

商业企业管理文件汇编

下



商业企业管理文件选编

下

商业部商管司编

•

经济科学出版社出版

新华书店北京发行所发行

黑庄户印刷厂排版

张家口地区印刷厂印刷

•

787×1092毫米 32开 14.625印张 310000字

1984年12月第一版 1984年12月第一次印刷

印数：000001—130000册

统一书号：6312·68 定价：1.90元

(内部发行)

说 明

为适应对企业经理、厂长进行国家统考和培训的需要，我们按照国家考试指导委员会的要求，编辑了《商业企业管理文件选编》。业经考试指导委员会审定，作为商业、供销、粮食企业领导干部学习的资料。本选编收集了有关文件九十余篇，分上下两册。所选文件除个别作了删节外，一律保持了原貌。学习的重点文件，请各地辅导老师根据统考复习大纲选择。

本选编由张建明、李本华、刘育才编辑，韩太林、运声审阅。在资料收集和编辑过程中，得到了本部有关司局的大力协助和支持。本书编辑时间仓促，不当之处，请批评指正。

编 者

一九八四年六月

目 录

六 劳动工资

(一) 定员定额 考核

国家经济委员会、劳动人事部关于在企业 整顿中加强定员定额工作的通知(一九 八二年五月二十日)	1
附 关于加强企业编制定员和劳动定额 工作的试行业办法	5
商业部关于商业企业开展编制定员和劳动 定额工作的通知(一九八三年五月四日)	11
粮食部关于下达《粮食企业定额管理办法》 的通知(一九八〇年五月二十九日)	17
附 粮食企业定额管理办法	18
附 定额项目及计算公式	23
全国供销合作总社关于印发《基层供销社 定额管理试行业办法》的通知(一九八二 年二月二十日)	27

附 基层供销社定额管理试行办法·····	27
劳动人事部关于积极试行劳动合同制的通知（一九八三年二月二十二日）·····	35
劳动人事部、国家经济委员会关于企业职工要求“停薪留职”问题的通知（一九八三年六月十一日）·····	39
劳动人事部关于招工考核择优录用的暂行规定（一九八三年二月二十五日）·····	41

（二）劳动报酬

国务院批转劳动人事部关于一九八三年企业调整工资和改革工资制度问题的报告的通知（一九八三年四月十四日）·····	44
附 劳动人事部关于一九八三年企业调整工资和改革工资制度问题的报告（一九八三年四月四日）·····	45
国务院关于国营企业发放奖金有关问题的通知（一九八四年四月十六日）·····	50
商业部关于下达《国营饮食服务企业实行固定工资加提成工资制度的试行办法》的通知（一九八一年七月二十七日）·····	53
附 国营饮食服务企业实行固定工资加提成工资制度的试行办法·····	54
附 关于《国营饮食服务企业实行固定工资加提成工资制度的试行办法》的几点说明·····	59

（三）奖 惩

企业职工奖惩条例（一九八二年三月十二 日国务院常务会议通过一九八二年四月 十日国务院发布）.....	62
--	----

（四）劳保福利

中国财贸工会、商业部、粮食部、供销合 作总社关于认真做好劳动保护工作的通 知（一九八〇年七月二十六日）.....	68
商业部关于印发《商业部系统职工退休费 实行统筹支付的暂行规定》的通知（一 九八三年十月六日）.....	73
附 商业部系统职工退休费实行统筹支 付的暂行规定.....	73

七 职工教育

中共中央、国务院关于加强职工教育工作 的决定（一九八一年二月二十日）.....	77
商业部关于商业教育若干问题的决定（一 九八三年三月一日）.....	86

八 物 价

中共中央、国务院关于加强物价管理，坚

决制止乱涨价和变相涨价的通知（一九八〇年四月八日）	91
国务院关于发布《物价管理暂行条例》的通知（一九八二年八月六日）	96
附 物价管理暂行条例（一九八二年七月七日国务院常务会议通过）	97
国家物价局发送《关于加强物价监督检查工作的初步意见》和《对违反物价纪律实行经济制裁的暂行规定》的通知（一九八三年十月二十四日）	110
附 关于加强物价监督检查工作的初步意见	110
附 对违反物价纪律实行经济制裁的暂行规定	117

九 财 务

（一）成 本

国营企业成本管理条例（一九八四年三月五日国务院发布）	123
----------------------------	-----

（二）固定资产

商业部关于印发《商业部系统固定资金和固定资产管理试行办法》的通知（一九八一年五月五日）	134
---	-----

附 商业部系统固定资金和固定资产管理试行办法.....	134
-----------------------------	-----

(三) 流动资金

商业部关于贯彻国务院批转国家经济委员会等部门关于加强企业流动资金管理的报告的通知, 加强商业企业流动资金管理, 提高资金使用效益的通知(一九八三年三月二十四日).....	147
国务院批转《关于加强企业流动资金管理的报告》的通知(一九八二年十二月十五日).....	149
附 国家经济委员会、国家计划委员会、财政部、中国人民银行关于加强企业流动资金管理的报告.....	149
附 商业部关于加强商业企业流动资金管理, 提高资金使用效益的几点意见.....	153
国务院批转中国人民银行《关于国营企业流动资金改由人民银行统一管理 的报告》的通知(一九八三年六月二十五日).....	166
附 中国人民银行关于国营企业流动资金改由人民银行统一管理的报告(一九八三年五月五日).....	167

