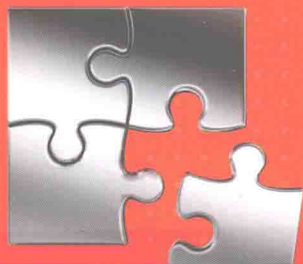


做企业不可或缺的员工

做公司最需要的人

梁志芳◎编著



如果你是公司最需要的人,那么公司给你的薪资待遇、发展机会都会让你非常满意。公司会用最大的诚意来善待你,因为,公司需要你,你是不可或缺的。



中华工商联合出版社

做企业不可或缺的员工

做公司最需要的人

梁志芳◎编著

如果你是公司最需要的人,那么公司给你的薪资待遇、发展机会都会让你非常满意。公司会用最大的诚意来善待你,因为,公司需要你,你是不可或缺的。



中华工商联合出版社

图书在版编目(CIP)数据

做公司最需要的人 / 梁志芳编著. — 北京: 中华
工商联合出版社, 2015. 2
ISBN 978-7-5158-1227-4

I. ①做… II. ①梁… III. ①成功心理-通俗读物
IV. ①B848. 4-49

中国版本图书馆CIP数据核字(2015)第031874号

做公司最需要的人

作者: 梁志芳
策划编辑: 付德华
责任编辑: 关山美
封面设计: 盛世纳唐文化传媒
责任审读: 李 征
责任印制: 迈致红
出版发行: 中华工商联合出版社有限责任公司
印刷: 北京兴星伟业印刷有限公司
版次: 2015年4月第1版
印次: 2015年4月第1次印刷
开本: 787mm×1092mm 1/16
字数: 220千字
印张: 14
书号: ISBN 978-7-5158-1227-4
定价: 32.00元

服务热线: 010-58301130
销售热线: 010-58302813
地址邮编: 北京市西城区西环广场A座
19-20层, 100044

Http: //www.chgslcbs.cn
E-mail: cicapl202@sina.cn(营销中心)
E-mail: gslzbs@sina.cn(总编室)

工商联版图书
版权所有 侵权必究

凡本社图书出现印装质量问题,
请与印务部联系。
联系电话: 010-58302915

前 言

营销学里有一个众所周知的定理：卖自己想卖的东西很难，卖顾客想买的东西很容易。将这个定理移植到职场，那就是：找自己需要的公司很难，找需要自己的公司很容易。

一个人，如果能成为“公司最需要的人”，那么待遇、发展，等等一切都不在话下，上司也会自然而然地优待他。道理很简单：上司都欣赏“最需要”的手下，都不想失去“最需要”的手下。

大多数人都要进入职场。在这个各有所长的竞赛之地，作为个人在职场上怎样自我定位，怎样策划未来，怎样修炼人生，都关乎这个人最后的圆满。

作为员工，都会在职场中成长，或者说都会在职场中有所收获，但是显然的，一些人的成就显然大于另一些人。同一个职场，同一条起跑线，有的人功勋卓著，有的人碌碌无为，有的人风生水起，有的人穷途末路。当一部分人功成名就时，另一部分人却还在原地踏步，毫无起色，唯一能够期望的或许就是退休金而已。我们不是在责难平淡的人生，但是如果我们可以通过学习、自省、努力等诸方面来成就自己，在工作中把自己打造成公司最需要的人，那么你的职场生涯将会产生翻天覆地变化。

为什么不呢？

《做公司最需要的人》是一本职场生存与发展指南，是一部比《杜拉拉升职记》更实用的职场博弈法则，引领你摆脱职业生涯中错综复杂的困境，在不断地探索中最大限度地实现自己的个人价值。无论你是尚未就业甚至是在校大学生，还是身在民企、国企或

是世界500强的企业，抑或你仍是基层员工或贵为领导，这本职场圣经都会让你开卷有益、助你平步青云。

那些点点滴滴的修炼：心态的养育、性格的塑造、如何选择、能力的培养、升迁之路的遵从等等。当这些修炼渐渐沉积下来，一个强大的自己便被塑造，一个职场上的顶尖高手从此诞生。

