

2008年鄞州区直属机关

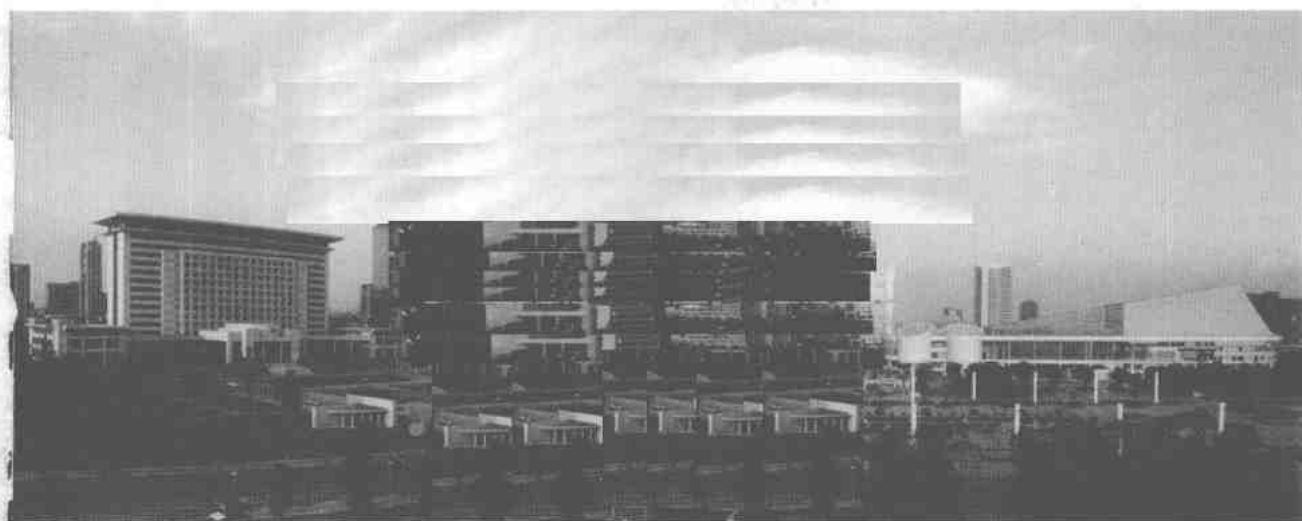
党建集精



宁波市鄞州区直属机关党工委编

2008年鄞州区直属机关

党建集精



宁波市鄞州区直属机关党工委编

目 录

一、工委文件

- 1、2007年机关党建工作回顾和2008年度机关党建要点
(鄞机党〔2008〕2号) (1)
- 2、关于党组织目标管理考核的意见
(鄞机党〔2008〕3号) (9)
- 3、宁波市鄞州区2008年廉政文化进机关活动实施意见
(鄞机党〔2008〕9号) (16)
- 4、关于区直机关党费收缴工作的通知
(鄞机党〔2008〕12号) (19)
- 5、关于印发《2008年鄞州区区级机关党风廉政建设目标管理考核意见》的通知(鄞纪〔2008〕9号) (25)
- 6、2007年区直机关妇工委工作回顾和2008年机关妇女工作思路(鄞机妇〔2008〕1号) (28)

二、图片

..... (34)

三、特色党组织创建成果

- 1、实施党员目标管理 彰显机关支部活力区人事局 (43)

