

029333
国营工业企业
经理、厂(矿)长

国家统考辅导材料

(工业企业管理基本知识部分)

祝善训主编

哈尔滨工业大学出版社

国营工业企业
经理、厂(矿)长

国家统考辅导材料

(工业企业管理基本知识部分)

祝善训 主编

哈尔滨工业大学出版社

国营工业企业经理、厂（矿）长
国家统考辅导材料
(工业企业管理基本知识部分)

祝善训 主编

*

哈尔滨工业大学出版社出版
哈尔滨工业大学出版社发行科发行
哈尔滨工业大学印刷厂印装

*

开本787×1092 1/32 印张14.25 字数318,000

1984年5月第1版 1984年5月第1次印刷

印数 1—15,000

书号 15341·5 定价 1.70 元

前 言

我国经济形势的发展和国内外市场情况的变化,使全国近四十万个工交企业面临着一场新的挑战。单凭过去的老经验和老办法,进行生产和经营,已难以维持下去。只有提高企业素质,自觉适应新形势,迎接新的挑战,企业才会有出路。

提高企业素质的关键,是提高人的素质,其中最重要的是领导干部的素质。没有一个拥护党的路线,坚决贯彻执行党的方针政策,有干劲、懂业务、会经营、有胆有识并能团结同志的干部组成的领导班子,就无法把企业办好。因此,摆在广大企业领导干部和各级管理人员面前的一项迫切任务,就是系统地学习工业企业管理的基本理论与方法,完善自身的知识结构,提高本人与企业的经营管理业务水平。

为满足这些同志学习的需要,哈尔滨工业大学和哈尔滨市经济管理干部学院,在哈尔滨市经委的支持下,共同编写了这本辅导材料。

本书是按照《国营企业经理、厂(矿)长国家统一考试复习大纲》规定的内容范围和要求,采用问答形式编写的。本书力求内容全面、扼要,文字通俗易懂。可供工业企业领导干部(包括第三梯队的干部在内)和管理人员参阅。也可作为培训企业管理干部的辅助教材。

参加本书编写工作的有:哈尔滨工业大学的王玉林(第130—155题),刘振才(第1—4,156—160,280—290题)李抗美(第175—205,233—259题),祝善训(第14—20题),程立佳(第161—174,352—369题),谢友祥(第291—307题),哈尔滨市经济管理干部学院的王景春(第59—73,260—290题),

刘世勋（第74—95, 105—129题），李光臣（第308—351题），张春田（第5—12, 21—26题），吴恩启（第206—232题），周景森（第27—51题）高明才（第96—104题），以及中共哈尔滨市委宣传部的裴世民（第52—58题）等同志。由祝善训任主编。祝善训对全书统编修改定稿，李汉铃、刘世勋同志，在本书编写过程中做了大量的组织工作和部分改稿工作。

哈尔滨工业大学管理工程系洪国芳副教授担任主审，并提出了宝贵意见，丰富了内容。

本书在编写过程中，广泛参考、引用了各兄弟院校的教材和资料，特此向作者及有关单位表示最诚挚的谢意。

本书的编写工作，曾得到郭永泽、高明才、曹鸿生、金秋芳、杨正国、罗家骧、胡运权等同志的热情鼓励和支持。此外还得到马天超、吴凤山、姚德民、叶元煦、张宏尧、夏竹云等同志的指导和帮助。在此一并表示衷心感谢。

因编写时间仓促，编写人员水平有限，书中一定会有不少欠妥和错误之处，敬请广大读者指正。意见请寄至哈工大出版社。

1984年2月

目 录

绪 论..... 1

——企业管理学研究的对象与方法..... 1

1. 企业管理学研究的对象是什么? (1)
2. 企业管理学的特点是什么? (4)
3. 怎样研究企业管理学? (5)
4. 为什么要创建具有中国特色的社会主义企业管理学? (8)

第一篇 企业管理原理与组织.....10

一、社会主义工业企业.....10

5. 什么是社会主义工业企业? 社会主义工业企业有哪些特征? (10)
6. 我国工业企业有哪些组织形式? (12)
7. 试述国营工业企业与国家的关系。 (13)
8. 社会主义工业企业的权限有哪些? (15)
9. 社会主义工业企业的职责是什么? (16)

