



IACMR
组织与管理书系

Empirical Methods in Organization and Management Research

3RD EDITION

陈晓萍

沈伟

主编

组织与管理
研究的
实证方法
第三版



北京大学出版社
PEKING UNIVERSITY PRESS

Empirical Methods in Organization and
Management Research **3RD EDITION**

组织与管理
研究的
实证方法

陈晓萍

沈伟

主编



第三版



北京大学出版社
PEKING UNIVERSITY PRESS

图书在版编目(CIP)数据

组织与管理研究的实证方法/陈晓萍,沈伟主编.—3版.—北京:北京大学出版社,2018.7
(IACMR组织与管理书系)

ISBN 978-7-301-29643-1

I. ①组… II. ①陈… ②沈… III. ①组织管理学—研究方法 IV. ①C936-3

中国版本图书馆CIP数据核字(2018)第116070号

- | | |
|-------|---|
| 书 名 | 组织与管理研究的实证方法(第三版)
ZUZHI YU GUANLI YANJIU DE SHIZHENG FANGFA (DI-SAN BAN) |
| 著作责任者 | 陈晓萍 沈 伟 主编 |
| 策划编辑 | 徐 冰 |
| 责任编辑 | 任雪莹 郝小楠 |
| 标准书号 | ISBN 978-7-301-29643-1 |
| 出版发行 | 北京大学出版社 |
| 地 址 | 北京市海淀区成府路205号 100871 |
| 网 址 | http://www.pup.cn |
| 微信公众号 | 北京大学经管书苑(pupembook) |
| 电子信箱 | em@pup.cn QQ: 552063295 |
| 电 话 | 邮购部62752015 发行部62750672 编辑部62752926 |
| 印 刷 者 | 北京大学印刷厂 |
| 经 销 者 | 新华书店
720毫米×1020毫米 16开本 49印张 878千字
2018年7月第1版 2018年7月第1次印刷 |
| 印 数 | 1—6000册 |
| 定 价 | 138.00元 |

未经许可,不得以任何方式复制或抄袭本书之部分或全部内容。

版权所有,侵权必究

举报电话:010-62752024 电子信箱:fd@pup.pku.edu.cn

图书如有印装质量问题,请与出版部联系,电话:010-62756370

陈晓萍 (Xiao-Ping Chen)

华盛顿大学福斯特商学院副院长、组织管理系Philip M. Condit讲席教授。美国管理学会 (Fellow of Academy of Management) 院士, 美国心理学会 (American Psychological Association) 院士, 美国工业与组织管理心理学会 (Society for Industrial-Organizational Psychology) 院士。《管理视野》创刊及现任主编, 曾任 *Organizational Behavior and Human Decision Processes* 主编 (2010—2016), 中国管理研究国际学会 (IACMR) 主席。研究领域包括合作与竞争、跨文化管理、回报行为、创业者激情及中国人的关系等。著有中文书《跨文化管理》《走出社会困境: 有效诱导合作的心理机制》《平衡——工作和生活的艺术》《幸福的决定因素》《简化人情》《看山还是山》《随心所欲》《没有空白》等, 以及英文书 *Leadership of Chinese Private Enterprises: Insights and Interviews*。

沈伟 (Wei Shen)

亚利桑那州立大学凯瑞商学院中国项目副院长、战略管理学教授。《管理学季刊》公司治理领域编辑。研究方向包括从行为角度探讨公司战略决策者之间的关系及其对企业的影响等, 已经在 *Administrative Science Quarterly*、*Academy of Management Journal* 和 *Strategic Management Journal* 等国际知名管理学期刊上发表多篇关于公司高管和董事的实证研究, 在 *Academy of Management Review* 发表多篇关于首席执行官与董事会关系、管理自由度及领导离职对属下影响的理论性文章。最近发表在 *Management and Organization Review* 上的文章系统梳理总结了中国公司治理的实证研究, 并对将来的研究方向提出了一些参考建议。

IACMR 组织与管理书系

▪ 2018

组织与管理研究的实证方法(第三版)

负责任的管理研究：哲学与实践

再论案例研究方法：理论与范例

超越东西方文化的研究：梁觉论文选集

人类幸福的政治经济学：选民的抉择如何决定生活质量

▪ 2016

管理理论构建论文集

自下而上的变革：中国的市场化转型

中国创新的挑战：跨越中等收入陷阱

▪ 2014

走出社会困境：有效诱导合作的心理机制

组织与管理研究的定性方法

《美国管理学会评论》优秀论文集萃

《国际商务研究》优秀论文集萃：国际化情境下的组织管理研究

造福世界的管理教育——商学院变革的愿景

▪ 2012

案例研究方法：理论与范例——凯瑟琳·艾森哈特论文集

组织与管理研究的实证方法(第二版)