四、优秀微型党课

- 1、敬业、乐业、兴业——谈普通党员干部如何树立职业观
.....区信访局 金 琴 (121)
- 2、身边的党课区财政局 郑红平 (124)
- 3、解放思想是发展中国特色社会主义的法宝
.....区委党校 孙伟儿 (128)
- 4、让学习成为党员干部的一种习惯 ...区人事局 黄秋农 (133)
- 5、常思己“过”——谈年轻党员干部该如何创新
.....团区委 宋文夫 (138)
- 6、“六种理念”树党员干部新形象区农办 钱赛红 (142)
- 7、党员要做大写的人区委办 吴志远 (147)
- 8、沟通从心开始 和谐医患关系区卫生局 孙宁奋 (151)
- 9、什么样的官是好官——谈新时期好干部的标准
.....区检察院 陈 祺 (155)
- 10、名利于我如浮云——也谈共产党员的名利观
.....区档案局 孙晓红 (159)
- 11、不抛弃，不放弃——汶川地震感悟
.....区委组织部 干 昂 (164)
- 12、党支部与党员如何有效沟通.....区国税局 黄晓波 (169)
- 13、大爱无象，生命至上
——为了尊重生命，请尊重我们的工作
.....区安监局 王 英 (175)
- 14、以人为本 做好政府形象代言人
.....区行政审批办 徐慧娟 (178)

五、工作探讨

- “三化”工作机制促机关党建创新发展..... (182)

神和新《党章》，深刻领会胡锦涛总书记的重要讲话精神。利用庆祝建党86周年纪念活动和学习贯彻十七大精神之机，邀请省委党校领导和市委宣讲团成员，分别就机关作风建设和十七大精神要义作专场报告，丰富学习内容，统一思想认识。二是注重载体运用。为保证学习内容与形式的统一，要求与安排的统一，重点推广了“微型党课”教育法，让党员上党课，进一步达到锻炼人、培养人、提高人的目的，有41个机关党组织开展了“微型党课”教学活动。三是深化党建工作调研。把机关党建调研课题重点放在研究探索以党内和谐带动机关和谐、机关党员队伍管理、党内民主管理、机关作风改善以及建设高素质机关党务干部队伍等五方面，进一步增强调研工作的针对性和有效性。有33个单位报送了理论调研文章，共征集党建调研论文121篇，评出了一等奖2篇，二等奖3篇，三等奖6篇，区工贸办、国税局、财政局、地税局四个机关党组织获2007年度区直机关党建调研工作组织奖。区直机关党工委在全市各县（市）区评比中也获得了优秀组织奖。

二、加强基层组织建设，强化机关党建工作基础

一是调整规范化目标管理办法。继续实施规范化目标管理考核，引导和激励机关党组织抓基础、强规范、重创新、求实效，增强做好党建工作的针对性、主动性和创造性，提升机关党建工作基础。在原有目标管理办法的基础上，把机关党组织目标管理要求分基础工作、深化工作和创新工作三方面来衡量，年初提出具体目标要求，年中通过机关党建网页通报进度，年末进行量化综合评定。二是开展创新性工作评比活动。在抓好规范化的基础上，把创建特色党组织作为年度创新性工作内容，分党内民主管理型党组织、党员目标管理型党组织、“三个服务”型党组织等五个类型，年初由各机关党组织根据各自实际自由参与、自主选题，年末分类集中交流评比，共有70个机关党组织参与了特色党组织创建工作评比活动，有15个机关党组织被评为年度机关特色党组织创建工作优胜单位。在全市各县（市）区年度创新工作评比中，特色党组织创建工作荣获优胜奖。三是深化“共产党员先锋岗”创建工作。对已公布的27个“共产党员先锋岗”创建窗

口进行了复查，各创建单位机关党组织领导重视，措施落实，创建成效明显，有6位承岗党员获“共产党员先锋岗标兵”称号。四是加强组织建设。按照组织机构设置合理、班子配备齐全的要求，换届和改选机关党组织24个，新组建党组织3个，充实和调整党支部委员61名，确保机关党组织机构设置合理、人员调整及时、工作运作正常。五是重视党员发展工作。全面落实发展党员考察制、谈话制、公示制、预审制及票决制，严格规范入党积极分子的教育、培养和管理。对179名入党积极分子进行了集中培训，强化党性意识，提高政治素质。全年有37名积极分子被列入考察对象，吸收预备党员38名，审批转正党员52名。“七一”纪念活动期间，60名新党员参加了入党宣誓仪式。

