

世界银行法律援助项目
法学系列文库·经济法系列

劳 动 法 学

冯彦君 著

吉 林 大 学 出 版 社

劳动法学
冯彦君 著

责任编辑、责任校对:丛立新

封面设计:尹怀远

吉林大学出版社出版
(长春市解放大路 125 号)

吉林大学出版社发行
长春市永昌印刷厂印刷

开本:850×1168 毫米 1/32

1999 年 11 月第 1 版

印张:11.25

1999 年 11 月第 1 次印刷

字数:251 千字

印数:1-2000 册

ISBN 7-5601-2096-2/D·347

定价:17.00 元

6A188/37

《世界银行法律援助项目法学系列文库》

编 委 会

总 主 编 张文显

副总主编 郑成良 王 丽 刘世元 石少侠
吴振兴 霍存福(常务)

编 委 (以姓氏笔划为序)

马新彦	马新福	王 丽	韦经建
车丕照	石少侠	丛立新	刘世元
邱 本	李 洁	李贵方	吴振兴
陈福祥	张文显	郑成良	赵新华
徐卫东	崔卓兰	赖 宇	霍存福

经济法系列主编 石少侠

《劳 动 法 学》撰稿人 冯彦君

前 言

改革开放以后，特别是社会主义市场经济体制目标确立以后，我国的法制建设和法学研究飞速发展，成就迭出，令人振奋。“市场经济是法制经济，更是法治经济”，这已成为人们的共识。西方的经验已经证明，我们的理性也已认知：没有健全的市场经济法律体系的保障，市场经济就会无序和紊乱，市场的正面效应就会丧失而负面效应则会突显。发展社会主义市场经济，必须建立、健全与之相适应的社会主义市场经济法律体系。在社会主义市场经济法律体系中，不仅要健全和完善作为私法代表的民商立法，也要、甚至更要加紧完善兼有公法与私法属性的经济法和劳动法。现代劳动法诞生于19世纪初，发展完善于20世纪，时至今日，已经成为所有市场经济国家法律体系中一个引人注目的、不可或缺的法律部门。劳动法有独立的调整对象、统一的法律理念、独特的调整方法、丰富的制度内容。以劳动法及其运作过程为研究对象的劳动法学应该也必然成为法学体系中的一个独立的分支学科。

我国的劳动法学研究，与其他部门法学比较，长期以来处于较为落后的状态。这有主客观的原因：主观上忽视劳动法学研究；客观上受制于计划经济体制，作为劳动法调整对象的真正意义的职业劳动关系长期处于缺位状态。改革开放以后，体制在转变，观念在更新，问题在呈现，法律在完善，法学在发展，所有这些都客观上要求和推动劳动法学研究要登上新的台阶。在学界同仁的不懈努力下，我国的劳动法学研究在本世纪

90年代获得了长足的进展,各种著述不断面世,劳动法学对许多现实的劳动问题都力争给予解答。在推动劳动立法和劳动法实施的过程中,劳动法学也发挥了应有的理论指导作用。但是,当我们“冷眼向洋看世界”之后,会发现:我们的劳动法学研究还显得很薄弱、很稚嫩,还有相当多的无限风光之险峰,有待劳动法学者去攀登、去饱览。作为一名从事劳动法教学和研究的法学工作者,深感在中国从事劳动法学研究责任重大,道路崎岖,但作者始终认为,只要勤奋努力,不懈耕耘,希望与收获就在眼前。

《劳动法学》是作者倾心撰写的一本专著式教材,是《世界银行法律援助项目法学系列文库·经济法系列》当中的一本。《劳动法学》既是作者承担的一项科研任务,更是作者研习劳动法的一个心得,是向学界前辈递交的一份试卷。在书稿交付出版之际,虽有几分轻松愉悦,但更多的是内心深处的忐忑不安。书中的阐述是否精确、观点评析是否恰当、立论是否经得起推敲,这都有待读者和学界同仁予以检阅。

《劳动法学》在写作之初,确立了以下几条指导思想:体例设计要新颖、灵活,不拘泥于成例;内容表述力求简洁、清晰,不贪多求全;理论观点要体现和反映劳动法学最新研究成果,避免盲目臆断;研究方法上要理论联系实际,避免纯理论说教和法条注释;研究视野和素材获得要扩及到世界范围,要比较和借鉴,避免闭门造车。这些指导思想是否在书中得以很好地贯彻,也有待广大读者和学界同仁予以鉴定。

