

装傻的 艺术

一本让你看起来无懈可击的书



龙阳◎编著

大智若愚是千古智慧，装傻充愣是给力绝技，不懂装傻伤不起啊！



今天你“装傻”了吗？

有一种智慧叫做装傻，有一种境界叫大智若愚。
有这样一本书让你职场得利，情场得意，气场给力！

 中国长安出版社

装傻的

一本让你看起来无懈可击的书

龙阳◎编著



中国长安出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

装傻的艺术：一本让你看起来无懈可击的书 / 龙阳
编著. —北京：中国长安出版社，2011.6
ISBN 978-7-5107-0420-8

I. ①装… II. ①龙… III. ①人生哲学 - 通俗读物
IV. ①B821-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2011) 第 119550 号

装傻的艺术：一本让你看起来无懈可击的书

龙阳 编著

出版：中国长安出版社
社址：北京市东城区北池子大街 14 号 (100006)
网址：<http://www.ccapress.com>
邮箱：ccapress@yahoo.com.cn
发行：中国长安出版社 全国新华书店经销
电话：010-85099947 85099948
印刷：北京欣睿虹彩印刷有限公司
开本：1/16
印张：16.75
字数：220 千字
版本：2011 年 7 月第 1 版 2011 年 7 月第 1 次印刷

书号：ISBN 978-7-5107-0420-8
定价：29.80 元

前言

《《《《《 PREFACE

有一种智慧叫做装傻，有一种境界叫大智若愚。

装傻，关键在于一个“装”字，而并非“呆痴、愚昧、傻里傻气”。聪明和傻是人际关系范畴内不能缺失的技巧与艺术，而它本身并不存在优劣之分。只不过太聪明的人，懂点儿“装傻”的妙处，对自己大有裨益。古人有云：“心底无私天地宽。”只要天地一宽，对一些琐碎小事，就不会太较真儿了，苦恼也不会来了，怨恨更谈不上。装傻也是一门学问！

员工的傻——傻在升职加薪、平步青云

老板的傻——傻在生意兴隆、宏图大展

朋友的傻——傻在相知相惜、有情有义

男女的傻——傻在情投意合、天长地久

聪明人挑剔，傻瓜糊涂。但是越少要求，机会越多；越少计较，收获越多。

因此，到底是谁傻瓜，谁又聪明呢？

看起来聪明的人，并非真的聪明；看起来傻傻的人，却未必是真的傻！

想要得到快乐其实非常简单，别说自己聪明能看穿一切；别说自

己上知天文下知地理；别说别人说的话都是老生常谈，别……因为有一种智慧叫做装傻，会装傻才是真聪明！

谁说傻瓜一定会吃亏，聪明一定占便宜？

现在的社会，聪明也许不一定就可以真的带来好运，相反的，站得越高，越容易成为别人攻讦、嫉妒、陷害的标靶；能力越强，随之而来有待解决的麻烦就越多；做得越多，做错的可能性就越大，树敌就越多。

每当你一个人张扬自己的智商，炫耀自己的见识时，危机常常就潜伏在不远处。读读这本书吧，你会学到不少实用的“装傻”小诀窍。

第一篇 做员工，要有傻气

第一章 在老板面前，要小黠大痴 3

命运只掌握在少数人手里 / 3

虚名都是浮云 / 9

认清自己才是进步的开始 / 12

各司其责，各尽其能 / 15

永远不说上司的坏话 / 17

不任意张扬自己的个性 / 19

别把领导当敌人 / 22

绝对服从但不盲从 / 24

第二章 心中有数巧装憨，让你的同事支持你 28

低调乃做人之本 / 28

走到哪儿就低调到哪儿 / 31

谨慎选择内部小团体 / 35

投桃报李，重视他人恩惠 / 38

想人助，先自助——干出业绩是第一步 / 41

好奇害死猫，职场别去轻易“八卦” / 45

不要鄙视你身边的“懒蚂蚁” / 49

目录

CONTENTS

第三章 谨守岗位，审时度势，让你的领导赏识你..... 52

- 恃才傲物无疑是自掘坟墓 / 52
- 少说多做，量变带来质的飞跃 / 55
- 说话办事，要善于从领导角度出发 / 58
- 有舍才有得，专注一个目标 / 61
- 时刻牢记，领导的面子不能抢 / 64
- 有了成绩记得要分给大家 / 68

第二篇 当老板，要大智若愚

第一章 在下属面前，要憨如弥勒..... 73

- 假装看不见下属的小缺陷 / 73
- 装糊涂不是要你真糊涂 / 76
- 驭人有道，打破常规去用人 / 78
- 权力下放，让员工有奋斗的动力 / 81
- 适时的真情流露，让员工有家的归属感 / 84
- 把自己当成下属，让员工和你一条心 / 87
- 至察则无徒，允许员工犯错误 / 91

