

CHENGSHIBAIPISHU



城市白皮書



经济日报出版社出版



城市白皮书

陕西劳动服务公司管理局编

CHENGSHIBAIPISHU

(京)新登字 102 号

城市白皮书

陕西劳动服务公司管理局编
经济日报出版社

(地址:北京市宣武区虎坊桥福州馆前街 6 号)

陕西省印刷厂排版印刷

787×1092 毫米 大 1/32 开本

25.4 印张 500 千字

1992 年 12 月第一版

1992 年 12 月第一次印刷


印数:1 5000

ISBN 7-80036-694 4/F·329

定价:45.00 元

人们普遍认为：商贾不入正传是我们中国的两千年一贯制，盖棺论定不给活人立传似乎也成了一种定式，这都是天大的不公平。正因如此，改变这个前提就是我们努力的方向。

今天，我们国家正处在一个科技发展日新月异、经济机遇空前增多、政治变革速度惊人的时代。企业问题成了社会最感兴趣的话题，全世界都在为它们寻找时机和出路并寄予最大的希望，因此说未来的世纪是企业家的时代。我国和世界各国的经济发展实践都已证明：一个国家的经济发展水平同企业家的作用密切相关，企业家的多寡往往是衡量一个国家、一个地区经济发展程度的重要标志。改革和发展经济需要与之相适应的文化氛围和舆论准备，介绍并记录一代企业家的经营业绩和精神风范，是我们义不容辞的责任，在这方面我们呼吁：更多的有识之士来同我们一道做些艰苦的、细致的乃至暂时不能被人们普遍理解的工作。



城市白皮书

发展劳服企业 促进就业安置

马文瑞

一九九二年七月四日

全国政协副主席马文瑞题词

廣開就業門路
繁榮陝西經濟

壬申秋月

徐山林

城市白皮书

陕西省人民政府副省长徐山林题词

當代陝西經濟叢書

編輯委員會

顧問：王三才 刘春茂 崔林涛

主任：蔡肇发

副主任：刘建堂 葛涛 何爽

执行主编：葛涛

副主编：肖云儒

总策划：张东升

委员：(以姓氏笔划为序)

马中平	王三才	王双进	王兵秋
王泽英	王勤功	王宏安	孔夫森
许汉文	田思恭	史子成	丛发
刘建堂	刘宏	刘枢机	朱振义
朱海发	任国义	何爽	张作瑛
张成江	张海南	张树田	张常乐
张乐升	张愈韬	肖云儒	李云峰
李树儿	邵平国	朱明彦	赵舍瑛
赵恩标	赵复元	胡建昌	郑延政
贾培英	贾秀文	高英杰	崔林涛
贾莼	彭立志	萨音	葛涛
路遥	高真	魏洪林	

编辑部：肖云儒 张东升 顾典 赵治中

城市白皮书

序言

陕西劳服企业 13 年。

十三年！在历史的长河中仅仅是短暂的一瞬。但是，中国的改革胜过百年。十三年来我们陕西的劳服企业和其它行业一样，呈现了蓬勃的生机、得到了长足的发展。自力更生，艰苦创业，从无到有，从小到大，迅速成为一个多行业、多门类的城镇集体经济组织，并以安置城镇待业人员就业和吞吐调节社会劳动力为宗旨，开拓了具有中国特色的创业式劳动就业道路。累计生产经营总额 154 亿元，实现利税 16 亿元，安置待业人员 63 万人次，吞吐调节劳动力百万人以上。

十三年来，国家及社会各界非常重视劳服企业发展，采取了一系列行之有效的政策和措施，积极扶持引导。1990 年，国务院颁布了 66 号令，确定了劳服企业的社会经济地位，肯定了职业介绍、就业培训和生产自救的作用，进一步推动了劳动就业服务事业蓬勃发展。

馬鐵鈺

今天,陕西劳服企业已有 9432 家,拥有资产资金 17 亿元,从业人员 21 万人,年生产经营达 30 亿元,年创税利 2 亿元。同时,涌现出一批骨干企业,年产值千万元以上企业 22 家,百万元以上企业 361 家,生产出名优新特和出口创汇产品,取得了显著的社会和经济效益。

这些年来,很多兄弟行业为总结经验,指导工作,积累资料,掌握信息,都编有自己的丛书,而劳服企业在此方面,还有一定的差距。我们编撰这套《城市白皮书》就是为了记载劳服企业当前一个时期的现状,和为劳服企业今后的发展积累宝贵的历史资料。再者,回顾历史是为了激励时人,启迪来者。我们取得的一切都是成千上万劳服企业人在十三年改革开放中用血汗冶炼出来的精神瑰宝和全行业的共同财富。入选本卷的企业和企业家是编委会从各地、市、县及省属有关厅局管理部门推荐的几百人中遴选出来的精英。将 120 家群体和个人的事迹汇辑成书,奉献给包括几十万劳服企业职工在内的广大读者,其意义无疑是重大而深远的。