求真之道，求美之路：徐淑英研究历程

《美国管理学会学报》最佳论文集萃(第二辑)

《管理科学季刊》最佳论文集萃(第二辑)

▪ 2010及以前

中国企业管理的前沿研究

《管理科学季刊》最佳论文集(第一辑)

《美国管理学会学报》最佳论文集萃(第一辑)

中国民营企业的管理和绩效：多学科视角

组织创造力研究全书

丛书主编：徐淑英

封面供图：陈晓萍

封面设计： 李尘工作室



第三版序言

十年前,即 2008 年,我们(陈晓萍、徐淑英和樊景立)代表中国管理研究国际学会(IACMR)编著了《组织与管理研究的实证方法》一书。该书一经北京大学出版社出版,就受到了广大读者的喜爱和好评。

2012 年,我们对该书做了修订,对每一章近 40% 的内容都进行了更新。2014 年,在郑伯坝教授的帮助下,该书在中国台湾地区出版发行。2016 年,在黄明浩博士的不懈努力下,该书又被翻译成韩文在韩国出版。一本关于研究方法的书籍能得到读者如此的追捧和厚爱,这令我们感到欣慰,更感到责任的重大。

从去年开始,我们(陈晓萍和沈伟)着手本书第三版的写作。北京大学出版社广泛征求了读者的意见,大约有 70 位老师和 40 位博士生给出了详细的反馈。我们仔细讨论、反复斟酌了这些意见和建议,决定从第二版的内容中删除四个章节,但同时增加五个新的章节:元分析研究法、纵向研究设计和分析、事件历史分析法、事件研究法和高频率跟踪问卷调查方法。

经过一年多的努力,本书第三版终于与读者见面了。从这一版的目录中大家可以看出,本书已然具有管理学研究方法大全的面貌了。我们衷心希望本书能成为读者做管理学研究的指南和宝典,更希望本书可以帮助更多的读者将他们的论文在世界顶级期刊上发表!

本书的作者阵容强大,其中许多人担任过顶级期刊的主编、副主编或编委。我们感谢各位作者的辛勤付出,是他们的知识和智慧成就了本书。我们也感谢帮助审阅、翻译稿件的同事,特别是李宁、李海洋、周京、李俊超、贺伟、江亭儒和尚钰凡。

我们还感谢通读本书并帮助校对的同事,包括王海珍、潘静洲、孙雨晴、张晔、陈力凡和郭一蓉。最后我们感谢北京大学出版社的徐冰编辑对本书倾注的努力和心血。

谢谢大家!

陈晓萍 沈伟
2018年1月25日



作者简介

徐淑英 (Anne Tsui), 美国圣母大学 (University of Notre Dame) 杰出访问教授, 亚里桑那州立大学 (Arizona State University) 摩托罗拉国际管理荣誉退休教授, 北京大学、复旦大学杰出客座教授。曾任 *Academy of Management Journal* 第 14 任主编, 现为美国管理学会院士和第 74 届学会主席, 是中国管理研究国际学会 (IACMR) 的创会主席和《组织管理研究》(*Management and Organization Review*) 的创刊主编。研究领域包括名誉绩效评价, 组织人口学, 雇佣关系和组织文化, 组织内的收入不平等现象, 以及中国情境下的组织管理研究。发表论文 100 多篇, 编著图书 14 本。曾荣获 *Academy of Management Journal*、*Administrative Science Quarterly* 和 *Journal of Management* 的最佳论文奖。也是多个成就奖的获得者, 如美国管理学会的杰出服务贡献奖、创造领导力中心的应用性领导研究奖、中国管理研究国际学会的终身贡献奖、明尼苏达大学的校友杰出贡献奖及瑞士圣加仑大学的荣誉经济学博士学位。

仲为国 (Weiguo Zhong), 北京大学光华管理学院组织与战略管理系助理教授。在香港城市大学获得博士学位 (战略市场营销)。研究领域包括产业创新政策、企业创新战略及发展中国家企业国际化等。目前是国务院发展研究中心常驻创新研究学者。

