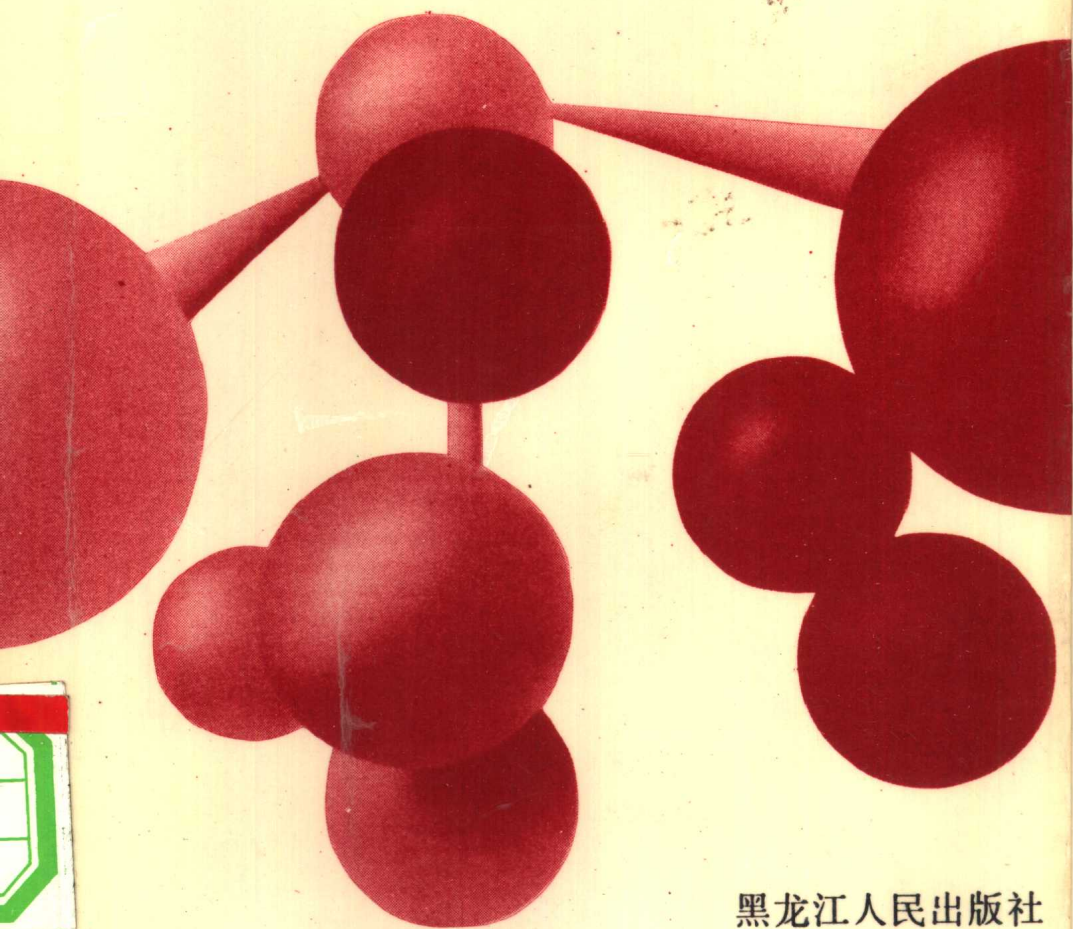


发展中的黑龙江图书馆事业

THE DEVELOPING LIBRARY ENTERPRISE IN HEILONGJIANG

主 编 刘经宇

副主编 王丽云 王盛茂 孙红艳



黑龙江人民出版社

发展中的黑龙江图书馆事业

1991—1995年黑龙江省图书馆事业统计公报

主 编 王德平

副主编 王树成 王德成 杨红霞



黑龙江省图书馆学会

发展中的黑龙江图书馆事业

主 编 刘经宇

副主编 王丽云 王盛茂 孙红艳

黑龙江人民出版社

责任编辑：张 显

封面设计：岳大地

发展中的黑龙江图书馆事业

主 编 刘经宇

副主编 王丽云 王盛茂 孙红艳

黑龙江人民出版社出版发行

(哈尔滨市南岗区宣庆小区1号楼)