編輯委員會

(按姓氏笔划为序)

主 编:马铁钰

副主编:肖云儒 张东升 马维金

编 委:马铁钰 马维金 三德南

白安平 刘廷新 刘 玉 刘成惠

刘华民 何塔信 孙 振 肖云儒

李明生 李振江 金紫紫 陈泽顺

陈 辉 邵亚西 张东升 段化民

赵建锋 姚 芳 夏育来 徐来见

高义海 梁炎生 曾湘阳 韩清文

奥 秘 高玉安 廉振孝 颜 真

创意策划:张东升

执行编委:张东升 颜 真

责任编辑:林 青 颜 真

美术设计:李炳森

校对:

编辑部工作人员:

董吉田 强婷婷 许 诺 白 云

马晓梅 白絮飞 孙 凯 滕光生

曾湘阳 李菊萍 徐 艳 代世勇

魏林科 刘宝祥 王震华 强 梅

电脑排字顾问:李 宣

撰稿人

陈瑞琳 尚百成 李国平 何丹萌

徐子心 侯占良 张新民 贺平安

郭兴文 陈四长 王新民 李康美

刘凤梅 海 波 孙 凯 奥 秘

张 伟 许 洁 强婷婷 夏 雨

丁 军 邵亚西 刁见喜 马 来

陈长吟 曾湘阳 晓 平 朱 润

黄河浪 梁 慧 徐淑惠 白 洁

张国强 谭 强 孙 秋 王宝君

侯新民 吴廷舟 李芳银 袁平大

张德文 杨吉平 徐 渊 贺信良

王金平 刘清河 丁建科 王吉彦

权会玲 魏玉川 陈右峰 卢进社

郑召宁 胡 彬 甄志刚 王 辉

张 弛 师大佑 吴铁军



目錄

序言

纪实

屈林增和黄河饭店	1
赵喜民的“一社两制”	5
咬住机会	9
张国栋印象	12
拒绝死神	15
这样一种走法	19
跨越高度	21
不止亿元的价值	25
“军”中也有哲人	29
“太阳”家族的编外军	32
“宝花”	36
为了孩子	39
无悔的选择	43
工程处长张志锋	47
又是一片“红高粱”	49
“独特”的效益	53
菩萨心肠霹雳刀	57
“黄河”的接力棒	61
魏文华纪事	65
在“民生”大楼的夹道里	68
何处无捷报	71
祝明柏和他的孩子们	74
天道酬勤	77
冷与热的组合	81

金属的亲合力	85	废墟上的碑	178
军官投入商战	88	他们的岁月	181
平凡的艰辛	92	五十六岁的青春	184
拖着孩子上战场	96	与正规军竞争	187
走出低谷	101	“友谊”风格	190
“黑脸包公”	105	李嗣彭和他的“大胖子”	193
天空属于大家	108	而今迈步从头越	197
远山有豪杰	112	另一种境界	200
老将出马	116	比黄金贵重的……	203
使命	120	铁窗之外的故事	205
穿警服的企业家	123	风声雨声都是歌	209
探报	126	八面来风	213
山不在高	130	三双皮鞋踢开局面	218
拆围墙拆出了230万	134	“秦始皇”登门求援	221
杨安义的故事	138	跨上新台阶	224
晶晶怎样走进千家万户	140	红杏出墙	227
从发明到工厂之间	143	弹簧的张力	230
铁腕王锋	145	坚硬的和谐	235
三驾马车	148	告别铅字	236
高工陈祝如	151	铜川铁将	238
枪在死神前面	155	李自强的碑林	243
“小船”的风度	159	封城壅效率	246
建筑理想	161	证券的证明	250
孟迈前的步伐	165	现代“空手道”	254
儒将	168	一位挤出夹缝的人	258
“永明”、永明	171	科技出效益	263
著名学府的忧与喜	175	“黑马”	267

光敏硫化铜在这里诞生	271
从零开始	276
紧跟潮流	280
同心篇	282
新优劣论	286
温暖的加油站	289
特殊的信号	293
五彩缤纷	297
汉江水长流	302
病不倒的总经理	306
“金西饭店”话今昔	310
“爱神”缔造者	314
写在地球深处的座右铭	318
“风景”这边独好	322
“王大胆”和他的“杂牌军”	326
巴山儿女	330
认准这条道	334
赞歌，响在火车的长笛中	338
雏凤清于老凤声	342
扔掉拐杖	346
伸向蓝天	350
理想之歌	354
“傻曹”李勇	358
搭桥过河	361
泾阳玉兰香	364
三明之光	368
弃旧	371