二、管理概论.....17

10. 什么是管理二重性? (17)
11. 企业管理的具体职能是什么? (18)
12. 企业管理的内容是什么? (19)
13. 社会主义企业管理的任务是什么? (21)
14. 试述企业管理方法及其分类。 (21)
15. 什么是组织行政方法? (23)
16. 什么是经济方法? (24)
17. 什么是数学方法? (26)
18. 什么是企业管理的法律方法? (27)
19. 什么是教育方法? (29)
20. 简述现代科学管理方法。 (30)
21. 试述我国企业管理的发展过程。 (33)
22. 全面整顿企业的“三项建设”、“六好要求”的内容是什么? (35)
23. 提高企业素质的含义是什么? (35)
24. 什么是生产型管理? (36)
25. 什么是生产经营型管理? (37)
26. 什么是工业企业经济责任制? (38)

三、企业领导制度和民主管理.....39

27. 我国企业领导制度根本原则的基本精神是什么? (39)
28. 企业中党组织的任务是什么? (40)
29. 企业中实行职工民主管理

- 有何意义？(41) 30.职工民主管理的基本形式是什么？它有哪些职权？(41) 31.厂长在企业中所处的地位如何？(42) 32.厂长应具备哪些条件？(44) 33.厂长有哪些职权和责任？(46) 34.如何建立和健全以厂长为首的统一生产经营指挥系统？(47)

四、企业组织机构和规章制度.....49

- 35.企业组织机构的合理化和改革的必要性是什么？(49) 36.如何理解和贯彻革命化、年轻化、知识化、专业化的方针？(50) 37.什么是“直线制”的组织形式？(52) 38.什么是“职能制”的组织形式？(53) 39.什么是“直线—职能制”的组织形式？(53) 40.什么是“事业部制”组织形式？(55) 41.什么是“模拟分散”管理组织形式？(56) 42.什么是“矩阵”组织形式？(57) 43.试述企业规章制度的重要作用。(59) 44.试述企业规章制度的种类与内容。(59) 45.企业在建立、修改和执行规章制度过程中，应该注意哪些问题？(61)

五、思想政治工作.....62

- 46.工人阶级的历史地位和历史责任是什么？(62) 47.在新的历史时期，工人阶级队伍思想建设的重要性表现在哪些地方？(63) 48.在新的历史时期，我国职工队伍组织结构发生了什么变化？(65) 49.企业职工思想政治工作的根本任务是什么？(66) 50.职工思想政治工作的系统教育包括哪些内容？(67) 51.日常教育包括哪些内容？(70) 52.试述企业职工思想政治工作的方法。(70)

六、职工的物质利益.....73

- 53.为什么必须贯彻物质利益原则和按劳分配原则？(73) 54.为什么说物质利益是推动企业生产经营发展的内在动力？(74) 55.为什么要把国家、企业和职工个人三者利益结合起来？(75) 56.为什么企业和职工个人的物质利益，要同生产经营成果、职工个人劳动成果相联系？(75) 57.什么是工资等级制度？(76) 58.什么是工人工资等级制度？(76) 59.什么是干部工资等级制度？(78) 60.什么是劳动报酬形式？(78) 61.什么是计件工资？(79) 62.什么是计件工资？(80) 63.什么是奖金？(81) 64.什么是津贴？(82) 65.什么是劳动保险？(82) 66.什么是

生活福利？(83)

七、企业管理的基础工作.....84

第四章
内容

67.试述企业管理的基础工作及其重要作用。(84) 68.企业管理基础工作的特点是什么？(86) 69.企业的标准化工作包括哪些内容？如何贯彻企业标准？(87) 70.试述企业定额工作及其在企业管理中的作用。(89) 71.什么是计量工作？(91) 72.什么是情报信息工作？在企业管理中的作用是什么？(92) 73.工业企业以责任制为核心的规章制度有哪些内容？如何贯彻执行？(94) 74.企业职工基础教育工作的内容有哪些？对提高企业管理水平有什么重要意义？(95)

第二篇 经营决策与计划.....97

一、经营决策与计划概论.....97

75.什么是经营决策？(97) 76.经营决策包括哪些内容？(97) 77.什么是经营计划？(98) 78.简述经营决策与经营计划在企业管理中的地位。(99) 79.试述经营决策与经营计划的关系。(101) 80.什么是经营计划的目标？有哪些内容？(103) 81.什么是企业的经营目标体系？说明它的结构情况。(105) 82.经营目标的作用和制定的原则是什么？(105) 83.什么是经营思想？社会主义企业的经营思想表现在哪些方面？(106)

