

思想道德建设与卫生管理

主 编 高锡良

中国检察出版社

思想道德建设与卫生管理

主 编 高锡良
副主编 隋吉平 张五仁

中国检察出版社

京新登字 109 号

图书在版编目 (CIP) 数据

思想道德建设与卫生管理/高锡良主编. - 北京: 中国检察出版社, 1996.11

ISBN 7-80086-406-5

I. 思… II. ①高… ②杨… III. ①高等学校-思想政治教育-文集 ②卫生管理-文集 IV. ①G641-53 ②R19-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (96) 第 19447 号

思想道德建设与卫生管理

主编 高锡良

中国检察出版社出版发行
北京市东城区东总布胡同 10 号

新华书店经销

泰安市泰山版制中心印刷

850×1168 毫米 32 开 12.875 印张 335 千字
1996 年 11 月第一版 1996 年 11 月第一次印刷

印数: 1—2000 册

ISBN7-80086-406-5/D·407

定价: 16.00 元

目 录

·思想道德纵横谈·

1. 新时期提高领导干部素质是党建工作的当
务之重 闻桂芝 (2)
2. 新形势下高校基层党组织作用探讨 肖行定 (6)
3. 新时期高校学生党建工作中组织发展的思
考 潘祖和 (11)
4. 关于学生党建工作中几个问题的思考 张建汉 (15)
5. 在改革开放的新形势下, 如何做好宣传思
想工作 李秀华 (20)
6. 社会主义市场经济下的思想政治工作 雷世煜 (23)
7. 论思想政治教育的时序性 申俊龙等 (27)
8. 浅谈医院环境的影响和掌握经常性思想工
作方法的“四个统一” 王燕青等 (32)
9. 加强医院的思想政治工作探索 谢红莉等 (36)
10. 思想建设要着重在解决深层次思想问题上
下功夫 穆兰萍 (40)
11. 高校深化改革必须加强教职工的思想政治
工作 李铁生 (43)
12. 适应社会主义市场经济新形势提高学生政
治思想教育的说服力 计永利等 (46)
13. 更新观念, 改进方法, 提高思想政治工作
的实效 卢绍君等 (50)
14. 做好思想工作是搞好“三服务”的根本保

证	黄晓春 (53)
15. 试论思想政治教育在后勤工作中的作用	詹晶莉等 (56)
16. 关于新时期社会主义精神文明建设的思考	王 丹 (58)
17. 加强社会主义市场经济条件下的道德建设	徐桂英等 (62)
18. 社会主义市场经济条件下的道德建设	王东红等 (65)
19. 谈社会主义市场经济条件下的道德建设	申长秀等 (69)
20. 道德文化在我国现代化建设中的作用	宋喜善等 (72)
21. 浅论社会转型期道德规范体系改革	程现昆等 (73)
22. 从孔子的教育思想看今天的“德育为首” 与“教学为主”的关系	高锡良 (77)
23. 论学风治理	李朝栋 (80)
24. 从学风与教风谈校风建设	吴友琮 (85)
25. 市场经济形势下军校文化建设浅探	张秋明 (89)
26. 论高校学生亚文化建设与大学生思想品德 塑造	贺文阁 (93)
27. 论在大学生中做好发展党员工作的重要性 紧迫性	孟凡增等 (98)
28. 引导人生追求 塑造时代新人	郭连太 (101)
29. 社会实践教育是青年学生健康成长的重要 保证	滕光生 (104)
30. 加强实践环节是提高学生专业学习兴趣的 有力措施	马健宏等 (109)
31. 适应社会发展 培养合格人才	王跃年 (112)
32. 一年级大学生特点及其适应性教育对策的 探索	孙永军等 (115)
33. 大学生基本特征及其成因的分析	钟凤宏 (119)