由于撰写时间仓促,更重要的是作者水平有限,书中的不当和错误之处在所难免,敬请各位读者和学界前辈批评斧正。

作 者

1999年8月于吉林大学

目 录

前 言	(1)
-----------	-------

上 篇 总 论

第一章 劳动法与劳动法学研究	(3)
第一节 劳动法的概念	(3)
一、关于劳动法概念的各种认识	(3)
二、我国劳动法概念定义的评析与重构	(5)
三、劳动法的特征	(6)
第二节 劳动法的对象	(8)
一、职业劳动关系的内容与特点	(8)
二、附随劳动关系的内容与特点	(11)
第三节 劳动法的法律地位	(12)
一、劳动法是独立的法律部门	(12)
二、劳动法与民法	(13)
三、劳动法与经济法	(14)
四、劳动法与公、私法划分	(15)
第四节 劳动法的体系	(16)

一、劳动法的形式体系	(16)
二、劳动法的内容体系	(18)
第五节 劳动法学研究	(20)
一、劳动法学的研究对象和研究目的	(20)
二、劳动法学的研究方法	(21)
三、繁荣我国劳动法学研究	(22)
第二章 劳动法的历史	(25)
第一节 劳动法历史考察的线索和起点	(25)
第二节 劳动法的诞生	(28)
一、原始积累与“劳工法规”	(28)
二、产业革命与“工厂立法”	(29)
第三节 劳动法的发展	(31)
一、资本主义劳动法的发展	(32)
二、社会主义劳动法的诞生和发展	(35)
三、国际劳动立法的诞生和发展	(36)
第四节 劳动法历史的启示	(36)
第三章 劳动法的基本原则	(38)
第一节 劳动法基本原则概述	(38)
一、劳动法基本原则的概念	(38)
二、劳动法基本原则的规定性	(39)
三、劳动法基本原则的作用	(39)
第二节 我国劳动法基本原则的检讨	(40)
第三节 我国劳动法基本原则的内容	(43)
一、劳动自由原则	(43)
二、劳动协调原则	(45)
三、劳动保障原则	(48)
第四章 劳动者与劳动权	(51)
第一节 劳动者概述	(51)
一、劳动者的概念和特征	(51)

二、劳动者的分类	(52)
第二节 劳动者的劳动资格	(53)
一、劳动年龄	(54)
二、劳动能力	(55)
三、人身自由	(55)
第三节 劳动权概述	(56)
一、劳动权的概念分析	(56)
二、劳动权的性质和类型	(57)
第四节 我国劳动权的内容	(60)
第五节 劳动权的宣言与实现	(63)
一、劳动权的宣言	(63)
二、劳动权的实现	(64)
第五章 劳动力与劳动力市场	(66)
第一节 劳动力概述	(66)
一、劳动力的概念	(66)
二、劳动力的特点	(67)
第二节 劳动力商品化的法学思考	(68)
第三节 劳动力与劳动法、劳动法学	(71)
第四节 劳动力市场概述	(72)
一、劳动力市场的概念与特征	(72)
二、劳动力市场的发育与法律规制	(73)
第六章 国际劳动立法	(76)
第一节 国际劳动立法概述	(76)
一、国际劳动立法的概念和特征	(76)
二、国际劳动立法的形式和内容	(77)
第二节 国际劳动立法的诞生	(79)
一、国际劳动立法思想的提出	(79)
二、国际劳动立法的实践探索	(80)
第三节 国际劳工组织和国际劳工标准	(82)

一、国际劳工组织的成立、构成和职能	(82)
二、国际劳工标准的制定和实施	(84)
第四节 中国与国际劳工组织和国际劳工标准	(86)
一、中国与国际劳工组织	(86)
二、中国与国际劳工标准	(87)
三、中国政府批准的公约的主要内容	(88)
第五节 对国际劳工标准的几点评价	(90)

中 篇 制度各论

第七章 劳动就业	(95)
第一节 劳动就业概述	(95)
一、就业与失业	(95)
二、就业的意义	(97)
第二节 我国劳动就业的方针和法律原则	(98)
一、我国劳动就业方针的演变	(98)
二、我国劳动就业的法律原则	(100)
第三节 促进就业的各种措施	(101)
一、就业训练	(101)
二、职业介绍	(103)
三、就业登记	(104)
四、失业救济	(105)
五、职业指导	(105)
六、开办劳动就业服务企业	(106)
七、其他措施	(106)
第四节 我国就业工作的基本思路	(108)
第八章 劳动合同	(110)
第一节 劳动合同概述	(110)
一、劳动合同的概念和特征	(110)