哈尔滨工业大学印刷厂制版 哈尔滨工业大学印刷厂印刷

开本 850×1168 毫米 1/32·14.5 印张

字数：373 千字

1996 年 3 月第 1 版 1996 年 3 月第 1 次印刷

印数 1—1500

ISBN 7-207-03478-4/G·618 定价：38.40 元

图书馆事业发展战略的若干问题（代序）

● 刘经宇

研究和制定图书馆事业发展战略具有十分重大的意义。它不同于制定方针、政策，也不是制定一般的工作规划和计划，更不是部署具体的工作任务，它是对图书馆事业发展进行全局性、根本性、长远性的谋划，是在最高层次上进行的综合研究，在最高层次上做出的决策，是统领一个历史阶段和一定历史时期的最高纲领。人们所熟悉的方针、政策、规划、计划和部署工作任务，都是为实现战略目标所采取的具体措施，是为实现战略目标服务的，是在发展战略的统率下进行的，是发展战略之下的一个层次。没有发展战略做依据，图书馆事业不能选准发展方向，不能正确选择发展道路，不能确定着力的重点，不能制定相应的政策措施，更不能达到预期的目的。没有发展战略，图书馆事业发展就

要呈现出任意的、盲目的、非理性的态势。

研究和制定图书馆事业发展战略，应包括下列基本内容。战略目标，即对图书馆事业发展所要达到水平的具体规定；战略重点，是确定对实现战略目标有重大影响的方面和部门；战略阶段，是为实现战略目标所采取的重大政策和措施；战略规划，是战略目标的具体化，主要包括为实现战略目标而制定的方案体系，对实现战略目标所采用的途径、手段、方法、步骤等做出的规定和设计；战略实施，是为实施战略目标、战略重点、战略规划等所采取的实际行动。

研究和制定图书馆事业发展战略是一项复杂的系统工程，需要图书馆界通力合作，也需要有组织有领导地进行。笔者仅就多年实践的切身感受，谈谈研究和制定图书馆事业发展战略的若干问题，供同志们参考。

一、战略目标的确定

研究和制定图书馆事业发展战略，首先要确定图书馆事业发展的战略目标，它是研究和制定图书馆事业发展战略的中心环节，发展战略的各种问题都是围绕它来展开的。失去目标或选不准目标，发展战略便失去了它的本质含义，其结果是可想而知的。战略目标是对一个历史阶段和一定历史时期图书馆事业发展做出的数量和质量的规定，是图书馆事业发展所要达到水平的标志。确定战略目标关系到事业发展的全局，没有目标不行，确定不准也不行。因此必须采取科学态度，深入调查，反复论证，审慎决策。确定战略目标要对以往图书馆事业发展进行科学总结，对图书馆事业的未来进行科学预测，对影响和决定图书馆事业发展的相关因素进行深入分析，在此基础上形成切实可行的战略目标。

要对战略目标进行总体描述。总体描述是对战略目标的高度概括，言简意赅地阐明图书馆事业所要达到的水平，揭示图书馆事业发展蓝图，指明图书馆事业在社会发展中的作用。在文字上

