

CHANGYONGFALU
FENJIEJICHENGXILIE
常用法律分解适用集成系列

劳动法

分解适用集成

主编 马 原

人民法院出版社

常用法律分解适用集成系列

劳动法分解适用集成

主 编 马 原

人 民 法 院 出 版 社

图书在版编目 (CIP) 数据

劳动法分解适用集成/马原主编. - 北京: 人民法院出版社, 2000.1

(常用法律分解适用集成系列)

ISBN 7-80056-955-1

I. 劳… II. 马… III. ①劳动法-法律解释-中国 ②劳动法-法律适用-中国 IV. D922.505

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (1999) 第 77066 号

劳动法分解适用集成

马 原 主 编

人民法院出版社

(北京东交民巷 27 号 100745)

电话 65136849 65299981 65134290

保定市大丰彩印厂印刷

850×1168 毫米 1/32 31.875 印张 800 千字

2000 年 1 月第 1 版 2001 年 8 月第 3 次印刷

印数:6000 - 9000 册

ISBN 7 - 80056 - 955 - 1 / D · 1027

定价:48.00 元

编写说明

一、随着社会主义法治国家原则的确立和社会主义市场经济体制的逐步建立，越来越多的社会关系和经济关系需要运用法律手段来调整。为此，国家立法机关相继制订颁布了一系列重要的法律，国家行政和司法机关也发布了数量可观的行政法规、部门规章和司法解释，我国还缔结或参加了一些国际公约。由于上述法律、法规等门类广、层次多、数量大，且废改立较频繁，给广大法律工作者在检索和适用相关法律法规的具体规定时带来诸多不便。有鉴于此，我们组织最高人民法院、部分高级人民法院的同志及有关专家学者编写了这套《常用法律分解适用集成系列》，包括：《刑法分解适用集成》、《刑事诉讼法分解适用集成》、《合同法分解适用集成》、《民事诉讼法分解适用集成》、《劳动法分解适用集成》、《房地产法分解适用集成》、《亲属法继承法分解适用集成》、《侵权赔偿法分解适用集成》、《知识产权法分解适用集成》等。这套书一破以往法规汇编类图书仅罗列法规的形式，而是尝试采取了分类编纂的方法，即以常用法律为主干，按照法条之间的逻辑联系，分解成若干具体的法律问题，将涉及该问题的相关法律、法规、部门规章、司法解释以及立法说明等都集中编排在一起，使读者能够在该问题中迅捷查检到与该问题相关的

所有法规规定。如此，使纷繁浩大的法律条文由此形成互相联系、有机结合的整体。

二、本书整体结构基本上按劳动法的体系，分为一般规定，促进就业，劳动合同和集体合同，工作时间和休息休假，工资，劳动安全卫生，女职工和未成年工特殊保护，社会保险和福利，劳动争议，监督检查，法律责任，共第十二章。

三、本书所收的相关法律、法规和部门规章，根据具体情况，采取全文和节录两种方式。数个问题涉及同一文件（或同一法律条文）的，为减少前后查找翻阅不便，按其类别做适当的重复收录；所收文件不宜分解的，与所涉较主要的问题编排在一起，较次要的问题也涉及的，采取“参见”的方法。

四、本书的编排尽可能地考虑到了减少重复和便利查检，但并无十全十美的编纂方法，囿于水平，书中可能存在各种疏漏，恳请读者批评指正。

《劳动法分解适用集成》编写组

二〇〇〇年元月

总 目 录

第一章 劳动法的一般规定	(1)
一、劳动法的立法宗旨和依据	(2)
二、劳动法的适用范围	(7)
三、劳动者的权利和义务	(11)
四、用人单位建立和完善规章制度的义务	(14)
五、国家发展劳动事业的方针政策	(21)
六、国家的倡导、鼓励和奖励政策	(22)
七、劳动者和工会的基本权利	(40)
八、劳动者参与民主管理和平等协商的权利	(48)
九、劳动部门的法律地位和职责	(54)
第二章 促进就业	(57)
一、国家的基本就业政策	(58)
二、地方政府发展职业介绍和就业服务事业的 职责	(90)
三、禁止就业歧视	(111)
四、妇女与男子享有平等的就业权利	(114)
五、特殊就业群体的就业保护	(119)
六、禁止使用童工	(139)
七、富余职工的安置；下岗职工再就业	(149)
第三章 劳动合同和集体合同	(179)
一、劳动合同的概念和订立、变更劳动合同的原则	(180)
二、农民工实行劳动合同制问题	(206)

