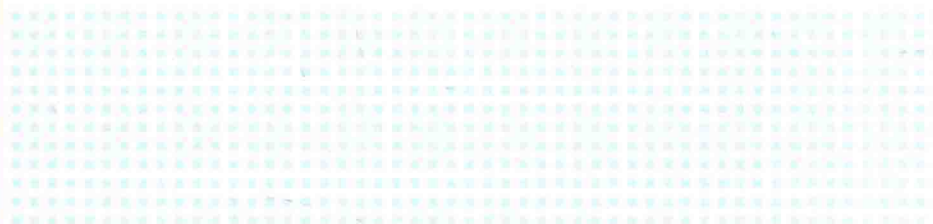




GB/T 29490-2013《企业知识产权管理规范》 理解及知识产权管理体系审核指南

广东省知识产权局 深圳市中彩联科技有限公司 组织编写

杨 勇 黄文霞 编著



化学工业出版社

GB/T 29490-2013《企业知识产权管理规范》 理解及知识产权管理体系审核指南

广东省知识产权局 深圳市中彩联科技有限公司 组织编写

杨 勇 黄文霞 编著



化学工业出版社

· 北 京 ·

《企业知识产权管理规范》E105-06485 7160

南联联审基特野管规范只映公联野

司联联联 后公明奇数件润生中野 7160 7160 7160

联联 编文黄 联 联

图书在版编目 (CIP) 数据

GB/T 29490—2013《企业知识产权管理规范》理解及
知识产权管理体系审核指南/杨勇, 黄文霞编著; 广东
省知识产权局, 深圳市中彩联科技有限公司组织编写.
北京: 化学工业出版社, 2014.9

ISBN 978-7-122-21571-0

I. ①G… II. ①杨… ②黄… ③广… ④深… III. ①
企业-知识产权-管理规范-中国-指南 IV. ①D923.4-62

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2014) 第 182853 号

责任编辑: 宋 辉
责任校对: 蒋 宇

装帧设计: 关 飞

出版发行: 化学工业出版社 (北京市东城区青年湖南街 13 号 邮政编码 100011)
印 装: 三河市延风印装厂

710mm×1000mm 1/16 印张 15 字数 300 千字 2014 年 11 月北京第 1 版第 1 次印刷

购书咨询: 010-64518888 (传真: 010-64519686) 售后服务: 010-64518899

网 址: <http://www.cip.com.cn>

凡购买本书, 如有缺损质量问题, 本社销售中心负责调换。

定 价: 58.00 元

版权所有 违者必究

**《GB/T 29490—2013〈企业知识产权管理规范〉
理解及知识产权管理体系审核指南》**

编 委 会

顾 问：马维野

主 任：马宪民

副主任：白为民 雷筱云 袁有楼

委 员（按汉语拼音排序）：

白为民 郝亚斌 黄文霞 雷筱云 马鸿雅 马维野

马宪民 田卫平 吴建华 杨勇 袁有楼

序 一

21 世纪是经济发展高度依赖知识创新、技术创新和制度创新的时代。提升以知识产权为核心要素的产业竞争力和国际竞争力将是这个时代永恒的主题。有竞争力的企业需要有完善的质量管理体系，更需要有完善的知识产权管理体系。面对激烈的市场竞争和差异化的社会环境，很多企业为了保持自身的竞争优势，已充分认识到知识产权的重要性。越来越多的企业更加关注和重视知识产权管理，通过施行知识产权兴企的战略，不断加强知识产权资产运营。提升企业核心竞争力和战略发展优势，建立健全企业知识产权管理体系已势在必行。为此，由国家知识产权局牵头起草制定了国家标准——《企业知识产权管理规范》（GB/T29490—2013），并经国家质检总局和中国国家标准化委员会于 2013 年 2 月正式发布。该标准提供了基于过程方法的企业知识产权管理模型，指导企业策划、实施、检查、改进知识产权管理体系。

