

成功者的

决
与
戒

吴铁铸 顾鸿翔 编
解放军文艺出版社

成功者的 诀与戒

吴铁铸 顾鸿翔 编
解放军文艺出版社

成功者的诀与戒

吴铁铸 顾鸿翔 编

解放军文艺出版社出版（北京西什库茅屋胡同甲3号）

国防科工委印刷厂印刷·新华书店北京发行所经销

解放军文艺出版社总发行

*

开本 787×1092 毫米 1/32·印张 22.75 ·字数 470,000

1990年6月第1版·1990年6月北京第1次印刷

印数 00,001—13,350

ISBN 7—5033—0120—1/Z·01

定价：9.00 元（膜）

序 言

当你翻开人生巨著的扉页，当你踏上人生旅途的征程，你将会深深地思考：人生的最高境界是什么？人生的最大幸福是什么？人生的最大乐趣是什么？人生的最大价值又是什么？

革命导师马克思、恩格斯说得好：“人生的最高境界是有所作为”，“人生的最大幸福是自己的骨灰为正义人们的眼泪所湿润”。科学家贝弗里奇说，人生最大的乐趣是“赢得同事们的尊重”和“作出新发现时感到的激动”。而我们的先哲在《左传》中，把立德、立言、立功这“三立”看作是人生最大的价值。

那么，究竟如何才能达到这些人生的“最大”呢？怎样才能做到有所建树、有所作为、有所贡献，从而赢得人们的尊重和怀念？那就是要立志做生活的“强者”，成为事业的成功者，要努力攀登成功的峰巅，登上成功的殿堂。

每个人都希望自己能成功。如何获得成功？有人说，成功的最大秘诀是“永不，永不放弃”（丘吉尔语）。也有人说：“成功的黄金律是发挥自己”，“行动是成功的捷径”，“好习惯可以使你成功”……总之，论述成功的金言成千上万，探索成功的书文瀚如烟海。仅美国出版的《DFP 成功全集》(Develop Your Full Potential For Success)就有 30 本，达 500 余万字，以 7 种语言，行销世界 23 个国家。

如果说“书山有路勤为径，学海无涯苦作舟”，我们说“成功有路存捷径，事业无涯有快舟”。我们认为，取得成功

的人都懂得学习别人的长处，发挥自己的潜力；而遭受挫折的人应学会总结失败的教训，克服自己的弱点。只有那些胸无大志，墨守成规，安于现状，不思进取和不懂得发挥自己优势的人，才是最可悲的。

我们编著此书的目的，就是为了把前人和今人所寻求的成功诀窍，发掘的失败戒条集中起来，为您提供通向成功之路的捷径，给您准备驶向事业彼岸的快舟。这些诀窍之道蕴藏在卷帙浩繁的书海中，包容在名人、学者、先哲、领袖的思想里。我们本着“集腋成裘、吹沙及金”的精神和“博采众家，唯言是举”的原则，到百余种期刊报纸中去开“字矿”，从几十本名人传记、论著中去淘“沙金”，当然也加进了我们自己的学习研究成果，选其精粹，择其要义，集百家之诀窍，汇诸方之戒条，共选编成十篇、五十五类、近七百分资料奉献给读者。因此，可以说本书是众多作者集体创作的结晶。在此，我们谨向国内外和海内外诸位作者致谢！

拜伦有句名言：“一滴墨水可以引发千万人的思考，一本好书可以改变无数人的命运！”但愿我们奉献的“金属颗粒”能经过读者智慧的熔炼和行动的锻造，成为一块优质的“合金”，把它造成闪光的路标，把您引向成功之路；将它铸成常鸣的警钟，使您避免走入歧途。

当然，成功之路决非是长安街上驱车，笔直又笔直；亦非西子湖畔漫步，充满诗情与画意。成功之路包含着无数的艰辛与坎坷，这里有血与火的洗礼，亦有泪与汗的结晶；这里需要的是学习、思考和创造，更离不开苦干、实干加巧干。但愿我们奉献的这本诀窍之道能启迪您的思维，激发您的创造，在成功路上伴您同行，为振兴中华略尽绵薄！