三、退伍义务兵实行劳动合同制问题	(217)
四、企业干部实行劳动合同制问题	(220)
五、无效劳动合同的种类、处理及确认	(226)
六、劳动合同的订立形式；劳动合同的内容	(231)
七、劳动合同的期限；订立无固定期限劳动合同 的法定条件	(234)
八、劳动合同的鉴证	(239)
九、劳动合同的试用期	(246)
十、劳动合同中约定保密事项	(249)
十一、劳动合同的终止	(263)
十二、劳动合同的协商解除	(267)
十三、过失性辞退	(270)
十四、非过失性辞退	(293)
十五、经济性裁员	(299)
十六、企业违法解除劳动合同或者故意拖延不订 立劳动合同的经济补偿	(314)
十七、协商解除合同、非过失性辞退和经济性裁 员的经济补偿	(316)
十八、不允许解除劳动合同的情形	(327)
十九、工会对解除劳动合同的监督权	(330)
二十、劳动者的辞职权	(335)
二十一、集体合同	(340)
二十二、集体合同的审核	(354)
二十三、集体合同的效力	(359)
二十四、集体合同争议的处理	(360)
第四章 工作时间和休息休假	(363)
一、标准工作时间和计件工作时间；周休日	(364)
二、不定时工作制度和综合计算工时工作制	(371)

三、法定节假日	(375)
四、延长工作时间的条件和报酬	(379)
五、带薪年假休假制度	(386)
第五章 工资	(387)
一、工资的一般性规定	(388)
二、用人单位的工资分配自主权	(403)
三、最低工资保障制度	(407)
四、工资支付制度	(419)
五、特殊情况下的工资支付制度	(431)
第六章 劳动安全卫生	(435)
一、用人单位在劳动安全卫生方面的义务	(436)
二、“三同时”制度	(462)
三、用人单位为劳动者提供劳动保护条件	(474)
四、特种作业的上岗要求	(494)
五、劳动者在安全生产中的权利和义务	(503)
六、伤亡事故和职业病的统计、报告、处理制度	(513)
第七章 女职工和未成年工特殊保护	(547)
一、一般规定	(548)
二、女职工禁忌劳动的范围及经期、孕期、哺乳 期的保护	(550)
三、未成年工禁忌劳动的范围及定期健康检查 制度	(557)
第八章 职业培训	(563)
一、国家在职业培训方面的职责	(564)
二、用人单位在职业培训方面的义务	(594)
三、职业培训的有关制度	(604)
第九章 社会保险和福利	(615)
一、国家建立社会保险制度及社会保险水平的	

原则	(616)
二、社会保险基金的资金来源；社会保险费的	
缴费	(617)
三、退休、养老保险	(640)
四、患病、负伤保险	(688)
五、工伤、职业病保险	(700)
六、失业保险	(720)
七、生育保险	(732)
八、社会保险基金经办机构；社会保险基金监督	
机构	(740)
九、职工福利制度	(791)
第十章 劳动争议	(793)
一、劳动争议处理的方式和原则	(794)
二、劳动争议的调解；劳动争议调解委员会的	
组成	(830)
三、劳动争议的仲裁；劳动争议仲裁委员会的	
组成	(837)
四、劳动争议的诉讼	(878)
五、劳动争议仲裁的申请时效和处理时效	(924)
第十一章 监督检查	(927)
一、劳动部门的监督检查权	(928)
二、政府有关部门的监督权；工会对执法情况的	
监督权	(947)
第十二章 法律责任	(953)
一、侵犯劳动者人身自由的法律责任	(954)
二、劳动行政处罚	(957)

