

河北省妇女问题研究会  
编著



NÜXING ZHIYE  
JUSEY FAZHAN

# 女性职业角色与发展

中国妇女出版社

# 目 录

## 绪 论

- 一、为什么研究女性职业角色与发展…………… ( 1 )
- 二、本书研究背景…………… ( 3 )
- 三、本书基本思路…………… ( 7 )

## 职 业 篇

- 第一章 女性职业观…………… ( 15 )**
  - 一、什么是女性职业观…………… ( 15 )
  - 二、少女职业观的蒙发与确立…………… ( 16 )
  - 三、我国女性职业观现状…………… ( 20 )
  - 四、我国女性职业观存在的问题及其引导…………… ( 25 )
- 第二章 女性特征与职业选择…………… ( 30 )**
  - 一、女性职业选择的特征…………… ( 30 )
  - 二、女性的职业定向教育…………… ( 32 )
  - 三、女性职业指导…………… ( 38 )
  - 四、女性择业要顺应历史的发展趋势…………… ( 42 )
- 第三章 女性职业心理…………… ( 45 )**
  - 一、宏观分析：中国妇女的职业心理走向…………… ( 45 )
  - 二、中观分析：中国女性职业心态的层次差异及其特点…………… ( 50 )
  - 三、微观分析：女性职业心理探微…………… ( 54 )
- 第四章 我国女性劳动就业的发展历程…………… ( 59 )**

|                             |         |
|-----------------------------|---------|
| 一、女性劳动地位的历史演变·····          | ( 59 )  |
| 二、旧中国女性劳动就业状况·····          | ( 61 )  |
| 三、建国以来我国女性就业的变化与发展·····     | ( 66 )  |
| 四、我国女性就业发展的历史经验·····        | ( 73 )  |
| <b>第五章 我国女性在业状况分析</b> ····· | ( 75 )  |
| 一、我国女性劳动力资源·····            | ( 75 )  |
| 二、我国女性在业人口分析·····           | ( 77 )  |
| 三、我国女性就业结构·····             | ( 80 )  |
| 四、我国女性就业的发展趋势·····          | ( 86 )  |
| <b>第六章 女性移民就业</b> ·····     | ( 89 )  |
| 一、女性移民就业纵观·····             | ( 89 )  |
| 二、女性移民就业现状·····             | ( 92 )  |
| 三、妇女进城谋业的途径 ·····           | ( 100 ) |
| 四、妇女进城谋业遇到的困难和自我评估 ·····    | ( 104 ) |

## 发 展 篇

|                                  |         |
|----------------------------------|---------|
| <b>第七章 女性就业与女性解放</b> ·····       | ( 109 ) |
| 一、女性解放的基本要求 ·····                | ( 109 ) |
| 二、女性就业与解放的关系 ·····               | ( 115 ) |
| <b>第八章 女性就业与发展生产力</b> ·····      | ( 124 ) |
| 一、女性就业与发展生产力的一致性 ·····           | ( 124 ) |
| 二、不同生产力水平的国家之间女性就<br>业率比较 ·····  | ( 133 ) |
| 三、我国女性扩大就业与发展生产力的不协调<br>问题 ····· | ( 140 ) |
| <b>第九章 劳动妇女的全面发展</b> ·····       | ( 144 ) |
| 一、社会主义社会人的全面发展 ·····             | ( 144 ) |
| 二、工业化与女性发展的要求 ·····              | ( 148 ) |

