

中共最高 指導者群像

三菱綜合研究所中國研究室編
林振輝・徐世榮譯

654891

港台書室

K827.7
908



90101920

日本文摘書選31

中共

最高指導者羣像

三菱綜合研究所中國研究室 編・徐世榮・林振輝 譯

日本文摘書選31
中共最高指導者群像

發行人：高源清

執行編輯：陳逸瑛・戚繼華
簡正聰・羅惠萍

封面設計：柳思勲

企畫製作：日本文摘叢書部

譯者：徐世榮・林振輝譯

出版・發行：故鄉出版有限公司
台北市和平東路二段107巷
25號之1一樓

☎7059942・7061976-7

製版：大象製版有限公司

印刷：江淮彩色印刷有限公司

出版登記證：局版臺業字第1469號

法律顧問：林樹旺律師

初版：中華民國77年6月25日

郵撥：0145077-5 故鄉出版社 或
1018929-1 日本文摘雜誌社

如有缺損請寄回更換

定價160元

編者序

欲從經濟改革來進行政治改革的中國大陸，雖然民主化在持續進行，但事實上依然是以「人治」為主。因此，對中國大陸經商、各種交流，打通關節、建立「人和」是成功的第一步。然而，此非易事。最近雖然中國大陸已公開一部分要人的經歷和私生活，但其組織、人際關係依然不夠明確，因而也造成了外國對中國大陸貿易、文化交流等發展上的一大障礙。

中國大陸人事組織要覽之編集，乃日本三菱綜合研究所中國研究室全體人員傾全力之大作。目前的成果有：

八三年「中國經濟人事派別調查」(三五〇人)

八五年「中國人事組織要覽」

八五年「中國新指導者 WHO'S WHO」

這些均非與坊間互有雷同的書籍，自三菱綜研於八五年四月推出「MRI中國情報服務」以來，廣受會員企業人士的好評。

現在將八五年「MRI中國情報特別報導」特別再加入最新的情報，集結而成新人事要覽「中國最高指導者WHO'S WHO」一書。

本書由兩個部分構成，第一部分是「中國黨、政、軍的組織與人事」，文中分析並解說共產黨、全國人民代表大會、國務院、軍隊的主要組織、人事。而第二部分則刊載了「中國黨、政、軍最高指導者人事檔案」。

「最高指導者」的人選基準，揭示於第一部分，請各位仔細參考，要項如下所述：

- 共產黨……包括權力中樞的中央政治局、中央書記處全員，以及中央顧問委員會、中央紀律委員會的指導者、中共中央軍事委員會全員。

- 全國人民代表大會……包括全人代常務委員會正副委員長全員和國家主席、副主席。
- 國務院……包括由總理、副總理、國務委員、秘書長組成的國務院常務會議全員。
- 中國人民解放軍……包括國家中央軍事委員會全員、國防部正副部長和各總部、各軍種的領導者。

中國自古就有因出身地或就讀學校的不同，而構成不同的人際關係。特別是在廣大的中國土地上，由於出身地的不同，語言、飲食、習慣則相異，於是自然而然形成地區的

性的幫派。因此，往往從指導者的經歷來看，其出身何處？當代同地出身且具影響力的
人是誰？這些等等，可做爲透析現今政治、經濟、外交等決策的方向及運作的一個指
標。所以，人際關係調查實乃中國學(Chinology)的入門第一步。然而光是在這方面投
入實在太淺薄，若缺乏充分的調查研究，一旦面對那種「人物」，交涉過程當然不會順
利，成功機率十分渺茫，這絕非言過其實。實施開放政策後的中國大陸，多少有點企業
化的味道，但最重要的仍是「關係」。

本書之編輯是由三菱綜研中國研究室進行的。在編輯工作上，承蒙日本研析中國大
陸人事的第一把交椅——和氣弘的全面協助。

本書由於篇幅有限，書中僅介紹數十位最高指導者，在質與量方面難免不全。因
此，三菱綜合研究所中國研究室進一步推出更完美的「中國經濟人脈事典」，以供各界
參考。

一九八六年十一月十二日
三菱綜合研究所中國研究室長

稻垣清

前言——面臨政治改革之中共最高指導者

幹部年輕化政策

最近，中國大陸政治情勢顯現急遽的變化。這是因為好不容易脫離文化大革命時的災難，在政治、經濟方面恢復了平靜之後，進而開始重新評估共產黨體質以求反省之功。共產黨本身被迫反省，主要有下列二點原因。

