

李安◎著

灵魂 徒步

阳明心学管理智慧



北京大学出版社
PEKING UNIVERSITY PRESS

灵魂徒步

阳明心学管理智慧

李安 ◎ 著



北京大学出版社
PEKING UNIVERSITY PRESS

图书在版编目 (CIP) 数据

灵魂徒步：阳明心学管理智慧 / 李安著. —北京：北京大学出版社，2018.7

ISBN 978-7-301-29512-0

I. ①灵… II. ①李… III. ①王守仁 (1472-1528) —心学—研究
IV. ①B248.25

中国版本图书馆CIP数据核字 (2018) 第085933号

书 名 灵魂徒步——阳明心学管理智慧

LINGHUN TUBU——YANGMING XINXUE GUANLI ZHIHUI

著作责任者 李 安 著

责任编辑 宋智广 赵 易

标准书号 ISBN 978-7-301-29512-0

出版发行 北京大学出版社

地 址 北京市海淀区成府路205号 100871

网 址 <http://www.pup.cn> 新浪微博：@北京大学出版社

电子信箱 renzhikongjian@163.com

电 话 邮购部 62752015 发行部 62750672 编辑部 82207051

印 刷 者 北京雁林吉兆印刷有限公司

经 销 者 新华书店

680毫米×960毫米 16开本 15印张 147千字

2018年7月第1版 2018年7月第1次印刷

定 价 58.00元

未经许可，不得以任何方式复制或抄袭本书之部分或全部内容。

版权所有，侵权必究

举报电话：010-62752024 电子信箱：fd@pup.pku.edu.cn

图书如有印装质量问题，请与出版部联系，电话：010-62756370

推荐序1 责善是管理者的价值体现

从哲学的角度审视企业管理是一件很有意义的事情，从阳明心学的角度诠释企业管理更是一件很新鲜的事情。李安博士在过去的9年中，一直从事着这个既有意义又有新意的工作。

从人类历史看，企业（这里特指有限责任公司）是人类文明的标志，是人类争取自由和平等的里程碑。它以交易的方式重建了人与人之间的关系，以管理的方式使企业成为一个人类自建的“耗散结构”。它用无数的交易案例告诉人们：利益要由利益的相关方共同决定。这是人类经过长期的鲁莽行动后得到的重要训示。人类是一个整体，要么共同上升，要么一起沉沦。

西方关于企业的哲学认识用阳明心学的观点可以做出更加深刻的诠释，比如，人人皆是圣人；比如，道法自然，顺天者昌；比如，心外无物，心外无理；比如，天人合一，万物一体；等等。李安博士认为：人类的历史就是一部致良知的历史。



阳明心学认为，圣人之道，吾性自足，向之求理于事物者误也。阳明先生相信良知天成，相信人类良知的力量，相信每个人都有成为圣人的潜能，因为“吾性自足”。这种相信，决定了企业管理不再仅仅是“控制”“约束”和“纠偏”，还有“点燃”“唤醒”和“责善”。其中，责善对企业管理的价值提升有很好的促进作用。

阳明先生在“四事规”中提出：立志、勤学、改过和责善（责成别人为善）。从绩效考核的角度来说，立志和勤学无法在短期内看到结果，改过也是一个不方便考核的行为过程，唯独责善可以马上看到结果。企业管理者每天、每月、每年所做的考核，就是一种责善。责善也是督促自我完善，敦促自我进步的动力。要使责善持续，必须要有使命感，这就需要立志；要使责善行之有效，必须要勤学；要使责善让别人口服心服，必须以身作则，改过自新。另外，立志、勤学、改过，这三种行为都是使自己受益，只有责善是为了他人。

这样的观点和诠释在本书里还有许多，尽管还有待于时间和实践的检验，但这种探索是很有意义的。

李安博士从2014年3月起，就为我院企业管理专业的研究生开设“管理哲学”课程；2016年，李安博士又开设了全校通识课“管理心学”，将阳明心学与企业管理有机地结合起来，这是一个很有意思和有着现实价值的探索。在做好学校教学工作的同时，李安博士