|                                |                |
|--------------------------------|----------------|
| 三、女性的余暇活动和社会关系 .....           | ( 152 )        |
| 四、女性职业技术教育 .....               | ( 156 )        |
| <b>第十章 职业妇女的社会价值 .....</b>     | <b>( 161 )</b> |
| 一、女性价值社会化及其实现 .....            | ( 161 )        |
| 二、职业劳动与女性价值的发展 .....           | ( 166 )        |
| 三、女奋斗者的苦恼与解脱 .....             | ( 168 )        |
| 四、职业妇女的社会形象 .....              | ( 171 )        |
| <b>第十一章 职业妇女的自我觉醒 .....</b>    | <b>( 176 )</b> |
| 一、劳动妇女的觉醒及其发展规律 .....          | ( 176 )        |
| 二、自我认识——女性觉醒的重大步骤 .....        | ( 180 )        |
| 三、转变思想观念,保持自觉的角色意识 .....       | ( 184 )        |
| 四、破除迷信,在社会实践中主宰自己的<br>命运 ..... | ( 188 )        |
| <b>第十二章 家务劳动与女性发展 .....</b>    | <b>( 191 )</b> |
| 一、我国家务劳动的现状 .....              | ( 191 )        |
| 二、家务劳动对女性社会参与的限制 .....         | ( 197 )        |
| 三、家务劳动的出路与前景 .....             | ( 200 )        |

## 改 革 篇

|                             |                |
|-----------------------------|----------------|
| <b>第十三章 面临挑战 .....</b>      | <b>( 207 )</b> |
| 一、改革既是机遇又是挑战 .....          | ( 207 )        |
| 二、女待业青年问题 .....             | ( 212 )        |
| 三、女大学生分配问题 .....            | ( 215 )        |
| 四、优化劳动组合中的女职工问题 .....       | ( 218 )        |
| 五、影响女性就业的因素 .....           | ( 220 )        |
| <b>第十四章 职业妇女的人口生产 .....</b> | <b>( 224 )</b> |
| 一、妇女生育的社会价值 .....           | ( 224 )        |
| 二、职业角色与生育的相互作用及其影响 .....    | ( 228 )        |

|                                   |                |
|-----------------------------------|----------------|
| 三、人口生产费用负担不平衡问题 .....             | ( 232 )        |
| 四、人口生产负担的社会化 .....                | ( 236 )        |
| <b>第十五章 农村妇女就业的重大变革 .....</b>     | <b>( 240 )</b> |
| 一、改革增强了亿万农村妇女参加社会劳动的积<br>极性 ..... | ( 240 )        |
| 二、改革使农村妇女的就业方式呈现大变化 .....         | ( 245 )        |
| 三、改革使农村妇女的劳动收入显著增加 .....          | ( 249 )        |
| 四、深化改革、进一步做好农村妇女的劳动就业<br>工作 ..... | ( 250 )        |
| <b>第十六章 新时期女性就业对策 .....</b>       | <b>( 254 )</b> |
| 一、宏观对策 .....                      | ( 254 )        |
| 二、微观对策 .....                      | ( 264 )        |

## 绪 论

女性职业角色与发展是妇女学研究的一项重要内容，是妇女学与劳动经济学、劳动社会学等学科交叉研究的领域。

### 一、为什么研究女性职业角色与发展

女性职业角色，是指妇女就业后在职业社会中的身份、地位和她们所起的作用。有劳动能力的女性劳动人口参加某种社会劳动并取得报酬或经营收入的经济活动，即称为女性就业。女性就业的实质是为了谋取生活资料 and 实现自己的价值，而与生产资料实现具体的、直接的结合，不同的结合方式反映了就业的不同的社会属性。女性就业的过程，也就是在职业方面社会化的过程。女性劳动社会化，是为职业劳动培养一个符合社会分工要求的社会成员，使她们在职业生活中担当一定的角色。这个角色要遵守职业结构所规定的行为规范，尽职尽责，从而表现出她们的社会价值。女性职业角色是多向的、立体的、错综复杂的。女性职业角色几经沧桑，如今千姿百态、丰富多采。当然职业社会所规定的角色形象和女性劳动者个人所完成的角色形象存在着差异，或者相符，或者逊色，或者出色。

