

邓小平培养选拔 年轻干部思想研究

主 编 陈震嘉

副主编 于溪滨 高 诚

院图书馆

64

中国言实出版社

邓小平培养选拔年轻干部思想研究

主 编 陈震嘉

副主编 于溪滨 高 诚

中国言实出版社
北 京

图书在版编目(CIP)数据

邓小平培养选拔年轻干部思想研究/陈震嘉主编

- 北京:中国言实出版社,2000.9

ISBN 7-80128-257-4

I. 邓…

II. 陈…

III. 邓小平理论-干部培养-研究

IV. A849.162

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2000)第 69112 号

中国言实出版社出版发行

(北京市西城区府右街 2 号 邮政编码 100017)

电话:64924761 64924716

网址:<http://www.zgyscbs.com>

新华书店经销

北京飞达印刷厂印刷

787×1092 毫米 32 开 8.375 印张 130 千字

2000 年 9 月第一版 2000 年 9 月第一次印刷

印数 1-3000

定价:18.60 元

(如印装质量不合格 请与出版社联系调换)

序

“得人者兴，失人者崩。”事业成败，关键在人。社会主义现代化建设的伟大事业，需要大批德才兼备的优秀人才。这是因为我们所从事的事业前无古人，基础比较差，起点比较低，而希望达到的目标却又比较高，比较难，前进的道路上必然充满艰难险阻。特别要指出的是，我们要实现的现代化，是社会主义的现代化，是打开国门通过激烈竞争逐步实现的现代化，是不断前进、不断提高着水平的现代化，是有指标、硬碰硬的现代化。更加复杂、严峻的是，我们实现现代化的过程恰恰是世界多极化和经济全球化的发展趋势日渐明显、国际竞争日趋激烈的过程。伟大的事业需要伟大的情操，需要第一流的人才素质。江泽民同志指出，要把中国的事情办好，关键取决于我们党，关键取决于我们党能否始终成为中国先进社会生产力的发展要求、中国先进文化的前进方向、中国最广大人民的根本利益的忠实代表。而我们党要做到“三

个代表”，关键在于建设一支能够适应新形势新任务要求的高素质的干部队伍，特别是培养和选拔好能够担当跨世纪重任的一批年轻干部。我们党如果没有一批高素质的年轻干部，就会失去竞争力，就很难团结带领人民群众走在时代前面，为实现社会主义现代化而奋斗。这就要求全党全社会必须高度重视培养和选拔优秀年轻干部这项工作。

我们党历来十分重视年轻干部的培养和选拔工作。早在 20 世纪 60 年代初，毛泽东同志就提出要培养和造就千百万无产阶级革命事业接班人，只是这项战略被“文化大革命”打乱了。在改革开放新时期，邓小平同志从关系我们党和国家的长远利益出发，强调培养和选拔年轻干部是组织工作最大的问题，也是最难、最迫切的问题，并及时提出了实现干部队伍革命化、年轻化、知识化、专业化的方针，要求建立一支德才兼备的宏大的年轻干部队伍。最近几年，江泽民同志在不同时间、不同场合，反复强调和论述提高干部队伍素质特别是领导干部素质的重要性，并且把培养和选拔跨世纪的优秀年轻干部作为一项战略任务提请全党重视。

从改革开放 20 多年来的发展看,领导干部年轻化出现过两次高潮:一次是 1983 年全国性的政治体制改革,拉开了领导班子年轻化进程的序幕,一大批优秀年轻干部陆续走上了各级领导岗位,基本上实现了新老干部的正常合作和交替,较好地保持了贯彻执行党的基本路线的连续性和稳定性,十一届三中全会以来改革开放和现代化建设所取得的丰硕成果就是最好的证明;一次是 1994 年以来大力培养和选拔优秀年轻干部工作,各地各部门正通过不同途径广泛培养和选拔年轻干部。两次高潮的根本目的是一致的,但形成的背景和原因不尽相同,第二次高潮绝不是第一次高潮的简单重复,而是思想认识上更加深刻,措施更加科学,效果更加明显,影响更加深远。应该说,第一次干部年轻化高潮,确实解决了一些年轻干部进班子的问题,基本达到了目的;而第二次高潮正在形成之中,已经取得了阶段性成果,但远未完结,还需要常抓不懈。这是因为干部队伍和领导班子的新老交替,是一个永无完结的历史过程。“人事有代谢,往来成古今”,这是一条不以人的意志为转移的自然法则。回顾已走过的路,重温已做过的事,认真总结第一次干部年轻化的经验,也

