

이건희27법칙



世纪畅优

发“19147”到

106900292251

成为世纪畅优会员，可阅读更多图书，获得增值在线课程(教学资源)。

(韩)金炳完◎著
张哲雄◎译

李健熙

27法则

改变个人和组织，
引领企业300倍成长的
9个核心关键词和27个必胜法则

三星快速成长300倍的秘密



电子工业出版社

PUBLISHING HOUSE OF ELECTRONICS INDUSTRY

<http://www.phei.com.cn>

李健熙

27法则

改变个人和组织，
引领企业300倍成长的
9个核心关键词和27个必胜法则

三星快速成长300倍的秘密

(韩)金炳完◎著
张哲雄◎译

電子工業出版社

Publishing House of Electronics Industry

北京·BEIJING

Copyright © 2012 by Kim Byungwan

All rights reserved.

Translation rights arranged with midasbooks.

through Shinwon Agency Co., Korea.

Simplified Chinese Translation Copyright © 2013 by Publishing House of Electronics Industry.

本书中文简体字版经由电子工业出版社独家出版发行。未经书面许可，不得以任何方式抄袭、复制或节录本书中的任何内容。

版权贸易合同登记号 图字：01-2012-8302

图书在版编目（CIP）数据

李健熙 27 法则：三星快速成长 300 倍的秘密 /（韩）金炳完著；张哲雄译. —北京：电子工业出版社，2013.1

ISBN 978-7-121-19147-3

I. ①李… II. ①金… ②张… III. ①电子工业—工业企业管理—经验—韩国 IV. ①F431.266.6

中国版本图书馆 CIP 数据核字（2012）第 291063 号

责任编辑：刘淑敏

文字编辑：王 璐

印 刷：三河市鑫金马印装有限公司

装 订：三河市鑫金马印装有限公司

出版发行：电子工业出版社

北京市海淀区万寿路 173 信箱 邮编 100036

开 本：720×1000 1/16 印张：17 字数：176 千字

印 次：2013 年 1 月第 1 次印刷

定 价：39.00 元

凡所购买电子工业出版社图书有缺损问题，请向购买书店调换。若书店售缺，请与本社发行部联系，联系及邮购电话：（010）88254888。

质量投诉请发邮件至 zltts@phei.com.cn，盗版侵权举报请发邮件至 dbqq@phei.com.cn。

服务热线：（010）88258888。

序

今天为何要讲李健熙法则

听说这个世界上有一个尚不满百岁的财神。在财神面前，即使在韩国拥有至高无上权力的总统也只是一个签了5年雇佣合同的社长而已。大韩民国虽说是民主共和国，但面对此财神也不过是一个无用之物。财神是谁？它正是三星。传说三星即使触犯了法律，侦查机关也不会正确履行侦查职责，公诉机关也不知所措。面对比偷窃一块面包而被法院送入监狱的案子要严重数百倍的大案，法院只是挥舞一下“棉花棍”而已。因此，一些生活在韩国的人称韩国民众为“三星王国的臣民”。

三星何时成了王国？三星的李健熙是无所不能的国王吗？让我们回溯一下历史。

1961 年某天的故事——被控非法蓄财的李秉喆

“5·16”军事政权将李秉喆（李健熙的父亲，三星创始人。——译者注）定为非法蓄财第一号案犯而公开通缉。当时他正滞留东京，虽没有当场被捕，但回国之后就被迫签署了将所有财产捐献给军事政权的文件。他承诺将在今后的事业中缴纳罚金并积极参与政府的经济开发项目，之后才换回了自由之身。随着罚金的缴纳，非法蓄财问题随之解决，只不过他手中的银行股份（1958 年商业银行 33% 的股份和 1959 年朝兴银行 55% 的股份）全部捐献给了国家。

1966 年某天的故事——捐献“韩国肥料”

朴正熙（当时的韩国总统。——译者注）答应李秉喆，如果三星成立化肥厂，他将积极予以支持。朴正熙还出主意说，如果资金困难，可买回些货物在国内销售，意思是以走私方式大赚一笔……走私物品包括卫生间器具、冰箱、机床、建筑机械及被查获的 OTSA（糖精原料）等。5 月，OTSA 在蔚山卸货时被海关查获。