第二章 投放心理诱饵，让你的员工向你靠拢..... 93

用人先要会识人 / 93

识人用人，不要拘泥小节 / 97

用平庸之辈总好过用奸佞小人 / 100

当“皇帝”一定要懂的权术 / 103

留给下属的空间要足够 / 106

人生而平等，“80后”更需要被尊敬 / 109

第三章 “明君诛心”，让员工从心底里拥护你 112

老板的心态决定团队的状态 / 112

“激将法”能激出更得力的下属 / 118

做敢于为员工“撑腰”的勇老板 / 123

逆反心理大家都有，掌握好施压的度 / 126

细节往往能感动“铁血”员工 / 130

标杆、榜样的力量是无穷的 / 132

赏罚分明，必要时挥泪斩马谡 / 135

第三篇 交朋友，要有傻劲

第一章 抛掉城府，收获友谊 141

面对他人嫉恨尽量学会“示弱” / 141

谦逊的美德让你终生受益 / 144

让诚恳帮你赢得人心 / 147

感恩的心会让你发现美好 / 150

不比较，其实会更快乐 / 152

攀比让你失去朋友人心 / 156

第二章 主动关怀，让感情进阶 159

当个“傻女”最轻松 / 159

要坦诚不要虚伪，友谊更长久 / 163

功利交友，交不到真正的朋友 / 166

一定记住：功劳是大家的 / 169

成人之美，你得虚名我得利 / 172

尽可能多地替别人着想 / 175

第三章 懂得自省，留住珍贵情谊 178

亲君子还是近小人，你要懂得分辨 / 178

低姿态的求教，让你更加智慧 / 181

己所不欲勿施于人的智慧 / 185

名利皆浮云，少想少烦恼 / 188

只看我所有的，不看我所没有的 / 190

不要踩着别人来抬高自己 / 192

第四篇 对爱人，要傻得明白

第一章 在爱人面前，要藏精于心 197

“傻”女人最能得到男人疼爱 / 197

心动不如行动 / 202

巧用示弱展现甜蜜的爱 / 206

夸人也需要一点傻气 / 209

因为浪漫降低 IQ / 213

那些不能说的隐私、秘密 / 215

目录

CONTENTS

第二章 学会宽容，当称职的另一半 220

- 说“没关系”是学会宽容的第一步 / 220
- 给彼此一点“距离”会更美 / 224
- 三分流水二分尘，别老鸡蛋里挑骨头 / 227
- 暧昧可以很伤人 / 230
- 化解“红颜”危机 / 234
- 用智慧击败“第三者” / 238

第三章 从自己出发，不让幸福溜走 242

- 敏感让你会错意 / 242
- 一半清醒一半醉，宽容让婚姻更美满 / 246
- 别去在婚姻中争对错 / 248
- 学会把爱用“傻气”衬托出来 / 250
- 知足常乐，这样就已经很好了 / 252

第1篇

做员工，要有傻气

ZHUANG SHA DE YI SHU

| 装傻 | 的 | 艺术 |

人类社会中有各种各样的组织，而公司无疑是一个成年人最常接触到的组织。公司是由人组成的，人是分为上级和下级的，上下级之间的关系应该是一种什么样的关系？如何搞好上下级之间的关系？也许你会发现，聪明的人不见得讨领导欢心，而有些看起来笨手笨脚的小角色，往往总能立于职场，领导一方。

第一章 在老板面前，要小点大痴

相信很多人都曾对如何跟老板、上司相处这样的问题冥思苦想过，到底是该精明处事、高调表现好，还是藏锋露拙、大智若愚好？其实，这个问题的答案，相信一般人略作思考都会知道选择后者会更稳妥一些；那些看起来略有些呆笨的人，才是真正的智者，他们抓住了一条行之有效的处世之道——装傻。

命运只掌握在少数人手里

卑微总是和大多数人联系在一起的，而只有少数人才是职场的真正主角，这也是主角和龙套的关系。要么成为别人的垫脚石碌碌无为，要么就作为职场主角决定自己的命运。记住，命运只掌握在少数人手里。

不能不知道的职场潜规则第一条：办公室里只有两种角色，主角和龙套。你是选择扮主角还是跑龙套？往往志向决定命运。每个办公

室里，都不乏野心勃勃渴望上位的人，也有只想偷懒没有大志的小职员。刚进办公室时，所有人都呆在同一条起跑线上，几年之后，有野心的人不是升职就跳槽到更好地方工作，而小职员永远都是小角色，就算时间再长，依旧只能是一个小职员。这不是命运决定前途，而是你的志向决定命运。在职场里，你是愿意作为主角星光熠熠，还是愿意碌碌无为地情愿跑龙套，每个人心中都有自己的答案。在任何地方，甘于做小人物的，总是比充满野心的要多。所以，小人物从来都是大多数。但你更要记住，管理层的职位永远只有这么多，而只有成为少数才能算为精英。

你是要做平庸的大多数呢？还是要做极少数的精英领袖？现在的职场容不得懒人，你要比别人生存得好，就唯有当主角，让别人去做龙套。千万别相信这种话：“我们没必要那么累，有事情让别人去做好了。”说这话的人不是想拉个垫背的，就是要踩着别人往上爬。如果你不想被埋没在职场，不想成为别人的垫脚石，立下志向，挖掘野心是唯一的选择，也是职场的必修课。

