

职业人士的

『袋中宝』

成功路上的

『小顾问』



维护劳动者权益

金袋鼠

丛书

梅建华



何谓『三条保障线』

最低生活保障金可以领多少

申领失业保险金有程序规定

下岗职工的基本生活费该发多少



下岗职工与失业人员权益维护

中国劳动社会保障出版社

维护劳动者权益金袋鼠丛书

下岗职工与失业 人员权益维护

梅建华

中国劳动社会保障出版社

· 北 京 ·

版权所有

翻印必究

图书在版编目(CIP)数据

下岗职工与失业人员权益维护/梅建华编. —北京:中国劳动社会保障出版社, 2000. 10

维护劳动者权益金袋鼠丛书

ISBN 7 - 5045 - 2926 - 5

I. 下...

II. 梅...

III. ①劳动就业 - 劳动法 - 法律解释 - 中国 ②社会保障 - 行政管理 - 行政法 - 法律解释 - 中国

IV. D922.505

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2000) 第 48044 号

中国劳动社会保障出版社出版发行

(北京市惠新东街 1 号 邮政编码:100029)

出版人:唐云岐

*

北京印刷三厂印刷 新华书店经销

787 × 1092 毫米 36 开本 4 $\frac{32}{36}$ 印张 90 千字

2000 年 10 月第 1 版 2000 年 10 月第 1 次印刷

印数:5000 册

定价:8.00 元

读者服务部电话:64929211

发行部电话:64911190

维护劳动者权益金袋鼠丛书

主 编： 陈 淮

撰 著 人 (以姓氏笔划为序)

皮广州 左祥琦

齐东斌 刘振军

李洲学 李志华

张礼文 吴亚平

哈晓斯 贾振江

梅建华 龚贻生

曾宪树

策 划： 朱学敏 王洪玉



前

言

劳动创造世界。~~放眼四顾，高楼林立、车流如梭、繁花似锦、灯海璀璨……这一切~~一切都是劳动创造的。提起来，人人都赞誉劳动神圣和光荣，人人都钦慕劳动者的伟大智慧和力量。

然而，劳动者作为独立的个体，往往又是弱者，既经不住天灾人祸的打击，也难以承受市场经济风浪的冲击。为此，需要国家和社会对其权益予以切实的保障。我国《宪法》规定了劳动者的基本权利和义务，《劳动法》进一步明确：劳动者享有平等就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得劳动安全卫生保护的权利、接受职业技能培训的权利、享受社会保险和福利的权利、提请劳动争议处理的权利以及法律规定的其他劳动权利。这无疑是亿万劳动者的最大福音，是维护劳动者权益的正义之剑。以此为依据，一大批有关法律、法规和规章相继出台，围绕劳动者的合法权益，构成了一道道强有力的防护网。



然而，法律条款浩瀚纷繁，法律法规知识的宣传普及又不尽如人意，致使众多劳动者在自身权益受到侵害之时，或茫然不知，或求告无门，面对错综复杂的劳动纠纷，仍然无法有力和有效地拿起法律的武器。为此，维护劳动者权益的第一步，或者说前提条件，是送法上门，是深入扎实地做好劳动法律法规及有关政策的宣传普及工作，以提高劳动者的维权意识和维权能力。

从这一认识出发，本丛书在这方面作了一些新的探索和尝试：以大量生活中实际发生或可能遇到的劳动纠纷案例为主线，配以权威专家评析和相应法律法规作参考，组成一个个有说服力、有代表性的法制宣传教育单元，力图深入浅出、简明扼要地宣传介绍劳动者维护自身权益所必须了解的现行劳动法律法规的各个重要侧面，包括劳动合同权益维护、工资收入权益维护、劳动保护权益维护、养老保险权益维护、医疗保险权益维护、下岗职工与失业人员权益维护、工伤保险权益维护、女职工劳动权益维护、劳动争议处理这样九个部分，每个部分单独成册，既便于读者总体把握，又方便重点阅读和查询参考。

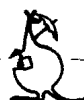
总之，实用性、权威性、通俗性、可读性是这套丛书的突出特点，作为一套劳动法制宣传教育的精品通俗读物，希望它能得到各类职业人士和广大



劳动者的真心喜欢。特别是在您遇到劳动纠纷和争议，需要维护自身权益的时候，请您切切不要忘记，您手边已经有了一套十分出色的“袋中宝”和“小顾问”，它们将为您的维权行动和维权事业尽职尽责，不遗余力，帮助您走向成功！

编 者

2000年9月



目 录

下岗职工权益	1
1. 下岗不是你的错	1
2. 老劳模的心事	5
3. 不参加集资就可以安排下岗吗	7
4. 合资企业和外商投资企业可以安 排员工下岗吗	9
5. 合同期满算不算下岗	11
6. 荒唐的“抓阄下岗”	13
7. 进中心有统一时限规定吗	16
8. 下岗职工在再就业服务中心能够 享受哪些服务	17
9. 李静能享受两年的下岗待遇吗	19
10. 进再就业服务中心咋办手续	20
11. 彭倩能否下岗进中心	22
12. 下岗职工不进中心行不行	25
13. 下岗职工的基本生活费该发多少	27
14. 王师傅的基本生活费该不该停发	29