(四) 核 算

商业部关于转发国家经济委员会等六单位 《定期公布主要经济效益指标的暂行规定》的通知(一九八三年四月十九日).....	175
附 国家经济委员会、国家计划委员会、 国家统计局、财政部、劳动人事部、 中国人民银行关于印发《定期公布 主要经济效益指标的暂行规定》的 通知(一九八三年三月三十一日).....	176
附 定期公布主要经济效益指标的暂行 规定(节录).....	177
国务院批转财政部《关于压缩国营企业管 理费暂行规定》的通知(一九八一年一 月二十九日).....	190
附 财政部关于压缩国营企业管理费的 暂行规定.....	190

(五) 财产保险

中国人民保险公司企业财产保险条款(一 九八一年一月一日).....	194
--------------------------------------	-----

十 市场预测

商业部关于印发《商业市场预测工作暂行 条例》的通知(一九八四年一月二十日).....	199
附 商业市场预测工作暂行条例.....	199

十一 仓 储

商业部关于印发《商业仓库管理暂行条例》和《商业仓库开展“四好仓库”竞赛活动试行办法》的通知（一九八三年三月九日）	205
附 商业仓库管理暂行条例	205
附 商业仓库开展“四好仓库”竞赛活动试行办法	215
商业部关于印发“四无粮仓”、“四无油库”的若干规定和“四好”粮油仓库竞赛试行办法请贯彻执行的通知（一九八三年三月八日）	226
附 关于“四无粮仓”、“四无油库”的若干规定	226
附 关于开展“四好”粮油仓库竞赛试行办法	231
商业部关于下达《棉花储备库管理条例》的通知（一九八二年六月二十四日）	236
附 棉花储备库管理条例	237
商业部关于检发《粮食部门物资仓库管理若干试行规定》的通知（一九八二年八月十八日）	246
附 粮食部门物资仓库管理若干试行规定	248

十二 运 输

商业部转发国家经济委员会关于加强合理 运输工作的通知(一九八三年九月八日).....	255
附 国家经济委员会关于加强合理运输 工作的通知(一九八三年八月十六 日).....	255
商业部关于颁发《中华人民共和国商业部 粮油调运管理规则》和《中华人民共和 国商业部粮油装具管理办法》请贯彻执 行的通知(一九八二年十二月八日).....	259
附 粮油调运管理规则.....	260
粮食部关于颁发《全国粮食系统专业车船 管理试行办法》的通知(一九八〇年七 月二日).....	291
附 全国粮食系统专业车船管理试行办 法.....	291

十三 商办工业

国营工业企业暂行条例(一九八三年四月 一日国务院颁布).....	301
中国共产党工业企业基层组织工作暂行条 例(一九八二年五月).....	315
国务院关于进一步扩大国营工业企业自主	

权的暂行规定（一九八四年五月十日）	326
商业部关于印发《肉类加工和冷藏企业管理条例》（试行）的通知（一九八一年十二月十日）	330
附 肉类加工和冷藏企业管理条例（试行）	331
国家经济委员会关于颁发《工业企业全面质量管理暂行办法》的通知（一九八〇年三月十日）	342
附 工业企业全面质量管理暂行办法	342
商业部关于印发《商业部系统工业企业财务管理试行办法》的通知（一九八〇年六月三十日）	352
附 商业部系统工业企业财务管理试行办法	353
国务院关于对现有企业有重点、有步骤地进行技术改造的决定（一九八二年一月十八日）	371

十四 计量 标准化

中华人民共和国计量管理条例（试行）（节录）（一九七七年五月二十七日国务院发布施行）	379
商业部关于印发《中华人民共和国商业部标准化管理实施办法》（试行）的通知	

(一九八一年十二月十四日) 383

附 商业部标准化管理实施办法(试行) 384

十五 卫生 安全

中华人民共和国食品卫生法(试行)(一九八二年十一月十九日第五届全国人民代表大会常务委员会第二十五次会议通过) 391

仓库防火安全管理规则(一九八〇年八月一日国务院批准八月十五日公安部公布施行) 403

商业基层商店消防安全管理暂行规定(一九八一年十二月二日商业部颁发) 411

商业部关于加强粮油工业安全防护工作防止重大事故发生的通知(一九八二年八月二十五日) 415

十六 经济合同

中华人民共和国合同法(一九八一年十二月十三日第五届全国人民代表大会第四次会议通过) 417

农副产品购销合同条例(一九八四年一月二十三日国务院颁发) 435

中华人民共和国合同法仲裁条例(一九八三年八月二十二日国务院发布) 445

六 劳动工资

(一) 定员定额 考核

国家经济委员会、劳动人事部 关于在企业整顿中加强 定员定额工作的通知

(一九八二年五月二十日)