1966 年 9 月 15 日，星期四早晨，这一天的报纸纷纷刊载了以《财阀走私》为标题的醒目报道。

翌日，即 9 月 16 日，国税厅厅长介绍了“与韩国肥料厂建设相关的糖精原料走私事件”的情况概要。

9 月 17 日，在半岛饭店 803 房间，李秉喆与金炯旭（时任韩国中央情报部部长。——译者注）之间有了如下对话：

“什么话！报纸上明明说了嘛，让我捐献 51% 的股份。”

“把韩国肥料的所有股份都捐了吧。”

“如果我不愿意呢？”

“那我们无法保证您全家在国内的人身安全。”

……

“糖精原料走私事件”（或称“韩国肥料”事件）就这样彻底了结了。

1980 年某天的故事——捐献东洋广播公司

李秉喆和洪进基（曾任东洋广播公司社长和《中央日报》会长。——译者注）两人到保安处处长办公室签署文件。起初是洪会长只身前往，后来因洪会长的一句“我不能独自决定，李会长非来不可”，李秉喆匆忙洗完澡，连发油都来不及抹上就出了门。事后，洪会长在新罗饭店 22 层的那间房里回忆起当时面对那些军人们的情景：“面对这种无知的人，如果继续固执己见，只能徒受其辱。百般无奈之下，我们坚持了 10 分钟，也可能 15 分钟，最后只能签署文件。”过了一个月，东洋广播公司被“捐献”了。

对李健熙而言，东洋广播公司是非同寻常的企业。他自以为当三星集团继承人的可能性远比两位哥哥要低得多。即便如此，他还是对《中央日报》和东洋广播公司倾注了全部的关爱和心血，他想到自己将来也有可能负责这两家企业的经营。

1980年11月30日，在新军部“完全按台本内容广播，不许悲伤，不许哭泣”的指令下，东洋广播公司播放了告别节目。

折戟沉沙！从小梦想当电影导演的李健熙，当他成为广播公司电视剧的制作人，为提高视听率而绞尽脑汁时，当他为达到既定目标和取得成就而陶醉时是幸福的。可惜，这个幸福被“连根拔掉”了。

三星及其领导者——已故的李秉喆和李健熙现在没有什么可担惊受怕的了，国家发生了天翻地覆的变化，现在的年轻人很难想象当时的险恶环境。也许正因为有过这段历史，如今的三星才拥有了至高无上的权力。

提起财阀集团，不得不让人联想到在种种权力和腐败中滋生的“癌症”。在我们的现实社会中，解散财阀的呼声此起彼伏。但是，如果三星解体，大家希望的正义果真能实现吗？所有人就都能过上富裕的生活吗？研究并解答这些问题或许是一项很有意义的工作。只是，本书的写作目的并非为上述问题找出解决方案，我们只是想了解三星究竟如何走到了这一步。

