

工业企业管理文选

第 4 輯

劳动管理和工資奖励

中国工业出版社

工业企业管理文选

第四辑

劳动管理和工资奖励

中国工业出版社

工业企业管理文选

第四辑

劳动管理和工资奖励

*

中国工业出版社編輯出版（北京修麟阁路丙10号）

（北京市书刊出版事业許可証出字第110号）

中国工业出版社第二印刷厂印刷

新华书店北京发行所发行·各地新华书店經售

*

开本 $850 \times 1168 \frac{1}{2}$ ·印張 $87/16$ ·字数198,000

1964年5月北京第一版·1964年5月北京第一次印刷

印数0001—50,410·定价(科六)1.30元

*

統一书号：15165·3095(綜合-21企业管理)

編輯例言

一、《工业企业管理文选》的出版目的，在于帮助广大工业企业管理干部系統地提高业务水平，改进企业管理工作。

二、本《文选》共分八輯，即：（一）领导制度和管理制度；（二）計劃管理；（三）技术管理；（四）劳动管理和工資奖励；（五）物資供应和倉庫管理；（六）財務管理；（七）經濟核算；（八）增产節約和劳动竞赛。书中文章次序，是根据企业管理工作一般的內在联系和便于教学参閱，按問題归类排列的。

三、本《文选》中所选录的材料，大都是一九六一年七月至一九六三年六月間，国内报刊公开发表的工业企业管理方面的文章。这些文章既有学术探討性质的論文，又有經驗总结資料，內容比較丰富，可供广大工业企业管理干部閱讀和高等院校有关专业师生参考。

四、本《文选》是中国人民大学工业企业管理教研室与本社編輯室共同选編的。文章在收入《文选》前，曾征求了作者的意見，其中部分文章，作者又作了一些修改和补充。尽管如此，由于我們編輯这类文集还没有經驗，选材不当，編排欠妥之处在所难免，殷切希望讀者批評指正。

五、本书为这套《文选》的第四輯。主要包括：工业企业提高劳动生产率，定員和定額管理，工資和奖励，工人技术等級标准的修訂，职工的培訓以及劳动保护等方面的文章。

一九六三年九月

目 录

提高效率，节约人力·····	人民日报社论(1)
有效地提高工业企业的劳动生产率·····	海波(4)
加强劳动管理，促进企业劳动生产率的提高·····	杨文士(18)
工业企业的定员和劳动定额·····	悦光昭(25)
加强定员定额工作提高企业管理水平·····	王克(33)
上海市企业的定员定额试点工作 ·····	劳动部劳动力调配局工作组(43)
在增产节约运动中搞好编制定员工作·····	邢予洪(52)
谈谈工业企业的定员·····	夏广泉(57)
有关定员定额工作的一些意见·····	李绍德(63)
怎样确定建材企业非直接生产人员定员·····	柏景印(69)
论劳动定额的作用与制定贯彻的方法·····	徐公民(74)
正确地确定劳动定额水平·····	严丰(82)
冶金企业的劳动定额工作·····	赵忠玉(86)
进一步加强劳动定额管理 ·····	建筑工程部劳动工资司定额站(90)
加强劳动定额和定员管理提高企业管理水平 ·····	上海玻璃厂(98)
中小型机械厂劳动定额管理机构 and 人员配备问题 ·····	王德中 黄钦侠(107)
加强企业劳动定额的统计工作·····	陈平(114)

- 試論工資形式.....林 方(118)
- 論工业企业实行計件工資的几个問題.....尹玉蓁(125)
- 关于当前实行計件工資中几个問題的研究.....周 良(132)
- 做好企业工資基金管理工作.....符德璜(141)
- 試論工业企业的奖励制度.....施修霖(145)
- 奖金的提取和使用.....符德璜(154)
- 談談奖金分配問題.....符德璜(159)
- 論節約的意义和節約奖励制度.....徐公民(165)
-
- 修訂工人技术等級标准的几点意見.....周 歧(171)
- 修訂和貫徹工人技术等級标准加强企业劳动工資管理
.....庄 静 江寒冰(176)
- 适应生产需要, 修訂輕工业工人的技术等級标准
.....禾 木(190)
- 貫徹执行新的技术等級标准.....周 鳴(197)
-
- 全面关怀新工人的成长
——石景山发电厂培訓工作的几点經驗
.....水利电力部工作組(203)
- 上海汽輪机厂培养与壮大技术队伍的几点經驗
.....王世民(210)
- 坚持就是胜利——武汉重型机床厂办好业余大学的經驗
.....苏汉新(214)
- 中兴电机厂發揮老工人骨干作用的經驗
.....刘建本 邵秉玉(218)
-
- 加强劳动保护.....人民日报社論(223)
- 談談社会主义制度下的劳动保护問題.....章 萍(226)