值得注目的是，近几年女性职业舞台发生震动，改革向妇女提出了挑战，社会某些方面对女性职业角色的苛求，某些妇女完成职业角色力不从心，这些矛盾现象同时出现了。

当维系着中国前途和民族命运的改革大潮，冲击着祖国大地之时，伟大的中国女性同男子一样投身于经济社会变革之中。在这个宏伟的舞台中，许多人抓住了难得的机遇，施展着自己的才华，找

到了表现自身价值的最佳角色，创造了辉煌的业绩，展现了巾帼的英姿。但是，她们同时遇到了难题：劳动岗位短缺、企业的实际困难和社会上招工用人的性别歧视交织在一起。有人把它称作“女性就业冲击波”。在城市，各地都或多或少地出现了妇女就业受到冷遇的现象，一些女职工被辞退、被精简、被拒绝接收，建筑、化工等行业更为突出。或者用男低女高两条分数线过多地筛掉妇女。作为知识女性的大学生，也遇到了分配难的问题。某些人说什么，“宁要愚蠢的男人，不要聪明的女人”，“宁要学习差的男生，不要学习好的女生”，“女人不如男人‘利索’，生娃子、带孩子、料理家务，拖累大”。妇女就业后，家务劳动大多数仍由她们承担，既要工作，又要干家务、养育孩子，一身担起几个角色，怎么胜任呢？1989年4月3日《光明日报》登了石川人的一篇杂文，题目是《她的职业……》，不妨在此摘出几段：

她的职业是什么？一句话很难说清楚。

清晨5点，她翻身起床，匆匆取奶，急急烧饭，侍候久病卧床的公公服下中药，送走哼哼唧唧不愿上幼儿园的小妞，还得留下全家人中午的饭和菜——她是家庭主妇。

6点10分，骑车出发，以每小时20公里的速度，穿大街，过小巷，超越一个又一个对手，拼搏1时30分，8点以前，按时到达终点——她是运动员。

面对听众，滔滔不绝发表演说，一边讲解，一边示范，殚精竭虑，唇焦口干，第一场结束，下一场接着开始——她是演说家。

夜阑人静，万籁俱寂，众人已睡她独醒，灯下坐，走龙蛇，批批改改，圈圈点点。不但理顺文句，还要改出错字，最后写上读后感，再加几句鼓励的话语——她是编辑。

财政大权，一人独揽，入不敷出，紧缩开支。彩电“超前”暂不买，鲜鱼太贵咱不吃，小妞年幼须添点营养，公公体衰要注意饮食。一笔一笔反复算，一分一分来回数——她是会计师。

她的职业究竟是什么？

这些“双肩挑”的妇女，角色负担过重。她们在参加社会劳动过程中，确有自己的苦衷，迫切希望各级领导、希望社会了解她们、体贴她们、支持她们、帮助她们。

这些现象不能不引起广大妇女和社会各界的反复思索：女性就业波动是不是女性解放出现了退步？女性就业的发展规律是什么？女性就业与女性自我发展、社会经济发展的关系如何？在改革中怎样做到政策配套，引导女性就业健康发展？对于这些女性就业问题，迫切需要从理论与实践的结合上作出科学分析与研究。为此，河北省妇女问题研究会向河北省哲学社会科学学会联合会申报，由省社科联确立了重点研究课题——《女性就业面临的挑战与对策》，李澍卿作为课题主持人。河北省社会科学院人口研究中心和河北省妇女联合会研究室承担了具体研究工作。

## 二、本书研究背景

近年来，许多国家都注意了妇女问题的研究。妇女问题的产生、发展和解决，妇女问题的性质、内容和表现形式，都与社会制度、社会结构以及社会经济的发展变化相联系。研究社会和经济问题，都不应避开女性问题研究。女性就业与发展，已经成为当今世界范围的研究热点。