党的十一届三中全会以来，企业的定员定额工作有了一定程度的恢复和加强。据一些地区和部门的统计，目前已经实行定额的工人一般占应该实行定额工人的百分之七、八十，劳动无定额的状况有所改善。有些企业通过定员工作，初步改变了劳动组织不合理、人浮于事的现象。但是，定员定额工作仍然是当前企业管理中的薄弱环节。认真搞了定员工作的企业还很少，定额管理不善的情况还比较普遍。许多企业都存在着机构臃肿和二、三线人员过多，定额水平低，工时利用率低等问题。这不仅影响企业发挥生产潜力和提高经济效益，也是企业管理不善、劳动纪律松弛的一个重要原因。

全面整顿企业，是今后两、三年内的一项重要任务。搞好定员定额工作，则是全面整顿企业的一项重要内容。为了贯彻落实中共中央、国务院《关于国营工业企业进行全面整顿的决定》，在企业整顿中切实搞好定员定额工作，特作如下通知：

一、提高对搞好定员定额工作的认识

当前我国国民经济正处在调整时期，有些企业任务不足，许多企业劳动力富余。在这种情况下，有些同志对要不要强调定员定额有不同认识，对能否搞好定员定额信心不足。这在一定程度上影响了定员定额工作的开展。

定员定额工作，是社会主义企业管理的一项重要基础工作。实行平均先进的定员定额，是完善经济责任制、贯彻“各尽所能，按劳分配”原则的不可缺少的依据。目前企业人员富余，更需要抓紧搞好定员定额。否则，一个人能干的事情让两、三个人去做，就会形成人多互靠，精神涣散，纪律松弛，劳动效率低的现象，从而降低企业的经济效益，也严重妨碍企业的科学管理和有效地组织生产，对职工队伍的建设也很不利。首都钢铁公司等单位的经验证明，只要领导重视，把定员定额工作提到重要的议事日程上，积极开辟新的生产、服务门路，抓好对职工的轮训，定员定额工作是可以搞好的，富余人员也是可以得到较好的安排的。所有企业都应当认真学习这些单位的经验。

二、按照平均先进的要求 确定定员定额水平

实行平均先进的定员定额，才能充分发挥劳动潜力，提高劳动效率，取得较好的经济效益。定员定额没有先进性，就失去了它的积极意义。因此，要把坚持平均先进的原则，作为定员定额工作的中心内容来抓。要按照主管部门下达的定员定额标准、本单位历史最好水平或同行业先进水平来衡量、确定定员定额。已经达到和超过定员定额标准、本单位历史最好水平或同行先进水平的，要继续努力，实行更为先进的定员定额。没有达到历史最好水平的，要在企业整顿中努力达到；一时达到确有困难的，必须做出规划，限期达到。对于在定员定额工作中敢于坚持原则，大胆管理的干部和定额员，要给予支持和表扬；对安于现状，迁就落后的做法要坚决纠正。

三、搞好按劳分配，促进定员 定额水平的提高

企业要在加强思想政治工作的同时，进一步搞好按劳分配，充分调动职工积极性，促进定员定额水平的不断提高。多年来，分配方面的平均主义、“大锅饭”，严重地影响着职工积极性的发挥，妨碍着生产力的发展。自去年实行经济责任制以来，平均主义的弊病开始受到触动，但问题仍然相当严重，必须努力克服。要把改进分配办法，克服平均主义，做为当前搞好定员定额工作的一个重要课题，认真研究解决。在企业利润的分配上，必须确实保证国家增加收入，

个人收入的增加要与劳动生产率的提高相适应，产品质量要有所提高，成本中的工资含量要有所下降，必须坚决纠正那种只讲增加个人收入、不讲为国家多做贡献，不管完成任务多少、个人收入只能增加不能减少，以及为了增加个人收入而坚持实行落后定额的作法。

四、积极安排定员定额后的富余人员

妥善安排富余人员，是搞好定员定额工作、巩固定员定额工作成果的关键。定员定额后的富余人员，必须从原岗位上撤下来另作安排，不得留在车间和岗位上。对此，思想要明确，态度要坚决。对于富余人员，除了根据增人单位的需要，由企业主管部门或当地劳动部门在企业之间进行余缺调剂以外，主要是靠企业自身的努力，通过开辟新的生产、服务门路、组织轮训等进行长期的或临时的安排。

应该指出，安排富余人员确有一些实际困难；但就许多企业来说，主要是工作上的问题。一些单位的情况表明，能否坚决地把富余人员从岗位上撤下来，积极想办法开辟新的生产、服务门路，搞好对职工、特别是青年职工的培训工作，关键在于领导是否有远见，是否有千方百计地为企业提高经济效益、为国家增加收入的高度责任心。

五、加强领导，搞好检查验收工作

整顿企业，正在分期分批地进行。在第一批企业进行整顿时，各地区、各部门一开始就要加强对定员定额工作的指导，注意研究解决工作中的问题，交流工作经验；在制定企业整顿的验收标准时，要把整顿劳动组织，按定员定额组织