谢晖和冯晓明、林峰一起进入 A 公司销售部，三人有着相同的学历，却有着不同的出身。谢晖是凤凰男，来自于河南农村，是接受了好心人的助学才得以上大学，他成绩拔尖，面试时以应试者第一名的身份考入。冯晓明是这个城市里土生土长的“80 后”，虽然家境一般，可也从小衣食无忧，毕业后没费多大力气就进了 A 公司。林峰是出身最好的一个，他父亲是政府某部门的小官员，只和 A 公司董事打了个招呼，没参加考试轻轻松松就直接进了销售部。谢晖知道自己出身不好而暗自较劲，他给自己定了目标，要在一年内混出样子来，至少坐上副主管的位子。林峰也野心勃勃，瞄准的也是销售部副主管。他后有父亲撑腰，又得了公司董事的暗示，所以有的放矢，准备大展拳脚做出一些成绩出来

为以后的升迁做准备。唯一没大志的便是冯晓明，他有着城市“80后”普遍的好逸恶劳的习性，最好就是钱多事少离家近，每天能偷懒就偷懒，在公司一上班就上网聊天，还时常提前下班去接女朋友。公司派业务单子时，谢晖和林峰总是挤破头似地抢，为此好多次在例会上都翻脸相向。冯晓明一直是看热闹的那个，他和许多别的同事一样，从不会去抢活干，主管派给他什么，他就做什么。几个月过去了，销售部主管甚至是销售部经理都知道，部门里最拼的是谢晖和林峰，而冯晓明是最闲的那个。有一天，主管丢下来一张“死单”。这是公司销售部里惯用的名称，意思是这张单子铁定不但谈不成，而且最后会顶雷挨骂，弄不好还会被投诉的麻烦客户。快到开会的时候，几个同事和冯晓明一边谈笑一边往会议室赶。“今天主管拍下来一张死单，你们知道么？”“谁拿到就倒霉了，那个客户被得罪的不轻，被投诉是特定的。”冯晓明啧啧道。

“我们担心什么啊，公司里不是有两个积极分子么。”同事A不怀好意地回答道，“反正他们会抢着做的，我们不用担心。”“为了张单子争得头破血流，也不知道谢晖和林峰是怎么想的。”同事B说，“像我们这样多好，日子活得多轻松、多滋润。”冯晓明确称是然后就走进了会场。果不其然，例会时，主管拿出了那张“死单”，问谁愿意接。几乎所有人都把目光转向谢晖和林峰。主管也侧头征求两人意见。林峰直截了当地说：“我手上有三张单子在跟，我抽不出时间做新的。”谢晖倒是含蓄：“我倒是可以接，不过要等我跟完CG公司王总那单，你们也知道，那张单子谈了半年，也差不多该收尾了，数目可不小……”“哦！”主管意识到了，这两个人前段时间拼命接单，确实手上事儿比较多，而且都是要紧事情。于是环顾在场的职员，最后目光落在了冯晓明的身上：“就你做吧。”“我？”冯晓明张口结舌，慌慌张张地看看四周，却只看到同事A、同事B幸灾乐祸的笑容。谢晖和林峰压根就没转头看他。结局并不特别让人意外，冯晓明没有谈成这张

单子，而且还被客户投诉，受到经理点名批评。在随后的几个月里，冯晓明拿到手上的，不是“清水单”就是类似的“死单”，苦不堪言。冯晓明为什么会落到这个地步呢？冯晓明一直觉得谢晖和林峰天天抢着干活太笨，但他们真的是笨么？例会时大家都等着两人象往常一样继续抢单子，可两个人一副忙碌样子，是真的在忙么？谢晖和林峰绝对是这个部门内最聪明的人，他们因为有野心，心有大志，所以才拼命干活，要尽快做出成绩。而工作，恰恰是职场上最好的掩护，干活越多的人，越是拥有挑选工作的资格，他们可以在遇到“死单”和“清水单”的时候，用工作忙作为掩饰。试想如果你是上司，会把麻烦事情交给手下最得力也最能产出效益的员工么？每个上司都懂得二八法则，都知道百分之八十的效益永远是在百分之二十的人身上，所以谢晖和林峰永远能得到最优厚的业务单，这是对他们野心的回报。而冯晓明呢？他一心只想做个普通职员，只接主管派下来的活。一个只知道永远接受指派任务的人，是没有资格拒绝的。所以冯晓明的下场是不出意料的，他就是谢晖和林峰的垫脚石。这几个月，主管不断给他死单，就是整他，给他穿小鞋。三个人当中，谢晖来自于乡下，按理说他才是小人物。但职场上并不看你出生地，甚至没那么在乎你的学历。

透过这个故事我们看到的经验是，你自己是想跑龙套还是想做主角。同时值得注意的是，龙套永远是大多数，如果你觉得自己很合群，自己做的事情和大多数人追求一致，自己并没有比人家多做什么。那恭喜你，你就是个龙。

才入职的这几个月，冯晓明是郁闷、烦躁而心有不甘的。他搞不懂究竟是因为什么？明明自己和别的同事一样干活，也从不和谢晖、林峰抢单子，而且又老实听话从不犯错，但主管偏偏不喜欢他，总是把