“广种博收”	374
源头	377
柳暗花明	381
收获季节	384
告别困境	387
一同走过十年	390
待青乐园	394
印刷长城	396
科研花开	400
嘉陵江作证	404
华兴人	409
变革	412
咬定青山不放松	416
春阳日丽	419
心想事成	423

理论

用唯物辩证法的观点正确处理劳动就业服务企业发展中的几个关系	427
陕西省劳动就业服务经济发展回顾与展望	431

名要

445



●大荔縣水利勞司黃河飯店

屈林增和黃河飯店

1992年5月30日，陝西省大荔縣水利勞司黃河飯店披上了節日盛裝。大樓內外兩側的彩色條幅印着水利勞司黃河飯店三年來的榮譽稱號：1989—1991年榮獲水利系統勞務系統先進單位；1990年—1991年被大荔縣人民政府命名為“重合同守信譽”單位，1991年榮獲渭南地區水利系統“質量品種效益年”先進單位，1992年榮獲大荔縣工商免檢企業……幾年來，水利勞司兼黃河飯店經理屈林增領導他的企業迅速發展壯大，初步形成工業、商業、飲食服務、機械加工，水泥預制、機井打配、農副產品經營、水利工程建設等以水利服務為主的綜合性經濟實體。飯店從1989年建成以來，經營收入450萬元，工業產值230萬元，實現利潤39.7萬元，人均產值8.9萬元，人均利潤8200元，職工人數由20人發展到80人，職工年收入2000元。

黃河飯店在全省水利系統和勞務系統創造了五個第一：經營管理水平名列全省之首，經濟效益和社會效益位居全省之首，待業青年和家屬子女安置名列全省之首，綜合經營項目位居全省之首，職工年收入人名列全省之首。經理屈林增多次被評為優秀廠長（經理），受到表彰獎勵。

大荔縣水利勞司是70年代在一個污水坑上建起的。開始僅有十來個人，五六間簡陋房屋，簡易的水泥預制房、旅社和商店。1987年西環路拓寬改建，簡陋的商店、食堂被拆除，企業無法經營。出路何在？

1987年秋，刚从渭南地委党校毕业，年仅20多岁的屈林增调来劳司负责工作，一上任就放了“三把火”：一是修围墙，平场地，为企业创造生活与工作环境。经过近一个月努力，平场地100多平方米，修围墙300米，修排水道300多米，移动土方近万立方，使预制厂面积由原来2亩扩大到6亩多。第二把“火”就是盖厂房，扩建预制厂，更新打井钻机设备。设法贷款投资10万元，扩建和改建了水泥预制品厂，新建厂房100多平方米。同时投资6万元，把原来三副钻机全部更新配套，使钻机能力达到150—180米的深度，水泥井管年产能达到万米以上；第三把“火”是贷款筹资建设黄河饭店。

他和水工队原队长周润德、支部书记杨金虎，干部王改娣等基建办人员四处奔波，在原县水利局局长张让欣等领导和劳务、水利、移民办等部门和单位的大力支持帮助下，投资40余万元，建起一座集旅馆、食堂为一体，建筑面积1270平方米的黄河饭店。屈林增一个心眼月在基建上，就连爱人第一次坐月子也顾不上侍候。共同努力，黄河饭店比原计划提前半年竣工。劳司目前拥有200多万元固定资产和流动资金，下属9个经济实体。

三

近几年，国家和省上有人蒸安排了好几项重点水利工程。屈林增又把目标盯在水利建设服务上。1991年，东雷二期抽黄工程刚一开工，他就多次与工程建设主管单位联系争到工程，组织骨干人员成立水利建设工程服务队，承包了二期抽黄大荔段1.4公里的斗渠工程，总投资百万余元。有人却说：“二期抽黄是世界银行援助陕西省的重点水利工程，任务重，时间紧，小小的水利劳司能承包这样大的工程？有如此大的能耐吗？”老领导也不无担心地说：“这么大的工程量你们能完成吗？这不是开国际玩笑？”

屈林增任人说三道四，该干的就得干，让成功的事实说话！他和工队负责人失兴温经常深入工地，顶着炎炎烈日和飕飕寒风，勘测放线，开挖土渠，在工地协调指挥。这段工程正在两个乡（镇）交界，拆迁户占二黄工程大荔段近一半，施工难度十分大。但由于他们精心组织施工，狠抓质量进度，在大荔二期抽黄指挥部两次组织的评比中，移动土方12万方，渗泡渠长550米，两项评比均名列四个承包工队第一。工程主管部门称赞：“这样大的工程劳司工程队干的如此漂亮，真是出乎我们意料之外。”

1991年深冬，世界银行援助的陕西省水利建设重点工程——二期抽黄合阳太里弯进水闸建设时，因紧靠黄河，施工水面大，影响作业，急需在水闸周围打40眼排水井。水利劳司打进队急水利重点工程所急，克服重重困难，动员两台机组，连续奋战了30多天，打井40眼，终于比合同规定提前一个星期高质量地完成打井任务，工程建设单位赞扬打井队速度和质量均创了奇迹！