第一、目前中國大陸所進行的各項經濟改革，遭遇各種障礙，無法達到預期成果。顯然原因出在中共本身。

第二、人民大眾對中共不關心，甚而明顯地產生不信任感。

因而其具體的措施是，首先在一九八二年九月一日至十一日於北京召開的中共第十二次全國代表大會中，實現黨中央指導階層大幅年輕化的政策。會中選出中央委員會委

員二百一十名、候補委員一百三十八名，共計三百四十八名，而其中占百分之六十的二百一十一名爲新人。並且，全體委員的三分之二爲六十歲以下，實現了未曾有過的年輕化政策。

其後三年的一九八五年九月十八日，在其召開的黨全國代表大會中，殘存於中共中央委員會的少數古朽幹部也都引退，現在超過七十四歲（選出時已超過七十歲）者，僅留鄧小平、李先念、陳雲、陳尙昆、楊得志、彭眞等人。以下雖非正式發表的規定，但卻是內部傳出之年齡限制。

● 中共中央政治局委員、中央軍事委員會主席、中央顧問委員會主席、中央紀律檢查委員會第一書記、國家主席及副主席、國務院總理……七十五歲。

● 國務院副總理及國務委員、大軍區司令員……七十歲。

● 中共中央委員……六十八歲。

● 中共中央與國務院各部、各委員會之部長、主任，各省、市、自治區黨委書記與各人民政府省長、主席、駐外國大使……六十五歲。

● 中共中央與國務院各部、各委員會副部長、副主任，各省、市、自治區黨委副書記與各人民政府副省長、副主席……六十歲。

這是目前的大致標準，據說今後這種年齡限制還會下降。

當然，僅是幹部的年輕化並非就是政治改革。但是，像中國大陸這種封建觀念已根深蒂固；在政治運作上，人際關係勝過法律、規定，而且幹部的終身制被視為當然權利或甚至是幹部義務的國家裡，指導幹部的年輕化，對他們本身的震驚實遠勝於外人的驚訝。

政治改革與精神文明建設

一九八六年九月二十八日，在結束五天的預備會議後所召開的中共第十二屆第六次中央委員會總會中，意外地並無觸及政治體制的改革問題，卻僅定下「中共中央的社會主義精神文明建設的指導方針決議」和「黨第十三次全國代表大會召開決議」，便逕自閉幕。因此，雖有人推測政治體制的改革可能已遭黨內強烈反對而中挫，但是將其政治體制改革視為今後會有更進一步的發展且無退路，才是正確的解釋吧！理由是：①黨與政府各機關幹部的年輕化正在加速進行；②在文藝方面，學術論爭的禁忌已告排除，且報導的自由化也在進行；③政治體制改革的先驅——經濟體制改革有深一層的進展；④實施依幹部才幹來升遷、降格的人事制度；⑤部分都市實施政治體制改革的試驗。

最近所強調的精神文明建設，並非反對政治體制改革。相反的，可以說成，因政治體制改革推行時所衍生的共黨權限縮小、地盤減少，亦即靠舊有權力、命令不再能指導

的事態下，一種爲了確保中共指導地位的努力；或者唯有提升了黨員思想及政治的水平，才能重得民衆的信賴。

不過，已承襲中國三千年傳統特權觀念的中共幹部，何以能如此輕易就放棄自己掌握的權力？事實上，中央指導者就爲此而嘆道：不少人以「如果你有政策，我就有對策」的假態將中央指示各項改革案抽去精髓，使事態更加惡化。然而，不進行改革，卻僅在名目上稱之爲社會主義，而實體上仍行封建主義，這樣的放任擱置問題，將會演變成什麼情況呢？恐怕會再次發生類似文化大革命時，民衆對共黨的報復行爲，或者產生像一九七六年四月「天安門事件」時，民衆反抗共黨中央的反應，屆時恐怕就不可收拾了。

這種情況對於曾與國民黨戰鬥過的多數目前黨指導者來說，的確能充分體會其嚴重性。因此，有這些經歷的共黨上層指導者非常熱衷於改革，可是，對於那些位居中、下級的幹部來說，心態上與上層幹部不同；因爲，一旦離開權力，他們什麼也沒有。這種人之常情是可以理解的。

可見的是，「中國」政治以中共自身的變革爲軸，有了極大的變化。但其決定性的關鍵則是在一九八七年九月的中共第十三次全國代表大會。中共中央書記處的文宣雜誌「瞭望」，即報導黨總書記胡耀邦的話：

「中國共產黨與國家指導者的後繼人選問題，已藉方向和方針的問題解決。首先已明確規定廢止指導職務的終身制，任何人都不能擔任終身指導職務。第二、爲避免一個人的權力過度伸張，已明確規定黨與國家實行集團指導制。第三、一年以內制定政治體制改革方案。」

可是，目前實難以推測這種政治體制改革將做到什麼樣的程度，或何時實現。因爲政治體制改革必須①定出欲求開放、自由的一般大眾及想反抗改革的中共中下級幹部之間勢力均衡點；②定出維持最低的中共指導力的必須條件。

