

指导员带兵技艺

连队带兵丛书

李学智 夏欣欣 黄拥军 编著

ZHIDAOYUAN
DAIBING
JIYI

解 放 军 出 版 社



指导员带兵技艺

主 编 李学智

主 编 夏欣欣 黄拥军

解放军出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

指导员带兵技艺/李学智等编著. —北京: 解放军出版社,
2005

ISBN 7-5065-4881-X

I. 指… II. 李… III. 连队政治工作—中国
IV. E221

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2005) 第 027007 号

解放军出版社出版

(北京地安门西大街 40 号 邮政编码: 100035)

北京市朝阳燕华印刷厂印刷 新华书店发行

2005 年 1 月第 1 版 2005 年 1 月第 1 次印刷

开本: 850 × 1168 1/32 印张: 14.875

字数: 298 千字 印数: 1-5000 册

定价: 23.00 元

前 言

政治指导员与同级军事主官同为所在单位的首长,对本单位的各项工作共同负责;政治指导员是党支部日常工作的主持者,对基层党的组织建设直接负责;政治指导员是连队政治工作的领导者,应以主要精力组织进行政治工作,对基层政治工作具体负责。

“三个负责”,是重新修订颁布的《中国人民解放军政治工作条例》对政治指导员的权威“身份确认”和基本“岗位描述”。从中不难看出,在我军领导体系中,政治指导员一职,可谓岗位重要、使命光荣、责任重大。

本书紧紧围绕“三个负责”来谋篇布局,重点放在从政治指导员岗位职责出发,如何带兵、如何带好兵上。

写作目标的基本定位是:力求给即将上任的政治指导员以系统性、实用性、技能性知识,给现任政治指导员以知识梳理、经验整合和思想启迪。

在写作过程中注意了四点:观点要新。涉及与政治指导员带兵相关的知识非常丰富,对此,本书作了精选,主要选定了新世纪新阶段政治指导员在带兵实践中最常见的或不可回避的问题作为论点,进行阐述。内容要实。在选材和立意上,注意了与

指导员带兵技艺

时俱进,紧密结合形势、任务、兵员特点等所发生的新变化,并注意吸收了部队基层政治工作的最新研究成果和成功经验。语言要活。通俗性、可读性、深入浅出、事理结合既是本书追求的目标,也是本书的一个特色。结论要准。注重操作性必然要给读者以方法借鉴,这就是结论。结论是否准确则事关重大,否则不仅“误人子弟”,更是贻害无穷,为此,本书把“结论要准”看得很重,在保证给读者以启示、借鉴的同时,力求克服简单从事、牵强附会或强加于人。

本书作者虽然都曾有过政治指导员工作经历,也都曾从事部队政治工作学习研究多年,但面对知识爆炸的时代、不断变化的形势,加之个人水平的局限,书中的未尽之处和错漏之点一定存在,诚恳欢迎广大读者批评指正。

作 者

二〇〇四年三月

目 录

目 录

一	立信树威的技艺	(1)
1.	形象是威信的灵魂	(3)
2.	公正 + 廉洁 = 威信	(9)
3.	言必信, 行必果	(14)
4.	以党性干事, 善坚持原则	(18)
5.	要“动脑子”, 更要“动身子”	(23)
6.	以身正立威, 以正己而化人	(29)
7.	要想让人信服, 先得让人心服	(33)
8.	知识就是威信	(38)
二	知兵爱兵的技艺	(43)
1.	巧用“五法”知兵心	(45)
2.	细微之处观其变	(52)
3.	爱兵的“四个支点”	(56)
4.	慎重开发士兵心里的“自留地”	(62)
5.	爱护士兵贵在尊重士兵	(66)

指导员带兵技艺

6. 爱兵要从关心士兵着手 (70)
7. 把握好严与爱的尺度 (75)

三 政治教育的技艺 (79)

1. 连队思想教育的内容、方法和制度 (81)
2. 一堂政治课的设计 (89)
3. 政治教育中的说理技巧 (98)
4. 让班排讨论“火”起来 (104)
5. 重视政治教育的新载体 (109)
6. 积极探索思想教育的新途径 (113)
7. 新兵入伍教育 (119)
8. 老兵退伍教育 (124)
9. 注意运用无意识教育 (132)

四 思想疏导的技艺 (137)

1. 连队思想疏导的基本方法 (139)
2. 下好“及时雨” (143)
3. 掌握说服的技巧 (148)
4. 把握“谈心”之法 (159)
5. 对“高消费”战士的思想疏导 (168)
6. 面对身患疾病的战士 (174)
7. 对恋爱受挫士兵的思想疏导 (181)
8. 对爱虚荣士兵的思想疏导 (189)

