

王雪梅 著

十项修炼

(第二版)

党政干部卓越领导力的



東北大學出版社
Northeastern University Press

党政干部 卓越领导力的十项修炼

(第二版)

王雪梅 著

东北大学出版社
· 沈 阳 ·

© 王雪梅 2014

图书在版编目 (CIP) 数据

党政干部卓越领导力的十项修炼 / 王雪梅著. —沈阳: 东北大学出版社, 2014. 8

ISBN 978-7-5517-0779-4

I. ①党… II. ①王… III. ①领导学—干部教育—学习参考资料 IV. ①C933

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2014) 第 196234 号

出 版 者: 东北大学出版社

地址: 沈阳市和平区文化路 3 号巷 11 号

邮编: 110004

电话: 024-83687331 (市场部) 83680267 (社务室)

传真: 024-83680180 (市场部) 83680265 (社务室)

E-mail: neuph@neupress.com

http: //www. neupress. com

印 刷 者: 三河市天润建兴印务有限公司

发 行 者: 东北大学出版社

幅面尺寸: 140mm × 203mm

印 张: 9.25

字 数: 247 千字

出版时间: 2014 年 10 月第 1 版

印刷时间: 2014 年 10 月第 1 次印刷

责任编辑: 肖德运 刘 莹

封面设计: 刘江旸

责任校对: 辛 思

责任出版: 唐敏志

ISBN 978-7-5517-0779-4

定 价: 45.00 元

写在前面

“有一类人，他们注定是要为历史负重的……由于他们的出现，历史才没有成为一条肮脏的河，历史才成为一首久远的歌。

——索萨《为历史负重的人》

党政领导干部是这个时代、国家与民族的负重者，他们需要在艰难中奋起努力，在曲折中永远乐观，在决策上不拘一格，需要站在此岸思考着彼岸，推动历史变化，进而设计着未来。为政之道需要智慧与境界，历史只记住和颂扬征服者，强大的自己是其先定的使命。古希腊学者阿基米德说过：“给我一个支点，我能撬动整个地球。”那么，提升领导力，提升执政谋略与执政修养，是党政领导带领人民实现中华民族伟大复兴的诺亚方舟，是党政干部的必修课。

行路难，领导力提升的修炼之路尤其不易。只因畏惧前途艰难险阻、远方长路迢迢，逃避就成了人们最经常的选择。

有一块大理石，被用来铺在佛堂的地上，有一天它不甘不忿地对佛像说：“我们原本来自同一块石头，可现在我躺在这里，灰头土脸，被万人踩踏，而你却站在那里，高高在上，受万人膜拜，世道为什么如此不公平呢？”佛像对它说：“对，我们是来自深山的同一块石头。但我们有不同的经历，我在被膜拜之前，经过了数年的刀削斧刻、精雕细琢，而你并未经过如此历练琢磨，所以我们今天的境遇会大不相同啊！”

哈佛大学的心理学家威廉·詹姆斯说：“很多时候，人们想象自己是什么样子，现实中就真是什么样子。”成功与否取决于我们个人成长的愿望。运筹帷幄的睿智，海纳百川的气魄，“胡服骑射”的

勇敢……均来自长路漫漫中的苦苦求索。

时光的巨浪无情地冲刷着那些曾经的印迹。历史的滚滚烟尘过后,我们细数着那些永恒时发现,出类拔萃的人、历史的锻造者都有一个共同点,就是对现实有一种独特发现、直觉洞察和深刻把握。领导者不是天生的,是后天造就的。“仁者不忧,智者不惑,勇者不惧”。对于党政领导干部而言,在时代的滚滚洪流中准确定位,刻苦修炼领导能力,努力提升自身的文化含量、智慧境界和人格品位,意义重大。

一、历史新时期

今天,党所领导的全面小康社会的建设处于世情、国情、党情的深刻变化之中。《孙子兵法》有言:“不能谋全局者,不足以谋一域;不能谋万世者,不足以谋一时”。领导干部必须以一种全局的、世界的眼光审时度势,提升领导力,才能更好地完成党和人民的重托。