目 录

第一章 劳动法的一般规定

一、劳动法的立法宗旨和依据

【宪法规定】

中华人民共和国宪法（节录）（ 2 ）

【劳动法条文】

中华人民共和国劳动法第一条（ 3 ）

【相关立法说明】

关于《中华人民共和国劳动法（草案）》的说明
（节录）（ 4 ）

【相关行政解释】

劳动部关于《劳动法》若干条文的说明（节录）（ 6 ）

二、劳动法的适用范围

【劳动法条文】

中华人民共和国劳动法第二条（ 7 ）

【相关立法说明】

关于《中华人民共和国劳动法（草案）》的说明（节录） ...（ 7 ）

全国人大法律委员会关于《中华人民共和国劳动法
（草案）》审议结果的报告（节录）（ 8 ）

【相关行政解释】

劳动部关于《劳动法》若干条文的说明（节录）（ 10 ）

【相关部门规章】

- 劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若干问题的意见（节录）（10）

三、劳动者的权利和义务**【宪法规定】**

- 中华人民共和国宪法（节录）（11）

【劳动法条文】

- 中华人民共和国劳动法第三条（13）

【相关行政解释】

- 劳动部关于《劳动法》若干条文的说明（节录）（13）

四、用人单位建立和完善规章制度的义务**【劳动法条文】**

- 中华人民共和国劳动法第四条，第八十九条（14）

【相关行政解释】

- 劳动部关于《劳动法》若干条文的说明（节录）（14）

【相关法规、部门规章】

- 企业职工奖惩条例（15）
 国营企业辞退违纪职工暂行规定（20）

五、国家发展劳动事业的方针政策**【劳动法条文】**

- 中华人民共和国劳动法第五条（21）

【相关行政解释】

- 劳动部关于《劳动法》若干条文的说明（节录）（22）

六、国家的倡导、鼓励和奖励政策

【劳动法条文】

中华人民共和国劳动法第六条	(22)
---------------------	--------

【相关法律】

中华人民共和国全民所有制工业企业法 (节录)	(23)
中华人民共和国专利法 (节录)	(23)

【相关法规、部门规章】

企业职工奖惩条例 (节录)	(26)
合理化建议和技术改进奖励条例	(27)
合理化建议和技术改进奖励条例实施细则	(31)

七、劳动者和工会的基本权利

【劳动法条文】

中华人民共和国劳动法第七条	(40)
---------------------	--------

【相关行政解释】

劳动部关于《劳动法》若干条文的说明 (节录)	(41)
------------------------------	--------

【相关法律】

中华人民共和国工会法	(41)
------------------	--------

八、劳动者参与民主管理和平等协商的权利

【劳动法条文】

中华人民共和国劳动法第八条	(48)
---------------------	--------

【相关行政解释】

劳动部关于《劳动法》若干条文的说明 (节录)	(49)
------------------------------	--------

【相关法律】

中华人民共和国全民所有制工业企业法 (节录)	(49)
中华人民共和国外资企业法 (节录)	(52)

中华人民共和国中外合资经营企业法（节录） (52)

中华人民共和国中外合作经营企业法（节录） (53)

九、劳动部门的法律地位和职责

【劳动法条文】

中华人民共和国劳动法第九条 (54)

【相关行政解释】

劳动部关于《劳动法》若干条文的说明（节录） (55)

第二章 促进就业

一、国家的基本就业政策

【劳动法条文】

中华人民共和国劳动法第十条 (58)

【相关行政解释】

劳动部关于《劳动法》若干条文的说明（节录） (58)

【相关法规及部门规章】

劳动就业服务企业管理规定 (59)

私营企业劳动管理暂行规定 (66)

外国人在中国就业管理规定 (72)

就业登记规定 (79)

就业和失业统计管理暂行办法 (81)

农村劳动力跨省流动就业管理暂行规定 (84)

二、地方政府发展职业介绍 和就业服务事业的职责

【劳动法条文】

中华人民共和国劳动法第十一条 (90)

【相关行政解释】

劳动部关于《劳动法》若干条文的说明（节录）	（ 91 ）
-----------------------------	--------

【相关部门规章】

就业训练中心管理规定	（ 91 ）
职业指导办法	（ 96 ）
职业介绍规定	（ 98 ）
劳动部关于印发《职业介绍服务规程（试行）》的 通知	（ 104 ）
附：职业介绍服务规程（试行）	（ 104 ）