正确地認識和貫徹執行安全生產方針·····	章 萍(235)
做好防塵工作，保護職工健康，促進生產發展·····	毛齊華(240)
十年安技工作的體會·····	莫 毅(247)
加強管理、節約使用勞動保護用品·····	劉保清(252)
認真加強生產中的安全工作·····	杭州制氧機廠(254)
加強安全生產工作的做法·····	湘潭電機廠(258)

提高效率，節約人力

人民日報社論

劳动生产率的高低，是考核企业生产实效的一个重要标志。目前，我們的国家正在根据調整、巩固、充实、提高的方針，对国民經济进行一系列的調整工作。根据調整以后的任务和今后的产品发展方向，許多企业都在总结經驗的基础上，从計划管理、技术管理、财务管理、劳动管理等各个方面进一步加强企业的管理工作。这也是調整工作的一个重要內容。这种調整，对于提高企业管理水平，具有重大的意义。而企业的調整工作是否收到实效，最終都要表現在劳动生产率上面。

節約活劳动和物化劳动，是提高劳动生产率的一个重要途徑。活劳动的節約就是人力的節約，物化劳动的節約就是物力的節約；而一切物資都是过去人的劳动的結果，从这个意义上說，物力的節約也可以归結为人力的節約。这就是馬克思所說的“一切节省，归根到底都归結为時間的节省。”毛泽东同志曾經說过：“任何社会主义的經济事业，必須注意尽可能充分地利用人力和設備，尽可能改善劳动組織，改善經營管理和提高劳动生产率，節約一切可能節約的人力和物力，实行劳动竞赛和經济核算，借以逐年降低成本，增加个人收入和增加积累。”

節約人力，对于企业事业单位，以及对于机关团体來說，也是貫徹国民經济以农业为基础的方針，加强支援农业的一項重要任务。解放以来，我国的农业有了很大发展，但由于历史

的原因，我国目前的农业劳动生产率还是很低的。我国的农业人口占去了全国人口总数80%以上。这种状况是一定要改变的。否则我们的国家就不能富强起来。但是，改变这种状况要有一个较长的过程。在一个长的时期内，我们还不得不把众多的人力用在农业上。特别是在目前，在农业遭到連續三年的自然灾害以后，为了爭取今年有一个較好的收成，更需要各个部門、各个单位从人力上加以支援。因此，每一个企业事业单位，每一个机关团体，都要十分重視節約人力，能够少用一个人就少用一个人，能够多抽一个人支援农业就一定要把人抽出来。

人力的節約，應該建立在改进管理、改进工作、提高效率的基础上。这种節約，才是真正的節約。例如，机关团体節約人力之后，應該使机构更灵活，工作效率更高，而不應該使效率降低，使工作受到削弱。对于工矿企业來說，節約人力也不意味着国家計劃可以打一点折扣。任何工厂，人都要尽可能地少用，不該办的事坚决不办，可以緩办的事一定緩办，而国家計劃規定的产量、质量、品种等指标都一定要完成。

又要提高效率，又要節約人力，这可能嗎？可能的。关键在于改进管理、改进工作。應該用一百个人办的事情，用了两百个人，不見得就能把事情办得更好，甚至反而把事情搞得麻煩了。人浮于事，常常是龐大的机构、重迭的层次、繁瑣的手續等官僚主义、文牘主义的孳生現象。只要我們切切实实地改进工作，原来用一百个人办的事情，也有可能用更少的人去办成。

工矿企业節約人力，必須注意改进管理。在这方面，一項最基本的要求，就是要根据合理的标准制定工作定額，确定用多少人。实行定員定額，是科学地管理企业的最起碼的条件。对于一个現代企业來說，沒有严格的定員定額，管理工作是做

不好的。我們有一些企业还没有严格地实行定員定額，有些企业原有的定員定額不适用了，也没有及时修訂。这就造成了浪费人力的现象。我們要节约人力，就一定要实行严格的定員定額，也只有实行定員定額，才能提高效率。