以往的女性解放理论主要是社会革命的理论，是妇女运动的产物。随着女性解放向更高的层次发展，对于它的理论研究也需要继续深化。新的时代，对妇女理论提出了新的需求。在日新月异的时代潮流中，不仅要靠亲身的实践、探索、创新，而且靠及时总结出的理论，正确引导妇女向更高的境界奋进。为此，妇女学应运而生。妇女学力图开辟一个有独自特点的新的学术领域，用于教育妇女，鼓励她们自尊、自强。1961年，联合国正式成立“妇女地位委员会”。此后，这个组织在50多个国家相继建立，对于妇女科学理



论的发展起到了推动作用。美国、英国等国家都对妇女学进行了许多有益的探索。我国的一些专家学者和妇女组织也感到，实现政治、经济、生活中的实际上的男女平等，必须寻求和创立一个新的理论，探索妇女的未来发展。为什么法律上的平等并不意味着实际上的平等？今天妇女合法的政治、经济、社会地位是什么？这些都是需要深入探讨的学术问题。理论工作者应该将妇女的思想、设想和实践经验内在地联系起来总结研究，使妇女科学研究深化、延伸，并有新的开拓。

女性就业研究的有关资料有许多欠缺。比如女性劳动力资料收集就受到很大干扰。在世界范围内，发展中国家妇女参加社会劳动的资料通常被认为是不准确的，至少是不充分的。那里家庭妇女参加社会劳动往往被掩盖起来。社会调查的习惯做法是户主在场就尽量采访户主（主要是男子），妇女参加社会劳动的情况在许多场合下不是由妇女亲自提供的，男子往往隐蔽家庭中妇女劳动力参与经济的活动。正如联合国妇女地位委员会在80年代的一个文件中所指出的，有关妇女劳动力的研究表明，妇女活动在统计资料中的体现具有重要意义。

“妇女息工多、就业难”的现象，将新的研究课题摆到我们面前。《中国妇女》杂志开展了“1988——女人的出路”公开讨论。该杂志编者认为，纵观一些发达国家的兴盛史，无论是19世纪中叶的英国工业革命，还是第二次世界大战之后的日本经济起飞，都经过一场女人出路问题的大争论。争论的结果，又大都是以牺牲妇女为代价的。当今中国，正值经济腾飞的起点，怎样解决好女人的出路，事关重大。罗琼在《经济日报》发表文章指出，我们研究女性解放问题的重点，必须围绕促进社会主义现代化建设、发展生产力这个中心，来探讨进一步解放妇女劳动力，提高她们的素质，排除束缚妇女劳动力的各种因素，充分发挥妇女在社会主义物质文明、精神文明建设中的积极作用。进入社会主义建设时期，束缚妇女前进的主要是经济不发达、文化落后。在社会主义现代化建设中，只

有具有崇高理想、有现代知识和现代技术的劳动妇女，才能成为生产力最活跃的因素。在当前，我国女性就业与发展的理论，远远不能适应新的历史条件下女性劳动大军建设的需要。

应该看到，不仅商品经济的发展呼唤着女性就业理论和发展理论，而且竞争意识的增强也有利于这一理论的产生和发展。改革引起的生产关系和其他社会关系的变化，都直接影响女性就业与发展，涉及到女性的角色调整。各种社会变革的性质、深度、广度不同，它赋予女性解放与发展的内容、方向、水平也不同。我国的改革开放，是一场社会主义社会内部调整、完善运行机制的深刻变革，波及广泛。这对于女性就业与发展来说，具有双重影响：一方面它为妇女发挥聪明才智展开了广阔的天地，提供了更多的机会和领域。因为改革开放为男女劳动者提供了同样的自主选择、平等竞争的社会就业机制，女性可以按自己的愿望选择劳动岗位以发挥自己的优势。另一方面，则给女性带来了压力。因为高效率快节奏的社会生活使职业妇女的角色紧张问题突出起来，女性行使的社会权利和活动能力之间的差距暴露出来，女性素质不足成了女性就业与发展的一大障碍。这样，可以促使妇女观念的更新、自我意识的觉醒、竞争意识的增强。从竞争的角度来看，参政、参与管理、职业选择，都是能力参与，而不是性别参与，没有女性素质的提高，很难有男女平等的参与。过去的男女素质差别是历史造成的，妇女无法改变历史，但是妇女有权力有能力改变自己的素质现状。这样女性就业与发展，一方面要靠适当的国家政策保护，一方面则要靠自己的奋争。在从事商品生产的过程中，她们必须重视市场、信息、价值、时间、节约、效率等观念。妇女要树立这些观念，积极参与职业角色，参加竞争。不少妇女珍惜这些机会，顺时而动，因机而发，大干一番事业，显示了她们的志气、勇敢和力量。