我们的希望是高远的，我们的祝愿是真诚的。但我们深知：知识的海洋越广阔，无知的海岸线越长远。我们是以“无知”面对成功规律的真知；我们也深知：我们的时间、精力、学识有限，而成功的真理无限。我们是以有限的心力才智面对无限深广的成功诀窍。因此，我们的编著有偏颇和错误之言，不妥和疏漏之处就在所难免，恳请广大读者不吝赐教。

参加本书编著的还有范锦华、于梅君两同志，她们花费了许多时间和精力，收集资料，整理书稿，参与校对，为本书的出版作出了积极的贡献。

本书编写过程中，吴铁铸因病住院手术，承蒙解放军总医院顾卓云主任、黄志强教授悉心治疗，朱京红、朱京申同志关心帮助，才得以康复完成编著。蒋志刚、闵鸿亮同志对本书出版给予了很多鼓励和帮助。在此一并表示衷心的感谢！

编 者

1990年2月

目 录

序言	(1)
----------	-------

第一篇 成功·失败篇

篇首语	(1)
-----------	-------

一、走向成功之路	(2)
----------------	-------

成功路上四个“五”	(2)
-----------------	-------

通向事业成功的五点秘诀	(2)
-------------------	-------

成功六原则	(3)
-------------	-------

走向成功六要素	(4)
---------------	-------

成功七秘诀	(6)
-------------	-------

成功六法则	(7)
-------------	-------

成功 14 原则	(7)
----------------	-------

成功者应具备的八大条件	(8)
-------------------	-------

成功者的九条生活信条	(14)
------------------	--------

成功十诀	(15)
------------	--------

成功十去则	(17)
-------------	--------

成就大业者的十种心理品质	(20)
--------------------	--------

事业成功者 12 项诀窍	(2 1)
成功致富 13 原则	(2 3)
二、名人成功之诀	(2 5)
克劳塞维茨成功三诀	(2 5)
爱迪生的成功秘诀	(2 6)
爱因斯坦的成功秘诀	(2 7)
居维叶的成功之道	(2 7)
张闻选的成功公式	(2 8)
李君的成功公式	(2 9)
李玲瑶的成功公式	(2 9)
汤川秀树的成功秘诀	(3 0)
土光敏夫的成功之道	(3 0)
成功的“铁律”	(3 2)
三、企业成功之道	(3 3)
传贤不传子是企业成功的一大要诀	(3 3)
日本本田汽车公司的三条成功之道	(3 4)
南朝鲜“三星”称雄之道	(3 5)
管理人员应具备四个条件、十项品德	(3 5)
日本企业成功的四点原因	(3 6)
成功五诀窍	(3 7)
联邦德国成功企业的五条经验	(3 9)
企业立于不败之地七要则	(3 9)
美国最成功企业的八大特点	(4 0)
企业走向成功之路的八种品质	(4 1)

日本成功企业家的九则成功信条	(4 3)
松下公司 30 条经营之道	(4 4)
美国成功企业 57 条经验	(4 9)
四、成功者之诀	(5 2)
成功厂长三诀	(5 2)
成功企业家三条经验	(5 3)
创业成功四要诀	(5 3)
企业家的四条成功之道	(5 4)
成功企业家的四个要素和十大准则	(5 4)
艾柯卡谈领导者获得成功五要诀	(5 6)
有可能获得成功的六种才能	(5 7)
成功领导者的六原则	(5 8)
成功管理者定期六问	(5 9)
女性成功六要素	(6 0)
科学家成功七要素	(6 1)
青年成功八要素	(6 1)
成功者十秘诀	(6 2)
成功企业家的十大要诀	(6 3)
五、制胜之道	(6 4)
孙武的四条“知胜之道”	(6 4)
古人得胜之道五则	(6 6)
企业管理成功的 7—S 结构	(6 8)
成功管理八原则	(6 9)
郭嘉的“十胜”“十败”之道	(7 0)