节约人力是一项细致的思想和组织工作。有的同志承认自己的单位现在用的人多了，但是他们觉得将来事业要发展，人还不够用，不愿意把这部分人力节约下来。据说，这叫做有“发展观点”。其实，这不是什么“发展观点”，而是局部观点。应该向这些同志说清楚，将来的事情，将来国家分配任务时在人力上会有安排；现在用的人多了，现在就應該节约下来。不能只顾局部的将来，不顾全局的现在。对于节约下来的人力，一定要做妥善的安排，使他们愉快地走上新的岗位。

毛泽东同志说：“世间一切事物中，人是第一个可宝贵的。”每一个企业、事业单位，每一个机关团体，都要有节约人力的观念，都要不断地改进管理，改进工作，提高效率，使我们能更加合理地、节约地使用人力。

(原载1962年4月8日《人民日报》)

有效地提高工业企业的 劳动生产率

海 波

工业是整个国民经济中的一个重要部门，只有有了发达的工业，才能把整个国民经济建立在现代科学技术基础之上，从而使整个国民经济得到迅速的发展。不断提高工业企业劳动生产率，对社会的进步和发展有着极为重大的意义。

劳动生产率是指人们的劳动的效率，是劳动者所生产的产品，对所消耗工时之比。提高劳动生产率，就是要求劳动者在同样时间内能生产出更多的产品，或在生产同样一件产品过程中，消耗更少的劳动。任何社会的发展，最根本的原因在于生产力的发展，一定的生产力水平，才能产生一定的与之相适应的生产关系；生产力水平的高低，一般是由社会劳动生产率水平的高低来衡量的。不断提高劳动生产率，是实现社会扩大再生产的基础。劳动生产率高，同样的劳动力在同样的时间内，就能生产出更多的物质财富，为社会提供更多的生产资料和生活资料，整个社会就有可能抽出更多的力量从事科学文化事业，这些事业发展了，反过来又必然会促进生产力的进一步高涨。劳动生产率低，劳动者在生产同样一件产品时，所消耗的劳动时间就要多，或在同样的时间内，生产的产品就要少。劳动生产率低，给社会带来的结果，是贫困和落后。任何社会要想摆脱贫困和落后的处境，任何新的社会制度，要取得巩固和发展，都不能不提高社会的劳动生产率，创造出比过去更高的

劳动生产率。

列宁曾經指出：“劳动生产率，归根到底是保证新社会制度胜利的最重要最主要的东西。资本主义造成了在农奴制度下所没有过的劳动生产率。资本主义可以被彻底战胜，而且一定会被彻底战胜，因为社会主义能造成新的高得多的劳动生产率。”^①社会主义是一种新的也是最先进的社会制度。它的先进性，最主要的表现之一，是在生产发展上，在提高劳动生产率方面优越于资本主义。也就是说，在同样条件下，社会主义能够创造出比资本主义更高的劳动生产率，为社会为广大人民提供更多的产品。在社会主义社会里，就是要依靠这种优越性从经济上并且也从政治上彻底战胜资本主义，巩固和进一步发展社会主义制度，并最终过渡到人类最理想的共产主义社会。因此，提高劳动生产率的斗争，实际上是一场社会主义战胜资本主义的斗争。不断提高劳动生产率，不仅是重要的经济任务，而且是一件重要的政治任务。

同资本主义比较，社会主义制度为提高劳动生产率提供了更大的可能性。

在资本主义社会里，劳动生产率的提高，一方面意味着无产阶级付出了更多的劳动，创造出更多的物质财富，另一方面则造成工人的失业，使无产阶级受到的剥削和贫困更加严重。劳动生产率越高，资产阶级与无产阶级的矛盾越尖锐，因此，劳动生产率的提高不能不受到这种不合理的生产关系的限制。在社会主义社会里，建立了生产资料公有制，彻底解决了阻碍生产发展的、资本主义制度所固有的生产资料私人占有同生产社会性的基本矛盾，大大解放了生产力。同时，社会主义生产与资本主义生产的性质有了本质的差别，社会主义社会提高劳

① 《伟大的创举》。《列宁全集》第二十九卷，人民出版社版，第388页。

动生产率的目的与资本主义社会也根本不同。在社会主义社会里，提高劳动生产率不仅不会造成工人的失业，而且可以更好地发展生产，满足劳动者和整个社会的物质和文化生活的需要。劳动生产率的高低，直接影响着劳动者的生活水平，劳动生产率提高了，劳动者和社会的生活水平就会提高，劳动生产率低了，劳动者个人和社会的生活水平就会降低。因此，在社会主义社会里，不仅代表全民利益的国家、企业，代表集体利益的集体关心提高劳动生产率，而且人民群众都关心提高劳动生产率，对提高劳动生产率有着高度的积极性。这是社会主义社会提高劳动生产率的基础。