15. 进中心后原来的劳动合同应当如何 何处理	31
16. 下岗托管期满原来的劳动合同没 到期怎么办	32
17. 下岗后工龄和养老保险如何算	34
18. 下岗职工也可报销医疗费	35
19. “下岗职工证明”有啥用途	38
20. 下岗后既不发生活费又不给“下 岗职工证明”怎么办	40
21. 下岗后还能重新上岗吗	42
22. 下岗职工如何参加转岗培训	43
23. 下岗后从事社区服务业可以享受 政策优惠	45
24. 下岗后自谋职业可以享受政策优 惠	48
25. 下岗女工炒了老板的“鱿鱼”	50
26. 书记夫人下岗为啥擦皮鞋	52
27. 谨防坑害下岗职工的骗局	54
28. 企业收回下岗职工住房惹官司	58
29. 企业招用下岗职工有政策优惠	62
30. 企业破产后职工自谋职业安置费 如何计发	64
31. 矿山关闭后职工怎么办	67



32. 职工下岗后社会保险如何办理	70
33. 拖欠下岗职工的社会保险费要不 得	72
34. 下岗职工基本生活费被拖欠怎么 办	75
35. 晓耘下岗期满能解除劳动关系吗	76
36. 企业可以与赵凯解除劳动合同吗	78
37. “主动下岗”也应获得经济补偿金	80
38. 李利的试用期可以延长吗	82
39. 不能挪用下岗职工基本生活费	85
40. 集体企业职工下岗基本生活该如 何保障	87
失业保险	90
41. 失业与下岗是一回事吗	90
42. 参加商业保险的也应参加失业保 险	92
43. 哪些人应该参加失业保险	94
44. 邢东是否应该办理失业保险	95
45. 失业保险费如何缴纳	97
46. 哪些人员可以享受失业保险待遇	99
47. 持有《失业证》可以享受哪些优 惠政策	100
48. 申领失业保险金有程序规定	102



-
49. 梁桥能否领取失业保险金 104
50. 柳青为何只能领取 12 个月的失业
保险金 107
51. 柳青每月能够领取多少失业保
险金 109
52. 职工被开除也能申领失业保险金 111
53. 企业搬迁失业保险关系应当接续 113
54. 唐成的医疗费应当给予报销 115
55. 王兵的妻子能否领取抚恤金 116
56. 尹颖还能领取失业保险金吗 117
57. 刘丽的失业保险金为啥被停发 119
58. 农民合同工可否领取失业保险金 121
59. 农民合同工失业后经济补偿金一
分也不能少 124
60. 庚耕的失业保险金如何发放 126
61. 庚耕的培训费用都得自己掏吗 128
62. 失业人员达到退休年龄可以办理
养老保险 130
63. 领取失业保险金后还能获得经济
补偿金吗 131
64. 余奇骗领失业保险金受处罚 134
65. 晓凡与东方大酒店发生失业保险
争议如何处理 136
-



66. 蒋翔与社会保险经办机构发生争 议怎么办	138
城市居民最低生活保障线	141
67. 何谓“三条保障线”	141
68. 晓晴在再就业服务中心期满后基 本生活如何保障	143
69. 失业保险与社会救济有区别吗	144
70. 晓晴失业后能否申请城市居民最 低生活保障金	146
71. 哪些人能够享受城市居民最低生 活保障待遇	149
72. 申请城市居民最低生活保障金如 何办理相关手续	150
73. 李好可以领取多少最低生活保障 金	152
74. 李好的最低生活保障金为什么被 停发	153
75. 齐鸣骗领城市居民最低生活保障 待遇受处罚	155
76. 城市居民最低生活保障权益被侵 犯怎么办	156

133674



下岗职工权益

1. 下岗不是你的错

●这是一条雪燕十分熟悉的林荫小道。在20多年的时间里，她每天上下班都从这条小道上经过，往日走过这条小道，她都十分的愉悦。但是，此刻她的脚步分外沉重。因为就在今天下午，公司宣布她下岗了。也许这意味着，从此以后她再也用不着每天用脚步在这条林荫小道上记录自己的人生足迹了……

20多年前，她从农村插队回城，也是从这条林荫小道来到现在的公司当操作工的。那时，公司还是一个街道办的小涂料厂，人员不足200，生产设施简陋。但她十分珍惜自己的工作岗位，尽职尽责，十分执著。两年以后，厂里推荐她上了大学。虽然毕业分配时化工系总支书记三番五次地提出要