陈昭全 (Chao-Chuan Chen), 罗格斯大学 (Rutgers University) 商学院教授。在纽约州立大学布法罗分校获得组织行为与人力资源博士学位。研究领域包括跨文化管理、组织公正、领导学、人际关系、商务伦理等。研究作品发表在 *Academy of Management Journal*、*Academy of Management Review*、*Administrative Science Quarterly*、

Organizational Science、*Journal of Applied Psychology*、*Organizational Behavior and Decision Making Processes*、*Journal of Cross Cultural Psychology*、*Journal of International Business Studies* 等国际知名学术期刊上。现任 *Management and Organization Review* 资深编辑。

张志学(Zhi-Xue Zhang), 北京大学光华管理学院行为科学研究中心主任、组织管理系教授。2009 年国家杰出青年科学基金获得者。现任中国管理研究国际学会副主席兼 2018 年国际学术大会主席。研究领域包括企业领导与文化、谈判与冲突处理、团队过程、中国企业的组织模式等。在 *Journal of Applied Psychology*、*Journal of Organizational Behavior*、*Journal of Management Studies*、*Journal of Management*、*Journal of Cross-Cultural Psychology*、*Administrative Science Quarterly*、*Journal of International Business Studies*、*Organizational Behavior and Human Decision Processes*、*Personnel Psychology*、《心理学报》及《管理世界》等多种国内外著名学术期刊上发表研究成果, 在 *Harvard Business Review* (网络版) 和 *MIT Sloan Management Review* 上发表有关中国企业实践的文章。目前为 *Management and Organization Review* 资深编辑, 以及 *Negotiation and Conflict Management Review* 编委会成员。

樊景立(Jiing-Lih Larry Farh), 中欧国际工商学院管理学特聘教授。曾在香港科技大学担任系主任及讲座教授, 并于 2014—2016 年担任中国管理研究国际学会主席。他致力于与华人文化相关的组织行为课题研究, 如家长式领导、关系、员工价值观、企业领导与文化、组织公民行为等。

梁建(Jian Liang), 同济大学管理高等研究院教授。在香港科技大学获得组织管理学博士学位。研究领域包括领导行为、员工建言与主动性行为、组织中的社会交换关系等。

陈志俊(Zhijun Chen), 上海财经大学国际工商管理学院教授。在香港科技大学获得组织管理学博士学位。研究领域包括领导力、团队、主动行为等。

张岩(Yan Zhang), 新加坡国立大学(National University of Singapore) 市场营销系副教授。毕业于芝加哥大学商学院。致力于用心理学的方法研究人们的行为决策, 研究内容涉及消费者行为、主观幸福、社会认知等。

徐飞(Fei Xu), 西南交通大学校长, 管理学教授。曾出版《战略管理》《企业战略管理》《二象对偶空间与管理学二象论》《中小企业创业管理》《赢利模式 3.0: 变革时期的竞合》等著作和《管理学中的伟大思想》等译著。主要研究领域包括战略管理、战略联盟、创新与创业管理、创新思维和跨文化战略领导力等。

奚恺元(Christopher Hsee), 芝加哥大学商学院(University of Chicago Booth

School of Business) 讲席教授, 耶鲁大学博士。致力于幸福学、行为决策、行为经济学的研究, 是最早将这些学科引入中国的学者之一。

林诚光(Simon Lam), 香港大学商学院 (Faculty of Business and Economics, The University of Hong Kong) 管理学教授。研究成果发表在 *Academy of Management Journal* 和 *Journal of Applied Psychology* 等国际知名期刊上。研究领域包括组织行为、战略和创业等。

许育玮(Dennis Y. Hsu), 香港大学商学院 (Faculty of Business and Economics, The University of Hong Kong) 管理学助理教授。美国西北大学凯洛格管理学院管理学博士。研究领域包括领导学、社会权力、社经地位、换位思考、双文化与跨文化组织行为等。

谢家琳(Jia Lin Xie), 多伦多大学洛曼管理学院 (Rotman School of Management, University of Toronto) 组织行为学教授及 Magna 管理学教授。曾担任中国管理研究国际学会主席。研究领域包括工作设计, 工作压力和员工健康, 跨文化管理等。在国内从事了一系列的有关工作压力和健康的不关系的研究, 成果显著。

周长辉(Changhui Zhou), 北京大学光华管理学院教授。在西安大略大学 IVEY 商学院获得管理学博士学位, 主修战略管理与国际商务。目前研究领域为中国企业战略成长与社会管理创新。

