

# 大陸 飯碗 哲學

## 就業◎失業

■ 就業難，招工也難

■ 女性就業難上加難

■ 企業冗員達三千萬

■ 幾百萬的兼職人員

■ 哪種飯碗最受人青睞？

■ 大陸勞動規章範本



《大陸經營實戰叢書》1

就業 | 失業

大陸飯碗哲學

《大陸經營實戰叢書》①

就業・失業

# 大陸飯碗哲學

---

發行人／陳義豐

出版者／夏河文化股份有限公司

地址：台中縣龍井鄉國際街1巷5弄2號

電話：(04) 6315642

傳真：(04) 6316722

登記證／局版台業字第5562號

策劃／夏河文化公司大陸經營部

社長／葉奕弘

總監／梁雲芳

封面設計／魏綾鴻

攝影／羅繼志

原授權單位／中國人民大學出版社

印刷／大村文化事業有限公司

地址：台北市大理街157號6樓之3

電話：(02) 3069258

發行／台灣英文雜誌社有限公司

地址：台北縣新店市寶興路45巷1號

電話：(02) 9173274

傳真：(02) 9123842

郵政劃撥／16640918

戶名／夏河文化股份有限公司

訂閱專線／(02) 5618211

傳真／(02) 5617820

初版／中華民國82年1月

(本書如有破損或裝訂錯誤，請寄回更換。)

---

售價220元

版權所有，翻印必究 ISBN：957-8735-00-6

就業、失業；大陸飯碗哲學／夏河文化公司  
大陸經營部策劃，——初版。

——臺中縣龍井鄉：夏河文化出版：

臺北縣新店市：台英雜誌發行，

1993 [民82]

面；公分。

——（大陸經營實戰叢書；1）

ISBN 957-8735-00-6（平裝）

1.房地產業——中國大陸

542.792

81006633

# 大陸版本編輯羣

原名：《經濟生活熱點叢書》

編輯委員會：中國北京人民大學出版社

主編：衛興華

副主編：嚴厚琿、陳秀山、賀耀敏、許光建  
編委：（按姓筆劃排劃）

衛興華、孫媛、許光建、

嚴厚琿、賀耀敏、郭國夫、

徐茂魁、梁晶、董克用、

韓曉明

# 《大陸經營實戰叢書》

## 序

這是一系列介紹大陸人民經濟生活層面的實戰經濟讀物。

在大陸的現實生活中，有許多經濟現象是大家都很關心、也都很感興趣的。比如說，消費品市場的疲軟、房地產制度的改革、物價水平的漲跌、國貨與洋貨的競爭、財政補貼的增減、人民幣匯率的下降，外債的償還等等。許多人都很想知道這些現象是如何產生的，又該當怎樣解決。

爲了幫助大家全面了解和正確認識這些問題，「夏河文化」選擇了當前讀者最爲關心、議論最爲熱烈的一些經濟現象作爲內容，編撰了一系列的叢書，幫助大家認識及瞭解大陸民衆的現實生活狀況。

作者們都是大陸年輕的經濟學者，有的在中國人民大學任教，有的在中央部委工作。他們思想敏銳、勇於創新，在分析當前讀者關心的經濟現象時，運用市場調查，掌握了豐富的資料，力求採用生動活發的形式、通俗易懂的文詞，將一般人所知道但又不太清楚的經濟問題釐清。

雖然每一本書的內容不同，風格也不盡一致，但是其精神却為一致，是以通俗化的文筆將科學性、政策性的經濟生活層面闡述出來。有材料、有議論、有觀點，是一本瞭解大陸經營生活層面的好書，值得一讀。

## 出版者 序

# 大陸人！您在想什麼？

夏河文化

發行人

陳義豐

當中國人說：「原則上沒問題。……」

「老外」們可能認為已經得到「肯定」的承諾，但聽到台灣人的耳裡，則知道：問題「肯定」是有的，只是仍有解決之道。

比起美國人、日本人……這些「老外」，台灣人當然比較瞭解大陸人；但不可否認的：兩岸已經隔絕了四十多年，在不同的主義之下，生活方式不但有顯著的差異

化，連思維習慣也不盡相同。

比如說：

台灣總以為大陸人多，人力資源充沛，但大陸現行除了「失業、就業」問題外，還有「鐵飯碗、瓷飯碗」的選擇，因此外資企業的福利不好、遠景欠佳，同樣會面臨雇不到人才，或流動率大的窘境。

