

用人

高手

Yongren
Gaoshou

编著·刘和平

提供实战经验 启发经营智慧

使 用人才的成功妙法



成大事者用贵人，
壮大自我用对手，
克强敌者用勇者，
办小事用细心人，
行大道者用君子。

珠海出版社

经营智慧库②

用人高手

漆浩 主编
刘和平 编著



珠海出版社

图书在版编目(CIP)数据

经营智慧库/漆浩主编. - 珠海:
珠海出版社, 2000.5
ISBN7-80607-611-5
I. 经… II. 漆… III. 商业经营-通俗
读物 IV. F713-49
中国版本图书馆 CIP 数据核字(2000)
第 23720 号

经营智慧库·用人高手

作 者 ■ 刘和平
选题策划 ■ 成 平 雷良波
责任编辑 ■ 潘杜鹃
封面设计 ■ 朱 懋

出版发行 ● 珠海出版社
社 址 ● 珠海香洲银桦新村 47 栋 A 座二层
电 话 ● 2515710 邮政编码 ● 519001

印 刷 ▲ 郑州文华印刷厂
开 本 ▲ 880 × 1230mm 1/32
总 印 张 ▲ 104 总 字 数 ▲ 2560 千字
版 次 ▲ 2000 年 5 月第 1 版 2000 年 5 月第 1 次印刷
印 数 ▲ 1—10000 册
ISBN7-80607-611-5/F·19
定 价 ▲ 182.40 元(全八册)
本册定价 ▲ 22.80 元

版权所有·翻印必究

NA 1403

前 言

当我们迈入社会,只要有人的地方,就有用人的需要。也许一个人的力量太小,所以人与人之间总有着互用的愿望。你会发现人用人泰山能移,不用人则孤掌难鸣,天下有谁不用人,天下谁人不被用?

俗话说:没有识金眼,不识金镶玉。刘备未见孔明之前,也曾感叹无人可用;后来三顾茅庐,才恨知人太晚。历代高手用人如神,皆因懂得妙眼识人。本书教你摘去有色眼镜,脱去虚假面具,真诚招揽人才,全面考察能人,降低用人成本,留住上等人才之法,正可谓:莫道天下无人用,只因对面不相识。

山外有山人外有人,聪明人之外还有聪明人。自己聪明不算聪明,能用聪明人才算真聪明。眼泪战术使人同情,雪中送炭人人领情,巧施小惠换人感情,坦诚相助显示真情;看亲兄弟上阵,用父子兵冲锋,谈同乡之情厚,知朋友之情深,天下诸事,有情则灵,任你纵有千万事,我一个“用”字自了得。

自古成大事者,皆在于用人。俗语中“一个好汉三个帮”说的是用朋友之道,“三个臭皮匠,抵得上一个诸葛亮”,说的是用团体之道;“用人朝前,不用人朝后”说的是世俗用人之道,“韩信用兵,多多益善”,说的是统帅用人之道;而龚自珍先生的“我劝天公重抖



撒,不拘一格降人才”说的是用人才用美才之道。由此可见,用人的道理与人们密切相关并分布在社会的各个方面。

成大事者用权贵者,得天下者用百姓,礼尚往来用朋友,壮大自己用智人,克强敌用勇敢者,办小事用细心人,行大道用君子,行小道用小人,行智道用谋士,行偏道用偏人……。

只要你善察用人之道,就会发现会用人的感觉真好。

“多个朋友多条路”,“善用人者得天下”。要尽晓天下用人的道理,请读此书,而欲想用人成大事,请读此书;要想不被别人利用,更需要熟读此书。

这本《用人高手》是单位领导、部门经理、人事干部、私企老板必读的工具书。它重点介绍了用人的奥秘和方法,指出用人就是使用人的智力、权力、关系、知识、胆略、才能等一切可利用的东西,而欲得心应手,则需细心揣摩。

本书教你用人高手的常用的三十六计,其中包括因人而用,不拘一格;宽大用人,恩威并施;共同进退,勇担责任;先人后己,称职为先;要懂管理,行事要正;爱人要切,知己善任;教你化整为零,以小博大;明细账,让三分利;先予后夺,先甜后苦;藏而不露;识时务为俊杰的用人智慧经验,教你吃亏是福,塞翁失马;天知地知的用人谋略等等,它是打开人力资源的钥匙,它是储蓄人情关系的银行。