34. 简论高校学生违纪原因及预防措施 朱国庆等 (121)
35. 提高自身素质适应时代需求 许荣华等 (125)
36. 中学教育必须重视学生的个性发展 高锡良 (129)
37. 面对 21 世纪培养创造型人才浅议 曹同春等 (134)
38. 新时期高校学生管理工作浅见 朱汉卿等 (138)
39. 加强高校管理干部工作责任心之我见 胡望梅 (142)
40. 略论对人的管理 李 舒 (145)
41. 实施《教师法》是教师队伍建设的开端
..... 李朝栋 (149)
42. 如何把教师的精力集中到教学改革上来 陈 玫 (152)
43. 论高校体育教师的形象及其影响作用 苏 煜 (157)
44. 革命史课要加强爱国主义教育 罗礼贵 (159)
45. 浅谈革命史教学中加强爱国主义教育问题 杨 茜 (164)
46. 正确处理社会主义市场经济与高等教育的
关系, 促进高等教育体制改革 刘 兵 (167)
47. 关于对学生进行建设有中国特色社会主义
理论教育的思考 徐坡岭等 (171)
48. 浅谈社会主义市场经济条件下大学生的人
生价值观教育 高林冰 (175)
49. 对当代医学生加强思想品德教育应强化观
念教育 刘 兵 (178)
50. 新形势下大学生集体主义教育问题研究 曹冬雷 (181)
51. 试论市场经济对大学生思想道德形成的影
响 孔祥金等 (183)
52. 浅谈市场经济对发展教育的杠杆作用 隋吉平等 (186)
53. 中央苏区的反腐败斗争的回顾与启示 吕 东等 (189)
54. 浅谈艰苦奋斗与时代精神 吕 东 (192)
55. 抗战时期的国共合作与新时期的“一国两
制” 王雁菊 (195)

56. 浅谈护理教学中的德育教育 化前珍等 (198)
57. 对医学生加强医德教育之我见 黄 春 (202)
58. 大学生品德教育的思考 王 霞 (205)
59. 浅谈体育教学中的思想品德教育 刘兴晋 (208)
60. 新形势下中学德育工作的几点思考 高锡良 (211)

· 卫生管理纵横谈 ·

61. 从卫生需求趋向变化看卫生服务走向市场
经济的紧迫性 李 平等 (216)
62. 医德医风建设是医院建设之本 陈胜秋 (221)
63. 医院人际关系的特点及调适 李幸民等 (224)
64. 试论现代医学模式与护理管理中的责任制护
理 张月平 (228)
65. 浅谈护士言行举止对患者身心健康的影响
..... 陆铭炜 (231)
66. 浅谈高校病人就诊的心理状态及心理护理 ... 徐 舒 (235)
67. 我院公费医疗管理现状及其出路 李西江 (239)
68. 浅论低收入者的卫生保健权 秦桂秀 (242)
69. 当前市场经济对医德医风的负面影响与对策
..... 周美容 (246)
70. 试论市场经济条件下医德建设必须解决的几
个认识问题 宋 琦 (249)
71. 市场经济对医德医风的影响及对策 于淑秀 (253)
72. 在探索中适应 在实践中提高 姚满玉等 (256)
73. 临床实习医务人员医德规范的教学体会 武克宇 (259)
74. 浅谈科主任对外科青年医生的综合培养 张玉仁 (262)
75. 某些发达国家医学教育概况 沈纪宗 (264)
76. 李时珍的医学伦理思想之管见 彭智海 (270)
77. 安乐死的道德肯定及其法律控制 周 卫 (274)

78. 抗生素临床应用缺陷的分析与管理对策
..... 刘一新等 (278)