具有高度浓缩的特点，内涵丰厚，外延恰当，十分明确，一目了然，具有强烈的感召力、凝聚力。既实事求是，又鼓舞人心，催人奋进。总体描述是十分艰难的，又是不能回避的。

战略目标还要通过相应的数量规定和质量规定体现出来，从而形成完整的目标体系，使战略目标具体化，为实施发展战略提供行为准则。战略目标体系由下列内容组成。

事业发展。确定图书馆所要达到的数量，各类型各系统图书馆的结构与布局，图书馆地域覆盖程度，图书馆数量与服务人口的比例。

藏书规模。确定图书馆藏书所要达到的数量，文献载体的多样化，文献资源的保障程度，人均拥有藏书数量，满足读者需要的程度。

设施建设。确定图书馆设施建设所要达到的规模，接待读者的能力，为读者服务提供设施的保障程度。

队伍建设。确定专业人才所要达到的数量，与服务人口的比例，各类专业人才的组成和结构，专业素质、业务技能、职业道德所要达到的水平，人才培养的途径和方法。

新技术的应用。确定新技术应用所要达到的程度，应用新技术的范围和种类，文献征集、整序、存储、保管、开发、检索、传递现代化所要达到的水平。

科学管理。对图书馆决策、计划、组织、协调、控制等一系列科学管理所应达到的水平做出规定，确定规范化标准化所要达到的程度。

功能设计。确定图书馆切入社会生活的新结点，增加图书馆的功能，由单一功能向多功能转化，由局部功能向综合功能转化，充分发挥图书馆的作用。

网络和布局。明确规定各类型各系统图书馆之间的关系，规定协作协调、资源共享、联合服务以及图书馆行业管理所要达到的程度。

效益指标。规定公众利用图书馆的程度，读者占当地人口的比例，图书馆接待读者的数量，图书被读者利用的程度，图书馆为社会发展所做出的贡献。

上述各项构成了图书馆事业发展战略目标的框架，其中一些方面可以做出数量的规定，有些方面只能提出质的要求，它们都是确定战略目标时不可缺少的。

二、制定发展战略的依据

制定图书馆事业发展战略是一项科学性极强的工作。它既是一项重大的科研课题，同时又是今后行动的纲领和准则，有很强的实践性。因此必须符合实际，切实可行，必须遵从社会发展规律和图书馆事业发展规律。在制定发展战略时应充分考虑如下一些问题。

确定起点。图书馆事业发展是一个历史过程，任何时代的图书馆事业都是在以往图书馆事业的基础上发展起来的，不能割断历史。制定图书馆事业发展战略，首先应当明确起点，对现状进行透彻的分析。要充分认识图书馆事业发展所取得的成绩，总结经验；还要找出事业发展存在的困难和问题，以及阻碍事业发展的原因，总结教训。通过对现状的深入分析和研究，形成规律性的认识，明确图书馆事业到底处在什么样的发展阶段上，客观评价已经形成的基础和水平，对现状进行科学的界定。如果不能很好地解决这个问题，所制定的发展战略，可能是保守的、陈旧的、落后的，失掉发展机遇，不能适应社会发展的需要；或者不能切合实际，成为理想主义的空谈。图书馆界对我国图书馆事业的发展情况进行过一些分析，对取得的成绩和存在的问题有一些认识。但从总体上看，不很系统和完整，认识比较朦胧和模糊，有些问题看得不够深透，距理性化的要求还有一定的差距，一些重大问题的认识还未取得共识。在制定发展战略时，应着力解决这个问题。

前瞻性预测。制定图书馆事业发展战略实际是预测和规划图

书馆事业的未来,是在现有的基础上确定未来的发展方向和目标。因此在制定发展战略时,必须要有预见性。前瞻性预测十分重要,只有做好预测,才能准确地确定战略目标和重点,描绘出未来发展的蓝图。图书馆事业的未来是不可穷尽的,不能要求人们全面、系统、准确、详尽地把握图书馆事业未来的各个方面,但图书馆事业未来的某些方面是可以认识的,因为,它们已经蕴育在现实图书馆事业之中。人们可以通过对现状进行深入分析,把握图书馆事业的发展趋势和方面,为未来的发展提供客观依据。在制定图书馆事业发展战略时,应当对图书馆事业的性质、职能、作用、结构形态、发展模式、运行机制、社会需求等进行研究和预测,以便为制定发展战略提供条件。图书馆界对图书馆事业发展的趋势进行过预测,取得的成果对制定发展战略有重要的参考价值。同时也应当看到,这项工作开展的还很不够,同对现状的分析一样,仍然是不系统、不全面的,同样应当认真加以解决。

进行比较研究。不同地区、不同国家之间图书馆事业发展是不平衡的。我国各地区之间图书馆事业发展存在着差异,我国图书馆事业同经济发达国家图书馆事业相比,存在着很大的差距。认识这种差异和差距对图书馆事业发展有重要意义。任何国家的图书馆事业都是在汲取、学习、参考、借鉴其他国家图书馆事业先进成果中发展起来的,都不能在封闭状态和孤立之中取得更大的发展。制定我国图书馆事业发展战略,必须认真研究经济发达国家图书馆事业发展历史和现状,开阔视野,扩大思路。为我国图书馆事业发展提供参照。外国图书馆事业一切先进的东西都应当为我所用,他们所走过的弯路和失误,我们应当引以为戒。改革开放以来,我国图书馆界扩大了对外交往,比较快的改变了以往的封闭状态,大量地介绍了外国图书馆界的现状和发展趋势,图书馆界比较图书馆学的研究已经开始,这对推动我国图书馆事业发展是有重大意义的。在制定图书馆事业发展战略时应组织专门力量,集中一批专家和学者,有组织有计划地开展外国图书馆事

