

新编中华人民共和国劳动法实务丛书

劳动合同 与 劳动合同争议 处理实务

主 编

王辉才

人民法院出版社

LDHTYLDDHTZYCHLSHW

新编中华人民共和国劳动法实务丛书

劳动合同与劳动合同争议 处理实务

主 编 王辉才
撰稿人 韦 华 王辉才 李秀云
李士新 李爱君 杜 鹏
刘贡新 贾辉艳

人民法院出版社

责任编辑/张益民
技术编辑/丛 正
封面设计/成金生

新编中华人民共和国劳动法实务丛书
劳动合同与劳动争议处理实务

主编/王辉才

出版发行/最高人民法院出版社

社址/北京市东交民巷27号(最高人民法院机关大院内)

邮编/100745 电话/65299981 65134290 65136849

开户银行/中国工商银行北京王府井分理处

开户名称/人民法院出版社 帐号/046061-68

(通过本社邮购另加15%邮费)

经销/各地新华书店和其他书店 印刷/保定市文化彩印厂

开本/787×1092毫米 32开 印张/20.75 字数/460千字

版次/1997年5月第1版 印次/1997年5月第1次

印数/0001—5000 定价/28.00元

书号/ISBN 7-80056-567-X/D·639

版权所有 侵权必究

新编中华人民共和国劳动法实务丛书

顾问

唐德华 最高人民法院副院长、法学教授

主编

梁书文 最高人民法院审判委员会委员、民事审判庭庭长

关 怀 中国人民大学法学院教授、中华全国总工会主席团执行委员兼法律顾问

曾宪树 劳动部社会保险司助理巡视员

刘福海 劳动部工资研究所综合室主任

前 言

《中华人民共和国劳动法》颁布近两年来，我国劳动体制发生了深刻的变化。随着各项新配套规定的陆续出台和实施，劳动合同、社会保险、工资、职业培训及其他方面的制度正在建立健全。新型劳动关系的确立，为现代企业制度的建立、经济体制改革的进一步深入创造了必要的条件。同时，广大企业和劳动者亦以劳动法为武器，有力地维护了自身的合法权益。与此相适应，劳动争议案件也呈急剧上升趋势。

为使广大企业、劳动者及司法、行政执法人员进一步深入了解和学习劳动法，尤其是熟悉和运用劳动法颁布以后的有关新问题、新规定，正确处理好劳动争议案件，我们约请和组织了劳动部门、司法部门和总工会等单位的有关专家及负责人共同编写了这套《新编中华人民共和国劳动法实务丛书》。本丛书由《劳动合同与劳动合同争议处理实务》、《社会保险与社会保险争议处理实务》、《工资与工资争议处理实务》、《职业培训与职业培训争议处理实务》和《劳动争议典型疑难案例精析》等书组成。

《劳动合同与劳动合同争议处理实务》是本套丛书之一。全书分实务、劳动合同和集体合同范本、相关法律法规三部分。实务部分对劳动合同的概念、订立、履行、变更及违约责任和劳动合同争议处理等内容进行了阐述；第二部分收录

了部分省市颁行的劳动合同与集体合同标准文本及部分企业的劳动合同及集体合同作为范本；第三部分选编了签订劳动合同和处理劳动合同争议需依照的法律法规及规范性文件。后两部分收录的内容与第一部分相对应，使本书有较强的实用性、可操作性。值此劳动合同制正在全国所有用人单位普遍推行之时，希望本书的出版对劳动合同制度的建立以及劳动合同争议处理工作有所裨益。书中不当之处，还望广大读者指正。

新编中华人民共和国劳动法实务丛书编委会

1997年4月

目 录

第一编 劳动合同与劳动合同争议处理

| | |
|--------------------------------|--------|
| 第一章 劳动合同概述 | (1) |
| 第一节 劳动合同的概念和法律特征..... | (1) |
| 第二节 劳动合同制度在我国的产生与发展..... | (7) |
| 第三节 劳动合同的种类..... | (14) |
| 第四节 劳动合同的主体..... | (18) |
| 第二章 劳动合同的订立 | (23) |
| 第一节 订立劳动合同的原则..... | (23) |
| 第二节 劳动合同的内容和形式..... | (27) |
| 第三节 订立劳动合同的程序..... | (32) |
| 第四节 劳动合同订立过程中的几个问题..... | (36) |
| 第三章 劳动合同的履行 | (43) |
| 第一节 劳动合同履行的原则..... | (43) |
| 第二节 劳动合同当事人的权利与义务..... | (47) |
| 第四章 劳动合同的变更、解除和终止 | (58) |
| 第一节 劳动合同的变更..... | (58) |
| 第二节 劳动合同的解除..... | (61) |