(一)总观世情

从世情来看,“当今世界正处在大发展、大变革、大调整时期”,全球经济一体化、世界格局多极化、国际矛盾复杂化、国际竞争激烈化……世界形势风云变幻,带给中国的既有巨大的发展机遇又有严峻的现实挑战。

2011 年以来,亚太地区的重要性因为蔓延恶化的国际金融危机和不断加剧的局部冲突而日益提升。早在 1988 年,美国前总统尼克松就曾预言:“我们时代的奇迹之一是,中国在惨遭 20 世纪各种可怕的天灾人祸之后,在 21 世纪将成为世界上一个头等大国。160 年前拿破仑这样描绘中国:‘一个巨人在沉睡着,让他睡吧,一旦醒来,他会震动全世界。’这个巨人苏醒了,他的时候到了,他准备震动全世界。”作为当今世界经济增长的重要动力,中国的崛起正在逐步变为现实,并日益在亚太和整个世界的各种事务中发挥

重大作用。和平与发展的大势为中国提供了可持续发展的机会与可能,但是我们也看到中国的发展必然遭到国际强权势力不遗余力的遏制与堵截。尽管经济复苏倍显乏力、国内问题累积发酵,但是美国依然竭力维持其在全世界的单边霸权。在美国决策者的意识当中,中国作为潜在的超级大国,是其全球利益的巨大威胁者、其霸权秩序的极大扰乱者。西方主流思想家、美国著名的历史学家尼尔·弗格森在对中国的发展与崛起进行充分的评估之后,首创了一个新词——“Chimerica”(中华美利坚),指出未来世界将是“中美两超”并行的时代。如此,将中国抬到与美国平起平坐的位置,似乎不是美国人一贯的风格,但深解其义,不难体会出美国人复杂的情绪:中美利益既紧密相连,更重要的是激烈竞争。作为崛起中的大国,作为这个国家的领导者和执政者,不能不冷静地审视中美之间的差距。民族的复兴、东方大国的崛起必须有强大的实力支撑。面对这样一种世情,中国应正视国力,审时度势,韬光养晦,加速崛起。

孙中山先生说:“世界潮流,浩浩荡荡,顺之则昌,逆之则亡。”在这种形势下,任何一个政党、政府如果不加强自身建设,不能在国际形势的风云变幻中保持清醒头脑,其领导者治国理政的水平不高、能力不强,必然会在激烈的综合国力的竞争中被淘汰。所以,当今的党政领导干部使命庄严、任务神圣,不能有丝毫的懈怠。

(二)审视国情

从国情来看,新中国成立 60 年特别是改革开放 30 年来,中国的发展的确是举世瞩目、成就辉煌。站在新的历史起点上,清醒、冷静、客观是我们最应该具备的正确认识现实与未来的态度。当前是小康社会建设的关键期,是中国特色社会主义发展的关节点,随着“经济体制深刻变革,社会结构深刻变动,利益格局深刻调整,思想观念深刻变化”,历史“旧疾”与时代“新患”盘根错节、纵横交织,都在以前所未有的复杂度考验着新时期的党政领导干部。

比如,进入“深水区”的政治体制改革任务艰巨异常。关于政治

体制改革的重要性正如温家宝总理所言：“没有政治体制改革的成功，经济体制改革不可能进行到底，已经取得的成果还有可能得而复失，社会上新产生的问题，也不能从根本上得到解决，文化大革命这样的历史悲剧还有可能重新发生。”但是改革的推进与深化不可能一蹴而就，任何空洞的说辞都是苍白无力的，这需要我们的党和政府，我们的各级领导干部拿出对历史、对国家、对人民高度负责的大无畏的勇气和高度的智慧。

再有经济发展中困扰发展已久的“三农”问题和城乡差距问题。据国家统计局最新发布的《2011 年城乡居民收入增长情况》中的数据显示，2011 年全国农村居民人均纯收入不到城镇居民可支配收入的三分之一，其收入分别为 6977 元和 21810 元。我国农村人口占全国人口的 70%，如果差距长期这么拉大，工农和城乡会造成撕裂，就可能会失去主体群众。