许可以使我们今后的步子迈得更稳、更好，甚至于更快。陈震嘉同志组织编写的《邓小平培养选拔年轻干部思想研究》一书的全部意义也许就在这里。

回顾历史可以看到，不断培养年轻干部，始终是我们党的一项战略任务。毛泽东同志、邓小平同志都把这项工作放在关系党的事业兴旺发达和几千万烈士用鲜血换来的红色江山永不变色的高度来认识和强调。特别是在改革开放时期，邓小平同志以无产阶级革命家的战略眼光和博大胸怀，从坚持党的基本路线一百年不动摇、保持社会主义事业万古长青、保持党和国家长治久安的战略高度出发，提出要把培养和选拔德才兼备的年轻干部当作头等大事来抓，并且在开创社会主义现代化建设新局面的过程中，始终注意根据党所处的时代环境和所肩负的历史任务的变化，推进干部队伍建设，尤其关注着年轻干部的成长。陈震嘉同志组织编写的这本书对邓小平同志培养和选拔年轻干部的重大历史意义做了详细阐述，引用了邓小平同志的许多警示之言。读读邓小平同志当年在这方面的有关论述，可以使我们深刻体会到邓小平同志的远见卓识，有助于提高我们

的认识水平,把培养和选拔年轻干部这项工作解决好。

按照什么样的标准和方针选拔年轻干部?如何积极有效地培养年轻干部?这是研究邓小平同志培养和选拔年轻干部思想的重点。邓小平同志继承和发展了毛泽东同志关于德才兼备的干部选拔标准和任人唯贤的干部路线,80年代初期提出干部队伍要实现革命化、年轻化、知识化、专业化的“四化”方针,到90年代初又提出“把人民公认是坚持改革开放路线并有政绩的人大胆地放进领导班子”的新时期选人用人标准,选人用人的标准侧重点随社会和环境的发展而发展。当前一些地方和部门在选拔年轻干部时重数量而轻质量,重才能轻品德,重个人好恶轻人民公认,只看表面轰轰烈烈,结果导致“干部出数字,数字出干部”的现象发生,这些都是因为忽视、违背了邓小平同志选人用人的标准。重温邓小平同志选人用人标准,有助于我们把优秀的年轻干部选上来。但是年轻干部,归根到底不是靠选拔出来的,而是靠培养出来的。邓小平同志要求用马列主义、毛泽东思想武装年轻干部的头脑,用多种岗位和艰苦环境的实践锻炼增强年轻干部的领导能力,从而做好对

年轻干部的培养教育工作。但是现在的年轻干部,缺乏马克思主义基本理论的扎实功底,缺乏对中国历史和现实的系统了解,缺乏党内生活和艰苦环境的严格锻炼。为了帮助年轻干部健康成长,造就一大批党和国家的各级领导人才,我们必须把搞好理论学习、注重实践锻炼、严格教育管理这三个基本环节抓住抓好,把解决世界观、人生观、价值观这个根本问题贯穿于这三个基本环节之中,坚持高标准、严要求,加强和改进年轻干部的培养教育工作。

从历史发展和政治学角度来看,人创造了制度,但完善的制度反过来又塑造人。要培养选拔一批德才兼备的年轻干部,就需要创造一种制度,一种氛围,一种环境。邓小平同志反复强调,要创造使优秀人才脱颖而出的制度。只有建立了有利于年轻干部脱颖而出的制度,坚决同一切压制和摧残人才的现象作斗争,拔尖人才才能不断涌现,我们的事业才有希望。可是我们不能不看到,尽管邓小平同志大声疾呼要改革不合时宜的干部人事制度,尽管我们长期以来为此做了种种努力,然而“一旦入朝终身为官”的干部终身制尚未得到彻底解决,年轻干部的选拔还得不到足够重视,还存

在着很大的随意性。更不能容忍的是,封建社会的买官卖官现象,竟然出现在我们这个共产党执政的社会主义国家。种种事实证明了制度建设的极端重要性。我们只有深刻理解邓小平同志要求加快干部人事制度改革的意义,并以邓小平同志关于干部人事制度改革的思想为指导,才能从全局和战略高度出发,把握时代发展趋势,增强深化干部人事制度改革的紧迫感和责任感,进一步加快干部人事制度改革步伐。