“三国演义”中的 12 种制胜之道	(7 1)
-------------------------	---------

六、失败之戒

(7 3)

主管事必躬亲是管理一大盲点	(7 3)
---------------------	---------

研究与发展管理者失败四陷阱	(7 4)
---------------------	---------

企业衰败病因的四大特征	(7 6)
-------------------	---------

战胜而败者五戒	(7 7)
---------------	---------

管理者失败的六个因素	(7 8)
------------------	---------

失败者九条致命弱点	(7 8)
-----------------	---------

管理者十戒	(7 9)
-------------	---------

企业失败十大原因	(8 0)
----------------	---------

杜克“12 戒”	(8 1)
----------------	---------

人生失败 13 戒	(8 3)
-----------------	---------

第二篇 领导·权力篇

篇首语	(8 5)
-----------	---------

一、领导者的职责

(8 6)

周恩来论领导任务之道	(8 6)
------------------	---------

领导者的四种责任	(8 8)
----------------	---------

主要负责人工作的十必须	(8 9)
-------------------	---------

企业领导者需要扮演的十种角色	(9 0)
----------------------	---------

领导者的 14 种作用	(9 2)
-------------------	---------

管理者 16 条应知应会	(9 3)
--------------------	---------

二、对领导的要求	(9 4)
周恩来论领导者的立场	(9 4)
优秀领导者三大特征	(9 4)
群众所期望的领导者四项素质	(9 5)
干部豁达大度要做到“五能”	(9 6)
领导干部必备的五种素质和能力	(9 6)
成功领导人的五个条件	(9 7)
孙子的“智信仁勇严”五要求	(9 8)
现代管理科学对领导者提出的六项素质要求 ..	(9 9)
企业领导必备的七个条件	(100)
领导者要学习领导理论的“八论”	(101)
党支部书记应有的十个形象	(102)
领导干部要发扬十种精神	(103)
部队战士喜欢的干部十项条件	(103)
土光敏夫谈对领导要求十则	(104)
 三、领导者的观念	 (105)
成功领导者思维方法五个取向	(105)
技术干部转向管理干部需要实行六个观念 转变	(106)
现代企业家的七个观念	(107)
干部应树立的七个新观念	(108)
新时期应树立的十个领导观	(109)
当代领导者应树立的 20 和新观念	(110)
 四、领导的诀窍	 (112)

领导者运用权力三条注意	(112)
土光敏夫用权三诀	(113)
山下俊彦用权三原则	(115)
树立威信五诀	(115)
领导工作六诀	(116)
新官上任“十急”	(117)
用权之道十原则	(118)
党委书记 12 诀	(120)
魏征的“十思”之道	(120)

五、领导的戒道

为官者戒三则	(122)
艾柯卡谈领导四戒	(123)
科技干部转向管理干部五戒	(124)
中青年领导干部失利的五种类型	(124)
领导干部即兴讲话五戒	(126)
领导利用智囊六戒	(126)
旧日官场六字真言	(127)
企业领导者七戒	(128)
领导工作随意性的七种表现	(129)
基层军政主管搭档八戒	(129)
行使权力十戒	(130)
官僚主义的七种特点	(131)
官僚主义的“十大功能”	(132)
官僚主义的十种表现	(132)
差劲领导层 12 种表现	(133)

不称职领导者 15 个特征	(134)
做官莫忘 20 忌	(135)

第三篇 政治·思想篇

篇首语	(137)
-----------	-------

一、为政之道

反腐倡廉“三三制”诀道	(138)
廉政戒律文臣七条碑	(139)
对干部考廉八法	(139)
廉政十法	(140)
阻碍廉政建设八种心态	(141)
干部廉贪十考	(142)
察“民情”知“官道”七则	(142)
杜绝浪费七诀	(143)
易学特有的术语与管理艺术八字诀	(143)
《论语》的六条为政之道	(146)
《孟子》的三条为政之道	(148)
《老子》的两条为政之道	(151)
古人为政的民本之道	(153)
《三事忠告》中的为政清廉之道	(155)

