

周安华 著

我是谁？

Leadership

ABOUT

关于领导

心理测试

TEST

中国纺织出版社

周安华 著

WHOAMI?

关于领导

心理测试 TEST

ABOUT LEADERSHIP

谁是我?



中国纺织出版社

内 容 提 要

一位卓越的管理者须具备多项能力,如组织才能、沟通协调、时间调配、果断、知人善任等等。

本书针对有志于从事管理工作的青年,设计了一套完整的测试,以协助其更顺利的从事管理工作。

想知道你具备从事管理工作的良好素质吗?测一测就知道了。

图书在版编目(CIP)数据

关于领导/周安华著. - 北京:中国纺织出版社, 2000. 1

(我是谁系列)

ISBN 7-5064-1767-7/B·0012

I. 关… II. 周… III. 领导方法 IV. C933.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字(1999)第 72708 号

责任编辑:曲小月 责任校对:郭姝兰

责任设计:李 然 责任印制:刘 强

本书由台湾商鼎文化出版社授权出版

著作权合同登记号: 图字:01-1999-3666

中国纺织出版社出版发行

地址:北京东直门南大街 6 号

邮政编码:100027 电话:010-64168226

三河市新科印刷厂印刷 各地新华书店经销

2000 年 1 月第一版第一次印刷

开本:787×1092 1/32 印张:3.875

字数:72 千字 印数:1—8000 定价:8.80 元

凡购本书,如有缺页、倒页、脱页,由本社发行部调换

出版者的话

青年朋友们，你们是地球上最令人羡慕的。老了的希望年轻，太小的希望长大，只有青年，以浑然不觉的态度在享受着生命最灿烂美丽的时光。你们的头脑里装载着无可限量的未来，你们的胸怀里盛满炽热真诚的情感，叫人怎能不羡慕呢。不过，你们也有烦恼，仿佛怀有远大抱负的旅行者站在陌生的十字路口，往哪里去？去找什么？和谁一起去？怎样去？……这一系列的疑问摆在面前。问长辈，他们的回答往往不令人满意；问同龄，大家都处于一样的情境。可是选择又是急迫而不可逃避的现实。太多的选择带来的不仅是太多的希望，也有太多的烦恼。谁知道自己的选择是幸福的未来还是美丽的陷阱呢，真是难！对了，“选择”，这正是青年甜蜜而痛苦的烦恼课。

其实，这痛苦的根源只在于青年们还没有学会认识自己。

这套“我是谁？”系列丛书是台湾著名作家周安华博士编写的，为的是帮助青年朋友们通过科学的手段和分析，以量化的测定在心理研究的最新成果上采用选择的

方式来认识自己,预先筹划未来。“纸上谈兵”最无风险,又最有实效。和朋友一起看看漫画,做做测试,玩个游戏,在轻松中认识自己是一件有趣、时尚而有意义的事情。

这套丛书由七个分册组成。是即将跨入 21 世纪的青年最迫切、最关注的几个人生大问题,分别为爱情、婚姻、智商、情商、未来、择业和管理方面的心理测试和分析。每一种都和青年们的人生与未来关系密切。与其问别人不如问自己,只要拿起笔测一测,面对真实的选择时,你会更主动、更自信,成功的把握自然要大得多。

透过我办公室的窗户,看到的是北京城栉比鳞次的高楼和繁华拥挤的街道,在这熙熙攘攘的人流之中,有多少故事将在选择中发生。而每一个故事的背后,是一个个渴望生活与爱的鲜活的心灵。学会真正的善待自己、善待他人、善待生命,才会得到生活所赐予的最美好的幸福,这正是出版这套丛书最大的愿望。

中国纺织出版社

社长 陈之善

1999. 12. 8

出版前言

古希腊哲学家泰勒斯说过：
“最困难的事情是认识自己。”

步行于车水马龙的繁华街头，人行道旁的橱窗对于行人来说是一种最好的精神调节剂，它犹如一幕幕电影画面，使人目不暇接，若能试着放慢脚步，则可细细领略不同的橱窗之美。每个橱窗都竭尽所能地想捉住行人流动的目光和快速的步伐，每个橱窗都想展示出属于自己的特色——

而你想过吗？

你可以展示出什么？

你了解自己的特质吗？

这便是我为何要出版这本书的缘起。本书特点如下：

(1) 针对青年人的心理和人格进行探讨，有丰富、广泛且趣味十足的测试题。

(2) 书中所有测试题，都是国内外心理学家、社会学家其他专家学者等精心设计反复研究改进而最终确定

的模拟题。

(3) 书中的测试，能给青年以最精确的判断和建议，从多种心理状态的确认中明白自己，认识自己。

(4) 本书由多位美术编辑和文字编辑进行设计与编排，在出版品位上，具有青年人的创意。

三年前，在一次联谊会上认识了周安华博士，与他谈及为现代青少年写一些心灵导航之类的心理丛书时，周博士欣然答应我的邀稿。他以其丰富的学识，针对青年们的自我认知与自我接纳，设计了丰富且趣味的测试题，并提供了精确的剖析和建议。