目 录

9. 对“不完全家庭”士兵的思想疏导	(195)
10. 对怕苦怕累士兵的思想疏导	(199)
11. 对受处分士兵的思想疏导	(204)
五 心理调适的技艺	(209)
1. 走进“心”世界	(211)
2. 冲出自卑的樊篱	(217)
3. 化解压抑的苦闷	(224)
4. 疏导逆反的潜流	(230)
5. 扑灭嫉妒的火焰	(236)
6. 跨越挫折的障碍	(242)
7. 解开困惑的谜团	(248)
8. 驱散猜疑的迷雾	(254)
9. 拨正偏执的航向	(260)
10. 敞开孤独的心扉	(266)
六 从严施管的技艺	(273)
1. 基层管理的基本方法	(275)
2. 掌握严的辩证法	(285)
3. 让“法”神圣起来	(293)
4. 好马也需缰绳牵	(299)
5. 新兵的管理	(306)
6. 老兵的管理	(313)

指导员带兵技艺

7. 士官的管理	(320)
8. 有前科劣迹士兵的管理	(327)
七 表扬批评的技艺	(333)
1. 表扬是一种导向	(335)
2. 赞美的妙用	(340)
3. 表扬的技巧	(345)
4. 为实施表扬提个醒	(350)
5. 激励式批评法	(357)
6. 开展批评要尊重人格	(364)
7. 批评要实事求是	(370)
8. 给“苦药”加点“糖”	(375)
9. 批评“十忌”	(380)
10. 批评“十法”	(387)
八 预防事故的技艺	(397)
1. 如何分析连队安全形势	(399)
2. 认清容易发生事故时机	(405)
3. 容易导致士兵违法乱纪的几种不良心态	(410)
4. 重视“个别人”转化	(415)
5. 处理好士兵顶撞领导问题	(423)
6. 车辆事故的预防	(429)
7. 武器伤人事故及盗窃武器弹药犯罪的预防	(435)

目 录

8. 士兵激情犯罪及预防	(440)
9. 官兵涉法问题的处理	(451)
10. 军民纠纷的预防与处理	(457)
 主要参考书目	 (463)
后 记	(465)

一 立信树威的技艺

立信树威的技艺

作为带兵人，必须在士兵心目中享有威信。只有拥有威信，才会有号召力、影响力、凝聚力，才能率领部属出色地完成各项任务。威信的形成来自于两种影响力：一种是权力影响力，即以权力为后盾而产生的影响力，例如奖惩权、升降权、决定去留权等。一种是非权力影响力，即以良好的个人素质为后盾而产生的影响力，它包括情感因素、品格因素、知识因素、能力因素等。这两种影响力对于政治指导员树立威信都是必要的。但二者比较，非权力影响力则更为重要。从当前部队的情况来看，有些指导员尽管敢抓敢管、敢奖敢罚，而效果却往往事倍功半，有的甚至出现了威信上的负效应。造成这种情况的主要原因在于他们过分看重权力影响力的作用，而忽视了非权力影响力的重要作用。这就要求我们指导员，必须充分考虑到新世纪新阶段思想政治工作的新特点，重视运用非权力影响力来树立良好的威信。

1. 形象是威信的灵魂

若你是位新任指导员，上任伊始，也许你会思考这样一个问题：如何在连队官兵中树立起自己的威信？

作为一名老指导员，我想说，面对你对这个问题的思考，我的态度是：祝贺加敬意！

之所以有祝贺之说，是因为，当你在思考这个问题时，说明你已经有了“连首长”的意识，已经看到了岗位光环背后的担子或责任，这是当好指导员的一个重要基础——岗位职责理性，当然值得祝贺。

之所以有敬意之说，是因为，当你在思考威信一词时，说明了你在关注威信、重视威信，说明了在你的潜意识中已经有了争当优秀党代表的雄心壮志，对党的事业来说，这是一种可贵的精神，当然应该敬意有加。

能不能在群众中享有威信，对一名领导干部来说，的确十分重要。

● 归结起来讲，这种重要性至少有三点：

（一）威信是无言的号召力。

它有助于领导者组织群众、带领群众，最大限度地实现组织目标。

指导员带兵技艺

（二）威信是强烈的凝聚力。

它是领导者联系群众、团结群众、赢得群众支持的法宝。

（三）威信是潜在的战斗力。

它是领导者调动群众积极性、开发群众创造力的“秘密武器”。

政治指导员，虽然职务不高、权力不大，但“位低”使命重，“权小”责任大。

● 在基层建设中，政治指导员有着举足轻重的作用：

（一）政治指导员在党支部团结统一方面起着统领和凝聚的作用。

政治指导员通常担任连队党支部书记，主持党支部的日常工作，是党支部“一班人”的“班长”，在加强党支部建设和集体领导中，比连队其他干部负有更重要的责任。政治指导员把统领班子的工作做好了，就能充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，把全连官兵紧紧团结在党支部的周围，使党对军队的绝对领导真正在连队得到落实。