郑伯坝(Bor-Shiuan Cheng), 台湾大学心理学系心理学研究所特聘教授兼系主任与研究所所长。中国台湾工商心理学学会理事长。曾任中国台湾心理学会理事长、中国台湾科技部心理学学门召集人、《本土心理学研究》主编与协同主编、*Asian Journal of Social Psychology* 副主编、*Management and Organization Review* 资深编辑。主要研究领域为华人情境下的组织行为、领导、团队历程、组织文化及组织变革与创新等。

黄敏萍(Min-Ping Huang), 元智大学管理学院教授兼组织管理学群召集人。中国台湾工商心理学学会理事。曾任《组织与管理期刊》客座主编。研究领域包括魅力领导与部属价值契合、团队管理、部属向上影响策略及华人情境下的组织行为等。

Deborah Dougherty, 罗格斯大学 (Rutgers University) 工商管理学院荣休教授。在麻省理工学院斯隆管理学院获得管理学博士学位。曾发表杂志文章及参与写作书籍章节 55 篇。目前的研究领域包括复杂的挑战、创新、以科学为基础的创新和组织创新等。

苏筠(Yun Su), 新加坡管理大学 (Singapore Management University) 助理教授。

在美国罗格斯大学获得博士学位。研究领域包括创新管理、知识边界、创业等。

郑英建(Ken Chung),加州州立大学东湾分校(California State University-East Bay)助理教授。致力于研究企业的利益、相关者之间的竞争和需求如何出现并影响机构的动态等。博士论文专门探讨如何对环境污染事故索赔以改造企业的环境管理做法。

姜铠丰(Kaifeng Jiang),俄亥俄州立大学菲舍尔商学院(Fisher College of Business, The Ohio State University)管理与人力资源系副教授,在罗格斯大学获得产业关系和人力资源专业博士学位。主要致力于战略人力资源管理和组织氛围的研究。研究成果发表在*Academy of Management Journal*、*Journal of Applied Psychology*、*Organizational Behavior and Human Decision Processes*、*Personnel Psychology*等国际知名管理学和应用心理学期刊上。

胡佳(Jasmine Hu),俄亥俄州立大学菲舍尔商学院(Fisher College of Business, The Ohio State University)管理与人力资源系副教授。在美国伊利诺伊大学芝加哥分校获得管理学博士学位。研究领域主要包括领导和团队管理、组织中的利他动机和行为等。研究成果发表在*Academy of Management Journal*、*Journal of Applied Psychology*、*Organizational Behavior and Human Decision Processes*、*Personnel Psychology*等国际知名管理学和应用心理学期刊上,并由《纽约时报》《华盛顿日报》《财富》等多家媒体转载。

贾良定(Liangding Jia),南京大学管理学院教授,南京大学博士。研究领域包括在中国情境下对雇佣关系与员工创造性、企业家价值观与企业文化、高管团队与企业战略等的探究。在*Academy of Management Journal*、*Journal of Applied Psychology*、*Journal of Management*、*Human Resource Management*、*Management and Organization Review*、*Global Strategy Journal*、*Asia Pacific Journal of Management*、《经济研究》《管理世界》《心理学报》《经济学(季刊)》等国内外知名学术期刊上发表论文20多篇。目前担任《南大商学评论》执行主编、《管理学季刊》领域主编。

罗胜强(Kenneth S. Law),香港中文大学管理系(Department of Management, Chinese University of Hong Kong)讲座教授。研究领域包括组织行为的研究方法、领导行为、企业公民行为和情绪智能等。

姜嫵(Jane Yan Jiang),南京大学商学院(School of Business, Nanjing University)副教授,香港中文大学博士。研究领域包括新员工组织社会化、领导行为、团队和管理学研究方法等。

张伟雄(Gordon Cheung),新西兰奥克兰大学(University of Auckland)组织行

为学讲座教授。主要研究领域为结构方程模型及其应用,特别致力于测量对等性、中介效应分析、调节中介效应和契合指数的研究。

王畅(Linda Wang),香港城市大学管理系(Department of Management, City University of Hong Kong)助理教授,在美国密歇根州立大学获得博士学位。主要研究领域为组织行为学、组织领导和结构方程模型。