在社会主义社会里，国民经济有计划按比例的发展代替了资本主义生产无政府状态，为社会主义提高劳动生产率提供了另一个重要条件。馬克思說：“从社会的观点来考察，劳动生产率随它的经济一同增进；这种经济，不仅包含生产资料的經濟，且包含一切无用劳动的避免。资本主义生产方式，虽然一方面在各个营业内部厉行经济，同时又由它的无政府的竞争制度，造成社会生产资料与劳动力的最无限制的浪费。”^①资本主义生产的无政府状态，资本家你死我活的竞争所造成的人力、物力的浪费是惊人的。资本主义国家经常有大批工人失业，发生周期性的经济危机，大量物资被破坏，生产开工不足。这种人力和物资的严重浪费，大大限制了劳动生产率的提高。社会主义社会就有可能根据国民经济有计划按比例发展的规律，合理使用物资和合理安排劳动力，消除失业现象，最有效地发挥人力和物力的作用，避免资本主义社会的那种浪费，从而提高劳动生产率。

建国以来，我国工业企业劳动生产率有了显著的提高，但

① 馬克思：《資本論》第一卷，人民出版社1953年版，第650頁。

是，應該指出，由于历史上的原因，我国工业比較落后，同一些工业发达的資本主义国家比較，我国工业企业的劳动生产率还是很低的。因此，我們必須充分發揮社会主义制度的优越性，更有效地更迅速地提高我国工业企业的劳动生产率。

影响工业企业劳动生产率的因素是复杂的，提高劳动生产率的具体途徑是多种多样的。每个国家，每个地区以至每个企业的具体情况不同，只能根据不同情况采取不同途徑，才能达到有效地提高劳动生产率的目的。这里根据我国的具体情况，談談提高工业企业劳动生产率主要途徑的几个問題。

第一，开展技术革新和技术革命，实现生产过程的机械化和自动化，并且熟练地掌握和运用这些技术，充分發揮机器在生产中的作用，对提高劳动生产率有头等重要的意义。

社会生产的进步，首先表現在生产工具的进步上。誰都知道，使用机器生产与手工生产，有两种完全不同的效果。比如，一个使用机器紡紗的工人一天能生产几十斤棉紗，而一个使用手工紡紗車的人一天不过紡半斤綫左右。資本主义所以造成了比它以前任何社会都高得多的劳动生产率，最重要的原因之一，就是他們进行了技术革命，使机器生产代替了手工劳动。

生产过程的机械化和自动化，就是提高劳动装备的水平，它是現代工业高度发展的結果。由于社会主义制度的巨大优越性，社会主义国家工业化速度可以远远超过資本主义国家，提高劳动装备的速度也是很快的。建国十多年以来，我国許多重要工业产品的产量分別增长了几倍到几十倍。所以，工业劳动装备有了迅速的改善。一九五七年与一九五二年（即第一个五年計劃期間）相比，每个工人平均生产用固定資产增长百分之四十九点一，动力机械总能力增长百分之七十九点二，电力增长百分之八十点四。从一九五八年以来，我国工业又有了更大的发展，工业劳动装备也有了进一步的提高。所有这些，对提

高工业企业劳动生产率起了重要的作用。因此，必須繼續积极发展工业，实现生产过程的机械化和自动化，彻底改变生产技术的落后状态，提高劳动生产率。

我国是个大国，工业比較落后，情况复杂，实现社会主义工业化的过程，只能是逐步的，改善劳动装备的过程也只能是逐步的。只有在現有工业化水平的基础上去考虑进行机械化、自动化的問題，才能有真正效果。

在現有企业里，开展技术革新，充分挖掘現有設備的潛力，这是在我国当前情况下，投資少、時間快、效果大的一个提高劳动生产率的重要办法之一。我国过去几年工业生产中劳动生产率的提高，有一部分就是采用这个办法达到的。

随着科学技术的不断进步和人們对于生产規律的認識逐步深入，很多已有的机器設備和生产工具都有可能也有必要进行某些改革，以便更好地發揮它們的作用。特別是比較陈旧的設備，进行技术革新的可能性更大。挖掘机器設備生产潛力的办法很多，例如，改革設備、改革工具、采用新技术、改善动力条件、建立流水作业綫，等等。