四

屈林增认为：“在竞争激烈、强手如林的形势下，必须创办一流的劳司

企业,创造一流的服务质量,生产一流的产品。把企业建成一流企业才能立于不败之地。”屈林增和副经理拜友直经常到下属企业蹲点调查,严把优质服务 and 产品质量关。今年5月下旬,三原县水工队派人来购买井管。屈经理说:“我们的井管质量出了问题,愿赔偿你们整个打井费用的4倍。”对方想空口无凭,执意要签订合同,以公证为据。屈林增立即派人办理公证:“就按四倍的写。自己的产品自己最清楚,咱的井管质量有问题,坚决赔偿!”后来,三原县水利局长带着水工队队长专程到水利劳司向屈经理道谢,对井管质量十分满意。屈林增在带领劳司“一班人”抓经营管理方面,着重走了“三步棋”:首先改革“大锅饭”。公司从1989年起实行了经理负责制,在明确责权利的基础上,对各经营部门实行不同形式的责任制,拉开工资奖金分配档次。对餐厅、修配厂、打井队、商店实行财务统管,独立核算,任务包干,风险承包,预交押金,全奖全罚,对预制厂实行计件工资,旅社和停车场实行经济承包,工资与任务挂钩,奖金与利润挂钩,对办公室、财务室、治安办实行目标管理。虽然对各部门实行了不同形式的承包责任制,但却不是“一包了之、撒手不管”,而是在实行不同形式的承包经营责任制,放开经营权力的基础上实行“五统一”:统一政治思想学习教育,统一人事财务管理,统一劳保福利,统一增添设备,年终统一奖惩兑现,职工工资奖金有的每月最高达数百元,有的却不满100元或几十元,干部职工平均工资达200元,而打井队的同志常年战斗在农业第一线,最高工资奖金达300—500元之多。不同形式的承包责任制的实行,使职工们“拿得多了不眼红,拿得少了不埋怨”,“多劳多得”的分配原则,充分得到体现,激发了干部职工劳动积极性。

第二步“棋”是健全规章制度,他们先后建起学习制度、考勤制度、卫生制度、安全制度、交接班制度、财务制度等,并在执行制度中“严”字当头。正如屈经理常说的“产品质量和服务质量是企业盛衰成败的生命线,谁砸了水利劳司企业的牌子,我就砸掉谁的饭碗!”他严格实践这一诺言,近三年处理违纪事件20多人,并对三名屡教不改,影响企业质量和信誉的职工给予了辞退,就是领导和亲友的子女违纪后也同样严肃处理,该辞退就辞退,该罚款就罚款,一视同仁。1992年初春的一个深夜,一名旅客住店叫门几十分钟,一楼值班员迟迟未开门,公司正、副经理和旅社主任当即起床研究,作出对一、二楼值班员分别扣除全月和半月奖金的决定,翌日在全体干部职工大会上宣布,教育了职工群众,遵规守法蔚然成风,促进了服务质量。

抓技术培训,促质量提高,创优质服务是他们抓改革、促管理的第三步“棋”。屈林增亲自带队,多次派餐厅厨师和服务员到户县招待所培训,并请来西安人民大厦厨师和服务员传授技术,现场指导,请本县招待所、宴宾楼、同州饭庄等厨师和服务员传授技艺。为丰富饭菜内容,增加花色品种,他们在餐厅制做面皮、菜面、麻食、枝卷、蒸饼等传统小吃,并经常组织职工学习业务技术,定期进行技术培训与考核,实行强化训练,饭菜和服务质量显著提高,使顾客在黄河饭店吃得可口,住得舒适,高兴而来,满意而归。日本、美

国客人在这里就餐后对饭菜和服务质量给予了较好的评价。加强政治思想工作,是增加干部职工的凝聚力,激发主人翁责任感和事业心的关键一环,因此,他们坚持抓好政治思想教育,请党校领导作政治形势教育报告,同时,积极开展丰富多彩的文化体育活动,活跃干部职工的业余文化生活,最近还举行职工运动会,开展羽毛球、篮球等友谊比赛,既活跃了文化生活,又增强了企业的凝聚力和向心力。职工齐心协力,团结友爱,热爱集体蔚然成风,好人好事层出不穷,精神面貌焕然一新。

现在,屈林增正筹建一个集全县水利系统管理和经营为一体的“陕西大荔水利实业开发公司”,拓宽服务范围,发展边境贸易,壮大集体经济,同时,准备投资三四百万元,以投资人股的形式创办陕西省水利系统首屈一指的星级饭店——“黄河宾馆”。我们期待着水利劳司黄河饭店在改革开放的大潮中再创造更加辉煌灿烂的新业绩!