自卑感是女性就业与发展的拦路虎。美国学者奥尔加·克洛甫夫写过一本书，名叫《女人的奥秘》。他在分析女性就业问题时，希望妇女去掉自卑感。他说：“只要女人的身上存在这种强烈的自

卑感，她们就不可能充分发挥其才能、取得和男人一样的成绩。她们能进行的最好选择将是假装自己就是男子。只有当她们完全相信，女人和自卑本身毫不相干，她们作为女人也能和男人一样取得巨大的成就时，她们的全部才智才能充分发挥出来。”<sup>①</sup>学会做女人的艺术绝不意味着成为男人的低劣摹仿品，而应该增强对素质的理解，从我做起，在就业中求发展，奋争自立。社会应该为女性职业竞争和发展做好理论准备。

1989年第一期《中国妇女》杂志刊载了关于女人出路问题全国城市调查报告，对这场讨论作了总结。调查表明，目前我国女性角色正发生移位。女性走出家门追求社会就业已成民众心理定势，“男主外，女主内”分工模式在时代的进步中弱化。在回答“女人应该参加工作还是应该回家带孩子、做家务”的提问时，81.2%的人认为应该参加工作，只有8.4%的人认为“回家带小孩、做家务”。这里，使我们想到美国未来学家奈斯比特在他所撰写的《未来第十一大趋势》中，认为未来的趋势之一将是妇女地位的明显提高。他认为，男女角色的革命是第三次浪潮的一项内容，随着新技术革命时期的到来，对于妇女的新价值观也正在形成。

在这种背景下，我们加强了女性就业与发展的调查研究。1987年夏季，河北省社会科学院人口研究中心和中国社会科学院人口研究所20多名研究人员在河北省昌黎、固安、深县和永年四县城抽样调查了1980年以来进镇就业或居住的劳动人口，亲自询问当事人，为研究女性就业和男女就业比较提供了许多资料。1989年上半年河北省妇联研究室的同志先后向邢台、石家庄、邯郸、沧州、承德、秦皇岛等市发出并收回“河北省女性就业情况调查”的有效问卷709份，其中女职工问卷408份，男职工问卷174份，企业领导问卷127份。在调查研究基础上，写出了“河北省女性就业状况的调查报告”，并向省委、省政府写了对策报告，省委省政府很重视，作了

---

<sup>①</sup>(美)奥尔加·克洛甫夫：《女人的奥秘》第237页，四川文艺出版社1988年版。

批示，并以省政府《内部通报》将此报告转发全省各地。同时，省妇女问题研究会召开了全省妇女就业问题专题研讨会，围绕女性就业与妇女解放、女性就业与生产力发展水平的关系、企业排斥女性的主要原因和女性就业途径与形式等专题展开了热烈讨论。为巩固和发展科研成果，在完成《女性就业面临的挑战与对策》的研究课题的基础上，我们组织撰写《女性职业角色与发展》一书。

### 三、本书基本思路

女性就业与发展问题，是一个涉及多方面、多部门、多类型的综合问题。研究这个问题要多学科、多角度、多层次地进行。本书从三个大的方面着手研究，在内容结构上分为三篇。第一章到第六章为职业篇，分析女性就业的历史与现状，论述女性职业观、职业选择和女性职业心理；第七章到第十二章为发展篇，论述女性就业与女性发展、社会发展的关系，包括女性就业与女性解放、发展生产力、女性社会价值和女性自身全面发展等等；第十三章到第十六章为改革篇，论述女性就业面临的挑战，需要进行的改革以及宏观微观对策。为便于读者把握全书梗概，现将各章基本思路提示如下：