还经常代表学院和学校走出校门，为政府机关和企事业单位举办讲座，宣传阳明心学，获得了良好的社会效应。

我期待李安博士为中国企业的管理哲学开拓一条具有中国特色的，并对其他国家的企业管理也有启迪价值的“管理心路”。

山西大学经济与管理学院常务副院长 李常洪

推荐序2 长虹在天，圣人遍地

2015年10月10—11日，长虹商学院举办了名为“阳明心学与人本管理”的专题讲座。当时，有300多位企业家和管理者参加了这次盛会，主讲人就是中国人民大学管理哲学博士李安先生。后来，我才知道，这是“阳明心学中国行”的第一站，也是当时中国规模最大的一次“阳明心学”讲座。冥冥之中，长虹成了这一里程碑的参与者和见证人。

讲座举办的前一天，为了保证课堂的秩序，长虹商学院的李吉兴院长将300多位企业家和管理者划分为25个学习小组，李安先生又将这25个小组划成为四个部落：心外无物、知行合一、圣人遍地和此心光明。我所在的小组被划在了“圣人遍地部落”。

“人人皆是圣人”是阳明先生经过“百死千难”后依然秉持的生活信仰。这种信仰的意义就在于对天理的尊崇和对人性美好的坚信。它可以使一个人摆脱物质（权力、金钱、职称、分数和金牌）

的牵蔽，体会生命本身的伟大、圣洁、温暖和光明——

在权力的使用中感受责任和担当，

在职称的晋升里感受知识的温暖和光明，

在分数的光环中感受努力之后的喜悦和满足，

在金牌的照耀下感受自强不息的崇高和伟大！

在现实生活中，并不是每一个人都是好人，甚至随着时间的推移，随着利益的冲突，我们还会发现身边的好人越来越少，特别是在你遭遇大的变故时，身边就可能只剩下家人了。此时此刻的你还会认为“人人皆是圣人”吗？阳明先生的回应是：是的，人人皆是圣人，因为人人皆有“不虑而知”的“良知”。现实中之所以有各种各样的坏人，并不是说这个人坏了，而是说此时此刻，这个人正在说恶言，行恶行，办恶事；此时此刻的坏人不是“坏”了的坏人，而是正在做坏事的“好人”，因为他们有良知，只是他们的良知被物欲遮蔽了。

“无善无恶心之体，有善有恶意之动，知善知恶是良知，为善去恶是格物。”王阳明强调，良知就是我们的本心，是天生的，良知的澄明和呈现就是我们生命本来应有的样子。所谓“致良知”，就是要在充分意识到自己本有良知的前提之下，把良知充分地呈现出来；通过我们日常生活当中的“事上磨”，即通过心知、心行、身知、身行，把“致良知”贯彻到我们生活和工作中的各个方面。

按照王阳明“知行合一”的观点，我们之所以没有把一件事情



做好、做完美，不是因为事情本身有什么问题，而是我们自己的心灵状态没有达到圣人的状态，没有按照事物本来的发展线路去“情顺万物而无情”，而是把自己的私欲强加给了外部世界。离开具体的情境和当事人的立场，事物本身无所谓端正不端正，正确不正确。如果我们以端正的心态，在“无知之幕”（罗尔斯语）后面去做事，那么事情就可能做得规范、做得完美。而所谓心态端正的含义就是符合我们自己本有的良知。

良知就是我们自己的“定盘针”，是我们“自家的准则”。依着自家的准则去做事，就是致良知。良知所致处，圣人自生。只要“吾日三省吾身”，只要“不断审视生活”，那个天生的良知就能被解蔽，就能被唤醒，就可以达到佛教所说的“光定”的境界，从而通体光明，获得真乐。

我们今日的物质生活虽然丰富多彩，但是物质的追求肯定不是我们人生的全部意义，物质欲望的满足也肯定不是我们人生的全部价值。我们并不反对物质生活上的富裕，而是要为富裕的物质生活建立起“主宰”，是要将物质生活作为获得生命体验的媒介，作为成为圣人的桥梁。在利益至上的今天与“人人皆是圣人”的未来之间，存在着一个无比巨大的“人心市场”。这个人心市场比过去四十年“人民日益增长的需求与落后的生产力”之间的“物质市场”还要大许多！今日所有的有形商品都会成为载体，未来竞争的不再是载体本身，而是载体的内容，即企业家良知的澄明程度。