业研究，尽快地、比较全面和系统地掌握经济发达国家图书馆的情况。特别应当了解他们的图书馆事业发展战略，国家的图书馆政策，图书馆事业发展模式，图书馆运行机制，图书馆保障机制，图书馆网络布局，图书馆管理，图书馆现代化，图书馆观念等问题。通过比较研究，明确我们同经济发达国家存在哪些差距，这种差距有多大。同时也要看到我们哪些先进的东西是外国所没有的，我们的优势是什么。从而结合我们的实际，制定出我们的发展战略，加快事业发展步伐，形成具有中国特色的图书馆事业。

从实际出发。从实际出发就是从国情出发，从国民经济和社会发展的实际出发。图书馆事业是整个社会事业的一个组成部分，它的发展受各种因素的影响和制约，不能离开特定的历史条件和外部环境。考察图书馆事业发展的历史可以发现，经济发展程度，科学技术发展水平，社会对图书馆的需求，是图书馆事业发展的基本动力和基础，图书馆事业发展以它们为前提。社会经济发展为图书馆事业发展提供财力支持和物资保证；科学技术进步，为文献生产提供技术保证，为图书馆事业发展提供技术装备；社会需求则体现为图书馆参与社会生活的程度和其存在的价值，只有社会需求不断地扩展，由少到多，由部分到全体，由局部到各个方面，利用图书馆的人越来越多，社会需求越来越广泛和迫切，图书馆才能真正成为社会事业中不可缺少的一部分，才能得到更大的发展。在制定图书馆事业发展战略时，必须开展认真的社会调查，把握社会发展能够为图书馆事业发展提供哪些条件和保障，这些条件和保障能够达到什么程度。既要科学分析社会发展的现状，又要对社会发展的未来进行预测，从而使发展战略切合实际，从实际出发。应当看到，改革开放以来，我国国民经济高速发展，国民经济的总体实力不断增强。科学技术不断进步，以计算机为中心的新技术，开始进入社会生活的各个方面。国民文化素质不断提高，对知识的需求不断增加。这些都为图书馆事业发展提供了很好的外部条件。图书馆事业发展战略要从这个实际出发，加快

事业发展速度，适应社会发展需要。同时也应当看到，我国是发展中国家，国民经济高速发展是建立在低起点之上的，国家的经济实力有限，在相当长的时间内财力还比较有限，不可能为图书馆事业发展提供更多的财力支持。科学技术发展水平还比较低，国民的文化素质还不高，全社会还没有形成更为广泛的图书馆意识，自觉利用图书馆和离不开图书馆的人还是很少的，图书馆人口占国民人口中的比例仍然极小。所以在制定图书馆事业发展战略时，必须充分考虑这个实际，不能采取理想主义的态度，把战略目标定得过高。

同步发展。党和政府在组织我国社会主义现代化建设的过程中，始终把物质文明和精神文明建设当做统一的目标，坚定不移地坚持两手抓，两手都要硬。明确提出在致力于发展生产力，把物质文明建设好的同时，把社会主义精神文明建设提到更加突出的地位。在任何情况下，都不能以牺牲精神文明为代价，去换取经济的一时发展。只有精神文明和物质文明都搞好，才是中国特色的社会主义。党和政府的这一根本方针，为精神文明建设提供了最根本的保证，也为图书馆事业发展提供了最根本的保证。图书馆事业既是一项文化事业，还是一项教育事业，一项科学事业，是一种生产力。既为精神文明建设服务，又为物质文明建设服务。因此在国民经济和社会发展中必须给它以相应的地位，使其同社会各项事业同步发展。这是制定图书馆事业发展战略的基本依据和指导思想，必须站在这个高度上去规划图书馆事业发展的蓝图。图书馆界对图书馆事业在社会发展中的地位和发展方针存在着同步发展和先行一步的不同看法。同步发展的观点是针对我国图书馆事业发展的实际和我国当前的经济实力提出来的。先行一步主张的依据是图书馆的职能作用，认为党和政府历来强调科技先行，教育先行。图书馆既是教育部门，又是科学技术部门，是科学教育必不可少的组成部分。只有先行一步，才能更好地促进科学进步和国民经济的发展。目前的实际情况是，既未同步发展，更未