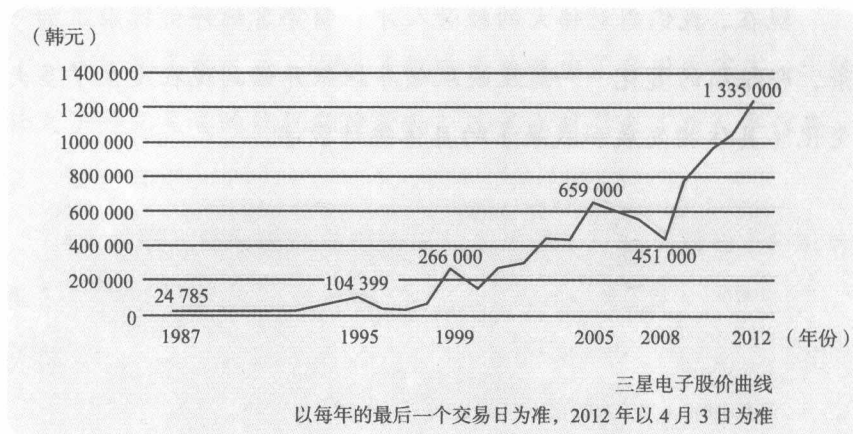
二

2010年三星集团的员工数量是34.4万人，每年还在以数万名的速度增加。当然，这个数字也包含外国员工。三星是总部设

在韩国的跨国企业，仅以三星集团的代表性企业三星电子来说，国内和国外的员工数量是旗鼓相当的。

2011年三星集团的销售额为255万亿韩元，相当于韩国一年预算325万亿韩元的78%。三星对韩国的巨大影响可想而知。

通过海量的文献材料，我们有把握地认为这一切成果中有李健熙的功劳。他自1987年担任会长迄今已25年，一直是三星的领导者，而他就任当年的三星集团销售额也不过是17.4万亿韩元。



即使不按数字衡量，只以三星的品牌价值（居世界第17位）而言，如今也发生了巨大的改变。李健熙刚任会长时，三星不过是国内企业的佼佼者，在世界市场范围内根本没人认可。

史蒂夫·乔布斯、杰克·韦尔奇、彼得·德鲁克、比尔·盖茨、沃伦·巴菲特、安德鲁·卡内基、洛克菲勒……

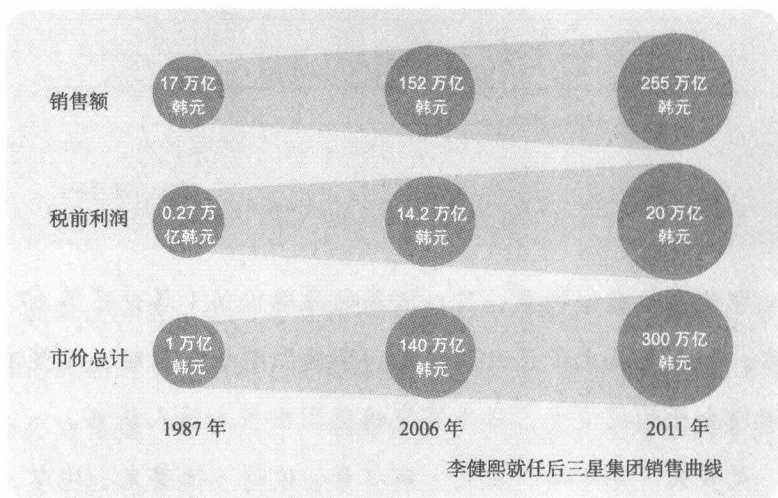
在你心目中，杰出或优秀的经营人才究竟是什么样的人？

上面列举的几位都被视为优秀的领导者。他们所具有的共同

点是什么？答案是他们以自己独有的哲学和本领作为基础，提升了自己所属组织的价值。

评价和尊重一个人是有明确标准的。比如，足球运动员，以场上比赛中可圈可点的身手而获得优秀运动员的赞誉。又如画家，通过其艺术杰作赢得大画家的美名。再如作家，因为其创作的大作而被尊为文学巨擘。这是最重要而又最基本的评价方法和原则。

现在，我们想对伟大的经营人才和领导者的评价标准追加一条，即组织的**变化**——能反映从领导组织开始到现在发生了多大变化（具体指发展和成果）的具体统计数字。



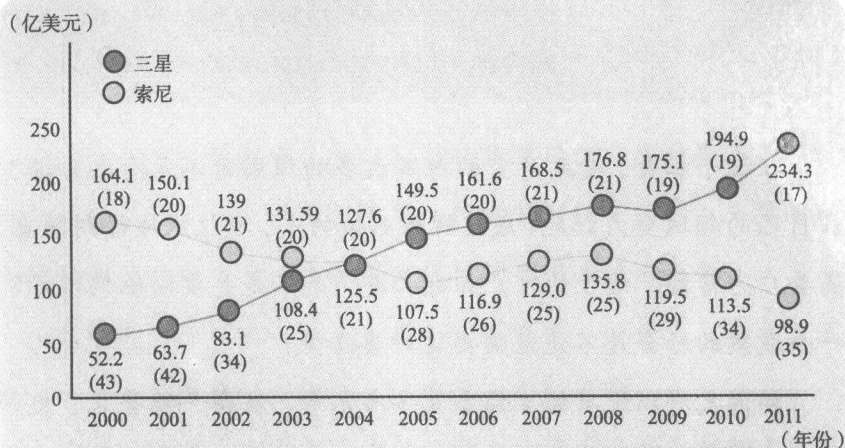
小学五年级时，李健熙遵从父亲“了解和学习先进国家”的训导赴日留学。从那时开始，李健熙与日本的因缘一直延续到早