胡耀邦所說的「制定」，是指方案的制定，不過，具體的改革案可能還不能整理出來吧！如同經濟改革一般，不得不先定下大概的方向，然後一面重複試行錯誤，一面繼續進行。實際上，這種政治體制改革是想縮小黨的權限，而將權力委讓下層部屬，拘束本身行動，然而卻不如所想地那麼容易達成，演變下去可能會有相當大幅度的改革，不過，我們只能說，要實現它，可能要花費數年或十年以上的歲月吧！

關鍵性的人事情報

如上所述，中國大陸在今後數年內，應有相當大的變化。但如何看出其變化所在，確是一大課題。

一般說來，有關「中國」情報，是以香港情報爲主力，然而實際的香港情報是玉石混淆，少有品質甚佳的情報。除了少數大家之外，很多爲顧及生計，濫竽充數的情報到處充斥，難有正確。

例如，香港情報最近傳聞鄧小平、陳雲對立。這類中共中央指導者之間對立的說法，是香港情報最擅長的。文革後，就連續傳聞鄧小平對華國鋒、鄧小平對葉劍英、鄧小平對陳雲等的說法。當然，鄧小平與華國鋒對立的消息有的是正確的，而鄧小平與葉劍英對立的情報，也有某種程度的正確性，但並非所有都是肯定的。

鄧小平和陳雲是現今「中國」的最高指導者，這是毫無疑問的，但如果真如香港情報傳言兩者尖銳對立的話，那麼政治體制，甚至經濟體制都無法改革，更遑論有所成果。在決定並實行政策的當中，雖有若干不同的意見提出，但問題是，它們不同的程度爲何？套一句中共的說詞：「只需容納同志間的問題，意見相左就不是問題」。其實若一切問題具有完全一致的意見，那才是奇怪的。就目前政策大致按計畫進行的情形來看，指導階層應無太大的對立才是。

其他方面也有相同的例子。例如，據聞胡耀邦的弱點是缺乏軍方的支持。但真是如此嗎？

現在的軍事最高指導者是中共中央軍事委員會主席鄧小平，但實際上卻是總參謀長

楊得志、總政治部主任余秋里、總後勤部部長洪學智在掌握實權。而傳言楊得志、余秋里、胡耀邦的關係相當不順。

不過，查閱楊得志、余秋里、胡耀邦的經歷，可知這三人同是抗日軍政大學的第二期生，其後又共經歷了抗日戰爭、「解放」戰爭，特別是在太原之戰有併肩作戰之誼。楊得志和胡耀邦曾在戰場共渡艱辛歲月，也曾把酒言歡，兩人之間想當然爾應有互誓相扶持的情誼。而余秋里和胡耀邦之間，在胡耀邦任命高陽爲河北省書記時，就曾拜託余秋里去說服高陽接受這個職務，由此可看出他們之間的情誼。而且，他們在削減一百萬名軍人、辭退中高級幹部、年輕化、近代化等政策方面，均併肩站在改革的前線上。

如果能全面了解這些事實及他們過去的經歷，必能正確掌握胡耀邦、楊得志、余秋里的關係。這也是本書值得一讀的地方。

錄目

編者序

前言——面臨政治改革之中共最高指導者

第I部分 「中國」黨政軍之組織與人事

中國共產黨的組織人事一覽

3

中國全國人民代表大會的組織人事一覽

12

中國國務院的組織人事一覽表

19

中國人民解放軍的組織人事一覽

33

第II部分 「中國」黨政軍最高指導者檔案

阿沛·阿旺晉美

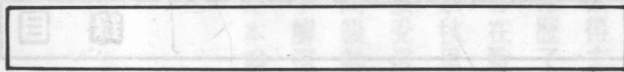
41

韋國清

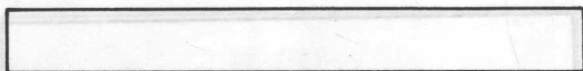
45

烏蘭夫

51



榮毅仁	58
榮高棠	63
王漢斌	68
王震	72
王兆國	80
王丙乾	84
郝建秀	88
姬鵬飛	92
喬石	97
倪志福	101
嚴濟慈	106
胡喬木	110
胡啓立	115
胡耀邦	120



吳學謙

黃華

洪學智

耿飈

谷牧

賽福鼎

朱學範

周谷城

習仲勳

徐向前

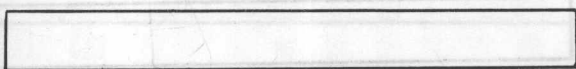
聶榮臻

秦基偉

宋任窮

關崇志 · 蘇古望贊

207 201 193 185 178 173 167 161 155 148 141 134 128



宋平

張愛萍

張勁夫

陳俊生

陳慕華

田紀雲

鄧小平

鄧力羣

薄一波

趙紫陽

陳雲

萬里

班禪額爾德尼·確吉堅贊

282 275 268 263 252 248 242 239 230 224 219 215 211