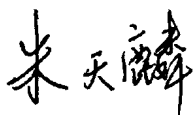
历史在前进,社会在发展,人类在进步,需要培养千千万万优秀年轻干部。江泽民同志指出,中国的社会主义事业能不能巩固和发展下去,中国能不能在未来激烈的国际竞争中始终强盛不衰,关键就要看我们党能不能不断培养造就一大批高素质的领导人才。他特别强调,选拔大批优秀年轻干部进入各级领导班子,是当前一项紧迫而又重要的任务。这是以江泽民同志为核心的第三代领导集体在新世纪向全党提出的一项重大战略任务。在这一历史重任面前,回顾邓小平同志生前对干部队伍年轻化的重视与关怀,对我们今天充分认识造就一大批能够适应新世纪要求、担当跨世纪重任、始终坚持“三个代表”要求的年轻

干部的极端重要性和紧迫性,更好地迎接新世纪的挑战具有重大的理论意义和现实意义。

再好的理想、再好的设计,如果不落实到具体的行动中,只能是纸上谈兵。培养选拔优秀年轻干部,关键在于狠抓落实。我们研究邓小平培养选拔年轻干部思想,就是要看清时代发展的趋势,看清我们所处的环境,来指导我们的工作。学校作为国民基础教育的基地,担负着繁重的培养任务,把国民基础教育搞好了,把教育搞上去了,对于我们这个拥有十多亿人口的大国来说,人才资源的巨大优势是任何国家比不了的。这些人才就是干部的主要来源。我们北京青年政治学院一直重视对年轻干部、年轻教师的培养工作,前不久在青年教师中公开选拔学院中层干部收到良好效果。但是比照邓小平同志的有关论述,我们深切感到还需要进一步把这项工作抓紧抓好。

作为北京高校中较早建立邓小平理论研究室的院校之一,北京青年政治学院汇聚了一批优秀教师。这些教师不仅向全院广大师生系统、全面讲授邓小平理论,而且随着对邓小平理论的深入研究和探讨,不断推出了一批研究成果。陈震嘉同志组织编写的《邓小平培养选拔年轻干部思想

研究》就是其中之一。这本书对邓小平培养和选拔年轻干部思想进行了系统和全面研究,结构明了,思路清晰,既对邓小平同志培养选拔年轻干部思想作了理论和实践相结合的全面剖析,又提出了作者自己很有分量的见解。这是我目前所读到的对邓小平同志培养和选拔年轻干部思想研究较为完整的论著。因此,我非常愿意把这本书推荐给大家,供大家学习、参考、交流,以便进一步推动对邓小平理论的深入探讨,提高对邓小平理论的研究水平。

A handwritten signature in black ink, reading '朱天麟' (Zhu Tianlin). The characters are written in a cursive, flowing style.

2000年8月20日

前 言

邓小平同志是我国改革开放和社会主义现代化建设的总设计师,是我们党第二代中央领导集体的核心。党的十一届三中全会以来,邓小平提出了两个非常重要的口号,一个是要大胆改革开放,一个是要大胆培养选拔坚持改革开放的干部。要大胆改革开放,就必须大胆培养选拔坚持改革开放的干部,特别是要大胆选择德才兼备的年轻干部。对培养选拔德才兼备的年轻干部,邓小平同志讲了十几年,抓了十几年,为建立一支德才兼备的宏大的年轻干部队伍倾注了大量心血。他在研究新情况、解决新问题、总结新经验的基础上,全面系统地对年轻干部队伍和领导班子建设作了科学论述,用一系列新观点、新思想丰富和发展了我们党关于干部队伍建设的理论,形成了完整的、系统的理论体系。从提出培养和选拔德才兼备的年轻干部这个战略问题,到形成全面、系统的思想和理论;从提出废除领导干部职务终身制,到带头

从党和国家的主要领导岗位退下来；从改革现有的干部人事制度，到在实践中大力推行这些制度；从形成和确立以江泽民同志为核心的党的第三代领导集体，到 1995 年底 36 万年轻干部先后走上各级领导岗位，邓小平同志都起了极其重要的、决定性的作用。邓小平培养选拔年轻干部思想，是邓小平理论体系的重要组成部分，是我们党做好总揽党的建设全局这项重要工作的强大思想武器。