· 来自实践的报告 ·

79. 贯彻新时期军事战略方针, 深化军事医学教
学改革的思考 苏 博等 (282)
80. 适应部队需要, 为空军培养用得上、信得过、
留得住的空军军医 王毅波等 (288)
81. 我校研究生教育中的问题和对策 扈国林等 (294)
82. 增强马克思主义哲学课教学的吸引力和说服
力的探讨 唐庆民 (300)
83. 九三年级本科生政治思想情况调查 赵善文等 (303)
84. “八五”高校学生工作特点问题及对策 孙首臣 (310)
85. 在社会主义市场经济条件下高校发挥科技资
源优势初探 杨万波 (315)
86. 家庭医疗服务的实践 张静艳 (319)
87. 面向新世纪的大学生更需要拥有健康的心灵
..... 王海玲等 (321)
88. 我校师资队伍建设的的主要问题分析和对策
..... 徐秀美等 (324)
89. 对成人教育教学改革的一些探索 隋吉平等 (329)
90. 我校成人教育管理初探 赵常艳 (331)
91. 搞好学术交流, 促进科技进步和人才成长
..... 孙 兵等 (335)
92. 加强素质练习是提高体育教学质量的保证
..... 杨建平 (338)
93. 关于中专国情教育的教学思考 闫翠萍 (341)
94. 试论激励高校教师积极性的制约因素 周 欣 (344)
95. 坚定社会主义办学方向, 努力发展研究生教

- 育事业 陈 敏等 (348)
96. 浅谈加强研究生的素质教育 曲 莉 (351)
97. 高校心理咨询不可忽视的一环——大学生性
心理咨询 邹 萍等 (353)
98. 英语课堂教学最优化之我见 王 英等 (356)
99. 体育教学中应加强学生能力的培养 宋连山 (359)
100. 从实际出发, 提高教学质量 刘晓海 (361)
101. 论“终身体育”思想指导下的高校体育的
深化改革 潘晓兰 (364)
102. 论全民健身与高校体育 刘大伟 (366)

· 其 他 ·

103. 强化管理, 提高研究生学位论文质量 谭鸿雁 (370)
104. 读者参与在图书资料管理中的作用 李贞玉等 (373)
105. 德育工作的重要园地——中学图书馆 王玉敏 (376)
106. 浅谈高校图书馆导读工作 李 华 (378)
107. 信息高速公路与图书馆 刘丽达 (380)
108. 浅谈高等院校系办的特点与作用 王 珉 (383)
109. 经验与决策之我见 金卡尔等 (386)
110. 浅议现代企业的财务会计工作 伊秀艳等 (389)
111. 浅谈高校后勤改革 侯 健 (392)
112. DIALOG 系统专利信息数据库检索 方 立 (396)

- 后 记 (401)

·思想道德纵横谈·

1. 新时期提高领导干部 素质是党建工作的当务之重

沈阳农业大学 闻桂芝

在新的历史时期,我们党能不能经受住执政的考验、改革开放和发展商品经济的考验以及反对“和平演变”的考验,关键在于党的各级领导干部自觉过好权力关、金钱关、信念关,这关系到党和国家的前途和命运,因此,提高领导干部素质是新时期党建工作的当务之重。

一、新时期提高领导干部素质的紧迫性

党建工作的主要任务,就是永远保持党的工人阶级先锋队性质,牢牢地执掌人民政权。能否做到这一点,不仅取决于党的路线、方针、政策的正确与否,而且还取决于党员和领导干部能否始终保持艰苦奋斗,廉洁奉公的作风。领导干部,尤其是高级领导干部,身居要职,肩负重任,手握重权,是党的中坚,既参与党内重大问题的决策,又负责党的路线、方针、政策的贯彻落实。领导干部的素质直接关系到党和国家的盛衰兴亡。值得重视的是由于我们党一度忽视了思想政治工作,加之对实行改革开放和发展商品经济带来的新情况、新问题认识不足,使一些领导干部经不起考验。据调查,在领导干部思想作风上,存在以下几种问题:有的不能正确对待名、位、权,向党伸手要权要官要待遇;有的脱离群众,脱离实际,不读书学习,不调查研究,官僚主义严重;有的选人用人搞小圈子,任人唯亲,任人唯派,不按干部标准和工作程序办事;有的工作不讲原则,讨好于人的事抢着干,得罪人的事绕着走;有的个人利益至上,以权谋私;更让人忧虑的是,这些不正之风和腐败现象,