廖卉(Hui Liao),马里兰大学(University of Maryland)史密斯商学院院长席教授。在美国明尼苏达大学获得人力资源与工业关系博士学位。清华大学经济管理学院特聘杰出访问教授,中国国家“千人计划”入选专家。研究领域包括领导力、战略人力资源管理、服务质量、创新与主动性、多元与包容、跨文化管理等。获得美国管理协会组织行为学最高荣誉之一——“Cummings 学术成就奖”,为该奖项的首位华人得主;获得美国管理协会“人力资源学术成就奖”“人力资源生涯早期成就奖”;获得美国产业与组织心理学会“生涯早期杰出贡献奖”。研究成果获得多个论文奖,多数研究论文发表在 *Academy of Management Journal*、*Journal of Applied Psychology*、*Organizational Behavior and Human Decision Processes*、*Organization Science*、*Personnel Psychology* 等国际顶尖学术期刊及 *Harvard Business Review*、*The Washington Post* 等杂志和报纸上。指导的博士论文多次获得美国管理学会和美国产业与组织心理学会颁发的杰出论文奖。曾任 *Academy of Management Journal*、*Organizational Behavior and Human Decision Processes* 和 *Personnel Psychology* 副主编。

庄瑗嘉(Aichia Chuang),台湾大学工商管理学系组织行为与人力资源组教授。在美国明尼苏达大学获得人力资源与工业关系博士学位。研究领域包括个人与环境适配、领导力、跨文化管理、创造力、组织服务气候与员工绩效、工作群体多样化等。研究成果发表在 *Academy of Management Journal*、*Journal of Applied Psychology* 等顶级学术期刊及 *Harvard Business Review* 等实务期刊中。现任 *Human Relations* 副主编、*Academy of Management Journal* 和 *Organizational Behavior and Human Decision Processes* 期刊编委。中国管理研究国际学会的亚太地区代表。

刘东(Dong Liu),佐治亚理工大学(Georgia Institute of Technology)施勒工商管理学院副教授。在美国华盛顿大学福斯特商学院获得管理学博士学位。主要研究领域包括员工创造力、事件系统理论、员工流动、追随力等。研究成果发表在 *Academy of Management Journal*、*Academy of Management Review*、*Journal of Applied Psychology*、*Personnel Psychology*、*Organizational Behavior and Human Decision Processes*、*Journal of Management* 等世界顶级管理学期刊上。

朱洪泉(David Zhu),亚利桑那州立大学凯瑞商学院(W. P. Carey School of Bus-

ness, Arizona State University)管理与创业系副教授、院长委员会杰出学者,复旦大学特聘教授。在密歇根大学战略管理系获得博士学位。致力于从社会心理学和组织理论的视角研究战略管理,尤其关注群体决策过程、性格、价值观和社会网络对高管团队战略决策的影响。研究成果发表在 *Academy of Management Journal*、*Administrative Science Quarterly*、*Organization Science*、*Strategic Management Journal* 等顶级学术期刊上。目前是 *Academy of Management Review*、*Administrative Science Quarterly* 和 *Strategic Management Journal* 的编委会成员。中国管理研究国际学会(IACMR)的北美会员代表。

赵雁飞(Eric Zhao),印第安纳大学凯利商学院(Kelley School of Business, Indiana University)管理与创业系助理教授。研究领域包括战略管理、组织理论、创新与创业等。研究成果曾获多个重要奖项,并发表在 *Academy of Management Annals*、*Academy of Management Journal*、*Organization Science* 和 *Strategic Management Journal* 等世界顶级管理学期刊上。目前是 *Academy of Management Review* 和 *Journal of Business Venturing* 编委会成员。

于铁英(Tieying Yu),波士顿学院(Boston College)卡罗尔商学院战略管理学教授。在德克萨斯农工大学获得战略管理学博士。主要致力于企业竞争策略的形成及影响研究,尤其对多市场竞争策略感兴趣,研究纵跨航空业、汽车业和制药业等多个行业。在 *Academy of Management Journal*、*Academy of Management Review* 和 *Journal of International Business Studies* 等国际知名管理学期刊上发表多篇关于企业竞争策略的研究。目前担任《管理学季刊》竞争策略领域编辑。

杨海滨(Haibin Yang),香港城市大学(City University of Hong Kong)商学院教授。在美国德州大学达拉斯分校获得国际管理博士学位。研究领域包括企业的战略联盟网络、企业兼并、创新、创业及转型经济中的企业竞争等。

宋照礼(Zhaoli Song),新加坡国立大学(National University of Singapore)商学院组织管理系副教授。在明尼苏达大学获得人力资源与工业关系专业博士学位。研究领域包括基因与管理行为、领导行为、日常情绪与压力管理、求职和就业过程、工作与家庭关系、员工发展、跨文化行为与创业等。