三、禁止就业歧视

【劳动法条文】

中华人民共和国劳动法第十二条	（ 111 ）
----------------------	---------

【相关法律】

中华人民共和国妇女权益保障法（节录）	（ 112 ）
中华人民共和国民族区域自治法（节录）	（ 113 ）

四、妇女与男子享有平等的就业权利

【劳动法条文】

中华人民共和国劳动法第十三条	（ 114 ）
----------------------	---------

【相关行政解释】

劳动部关于《劳动法》若干条文的说明（节录）	（ 114 ）
-----------------------------	---------

【相关法律】

中华人民共和国妇女权益保障法（节录）	（ 115 ）
--------------------------	---------

【相关法规】

女职工劳动保护规定	（ 116 ）
-----------------	---------

五、特殊就业群体的就业保护

【劳动法条文】

中华人民共和国劳动法第十四条	(119)
----------------------	---------

【相关行政解释】

劳动部关于《劳动法》若干条文的说明（节录）	(119)
-----------------------------	---------

【相关法律】

中华人民共和国残疾人保障法（节录）	(120)
中华人民共和国民族区域自治法（节录）	(123)
中华人民共和国兵役法（节录）	(123)

【相关法规】

中国人民解放军志愿兵退出现役安置暂行办法	(125)
退伍义务兵安置条例	(128)
国务院办公厅转发劳动保障部等部门关于进一步做好残疾人劳动就业工作若干意见的通知	(131)
附：劳动保障部、国家计委、民政部、财政部、人事部、税务总局、工商局、中国残联关于进一步做好残疾人劳动就业工作的若干意见	(132)

六、禁止使用童工

【劳动法条文】

中华人民共和国劳动法第十五条，第九十四条	(139)
----------------------------	---------

【相关行政解释】

劳动部关于《劳动法》若干条文的说明（节录）	(139)
-----------------------------	---------

【相关法律】

中华人民共和国未成年人保护法（节录）	(140)
中华人民共和国义务教育法（节录）	(141)

【相关法规】

禁止使用童工的规定	(142)
-----------------	---------

【相关部门规章】

劳动部关于界定文艺工作者、运动员、艺徒概念的

通知 (节录)	(146)
---------------	---------

使用童工罚款标准的规定	(147)
-------------------	---------

七、富余职工的安置；下岗职工再就业**【相关法规】**

国有企业富余职工安置规定	(149)
--------------------	---------

中共中央、国务院关于切实做好国有企业下岗职工

基本生活保障和再就业工作的通知	(151)
-----------------------	---------

国务院关于在若干城市试行国有企业兼并破产和职

工再就业有关问题的补充通知 (节录)	(159)
--------------------------	---------

【相关部门规章】

劳动部、国家计委、国家经贸委、国家体改委、财

政部、人事部、公安部、中国人民银行、国家税

务总局、国家工商行政管理局、中共中央办公厅

国务院办公厅信访局、全国总工会关于进一步做

好企业职工解困和再就业工作的通知	(165)
------------------------	---------

劳动部、国家经贸委、财政部关于在企业“优化资

本结构”试点城市建立再就业服务中心的通知	(172)
----------------------------	---------

国家税务总局关于下岗职工从事社区居民服务业享

受有关税收优惠政策问题的通知	(176)
----------------------	---------

第三章 劳动合同和集体合同

一、劳动合同的概念和订立、 变更劳动合同的原则

【劳动法条文】

中华人民共和国劳动法第十六条~第十七条,

第九十九条 (180)

【相关立法说明】

关于《中华人民共和国劳动法(草案)》的说明

(节录) (180)

全国人大法律委员会关于《中华人民共和国劳动法

(草案)》审议结果的报告(节录) (181)

【相关行政解释】

劳动部关于《劳动法》若干条文的说明(节录) (182)

【相关法规、部门规章】

国营企业实行劳动合同制暂行规定 (183)

国务院关于修改《国营企业实行劳动合同制暂行规

定》第二条、第二十六条的决定 (189)

【相关部门规章性文件】

劳动人事部关于《国营企业实行劳动合同制暂行规

定》若干问题的解答意见 (190)

劳动人事部办公厅关于执行《国营企业实行劳动合

同制暂行规定》中几个问题的复函 (195)

劳动部关于贯彻执行《中华人民共和国劳动法》若

干问题的意见(节录) (196)

劳动部关于实行劳动合同制度若干问题的通知