已在高等院校有所反映,据调查,我校某专科毕业班,在30名学生中有自费生17名,其中16名在毕业前都找到了理想的接收单位,有的直接进入省直机关,而这些几乎都是靠父母的权利、关系得到的。这些现象严重影响学生的学习积极性,败坏了党群关系,如不纠正,党就会走向自我毁灭。这就要求我们的领导干部不但要做一个实干家,而且要自觉地成为一个马克思主义政治家,始终坚持马克思主义,坚定共产主义信念;坚持不懈地为建设有中国特色的社会主义奋斗终身。所以全面提高领导干部素质已成为一项非常重要、非常紧迫的任务。

二、新时期领导干部产生问题原因的思考

在新的历史时期,干部素质存在问题产生的原因是多方面的,其主要原因有四:

首先是我国现行的人事制度,基本上是原来高度集中统一计划经济体制的产物。其选任干部被局限在从少数人中选人,由少数人选人,由于选人面窄,又是少数人说了算,不可避免地产生“跑官,买官”的不正之风,从而导致被任用的干部素质不高,甚至使机会主义、个人野心家混入干部队伍,造成干部队伍的组织不纯。

其次是干部管理制度不健全。干部任职后,使用多教育少,干部终身制,能上不能下,缺乏激励机制,必然导致干部不求进取,不注意自我提高的后果。

第三是新一代年轻干部成长在和平环境中,又处在国际敌对势力加紧进行渗透,国内资产阶级自由化思潮曾几度泛滥的时期,这种历史背景对年轻干部的消极影响不可低估,加之前几年对教育有所忽视,放松了思想政治工作,这是导致干部政治思想素质不高的重要原因。

第四是改革开放建立市场经济使社会主义道德、党风建设面临严峻考验。一切向钱看的腐朽思想容易滋生和蔓延,而国际敌对势力又加紧推行“和平演变”战略,他们或利用经济合作、技术交流,或以经济援助为幌子传播资产阶级腐朽生活方式,用金钱拉

拢、收买党员干部,使一些领导干部共产主义信念发生动摇,个人主义膨胀这是不可忽视的重要因素。

三、建立科学的管理制度是提高干部素质的保证

保证党和国家的领导权掌握在真正的马克思主义者手里,就必须克服干部工作存在的种种弊端,加强科学管理,建立一套选拔、管理和培训制度。

1. 完善选拔制度

保证把德才兼备的优秀人才选拔到领导岗位,就必须完善用人制度。

(1)建立竞争机制 通过开展工作竞赛和公开考试等形式为干部的选拔创造竞争条件,首先要体现机会均等。拓宽视野选人,开展平等竞争,使干部都有参与竞争的机会;其次是导向健康。干部工作的任人唯亲,任人唯派,少数人说了算就会引导人们把提拔的希望寄托在领导者个人身上,建立正确导向,就是引导人们把提拔的希望由寄托在领导身上转向自身素质提高上,由拉关系走后门转向学习、奋进上,靠自己的工作与实绩去赢得竞争的优胜;第三是坚持标准。在选人标准上切实保证德才兼优原则,严格限制诸如资历、关系等德才之外的客观因素,真正保证德才兼优的标准。

(2)以绩取人 就是把工作实绩看成是德与才的具体体现,马克思主义者是动机与效果的统一论者,不能离开实绩而孤立静止地评价德与才,而德才只有综合地反映在工作上,才是具体的、现实的,打不开工作局面,没有开拓精神的“好人”是不能胜任领导干部的。