编者

2015年4月

目 录

上篇：端正思想，态度先行

第一章 工作是一场修行

- 你为何而工作 /3
- 工作来之不易 /5
- 与公司一起成长 /8
- 热爱你的本职工作 /12
- 挖掘工作中的快乐 /15
- 抱怨不如改变 /17
- 苹果树的启示 /19
- 莫苛求绝对公平 /21

第二章 肩负企业兴衰的责任

- 承担身上的责任 /27
- 维护公司的声誉 /30
- 全心全意，尽职尽责 /33
- 责任心使人卓越 /35
- 从小处培养责任感 /37
- 担起失败的担子 /39
- 莫把责任往外推 /41
- 让问题到此为止 /43

第三章 对公司绝对忠诚

忠诚是一种职业道德 /49

公司需要员工的忠诚 /53

付出忠诚会收获信赖 /56

公司的秘密需要保守 /61

忠诚于公司的老板 /66

中篇：提升能力，争创一流

第四章 横练功夫走天下

你能独当一面吗 /73

把你的才华展现出来 /76

勇于向高难度的工作挑战 /78

开动大脑，用智慧去工作 /81

成功并非想象的那么难 /85

成为不可替代的员工 /89

工作要用业绩说话 /92

第五章 高效执行，一步到位

上级的决策总是对的 /97

争取第一次做对事 /99

不找借口，找方法 /103

执行一定要做到位 /107
凡事都可以做得更出色 /111
做好时间管理 /114
向一分钟要效率 /118
专注是高效率的源泉 /122

第六章 天道酬勤，千年不变

勤奋是成功的信使 /127
勤不仅仅是能“补拙” /129
多做永远不吃亏 /132
不做“拖拉机” /136
打破职业倦怠 /140
点燃工作激情 /143
随时给自己“充电” /147

下篇：融入集体，团队制胜

第七章 和团队一起作战

个人在团队中实现完美 /153
找到自己的位置 /155
如何有效地沟通 /158
信任是合作的基础 /161
求同存异，保持和谐 /164

相互鼓励，共同进步 /166

远离个人英雄主义 /169

克服团队协作的障碍 /172

第八章 伴上司如伴长兄

员工和领导是共生关系 /177

做个杰出的追随者 /179

掌握汇报的艺术 /183

请示时要有备选方案 /186

工作切忌越位 /188

尊重你的上司 /192

说服上司要巧妙 /194

第九章 与同事和睦相处

与同事“打成一片” /201

在“竞合”中共同进步 /204

功劳一定是大家的 /207

低调做人的哲学 /209

不能伤人自尊 /212

第一章 工作是一场修行

人生是一场修行。其实，工作更是一场修行。从参加工作的第一天，你就进入了职场的大熔炉。在日复一日的工作中，你要及时修正自己的言行与心态。这是一个漫长的过程。因为人们对于自己以及身边事物的认识，总是需要一些时间来沉淀的。

➤ 你为何而工作

你是为什么而工作呢？就是为了换取薪水以养家糊口吗？

人生活在世界上，当然离不开钱。我们人人都需要工作，但工作不能只为了薪水，这就像人活着不能只为了钱一样。

“无论在什么地方工作，都不应把自己只当作公司的一名员工——而应该把自己当成公司的老板。”这是英特尔公司前董事长安德鲁·格鲁夫的肺腑之言。

在我们身边，不少员工是抱着为老板做事的心态，认为“你出钱，我出力”，“我拿了钱做好自己分内的工作就行了”。这样的想法极其狭隘。我们在公司里不仅仅是为老板工作，同时也是为自己工作，因为我们不仅要从工作中获得报酬，还要从工作中学到更多的经验，而这些经验会让我们一生受用。

是的，我们是在为自己工作。不是因为薪水，也不是因为老板“要我做”，而是“我要做”。人生因工作而美丽，因工作而朝气蓬勃，因工作而有意义，因工作而无怨无悔。我们的成就感与幸福感，很大程度上都来自于工作。