稻田大学。此后无论进军电子产业，还是涉足半导体行业，他一直都与日本打交道。索尼、东芝、松下、夏普等公司都成为三星电子起步时期的标杆。无论产品的质量，还是知名度、渠道、人才、销售额等各方面，三星没有一样能超越日本企业。

三星曾经学习日本三洋电器公司的收音机和电视机生产技术，甚至邀请日本半导体技术人员周末到韩国传授技术。但是，三星电子的产品仍然摆脱不了在美国和日本的电器商场中被当做廉价商品冷落一角的命运。

李健熙忍无可忍，1993年他响亮地喊出了新经营宣言。已经壮大了的三星真的能脱胎换骨吗？三星立刻引来了众人半信半疑的目光。

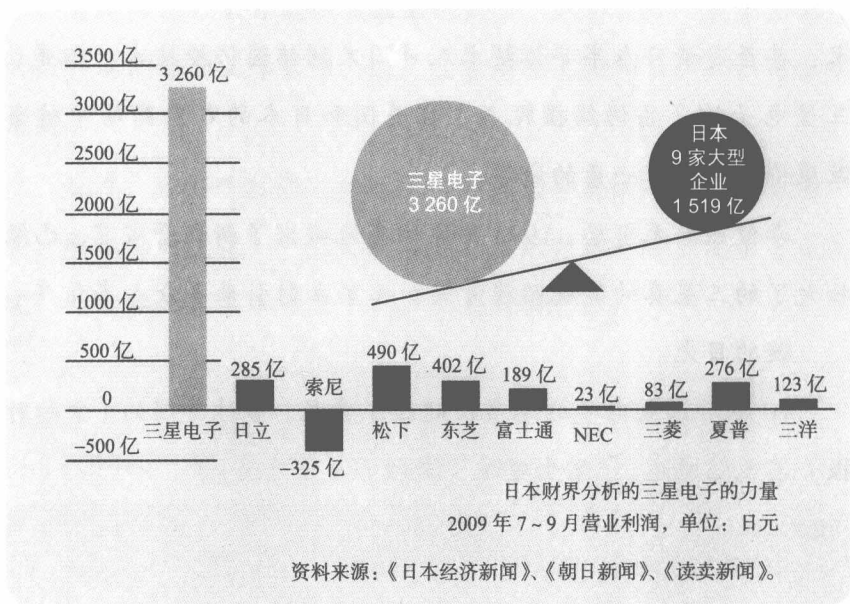
10年后三星电子的总市价超过了索尼。当时英国的《金融时报》甚至惊呼道：“学生超过了老师。”



到底发生了什么？李健熙是用什么经营之道逆转乾坤的？

三星电子不满足于业已取得的小小成绩，它要飞速奔跑。终于有一天，日本的电子企业不再是三星电子的竞争对手了。

现在反过来再问：“韩国真的就没有伟大的经营家吗？”



在这个社会，受到尊重的人不太多的原因是不是有些奇怪？在自己的领域全力以赴、成就辉煌业绩的人，不仅应该得到尊重，还要广为传播，给予认可。如有必要，是不是更要向他们学习？一个成熟的社会是不是最需要这种姿态呢？

韩国之所以没有诞生像杰克·韦尔奇、彼得·德鲁克、史蒂夫·乔布斯这样伟大的经营家，或许是因为我们看待韩国的企业

家时不免戴着有色眼镜，对他们的经营能力和领导力没有给予应有的评价。

本书的写作目的并非要包装李健熙从而夸大其能力和水平，也不是走向反面以歪曲和片面的视角贬低他，而是完全以事实为依据，分析他是怎么把三星带向超一流跨国企业的。作为研究李健熙计划的一个环节，同时也是为了正确分析和总结他的领导能力和经营能力，本书的重点放在了他的经营能力和领导能力上。