先行一步。社会发展的实践证明，图书馆事业总是滞后于国民经济和社会发展的进程，落后于其他事业，不能同社会发展保持同步。为什么图书馆事业不能同社会发展同步前进呢？有客观原因，更主要的是主观因素，认识上的原因和政策不到位造成的，党和政府关于精神文明建设的方针没有落到实处。图书馆事业不同于其他事业之处在于，它的效益是个不断积累的过程，是慢功夫，需要较长时间才能显现出来。难于形成轰动性的社会效应，不能立竿见影地解决社会中存在的紧迫课题，不易成为社会的焦点和热门话题，不是左右社会形势的决定性部门。由此而来，使一些人认为图书馆事业发展的快与慢，图书馆工作的好与坏，对社会全局影响不大，或者认为关系不大，因而对图书馆事业重视和关心的程度不够。有时虽然认识到图书馆事业的重要性，因为有更为紧迫的社会问题需要解决，而不得不把图书馆的问题搁置起来。有鉴于此，在制定图书馆事业发展战略时，必须充分阐述图书馆事业的性质、职能和作用，充分揭示它在社会发展和人类文明进程中的地位和作用，以期引起社会各界的关注和重视，保证图书馆事业与社会各项事业同步发展，在事业发展的某些方面，争取先行一步。

三、发展道路和战略重点

在制定发展战略时，还要选择图书馆事业的发展道路，确定战略重点。选择发展道路，是利用最佳途径达到既定目标。确定战略重点，是对那些能够左右全局的方面和部门，加强力量配置，以它们为主干来带动整个事业的发展。为了加快我国图书馆事业发展，应实施以下战略。

效益战略。图书馆事业发展，体现在数量增加和质量提高两个方面，任何一个方面都不能偏废。二者既是统一的，又是有区别的。图书馆事业应当走既有高速度又有高效益的路子，把数量发展同质量提高和提高效益结合起来，同步前进。而在实践中往

往不自觉地产生忽视质量和效益的倾向。我国图书馆事业起步晚、底子薄、数量有限，很不适应社会发展和群众的需要。因此在数量上应当有一个比较大的发展，形成一定的规模。以往我国图书馆事业是沿着这条思路发展的。回顾以往的发展历程，不可争辩的事实是偏重数量扩张，存在着追求增长速度，忽视提高质量和对效益重视不够的倾向，整体素质不高。虽然有了一定的数量，并未取得应有的效益。目前我国有少数图书馆只有牌子，有很多图书馆有馆无舍，相当数量的图书馆多年不能购入新书，在图书馆评估定级时，多数不达标就是证明。今后图书馆事业发展应当实施效益战略，适当控制数量的增长，从数量的外延发展，转移到内涵上的质量提高上来。改革开放以来，我国新建了一批图书馆，从目前我国社会发展的实际来看，这样多的数量和规模已经可以了，再要求在数量上有更大的发展，在财力上是难以承受的。数量很多，没有效益或效益很小，徒有其名，实际上是一种浪费。宁可少建一些没有效益或效益很低的图书馆，不如把重点投放在提高现有图书馆的效益上来。我国图书馆事业发展战略的前期阶段，应当把重点放在巩固、充实、提高现有图书馆上来。要制定必要的政策，实行必要的财力、物力倾斜，提高现有图书馆的质量和效益。还应当规定不同类型、不同等级图书馆的标准，加强管理，丰富内涵，使图书馆尽快达到规定的标准。今后一个时期图书馆的任务是提高服务质量，提高服务水平，提高服务效率，提高服务效益。

中心馆战略。图书馆事业是由各系统各类型图书馆组成的，存在着大中小型图书馆。它们各自承担着不同的任务，满足着不同地域、不同读者类型的需要。大中小型图书馆都有其必要性和存在的价值。社会对各种类型的图书馆都是需要的。国家在条件允许的情况下，既要发展大中型图书馆，也要发展小型图书馆，形成大中小型图书馆相结合的网络。但在图书馆事业发展的实践中，大中小型图书馆不是同步发展的，时间有先有后。力量配置不是