目 录

第一章 用人的艺术 (1)

俗话说：没有识金眼，不识金镶玉。刘备未见孔明之前，也曾感叹无人可用；后来三顾茅庐，才恨知人太晚。历代高手用人如神，皆因懂得妙眼识人。本章教你摘去有色眼镜，脱去虚假面具，真诚招揽人才，全面考察能人，降低用人成本，留住上等人才之法，正可谓：莫道天下无人用，只因对面不相识。

1. 用人是领导最大的才能
2. 用人之法宜柔也宜刚
3. 怎样灵活运用人才
4. 使用名士壮大声势的办法
5. 识别他人可以避免被人利用
6. 巧破他人机心的方法
7. 怎样活用人才得天下(之一)
8. 怎样活用人才得天下(之二)
9. 用人要看家底儿



10. 使用务实人才能适应潮流
11. 做一个用人的思想家
12. 古代用人的六大智慧(之一)
13. 古代用人的六大智慧(之二)
14. 如何使人为你死心塌地工作
15. 如何摆脱用人的障碍
16. 巧妙用人的三大原则
17. 让人才知道他在你的掌握之中
18. 两种人才缺一不可
19. 怎样避免自己公司的部下被猎(之一)
20. 怎样避免自己公司的部下被猎(之二)
21. 部下最需要的是求异思维
22. 用人也要讲究中庸之道
23. 用智者要胆大心细
24. 处大事者不拘小节
25. 用人长处不要用其短处
26. 缺陷是能人的另一种美
27. 造才的秘密在于选人
28. 驾驭人才的三个诀窍
29. 识人用人乃是最大才能
30. 领导发现人才的三大方法
31. 凭印象用人会铸成大错
32. 用人不在数量而在质量
33. 用人要讲究方法(之一)
34. 用人要讲究方法(之二)



第二章 用人权力之法..... (48)

大印手中拿,铁脸对天下。用权者并不可怕,有智者自能用他;纵然他人有三头六臂,你也能使得他没得脾气。本章教你如何以少制多,以下制上,借得他人掌中宝便把今来行的方法。各种社会人等,有求于权者皆宜熟读之。

1. 如何通过少数人控制多数人
2. 如何使用权力大的人
3. 高明的领导要任人唯能
4. 学会驾御他人的方法
5. 用人技巧和胆略的方法
6. 领导用人不要结党营私
7. 核心人物的调整应慎之又慎
8. 天塌下来有高个顶着
9. 四种巧用上司的方法
10. 如何让领导赏识你
11. 任用帅才须知
12. 使用将才的方法
13. 认清阶梯与云梯
14. 近水楼台未必先得月
15. 见风使舵者能搭顺风船



第三章 用人品德之法..... (71)

为人不做亏心事,不管他日鬼叫门,德高者须自重,

无私者更无畏。本章教你以德胜才,以善胜恶,识得忠良之才,换得贤者之心的方法。用坏人无人情愿,用好人事事心安,欲与好人结为朋友相互帮助者,皆宜熟读之。

1. 老板要有宽广的胸襟
2. 忠义用人才能使人气旺盛
3. 举贤任能则人才纷至
4. 用人以信方可以心换心
5. 用人品德比用人才气更重要
6. 用人之德贵在真诚
7. 以德用人可以得天下
8. 用人一定要与人为善
9. 无贤人无以成大事
10. 用人要善于方园宽厚
11. 用人高手常要自我反省
12. 用忠臣要放心不疑
13. 网罗人才需要大气度
14. 国有勇者则邪恶不兴
15. 有胆有识者宜“忍”
16. 德行用人招数最高



第四章 用人情感之法..... (96)

眼泪战术使人同情,雪中送炭人人领情,巧施小惠换人感情,坦诚相助显示真情;借亲兄弟上阵,用父子兵冲锋,谈同乡之情厚,知朋友之情深,天下诸事,有情则灵,任你纵有千万事,我一个“情”字自了得。本章所述用