苏涛(Scofield Tao Su),华南理工大学工商管理学院管理系博士生,2017年在新加坡国立大学商学院组织管理系作为交换博士生参与研究项目。研究领域主要包括华人情境下的领导(如谦逊型领导和家长式领导)、信任、组织变革、阴阳矛盾等,以及 Meta-analytic SEM、Experience Sampling Method(ESM)、Bibliometric Method 等研究方法。发表学术论文十余篇,参与写作书籍多部。

祝金龙 (Jinlong Zhu), 中国人民大学商学院助理教授。在新加坡国立大学获得管理学博士学位。研究领域主要包括领导理论、创新创业和动态研究方法等, 并致力于从动态的视角来解析组织中的现象和拓展现有理论。

张震 (Zhen Zhang), 亚利桑那州立大学凯瑞商学院 (W. P. Carey School of Business, Arizona State University) 管理与创业系副教授。在明尼苏达大学获得人力资源管理专业博士学位。研究领域包括领导力过程与领导力开发、组织行为的生理学基础、创业者性格与行为和高级定量研究方法等。研究成果发表在 *Academy of Management Journal*、*Journal of Applied Psychology*、*Personnel Psychology*、*Organization Science*、*Organizational Behavior and Human Decision Processes* 等国际知名管理学期刊上。目前担任 *Personnel Psychology* 副主编, 以及多个期刊的编委会成员。

汪默 (Mo Wang), 佛罗里达大学沃灵顿商学院 (Warrington College of Business Administration, University of Florida) Lanzilotti-McKethan 杰出学者讲席教授、管理学系主任、人力资源研究中心主任。美国心理学会 (American Psychological Association)、心理科学联合会 (Association of Psychological Science) 和工业与组织管理心理学会 (Society for Industrial-Organizational Psychology) 院士。研究领域包括退休管理及中老年职工就业、外派人员及新员工入职与调适、职业健康心理学、领导力和团队过程、高级计量方法等。研究曾获美国心理学会和美国管理学会 (Academy of Management) 的多个重要奖项。目前担任 *Work, Aging and Retirement* 主编, *Journal of Applied Psychology* 副主编, 曾担任职业健康心理学会主席 (2014—2015) 及美国国家科学基金 (National Science Foundation) 组织科学 (Science of Organizations) 项目主任 (2014—2016)。



引言 如何增加在一流期刊上发表研究论文的成功率?

(徐淑英) / 1

第一部分 科学研究的目的是过程

第1章 科学过程与研究设计

(徐淑英 仲为国) / 17

第2章 研究的起点:提出研究问题

(陈晓萍) / 41

第3章 管理研究中的理论建构

(陈昭全 张志学 沈伟) / 68

第二部分 管理学的研究方法

第4章 实证研究的设计与评价

（梁建 樊景立 陈志俊） / 105

第5章 实验研究方法

（张岩 徐飞 奚恺元） / 136

第6章 准实验研究

（林诚光 许育玮） / 175

第7章 实证研究中的问卷调查法

（梁建 谢家琳） / 197

第8章 二手数据在管理研究中的使用

（周长辉） / 231

第9章 实地研究中的案例研究

（郑伯坝 黄敏萍） / 263

第10章 质化研究及其数据分析

（Deborah Dougherty 苏筠 郑英建） / 310

第11章 元分析研究法

（姜铨丰 胡佳） / 337

第12章 管理与组织的情境化研究

（徐淑英 贾良定） / 362

第三部分 管理学研究中的测量统计方法

第 13 章 理论构念的测量

(梁 建 樊景立) / 385

第 14 章 单维构念与多维构念的测量

(罗胜强 姜 嫵) / 424

第 15 章 结构方程模型

(张伟雄 王 畅) / 464

第 16 章 调节变量和中介变量

(罗胜强 姜 嫵) / 490

第 17 章 多层次理论模型的建立及研究方法

(廖 卉 庄璠嘉 刘 东) / 518

第 18 章 纵向研究设计和分析

(朱洪泉 赵雁飞) / 557

第 19 章 事件历史分析法

(沈 伟 于铁英) / 575

第 20 章 事件研究法

(仲为国 杨海滨 刘 东) / 596

第 21 章 高频率跟踪问卷调查方法:日记与体验抽样方法的设计和分析

(宋照礼 苏 涛 祝金龙) / 625

第 22 章 单层与多层被调节的中介和被中介的调节:理论构建与模型检验

(刘 东 张 震 汪 默) / 663