二、市场调查和预测.....108

84.市场调查和市场预测的意义是什么？(108) 85.市场调查的基本内容有哪些？(110) 86.市场调查的方法有哪几种？(112) 87.市场预测的内容是什么？(114) 88.市场预测的方法有哪些？(114) 89.什么是市场预测的经验判断法？(115) 90.什么是时间序列分析法？(116) 91.什么是回归分析法？(118) 92.什么是相关分析法？(120)

三、经营决策.....121

93.企业决策有哪些类型？(121) 94.试述经营决策在企业决策中的地位。(122) 95.简述经营决策的基本步骤及其内容。(123) 96.经营决策的基本原则是什么？(125) 97.试述经营决策的方

法。(127) 98.什么是主观型决策?(128) 99.什么是确定型决策?在企业管理中如何应用?(130) 100.什么是风险型决策?简述其决策步骤与方法。(133) 101.风险型决策有哪几种标准?(137) 102.什么是决策树图?(138) 103.什么是多级决策?(140) 104.什么是非确定型决策?有哪些特点?在企业管理中用于哪些方面?(142) 105.什么是决策的悲观原则?(143) 106.什么是决策的乐观原则?(144) 107.什么是决策的最小后悔原则?(145) 108.什么是保本点?怎样计算保本点?(146) 109.怎样运用盈亏分析方法选择决策方案?(149)

四、经营计划.....150

110.试述经营计划管理的作用。(150) 111.试述经营计划的种类和内容。(152) 112.经营计划与生产技术财务计划有哪些不同?(155) 113.如何编制企业的经营计划?(156) 114.为什么要调整经营计划?如何调整?(158) 115.如何贯彻和执行经营计划?(159)

五、产品决策.....162

116.怎样选择企业的服务方向?(162) 117.试述选择企业服务方向时应考虑的因素。(164) 118.试述产品结构及其类型。(166) 119.确定产品结构应遵循哪些原则?(168) 120.试述产品生命周期评价法。(169) 121.试述产品系列平衡法。(173) 122.什么是四象限评价法?(176) 123.试述产品获利能力评价法。(178)

六、销售决策与计划.....180

124.试述销售管理的意义。(180) 125.销售管理包括哪些内容?(182) 126.什么是销售计划?销售计划有何作用?(183) 127.试述销售计划的基本项目。(184) 128.什么是市场开拓?(186) 129.试述市场及其分类。(186) 130.试述市场开拓的步骤。(188) 131.试述市场环境分析的具体内容。(190) 132.什么是市场细分和市场定位?(191) 133.试述市场开拓的五个基本策略。(193) 134.试述工业产品价格及其种类。(194) 135.试述影响产品价格的因素。(195) 136.制定产品价格的基本方法有哪些?(197) 137.何谓推销业务?(200) 138.试述工业企业正确处理与流通部门关系的基本原则。(202)

七、技术改造政策.....204

139. 技术改造的意义是什么? (204) 140. 技术改造的内容是什么? (205) 141. 技术改造的基本原则是什么? (207) 142. 试述技术改造的决策过程。(209) 143. 怎样组织好技术改造工作? (212)

八、财务决策.....214

144. 什么是财务决策? (214) 145. 试述财务决策在企业中的地位。(214) 146. 什么是资金的时间价值? (215) 147. 将来值的计算方法有哪些? (217) 148. 现在值的计算方法有哪些? (217) 149. 试述企业投资的作用及分类。(218) 150. 试述企业投资决策含义及应遵守的原则。(220) 151. 企业投资决策的可行性研究的内容是什么? (222) 152. 什么是成本比较法? (223) 153. 什么是决策树法? (224) 154. 企业资金主要来源有哪些? (227) 155. 企业资金筹措的原则是什么? (228)

第三篇 企业生产管理.....229

一、生产管理概论.....229

156. 试述生产管理的含义。(229) 157. 试述生产管理在企业管理体系中的地位。(229) 158. 生产管理包括哪些内容? (231) 159. 试述生产管理的任务。(232) 160. 生产管理的指导原则是什么? (234)

