

新闻

一句话

点评

框新闻

季桂林 主编
张志荣



长征出版社

一句话点评 框新闻

季桂林 张志荣 主编

长征出版社

2000年3月·北京

责任编辑:赖继红 人 可

封面设计:蒋宏工作室

图书在版编目(CIP)数据

一句话点评框新闻/季桂林 张志荣主编. - 北京:长征出版社,2000.

ISBN 7-80015-584-6

I. 一… II. 季、张… III. 评论性新闻-作品集-中国-当代
IV. I253

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2000)第 01503 号

长征出版社出版发行

(北京阜外大街 34 号;邮编:100832)

北京九阳印刷厂印刷 新华书店经销

2000 年 3 月第 1 版 2000 年 3 月北京第 1 次印刷

开本:850×1168 毫米 1/32 印张:8.5

字数:195 千字

定价:17.00 元(膜)

前 言

1999年3月18日,解放军报三版推出一个没有打招牌的新栏目,因在版面处理上加了醒目的黑框框,读者美其名曰叫它“框新闻”。给这个“框”里写新闻,自然要有点分量,不能仅仅局限于一事一报,就事论事,而是通过一件具体的新闻事实,提出读者关注的问题,并把问题解决好。特别引人注目的是,每篇新闻的尾巴都有“一句话点评”,故此书就叫《一句话点评框新闻》。

——编 者

目 录

前 言	(1)
取消奶牛计划受称赞	(1)
对乱插手基层者:曝光	(3)
向乱派公差者亮红灯	(5)
为战友进步加油喝彩	(7)
不提倡个人掏腰包搞建设	(9)
妙笔生花受冷落 求真务实“墙内香”	(11)
两袖清风离任去 一身正气铸兵心	(13)
问题当面摆 批评不留情	(15)
一刀砍掉 29 个项目	(17)
战士借钱“献爱心”该不该?	(19)
盯住薄弱环节做足报忧文章	(21)
为下岗和待业军嫂购买养老保险	(23)
做好事如实汇报为何遭非议?	(25)
月写平安信 季汇孝心钱	(27)
只花 5 元钱 好书看一年	(29)
办实事并非都要花大钱	(31)
领导决策贵在科学	(33)
战士自购电脑止于 3 月	(35)

加班多为何挨批评？	(37)
变“个人请假”为“组织送假”	(39)
执行政策不打“擦边球”	(41)
简化请假程序 官兵更加守纪	(43)
吃了一顿请 6 人受处罚	(45)
两年未向连队要一份文字材料	(47)
7 万元“换”个连嘉奖值不值	(49)
“样板楼”改变旧模样	(51)
为何 13 个统一未夺冠	(53)
抓落实不必事事搞竞赛	(55)
15 名误假干部挨“重板”	(57)
不设宴席照样风光	(59)
有了传真机也要面对面	(61)
空中交友 误人前途 爱岗敬业 大有作为	(63)
服务基层“全天候”	(65)
组织主官到先进单位见学	(67)
不准用“土政策”管束战士	(69)
传好“教训簿” 警策后来人	(71)
把自己的“绝招”亮出来	(73)
干部标兵被撤职 撤职干部当标兵	(75)
解决难题缘何受批评	(77)
照搬条令为啥犯错误	(79)
“样板猪场”缘何唱了“空城计”	(81)
谁办“半截子”事打谁的板子	(83)
“存款大王”名落孙山 “空头储户”荣登榜首	(85)
郭指导员按时休假回乡	(87)
上午接到电话 下午百里解难	(89)

一刀砍掉 9 个“专抓组”	(91)
建立休养连 管好伤病员	(93)
花二千八买果皮箱值不值	(95)
黄满华家贫不自卑 奋斗出自信	
彭成朋家富也自律 摔打成好兵	(97)
在任时工作失职 离任后仍要处理	(99)
工作平平跑官要官 不提还要降	
立足本职建功立业 破格也要提	(101)
战士为啥不愿去“标兵连”?	(103)
上任伊始乱“烧火” 战士不满	
领导及时泼“冷水” 连长改错	(105)
艰苦奋斗也要讲科学求实效	(107)
借神灵保佑名落孙山 靠发奋努力榜上有名	(109)
领导发言站起来 会议时间减一半	(111)
基层自主权不得随意截留	(113)
弟弟刻苦磨练考上军校 哥哥求神卜卦入学无门	(115)
身在其位无功便是过	(117)
有问题如实汇报受表彰 泄私愤诬告他人挨处分	(119)
纠正“小机关大架子”作风	(121)
学历不是敲门砖	(123)
不能一竿子插到“底”或插上“天”	(125)
借款助学被制止	(127)
只花 800 元 好书看一年	(129)
不讲成绩经验 专找问题教训	(131)
不允许战士自费为连队购“家当”	(133)
“我的根已被军营留住”	(135)
对干部“每季一评”	(138)