——1. 女性劳动社会化，是使她们在职业生活中按照社会规定的行为规范担当一定的角色，活动在多层次、多方位、多变化的广阔舞台上。有的成为最佳角色，有的与角色相符，有的与角色相违。这些妇女既搞社会劳动，又搞家务劳动，还要承担人口生产，一身而三任，角色负担过重。劳动妇女希望社会了解她们。这包括了解她们的苦衷与向往，了解职业劳动与女性发展、经济社会发展的关系，了解女性就业的发展规律。女性就业与发展，已经成为当今世界范围的研讨热点。新时代的劳动妇女，不仅要靠亲身实践去探索、创业，而且要靠科学的劳动就业与发展的理论，正确引导她们向更高的境界奋进。社会主义社会应该为她们做好理论准备。在我

国，女性就业与发展的理论，远远不能适应这种需要，女性就业难的问题又把这种研究任务突出起来，需要我们从理论与实践的结合上作出科学分析与研究。以下便是我们调查研究的探讨性成果。

2. 随着我国女性就业与发展研究的展开，女性职业观问题越来越引起人们的关注。女性职业观受人生观制约，是人生观的集中反映。正确的职业观又为科学的人生观之坚定、发展、升华，提供了可靠的条件。少女时期是职业观萌发时期，也是职业定向引导最佳时期。为有效地适时地因人施教，机不可失，应及早引导她们确立与社会需求大体符合的职业观。改革开放时期，也是女性职业观变化迅速的时期，最需要正确的引导。当前应注意解决劳动岗位发展滞后而女性择业观念超前的矛盾，使她们脚踏实地、量力而行地确定谋业目标，特别是树立行行出状元的思想，全心全意为人民服务，为社会作贡献。

3. 男女两性在生理、心理等方面是有差异的。女性体力虽弱，但智力不低，而且守时、遵纪、细心、持久、有涵养。这种差异的互存互补恰恰是社会分工和社会进步的必要条件。职业妇女只有承认这种差异，并根据自己的特征调整职业观和就业方式，抓住发展机遇，发挥优势，恰当地选择职业。

4. 中国古远的文化发展史，熔融和积淀了中国妇女容忍、谦让和吃苦耐劳的品性。这种根深蒂固的品性，对于她们的职业心理走向有着深刻的影响。由于妇女个体心理素质参差不齐，她们的职业意志、职业情绪、职业欲望、职业意识、职业态度和职业习惯等方面，在不同层次的职业妇女中表现各异，农村妇女、女职工和女知识分子各自有着不尽相同的职业心态，从而使整个职业生活变得多姿多彩。因此，探讨女性职业心理特征、强化女性职业心理品格、提高女性职业心理素质是当务之要。

5. 回顾女性劳动地位的历史演变，对比旧中国和新中国女性就业的不同发展状况，使我们明确地看出，社会主义社会为女性就业提供了广阔天地，改革开放促进了女性就业的发展。她们无论是

在就业率和就业规模方面，还是在就业水平方面，都有较大的提高。

6. 从女性就业现状来看，她们的产业分布、职业构成、文化素质构成、年龄构成和就业地域差异等方面，都反映了我国的经济社会特征，反映了女性就业的不足方面。展望女性就业的未来，我们看到了女性就业的潜力所在，看到了未来的重点是女性就业质量的提高。