推行实施《企业知识产权管理规范》，就是要将对知识产权的管理同企业其他流程管理协调起来。企业应从战略管理的高度认识企业知识产权管理。在实施《企业知识产权管理规范》的过程中，不仅要探讨企业知识产权管理中的活动流程，而且要重点分析知识产权管理与其他内部流程管理的协调统一，以实现内部驱动力的高度一致。此外，企业还应加强同知识产权主管部门和知识产权服务机构的联系，详细了解知识产权政策法规，有效获取社会知识产权服务，从而提高企业核心竞争力提供源源不断的外部动力支持。认真贯彻《企业知识产权管理规范》业已成为提升企业核心竞争力的必然选择。

尽管全国各地都在大力推进《企业知识产权管理规范》的贯彻实施，但由于人们对标准条款的理解尚有较大的差异，而知识产权服务行业尚缺乏系

统管理标准的实施经验，难免在标准实施过程中存在大量的疑问和不清楚之处。在贯彻《企业知识产权管理规范》的过程中，目前主要存在着如下几个难点：

① 以往的企业知识产权管理多集中于知识产权事务流程管理（申请、授权、续展、实施、维权等），缺乏系统的、有战略高度的管理理念、方法以及经验；

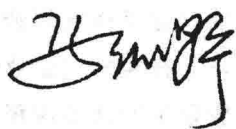
② 需要编制适合本企业的知识产权管理程序文件，亟需指导企业建立知识产权管理规范的业务手册及程序文件范本；

③ 企业知识产权管理体系的审核知识在贯标服务中至关重要，知识产权管理人员亟需了解和系统掌握有关知识产权管理体系审核的专业知识和技能。

针对以上现实问题，本书集合了“知识产权管理实务”、“管理体系文件编写”以及“管理体系审核”三方面知识，对知识产权管理体系标准条款逐条深入解读，提供实施指南以及每个标准条款的审核重点内容和方法等详细内容，对知识产权管理体系的审核知识进行了系统地讲解和示范。同时，本书还系统介绍了中国认证认可业务的管理模式和有关法规，并提供了满足标准要求的知识产权手册和程序文件范本，对企业贯标工作具有很强的指导意义。

我相信，本书的出版必将有利于加深企业和知识产权服务机构对标准条款的理解，有利于提高企业贯标的质量和效率，有利于提升企业核心竞争力。

中国国家知识产权局专利管理司司长



序 二

我喜欢用“给企业决策管理者绷紧知识产权这根弦”来理解贯彻《企业知识产权管理规范》在企业知识产权工作中的意义。知识产权制度在我国毕竟才实行了 30 多年，它在企业创新发展、市场竞争中的重要作用，还远远没有为大多数的企业所认识，更谈不上熟练地运用这一制度，把它作为企业创新、竞争的有力武器。贯彻《企业知识产权管理规范》（同行们都称“贯标”），一方面用标准化的方式将知识产权理念准确地灌输到企业，同时引导企业在其研究、生产、经营乃至决策过程中正确运用知识产权制度，在当今创新密集、竞争激烈的时代，这项工作的意义无疑是巨大的。难点在于如何准确地理解并建立起一套有效的知识产权管理规范，如何与企业其他的管理制度相衔接。当《GB/T29490—2013〈企业知识产权管理规范〉理解及知识产权管理体系审核指南》书稿放在我的桌面时，我感到一阵欣喜。

自国家标准化管理委员会批准颁布《企业知识产权管理规范》以来，我们通过“贯标”培训班、专项推进计划、区域试点等多种形式，引导企业按规范的要求进行知识产权管理，支持中介服务机构辅导企业开展“贯标”工作，调动各级知识产权管理部门一起推动企业实施该管理规范。虽然取得了一定成效，但是，无论企业、服务机构，还是管理部门，都感觉有一条鸿沟横亘在面前，那就是管理体系与知识产权的衔接。《GB/T29490—2013〈企业知识产权管理规范〉理解及知识产权管理体系审核指南》很好地解决了这一问题。

