

职业人士的

『袋中宝』

成功路上的

『小顾问』

图书馆

.525



维护劳动者权益

金袋鼠

丛书

哈晓斯



劳动合同被解除 经济补偿怎么算
用人单位能否单方面解除劳动合同
职工患病企业可以解除劳动合同吗
劳动合同有约定 企业反悔怎么办



劳动合同权益维护

中国劳动社会保障出版社

维护劳动者权益金袋鼠丛书

劳动合同权益维护

哈晓斯

中国劳动社会保障出版社

· 北 京 ·

版权所有 翻印必究

图书在版编目(CIP)数据

劳动合同权益维护/哈晓斯编. —北京:中国劳动
社会保障出版社, 2000. 10

维护劳动者权益金袋鼠丛书

ISBN 7 - 5045 - 2929 - X

I. 劳...

II. 哈...

III. 劳动合同 - 法律解释 - 中国

IV. D922.525

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2000)第 75426 号

中国劳动社会保障出版社出版发行

(北京市惠新东街 1 号 邮政编码: 100029)

出版人: 唐云岐

*

北京印刷三厂印刷 新华书店经销

787 × 1092 毫米 36 开本 $6\frac{8}{36}$ 印张 117 千字

2000 年 10 月第 1 版 2000 年 10 月第 1 次印刷

印数: 5000 册

定价: 11.00 元

读者服务部电话: 64929211

发行部电话: 64911190

维护劳动者权益金袋鼠丛书

主 编：陈 淮

撰稿人：（以姓氏笔划为序）

皮广州 左祥琦

~~朱~~东斌 刘振军

~~朱~~进学 李志华

~~张~~凡文 吴亚平

~~哈~~晓斯 贾振江

梅建华 龚贻生

曾宪树

策 划：朱学敏 王洪玉



前 言

劳动创造世界。~~放眼四顾：高楼林立、车流如梭、繁花似锦、灯红酒绿……这一切都是劳动创造的。~~提起来，人人都赞誉劳动神圣和光荣，人人都钦慕劳动者的伟大智慧和力量。

然而，劳动者作为独立的个体，往往又是弱者，既经不住天灾人祸的打击，也难以承受市场经济风浪的冲击。为此，需要国家和社会对其权益予以切实的保障。我国《宪法》规定了劳动者的基本权利和义务，《劳动法》进一步明确：劳动者享有平等就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得劳动安全卫生保护的权利、接受职业技能培训的权利、享受社会保险和福利的权利、提请劳动争议处理的权利以及法律规定的其他劳动权利。这无疑是亿万劳动者的最大福音，是维护劳动者权益的正义之剑。以此为依据，一大批有关法律、法规和规章相继出台，围绕劳动者的合法权益，构成了一道道强有力的防护网。

然而，法律条款浩瀚纷繁，法律法规知识的宣



传普及又不尽如人意，致使众多劳动者在自身权益受到侵害之时，或茫然不知，或求告无门，面对错综复杂的劳动纠纷，仍然无法有力和有效地拿起法律的武器。为此，维护劳动者权益的第一步，或者说前提条件，是送法上门，是深入扎实地做好劳动法律法规及有关政策的宣传普及工作，以提高劳动者的维权意识和维权能力。

从这一认识出发，本丛书在这方面作了一些新的探索和尝试：以大量生活中实际发生或可能遇到的劳动纠纷案例为主线，配以权威专家评析和相应法律法规作参考，组成一个个有说服力、有代表性的法制宣传教育单元，力图深入浅出、简明扼要地宣传介绍劳动者维护自身权益所必须了解的现行劳动法律法规的各个重要侧面，包括劳动合同权益维护、工资收入权益维护、劳动保护权益维护、养老保险权益维护、医疗保险权益维护、下岗职工与失业人员权益维护、工伤保险权益维护、女职工劳动权益维护、劳动争议处理这样九个部分，每个部分单独成册，既便于读者总体把握，又方便重点阅读和查询参考。

总之，实用性、权威性、通俗性、可读性是这套丛书的突出特点，作为一套劳动法制宣传教育的精品通俗读物，希望它能得到各类职业人士和广大劳动者的真心喜欢。特别是在您遇到劳动纠纷和争



议，需要维护自身权益的时候，请您切切不要忘记，您手边已经有了一套十分出色的“袋中宝”和“小顾问”，它们将为您的维权行动和维权事业尽职尽责，不遗余力，帮助您走向成功！

编 者

2000 年 9 月



目 录

劳动合同的订立与变更	1
1. 打工挣钱要劳动合同有何用	1
2. “马路合同”的受害者	5
3. 强扭的瓜儿怎能甜	9
4. 这3 000元保证金该不该交	13
5. 企业能扣押身份证和暂住证吗	17
6. 用人单位可以随意延长试用期吗	20
7. 学徒期、见习期、试用期是一回事吗	24
8. 招用“临时工”也要签订劳动合同吗	28
9. 断指引出的“生死合同”	31
10. 由他人代签的劳动合同有效吗	35
11. 外借人员劳动合同与谁签	39
12. “两不找”人员签不签劳动合同	42
13. 放长假职工还要签订劳动合同吗	45
14. 招用童工订了劳动合同也违法	47
15. “家法”焉能代替“国法”	52