人情感大法,是天下少有的用情兵法,人人皆宜读之。

1. 尊重是用人才的前提
2. 用私人情感帮助办事的方法
3. 对难得的人才要讲一个“诚”字
4. 施以恩惠可收买人心
5. 如何对待他人的公私情感
6. 巧用人情赚取天下的方法
7. 用人好感赢得人心的方法
8. 人才是有感情的
9. 多少薪金能留住人才
10. 如何让人才的种子结出丰硕的成果
11. 尊重人才能使人才焕发干劲
12. 合理使用人才的六大经验
13. 正确用人的三条艺术
14. 了解人心是利用他人的前提
15. 蔑视强迫你的人
16. 对于性格刚直的人才可用激将法
17. 看血型用人之法(之一)
18. 看血型用人之法(之二)
19. 如何根据血型使用人才(之一)
20. 如何根据血型使用人才(之二)
21. 要让人才得到恰当的报酬和肯定
22. 帮助别人是别人帮助你的奥秘
23. 用才与用亲并不矛盾
24. 怎样培养你的下属
25. 用男女差异的方法
26. 收人心才能收服人才



27. 如何用人特长的技巧
28. 奖赏部下可使员工待厂如家
29. 不能“忍”人者必不会用人
30. 勇担责任则上下一心
31. 爱人越深骂人越切
32. 如何让人为你肝脑涂地
33. 奖赏的办法可激励勇夫

第五章 用人关系之法 (145)

俗话说“近水楼台先得月”，“大树底下先乘荫”，人托人则能上天。无情无故则无法立足。自古英雄气短，同病相怜最亲，本章教你巧用熟脸熟路子，智取老友老交情之法，熟读本章，你可得男女老少用人之妙，破解君子小人用人之法，你会发现其实人人都有可用之处。

1. 善于利用“裙带关系”
2. 不同人各有可用之法
3. 如何利用同学情义办事
4. 用人之长还要用人之合
5. 如何利用君子提高企业凝聚力
6. 如何借用别人力量的人发迹
7. 用人高手需要知人善任、善与人同
8. 选拔人才要以类相求以气相引
9. 如何充分发挥人才的群体效应
10. 如何使用老乡关系办事
11. 人人都有使用的方法



12. 区别使用你部下的方法
13. 要造大声势用人就唯亲
14. 众人拾柴则火焰高
15. 人心齐则泰山能移
16. 不妨来个“铁三角”管理
17. 打虎还得亲兄弟(之一)
18. 打虎还得亲兄弟(之二)
19. 如何与各种人打交道
20. 人要托人总能上天
21. 借助关系大展宏图
22. 巧用朋友钱财之法
23. 巧用朋友关系之法
24. 用人要有个好氛围
25. 利用各类人物办事的绝招(之一)
26. 利用各类人物办事的绝招(之二)
27. 利用各类人物办事的绝招(之三)



第六章 用人聪明之法 (187)

山外有山人外有人,聪明人之外还有聪明人。自己聪明不算聪明,能用聪明人才算真聪明。本章专为那些善于动脑的人而设,教你如何借用他人智慧,挖掘他人潜能,重用他人偏长,巧妙对付聪明人的办法。此所谓“强中还有强中手”,“谁笑到最后最聪明”。

1. 怎样借用他人智慧
2. 了解现代人才在事业追求上的特点

3. 观貌取人也有绝招
4. 现代企业用人的十八种模式(之一)
5. 现代企业用人的十八种模式(之二)
6. 怎样用人才的智慧进行决策
7. 狂妄之人的使用要有大气度
8. 要用就用最出色的设计家
9. 怎样使用营销型人才
10. 如何使自己成为辩论通才
11. 用人不要求全责备
12. 怎样用一个志大才疏的人
13. 怎样管理好谋略人才
14. 用大志者必有大成功
15. 根据人的欲求来用人
16. 青年人才和老年人才的不同
17. 利用他人谋略和才气的方法
18. 用人特长宽容的方法
19. 如何使用职业经理人
20. 怎样利用尖酸刻薄的人
21. 其实用人不必都贤
22. 怎样让自己脱颖而出
23. 对人才要因才施用
24. 让辩才无处可辩的方法
25. 正直的人需要因势利导
26. 能人应具备哪七种基本能力



第七章 用人经验之法 (222)