在社会领域，虽然近年来我国对社会管理模式已经在理论上与实践中进行了一定程度的改革，“但并未完成终极探索”，或难以跳出窠臼，或是“新瓶装旧酒”，许多领导干部普遍存在着面对复杂局面应对能力不足的问题。这无疑加剧了社会层面的脆弱性，提高了社会系统的风险性，增加了经济发展的阻力，成为了社会稳定的掣肘。由此，领导干部必须寻求一种新的视角，建构一种新的模式来强化社会管理能力，以使经济社会和谐发展。

在文化领域，十六大以来，我们党领导的文化工作取得了巨大的成就，但是与人民群众日益增长的精神文化需求、与快速发展的现代传播手段、与不断扩大的对外开放、与推动我国经济又好又快发展的新形势相比，我国文化的发展还不能完全适应。

同样，我们在资源环境、民族团结、外交关系等一系列问题上存在诸多的难题和阻力，所以，努力提高领导能力，从而引领国家与民族的发展进步、保证国家的长治久安、实现国富民强的盛世图景就成为各级党政干部最重要的使命。

(三)明察党情

“沧海横流显本色,桑田巨变铸辉煌”。中国共产党九十年的风雨兼程,所取得的成就万世瞩目,所积累的经验宝贵丰富。但也毋庸讳言,我们党内也存在不少问题,特别是一些深层次问题的挑战。中国共产党的伟大之处在于能够清醒地认识到自身存在的问题,十七届四中全会审议并通过了《中共中央关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》,其中明确列出了中国共产党党内目前存在的六个方面的问题:理论学习、学用脱节,理想信念动摇;法治意识、纪律观念淡薄;推动科学发展、处理复杂问题能力不够;党组织软弱涣散,先锋模范作用不明显;个人主义突出,形式主义、官僚主义严重;腐败易发多发、影响恶劣。

党政干部是党组织的核心要素,党的领导水平取决于其领导能力的高低。在《变化社会中的政治秩序》一书中,塞缪尔·P.亨廷顿有着著名的论断:“衡量高度发达的组织之真正尺度是其职能的适应性而非职能的特定性。”而在现实中,我们看到,在长期执政的环境下,不仅党的基层干部,也包括不少地方领导干部和部分高级干部,对由社会转型而来的社会矛盾和冲突,对由信息开放而来的民众诉求期待,认识不清,领导能力不强,领导水平不高。这都影响了党的形象,削弱了党的领导。

格式塔心理学认为:当现实中出现差异时,冲突就会发生,人们就称它为“问题”或“矛盾”。为解决这种冲突或问题,人们的潜意识就会提供动力和能量,去创造和发明办法,以解决“问题”或“矛盾”,从而恢复秩序。西方学者发现,领导者的领导地位总是形成于某个重大事件之后,而且往往是充满压力的事件。在成为领导者的过程中,这种磨炼是一种不可或缺的要害。某种魔力发生在这种领导磨炼当中,具有某些品质的个体经受了这种磨炼之后,会形成新的、更高的领导能力——他们超越自我、脱胎换骨、焕然一新。无论遭遇什么,磨炼会让领导者变得更强壮、更坚韧。不管考验多么严酷,他们都会变得更乐观、更开放。他们不会失去希望,不会向困难屈服。而党政干部以异常的自信、自省、自觉提升领导力,为应对复

杂的局面,应对世情、国情、党情的变化,提供了动力和能量。



格式塔原理示意图

二、现代领导力

美国人类学家约翰·普拉特早在 20 世纪 60 年代末就曾预言：“当前变革之巨大犹如 10 次工业革命和基督教改革加在一起同时发生在一代人身上。”社会的巨大变革也在影响着领导力的内涵发生变化。