不对科研典型求全责备·····	(140)
禁止向老兵变相索要捐赠·····	(142)
让科技练兵标兵荣登榜首·····	(144)
临近年底 不发催归电报·····	(146)
表现突出 可以连年立功·····	(148)
不在上面忙“摘果” 沉到一线抓落实·····	(150)
上级不派工作组 退伍工作能搞好·····	(152)
材料被转发缘何挨批评·····	(154)
不喝离别酒 诤言送战友·····	(156)
4.5 元的发票也该报销·····	(158)
飞走的“孔雀”又还巢·····	(160)
“千里背羊”为哪般·····	(162)
走正人生奋斗路·····	(164)
变“相马”为“赛马”·····	(166)
手段先进不等于教育质量高·····	(168)
干部有困难才需要关心吗?·····	(170)
临渊羡鱼何如退而结网·····	(172)
为救妻子献出生命算不算英雄·····	(174)
学风不正者吃“黄牌”·····	(176)
“三互”活动大力提倡 “土政策”立即取消·····	(178)
给继任者留下特殊财富·····	(180)
“导弹训练通”重回训练场·····	(182)
寄报教子子受嘉奖 汇款助儿儿受处分·····	(184)
办公事岂能夹带私心·····	(186)
把营房整修一新交给新单位·····	(188)
滁州军分区向“好好先生”亮“黄牌”·····	(190)
汇报限时 材料求实·····	(192)

购买进口草美化环境 不可取	
移植野草皮扮靓军营 受鼓励	(194)
为连队做好事费用报销	(196)
为啥4张文凭换不来一份工作	(198)
延误教育时机:挨批评 开展随机教育:受表扬	(200)
批准训练标兵退伍申请	(202)
连队为啥高价整修荣誉室	(204)
机关干部蹲点 基层有建议权	(206)
三单位好大喜功受批评	(208)
让“太平官”坐不住	(210)
试用期满不合格:退	(212)
保健康就是保战斗力	(214)
岂能用“优秀士兵”换掉处分	(216)
典型材料只写千字文	(218)
一干部股长被取消提升资格调离岗位	(220)
插手基层事务者纷纷告退	(222)
违纪越轨者——调离特区	(224)
“键对键”代替不了“面对面”	(226)
杀一头猪还需层层报批吗?	(228)
要让机关“令箭”不落空 先给基层配好“马”和“鞍”	(230)
建议箱不能一挂了之	(232)
一“卡”卡出双方满意	(234)
不为保红旗误了擎旗人	(236)
宁可印象不好 不让战士淋雨	(238)
脸晒黑了为何还挨批评?	(240)
父骗巨款逃到部队 儿子劝其投案自首	(242)
卖血资助失学儿童不可取	(244)

战士养花该不该·····	(246)
讲得好 做不好 掌声照样来不了·····	(248)
让“离不开”的暂时离开·····	(250)
不学习无以立身·····	(252)
公开答辩考评干部 廉政报告面向群众·····	(254)
不挂会标 不写标语·····	(256)
真才实学是千金难买的“上岗证”·····	(258)
 后 记·····	 (260)

某团四连给战士办实事不追求“轰动效应”

取消奶牛计划受称赞

本报讯 杜金野、特约通讯员何永红报道：春节刚过，成都军区某团四连的早餐桌上，官兵们喝上了一杯杯热气腾腾的鲜豆浆。大家无不赞扬团领导否定不切实际的购买奶牛计划，不追求“轰动效应”的可贵精神。

去年，四连农副业生产获得大丰收，创收达到2万多元。年终岁首，连党支部在研究为战士办几件实事时，有的同志受城里人早餐订牛奶的启示，建议购买两头奶牛来饲养，让全连官兵每天早餐也能喝上鲜牛奶。此言一出，不少人齐声喝彩，认为这不仅会受到战士们的欢迎，还可在全师首创第一，具有一定的“轰动效应”，可为连队脸上贴金。连队当即派司务长着手准备购买奶牛。正在这时，团政委文小光来到连队蹲点。连队干部高兴地向政委汇报了有关情况。文政委没有立即表态，他向连队干部提出了三个问号：饲养奶牛的兵员从哪里解决？饲料如何保证？奶牛生病了怎么办？几名干部你看我，我看你，不知如何回答是

好。文政委借势引导说：“为战士办好事不能好大喜功，盲目追求所谓的轰动效应，买奶牛虽然在全师创造了‘第一’，但并不实际，极有可能办成坏事，官兵们一年的血汗钱没准就打了水漂；实事一定要办成好事。”在文政委的启发下，连党支部“一班人”统一了认识，取消了购买奶牛计划。同时在广泛征求战士意见的基础上，购买了一台豆浆机，让大家每天早上喝一杯热滚滚的鲜豆浆。