包含企业家良知的商品自己会说话，自己会销售。这些商品不再以物美价廉来满足消费者，而是用使命和责任唤醒每一个消费者内心知善知恶的良知；这些商品不再是纸醉金迷的物欲温泉，而是传道解惑的天使，让消费者从觉醒的良知中获得无与伦比的快乐和喜悦！这一切必定会变成现实，因为“人人皆是圣人”。

长虹在天，七彩斑斓；圣人遍地，五湖四海。

我相信李安先生的这部心学之作能够为每一位有缘的阅读者带去伴随一生的喜悦和安宁。

此心光明，亦复何言！谨以此为序。

长虹电器股份有限公司副总经理 郭德轩

推荐序3 为智能机器人安放一颗阳明心

与李安博士相识，是在2016年的3月份。那时，我受聘担任电子科技大学立人学院的校外创业导师，李安博士担任人文导师，我们也算是同事了。

从那以后，我就开始思考着用人工智能的专业技术来推广阳明心学。然而，因诸事缠身，我一直没找到合适的契机。这次受李安博士之托，为他的新书写序，我欣然应允。下面，我就试着谈谈人工智能与阳明心学的关系。

人工智能的实现有一个前提，即必须有强大的运算及存储能力，这对计算机的性能要求很高，而且耗费巨大。这也就制约着人工智能的发展。随着移动互联网的蓬勃发展，每日产生的信息量巨大。这种海量的存储需求，也逼迫互联网技术向前发展。大数据、云计算等前沿技术的出现，正好可以解决人工智能对强大的运算及存储能力的要求，而且在电子元器件产品比较廉价的情况下，组建

几千台服务器，形成一个超强悍的计算机，使之全面模拟人类的言行已成为可能。

从人工智能这项技术的本质来考虑，人工智能就是为了提高人类劳动生产力而产生的。它可以让人类从重体力的劳动中解放出来，有更多的时间和精力，用自己的智力来创造更大的价值。在这个变革的时代，我们能见证很多人工智能的场景正一一实现，比如无人工厂、无人驾驶、快递分拣机器人等，甚至有了可以和人类进行围棋大战的机器人——“阿尔法狗”（Alpha Go）。人工智能同其他科学技术一样，必将给人类的工作、生活带来便利与舒适，也会带来安全和尊严。

当然，人工智能虽然日益火爆，但真正实现商业化，还有很长的一段路要走。可以想见的是，人工智能的发展对人的能力要求更高，未来会有很多工作被机器人所替代。当看清未来的趋势与变化后，对于当下的我们来说，自己技能的提升就更加重要了。如果我们不努力提高自己的能力，就真有可能被这个社会所淘汰。虽然我现在还无法预言未来有哪些行业会因人工智能的快速商用化而逐渐消失，但我们当下必须要做的是持续学习，努力提升自己。

关于人工智能，我们还有一个常见的疑虑：智能机器人会不会危害人类？

在美剧《西部世界》里，人工智能可以给我们创造一个世界。在这个虚拟的世界里，你会体会到和现实生活中完全一样的感受。



但是，正因为这些让你感受到真实的人和物，都是人工智能造出来的，所以才更可怕。如果将来人工智能发展到这种程度，那么人类存在的意义又是什么？如果人类存在的意义不存在了，那么人类是不是将面临无所事事的窘境？因此，有不少人（包括伟大的物理学家霍金先生）对人工智能都心怀疑虑，担心它会对人类产生负面影响。作为人工智能的专业人士和积极实践者，我的观点是：不必过于担忧。

首先，人类是地球的主宰者与缔造者，任何革命的产生其实都源自人类思维的进步与碰撞。

其次，人类需求分为物质需求与精神需求，物质需求表现为日常生活中看得见、摸得着的，通过劳动而获得的直接需求，并且满足的是人类生存的基本需求；精神需求则是在人类基本需求之上更高层次的一种需要，主要以无形的表现形式存在，如使命、责任和良知。