没有经验,无异于盲人瞎马;用人经验,自有识途老马。吃亏焉知不是福,不失马岂能得到千里良驹。本章教你用小人要使辣手,用君子要献真心;克强敌要使勇者,壮大声势要抬对手,行智道可用谋士,行小道能用偏才的用人经验。

1. 主管如何利用他的下属
2. 经验和教训都有利用的价值
3. 企业用人的两条经验
4. 了解人才能够恰如其分的使用人
5. 如何在实际工作中量才适用
6. 选好自己的接班人
7. 怎样识别企业需要“六级”“八型”人才
8. 九种可以用好的人才
9. 如何判断公司所需人才的素质(之一)
10. 如何判断公司所需人才的素质(之二)
11. 对恶人要能先发制之
12. 用人要造成声势和优势
13. 没有受过延伸教育的人不能做老板
14. 没有计划岂能用人
15. 只用热爱事业的人
16. 授与他人权利的六个法则
17. 如何寻找适合的人担当大任
18. 生姜还是老的更辣
19. 从知人到用人的技巧
20. 怎样冷静地利用小人



21. 知兵之将才能永胜
22. 不善用人者反而害人
23. 善于用人的十条技巧

第八章 用人才学之法 (257)

无能寸步难行,有才走遍天下。胸有成竹,指点天下事;心无点墨,笑煞左右人。用人技艺,先请师傅;本章教你高薪引得凤凰来,妙眼招得真英才,偏才还需偏才引,用高人不怕高成本,用巧者不怕没文凭,现代人才值得重用,复合型最应潮流之法。

1. 如何运用企业新人
2. 现代企业用人“四要”
3. 在大学中招募有潜质的新人
4. 五种选拔人才方法的利弊
5. 让新鲜血液为企业带来勃勃生机
6. 如何对人才做到量才取用
7. 中国哪类人才最短缺
8. 你是复合型人才吗
9. 人才没有好坏之分
10. 人才是成功的关键
11. 要重视人才的基本素质
12. 现代人才成功的素质和本领
13. 巧妙使用笔试聘用人员
14. 是杰出人才就要千方百计使用(之一)
15. 是杰出人才就要千方百计使用(之二)



16. 人才要不惜重金招募
17. 人是公司最有价值的产品
18. 用人才宝库可大展宏图
19. 给人才投一分钱可赚回一百元
20. 人才比宝玉更可贵
21. 人才是最珍贵的资产
22. 主管招揽人才的三个方法
23. 了解每个人的缺点
24. 留住人才事业兴旺
25. 不要轻易放弃人才
26. 要知道人才是逼出来的
27. 如何让人才各尽其能
28. 有才也要讲职业道德
29. 住房和培训人才最关心
30. 如何根据目标合理用人特长(之一)
31. 如何根据目标合理用人特长(之二)
32. 选拔和成长是能人成功的保证
33. 招聘能独立思考的优秀人才
34. 建立独一无二的晋升制
35. 要成就大业必须大胆使用天才



第九章 用人信任激励之法 (309)

责任重于泰山,信任能抵万金;士为知己者死,人为知遇者掏心。用人信任,就能任人唯贤;任人唯才,就是不拘一格降真才。自古人心齐泰山移,众人拾柴火焰高。

他人信任要珍惜,我以我才来报效。本章教你利用他人信任成就一番大业的各种方法,胸怀远大者宜熟读之。

1. 让他人接收你建议的三部曲
2. 举贤荐才要有透视眼光
3. 用人要有使命感
4. 怎样使用开拓性人才
5. 年轻人才也可以大有作为
6. 如何做到用人不疑
7. 用人不疑但要有个期限
8. 平等识人才能用人
9. 对人才要有自信和耐心
10. 上司用人的五个方面
11. 古代用人的四条意见
12. 利用他人信任和诚心的方法
13. 善于用人的主管是最称职者
14. 用人者以留住人才者为上
15. 选准人才能干大事
16. 企业应该将人才放在第一位
17. 怎样挖墙脚吸引人才
18. 将企业交给专门人才去经营
19. 给人才最好的训练计划
20. 公司潜力的大小在于人才的多少
21. 挑选一个合适的人是很困难的事
22. 用人制度一定要严格
23. 公正是用人的前提
24. 爱才惜才就要放他出人头地