16. 用人单位单方面规定违约金无效	56
17. 企业不与员工签订劳动合同怎么办	59
18. 不同意变更劳动合同可以解除吗	63
19. 离岗退养后到新单位工作要订劳动合同吗	68
20. 企业可以单方面变更劳动合同约定吗	70
劳动合同的履行与终止	75
21. 劳动合同有约定企业反悔怎么办	75
22. 女模特“走穴”引出的风波	78
23. 高工为何丢了“饭碗”	82
24. “一女嫁两家”赔偿没商量	86
25. 为保男友“过关”自己泄密受罚	90
26. 女友换岗不成，双双离职违约	95
27. 未完成定额就扣发底薪对不对	100
28. 承包人不履行劳动合同怎么办	104
29. 原单位被合并劳动合同还算不算	107
30. 合同未到期岂能一走了之	110
31. 用人单位强迫续订劳动合同算数吗	114
32. 不续订劳动合同被索赔培训费怎么办	118
33. 合同到期才能结清工资吗	122



34. 无固定期限合同等于“终身合同” 吗	126
35. 合同到期 3 个月后再终止对不对	128
36. 他该不该被终止劳动合同	133
37. 下岗职工终止劳动合同有无经济 补偿	135
38. 袁沪的劳动合同按“终止”处理 对不对	139
39. 职工接近退休时终止劳动合同怎 么办	142
40. 合同到期前患病能按期终止合同 吗	146
劳动合同的解除与补偿	152
41. 丈夫擅自离职，妻子被“株连” 对吗	152
42. 嫖娼丢掉了“饭碗”	156
43. 应征入伍后企业能解除劳动合同 吗	158
44. 拒绝加班企业可以解除劳动合同 吗	162
45. 单位不同意，能提前 30 日解除合同 吗	166
46. 随意“炒鱿鱼”，违约尝苦果	169
47. 职工不入股单位就解除劳动合同	



对不对	172
48. 试用期内不合格可以解除劳动合同	175
49. 劳动者试用期内解除劳动合同要支付赔偿金吗	178
50. 职工患病企业可以解除劳动合同吗	181
51. 职工患癌症医疗期满尚未痊愈怎么办	185
52. 女工哺乳期被判缓刑可以解除劳动合同吗	188
53. 双方协商同意解除合同可以获得经济补偿吗	191
54. 因工作不胜任被解除合同有无经济补偿	194
55. 企业不办养老保险可以解除劳动合同吗	198
56. 计发经济补偿金的工资包括加班工资吗	202
57. 享受失业救济还能获得经济补偿吗	205
58. 解除合同获得经济补偿金是否要缴个人所得税	209



劳动合同的订立与变更

1. 打工挣钱要劳动合同有何用

●凭着娴熟的驾驶技术，失业在家的章清昶很快就被一家外企公司相中，当上了老板的专职司机，每月薪水1 000多块钱，比原先在厂里挣得多了近一半。小章心里乐滋滋的，有空就约女友阿玲去“泡吧”。阿玲眼瞅着清昶神气十足，自然高兴，但还是觉得不放心。一天傍晚，阿玲一丝愁云挂在脸庞，叹了口气对清昶说：“你别神气，人家说外企好是好，就怕长不了。再说你也没订劳动合同，万一哪天人家把你辞了，我看你怎么办？”小章不急不恼地说：“你呀总想得太多，人家老板对咱好得很，说是以后让我搞业务呢，怎么会辞咱呢？再说，人家也没让咱订合同，争得不好说不定人家还



不要咱呢！算了，咱打工挣钱要劳动合同有什么用？老公办事你就放心吧！”阿玲无奈，只得由着他去。

一年后，章清昶在公司办公室装修搬家具时，不慎从三楼楼梯摔下来，顿时神智不清。送到医院时，医生立即做了检查，确诊为脑颅出血，当时就被推进手术室。手术后住了两个多月院，花去医疗费近2万元。阿玲拿着医疗费单据去外企公司报销，管事的说是他自己不小心摔的，与公司无关，公司不能开这个先例。还说清昶住院两个月工资照发，已经是照顾了。清昶在公司的朋友悄悄告诉阿玲，老板听说清昶手术后有脑震荡后遗症，准备辞掉他。阿玲顿时觉得天昏地暗，回到家没敢告诉清昶。隔了一天，阿玲气不过，找到一家法律事务所，准备告这家外企。律师听阿玲说完情况，不无责备地说：“小章当初要订劳动合同就好了，可以按合同条款告他。现在没有劳动合同，很多事不好认定。”看到阿玲无助的神情，律师接着说：“尽管这样，还是可以告他，先向劳动仲裁部门申诉。”