三、加强党风廉政建设，促进机关作风转变

一是落实党风廉政建设责任制。深入实施《机关党组织党风廉政建设责任目标管理考核办法》，明确要求，落实责任，加强督促。二是强化宣传教育。结合开展廉政文化进机关活动，认真贯彻落实胡锦涛总书记在中纪委全会上的讲话精神，运用多种载体，丰富活动内容，营造机关崇廉勤政的良好氛围。三是查处违纪案件。配合区纪委落实效能建设“四条禁令”，在机关中开展了明查暗访，发现问题，纠正错误。重视对违纪问题的处理，全年共查处违纪党员3名。

四、加强精神文明建设，积极构建机关和谐

一是突出思想道德建设。围绕社会主义荣辱观、机关文明礼仪及诚信建设要求，组织开展座谈会、专题讨论、演讲比赛、窗口示范、典型宣传等多形式的教育活动，树立“知荣辱、明礼仪、优服务、讲诚信”的机关干部良好形象，增强社会和群众对机关的满意度和信任度。二是开展文明机关创建活动。开展了文明机关复评、深化“三联”活动以及环境整治工作，优化服务质量，美化机关环境。63个单位文明机关创建届终复评合格。三是深化慈善公益活动。共有114个机关党支部1443名党员，结对帮扶困难群众783人，提供帮扶资金230.94万元，实物折合人民币35.86万元。其中党员个人提供帮扶资金70.75万元，实物8.4万元，区管干部425人结对困难户399户，提供扶助资金30.27万元，实物3.526万元。积极参与“慈善一日捐”活动，累计捐款

70万元，捐赠衣物4722件。

五、加强群团组织建设，发挥桥梁纽带作用

一是机关工会工作扎实有效。7个工会组织进行了换届，调整工会委员23名，保证工会组织齐全。充分发挥工会组织的服务作用，安排工会疗休养5条线路共17批次，参加疗休养人员达567人。全年上门慰问老党员及困难职工家庭46户，发放慰问金和实物共计10.67万元。二是妇女工作得到重视。新建机关妇委会4个，换届改选6个。机关妇委会积极当好参谋，开展走访困难户、捐钱捐物、召开座谈会、征求意见建议等活动，主动融入机关“作风建设年”、文明机关创建工作，起到了积极的作用。三是机关体协作用明显。与机关工会、机关妇工委一起，承办了区直机关“城管杯”趣味健身赛和“药监杯”羽毛球友谊赛，有456人次的机关干部参加了各个项目的比赛，56名选手和6个单位受到表彰奖励。开展了文化体育特长和爱好者资源调查，初步摸清机关干部在各类体育和文艺项目中的人才队伍情况。组建了机关男子篮球队，在全区联赛中历史性地获得了第三名的好成绩。

在总结成绩的同时，我们也应清醒地看到机关党建工作还存在着一些薄弱环节。一是基础工作还不够扎实，二是单位之间不平衡性比较明显，三是机关党建工作有效办法不多，四是党员意识不够强化，等等，这些问题需要我们在今后的工作中加以克服和解决。

2008年机关党建工作要点

2008年是全面贯彻落实党的十七大精神战略部署的第一年，是实施“十一五”规划承上启下的一年。我们将迎来改革开放30周年和北京奥运会。做好2008年全区直属机关党建工作，对贯彻落实党的十七大精神、保持经济社会发展的良好势头、夺取全面建设小康社会新胜利，意义十分重大。

2008年区直机关党建工作总体要求是：全面贯彻落实党的十七大精神，高举走中国特色社会主义道路伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，服务中心，服

(二) 强化机关党组织目标管理考核。根据形势变化和机关党建实践,不断丰富和完善机关党建目标管理内容和办法。各机关党组织要结合实际,细化完成目标管理的具体工作措施和方案,使目标管理工作抓在平时,落在实处。

(三) 注重换届选举工作。按照“总支任期三年、支部任期二年”的规定,认真履行按期换届的工作职责,避免出现以补选替代换届以及超期不换届的状况,要求按期换届选举率达到100%,选好配强机关党组织领导班子,优化班子结构,配齐配强党务干部,确保机关党建工作有序运转。