一句话点评

□张志荣

实事办得好不好，只有一个衡量标准，就是要看官兵们受益不受益，满意不满意，一定要防止把实事办成坏事。

为保证连队有一个正常的工作生活秩序,青海省军区规定——

对乱插手基层者:曝光

本报讯 特约通讯员**殷生华、周丹波**报道:一名机关干部给直属某连队打招呼,指名要一个不符合条件的战士参加军校招生文化补习班,日前受到青海省军区领导在公开场合的严肃批评,所要的补习名额同时被取消。此举在机关引起强烈震动。省军区政委杨金岭在机关干部大会上宣布:今后,凡是乱插手基层事务,造成基层工作生活秩序混乱的机关干部,都要公开曝光,并严肃处理。

这个省军区有数十个直属连队。今年以来,机关针对直属连队一度工作和生活秩序混乱,违纪和事故多的情况,下决心解决“灯下黑”问题,由机关各部派出抓基层联合督查组进行检查指导。2月13日,督查组发现一个单独执行任务的连队一日工作、生活制度不落实,即进行了教育整顿,并召开直属队现场会,对连队主官作了降职处分。此举促进了各直属连队日常工作生活秩序逐步走向正规。但省军区领导通过抓直属连队,还得出

了这样一个结论：造成直属队工作生活秩序混乱，固然有连队本身的原因，但主要与“直属”有关。主要表现在，机关在指导连队建设上，不是认真按《纲要》办事，而是政出多门；少数机关干部乱插手连队事务，使连队无所适从。

要正连队，首先正机关。省军区做出明确规定，今后，凡是要直属连队落实的工作，必须经过主管直属队的部（处）统筹安排；凡是在连队决定改转志愿兵、士兵考学、司训、调动、入党等重要问题上乱插手的机关干部，一律进行批评曝光，问题严重者将被责令调离机关。

有了规定，还必须建立有效的监督机制。这个省军区在各直属连队官兵中成立了监督机关工作小组，如发现问题，直接向机关各部领导如实报告。

一句话点评

□张志荣

乱插手基层事务者，大都是背后悄悄进行的，一旦公开曝光，他就不敢乱插手了，此乃釜底抽薪之法也。

广州军区某通信总站实行“公差派遣单”制度

向乱派公差者亮红灯

本报讯 王红报道：“对不起，我们连队没有接到‘公差派遣单’，不能随便出公差。”这是国庆前夕广州军区某通信总站机关的一个参谋把电话打到三连派公差吃了“闭门羹”的一个镜头。

过去，该总站机关乱派连队公差，使基层有苦难言。警通连指导员彭标平告诉笔者，有时连队正在搞训练，突然接到机关要公差打扫卫生，或者搬运东西，若是当面与机关硬碰硬，就会被认为是“不服从命令”或“不听吆喝”。我们只得“忍气吞声”，暂时中断训练或教育，再利用空余时间加班加点补回失去的时间。

其它连队也反映强烈。有的说，派公差后不知道战士什么时候回连队，连队干部专门等着战士回连队，这样不便于管理。有的说，若是派公差加班加点打印文件或整理资料到深夜，常常影响战士第二天的当班值勤训练，有的连队还说机关往往喜欢派一个连队的公差……

“派公差”的事摆到总站的常委会上，大家一

致认为,要保证基层连队的训练、政治教育和其它活动时间,机关派公差要有章可循,自己能干的,绝不推给基层,不能给基层添乱,要派的公差要在前一天报总站行政值班室,经连队同意后由值班室签发公差派遣单,并合理安排时间,调整人员。消息传出,基层官兵拍手称快。

一句话点评

□张志荣

“见单派差”制度好,好就好在真正体现了尊重基层、爱护士兵的基本原则和优良传统。

为战友进步加油喝彩

第二炮兵某研究所科技干部乐为同行献绝活作嫁衣

本报讯 铁冰、记者毕永军报道：第二炮兵某研究所新近发生了这样一件事——年仅 26 岁的五室工程师姚剑红，担任了一项重大课题组的组长，而她的 5 名“助手”全是高级工程师和专家。难能可贵的是，他们在毫无怨言、服从领导的同时，还纷纷把各自的“一招鲜”传授给这位年轻的组长，而在课题研究成功署名之时，却你推我让，令姚剑红感动不已。

3 月上旬，记者在这里采访发现，过去人称“同行是冤家”的现象不见了，不仅可以经常听到“战友进步我高兴”之类的谈吐，而且不时看到互助的场面。

在这个所的科技干部群体里，对和自己同龄、又有“利益”之争的同行，他们同样不嫉妒，不搞技术“封锁”。高级工程师张绍扬曾因改行到上级机关做了多年的思想政治工作，到这个所后业务有些生疏。与他年龄相仿的业务尖子王炬，主动向他伸出援助之手，在他搞课题研究遇到困难时，向