长期以来，大多数企业知识产权经理人在企业内部负责知识产权事务的管理，与企业管理体系建设部门很少产生交集。知识产权中介服务机构也同样只注重知识产权申请、注册、诉讼的方法和流程，对企业管理体系、审核、认证、认可等概念相对陌生，缺乏系统管理的理念、方法和经验。而熟

悉企业管理体系，了解认证认可相关规定的现有管理人员或企业管理体系认证审核员，对知识产权知识的了解和实践也都不深入。短期的“贯标”培训，对于知识产权业内人士而言，很难从纯粹的标准条款中深刻理解标准的内涵，掌握审核的要点，帮助企业完成内部审核，或辅导企业开展知识产权管理规范的导入。此书编著者对《企业知识产权管理规范》中的每一个条款，从设计目的、理解要点、实施建议和审核要点进行逐条解释，并有相应的思考题帮助加深理解，同时，对中国认证认可业务的管理模式和有关法规和机构进行了系统地介绍，提供了满足标准要求的知识产权手册和程序文件范本，能很好地帮助企业及知识产权服务机构了解和掌握关于管理体系的系统审核专业知识和技能，提升企业建设知识产权管理体系的能力以及知识产权专业服务机构的辅导能力。

前不久，李克强总理在会见世界知识产权组织总干事高锐时表示，中国政府正不断加大行政和司法保护力度，努力营造公平公正、规范透明的法制和市场环境。同时，更好运用知识产权，促进科技成果向现实生产力转化，努力建设知识产权强国。知识产权强国的标准，在国际上是制定国际规则过程中的参与度和话语权，在国内则是知识产权对经济、文化建设的支撑力。知识产权强国更需要知识产权强企的丰厚基础。“贯标”工作，通过标准化管理模式的引入，充分整合和挖掘企业的创新资源并加以有效保护和运用，达到以知识产权提高企业核心竞争力、推动产业转型升级、实现经济社会健康发展的目的。从一定意义上讲，“贯标”是建设知识产权强国的最基础性的工作。

衷心感谢本书的编著者！希望本书的出版发行，对广大企业、对知识产权服务机构、对知识产权管理部门都有所裨益，希望知识产权强国梦能在我们的“贯标”努力中早日实现。我们一起努力，一同期待！

广东省知识产权局局长



前言

2013年2月7日我国正式发布了 GB/T 29490—2013《企业知识产权管理规范》，这个管理标准旨在引导中国企业完善和提升自身知识产权系统管理能力。

目前全国各省市都在大力推进 GB/T 29490—2013《企业知识产权管理规范》标准的实施，但是由于知识产权的专业人士大多数缺乏管理标准实施和认证审核方面的知识和经验，因此在知识产权管理体系标准实施过程中存在三个方面的问题：①对标准条款准确和深入的理解；②知识产权管理体系审核活动的专业引导；③如何编写标准条款中要求的知识产权手册和程序文件。为帮助《企业知识产权管理规范》的实施者、辅导者和推行者克服上述困难，使该标准的推行更顺畅、有效，我们组织编写了本书。本书可帮助企业按标准建立知识产权管理体系，也可作为知识产权服务机构辅导企业建立知识产权管理体系的参考书，或是知识产权管理体系建设培训机构的培训用书。

本书第一章系统地介绍了企业知识产权管理体系的需求来源、企业知识产权管理的现状以及企业知识产权管理体系建设的价值和作用；第二章对知识产权管理体系标准条款的要求进行逐条深入讲解，包括标准条款的实施指南、每个标准条款审核的重点内容及方法，从而为每个贯标企业提供精准的知识产权管理体系各个过程设计、改善和提升的努力方向。第三章至第八章主要针对知识产权管理体系的审核知识进行了系统讲解和示范，并且介绍了中国认证认可业务的管理模式、有关法规和机构；第九章是模板示范，包括《知识产权手册》模板示范以及标准条款明确要求形成程序文件的有关程序文件模板示范。希望本书的出版，能够帮助提升企业贯标的能力以及知识产权专业服务机构的辅导能力。