(四) 加强党员发展工作。注重党员发展工作质量,严格党员发展工作程序,从抓好基础工作入手,增强党员理想宗旨观念、组织纪律观念、党性修养素质。继续在3月份举办入党积极分子培训班。

三、充分运用各种载体,加强机关作风建设

(一) 巩固文明机关创建成果。在文明机关复评的基础上,抓好发现问题的整改落实工作,继续在提升队伍素质、提高办事效率、优化服务环境、改善服务质量上下功夫,促进机关全面发展。

(二) 巩固结对帮扶工作。把“落实三真、关爱基层”主题实践活动纳入重要工作内容,定期组织机关党员干部深入基层走访群众,了解实情,为群众排忧解难,送去党和政府的关怀。加强与困难群众的结对联系,落实“一名班子成员结对一名生活困难群众,一个机关党组织结对一名生活困难群众”的工作要求,让机关党员干部在结对扶贫帮困活动中受到教育。积极开展慈善捐赠活动,为困难和弱势群体奉献爱心。

(三) 深化机关效能建设。严格机关效能建设工作标准,经常教育和监督机关党员干部,认真履行“四条禁令”、“十条规定”,坚决杜绝违反机关效能建设的现象发生。

(四) 强化党的纪律教育。认真贯彻《中国共产党党内监督条例(试行)》和《中国共产党党员权利保障条例》,切实发挥机关党组织在党内监督管理、民主权利保障、党风廉政预警谈话教育等方面的政治核心作用,切实提高党组织在党内民主管理方面的水平和党员干

部廉洁自律、遵纪守法意识。坚持依法依纪，加大对违纪违法案件的查处力度。

（五）深化廉政文化进机关活动。按照《廉政文化进机关工作实施意见》，积极主动落实各项工作要求，创新工作载体，形成良好的机关廉政文化氛围。

四、坚持创新创优，推进机关党的建设

（一）继续开展特色党组织创建活动。开展特色党组织创建活动，是寻求机关党建工作创新创优的有效途径，也是丰富机关党建工作内容的有效手段，能使党建工作与业务工作有机地结合起来，对单位的中心工作具有十分重要的促进作用，充分践行机关党建“服务中心、服务大局”的要求，各机关党组织要紧密联系实际，积极寻找突破口，创造出内容更加丰富多彩、方法更加行之有效的机关党建工作新途径。

（二）深化“共产党员先锋岗”创建活动。有政府行政服务职能的机关党组织，要创造条件积极开展创建活动，提高创建标准，切实把机关便民利民服务的各项工作内容体现在创建岗位，把机关党员的先锋模范作用通过岗位平台体现出来，使“先锋岗”真正成为机关优化服务、优质管理的模范。

（三）建立党员活动记录制度。进一步加强机关党员干部队伍建设，在继续完善机关党组织目标管理的同时，建立党员活动记录制度，增强党员党性意识、服务意识、参与意识，形成党组织和党员共同落实机关党组织目标内容的良好局面，共同推进机关党建各项任务落实。

五、加强对群团工作的领导，增强机关的活力和凝聚力

（一）把机关工会建设成为“温暖之家”。充分发挥机关工会的优势，积极倡导以崇尚和谐、追求和谐为基本价值取向的思想文化，广泛开展创建和谐机关活动。本着“拾遗补缺、救急济难”的帮扶原则，完善区直机关困难职工帮扶机制，加大对困难职工的帮扶力度，努力为困难职工解决实际问题。继续组织好工会疗休养、春节困难职工慰问等活动。

(二)把机关妇联组织建设成为“温馨之家”。要重视机关妇联组织建设,健全网络,完善工作机制,根据妇女自身特点,以活动求活力,组织开展一些健身、美容、美化环境、献爱心、送温暖等活动,营造机关温馨和谐的良好环境。搞好机关妇委会主任理论和业务培训,提高队伍素质。

(三)把机关体协建设成为“快乐之家”。根据机关干部的文化体育需求,组织开展一些喜闻乐见的文体活动,让机关干部在参与活动中得到快乐、增进友谊、促进身心健康。计划于6月份举办迎奥运第四届机关运动会。