| | | |
|------------|---------------------------|-------|
| 第三节 | 劳动合同的终止 | (73) |
| 第五章 | 无效劳动合同 | (79) |
| 第一节 | 无效劳动合同的概念和特征 | (79) |
| 第二节 | 无效劳动合同的确认和处理 | (81) |
| 第六章 | 违反劳动合同的法律责任 | (84) |
| 第一节 | 劳动合同违约责任概述 | (84) |
| 第二节 | 承担劳动合同违约责任的条件 | (89) |
| 第三节 | 承担劳动合同违约责任的原则 | (92) |
| 第四节 | 承担劳动合同违约责任的方式 | (95) |
| 第五节 | 劳动合同违约责任的免除 | (107) |
| 第七章 | 劳动合同的管理和监督 | (111) |
| 第一节 | 劳动合同鉴证 | (111) |
| 第二节 | 劳动合同的监督 | (116) |
| 第八章 | 集体合同 | (126) |
| 第一节 | 集体合同概述 | (126) |
| 第二节 | 集体合同制度的产生与发展 | (132) |
| 第三节 | 集体合同的内容 | (138) |
| 第四节 | 集体合同的订立 | (143) |
| 第五节 | 集体合同的履行、变更、解除、终止 及违约责任 | (150) |
| 第九章 | 劳动合同争议与集体合同争议的处理 | (156) |
| 第一节 | 劳动争议概述 | (156) |

| | |
|--------------------|-------|
| 第二节 劳动合同争议的调解····· | (163) |
| 第三节 劳动合同争议的仲裁····· | (169) |
| 第四节 劳动合同争议的诉讼····· | (188) |
| 第五节 集体合同争议的处理····· | (194) |

第二编 劳动合同与集体合同格式范本

| | |
|----------------------|-------|
| 一、劳动合同格式范本····· | (198) |
| 北京市劳动合同书····· | (198) |
| 吉林省劳动合同书····· | (208) |
| 河南省劳动合同书····· | (218) |
| 湖北省劳动合同书····· | (226) |
| 福建省劳动合同书····· | (238) |
| 云南省劳动合同书····· | (243) |
| 云南省农民合同制职工劳动合同书····· | (249) |
| 云南省私营企业职工劳动合同书····· | (256) |
| 广州市企业劳动合同书····· | (263) |
| 广州市外地职工劳动合同书····· | (271) |
| 广州市外商投资企业劳动合同书····· | (278) |
| 深圳市外商投资企业劳动合同书····· | (285) |
| 珠海市企业劳动合同书····· | (293) |
| 北京某公司劳动合同书····· | (297) |
| 北京某有限公司劳动合同书····· | (306) |
| 上海某有限公司劳动合同书····· | (312) |
| 大连某厂劳动合同书····· | (318) |
| 铁道部某工程局劳动合同书····· | (323) |

| | |
|-----------------------|-------|
| 二、集体合同格式范本····· | (330) |
| 北京某有限公司集体合同····· | (330) |
| 北京某机械制造公司集体合同····· | (339) |
| 日本松下电器产业股份公司集体合同····· | (353) |
| 三、劳动争议处理文书范本····· | (375) |
| 调解协议书····· | (375) |
| 调解意见书····· | (376) |
| 劳动争议仲裁申诉书····· | (377) |
| 劳动争议仲裁应诉答辩书····· | (378) |
| 劳动争议仲裁委员会调解书····· | (379) |
| 劳动争议仲裁委员会决定书····· | (381) |