二、生产过程组织和劳动组织.....236

161. 什么是生产过程? (236) 162. 生产过程由哪几个部分构成? (237) 163. 合理组织生产过程有哪些要求? (237) 164. 生产过程组织的形式有哪些? (240) 165. 流水线的种类有哪些? (242) 166. 组织流水线必须具备哪些条件? (244) 167. 试述流水线设计的基本原理。(245) 168. 劳动组织工作的任务是什么? (248) 169. 试述工业企业编制定员工作的任务和意义。(248) 170. 企业编制定员的基本要求是什么? (249) 171. 试述作业组(生产班组)的组织。(250) 172. 试述工作轮班的组织。(251) 173. 试述工作地的组织工作。(252) 174. 什么是劳动定额? 它有哪些表现形式? (254) 175. 社会主义

工业企业中劳动定额的作用是什么? (255) 176.制定劳动定额的基本要求有哪些? (256) 177.试述劳动定额的制定方法。(258) 178.怎样贯彻执行劳动定额? (260) 179.试述劳动保护的任务和内容。(261) 180.劳动保护的组织工作包括哪些内容? (265)

三、产品开发管理.....267

181.什么是新产品?怎样分类? (267) 182.新产品开发的方式有哪些? (268) 183.试述新产品开发工作的程序。(269) 184.工艺准备工作的主要内容有哪些? (271) 185.如何做好工艺装备管理工作? (272) 186.日常工艺管理工作有哪些内容? (273) 187.为什么要编制产品开发计划? (274) 188.产品开发计划的内容是什么? (274) 189.生产技术准备计划的作用是什么?包括哪些内容? (276)

四、价值工程.....277

190.什么是价值工程? (277) 191.价值工程的基本原理是什么? (278) 192.价值、功能、成本三者关系是什么?提高价值的途径有哪些? (279) 193.为什么开展价值、工程必须按照严格的程序进行? (280) 194.如何正确地选择价值工程的对象?有哪些方法? (280) 195.为什么要收集情报?收集哪些情报? (281) 196.对选择对象如何进行功能分析? (282) 197.如何对产品功能进行评价? (284) 198.如何提出改进方案? (286) 199.如何分析各种方案? (287) 200.方案评价的内容是什么? (287) 201.为什么对最优方案还要试验和最后审定? (289) 202.怎样对实施方案进行检查并总结价值工程活动的结果? (289)

五、生产计划和生产作业计划.....290

203.简述生产计划及其作用。(290) 204.生产计划的主要指标有哪些? (291) 205.试述产品出产进度安排的基本方法。(293) 206.试述生产作业计划的概念和作用。(295) 207.试述生产作业计划的种类。(297) 208.编制车间之间作业计划时采用哪些计划单位? (298) 209.什么是在制品定额法? (299) 210.什么是累计编号法? (301) 211.什么是生产周期法? (301) 212.什么是订货点法? (302) 213.生产周期如何确定? (303) 214.怎

样确定生产批量? (304) 215. 怎样确定生产提前期? (305)
216. 试述分工段作业计划的编制方法。(306) 217. 试述工段内部作业计划的编制方法。(307) 218. 试述生产控制的内容及其基本方法。(308) 219. 什么是网络计划技术? (313) 220. 网络图有哪些构成因素? (313) 221. 建立网络图有哪几种方法? (315) 222. 如何确定工程项目中各工作活动的作业时间? (315) 223. 简述网络计划技术的应用步骤。(316)

六、全面质量管理.....317

224. 何谓全面质量管理? (317) 225. 质量保证体系的基本内容是什么? (319) 226. 什么是质量保证体系运转的基本方式? 它有哪些特点? (320) 227. 建立质量保证体系有哪些要求? (322) 228. 何谓质量管理统计方法? (324) 229. 试述统计质量控制的基本原理。(324) 230. 何谓主次因素排列图法? (326) 231. 何谓因果分析图法? (329) 232. 何谓分层法? (330) 233. 何谓统计调查分析表法? (331) 234. 何谓散布图法? (332) 235. 何谓直方图法? (335) 236. 什么是控制图法? 控制图有哪些种类? (335)

七、物资管理.....337

237. 加强物资管理的意义是什么? (337) 238. 试述消耗定额及其制定方法。(339) 239. 试述物资储备定额及其制定方法。(341) 240. 怎样编制物资供应计划? (344) 241. 怎样组织物资供应计划的执行和实现? (346) 242. 怎样搞好仓库管理工作? (347) 243. 如何做好物资节约工作? (350) 244. 能源管理的意义何在? (351) 245. 节能的措施有哪些? (354)