齐瓦勃出生在美国的一个普通的小乡村，只受过短暂的学校教育。18岁那年，一贫如洗的齐瓦勃来到钢铁大王卡内基所属的一个建筑工地打工。一踏进建筑工地，齐瓦勃就表现出了高度的自我规划和

自我管理的能力。当其他人都在抱怨工作辛苦、薪水低并因此而怠工的时候，齐瓦勃却一丝不苟地工作着，并且为着以后的发展而开始自学建筑知识。

在一次工作间的空闲时间里，同伴们都在闲聊，唯独齐瓦勃安静地看着书。那天恰巧公司经理到工地检查工作，经理看了看齐瓦勃手中的书，又翻了翻他的笔记本，什么也没说就走了。

第二天，公司经理把齐瓦勃叫到办公室，问：“你学那些东西干什么？”

齐瓦勃说：“我想，我们公司并不缺少建筑工人，缺少的是既有工作经验又有专业知识的技术人员或管理者，对吗？”

经理点了点头。

不久，齐瓦勃就被升任为现场施工员。同事中有些人讽刺挖苦他，齐瓦勃回答说：“我不光是在为老板工作，更不单纯是为了赚钱，我是在为自己的梦想工作，为自己的远大前途工作。我们只能在认认真真的工作中不断提升自己。我要使自己工作所产生的价值，远远超过所得的薪水，只有这样我才能得到重用，才能获得发展的机遇。”

抱着这样的信念，齐瓦勃一步步升到了总工程师的职位上。25岁那年，齐瓦勃做了这家建筑公司的总经理。后来，齐瓦勃开始了创业，建立了自己的企业——伯利恒钢铁公司。这家公司后来成为全美排名第三的大型钢铁公司。

像齐瓦勃这种为自己工作的人，不需要别人督促，他们自己监督自己；他们不会懒惰、不会抱怨、不会消极、不会怀疑、不会马马虎虎、不会推诿塞责、不会投机取巧……他们不仅在工作中锻炼

与提高了自己的能力，还积累与建立了自己良好的信誉。这些东西是他们最宝贵的资产，是他们美好前途不可或缺的基石。

【公司物语】

那些以老板的心态对待自己工作的员工，像老板一样时刻尽心尽责，将自己当作公司的主人，无处不挂念公司事务，因此他们收获的就是事业的成功与生活的富足。而那些有着“为老板工作”这种思维方式的员工，他们最终所得到的却仅仅是一份微薄的薪水、一个赖以生存的手段而已。

➤ 工作来之不易

谁有资格不珍惜自己的工作呢？一份工作能带给你生存的快乐，体现你的价值，也是你生存的保障，是你幸福的源泉。工作值得好好珍惜，它是对你自身能力的最基本的肯定。

在电影《幸福终点站》中，那位瞬间失去祖国庇护的羁留客商非常无奈地被限制在机场里，不能进入他梦寐以求的国度——美国，因为海关的官员从没处理过类似的事情，但又不能让他离境，他只能在机场里自生自灭。官员们指望他放弃对祖国的热爱，然后换取美国的入境许可，但是，他坚决地拒绝了，并且通过在机场内不断的工作来坚持自己的信念，生存了下来。他帮人推购物车，帮人粉刷墙壁，

总之能挣钱吃饭的事他都做。而比较发人深省的是，当他去拖地的时候，那位和他私交甚深的老者猛地抢过他手中的拖把，大声嚷道：

“My job。”（这是我的工作）看看，纵然有那么深的交情，工作却是胜过交情的。这位老者告诉我们，工作是他的最基本的尊严。所以，他必须珍惜。

还记得曾在一家企业的墙上看到过这样一幅标语：“今天工作不努力，明天努力找工作”，初看时觉得这句话非常残忍，但是深想一下，却觉得这是一句金玉名言。这句话更深刻的意义在于：我们每一天的平淡工作，就像一颗颗毫不起眼的鹅卵石，我们必须付出的是满腔热情、全力以赴而不是尽力而为，我们要在工作中学习，在学习中进步。某一天，当机会来临的时候，我们一天天收藏起来的鹅卵石就会变成一颗颗耀眼的钻石，为我们带来无穷无尽的财富。