她留校任教，或者就留在省城工作，但她在一阵惋惜声中毅然回到了这个地处山城的街道小厂，而且她还从省城带回了一名“俘虏”，一位同班同学，他后来成为她的丈夫。

在随后的10多年时间里，街道小厂突飞猛进，成为在全市化工行业名列前茅的化工工程公司。雪燕和丈夫是公司的技术骨干，几乎参与了公司所有的技术改造和技术革新。公司的每一步发展，也凝结着雪燕夫妇的心血和汗水。其间，他们虽有多次“跳槽”的机会，不少企业以高薪高位相许，但在雪燕夫妇的心目中，公司就是自己的家，万万不可弃它而去。

然而，天有不测风云。随着市场形势的变化，公司的生产经营陷入困境。万般无奈之中，公司只能实施职工下岗分流。雪燕虽然是公司的创业功臣、技术骨干，但也不得不下岗了……

回到家里，雪燕被丈夫连拖带拉地找到了厨房，她看见餐桌上摆着一桌子冒着热气的菜盆。自从成家以后，几乎就没下过厨房的丈夫今天做了这么多的菜，真是有点难为他了。

这时丈夫抓住妻子的手，端详着妻子，轻轻地安慰道：“下岗不是你的错。”



雪燕感觉浑身一震，欲言又止，两行热泪顺着脸颊流下来……

【评析】 在这个故事中，我们看到的是女职工雪燕在遭遇下岗之时，一个痛苦而又幸福的人生片段。之所以痛苦，是因为她与该公司其他职工一样，为公司的创业、发展献出了青春，付出了心血，在她的心目中，公司就是自己的家，“万万不可弃它而去”，但由于无情的市场竞争，公司已无法承载她对公司的执著，她不得不下岗了；之所以幸福，是因为她有一位通情达理的好丈夫，当她处于下岗的万般痛苦之中时，她的丈夫向她倾洒着家庭的温暖，特别是一句“下岗不是你的错”，言语虽短，但字字千钧，浓缩了丈夫对妻子的同情和理解。

故事中的雪燕，是我国目前成千上万个国有企业下岗职工中的一员，他们曾经为国有企业的发展奉献了心血和汗水。可以说，没有他们的贡献，就没有国有企业的今天，但为什么目前国有企业会让这些职工下岗呢？

其实，导致国有企业职工下岗的原因是多方面的。从体制上说，我国在计划经济体制下实行的统包统配的就业制度，使国有企业长期作为就业的主渠道，承担了过多的就业安置任务，结果造成了一些国有企业人浮于事，效率低下。再从前些年的基



本建设情况看，盲目投资、重复建设，使一些国有企业的生产能力大大超过了社会需求，而一些新的建设项目又资金不足，负债经营，企业难以还本付息，往往陷入困境，职工不得不下岗。造成职工下岗的原因还有，国有企业社会负担重，“小企业大社会”的企业经营机制，使企业无法适应市场经济的发展要求。当然，也有一些企业由于用人不善，或者由于少数企业经营者中饱私囊，把好端端的企业竟然搞垮了，使职工不得不下岗。总的来说，目前出现的职工下岗现象是我国在经济发展过程中多年积累的深层次矛盾的综合反映，也是改革和发展进程中不可逾越的阶段。

用发展的眼光看，随着市场经济体制的不断建立和完善，企业必然要不断进行产品、技术和组织结构的调整，职工流动和就业岗位的转移将是一种十分正常的现象。下岗分流虽然在当前给部分职工带来了暂时的困难，但从根本上说，有利于实现两个根本性转变，有利于经济的发展和社会的进步，是符合工人阶级的长远利益的。所以从某种意义上说，下岗是下岗职工为改革与发展作出的有价值的牺牲，下岗也是改革与发展为下岗职工提供的一次重塑人生的机遇。因此，我们应该正确看待职工下岗问题，充分理解和尊重下岗职工，同时愿所有下岗的兄弟姐妹能够勇敢地抓住机遇，再创人生辉煌。



【法律法规参考】 《中共中央、国务院关于切实做好国有企业下岗职工基本生活保障和再就业工作的通知》（中发〔1998〕10号）指出：近年来出现职工大量下岗的现象，是计划经济条件下实行的就业体制和就业政策在经济转轨过程中的必然反映，也是长期以来重复建设、盲目建设以及企业经营机制深层次矛盾多年积累的结果。

2. 老劳模的心事

●在老劳模冯师傅 50 岁的寿辰晚宴上，儿女们兴高采烈地帮父亲吹灭了生日蜡烛。可是冯师傅怎么也高兴不起来，他满腹心事，因为就在前几天，厂里让他们夫妇俩同时下了岗。

冯师傅进厂 20 多年来，勤勤恳恳，埋头苦干，逢年过节也几乎没休息过。多年来，冯师傅年年都是厂里的先进工作者，1995 年，还被评为省劳模出席省里的表彰大会，他戴着大红花接受省长颁发证书的特写镜头还上了省电视台的新闻联播。

望着满桌的山珍海味，冯师傅却没有胃口。父母的心事做女儿的最明白。女儿一边为父亲夹菜，一边宽慰道：“爸，妈，您们大半辈子辛辛苦苦，现在下岗了，正好趁机保养身体，闲着的时候养养