二、劳动合同的分类和作用	(112)
第二节 我国劳动合同制改革与立法问题	(114)
一、我国劳动合同制改革问题	(114)
二、劳动合同立法	(115)
第三节 劳动合同的订立	(116)
一、劳动合同订立的概念及原则	(116)
二、劳动合同订立的程序	(117)
三、劳动合同的形式	(120)
四、劳动合同的内容	(121)
第四节 劳动合同的效力	(126)
一、劳动合同效力的概念	(126)
二、劳动合同效力的具体考察	(126)
三、劳动合同无效的后果处理	(129)
四、劳动合同的对外效力问题	(130)
第五节 劳动合同的履行	(130)
一、劳动合同履行的概念与特征	(130)
二、劳动合同履行的原则	(131)
第六节 劳动合同的终止与解除	(132)
一、劳动合同的终止	(132)
二、劳动合同的解除	(134)
第九章 工作时间和休息休假	(147)
第一节 工作时间的概念和种类	(147)
一、工作时间的概念	(147)
二、工作时间的种类	(148)
第二节 八小时工作制的确立与工时立法的发展	(148)
第三节 工作时间的具体形式	(151)
一、标准工时	(152)
二、延长工时	(152)

三、缩短工时	(154)
四、计件工时制	(155)
五、不定时工作制	(155)
六、综合计算工时制	(156)
第四节 休息时间和休假	(156)
一、休息时间和休假的概念与意义	(156)
二、休息时间的种类	(158)
三、休假的种类	(158)
四、休假立法的完善	(161)
第十章 工资	(162)
第一节 工资与工资制度概述	(162)
一、工资概述	(162)
二、工资制度概述	(165)
第二节 我国工资立法的原则	(167)
一、工资立法原则的概念和确立依据	(167)
二、我国工资立法原则的内容	(168)
第三节 工资形式及其适用	(172)
一、计时工资与计件工资	(173)
二、奖金与津贴	(174)
三、等级工资制、岗位工资制与岗位技能 工资制	(176)
四、实物工资与货币工资	(177)
五、月薪与年薪	(178)
第四节 工资水平及其保障	(179)
一、工资水平的概念及影响因素	(179)
二、工资水平的决定机制	(180)
三、最低工资保障及其立法	(180)
第五节 工资支付保障	(187)
一、工资支付的概念及意义	(187)

二、工资支付的原则	(188)
三、工资支付的其他法律要求	(189)
四、工资扣除问题	(190)
五、工资拖欠问题	(192)
六、特殊情况下的工资支付	(192)
七、工资权及其救济	(193)
第六节 工资的管理与调控	(194)
一、工资总额的管理与调控	(195)
二、工资基金管理	(197)
第十一章 劳动安全卫生	(199)
第一节 劳动安全卫生概述	(199)
一、劳动安全卫生的涵义	(199)
二、劳动安全卫生的制度价值	(200)
第二节 劳动安全卫生的制度构成与立法原则	(201)
一、劳动安全卫生的制度构成	(201)
二、劳动安全卫生的立法原则	(202)
第三节 劳动安全卫生技术规程和标准	(203)
一、劳动安全卫生技术规程和标准的概念	(203)
二、劳动安全技术规程和标准的内容	(204)
三、劳动卫生技术规程和标准的内容	(207)
第四节 劳动安全卫生管理制度	(210)
一、劳动安全卫生管理制度的概念与构成	(210)
二、劳动安全卫生管理制度的内容	(211)
第十二章 女职工和未成年工特殊保护	(220)
第一节 女职工和未成年工特殊保护概述	(220)
一、女职工和未成年工特殊保护的概念和特征	(220)
二、女职工和未成年工特殊保护的意义	(221)
三、有关女职工和未成年工特殊保护的立法	(222)

第二节 女职工特殊保护的法律规定	(222)
一、禁止女职工从事的劳动范围	(222)
二、女职工“四期”保护	(223)
三、女职工健康保健	(225)
第三节 未成年工特殊保护的法律规定	(226)
一、禁止安排未成年工从事的劳动范围	(226)
二、未成年工健康检查制度	(227)
三、未成年工使用和特殊保护的登记制度	(228)
第十三章 职业培训	(229)
第一节 职业培训概述	(229)
一、职业培训的概念和特点	(229)
二、职业培训的意义和种类	(230)
三、职业培训的立法原则	(231)
四、职业培训的立法体系	(232)
第二节 职业培训主体及其职责	(233)
一、国家的职业培训职责	(233)
二、政府的职业培训职责	(233)
三、职业培训实体及其培训职责	(234)
四、用人单位的职业培训职责	(234)
第三节 职业培训的形式和内容	(235)
一、职业培训的形式	(235)
二、职业培训的内容	(239)
第四节 职业培训的考核鉴定与证书制度	(240)
一、职业培训的考核鉴定	(240)
二、职业资格证书制度	(241)
第五节 职业培训的相关问题	(241)
一、职业培训的保障问题	(241)
二、职业培训费的返还与赔偿问题	(242)
三、职业培训涉及的法律关系	(243)