邓小平培养选拔年轻干部思想是对毛泽东同志培养和选拔接班人思想的继承和发展。作为第一代中央领导集体的核心，毛泽东同志无论是在长期的革命斗争生涯中，还是在社会主义建设的过程中，始终注视着干部的培养工作，为党的事业培养了大批优秀年轻干部。早在抗日战争中，毛泽东同志就要求全党“广大地培养人才”，明确指出：“有计划地培养大批新干部，就是我们的战斗任务。”^① 建国以后，特别是在 60 年代，毛泽东同志针对国内外形势的变化和帝国主义加紧推行“和平演变”战略，把培养千百万革命事业接班人

^① 毛泽东：《中国共产党在民族战争中的地位》（1938 年 10 月 14 日），《毛泽东选集》第 2 卷，第 526 页。

作为关系党和国家命运的百年大计正式提出来，并采取了一系列相应的举措。尽管有毛泽东同志对当时的形势估计有失误，不少举措实践证明也是错误的，但其中包含的战略思想还是富有远见的。作为第二代领导集体的核心，邓小平同志继承了毛泽东的思想，进一步加强了对年轻干部的培养工作。十一届三中全会确立了党在新时期的政治路线以后，邓小平就一直把干部队伍建设问题，特别是培养选拔年轻干部的问题，摆在加强和改善党的领导，保证党的基本路线长期不动摇和国家长治久安的突出位置。对培养选拔年轻干部这个问题的历史意义，邓小平同志使用过“大问题”、“战略问题”、“百年大计”、“最大的事情”、“决定我们命运的问题”、“带根本性质的问题”等重要提法，并且从理论和实践的结合上作了深刻阐述。他多次强调：“选拔培养中青年干部这个问题太大了”。他要求老干部把选拔和培养年轻干部当作头等大事来抓，告诫全党尤其是老干部，“别的工作做不好，固然要做自我批评，这项工作做不好，

就要犯历史性的重大错误。”^①

在社会主义现代化建设和改革开放的伟大实践中,邓小平同志就如何培养选拔一支适应改革开放新形势、胜任领导现代化建设的年轻干部队伍的问题,提出了干部队伍建设的“四化”方针及一系列重要原则,积极倡导并身体力行推进干部人事制度的改革,为培养选拔忠诚于马克思主义的德才兼备的社会主义事业接班人,顺利完成执政党的第二代、第三代领导集体的交接班而殚精竭虑,为我们党的事业的长治久安、后继有人做出了卓越贡献,也为马克思主义党建学说宝库中干部队伍建设的理论增添了富有创新精神的时代内容。

在邓小平培养和选拔年轻干部思想的指导下,1987年,党的十三大把干部人事制度的改革作为政治体制改革的重要内容列为全党的重要任务。各级党委按照党中央的要求,积极贯彻干部队伍“四化”方针,坚持把培养选拔优秀年轻干部工作纳入各级党委的重要议事日程,制定规划,明

^① 邓小平:《贯彻调整方针,保证安定团结》(1980年12月25日),《邓小平文选》第2卷,第360页。

确目标,狠抓工作落实,使一大批德才兼备、年富力强的年轻干部走上了各级领导岗位,整个干部队伍和各级领导班子的年龄结构、知识结构和整体素质有了明显改进和提高。据有关部门调查,新选拔上来的年轻干部,坚持党的基本路线,政治上比较坚定,大多有较高的文化科学知识,工作热情、有朝气,改革创新意识比较强,许多同志在自己的岗位上做出了出色成绩,积累了一定的领导经验。实践表明,我们党的干部队伍之所以能够顺利地实现新老交替,十一届三中全会以来我国改革开放和社会主义现代化建设事业之所以兴旺发达,一个重要原因,就是各级党组织坚持不懈地抓好培养选拔优秀年轻干部的工作,使各级领导班子和干部队伍始终保持了生机与活力。

江泽民同志成为我们党的第三代中央领导集体核心之后,加大了培养选拔年轻干部的工作力度。党的十四大在深刻总结过去十四年改革开放伟大实践的基础上,把培养社会主义事业接班人,加强领导班子建设,作为保持党的基本路线的连续性和国家长治久安的根本大计,郑重地提到全党面前。党的十四届四中全会《决议》又强调指出,努力造就大批能够跨世纪担当重任的领导人