八、设备管理.....358

246. 设备管理的意义是什么? (358) 247. 试述设备管理的内容。(359) 248. 设备管理的任务是什么? (359) 249. 试述设备的选择。(360) 250. 试述设备的经济评价。(362) 251. 试述设备的正确使用。(364) 252. 试述设备检查。(366) 253. 试谈设备的维护保养。(367) 254. 试述设备的修理。(368) 255. 试述计划预防修理制度。(369) 256. 试述保养修理制度。(370) 257. 试述预防维修制度(PM)。(373) 258. 试述设备的改造。(374)

259. 试述设备的更新。(375) 260. 什么是设备综合管理工程学?(378)

第四篇 企业财务管理.....380

一、成本管理.....380

261. 什么是成本管理?它的具体内容是什么?(380) 262. 成本管理的重要意义是什么?(381) 263. 产品成本计算方法有哪些?(382) 264. 怎样编制成本计划?编制方法有哪些?(384) 265. 什么是成本控制?(385) 266. 成本控制的内容是什么?(386) 267. 什么是成本分析?成本分析的方法是什么?(387) 268. 降低产品成本的主要途径有哪些?(388)

二、财务管理.....390

269. 什么是财务管理?它包括哪些内容?财务管理的任务是什么?(390) 270. 工业企业的资金怎样分类?(391) 271. 固定资金的特点是什么?(392) 272. 固定资金管理的要求是什么?(393) 273. 如何核定固定资产的需要量?(395) 274. 为什么要实行固定资金的有偿占用?(396) 275. 固定资产基本折旧基金的管理制度包含什么内容?(397) 276. 固定资金的日常管理包括哪些内容?(398) 277. 流动资金的特点是什么?(400) 278. 流动资金管理的要求是什么?(401) 279. 核定流动资金定额有几种方法?(402) 280. 加速流动资金周转有哪些主要途径?(404) 281. 为什么要实行流动资金有偿占用制度?(405) 282. 银行统一管理流动资金的办法是什么?(405) 283. 利润管理的重要性及其要求是什么?(407) 284. 工业企业增加利润的主要途径是什么?(408) 285. 企业利润分配原则是什么?现在企业利润分配的具体形式有几种?(409) 286. 什么叫利改税?(410) 287. 什么是专用基金?专用基金的来源及其使用范围是什么?(410) 288. 对专用基金管理的要求是什么?(413) 289. 简述企业年度和月度财务计划的内容。(414)

三、经济核算.....415

290. 什么是经济核算?经济核算的重要意义是什么?(415) 291. 工业企业经济核算的内容包括哪些方面?(416) 292. 什么

是会计核算、统计核算和业务核算? (417) 293.怎样组织企业内部经济核算? (418)

第五篇 企业的信息和管理.....420

一、信息与管理.....420

294.什么是工业企业的物流和信息流? (420) 295.如何理解物流和信息流之间的相互关系? (421) 296.信息处理包括哪些内容? (422) 297.信息处理的要求是什么? (423)

二、计算机在企业管理中的应用.....424

298.计算机具有哪些主要性能? (424) 299.计算机是由哪几部分构成的? (425) 300.简述计算机在企业管理中应用的情况。(426) 301.计算机在企业管理中的应用经历哪几个发展阶段? (427) 302.试述计算机在企业管理中应用的效果。(429) 303.企业管理中应用计算机需要具备哪些条件? (432)

三、企业计算机管理系统的开发工作.....434

304.计算机在企业管理中的应用和科学技术运算有哪些区别? (434) 305.什么是企业的计算机管理系统? (434) 306.计算机管理系统的开发工作包括哪几个阶段? (435) 307.系统分析阶段包括哪几个步骤? (436) 308.系统设计阶段包括哪几个步骤? (437) 309.系统实施阶段包括哪些具体内容? (439)

绪 论

——企业管理学研究的对象与方法

1. 企业管理学研究的对象是什么？

企业管理学是一门研究企业管理规律的科学。企业管理学的研究对象，包括生产力、生产关系、上层建筑三个方面的问题。即研究如何按照企业生产经营活动客观规律的要求，合理组织生产力，不断完善生产关系，适时调整上层建筑，发挥企业管理的职能，使企业的人、财、物、供、产、销做到最佳的结合，以实现企业的预期目的。下面就这三个方面的问题，分别加以论述。