迄今为止，我们以多种多样的方法聚焦和分析了他，但是忽略了最理所当然和最基本的事实，其结果是虽然以李健熙为主题的书出版了不少，但几乎没有一本能具体地告诉读者应该从他身上学习什么。

对于正在从事经营的人，对于愿意成为领导者从而实现组织成长的人，对于以杰出的经营者作为发展目标的人，本书将会是很好的教材。不仅如此，在这个对杰克·韦尔奇、彼得·德鲁克、史蒂夫·乔布斯等外国企业家颇多溢美之词，而对韩国企业家的分析和好评如此吝啬的时代，本书的出版或许能敲响警钟。

目 录

关键词 1

珍岛犬——执著到底	/1
法则 1 持之以恒地狩猎最新数据	/2
法则 2 不怕失败，向既定目标前进	/13
法则 3 果断抓住机会，大胆进攻	/18
插曲 1 李健熙与珍岛犬	/25

关键词 2

电影——多角度思考	/29
法则 4 对领导者来说重要的不是经营，而是创造	/30
法则 5 学会一石五鸟	/40
法则 6 创意，创意，再创意	/47
插曲 2 李健熙与电影	/52

关键词 3

偏执狂——天才和偏执狂，与之沟通 /55

法则 7 1%的人养活 99%的人 /56

法则 8 设定超越时代的大胆目标 /65

法则 9 勇于革新者支配未来 /71

插曲 3 李健熙与“偏执狂” /77

关键词 4

体育——遵守礼仪，先行压制 /83

法则 10 遵守礼仪，先行压制 /84

法则 11 超越 0.000 1 的限度 /92

法则 12 领导者是决定胜败的关键 /97

插曲 4 李健熙与体育 /101

关键词 5

木鸡——以魅力压制对手，实现目标 /109

法则 13 以魅力压制对手 /110

法则 14 把握自己所从事行业的概念 /115

法则 15 倾听和谦逊是自尊之路 /122

插曲 5 李健熙学习忍耐的方法 /129

关键词 6

鲇鱼——以不间断的竞争强化组织 /135

法则 16 变化的第一步是个人的彻底变化 /136

法则 17 不要当跟随者，而要当先行者 /141

法则 18 只要有理由，失败也应该给予奖赏 /148

插曲 6 用泥鳅和鲇鱼给组织以活力 /160

关键词 7

论语——人最珍贵 /165

法则 19 美德和礼仪也是竞争力 /166

法则 20 对做得好的多给胡萝卜，对做得差的也要
适当给点胡萝卜 /171

法则 21 重要的是人，人，还是人 /176

插曲 7 李健熙与“知行用训评” /184

关键词 8

风筝——机遇寓于危机中，在机遇中防备危机 /191

法则 22 一帆风顺时要有危机意识，危机时要进攻 /192

法则 23 21 世纪的事业是与时间的战争 /198

法则 24 要登高远眺 /205

插曲 8 风势越大，风筝飞得越高 /213

关键词 9

读书——拼命读书，使自己和组织走向飞跃 /217

法则 25 要与众不同地思考 /218

法则 26 以拼命精神开发自我 /223

法则 27 以读书开拓出更美好的人生 /231

插曲 9 李健熙与书 /239

从优秀到卓越 伟大的李健熙 /248

关键词 1

珍岛犬

执著到底

定义：珍岛犬是韩国特有的犬种，1962 年被指定为国家天然纪念物第 53 号。

特点：珍岛犬因具有野性的狩猎本能、对主人的忠诚心和报恩心、认家本能、勇猛、大胆、洁净、警惕、不受诱惑等诸多优秀品质，深受人们的喜爱，因此成为韩国代表性犬种和名副其实的国际名犬。

- ▶▶ 法则 1：持之以恒地狩猎最新数据
- ▶▶ 法则 2：不怕失败，向既定目标前进
- ▶▶ 法则 3：果断抓住机遇，大胆进攻
- ▶▶ 插曲 1：李健熙与珍岛犬