第三编 相关法律、法规选编

一、总类

| | |
|---|-------|
| 中华人民共和国劳动法 | |
| (1994年7月5日)····· | (383) |
| 劳动部关于印发《关于贯彻执行〈中华人民共和国 劳动法〉若干问题的意见》的通知 | |
| (1995年8月4日)····· | (400) |
| 国务院关于职工工作时间的规定 | |
| (1995年3月25日)····· | (421) |
| 劳动部关于颁布《〈国务院关于职工工作时间的 规定〉的实施办法》的通知 | |

| | |
|----------------------------------|-------|
| (1995年3月25日) | (423) |
| 劳动部关于印发《〈国务院关于职工工作时间的规定〉问题解答》的通知 | |
| (1995年4月22日) | (426) |
| 劳动部关于印发《企业最低工资规定》的通知 | |
| (1993年11月24日) | (431) |
| 劳动部关于实施最低工资保障制度的通知 | |
| (1994年10月8日) | (438) |
| 中华人民共和国女职工劳动保护规定 | |
| (1988年9月1日) | (440) |
| 劳动部关于印发《女职工劳动保护规定问题解答》的通知 | |
| (1989年1月20日) | (443) |
| 劳动部关于女职工生育待遇若干问题的通知 | |
| (1988年9月4日) | (447) |
| 劳动部关于女职工禁忌劳动范围的规定 | |
| (1990年1月18日) | (448) |
| 中华人民共和国国务院关于禁止使用童工的规定 | |
| (1991年4月15日) | (450) |
| 劳动部关于界定文艺工作者、运动员、艺徒概念的通知 | |
| (1992年5月8日) | (454) |
| 劳动部、财政部关于颁发《使用童工罚款标准的规定》的通知 | |
| (1992年5月13日) | (455) |
| 劳动部关于颁发《未成年工特殊保护规定》 | |

086964

| | |
|----------------------|-------|
| 的通知 | |
| (1994年12月9日) | (458) |
| 国务院关于发布《企业职工奖惩条例》的通知 | |
| (1982年4月10日) | (463) |
| 劳动人事部关于印发《企业职工奖惩条例》 | |
| 若干问题的解答意见的通知 | |
| (1983年1月24日) | (469) |
| 劳动人事部关于解决留用察看人员经济待遇 | |
| 问题的通知 | |
| (1984年11月7日) | (474) |
| 劳动人事部关于证实职工犯错误的时间问题的 | |
| 复函 | |
| (1988年4月18日) | (475) |
| 劳动部关于《企业职工奖惩条例》有关条款 | |
| 解释问题的复函 | |
| (1990年1月5日) | (476) |

二、劳动合同

| | |
|---------------------|-------|
| 国营企业实行劳动合同制暂行规定 | |
| (1986年7月12日) | (477) |
| 国务院关于修改《国营企业实行劳动合同制 | |
| 暂行规定》第二条第二十六条的规定 | |
| (1992年5月18日) | (484) |
| 劳动人事部办公厅关于执行《国营企业实行 | |
| 劳动合同制暂行规定》中几个问题的复函 | |
| (1988年1月20日) | (486) |
| 全民所有制企业临时工管理暂行规定 | |

| | |
|--|-------|
| (1989年10月5日) | (488) |
| 全民所有制企业招用农民合同制工人的规定 | |
| (1991年7月25日) | (491) |
| 国务院、中央军委批转民政部、劳动部、总 参谋部关于退伍义务兵安置工作随用工 单位改革实行劳动合同制意见的通知 | |
| (1993年7月21日) | (498) |
| 劳动部关于全面实行劳动合同制的通知(节录) | |
| (1994年8月24日) | (502) |
| 劳动部办公厅对《关于全面实行劳动合同制 若干问题的请示》的复函 | |
| (1995年1月24日) | (504) |
| 劳动部办公厅对“关于实行劳动合同制有关 问题处理意见的报告”的复函 | |
| (1995年2月10日) | (505) |
| 劳动部关于印发《实施〈劳动法〉中有关劳动 合同问题的解答》的通知 | |
| (1995年4月27日) | (507) |
| 劳动部关于订立劳动合同有关问题的通知 | |
| (1996年2月13日) | (509) |
| 劳动部办公厅关于续订劳动合同是否要规定 试用期的复函 | |
| (1991年7月23日) | (510) |
| 劳动部办公厅关于劳动合同期限问题的复函 | |
| (1992年2月13日) | (511) |
| 劳动部办公厅关于劳动合同起算时间和试用期 问题的复函 | |