但是，任何机器設備，都有它自己特定的性能和能力，这些性能和能力都有一定的限度。对現有設備的改革和革新，只能在一定的限度內进行。如果超出其一定的合理限度的技术革新，不仅不会提高劳动生产率，而且会降低劳动生产率。例如，适当增加装料量和加速装料，可以提高炼鉄炉的生产能力，提高劳动生产率，如果装得过多过快，超出了高炉能够熔炼的能力，那么，不仅不能提高出鉄量，反而会减少出鉄量，甚至会造成事故。又如，我国有許多紡織厂原来罗拉轉速設計时的保險系数較大，显然，适当提高罗拉轉速可以提高劳动生产率。如果把轉速提高到超过机器本身的負担能力，那么，就会增加断头率及发生其他事故，不仅不能提高劳动生产率，而

且要降低劳动生产率，还会不合理地磨損机器，破坏机器设备。因此，在采取新的措施，挖掘设备潜力的时候，必須掌握两个原則：第一，一切革新要有合理的数据为基础；第二，一切革新要經過反复試驗，待成功后再逐步推广。这样，才能把进行技术革新、挖掘设备潜力、提高劳动生产率的工作放在可靠的科学的基础上，收到事半功倍之效。

为了充分發揮物质技术基础的作用，必須不断地提高劳动者的技术熟练程度。“熟能生巧”，在生产中，一切条件相同，劳动者的技术熟练程度是决定劳动生产率高低的因素之一。劳动技术熟练程度高的人，可以生产出数量多、质量好的产品，而且可以减少物质消耗，降低生产成本；如果劳动熟练程度低，在同样的条件下，生产的产品就会数量少、质量低、消耗大、成本高。因此，不断提高劳动者的技术熟练程度，是一切生产部門和工人的經常任务。

在現代工业企业中，使用机器生产，是現代科学文化发展的結晶。要提高劳动者的技术熟练程度，最根本的办法是要深刻認識并掌握机器生产的規律性。这就需要一方面提高每个劳动者的文化水平，另一方面通过实践并反复不断地总结实践經驗，从而提高認識水平和操作技术水平。提高人民文化水平的方法基本有两种，一种是进正規学校，从小学到大学，这是很重要的。但是，在現有的經濟条件下，人人都上大学是不可能的，用这种方法培养出来的人材还只能是少数。另一种方法是业余学习。許多工厂企业机关学校开办的业余学校和函授教育就是属于这一种。这种方法更便于理論联系实际。我国已經用这种办法培养了成批的工程师、专家，提高了广大羣众的文化程度。这种方法在我国过去、現在和今后相当长的时期內都是重要的。

不断总结生产实践經驗，并且推广成功的經驗提高劳动生

产率，这是我們已經作了并且行之有效的办法。这里特別應該重視的是青年工人向老工人学习的問題。老工人一般都有比較丰富的生产实际操作經驗，青年工人虛心向他們学习是迅速提高劳动熟练程度的一条重要道路。过去几年許多工厂的老工人和青年工人之間訂立师徒合同，包教包学，技術人員帮助老工人总结經驗，教育新工人等等方法都是有效的，应当繼續采用。

第二，正确地組織工业企业生产的专业化和协作。

机器生产的重要特点之一，是生产手段复杂，分工科学細致，它要求实行专业化生产。专业化生产，可以更合理地組織和使用劳动力，有利于提高工人的劳动熟练程度，节省原料、材料，从而大大提高劳动生产率。认为本企业需要什么就应该自己生产什么的想法和作法，是違反現代化企业生产規律的。这种作法，实际上是要求人們丢掉熟悉的业务，去干不熟悉的业务，分散一个企业的人力、物力和財力，結果就必然要降低劳动生产率。当然，有一些有条件的企业，在生产主要产品的同时，只要經濟、合理，生产一些其他产品是可以的。例如，汽車制造厂，由于工厂拥有的設備很多，需要修理設備，建立机械修理車間是必要的。但是，一个企业的需要是多方面的，不可能也不必要样样都自己去生产，有的可以自己解决，更多的應該依靠企业之間的协作。每个企业以全付精力搞好自己的专业生产，才最有利于提高劳动生产率。

专业化生产要求生产方向稳定。产品的品种变化过多，对专业化生产有极为不利的影响。因此，應該尽可能加强計劃性，并且尽可能进行标准化生产。实行专业化生产的另一个重要条件是，使每个生产人員有一定的稳定性，不要随便調动。固定每个劳动者的专业，才有利于提高技术熟练程度。一切有条件的企业，都应当按照专业化生产的要求去組織生产。

机器生产的另一重要特点，是生产的連續性，它要求密切