（二）政治指导员在连队政治工作方面起着把关定向和具体实施的作用。

连队是遂行作战、训练等各项任务的基本单位，指导员常年与士兵学习、工作、生活在一起，担负着直接对官兵进行政治教育和思想工作的任务，是连队政治工作的领导者、组织者，也是主要实施者。连队能不能经受住严峻风浪的考验，确保政治上合格；官兵的现实思想问题能不能疏通解决，确保思

一 立信树威的技艺

想上健康；连队能不能成为教育人、培养人的熔炉，确保“两个武装”的成效；我军的光荣传统和作风能不能继承和发扬，确保连队科技练兵等中心工作和重大任务的完成，等等，与指导员及时有力的思想政治工作是分不开的。

（三）政治指导员在连队全面建设方面起着总体筹划和组织落实的作用。

实行军政首长共同负责制——双首长制，是我军特有的领导制度。指导员和连长同为全连人员的首长，共同负责全连工作，这从制度上确立了政治指导员在连队的地位。连长、指导员在连队党支部的领导下，既有分工又有合作，共同向上级首长、机关和连队党支部负责。政治指导员不仅是党支部日常工作的主持者和政治工作的领导者，而且对连队的军事工作和行政工作也负有领导责任。从某种意义上说，在谋划连队建设、确定发展目标、协调各种关系、督促支部决议落实等方面，政治指导员要做的工作更多、要起的作用更大。

上述作用的发挥，每一项都需要指导员运用在官兵中的威信来支撑，如果缺乏威信，其作用的发挥必将大打折扣。

既然威信如此重要，那么，如何在连队官兵中树立起威信？这是个一言难尽的问题，但有一点是可以肯定的——良好的形象是威信的灵魂。

2000年6月，《解放军报》连续三天用较大版面介绍了济南军区某团政委朱训国同志的事迹。朱训国同志作为新世纪新

指导员带兵技艺

阶段我军政治工作的一位成功实践者，他的一条重要的体会和经验，就是注重抓“形象”建设，从激励广大思想政治工作者塑造良好自身形象做起，发挥思想政治工作的巨大威力。

朱训国同志有两句名言：

“形象就是旗帜，形象就是力量，形象就是思想政治工作者的第二生命。”

“如果思想政治工作者的形象毁了，我们的‘生命线’何来生命力？”

促使朱训国政委深入思考形象问题的原因，是他亲眼目睹的两个连队的兴衰变化。该团一连左指导员被公认是个能力较强的人，然而奇怪的是，这个连队始终在全团垫底。经过明察暗访，朱训国了解到左指导员有个致命的毛病：收受士兵礼品。他让广东籍士兵探家捎带 VCD 机，事后却绝口不提给钱的事。一次，一名士兵因多次喝酒赊账不还，被人家告到营区。他把这名士兵一顿好撻，谁知临末了士兵眼皮一翻，嘟囔出一句：“你拿人东西还不给钱呢。”1997 年下半年，新任指导员李广亚上任后，一身正气，与连长孙闯合力带领连队打翻身仗，论能力也看不出比前任高明多少，可一年半后就将这个多年的后进连带入先进行列。

无独有偶，四连则是一个多年的先进连队。1998 年，团里特意任命军政素质比较全面的小夏任该连指导员。出人意料的是，仅仅一年，四连工作大滑坡。据士兵反映，夏指导员家属来队时老是到食堂拿菜，他说的话大家不服气。

一 立信树威的技艺

几根黄瓜、一把芹菜就把一个先进连队压垮了吗？两个连队的对比带给朱训国深深的思考：黄瓜芹菜背后透出的实质上是干部的形象问题，形象事关单位兴衰。进一步想，思想政治工作是我们各项工作的“生命线”，如果思想政治工作者的形象毁了，我们的“生命线”何来生命力？形象问题不也关系到我们党、我们这支军队的兴衰吗？朱训国坐不住了，“形象”，非抓不可……

这是一位政治工作者对“形象与威信”的思考。思考、实践的结果，促成了一位新世纪新阶段政治工作成功实践者的脱颖而出。

现代领导学和教育心理学认为，群众对干部都有一定的期望形象。当这个期望形象与干部在现实生活中的实际形象吻合时，就会赢得群众的信任，得到群众的拥护，从内心接受领导和教育。相反，当群众的期望形象与干部的现实形象不吻合，存有某种差异时，群众对干部的信任度就会减弱，甚至会产生厌恶、对立的心理情绪，排斥干部所施加的影响，妨碍领导意图的实现。

革命导师恩格斯讲：“形象是权威的灵魂。”良好的形象会得到官兵的敬仰，有助于提升指导员的非权力影响力；其次，良好的形象能赢得官兵的拥戴，有助于强化指导员对官兵的感召力；再次，良好的形象能增强指导员的自信心（心底无私天地宽），这可以极大的充盈指导员的胆识……

那么，指导员应在官兵中树立起什么样的形象呢？从指导