7. 人口迁移和职业开发，同样离不开女性的酵素作用。但是，女性移民职业开发却长期受到限制、压抑。无论是概览国内还是放眼世界，都可以看到，在商品经济条件下妇女进城谋业有了很大发展。随着城市规模的扩大，女性迁入人口的在业率和就业水平也随之而提高。我国女性进城谋业已取得一席之地，初步站稳了脚跟，并有继续发展的势头。女性进城谋业具有递进流动的特点，贫困地区的女青年向富裕地区流动，富裕地区女青年向城郊流动，城郊的女青年向市区流动，既逐级递补女性“空缺”，又逐步向圆心聚集。小城镇是农村妇女进城谋业的一个争夺点，她们还面临着许多困难。

8. 女性就业，既关系到妇女自身的发展又关系到人类社会的发展。女性解放的要求，可以分为几个层次，针对她们在政治、婚姻家庭、经济和素质等方面的压制与束缚，女性解放的基本内容可以归纳为政治解放、经济解放、家庭解放和素质解放。这些要求是互为条件、互相促进、逐步实现、逐步提高的。政治解放是女性争取其它方面解放的社会基础，女性从政是参加社会劳动的一种表现形式，是社会文明进步的重要标志。妇女参加社会劳动是女性解放的物质基础，是实现女性经济独立的根本途径。我国大多数妇女已参加了社会劳动，女性解放已发展到一个新的层次，即在继续提高政治解放、经济解放水平的基础上，努力实现家庭解放和素质解放。当然，她们如果脱离社会生产实践，就很难全面地实现这些要求。现阶段讨论女性就业问题，不能仅限于强调女性扩大就业是女性解放的先决条件，而应注意从各方面努力提高女性就业的水平和

质量。这是女性更高层次的解放。

9. 女性就业与生产力发展是一致的、统一的。它们的一致性主要表现为，适宜于女性特点的劳动岗位特别是智力劳动成份随着生产力发展而增加，女性职业开发能力随着生产力水平的提高而提高，女性就业结构随着生产力发展而优化。但是，在劳动力供给过剩的条件下，经济发展滞后于劳动就业，就业的边际效益负向发展，扩大就业与生产力发展就出现非一致性。我国有限的就业机会与妇女扩大就业面的要求，生产力多层次与女性择业高标准的要求，保护性就业与就业竞争要求等方面都出现了一些矛盾。这些矛盾，我们是能够逐步解决的。那种认为社会主义社会可以不顾生产力状况去追求女性高就业的看法，也是片面的。社会主义制度为就业方面的男女平等提供了先进的社会条件，在事实上实现这种平等还要具备相应的物质条件。形成这样的物质条件要有一个逐步发展的过程，生产力是决定就业性别差异的最终原因。我们不可能超越现阶段生产力水平孤立地任意地提高女性就业水平。不顾生产力发展需要片面地追求女性高就业，最终也将限制女性就业发展并降低就业水平。

10. 女性价值——这个在80年代叫响的话题，标志着我国女性就业与发展已进入一个深层领域。女性价值如何衡量，这一直是一个被扰乱、被歪曲、众说纷纭的命题。女性价值要从男人身上体现，这是传统的女性价值观。新中国的职业妇女破除了这种“用男人衡量女人”的价值标准，实现了女性价值社会化。女性价值只有同社会联系在一起，它才具有实在的现实意义。通过社会劳动为社会做出贡献，体现了她们的价值。随着社会生产和女性就业的发展，女性价值也随之发展。但是，许多妇女至今还未自觉地感受到自己的社会价值，因而也就不能自觉地去塑造自己的良好的社会形象。

11. 职业妇女的自我觉醒是主人翁地位的觉悟，是她们自己主体意识的增强。没有我国妇女的真正觉醒，便没有中华民族的真正觉醒。她们需要从过去的阶级解放意识的觉醒发展为自我解放的觉

醒。改革浪潮推动了这种新觉醒。参政意识的增强，成才意识和竞争意识逐步增强，这是职业妇女自我觉醒的新跨越。这种觉醒又给改革大潮增添着五光十色的浪花。在社会实践中，她们要破除迷信，确立女性主体人格地位，保持自觉的角色意识，努力主宰自己的命运。