一定要珍惜你的工作，也许你曾经是在工作上敷衍了事的人；如果你不再想频繁地换工作，那么你唯一的出路就是踏踏实实地干好本职工作，并且争取干出一点成绩来。不管在任何地方，业绩都是你生存的基本硬件，同时也是让你赢得尊严，赢得信任的必要条件。如果你的业绩因为你的敷衍而一塌糊涂，也许你现在还没有失业，但是请相信，老板不会永远养着一个闲人。为什么？请换位思考，如果你是老板，你愿意这样做吗？

现实的情况就是如此，即便你是企业主，在这个社会的大环境中，如果你不珍惜自己的工作，结局就是你必须重新去努力找一份工作。

如果你即将被工作抛弃，而你又特别想拥有这份工作，怎么办

呢？首先，你也必须清楚，不是人人都有一份工作，很多人已经把手伸到你的岗位上去了，稍有疏忽，你可能就将失去它。现在，许多地方遵循“赛场选马”的用人法则，实行竞聘上岗，优胜劣汰。有胜就有败，那么，什么样的人容易被淘汰呢？那种这山望着那山高，总想换到舒服的、有高薪的岗位，本职工作还没做好就急着找关系走后门，以达到自己目的的人将会第一个被淘汰。珍惜岗位是一种责任、一种承诺、一种精神、一种义务。只有珍惜岗位，才能爱岗敬业，尊重自己所从事的工作，才能精通业务，不被淘汰。

托尔斯泰曾经说过这样一句话，当幸福在我们手中的时候，我们并没有感到幸福的存在；只有幸福离我们而去，我们才知道它的珍贵。每一份工作都是你捡钻石的机会，但是，也许由于懒惰，你得过且过，最后当失去工作的时候，你才追悔莫及。

必须懂得，工作是一种幸福。我们必须珍惜它。固然，我们会在遇到各种各样的挫折和压力，我们也有气馁的时候，也有感到厌倦的时候，但是，这些都是我们应该面对的，相比工作带来的幸福，这些压力又算什么呢。要知道，每一份工作都不是那么简单的，一张报纸一杯茶混一天的时代早已过去，面对工作中的各种压力，只能调整自己的心态，用一种积极的态度去学习和工作。

【公司物语】

不管你就业于哪个部门，身处何职位，都必须认识到，工作岗位不是为某一个特定的人而设置的，它是为那些具备了一定才能而且愿意工作的人而设置的。

► 与公司一起成长

1999年底，百度的创始人李彦宏抱着复杂的心情从美国硅谷回国创业，他决定要做中文搜索引擎。“众里寻他千百度，蓦然回首，那人却在灯火阑珊处。”辛弃疾的这个名句给了他某种灵感，他挑取“百度”作为自己公司的名字。

五年多过去了，2005年8月5日，百度股票在美国纳斯达克正式上市发行，发行价每股27美元，开盘价是每股66美元。之后一路狂飙，到交易首日收盘时，百度股价定格为每股122.5美元，市值达到39.58亿美元，股价涨幅达到了353.85%！创造了美国股市213年以来外国企业首日涨幅的最高纪录，并成为美国历史上上市当日收益最多的十大股票之一。

有句话叫“不鸣则已，一鸣惊人”。六年的苦苦追寻与坚持，李彦宏成功了，他和百度以近乎完美的姿态向世人再次彰显了新经济的魅力。百度一上市，企业瞬间就造就了8个亿万富翁，51个千万富翁，240个百万富翁。而此时，百度员工的平均年龄只有23岁。

这是一个传奇，当初应聘百度的员工一定没有想到六年后的梦幻财富，他们默默地尽职尽责地工作，同李彦宏和企业一起度过了艰难创业、互联网低潮和坚韧打拼阶段，以自己的能力和表现获得了企业的期权，与企业结成了牢不可破的利益共同体。结果，他们