经过仲裁裁定，章清昶虽未与企业订立劳动合



同，但被企业录用一年有余，已形成事实劳动关系，而章系工伤，企业应支付医疗费、营养费、护理费，同时承担未及时与章订立劳动合同的赔偿费。此外，裁决在章清昶医疗期内企业不得予以辞退。

此事给小章教训很大，仲裁结束，走在回家的路上，章清昶攥紧阿玲的手，愧疚地说：“都怪我当初没听你的话。”

【评析】劳动者不注重订立劳动合同，给部分企业故意不与劳动者订立劳动合同以逃避法律责任提供了可乘之机。章清昶自以为在外企找了份好工作，既有高薪，又能发展，他对外企老板个人很相信，却不相信保障自己的最有力武器——劳动合同。结果出了工伤，人家不认账了，甚至还要把他推出门外。此案的要害在于劳动者一方忽略了劳动合同，章清昶的那句话“咱打工挣钱要劳动合同有什么用”就很典型。另一方面，企业故意不提订立劳动合同的事，甚至你要订合同就走人的事，眼下也不少见。幸好，章清昶的女友阿玲及时请了律师，并以法律手段维护了章清昶的合法权益，不知还有多少像章清昶一样的劳动者因未与用人单位签订劳动合同而自身的合法权益受到侵害。这样的情况在劳动法律法规日趋健全的今天，不能听任其再



发生了。可以说，此案的裁决结果对劳动者和企业双方都是一个深刻教训。对劳动者来说，依法订立劳动合同是法律赋予自己的权利，劳动合同是确立与企业劳动关系、保障自己合法权益的基础；对企业来说，不按规定与劳动者订立劳动合同，不仅违反法律，严重侵犯了劳动者的合法权益，倘若给劳动者造成损失的还要赔偿，而且也不利于保障企业的合法权益，不利于企业的发展。试想，一个连劳动者合法权益也得不到保障的企业，如何能留住人才呢？

【法律法规参考】《劳动法》第16条：劳动合同是劳动者与用人单位确立劳动关系、明确双方权利和义务的协议。建立劳动关系应当订立劳动合同。

《违反〈劳动法〉有关劳动合同规定的赔偿办法》（劳部发〔1995〕223号）第2条：用人单位有下列情形之一的，对劳动者造成损害的，应赔偿劳动者损失：（1）用人单位故意拖延不订立劳动合同，即招用后故意不按规定订立劳动合同以及劳动合同到期后故意不及时续订劳动合同的……具体赔偿办法按第3条第3款规定执行：……（3）造成劳动者工伤、医疗待遇损失的，除按国家规定为劳动者提供工伤、医疗待遇外，还应支付相当于劳动者医疗费用25%的赔偿费用……



2. “马路合同”的受害者

●1998年初春，储春和村里的两个女孩坐了一夜长途车，终于到了沿海某市。当她们手提肩扛、精疲力竭地下车时，只见一帮操着半生不熟的普通话的小伙子蜂拥上前，拉拉扯扯、争先恐后地为她们拿行李。储春三姐妹被这“欢迎”阵势吓坏了，好不容易才弄清他们是当地各家职业介绍所雇用的人，要帮她们介绍工作。

弄清情况后，储春她们还挺感动，觉得自己很幸运。春节前村大宝、三妹从这里回村后，逢人便说这边工作好找，钱好挣，惹得村里一群姑娘、小伙子们眼热。没等过完正月，储春就约好两个姐妹心急火燎地踏上南下旅程。

随着几个小伙子，储春三姐妹走进一条人头攒动、熙熙攘攘的马路，一家名叫顺昌的职介所在路边摆出一张桌子，小伙子把储春她们引到这里。职介所老板问明情况后，很快为她们介绍了一家私人开的缝纫厂，说清每月工资600元，包吃住，一年后可涨到800元。储春三姐妹心里挺高兴，正在盘

103663



算一年能挣多少钱时，职介所老板说，每人要交300元介绍费。储春她们虽然觉得介绍费太多，但想下车不到一小时就找到这么好的工作，还是摸摸索索地从兜里把钱掏出。

交完介绍费，有人带储春三姐妹上小巴去了缝纫厂。到了厂里，储春她们才发现，这里和她们家乡一样也是农村，只不过多了一些楼房和工厂。她们上班的缝纫厂，其实就是一间屋，摆着十多台缝纫机。白天在这里干活，晚上就睡在这里。储春三姐妹的打工生涯从此开始。

缝纫厂老板姓陈，40来岁，看起来很凶。每天早上7点钟天刚蒙蒙亮，就喊她们起床干活，干到9点吃早饭，接着干到下午2点吃中饭，然后连着干6个小时，到晚上8点收工，有时要干到夜里10点以后。储春她们从来没干过这么长时间活，累得腰酸背痛。好不容易熬到发薪日，陈老板给她们每人300块钱，储春愣住了：“不是说好每月600块吗？”老板面无表情地说：“600块钱是一年后，你们现在是试用期，试用一年才能拿600块钱呢。”储春无奈，只得咽下这个苦果。三姐妹干了3个