二、思想工作之诀道

思想政治工作一二三	(157)
思想政治教育应具备三个特点	(157)

建立思想管理信息网络三法	(158)
李瑞环的思想政治工作四项艺术	(159)
思想政治工作五不	(159)
商品经济条件下官兵思想五个新变化	(159)
思想政治工作七原则	(160)
推行承包制思想管理七法	(160)
解决思想问题八原则	(161)
思想问题根源十方面	(162)
当前社会心理结构十大变化	(163)
形势教育中要处理好十个关系	(164)
部队经常性思想工作十时机	(165)
品德教育十倡十反对	(165)
思想管理与整体管理一体化十要诀	(166)
掌握思想问题十法	(168)
讲好大道理十法	(169)
行之有效的思想政治工作 11 法	(171)
促成顺向思维转变逆向思维 11 法	(171)
思想病 15 种	(173)

三、激励之道	(174)
激励五要诀	(174)
激励六艺术	(175)
全方位激励六法	(176)
调动人们聪明才智八条技巧	(177)
奖励的八性	(178)
激励部属潜力 12 法	(179)

四、疏导之道 (180)

调停纠纷三艺术 (180)

谈心艺术六要点 (181)

说服别人六法 (183)

思想疏导八法 (183)

谈心九方式 (184)

思想疏导十法 (185)

疏导十法和十诀 (186)

五、宽严之道 (187)

土光敏夫宽严之道三则 (187)

赞赏五法 (187)

树立典型五戒 (188)

指责批评七留意 (189)

对待部下过错八法 (190)

批评八原则 (191)

批评艺术十则 (192)

批评的 12 条艺术 (192)

接受批评九原则 (194)

批评是为建设铺路 (194)

宽和与严猛之道 (196)

选择批评的最佳方式 (197)

第四篇 人本·人才篇

篇首语	(198)
-----------	-------

一、人本之道	(199)
--------------	-------

“日立人”的三标准	(199)
-----------------	-------

“松下人”的三条件	(199)
-----------------	-------

三洋公司的“自喷人”	(200)
------------------	-------

急需造就的七类人才	(200)
-----------------	-------

人的本质特征十性	(201)
----------------	-------

中国社会主义现代人应具备的 12 条标准	(201)
----------------------------	-------

现代人应具备的 15 个基本观念	(202)
------------------------	-------

更新人生观中的 16 观	(203)
--------------------	-------

大庆革命精神和“大庆人”	(204)
--------------------	-------

二、人才之道	(205)
--------------	-------

人才与一般人差别的四个方面	(205)
---------------------	-------

50 多岁干部五大优势	(206)
-------------------	-------

外向型经济人才要“六会”	(207)
--------------------	-------

尊重人才八标志	(207)
---------------	-------

富有创造才能的人八特征	(208)
-------------------	-------

商业奇才必备八条件	(209)
-----------------	-------

女子成才九忌	(210)
--------------	-------

妨碍青年成才十弊	(210)
----------------	-------

人才成熟十鉴	(211)
--------------	-------

人才开发 25 条	(212)
三、人力之道	(213)
管理人员的三种基本才干	(213)
企业职工积极性四种类型	(215)
人力结构的“六力”要素	(216)
群体人力的诸力结合之道	(217)
四、人事之道	(218)
升迁过速四弊	(218)
干部竞争五原则	(219)
能位匹配六原则	(220)
土光敏夫人事之道七则	(222)
人事工作者九戒	(223)
处理人事关系的 13 个“不要”和 16 个 “应该”	(224)
五、观人之道	(226)
青少年犯罪前的五征兆	(226)
成为一个可信赖的人五条行动准则	(226)
识别企业人才七法	(227)
摘下七种有色眼镜	(228)
从口头禅观人性格之道	(229)
观其姿势见其性格之道	(230)
李克的六条“观人术”	(231)
诸葛亮考察识别人才七条标准	(231)