(一)何为领导

1.领导的丰富内涵

提及“领导”的定义,我们的脑海中经常能够出现的是人民的公仆、勤务员、船长、舵手、领路人、决策者、指挥和教练等词语。我们也会把“领导”这个词看成主持会议、分管业务、发表讲话、签字、批条子、剪彩和享受待遇等的同义语。

关于领导的定义,有许多精彩纷呈的解释。

西点军校给领导的定义是“明确组织目标,并教导和激励下属,实现组织的目标的人”。

美国管理学家哈罗德·孔茨认为:“领导是一种影响力,或者叫做对人们施加影响的艺术或过程,从而使人们心甘情愿地满怀信心地为实现组织或群体的目标而努力。”

美国前总统理查德·尼克松说:“领导人不仅要决定什么是应

该干的事,而且要说服他人去做好这件事。”

通用电气公司前 CEO 杰克·韦尔奇说:“领导者是那些可以清楚地告诉人们如何做得更好,并且能描绘出远景构想来激发人们努力的人。”

诺基亚公司总裁约玛·奥利拉说:“我感到我个人的作用就像一个教练一样来指导别人。你知道在所有的体育项目当中,包括足球队,作为一名教练,你一定要有一个积极的态度,对每个人都要讲话乐观,特别是在困难的时候。别人工作的时候,我个人便访问很多的员工,让他们了解到我们的方向,而且希望他们采取积极的态度,解决困难。”

美国前国务卿基辛格(Henry Alfred Kissinger)博士说:“领导就是要让他的人们,从他们现在的地方,带领他们去还没有去过的地方。”

毛泽东认为,领导者的责任归结起来,主要是出主意、用干部两件事。

对于党政干部来说,由于社会生活组织化的要求,治理国家、处理政务是领导重要的手段和最基本的内容。其内涵就是“被赋予某种权力和责任的个人或机构,组织、带领和引导有关群众,在一定环境下,为实现某种目标而进行工作和奋斗的活动过程”。

(二)理解现代领导力

1.什么是领导力

国外咨询机构的观点:日趋复杂的环境需要“完整的”领导者,“完整的”领导者必须不断丰富并充分发挥头脑(Head)、心胸(heart)和勇气(Guts)。头脑指明愿景、方向和战略;心胸理解合作并发展他人;勇气,以明确的价值观为基础,作出正确的决策。

国外商学院的观点:他们针对高管人员这个群体分别于1987年、1995年和2002年做了三次调查,最后得到的一致结果是“智慧、视野、公平、鼓励、远见、诚实、能力、支持”。

国内传统观点:儒家为“仁、义、礼、智、信”,兵家则定义为“智、

信、严、勇、仁”。

沃伦·班尼斯(Warren Bennis)这样描述:“领导力就像美,它难以定义,但当你看到时,你就知道。”

有个人想买一只鸚鵡,他来到花鸟市场上询问:“这只鸚鵡多少钱?”老板说:“300 元。”“怎么这么贵?”“我这只鸚鵡不仅外形漂亮,而且还会说两种外语。”“那旁边那只多少钱?”“600 元,它会说四种外语呢。”这时,这个人发现不远处还有一只毛色灰暗、蔫头蔫脑的老鸚鵡,他问老板:“这只应该很便宜吧?”老板摇摇头:“这只鸚鵡 1200 元。”“真奇怪,难道这只又丑又老的鸚鵡会说八国外语?”老板还是摇头:“不,它不会。”“那倒底为什么它那么值钱呢?”“因为它是另外两只鸚鵡的领导,它们都听这只老鸚鵡的指挥,跟着它高效干活。”

德鲁克说:“领导者好比是交响乐队的指挥,通过他的努力、想象和指挥,使单个乐器融合为一幕精彩的音乐表演。”大道至简,现在我们可以将“领导力”的概念总结为简单的一句话:“领导力”就是引导团队达成目标的综合能力。