在本书的编著过程中，国家知识产权局和广东省知识产权局的领导给予了大力支持和精心指导，在此表示衷心的感谢！同时感谢深圳市中彩联科技有限公司领导的大力支持和鼓励，以及广东省贯标试点企业国云科技股份有限公司的大力支持。

由于时间有限，书中存在疏漏之处，期待读者指正。

编著者

目 录

第一章 企业知识产权管理体系的背景知识	1
第一节 我国企业知识产权管理体系建设的发展历程	1
第二节 我国企业知识产权管理现状	3
第三节 企业实施知识产权管理体系的作用和意义	6
第二章 GB/T 29490—2013《企业知识产权管理规范》要求及理解	9
第一节 标准/规范的特点	9
第二节 知识产权管理体系的术语和定义	11
第三节 标准条款要求与理解、条款实施指南及审核要点	12
第三章 审核概论	119
第一节 与审核有关的术语和定义	119
第二节 知识产权管理体系审核的特点	120
第三节 知识产权管理体系审核的类型	121
第四节 审核委托方和受审核方	123
第四章 知识产权管理体系审核的策划与准备	125
第一节 组成审核组	125
第二节 确定审核范围	127
第三节 制定审核计划	131
第四节 审核工作文件准备	134
第五章 第一阶段审核	137
第一节 第一阶段审核概述	137
第二节 文件审核	139
第三节 现场审核的内容和方法	142
第四节 审核结论及报告	143

第六章 第二阶段审核	145
第一节 第二阶段审核概述	145
第二节 首次会议	145
第三节 审核实施	148
第四节 审核活动的控制	152
第五节 不符合项的确定与不符合报告	155
第六节 对知识产权管理体系的总体评价	158
第七节 末次会议	159
第八节 审核报告	160
第七章 纠正措施的跟踪与证后监督	162
第一节 纠正措施的跟踪	162
第二节 证后监督及复评	164
第八章 中国认证认可监督管理制度及认证审核人员注册制度	169
第一节 认证认可定义	169
第二节 中国认证认可监督管理机构及认证审核人员注册制度	169
第九章 知识产权管理体系文件编写示例	174
第一节 知识产权管理手册示例	174
第二节 标准要求的知识产权管理程序文件示例	201
参考文献	226

第一章

企业知识产权管理体系的背景知识

第一节 我国企业知识产权管理体系建设的发展历程

企业知识产权管理体系是企业为达成既定的目标,对其所拥有的知识产权资源进行有效的规划、组织、领导和控制的活动。企业知识产权管理体系的建立应由企业根据自身的产 品、规模、行业等特点自行确定,政府只能起引导、推动的辅助作用。然而由于知识产权是一种无形的财产,企业的管理者很多时候感受不到它的存在,并且它在企业财务报表中体现出来的是申请费、登记费、维持费等成本而非财产,因而不少企业的管理者并不看重知识产权管理体系的建设。另一方面,即使有的企业管理者感受到知识产权作为财产的存在,并意识到对其进行管理的必要性,但如何对无形并且带有很强专业性的事物进行管理,这又使企业管理者对建设知识产权管理体系产生犹豫。同时,随着科学技术的日新月异,新的知识产权问题不断产生,知识产权管理的内容不断丰富,管理难度不断增加,这恐怕又是企业管理者对建设知识产权管理体系望而却步的原因之一。而现代社会中,对知识产权的管理又是一个不能忽视的问题。如何建立科学的管理体系,对企业的知识产权进行有效的管理,是摆在企业管理者面前不得不完成的课题。