两年来，卢冠成、连宝如、陈佩晴、吴秀珠等，作为青年人的代言人、执行美编及部分文字的编辑，为本书的出版作出了不懈努力。有他们的聪明才智，加之周博士的不断修改完善，“我是谁”七小册书终于诞生了。

希望本书能给青年一代，在漫长的人生旅途中，在人生的舞台上，认识自己、展示自己，实现自己所怀抱美丽与希望的理想。

台湾商鼎文化出版社

社长 廖雪凤

1999. 1. 5

自序

或许我们这个色彩缤纷的 20 世纪可以被称为“选择的世纪”，不仅存在着理念、文化的情志和风尚的认可，还面临着诸多选择；就是消费趣味、爱情婚姻、人际沟通等等也都在选择的角度上获得意义。事实上，历史已经进入这样一个阶段——选择哲学的阶段，每个人都必须从许多的路标、方式、诱惑及满足中找到“精彩”，找到“精彩”中的自我，从而实现利益的最大化。因此，选择成为最重要的存在、发展和成功之道。

于是，今天我们将全部的生命智慧凝聚在一点上，那就是选择。

选择，给了我们思维的激发、潜能的弘扬；选择也使我们一向被观念、权力、文化和世俗所限定的人生有了更多的可能性和更浓烈的色调。因此，学会选择，自觉选择，是挑战未来的需要，也是在社会大舞台上中流击水的前提和保障。

然而，智慧的选择是要付出心力的，它必然地建立在自知、自省之上，它的全部决断都源于主体的内在动机，其全部准确性均来自选择者对自身“资源”科学的判断。因此，选择的哲学，事实上是一种自省的哲学。

在我们这个理论泛滥的时代，当然不乏各种赫赫然、煌煌然思潮和令人耳目一新的学说，自省自知的方式无疑是多种多样的，但是，当我们试图规避精神的歧途，而迅速捕捉自我的真实；当我们试图消灭暗示，径直走向心灵深处时，量化的测定、科学的分析显然是非常重要的，甚至可以说是决定性的。这是我在繁重的学术研究中，拍暇撰著“我是谁系列”的原因。

“我是谁系列”是写给青年人的书。我喜欢青年以及青年人的激情、活力和创新。几年来，从文学到哲学，再到艺术，我一直关注着新一代的取向和选择，并努力期许以前卫的观念去思索当代价值的走势，把握人类命运所给予我们的可能，为的是对存在本相、生活真谛有较深入的领悟，夜行大海而有航标。这不是一种自诩，而是自勉。

好在廖雪凤女士是有水准、有眼力的出版家，她几乎一眼就看到了这套书的意义、价值，并极力促成其在台湾的出版。当我们以共同的喜悦心情迎接它面世时，我相信这种艰辛的精神耕耘是正确的选择。同样，我也相信，变革岁月的青年朋友们，一定会本着学识、慧心、才智来阅读这套书，并找到自己心醉且无悔的选择！

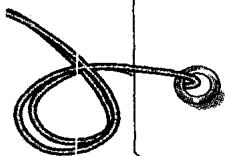
周安華 1998年11月9日
于美国 BATES COLLEGE

目 录

你适合经营管理工作吗?.....	1
你具有开拓型的智慧吗?	13
你通常用哪种管理方式领导企业?.....	23
你是一位称职的厂长吗?	31
你具备企业首脑的客观条件吗?	37
身为公司经理,你对工作是否满意?	45
你的员工的心理状况好吗?	55
你与下属沟通的方式正确吗?	61
身为主管,你能控制情绪吗?.....	69
下属如何评价你这个主管?	75
身为总裁的你,善于安排时间吗?	81
你懂得培养领导人才吗?	87
你遇事果断吗?	95
你有应付困境的才能吗?	103

你适合经营管理工作吗？ 经营之神再现





一位被誉为“经营之神”的成功企业家的奋斗历程，会使大家耳熟能详且津津乐道。若年轻人皆以他为榜样，搞不好下一个“经营之魔”、“经营之花”就是诸位，那就帅呆了！

一个地区经济的起飞，会为广大有志于从事管理工作的青年提供了充分展露自己管理才华的机会。大批年轻厂长、经理或年轻创业者成功的经验会引起人们的极大兴趣。你具备从事管理工作良好素质吗？测一测你就知道了。