第十四章 社会保险	(245)
第一节 社会保险概述	(245)
一、社会保险的概念与特征	(245)
二、社会保险的制度功能	(249)
三、社会保险的起源和发展	(250)
第二节 社会保险的立法原则	(253)
一、国家促进原则	(253)
二、量力而行原则	(254)
三、公平与效率结合原则	(254)
第三节 我国社会保险制度的改革	(255)
第四节 养老保险	(258)
一、养老保险的概念和特点	(258)
二、我国养老保险制度的改革与立法概况	(259)
三、养老保险的形式	(260)
四、养老保险的资金筹集	(260)
五、养老保险待遇项目和标准	(261)
六、养老保险待遇的给付	(262)
七、养老保险基金的监督管理	(263)
第五节 失业保险	(264)
一、失业保险的概念和特点	(264)
二、失业保险基金的筹集	(265)
三、失业保险基金的支出项目	(266)
四、失业保险待遇的支付条件和标准	(266)
五、失业保险待遇的给付期限与支付终止	(268)
六、我国失业保险制度的改革	(268)
第六节 工伤保险	(269)
一、工伤保险的概念和特点	(269)
二、工伤保险的制度功能	(270)
三、工伤保险的演变与发展	(271)

四、工伤保险基金的筹集与支出	(272)
五、享受工伤保险待遇的条件	(273)
六、工伤保险待遇的项目和标准	(275)
七、工伤保险与其他保险或责任的衔接问题	(277)
第七节 生育保险	(278)
一、生育保险的概念与意义	(278)
二、生育保险基金的筹集与支出	(279)
三、生育保险待遇项目与标准	(279)
第八节 医疗保险和疾病保险	(280)
一、医疗保险与疾病保险的概念和特点	(280)
二、我国医疗保险制度的改革	(280)
第十五章 工会与集体谈判	(282)
第一节 工会与工会法	(282)
一、工会的诞生与发展	(282)
二、工会的性质和地位	(283)
三、工会的类型和作用	(285)
四、工会法的内容和地位	(287)
第二节 我国工会的权利和义务	(289)
一、我国工会的权利	(289)
二、我国工会的义务	(291)
三、评价与思考	(291)
第三节 集体谈判与集体合同	(292)
一、集体谈判的概念和意义	(292)
二、集体谈判的程序	(294)
三、集体合同的概念和特征	(295)
四、集体合同的内容和形式	(296)
五、集体合同的效力	(297)
第四节 完善我国集体协商和集体合同制度	(298)

下 篇 实施通论

第十六章 劳动执法	(303)
第一节 劳动执法的概念与作用	(303)
第二节 劳动执法的职权和义务	(305)
第三节 劳动监察制度	(307)
一、劳动监察的概念和特征	(307)
二、劳动监察的内容	(307)
三、劳动监察机构的职责	(307)
四、劳动监察员及其权利义务	(308)
五、劳动监察程序	(308)
第十七章 劳动争议	(310)
第一节 劳动争议概述	(310)
一、劳动争议的概念和特征	(310)
二、劳动争议的分类	(311)
三、我国劳动争议的现状分析	(313)
四、劳动争议的评价与预防、处理	(315)
第二节 我国劳动争议处理的方式和原则	(316)
一、我国劳动争议的处理方式及其相互关系	(316)
二、我国劳动争议处理的原则	(318)
第三节 我国劳动争议处理制度的发展变化	(320)
第四节 我国劳动争议的处理程序	(322)
一、调解程序	(322)
二、仲裁程序	(323)
三、诉讼程序	(327)
第五节 我国劳动仲裁与诉讼制度的改革	(328)
一、改革“先裁后审”体制	(328)

二、改革司法机构的设置和构成	(329)
第十八章 劳动法律责任	(331)
第一节 劳动法律责任概述	(331)
一、劳动法律责任的概念和作用	(331)
二、劳动法律责任的特点和种类	(332)
三、劳动法律责任的体系构成	(332)
第二节 用人单位的劳动法律责任	(333)
一、用人单位违反劳动法的民事责任	(333)
二、用人单位违反劳动法的行政责任	(335)
三、用人单位在劳动方面的刑事责任	(337)
第三节 劳动者违反劳动法的法律责任	(339)
第四节 其他人员违反劳动法的法律责任	(340)