- (1992年2月24日) (512)
- 劳动部办公厅关于全民合同制工人合同期满后
形成事实劳动关系问题的复函
- (1992年3月31日) (513)
- 劳动部关于逾期终止劳动合同等问题的复函
- (1994年2月7日) (514)
- 劳动部办公厅关于农民合同制工人续订劳动合同
有关问题的复函
- (1995年10月27日) (515)
- 劳动人事部关于《国营企业辞退违纪职工暂
行规定》是否适用于劳动合同制工人问题
的复函
- (1988年4月6日) (516)
- 劳动部办公厅关于《企业职工奖惩条例》是
否适用于劳动合同制工人有关问题的复函
- (1992年12月9日) (517)
- 劳动部办公厅关于劳动合同制工人被判徒刑缓
刑问题的的复函
- (1993年12月9日) (518)
- 劳动部办公厅关于精神病患者可否解除劳动
合同的复函
- (1994年7月14日) (519)
- 劳动部办公厅对《关于患有精神病的合同制
工人解除劳动合同问题的请示》的复函
- (1995年1月3日) (520)
- 劳动部办公厅关于试用期内解除劳动合同处理
依据问题的复函

- (1995年10月10日) (521)
 劳动部办公厅关于劳动者解除劳动合同有关
 问题的复函
- (1995年12月19日) (523)
 劳动部关于印发《违反和解除劳动合同的经济
 补偿办法》的通知
- (1994年12月3日) (525)
 劳动部办公厅对《关于终止或解除劳动合同计
 发经济补偿金有关问题的请示》的复函
- (1996年2月15日) (528)
 最高人民法院关于雇工合同“工伤概不负责”
 是否有效的批复
- (1988年10月14日) (530)
 劳动部办公厅对《关于如何理解无效劳动合同
 有关问题的请示》的复函
- (1995年10月18日) (531)
 劳动部关于发布《违反〈劳动法〉有关劳动
 合同规定的赔偿办法》的通知
- (1995年5月10日) (532)
 劳动部办公厅关于职工在续订合同期内违反
 劳动合同的赔偿问题的函
- (1994年5月30日) (535)
 劳动部关于发布《违反〈中华人民共和国劳动
 法〉行政处罚办法》的通知
- (1994年12月26日) (536)
 劳动部办公厅关于执行《违反〈中华人民共和国
 劳动法〉行政处罚办法》有关问题的复函

| | |
|---|-------|
| (1995年3月16日) | (541) |
| 劳动部关于颁发《劳动合同鉴证实施办法》 的通知 | |
| (1992年10月22日) | (542) |
| 劳动仲裁费和劳动合同鉴证费管理办法 | |
| (1992年10月22日) | (546) |
| 劳动部办公厅关于合同制工人在试用期内患病 医疗问题的复函 | |
| (1989年7月8日) | (549) |
| 劳动部办公厅关于患有精神病的合同制工人医疗 期问题的复函 | |
| (1992年1月7日) | (550) |
| 劳动部办公厅关于因工负伤致残的劳动合同制 工人被判刑后可否享受因工负伤待遇问题 的复函 | |
| (1993年3月5日) | (551) |
| 劳动部办公厅对《关于企业实行全员劳动合同制后 原干部身份的合同制职工调离问题的请示》 的复函 | |
| (1994年7月18日) | (552) |
| 劳动部办公厅对《关于国有企业和集体所有制 企业能否参照执行劳部发〔1994〕118号文 件中有关规定的请示》的复函 | |
| (1994年8月16日) | (553) |

三、集体合同

 劳动部关于印发《集体合同规定》的通知

(1994年12月5日) (554)

四、劳动争议处理

中华人民共和国企业劳动争议处理条例

(1993年7月6日) (561)

劳动部印发《〈中华人民共和国企业劳动争议
处理条例〉若干问题解释》的通知

(1993年9月23日) (569)

劳动部办公厅关于企业劳动争议处理条例若干
问题解释中时效问题的复函

(1994年1月14日) (575)

劳动部办公厅关于对《中华人民共和国企业劳动
争议处理条例》第二十三条如何理解的复函

(1994年8月16日) (576)

劳动部办公厅关于处理劳动争议案件若干政策
性问题的复函

(1994年10月10日) (577)

劳动部办公厅关于处理工伤争议有关问题的复函

(1996年2月13日) (580)

劳动部办公厅关于涉及劳动争议处理方面请示
程序的通知

(1995年1月11日) (583)

企业劳动争议调解委员会组织及工作规则

(1993年11月5日) (584)

劳动争议仲裁委员会办案规则

(1993年10月18日) (589)

劳动部关于劳动争议仲裁工作几个问题的通知