测试

一、变化

假如你已经知道自己的生活会发生如下变化，你是否仍能愉快地从事管理工作？（是者打√）

- ☐ 1. 你的工作将越来越多地涉及企业管理，和技术方面的联系越来越少
- ☐ 2. 一旦决定从事管理工作，就不能半途而废。即使你想

再回去从事技术性工作，也是办不到的，因为技术的进步太快了

- ☐ 3. 你将从一个可靠的领域，即一个对自己所做的事情有把握的领域，转向一个既无朋友帮忙，工作环境又很陌生，做事无把握的领域
- ☐ 4. 你必须广泛扩大知识面和兴趣范围，而丝毫不能将兴趣集中到一点或致力于一个专业
- ☐ 5. 你必须放弃你在专业上所取得的成就，为自己能渐渐支配更多的人，组织越来越多的活动及帮助其他专业人员取得成功而感到满足

二、兴趣(将选择的答案填在空格中)

- ☐ 1. 如果让你去选择一个不同于现在工作的职业，你喜欢做一个
 - (A)医生
 - (B)勘探员
- ☐ 2. 你喜欢读哪一方面的书?
 - (A)地理学
 - (B)心理学
- ☐ 3. 你喜欢怎样度过一个忙碌的夜晚?

4 我是谁——关于领导

(A)做新家具

(B)和朋友游戏

□ 4. 如果某人耽误了你的时间,你会怎么办?

(A)总是很有耐心

(B)往往会发火

□ 5. 你喜欢做哪件事?

(A)会见陌生人

(B)看展览会

□ 6. 你喜欢别人称赞你

(A)善于合作

(B)足智多谋

□ 7. 每样东西都必须放置固定的位置,这对你来说

(A)很重要

(B)不怎么重要

□ 8. 如果你和某个人意见大相径庭,你将怎么办?

(A)力求最大限度地使俩人的观点统一,使争论减少

(B) 将在价值、原则及政策的分歧上争论个水落石出

□ 9. 你是否能很随便地放下正在阅读的一本很有趣的故事书?

(A)能

(B)不能

☐ 10. 在一出戏中,您喜欢演哪种角色?

(A)富兰克林式的政治家

(B)爱迪生式的发明家和工程师

三、适应(是者打√)

☐ 1. 你作出从事管理工作的决定,是否与你的能力、兴趣、气质、个性和目标相一致?

☐ 2. 你是否能比从事技术工作更出色地施展出你的管理能力?

☐ 3. 你是否具有从事管理工作的必要条件?

☐ 4. 你是否曾期待过将来做管理工作?

☐ 5. 你肯定管理工作能使自己得到个人心理上的更大满足吗?

☐ 6. 你是否对本企业的情况有一个全面的了解?

☐ 7. 你熟悉你所在企业不同部门的不同要求和不同管理方法吗?

6 我是谁——关于领导

- ☐ 8. 你是否很容易地从这一部门转到另一部门?
- ☐ 9. 你已确定了今后 5 到 10 年的奋斗目标吗?
- ☐ 10. 你肯定现在的工作更能达到你的愿望吗?
- ☐ 11. 你是否意识到在管理阶层中, 存在更强而有力的竞争对手?
- ☐ 12. 你肯定自己能够充分正视竞争吗?
- ☐ 13. 你是否更注重人际关系而不是工作?
- ☐ 14. 你喜欢和别人在一起工作吗?
- ☐ 15. 你能很容易地找到合作者吗?
- ☐ 16. 你自愿帮助过别人吗?
- ☐ 17. 你知道人们为什么会如此的表现吗?
- ☐ 18. 你的同事和朋友是不是认为你很随和?
- ☐ 19. 假如你已意识到帮助别人时要牺牲个人利益, 是否仍能这样做?
- ☐ 20. 朋友喜欢请教你吗?
- ☐ 21. 你愿意得到别人的帮助吗?

- ☐ 22. 你能在变化莫测的情况下灵活处事，在一时混乱的情况下泰然处之吗？
- ☐ 23. 当所有的梦想都不能如愿以偿时，你仍能快活吗？
- ☐ 24. 当对自己的决定尚无把握时，你觉得烦躁不安吗？
- ☐ 25. 你是否觉得能信任他人，他人也能信任你？
- ☐ 26. 你能很容易地消除与其他人的隔阂吗？
- ☐ 27. 你在工作中注重人及主观因素吗？
- ☐ 28. 你擅长利用他人吗？
- ☐ 29. 你同样擅长鼓励自己的下属吗？
- ☐ 30. 你是否注意自己的行为品德？
- ☐ 31. 你有时是否觉得自己的言论像是来自别人的观点？
- ☐ 32. 你曾努力从别人的立场出发寻求解决问题的方式吗？
- ☐ 33. 你觉得自己很善于广泛结交各式各样的人，并使人尽可能发挥其独特的作用吗？