(3)民主决策 民主就是集中体现人民群众的意志和愿望,来自人民群众的反映和评论是决定干部人选的重要依据,健全民主决策制度是党任用选拔优秀干部的可靠保证。

2. 建立干部的管理制度

(1)完善考核制度 对各级领导干部都要定期进行德才与实

绩的考核，一般以年度考核为宜，要形成制度，长期坚持，并不断探索和完善考核工作的内容和方法，掌握领导干部德与才在工作实际中是否得到真正的发挥，领导干部在群众中的威信以及有无以权谋私等不法行为，并建立干部考核档案，进行科学管理，把考核的结果与提拔、晋升、奖惩有机地结合起来，形成激励机制，只有这样，才能有效地激发干部的荣誉感、进取心，调动干部的积极性和创造性。

(2)建立淘汰制度 随着干部选拔、考核和激励机制的建立与完善，就要坚决废除干部的终身制，建立淘汰制度。一是对工作平庸，打不开局面，不胜任者要调离领导岗位，二是对以权谋私，贪赃枉法，群众反映强烈的要坚决查处。只有这样才能从机制上堵塞用人上的漏洞，防止腐败现象的发生和滋长。

3. 建立干部的培训制度

加强干部培训，全面提高干部队伍政治、业务素质，是加强党的思想理论建设，巩固党的执政地位的战略措施，要形成制度化、规范化。

(1)突出马克思主义理论的培训 领导干部，特别是高级领导干部，只有真正掌握马克思主义的基本理论，才能在纷繁复杂的形势面前保持清醒的头脑，才能用马克思主义改造自己的世界观，增强党性修养，始终保持和发扬党的优良传统作风，才能提高领导能力、决策指挥能力。当前大部分年轻干部马列主义理论功底浅，不能适应新形势下改革和建设需要，因此，培训的重点是系统学习马列主义毛泽东思想理论，学习有中国特色的社会主义理论的路线、方针、政策。

(2)实行科学管理 要逐步建立一套规范、科学的培训管理制度，一是建立干部培训档案，记载干部参训情况和学习成绩；二是长短兼顾，在抓马列主义基础理论规范化教育的同时，还要重点抓好党的路线、方针、政策及形势任务教育，办好短期培训，做到长短结合，灵活多样。

(3)拓宽培训内容 在保证以马克思主义理论为重点的前提下,还要增加现代自然科学常识;国际、国内经济发展信息;经济管理、市场等与经济发展有密切关系的科学内容,以提高社会主义现代化建设的管理水平,适应社会主义现代化建设的需要。

2. 新形势下高校基层党组织作用探讨

武汉城建学院 肖行定

党的基层组织是党的工作和战斗力的基础力量。作为高校党的基层组织如何适应新形势要求,在高校改革和发展中,如何加强自身建设,如何发挥政治核心和战斗堡垒作用,为学校主动适应社会主义市场经济体制改革,培养更多的社会主义事业建设者和接班人,出更多的教学科技成果做出贡献,这是当前高校党的建设中要着力研究解决的一个重要课题。

一、高校基层党组织发挥作用面临的新课题

首先,如何组织高校党员、教职工学习、领会十四大精神,准确掌握建设有中国特色社会主义理论,正确认识社会主义市场经济特征,及其对我国经济发展的巨大作用,这是摆在高校基层党组织面前的一项紧迫而艰苦的任务。其紧迫性就在于:我国正在抓住机遇,深化改革,而深化改革的一个重要特征,是着眼于提高我国经济的效益,因此特别急需一批批适应改革需要的经济开发、管理的科学技术人才,特别急需大量应用性强、有经济价值、有发展前途的科技成果。高校是培养人才的摇篮和科技成果的重要生产基地,直接担负着输送合格人才和为经济发展提供科技成果的责任。其艰苦性在于:我国改革开放 17 年来,社会各个方面都在朝着社会主义市场经济要求的方面进行改革,且步子较大,而高等学校虽已迈开改革步伐,但还有些学校仍停留在传统的计划模式的旧框