20 世纪 20 年代末期爆发的那场经济危机,使美国人被巨大的阴霾和恐惧所笼罩,直到 1933 年罗斯福就任美国总统,这种不利的情势才得以扭转。罗斯福对美国民众振臂疾呼:“最应该恐惧的乃是恐惧本身,让我们以崭新的决心和勇气克服不景气!”接着他实施了著名的“罗斯福新政”。正是信心、勇气和智慧让人们于漫漫穷途中看到了远方的希望与光明,恐惧被驱逐、混乱被矫正、失望被冲散,全体的美国民众重新被振奋,危机被战胜。罗斯福被誉为美国历史上最伟大的总统之一,也是卓越领导力的杰出代表。

新的历史时期,各种新事物、新问题、新矛盾层出不穷,现在以至于未来,如何去发展、去实践、去提升领导力是每位现代领导者必须面对的课题与挑战,因为许多古老的典范与方法已难适应现代社会的发展。由此,“领导力”的定义也会无终结,它需要被不停地注入时代的内涵,需要不断被丰富、完善。

2.领导力之“四维”

总体说来，领导力终究要使对方接受影响。领导者以原则为先，主持正义，但这不够，因为假设如此，组织指挥效率太低。各种层次、各种身份的支持者是领导者成就大业的基础，其中包括少数无原则拥戴你的有悍力的人、公正不阿的人、具备分析力的人……领导者必须逐步建立权威。汉刘邦文不如张良，武不及韩信，却坐拥天下，贵为高祖；力拔山兮气盖世的旷世枭雄——项羽——却最终茕茕孑立，四面楚歌，刎颈谢江东。历史上的每个朝代，只要有干练闻达的大臣，国势就会昌盛，如果只是君王一人鞠躬尽瘁，往往代表气数已尽。于是大领导者有以下四维力量：

德——顺道之智慧；

威——庄重和威严；

力——征服的实力；

量——气度(胸襟和理想)与器量(包容)。

在中华文明古老的经典《易经》中，对领导的至高境界作了这样的描述：“见群龙无首，吉。”从领导学的角度去诠释，其大意是：不须领导亲自出现，下属即能积极承担责任、主动努力工作，这样的领导境界是最为理想的。纵观当今领导理论与实践，此语依然具有现实而深远的指导意义。

3.领导力提升的四度空间

第一代：精英型

最低级的领导是精英型领导，具有浓厚的精英特质，工作中的困难总是由他解决，离开了他团队难以运转。

一些业务骨干在工作岗位上干得很出色，是工作能手，于是便被提拔到领导岗位上。他们虽然是业务精英，是技术工作的高手，但有的做领导却不一定适合。如果把团队和一个乐队相比，这样的人就像乐队里的一个提琴手，他拉提琴姿势优美，动作娴熟，音色动听，演奏得非常出色。如果据此让他担任乐队的指挥，就要放下提琴，拿起指挥棒，对整个乐队进行充分调度和控制。他的基本工

作方式仍是身体力行,身先士卒、率先垂范,是业务的主要承担者。

由于缺乏指挥能力,以前拉琴的技能显然调度和控制不了乐队,乐队的乱套就会在所难免。

这样的领导者遇到的痛苦是自己越做越累,没当领导还好,当了领导后担负的责任更多,总是在“救火”。

第二代:管理型

乐队的指挥可能不如拉提琴的琴艺精,但是他能够让拉提琴的人拉得更好。

汉文帝问宰相陈平说:“我们一年要处理多少刑罚案子?”

陈平说:“我不知道,你得问司法官。”

“我们一年收获多少粮食?”

陈平说:“我不知道,你问粮食部长。”

“你是宰相,怎么能不知道呢?”