再次，人工智能取代的只是人类的物质需求层面，并无法替代精神层面的需求。人工智能只是通过人类预先设置好的程序来“完成任务”而已，就如计算机、电脑的诞生永远只是“为人民服务”。

最后，无善无恶心之体，有善有恶意之动，知善知恶是良知，为善去恶是格物。识别善恶并加以改正是人类与生俱来的天性与能力，这是人工智能永远也无法替代的。

在当下，人工智能还是要依靠人类预先设定的算法来实现。算

法设计很容易受到人的主观感受的左右，这就要看设计者的职业操守了。所以说，要让智能机器人有一颗阳明心，首先设计者要有一颗阳明心。这样，人工智能就能一心一意为人类造福，而不会危害人类了。迄今为止，所谓智能机器人对人类的威胁，其本质还是人类对自己的威胁。“心外无物，心外无理，心外无学。”如果我们自己的良知是澄明的，那么这个世界就是干净的。

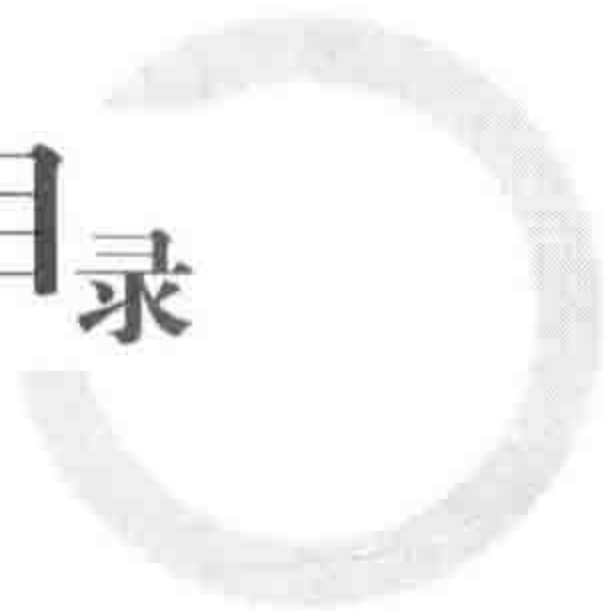
以碳基文明为底色的人类灵魂是不灭的，以硅基文明为载体的智能机器人能使人类的精神不灭，也许这才是真正意义上的“人类永生”。

历史已经表明，技术的每次进步都将给人类带来福音。

荷香悠然处，福德明性时。

为智能机器人安放一颗阳明心，此心光明，天高地阔。

上海荷福控股集团有限公司董事长 周锦霆



目录

第一章 走进新时代的阳明心学 / 001

一、三不朽之王阳明 / 006

二、传奇一生，经典场景 / 014

神童作诗 / 014

要做圣人 / 015

守仁格竹 / 016

落第感言 / 017

阳明洞天 / 018

岩中花树 / 019

平叛宁王 / 021

天泉证道 / 022



此心光明 / 024

三、阳明心学的三个核心观点 / 027

心即理 / 027

知行合一 / 029

致良知 / 031

四、阳明心学的逻辑结构图 / 036

五、为什么要学阳明心学 / 042

人是万物的尺度 / 043

思想是财富的源泉 / 045

企业家要有发自内心的善良 / 046

碰触灵魂，做出让人感动的产品 / 048

学阳明心学前要明白的四个道理 / 049

第二章 致良知是企业管理的目标 / 051

一、什么是良知 / 053

良知天成 / 053

用以理解良知的七句话 / 055

良知是时代的产物 / 057

二、致良知是管理的本质 / 063

原始的混沌诞生惊喜 / 063

良知是人的本性 / 065

管理的目标之一是致良知 / 069

此心纯然，天理自现 / 070

三、致良知与人本管理 / 073

管理思想史是人的良知不断觉醒的历史 / 073

致良知为管理思想带来一场革命 / 076

四、管理就是为良知解蔽 / 079

良知被遮蔽 / 079

为良知解蔽的方法 / 083

五、致良知的两个方向 / 086

唤醒和扩充良知 / 087

生命中无处不在致良知 / 089

第三章 知行合一是价值管理的机理 / 093

一、知行合一：传统哲学概念的新生 / 095

华为的“惟精惟一” / 095