框之内,高校教职工按传统模式办学的思想观念还比较浓,尽管高校党员、干部、文化层次都比较高,但其知识结构、工作状态、思想观念与改革开放的新形势,还不相适应。

其次,高校改革,实质和关键是围绕“人才培养适应社会主义市场经济要求”进行教学领域里的改革(包括专业设置、课程设置、培养规格、教材内容等)。而高等学校基层党组织,特别是系一级党总支和下属支部又处在第一线、如何有效地发挥政治核心作用,保证改革的正确方向,组织和凝聚改革力量,是高校基层党组织面临的又一新课题。

第三,高校由后勤管理、人事制度、分配制度等改革起步,已逐步向教学、科研、校产方面的改革推进,实践证明改革已给学校带来了活力。改革是利益格局、利益关系的重新调整,牵涉面比较广,不可避免会出现许多新情况、新问题、新矛盾,处理不好,不仅会影响教职工的积极性,而且会影响学校改革的发展。如何通过细致而又行之有效的思想政治工作,协调关系,理顺情绪,化解矛盾,保证改革的顺利进行,是摆在高校基层党组织面前的又一个难题。

第四,高校的中青年教师,占教师总数的70%以上,由于各种原因,高校教工的工资和利待遇低于社会其他行业,1993年国家加大了对教育的投入,并进行了工资改革,教职工工资有了较大提高,但与其他行业相比仍有一些差距(如占70%以上的中青年教师,上有老,下有少,负担较重,工资偏低),加上内地与东南、沿海地区工作的知识分子的收入相差太大,在同一个学校搞教学与搞开发的收入也有差距,这种差距,必然带来两种典型效应,其一,有一部分中青年教师不安心教师岗位工作,人才外流,人心思动;其二,高校改革,在舆论上,在群众呼声上,会向“抓经济实惠”倾斜,高校基层党组织直接与教职工接触,具体做稳定人心的思想工作,如何把握改革中既有经济实惠,又不偏离培养人才的基本任务与要求,可以说也是摆在高校基层党组织面前的一个新课题。

二、新形势下高校基层党组织的政治核心作用的表现

面对许多新课题,高校基层党组织的责任不是轻了,而是更重了,基层党组织发挥政治核心作用,不是简单化了,而是复杂化了。因为高校改革、发展和稳定的基础都在基层。基层稳固,高校党组织才有强大的战斗力,才能经得起任何困难和风浪的考验,才能立于不败之地,“基层不牢,地动山摇”,因此需要高校党委十分重视基层组织建设,组织基层党组织负责人认真研究;面对新课题,如何发挥基层党组织的作用。

新形势下高校基层党组织政治核心作用的发挥,主要表现为:在高校党委统一领导下,站在人才培养第一线,结合本单位实际,围绕建设有中国特色社会主义和社会主义市场经济要求,认准人才培养的政治方向,做到从人才培养的热点中,选准党建的重点;从人才培养的难点中,确定党建的着眼点;根据人才培养的规律,确定党建的具体内容;从人才培养的质量,作为检验党建成效的主要标准。具体地说,党总支发挥政治核心作用,应在下列诸方面下功夫:

其一,认真贯彻执行高校党委、行政的决定、决议、指示和意见;系里建设、改革和发展的政策、计划和总结;教学、科研、思想政治教育和管理工作的系管干部和后备干部的培养、选拔、教育和考核工作等。系党总支作好调查研究,在决策时提出意见和建议,决策后,总支一班人要积极支持系行政行使职权,并采取措施,做好教职工的思想工作,保证正确的决策的执行。

其二,围绕人才培养,把握住核心内容关。新时期高校人才培养的关键环节:一是学生的政治品质;二是学生适应社会要求的素质、能力、知识的培养。对于第一个环节,要紧紧把握住是不是按党的基本路线,即“一个中心,两个基本点”的要求,来培养学生政治品质。对于第二个环节,要紧紧把握住高校人才培养自身规律与市场规律有机协调这一关,学校各个专业,在培养专门人才时,如何根据两个规律有机协调来改革教学内容、教学方式、教学要