自我国知识产权制度建立以来,政府各部门对企业知识产权管理体系建设都非常重视,并通过不断总结国内外企业知识产权管理的经验教训,适时出台企业知识产权管理体系建设的指导性意见,以帮助企业建立科学的知识产权管理体系。但是由于知识产权法分由不同的政府部门实施,我国之前无统一的知识产权管理方面的指导性意见,对企业知识产权管理的指引散见于各知识产权部门的单项工作中。

1989年12月,国家经委、国家科委、财政部、中国专利局《关于加强

企业专利工作的规定》，要求“要认真贯彻执行专利法，各企业都必须无例外地遵照执行，把保护专利权，建立企业的专利工作作为企业管理的改革内容”。该规定对企业专利工作提出了以下要求：①把专利法作为企业普法教育的重要内容。企业领导要带头学习，在今后举办的企业厂长（经理）国家统考中，要增加专利法的内容；②企业在研究开发新产品、新工艺及进行技术改造时应检索专利文献。在实施受我国专利法保护的发明创造时，应当事先得到专利权人的许可，签订合同；③引进技术时必须进行法律状态的调查；④适时组织本企业的专利申请和专利技术的实施；⑤充分运用专利情报信息。规定还提出了加强企业专利工作的措施：①企业应有一名副厂长（经理）或总工程师主管专利工作，要对专利工作人员进行业务培训，使之能胜任本职工作；②企业的专利工作应当制定长期规划和近期计划，并要有相应的规章制度和具体措施作为保证；③企业申请专利、维持专利权所需的费用，可以计入生产成本。

1990年3月，中国专利局、国家计委、国家体改委、国家科委、国务院生产委员会下发了《关于印发〈企业专利工作办法（试行）〉的通知》，该办法明确了企业专利工作机构的十项任务，规定了企业专利工作者应具备的条件以及享有的权利和义务，在企业内部专利申请、专利技术实施管理、专利权的保护、专利文献的使用、发明人或设计人的奖金或报酬等流程规范中，提出了专利申请前的保密责任、制定技术发展方向决策及开展技术研发、引进等活动中对专利技术进行分析等要求。

1990年，国家工商行政管理局印发了《关于大力加强企业商标工作的通知》（工商〔1990〕128号），该通知主要是对工商行政管理机关的工作提出了要求，基本上没有对企业的商标管理提出指导意见。

1994年，中国专利局、国家经贸委、国家科委下发了《企业专利工作办法》（国专发字〔1994〕第117号），该办法是对1990年办法的完善和补充。提出开展企业专利工作应作为企业技术进步和建立现代企业制度的一项重要内容，并对企业进口产品、出口产品以及与外方合资合作等的专利管理事项进行了规定。

进入2000年之后，知识产权在市场中的地位日益彰显，成为企业竞争的重要工具、企业战略的重要资源，国家成立了知识产权局，各地方政府的知识产权管理部门也相继成立，虽然各专门法的实施还是由不同的行政部门分管，但是明确了知识工作的协调和对外部门是知识产权行政管理部门。一些发达地区的知识产权管理部门根据各自的实践，开始制订并推行本省的企业知识产权管理标准，为国家研究制订《企业知识产权管理规范》提供了很

好的经验和素材，适应新形势发展的企业知识产权管理体系呼之欲出。

2004年，广东省知识产权局与香港生产力促进局结合粤港两地的企业知识产权工作实践，合作开展评估企业知识产权管理状况指标体系的研究工作，2007年，该研究项目被广东省质量技术监督局列入广东省第一批地方标准制修订计划，2010年9月8日，广东省质量技术监督局批准《创新知识企业知识产权管理通用规范》，该规范的实施日为2010年10月1日。

2006年，江苏省提出了建立企业知识产权管理标准，促进企业知识产权管理标准化建设的设想，2008年7月正式颁布实施江苏省《企业知识产权管理规范》，并在江苏大规模推广。