(1) 合理组织生产力。

马克思说：“不论生产的社会形式如何，劳动者和生产资料始终是生产的因素，但是在彼此分离的情况下，只在可能性上是生产的因素。凡要进行生产，就必须使它们结合起来。”（《马克思恩格斯全集》第24卷，44页）社会主义的工业，只有把生产力的诸要素合理结合起来，生产才能正常进行，才能高速度地发展。合理组织生产力，就是根据国家计划、社会需要和企业的生产技术特点，并根据有计划、按比例等客观规律的要求，合理组织生产过程，使劳动者和生产资料最佳地结合起来，按品种、按质、按量、按期、低消耗地生产产品。

研究生产力的合理组织问题，首先要研究劳动者的组织问题。因为在生产力的诸要素中，只有人是具有能动性的首要因素。因此，要研究劳动者的生息和保护，提高劳动者的

素质，以及合理建立劳动组织等问题。其次要研究劳动资料和劳动对象的组织。具体的内容有：工厂和车间的合理布置；工作地的合理组织；生产过程的科学控制；产品技术标准、工艺规程和操作方法的制订；各种定额的制订；设备和工具的正确选取和使用，各种物资的合理订购和储备等。同时，要研究科学技术的推广和提高，使其迅速转化为现实的生产力。再次，社会主义的工业生产是创造使用价值和创造价值的统一过程。所以在研究企业生产劳动过程和合理组织生产力时，不仅要研究产品的实物形态的完成，而且要研究产品的货币形态的完成（如成本、价格、利润等），进行价值范畴的管理，讲究经济效益。

（2）不断完善生产关系。

企业要进行生产，不但要发生人和自然界之间的关系，而且要发生人与人之间的关系，即产生一定的生产关系。在社会主义条件下，生产关系方面的问题，主要表现在国家与企业、企业与企业、个人与企业之间的经济联系，以及劳动者之间的协作关系和分配关系等。这些关系处理得好坏，对于职工的积极性，生产力的合理组织和企业的生产经营效果都有很大影响。因此，研究企业管理，必须研究生产关系方面的问题。

不断完善生产关系，就是要根据生产关系一定要适合生产力性质的客观规律，按照生产力发展的要求，不断地完善经济管理体制、经济责任制；就是要按照“责、权、利”相结合的要求，不断地改进劳动分工协作、全面经济核算、工资奖励等工作；就是要按照兼顾国家、企业和职工利益的原则，不断处理好三者之间的经济关系；就是要识整体、顾大局，不断发展企业之间的协作关系；就是要讲团结，论风

格，不断发展企业内部职工之间同志式的分工合作关系等。只有这样，才能充分调动各方面的积极性和创造性，取得最大的经济效益。

(3) 适时调整上层建筑。

我们知道，上层建筑是由经济基础决定的，并对经济基础有反作用。先进的上层建筑对经济基础的发展，起着促进和保证的作用。社会主义工业企业是组成社会主义经济的单元，企业不是孤立存在的，企业的生产经营活动必然要受到党和国家的方针、政策、法令、制度、计划的影响和制约。企业要正常进行生产，就必须做好生产经营管理、人事行政管理、思想政治工作和组织领导四个方面的企业管理工作。在生产过程中，要处理人和自然的关系，以及人与人之间的关系，还要建立和健全一系列的规章制度、条例守则、计划程序，并严格地贯彻执行。要调动职工的积极性和创造性，不仅要实行物质鼓励，还要实行精神鼓励。社会主义企业要坚持物质文明建设和精神文明建设一起抓，既要出物美价廉的产品，又要出又红又专的人才；既要不断提高企业的生产技术水平，又要建设一支有理想、有道德、有文化、守纪律的职工队伍等等。这些工作都属于上层建筑方面的问题，研究企业管理规律，必须研究这方面的问题。

适时调整上层建筑，主要是根据企业生产技术的发展以及生产关系方面的变化，不失时机地调整上层建筑，以保证企业的社会主义方向，促进生产力的发展。这方面的工作是很多的，例如：通过加强党的建设，发挥党委的核心领导和支部的战斗堡垒作用；通过建立科学的生产指挥系统，发挥厂长的行政指挥作用；通过健全职工代表大会制，发挥群众民主管理的作用。要研究如何结合企业的实际，贯彻执行党