陈平回答:“宰相是帮助天子管理大事的,是讲政治的,我只要使官员们在自己岗位上做自己的事就行了。”

皇帝称赞他说得对。

乐队的指挥达到了领导者的基准,但仍遇到问题:在指挥时可能会发现乐手的水平不够,团队配合不好等一系列情况。此时,作为领导要开始思考:身在其位不仅仅要完成任务,还需要培训团队。

第三代:教练型

一位好教练能够做的是:自己拿不到冠军,但自己培训的团队可以拿冠军。团队培养起来后,更多的领导会选择退到场外,高瞻远瞩,成为团队的导师或精神领袖。

第四代:导师型

最好的领导人都是导师级别,已经不再处于一线位置,而成为组织或团队的精神领袖,会在关键时刻指引方向。

领导的四个层面,归纳起来可以划分为:第一层面,——带;第二层面,——领;第三层面,——教;第四层面,——导。

“带”、“领”、“教”、“导”代表了四个不同层面的领导。其中“导师型”就为领导力的最高境界。相信这会给党政领导干部的现实工作以诸多的启示。

第二次世界大战期间的著名元帅蒙哥马利有一本有名的书叫《领导力》，这本书成为很多国家政府、官员、企业经理的培训教材和必读书。书中提出了一个著名的“蒙哥马利模型”。蒙哥马利模型把组织里的成员分为四种人：第一种人智慧又勤快；第二种人智慧不勤快；第三种人勤快不智慧；第四种人既不智慧又不勤快。这四种人各适合做什么工作呢？哪一种人最适合当高层领导呢？第一种人智慧又勤快，有人说这种人不是最好吗？这种人不当领导谁当领导？蒙哥马利认为智慧又勤快只适合做中层。他有智慧、很聪明，他能理解领导的意图，能把领导者的内心的想法变成项目，变成事实；对第二种智慧不勤快的人蒙哥马利的看法是最适合做一把手，可能很多人并不认同这样一种观点，但是稍加思考，也会觉得有几分道理。因为智慧这种人在把握战略远景规划方面先声夺人。因为智慧，他能感知时代发展的脚步，把握时代发展的脉搏，作大决策一般不会有大的失误。但这种人不但勤快，甚至还有一点“懒惰”。恰恰是他们的“懒惰”，才给广大的中基层干部提供了一个广阔的施展才能的空间，也为自己谋大事赢得了时间。

无独有偶，被誉为“经营管理之神”的松下幸之助也认为管理有三种境界：

第一种境界：领导忙下级不忙。你忙得团团转，你累得住医院，你的下级没事干，还对你有意见。想尽千方百计——难啊，吃尽千辛万苦——苦啊！但常常最后的结果往往是“出师未捷身先死，长使英雄泪满襟”。诸葛亮聪明一生，但在晚年犯了大错，其错就错在他的勤奋工作上。所谓“夙兴夜寐，罚二十以上，皆亲览焉”，就是杖罚20鞭子以上的案件他都要亲自审批，无一漏过；细小到财务部门报表的每一个数字，他都要一个一个校对，难道不辛苦吗？诸葛亮派使节到司马懿那里去，司马懿问：“你家主人睡多少觉啊？”使节

回答说：“我家主人不睡多少觉。”“你家主人吃饭怎么样啊？”“他吃饭也不多。”司马懿便觉得诸葛亮活不长了。不吃饭，不睡觉，你是铁打的？所以，诸葛亮 54 岁便“出师未捷身先死”。那么，诸葛亮为何如此辛苦劳作呢？诸葛亮回答：“吾非不知，但受先帝托孤之重，唯恐他人不似我尽心也。”意思是：我不是不知道，但是先帝把遗孤托付给我，我觉得责任重大，唯恐他人不像我这么尽心尽力。所以我要这么做，我对别人不放心。做领导的事必躬亲，主要是对别人不放心。什么原因？蜀国没人才啊！“蜀中无大将，廖化作先锋”！事必躬亲导致人才的匮乏，人才得不到锻炼，得不到提高。从管理学角度分析，任何一个组织不同层次的成员都有与其岗位职责相匹配、相对应的素质，正如《韩非子·八经第四十八》中所言：“下君尽己之能，中君尽人之力，上君尽人之智。”第二种境界：领导忙下级也忙。大家一道忙，一道乱忙，结果还是忙无头绪。第三种境界领导不忙下级忙。每一个员工在他的位置上都各尽其能，各尽其责。下级忙，领导不忙。领导反而能认真真思考领导和管理战略上的重大问题。