12. 家务劳动还日复一日地花费着职业妇女的相当一部分时间和精力。她们担任的社会角色与家庭角色有一定的冲突。合理地处理好家务劳动问题，无疑对职业妇女赢得事业成功和素质发展是十分重要的。职业妇女从家务劳动解放出来的基本出路在于家务劳动社会化和现代化。这需要经济相当发达，要经历一个较长的发展过程。当前应该大力发展第三产业、多层次、多渠道、多形式地发展门类齐全的服务业。尽管家务劳动在我国的社会生产循环过程中占有不可忽视的地位和作用，但它毕竟带有私人事务的性质，现阶段不可能象管理社会生产那样统管家务，只能由千家万户合理安排，科学处理，自我调节。与此同时，积极推动家务劳动社会化。

13. 改革使女性就业的结构、渠道、素质、心理等发生了一系列深刻变化，给她们带来活力和发展机遇，同时又使她们面临一系列新的问题和挑战。首先，她们在文化素质方面遇到了挑战。由于文化素质低，限制了妇女在非物质生产领域、新产业部门和其它脑力劳动岗位等较高层次就业的竞争能力。她们急需提高文化技术水平和职业适应力。其次，她们在心理上也承受着新的压力。在对待就业竞争和传统的性别观念等方面，需要提高女性的心理承受能力。第三、“双重角色”压力增大。第四、女待业青年比重呈上升趋势，安置难度增大，结构性待业又伴随而生。第五、知识女性——女大学生也遇到了分配难题，这是一种非正常的现象，应引起重视。第六、优化劳动组合后的编余女职工所占比例偏高，她们的出路也提到了日程。

14. 职业女性生育花费在各单位之间负担不平衡的问题对妇女形成了压力。她们在繁衍劳动力（从妊娠、分娩到哺育婴儿）——这种特殊产品的生产期间，耗费了大量的时间、精力。这种生产价



值虽然很难用经济指标来衡量，但具有社会价值的生育劳动是社会生产和再生产循环的必备条件，是一种社会必要劳动。生育劳动通过儿女的社会化体现着母亲的价值。这种劳动支出应该得到合理的补偿。由于妇女因为生育过程不得不停止和减少工作量所造成的损失是可以大体上计算的，这就出现了生育花费由谁负担才较为合理的问题。现在，那个单位起用女性由那个单位负担这笔花费。但单位之间起用女性多少不一，负担畸轻畸重，而她们生育的下一代劳动力却由社会重新分配，致使招用女性多的单位感到吃亏。这种不合理性使一些企业排斥女性。在深化改革的过程中，应该改革这一制度，逐步实现职业女性生育花费的社会统筹和社会平衡。对于起用女性多的单位，在衡量经济指标时，亦应实事求是地考虑到女性生育的影响。

15. 农村妇女同样存在着严重的就业问题，应构成女性就业与发展研究的有机部分。农村改革不仅调动了她们参加社会劳动的积极性，改善了她们就业的环境，提高了她们的经济收入，而且使农村女性就业方式逐步发生着可喜的变革。她们从自然就业开始转向培训就业，由在乡就业发展到城乡双方位就业，从专营种植业到兼营它业。与此同时，农村耕地缩减，人口增加，人均耕地水平过低，农村妇女特别是农业剩余女劳动力非农就业问题更加突出起来。解决这个问题，一方面要进一步调动广大妇女参加农业生产的积极性，保障我国农业生产稳定发展。一方面要重视农业剩余女劳动力的开发利用，扩大非农就业的门路，多层次、多方位地吸收她们进入各种劳动岗位。

16. 为了做好当前和今后一定时期内女性就业工作，探讨社会主义建设新时期女性就业的对策是十分必要的。从宏观上来说，大力发展生产力，为女性就业创造良好的经济社会环境。全面提高女性素质，确立科学的就业目标，对女性就业实行竞争与保护相结合的办法。从微观上来看，要转变妇女的就业观念，积极研究和试行多样化的就业模式。