均等的，有主有从，有重点和非重点之别。任何国家和地区，不论其财力如何，都不能平均使用力量，都是投放力量首先办好大中型图书馆。大中型图书馆是图书馆事业的骨干，所承担的任务要比小型馆广泛、复杂、重要得多，是小型馆所不能代替的。它是藏书中心、目录中心、服务中心、协作中心、辅导中心、研究中心、人才中心、新技术应用中心、文献资源开发中心、信息传递中心。因为大中型图书馆地位特殊，所以它应当有很好的设施条件和先进技术，在文献资源和人才方面拥有雄厚的实力，有很强的参与社会生活的能力。在制定图书馆事业发展战略时，应当实施中心馆战略，着力加强大中型图书馆建设，以它为中心，带动图书馆事业的发展，使它起到更大的作用。在国家财力比较困难的情况下，更应集中资金，办好大中型图书馆。实施中心馆战略，并不意味着放弃小型图书馆的建设，要积极创造条件，加快小型图书馆的建设步伐。

新技术战略。图书馆的新技术指的是广泛应用电子计算机、光缆、光盘、声像、缩微、复印等技术和设备，实现文献载体、书刊采购、文献整序、文献存储、文献保护、文献检索、文献开发、文献传递、文献传输、读者服务、图书馆管理的现代化，高速度、高质量、高水平地做好服务工作。广泛应用新技术，实现图书馆技术装备的现代化，是图书馆发展的必然趋势，是加快图书馆事业发展的必由之路。未来图书馆事业发展水平，衡量的主要标准是现代化的程度。图书馆进入新发展时期以现代化为标志，没有现代化图书馆事业就不能进入新的历史阶段。我国图书馆事业同经济发达国家的差距表现最突出的是新技术的应用，图书馆事业落后，主要表现在这个问题上。我国绝大多数图书馆仍然应用传统的、原始的、手工操作的方式开展各项工作。有少数图书馆开始应用新技术，也只限于某个环节、某个部门、某项工作上，还未达到普及和广泛的程度。加强现代化建设，是加快图书馆事业发展的需要，改变我国图书馆事业落后面貌的需要，赶超经济发

达国家的需要。信息产业目前正在全世界的范围内兴起，并迅速发展，引起了广泛的关注和重视。国外实施的“信息高速公路”，我国推行的“金桥工程”，充分反映了信息产业的发展趋势。这种新形势使图书馆面临着十分严峻的新课题，既是机遇，也是挑战。如不加快图书馆现代化建设步伐，图书馆就会在激烈的竞争中失败，丢掉市场，失去其存在的价值和意义。综上所述，在制定图书馆事业发展战略时，必须高度重视现代化建设问题，实施新技术战略，加快新技术应用的步伐。通过广泛应用新技术，尽快缩短同经济发达国家的差距，迅速改变图书馆的落后面貌。

人才战略。队伍建设是贯穿图书馆事业发展始终的头等大事，时刻不能放松。没有一支思想过硬、技术过硬的专业人才队伍，图书馆的一切都无从谈起。其重大意义无需多言，是众人皆知的。制定图书馆事业发展战略，要高度重视人才培养，实行人才战略。人才培养非短期所能奏效，因此在实施人才战略时，必须树立超前意识，先行一步的思想。人才培养必须走在图书馆各项工作的前头。队伍建设应着力解决下列问题：确定图书馆工作人员总量，合理安排专业人员、技术人员、管理人员和保障人员的比例；规定不同学历，不同专业技术职称的构成；制定人才培养规划，确定培养的途径和方法；改革人事管理制度，活化用人机制，制定鼓励人才脱颖而出的政策；大力推行激励机制，充分调动工作人员的积极性；加快骨干队伍建设步伐，培养一批名人和权威。总之，通过加强队伍建设，培养一支知识结构合理，文化构成恰当，思想技术过硬，熟练开展各项业务工作的专业人才队伍。

集团化战略。当前影响和制约图书馆事业发展的一个弊端是图书馆事业体制不合理，存在着整体事业与分散管理之间的矛盾。我国目前实行的是多系统的纵向管理的图书馆事业管理体制，即按行政隶属关系，实行条条管理，区分为公共、高校、科研、工会等几大系统。这种体制在图书馆事业发展中起过重大作用，应当予以充分的肯定，但它的弊端也是十分明显的，即缺乏集中统