此外，2003年5月，香港亚洲知识管理协会公布了一系列企业知识管理标准，其中《IP8001: 2004知识产权管理标准》主要规范了企业知识产权管理制度的设立，以保护企业内部及第三者的知识产权。2005年，鉴于国际大公司屡屡利用知识产权等手段打击台湾企业，台湾经济管理部门决定协助企业建立一套简便、有效、低成本且面对侵权诉讼也能够快速应对的知识产权管理制度，来保障企业本身的知识产权，同时也避免侵犯他人的知识产权，提出了“智慧财产管理系统标准”草案，并于2007年3月公告实施《台湾智慧财产管理规范》(Taiwan Intellectual Property Management System, 简称TIPS)。同时成立TIPS推行体系，实施台湾智慧财产管理规范(TIPS)计划，协助企业导入知识产权管理制度，对建立知识产权管理制度并通过验证的企业，由经济管理部门核发证书，以表彰其知识产权管理能力。

境内外不同地区的研究和实践，以及国家知识产权局长期研究和服务企业的经验，为我国《企业知识产权管理规范》的出台奠定了良好的基础。2012年，国家知识产权局在全国选取了6个省试点推行企业知识产权管理体系，2013年2月，国家标准GB/T 29490—2013《企业知识产权管理规范》颁布实施，标准推行试点省份增加到17个。

第二节 我国企业知识产权管理现状

政府各有关部门及企业经过几十年的不断努力，使我国企业的知识产权管理工作取得了举世瞩目的进步。我们可以从企业知识产权的拥有量和运用知识产权为企业创造价值的能力等方面来考察当前我国企业的知识产权管理现状。

有知识产权活动的企业持续增加，企业知识产权拥有量显著提高。2013年，我国企业发明专利申请42.7万件，占国内申请总量的60.6%，发明专

利授权 7.9 万件，占国内发明专利授权总量的 54.9%。国内企业拥有发明专利 35.2 万件，同比增长 28.5%，占国内有效发明专利总量的 60%，所占比重较上年同期提升超过 2 个百分点。2013 年，我国商标注册申请量持续大幅提升，全年共受理商标注册申请 188.15 万件，同比增长 14.15%，连续 12 年居世界第一。全国企业户均商标申请量和商标有效注册量逐渐上升，平均每万户企业申请商标 1232 件，是 2009 年企业户均商标申请量的 1.6 倍。截至 2013 年，平均每万户企业商标有效注册量达到 4737 件，是截至 2009 年平均每万户企业商标有效注册量的 1.45 倍。2009 年至 2013 年的商标注册申请量超过了前 28 年商标注册申请量的总和。企业已成为知识产权的主要占有者。根据国家知识产权局规划发展司的调查结果，2012 年，我国规模以上工业企业有 12.2% 申请了专利，11.5% 获得专利授权，17.1% 拥有有效专利。2009 年到 2012 年，我国规模以上工业企业数从 42.94 万家减少到 34.38 万家，年均减少 7.14%，但有专利活动的企业数却持续增加，有专利活动的企业的总体经济效益明显好于无专利活动的企业。其中，有专利申请的企业数年均增长 18.22%，有专利授权的企业数年均增长 27.78%，有效专利的企业数年增长 23.87%。专利申请量、授权量和有效专利量亦呈快速增长态势，2012 年与 2009 年相比，规模以上工业企业专利申请量年均增长速度达 32.39%，专利授权量年均增长达 40.60%，有效专利数年均增长达 46.13%，说明越来越多的企业对知识产权进行了有效的管理，知识产权维持的年限不断延长。