领导不同于管理。管理是指把事做正确，而领导则是做正确的事。比如一个大家族，主人交管家做一件事，管家需要把事情做得又快又好，但是这个事是好事是坏事，是善是恶，管家不管，他只管执行，执行力很强。所以管理的本质是执行力。但是领导不一样，他要做正确的事，要分清是非善恶，把握方向，要站得高、看得远，要具有很强的战略规划和战略观念。

（三）领导者的成长

这里我们用中华文明的古老文化典籍《易经》来说明领导者的成长要经过哪些历程。《易经》六十四卦，乾卦排在第一，说明《易经》强调阳刚力量在决定事物发展的矛盾中居于主要地位。乾卦六爻从初九到上九，恰恰就像勾勒出一个领导者的成长历程，而且深刻地阐明在不同的阶段，不同的时机，领导者应该采取哪种正确行为，显示了阳刚力量从萌发到成长、旺盛以至面临衰弱的起伏过

程。

初九：潜龙勿用。

龙潜于地下，不能盲动。种子可长成参天大树，但毕竟是种子，春天还没到，就不能发芽，发芽就会被冻死。要等待时机，不能盲动，也不能空等，要充分吸收水分、养精蓄锐、韬光养晦。

九二：见龙在田，利见大人。

龙出现在田野，是种子就赶紧发芽，拱出地面，抓住时机，展现自己。幼芽虽然生命力强，但很脆弱，要成大事，还要向有地位有见识的人物学习。

九三：君子终日乾乾，夕惕若厉，无咎。

乾是卦名，基本精神像《易传》里讲的：“天行健，君子以自强不息。”君子应该像天宇运行一样刚毅强健，不屈不挠，奋斗拼搏，这还不够，到了晚上还要反思。“惕”是检讨，谨慎、理性、冷静的意思，“若”是语气词，“厉”是严厉。检讨的要严厉，就没毛病了。

九四：或跃在渊，无咎。

跃，飞上天。在渊，潜入水底。“海阔凭鱼跃，天高任鸟飞”，怎么做都无大阻碍，这个阶段要充分发展你自己。

九五：飞龙在天，利见大人。

指事业如日中天，达到顶峰。

上九：亢龙有悔。

不要再往前走了，已经五个阳爻了，盛极则衰、亢龙有悔。何为“亢龙”？知进而不知退，知存而不知亡，知得而不知丧。乾卦发展到上爻已经走到了尽头，再也没有发展的余地了，阳极则阴生。

用九：见群龙无首，吉。

为群龙之首，大凶。“首”不是指领导，而是指出类拔萃。这里是指你不能有“我已经出类拔萃、我是救世主、我无人能及”这种想法。一旦有这种想法，那就糟了。正如《圣经》里讲：“上帝让谁灭亡，必先让他疯狂。”你可以扎实去做，自然能成。如果刻意去争，就大为不利了。

乾卦勉励人应立足于奋发进取,但进取方向要注意顺应形势,或向外以建立功业,或向内以提高德行。为什么一些有钱人、有权人,事业发展到一定的程度,就要“出事”呢?“亢龙有悔”已经说得清清楚楚,他的德行不足以承载他的事业。他可能对自强不息理解透彻,但不知道厚德载物。

美国的约翰·C.马柯斯韦尔说:“领导力需要我们付出一生的时间来学习。”很是欣赏当年与奥巴马进行总统之位巅峰对决而出局的麦凯恩,钦佩他落败后依然不减雄心与勇气:“We never hide from history. We make history.”他说:“我们不躲在历史的背后,我们创造历史。”不为成绩所累,不为困难所阻,不为视野所限。未来,需要每一位党政领导者带领中国的民众同舟共济、胼手胝足、砥砺前行,增强发展信心、优化发展思路、创新发展举措、凝聚发展力量。历史,需要我们在科学发展的轨道上,用挥斥方遒的豪情、勤耕不辍的努力、矢志不渝的进取去描绘一幅彪炳千秋的中国宏图!

樵夫不才尚思振袂进取,志士多智何必临阵沉沦?