六、搞好指导和服务,不断提高工作水平

(一)机关党工委要认真履行职责。区直机关党工委将不断更新观念,切实转变作风,努力为机关党组织、党员和党务干部提供服务。进一步加强与各单位党组(党委)之间的联系和沟通,加强对机关党组织的指导,健全和完善相关活动制度,一步一个脚印地把每项工作抓紧抓实抓出成效。同时要把深入开展调查研究作为加强自身建设的重要内容和方式,发现问题、研究对策,不断提高工作水平。

(二)切实加强党务干部队伍建设。要以强化责任意识为关键,以能力建设为重点,进一步加强机关党务干部队伍建设。要积极搞好机关党务干部的培训工作,努力建设一支爱岗敬业、精通业务的高素质机关党务干部队伍。要关心机关党务干部,努力为大家开展工作创造必要的条件,充分调动机关党务干部的积极性。

中共宁波市鄞州区直属机关工作委员会 关于党组织目标管理考核的意见

(2008年2月18日)

区直机关各党组织:

为使机关党建工作适应新形势的发展和要求,紧紧围绕区委、区政府中心工作,抓基础、强规范、重创新、求实效,进一步促进党建工作规范化和制度化,引导和激励党组织增强做好党建工作的针对性、主动性和创造性,按照鄞机党[2008]2号文件要求,结合工作实际,决定在区直机关党组织中继续实施党组织目标管理考核。

一、考核对象

区直机关各党组织(党委、总支、支部)。

二、考核内容

分基础工作、深化工作和创新工作三方面。

(一)基础工作。以落实党章、《条例》及相关机关党建工作文件要求为主,分思想建设、组织建设、作风建设、党风廉政建设及凝聚力工程建设五方面内容,赋分100分。具体考核内容及计分办法见附件1。

(二)深化工作。以落实当年区委、区政府、党工委阶段性重点工作以及巩固以往机关党建工作成功经验为主。具体考核内容及计分办法见附件2。

附件1:

基础工作目标管理考核办法

项目	内容和要求	分值	评分标准
思想建设	1、支部工作年初有计划，半年、年终有总结，并召开党支部工作会议。	5分	分别计2分、1分、2分
	2、坚持经常集中政治理论和业务学习，学习有记录，每次出勤率达85%以上，学习活动安排10次以上。	5分	分别计2分、1分、2分
	3、党员领导干部全年与所属人员谈心不少于2次。	2分	有记录，每次计1分
	4、每季度对所属全体党员进行一次思想状况分析。	2分	有记录
	5、党员每年至少向党组织汇报思想一次。	2分	有记录（含民主生活会发言）
	6、参加机关党工委召开的各类会议。	5分	未请假每缺席1次扣2分，请假未派员代会每次扣1分，未请假派员代会扣0.5分
组织建设	7、党支部按期换届，组织健全，分工明确，责任落实；团结协作好，支部凝聚力和战斗堡垒作用强。	4分	未按期换届扣2分，其它班子缺员、分工未落实、作用发挥不明显扣2分
	8、单位党委（党组）专门研究党建工作，并专题召开机关党建工作会议。	3分	有要求，有部署，有措施，有记录
	9、支委会每月一次，党支部或党小组每月一次组织生活，活动形式多样，富有意义。	5分	有记录，每缺1次扣0.5分
	10、党员领导干部按要求参加双重组织生活。	5分	有记录
	11、支部书记向全体党员上党课，年安排一次以上。	4分	有记录
	12、民主生活会和民主评议党员年各安排1次。	4分	有记录，分别计2分、1分
	13、发展新党员有计划和措施，材料手续齐全，符合发展程序，并实行票决制、公示制。	5分	程序不到位的每次扣2分，手续不齐全的每次扣1分，扣完止；出现因支部原因造成预备党员转正超期的扣完全部分。