又比如說：

台灣房地產已經炒翻天了，而大陸的「房改」才剛開始，光以市場行情去做投資的依據，往往忽略太多隱藏的風險；因為從土地「國有」到「使用權轉讓」，從配給的「福利屋」到自費的「商品房」，太多政策面、市場面各種相關「配套」需要完善的資訊。

再比如說：

大陸的「糧票與糧價」、「菜籃子與菜攤」、「明補與暗補」、市場的「搶購與



待購」、價格的「調價與漲價」、人民幣的「升值與貶值」……種種財經生活面的事務與現象是台灣陌生的、缺乏經驗的。

大陸北京人民大學基於這些社會現狀的理解，一批財經學者教授，特別以通俗的筆調來描寫這些現象，並透過發行這套在大陸相當風行的「經濟生活熱點叢書」，讓大陸人在這一波經濟改革下，更能認清時勢、瞭解自我。

「夏河文化」很有機緣獲得此套叢書在東南亞華僑社會的出版權利；藉此並加以潤飾與增添輔助資料，讓每個主題、每本書能更符合這一波大陸投資熱潮所需。

透過這套海外版「大陸經營實戰叢書」，肯定更能讓外商理解——

大陸人！您在想什麼？

（一九九二·十一·十八于台中大度山）

之阻礙，放棄這塊值得耕耘的「大」地？更何況，台商在「台灣奇蹟」的磨練之下，早已練就一身實戰的本領，大陸市場則是另一處練功的戰場，更能展露經營實力的大舞台。

## 投資大陸的熱潮

近幾年來，前往大陸投資的企業，列入正式統計的數字，約為二千家左右，未列入正式登記的企業，少說也在六千家左右，而以考察大陸，並涉身大陸經營的人數，則以上萬人計之。至於資金介入大陸工商經營發展的個人及企業，更遠超過萬人之譜。我們相信，在未來的幾年之內，將大陸列為主要開發市場的企業，會以等比的數字在成長。

到大陸開闢市場，已經成為台灣企業列入重要考慮的目標，但是前往大陸市場投資和在國內開發市場的作法，有明顯地不同。在台灣，人、事、物非常地熟悉，而且

編者導讀

# 大陸就業市場的思考

梁雲芳

分離四十年的海峽兩岸，在全球經濟、政治、社會的急遽變遷下，展開重新接觸及重新的認識。

畢竟，四十年的相隔，一切的認知，一切的習性，都和心中所企盼的期望值，有著顯著性的差距，致使許多觀念上的分歧、價值上的背離蜂湧而出，造成溝通上的障礙。

但面對中國大陸十二億人口的廣大市場，台灣的企業人士又豈會因為各項差異化

之阻礙，放棄這塊值得耕耘的「大」地？更何況，台商在「台灣奇蹟」的磨練之下，早已練就一身實戰的本領，大陸市場則是另一處練功的戰場，更能展露經營實力的大舞台。

## 投資大陸的熱潮

近幾年來，前往大陸投資的企業，列入正式統計的數字，約為二千家左右，未列入正式登記的企業，少說也在六千家左右，而以考察大陸，並涉身大陸經營的人數，則以上萬人計之。至於資金介入大陸工商經營發展的個人及企業，更遠超過萬人之譜。我們相信，在未來的幾年之內，將大陸列為主要開發市場的企業，會以等比的數字在成長。

到大陸開闢市場，已經成為台灣企業列入重要考慮的目標，但是前往大陸市場投資和在國內開發市場的作法，有明顯地不同。在台灣，人、事、物非常地熟悉，而且

有既定的軌跡可尋；但在大陸，對台商而言，所有的一切均十分陌生，因此，經營大陸市場，也就不得不格外謹慎。

經營大陸市場，首要面臨的就是「人」的問題，如何招募到優秀的當地人，一起加入經營的行列是第一道關卡。俗話說的好「人多好辦事」，但是，萬一招募不到適用之人才，人多反而誤事，會影響整體的營運。