一的领导,各系统图书馆之间很少联系,各行其事,分散单干,不能形成一个整体,形成不了合力,发挥不了整体优势。在文献采集、数据库建设、图书馆现代化、规范化标准化建设、资源共享、文献开发和利用等方面,存在很大浪费和很多困难,严重影响事业发展。在同一系统的图书馆之间,也存在体制不合理的问题。以城市公共图书馆为例,各区图书馆都是按行政区划和隶属关系建立起来的,独立存在,互不往来。麻雀虽小,五脏俱全,难以开展彼此间的协作和协调。改变目前图书馆事业体制不合理的现状,出路在于实行行业管理,实施集团化战略。即在某个区域内,把各系统和不同类型的图书馆统一组织在一起,使之成为一个集团。同时制定相应的法规,明确集团的性质和任务,规定每个集团成员的权力和义务,统一协调关系到图书馆事业发展的重大问题。在集团内部,积极推行分馆制。制定图书馆事业发展战略,应当认真研究图书馆事业管理体制改革问题,只有从根本上理顺图书馆事业的管理体制,才能使图书馆事业更快的发展。

产业化战略。在人们以往的观念中,图书馆始终是一项“事业”。它的发展、管理、运行都是用“事业”的观点进行衡量的,都是按“事业”的方法进行操作的,按办“事业”的标准来办图书馆。其实图书馆既是一项“事业”,又是一项“产业”。从其文化功能和教育功能的角度看,它是一项社会文化教育事业。从信息和市场的角度看,它是一项信息产业。在信息时代,信息是一种财富,无形的商品。信息只有走向市场,才能真正成为一种商品。信息参与市场以后,便受市场经济规律的制约。图书馆作为收集、整理、存储、传递信息的部门,自然需要走向市场,参与市场竞争,其本身也就具备了产业部门的属性。在参与市场的过程中,不能以“事业”单位的姿态出现,“事业”单位自身的运行机制不适应市场经济的需要,只有以“产业”的姿态出现,才能真正发挥其作用。随着社会主义市场经济体制的不断发展和完善,信息产业的发展,图书馆作为一项产业的这个特征将越来越显

和突出。这个问题应当引起图书馆界的重视，适时树立图书馆是产业部门的观念。在制定图书馆事业发展战略时，强化图书馆的产业特征，实施产业战略。把图书馆当成产业，意味着改变以往用办“事业”的方法来办图书馆事业的传统模式，用产业化的方法对图书馆的行为进行规范。在事业发展、运行机制、效益评估等方面实行产业化管理。增强图书馆的产业特征，将使图书馆的功能不再局限于传统意义上的“事业”功能，同时增加了产业功能。这是图书馆功能的扩展和外延，是图书馆多功能化的具体体现。图书馆界正在研究和探讨图书馆事业如何适应市场经济的需要，更好地为市场经济服务。对图书馆功能的再认识，扩大产业化功能，是必不可少的。

四、保障措施

发展战略的一个重要组成部分是战略对策，即为实现战略目标所采取的重大措施和政策。如不制定出为实施战略目标而采取的对策，提供必要的保障，则整个发展战略就要成为一纸空文，失去任何意义。

观念更新。图书馆事业既是物质的，又是观念的，是由物质形态和观念形态共同构成的，是物质和观念的统一体。观念形态源于物质形态的发展和工作实践，同时指导事业的发展，二者不可分离。缺少观念形态和理论研究，图书馆事业是不完整的，不能成为真正意义上的图书馆事业，犹如一个人没有思想一样。衡量图书馆事业发展水平，既要考察它的物质形态，还要考察它的观念形态和理论研究水平达到了什么程度。制定图书馆事业发展战略，需要理论的支持和保障，需要实行观念更新，实施发展战略，也必须进行观念更新。观念更新的意义在于科学地预测图书馆事业的未来，指导图书馆事业的发展方向和实践。图书馆事业发展的客观形势，迫切要求实行观念更新。社会历史发展证明，任何革命和变革都是以理论为先导的，都要实行观念更新。理论导