组织建设	14、加强对入党积极分子的培养教育，及时参加党工委组织的培训班。	3分	应参加而未参加1人扣1分
	15、党员按规定按时足额交纳党费，并有专人收缴、记录，半年一次公布党费收缴情况，一年一次与党工委进行对帐。	5分	未按标准收缴扣2分，未及时收缴扣2分，未公布扣1分
	16、做好党员活动记录卡管理工作	5分	填写不完整或失实的每人扣1分
	17、重视群团工作及离退休党支部建设，关心离退休党员干部的组织生活，规范他们的支部活动，落实必要政治经济待遇，探索发挥他们作用的途径和办法。	3分	有记录，无离退休人员有根据的不满反映。群团组织齐全，活动正常
作风建设	18、机关效能建设成效显著，无违反“四条禁令”现象。	5分	出现一起违反“四条禁令”的情况扣完全分
	19、扶贫结对及爱心捐助活动责任明确，工作落实。	5分	有活动记录，完成不好酌情扣分
	20、按区委要求，落实“三联”活动要求。	3分	有活动记录和实质性帮扶活动内容
党风廉政建设	21、有党风廉政建设计划或措施，含半年一次党风廉政建设教育、领导干部读书思廉活动，领导廉政建设责任制落实。	5分	有材料
	22、党员领导干部严格执行个人重大事项报告制度，廉政建设情况公布。	5分	有材料
凝聚力工程建设	23、认真组织开展廉政文化进机关活动，落实各项工作要求，完成各项工作任务	5分	有计划，有总结，活动有记录
	24、按区委《实施意见》各项工作要求落实到位。	5分	有计划，有制度，有活动内容，有整改措施，有活动记录和总结

附件2:

深化工作目标管理办法

序号	项目	评分标准
1	完成党建调研论文撰写任务	完成2分, 获组织奖2分, 文章获奖每篇1分
2	参加党工委组织的各项活动	按参加情况最高计5分
3	向党工委报信息投稿不少于4篇	完成2分, 录入区直机关党建信息网页每篇0.5分
4	开展评议党员干部活动, 群众满意度高, 整改措施有力, 工作有成效	开展2分
5	参与“共产党员先锋岗”创建活动	参与创建2分, 创建成功加3分
6	开展“微型党课”活动	开展且授课党员占党员数20%以上3分, 参与工委组织的授课比赛活动加2分
7	坚持条件, 支部活动室达到规范化要求	达到2分
8	建立机关党建信息网页	建立且运行良好2分
9	做好农村远程教育进机关工作, 安排学习正常, 要求每季度至少安排一次	安排正常2分
10	支持党工委做好专项工作	按情况最高计5分

附件4:

2008年度特色党组织创建工作申报表

党组织名称:

实施项目	工作安排及主要措施计划情况

注:申报表请于3月底上报区直机关党工委1231室

党组织盖章:

年 月 日

中共宁波市鄞州区直属机关工作委员会 宁波市鄞州区2008年廉政文化 进机关活动实施意见

(2008年4月1日)

为进一步推进机关廉政文化建设,积极营造和巩固以廉为美、以廉为乐、以廉为荣的良好氛围,根据区党风廉政建设领导小组关于深入推进廉政文化进机关的工作要求,就今年实施廉政文化进机关活动提出如下意见。

一、指导思想和主要目标

开展廉政文化进机关活动的指导思想是:以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,认真贯彻落实十七大精神,整合各方资源,营造崇廉氛围,积极开展形式多样的机关廉政文化活动,努力构建与机关建设相适应的廉政文化体系,为反腐倡廉建设提供强有力的文化支撑,为“三大行动纲领”顺利实施提供坚强保障。

廉政文化进机关活动的主要目标是:进一步健全和完善廉政文化建设工作机制,廉政文化活动内容不断丰富,载体和形式不断创新,廉政文化理论研究持续深入,干部职工廉洁自律意识继续加强,机关尊廉崇洁氛围更加浓厚。

二、牵头单位和实施单位

根据《宁波市鄞州区2008年党风廉政建设责任分工任务书》(鄞