### 充分瞭解大陸就業市場特質

有許多台商之所以會選擇大陸市場，就是看重勞力資源的廣大，認為「找人」不是難事，事實上，若不瞭解大陸就業市場的脈絡，貿然進行招工，會帶來許多無謂的糾紛，反而削減了企業運作的優勢。因此，瞭解大陸就業市場的本質便成為充分且必要的重要課題，同時，也是台商在投入大陸市場之前，必須詳細研讀的一門功課。

《就業·失業——大陸飯碗哲學》一書，係由中國人民大學教授羣所執筆的實戰系

列叢書之一，他們係站在中國大陸的立場，一窺目前大陸就業市場所遇到的難題、失業所帶來的困擾，以及解決就業之方法等問題做一詳實綜合的探討。架構不但脈絡分明，而且理路清晰、分析透徹，讀後，將會對大陸人民的「飯碗哲學」，有一個基本且完整的認識。

雖然作者是站在大陸的角度觀察，並反映出真實的現象，但「夏河文化」出版該書最深切的意義，是希望讀者在研讀之後，不但一窺大陸就業市場之全貌，並能擬出一套適合該企業在大陸投資的「人事策略」，所謂「知己知彼，百戰百勝」的意義於此做了最充分的說明。為此，我們提出幾點報告，以供讀者參閱之用。

### 一、本書內容重點：

#### • 大陸「飯碗」難找的痛楚

大陸就業管道，在中國政府「統包、統配」的制度下，一直很「順暢」，所謂

「順暢」，就是在「一言堂」的領導下，曾經在一九五八年的時候，宣佈「失業」一詞從此消滅。不過，事隔三十年後的一九八八年，大陸失業人口高達七四·六萬，而城鎮待業青年達六六八萬，往後的兩三年，失業人口的數字一直居高不下，於是乎，「飯碗」的難找，便成為目前大陸就業市場的一個現象。

爲什麼會造成就業難的現象：

(一)七〇年代末，八〇年代初盲目生育的結果，導致待業青年的「飯碗」成為「僧多粥少」的局面。

(二)一向被視為「皇帝女兒不愁嫁」的大學生，目前也因「大學生數量宏觀上的不足，和所學專業微觀上的過剩」，造成了大學生也難尋覓到理想中的職業。

(三)女性員工因企業本身自行要自行負擔女性勞工保護費，而變成企業的不愛，於是女性失業率大幅上揚。

(四)從事第二職業和退而不休的人數，已多達好幾百萬人，他們的理由是「多一點

收入」，卻成爲許多年輕人詬病的對象，認爲他們佔了自己的「座位」。

• 招工也發生困難

就業難的反面應該是招工容易，但在大陸，目前的許多企業也面臨招工困難的現象，最重要的原因在於就業人口的選擇職業的意識增強，他們享有自主擇業的權利，於是許多職業乏人問津。

• 三千萬的企業冗員

大陸稱三千萬的企業冗員爲第二條黃河，可見企業冗員在大陸就業市場上是一大奇觀，形成的原因，和中國「統包、統配」的就業安置制度有關。

企業冗員太多，造成企業的效率太低，於是「優化勞動組合」的方案便在各地實施，形成新的人事制度。然而，這個組合的進行，只分布在幾個大點實驗，並沒有達成具體的功效，因爲被辭退冗員的出路仍未有解決的方案。

• 失業的困擾



爲什麼大陸曾一度沒有失業的困擾？又爲何會再度形成失業的現象？是因爲制度轉化的現象使然。雖然許多大陸人對失業產生了極度的悲傷，但也有年輕人對能夠失業感到很欣慰，因爲這是他們個人的選擇，所以內心很快活。

## 二、企業人的省思

《就業·失業——大陸飯碗哲學》提出了大陸就業市場的現象，企業人所必須省思的是，在大陸的規定中，台商屬於外資企業，不能全然依照大陸目前的經營，自有一套外資企業的管理辦法，有時候經營制度，自有一套外資企業的管理辦法，有時候還需涉獵各市、鄉鎮的法令規章。在本書的附文處，有幾篇法令規章供讀者參考，至大陸經營，台商必須依照大陸法令所規定的項目行事，切勿貿然進行，凡事先查證有無法令之限制，以免冤枉觸犯法律。

而且外資企業不能至社會上隨意招募工人，要透過下列方式：一、「外企服務公