通过知识产权获取资本支持的企业越来越多，企业运用知识产权实现其市场价值的能力不断增强。2012 年全国知识产权质押融资金额首破百亿元，达 141 亿元人民币，同比增长 56.7%。2013 年，仅专利权质押金额就突破了 200 亿元，达 254 亿元人民币，比 2012 年增长 80%；从 2008 年国家知识产权局开展知识产权质押融资试点工作以来，专利权质押金额累计达到 638 亿元，年均增长 112%。在专利保险方面，2010 年 12 月，佛山德众药业有限公司与信达财产保险股份有限公司广东分公司签订了全国专利侵权保险第一张保单。2012 年 4 月，全国首例专利保险赔付案件顺利结案，信达财产保险股份有限公司广东分公司履行与佛山市新概念磁电设备有限公司于 2011 年 3 月 2 日签订的专利侵权保险责任，向新概念磁电赔付了价值 2.04 万元的专利保险金。2013 年，全国有 530 家企业 1855 件专利投保，保障金额 6438 万元。2013 年，商标局共办理商标转让申请 114607 件，同比增长 12.43%，办理商标使用许可合同备案 34998 件，同比增长 29.89%。我国企业共办理商标权质押合同登记 818 件，质押商标 7438 件，质押金额 401.8

亿元，同比分别增长 19.2%、41.8%和 87.2%。从上述一组数据可以看出，我国企业以知识产权获取资本支持的能力不断增强，获取资本支持的企业数量和知识产权数量都明显增多，平均每件知识产权获得资金支持的额度显著增加，知识产权的价值越来越高，质量不断提升。

企业海外布局知识产权的意识逐渐提高，防范海外知识产权风险的能力进一步增强。2013 年，我国通过《专利合作条约》（PCT）途径提交的国际专利申请首超德国跃居世界第三，数量达 2.1516 万件，首次突破 2 万件，同比增长 15.6%，占全球总量的份额达到 10.5%，在企业专利申请方面，中兴通讯有限公司和華為技术有限公司分别以 2309 件和 2094 件位居全球专利申请申请人排名第 2 位和第 3 位。国内申请人提交马德里国际商标申请 2273 件，同比增长 8.2%，位居马德里联盟第 6 位，比 2012 年排名上升一位。

建立完善的知识产权管理体系的企业越来越多，企业知识产权经理人成为我国知识产权人才的重要组成部分。在国家知识产权专家咨询委员会、国家知识产权专家库、全国知识产权领军人才库中，企业知识产权经理人都占有相当重要的比例。企业知识产权经理人无论在理论研讨的活跃程度还是在企业管理的实践经验上都达到了前所未有的高度，不少企业的知识产权管理体系建设已相当完备。目前，国家知识产权局评选出国家级知识产权优势企业 771 家，示范企业 127 家，为广大企业提供了学习和借鉴的样本。

然而知识产权的发展无论从内容还是运用方式上都日新月异，企业只有不断丰富和完善自身的管理内容和管理模式，才能适应新形势发展的要求。虽然不少企业成立了知识产权管理部门，有知识产权管理人员，但建立完善的知识产权管理体系的企业并不多。当广东标准《创新知识企业知识产权管理通用规范》批准实施之后，广东省知识产权局举办了一场《创新知识企业知识产权管理通用规范》宣讲会，组织本省的部分优势、示范企业的知识产权经理人参加学习。宣讲会结束后，不少知识产权经理人都表示，该管理规范提供了很明确的企业全流程的知识产权管理指引，目前他们的企业还达不到该管理规范的要求。这是在知识产权方面走在全国前列的广东的极少数知识产权工作做得好的企业发出的感叹，由此可见，就全国而言，能建立知识产权管理体系并对知识产权进行有效管理的企业确实并不多。同时，不同地区、不同产业、不同管理风格的企业，其知识产权管理能力和模式也不尽相同，存在知识产权管理能力不平衡的现象。如广东、深圳的企业由于改革开放先行一步，较早走向国际经济舞台，至今不少企业已成长为能与国外巨头同台竞争的国际型企业，其知识产权管理体系建设不逊于国际跨国大企业。而在粤东地区，则较难找到一家完全符合知识产权管理规范要求的企业。总