

《邵阳文史丛书》之八

工会工作史话

孙纯贵 著

工会工作史话

孙纯贵

工会工作史话

工会工作史话

工会工作史话

政协邵阳市委员会学习文史委编

二〇〇〇年八月

《邵阳文史丛书》之八

工会工作史话

孙纯贵 著

政协邵阳市委员会学习文史委编

二〇〇〇年八月

顾 问	马业棣	朱莲英	
主 编	王梅初		
副 主 编	谢道锡	杨向阳	
编 辑	颜君卿	陈玉梅	王茵茵
	刘 瓚	赵志刚	
责任编辑	刘 瓚		

《邵阳文史丛书》之八

工会工作史话

孙纯贵 著 *

政协邵阳市委员会学习文史委编

*

邵阳市北塔区精品彩印厂印刷

2000年8月第1版 2000年8月第1次印刷

开本 850×1168 1/32 印张 7.75 字数 17 万字

印数 1——1000 册

湘邵新出准字(2000)第 15 号

前 言

曾光春

孙纯贵同志是我市一位长期从事工会工作的老领导,退休之后,仍然学而不厌,笔耕不已,其精神可钦可佩。

他于1990年编写的《邵阳工人运动史料集》,曾博得了广大工会工作者的赞誉,收到了良好的社会效益,为了解和研究邵阳工会的历史提供了丰富的资料,为地方文献宝库中提供了珍贵的财富。

今年,孙纯贵同志又编写了《工会工作史话》,刊稿55篇,达17万多字。该书从不同侧面反映了邵阳工会工作的轨迹,对于研究邵阳工会工作具有一定的参考价值,值得广大从事工会工作的同志一读,从中获得教益。

孙纯贵同志编写的《邵阳工人运动史料集》与《工会工作史话》可为姊妹篇,凝聚着作者长期从事工会工作的心血,也标志着作者继续为我市工会工作作出了难得的贡献。

我们要学习借鉴历史,继承光荣传统,在建立社会主义市场经济体制的过程中,进一步坚持全心全意依靠工人阶级的指导方法,以贯彻实施《劳动法》为契机,发挥工会职能,服务职工群众,发展邵阳经济,促进邵阳工会工作向着更高的目标迈进!

(作者系原邵阳市总工会主席)

全市职工动员起来 深入开展以增产节约为中心的 先进生产者运动

邵阳市工会第三次代表大会以后，由于中共邵阳市委和湖南省工会的正确领导，广大职工的积极努力，一年来的工会工作比以前更加深入，更加活跃，更富有成效，我谨代表全体职工向中共邵阳市委和湖南省工会致以衷心感谢。

同志们，第四次代表大会今天开幕了。我们通过这次会议将推动整个工会工作在胜利的基础上继续前进。此外，会议与去年不同的一点，就是今天我们邀请的市内各民主党派、各人民团体的负责同志亲临会议指导，我谨代表大会主席团对到会来宾，表示热烈的欢迎。

现在报告工作，望全体代表审查批评指正。

第一部分 一年来工作的基本总结

一、全面开展以增产节约为中心的先进生产者运动

先进生产者运动是1956年初发动的。它是在社会主义革命和建设高潮的大好形势下群众劳动热情焕发的时候，领导提出来的。通过上半年的大发动，至第三季度起，群众的劳动热情逐渐稳固下来了，先进生产者运动已逐步深入了。

先进生产者运动所以能够逐渐趋向深入，主要是抓住了总结

推广先进经验，开展合理化建设这一中心环节，贯彻了社会主义竞赛的根本原则——互相学习、互相帮助、取长补短、共同提高，达到了提高劳动生产率，提高产品质量和增产节约的目的。

1956 年国家计划是完成得很好的。市属工业 16 个单位有 11 个完成和超额完成了，商业 29 个单位有 25 个完成和超额完成了。推广的先进经验在近几年来是最多的（其中工业方面的 146 种，商业方面的 80 种），合理化建议采纳数也很大（工业全年提出 982 件，采纳 743 件，商业去年提出 506 件，采纳 361 件）。过去几年总结推广的先进经验和提出的合理化建议，都具有很高的经济价值。据工、商业中已推广的先进经验和采纳施行的合理化建议中 223 件的计算，一年的节约价值 46500 余元。

1957 年，自党中央二中全会发出增产节约的号召以来，在市委领导下，进行了认真的贯彻，工会组织群众继续开展以增产节约为中心的先进生产者运动。

它的重点是：以计划发动群众的工作做得较细致、扎实。本来上半年在原材料供应方面有很多问题，经过领导与群众的共同努力，有许多问题已得到了解决，因而计划订得比较切实可靠。各级领导的作风也在不断改进，接近群众，深入生产的情况有所好转。增产节约的全部成果表现在国家计划完成较好。上半年，省、市属工业 27 个单位有 17 个完成和超额完成了国家计划，全年可节约 50 万元。商业 35 个单位，完成和超额完成计划的第一季度有 23 个，第二季度有 27 个。根据食品、福利等 6 个单位的统计，全年可节约 28 万多元。工业方面提出的合理化建议 696 件，采纳 349 件。商业方面抽出的合理化建议 233 件，采纳 139 件。建筑业在今年上半年窝工现象很严重，高达 248 人，占职工总数 50% 以上。通过加强对职工的政治思想教育和想办法找生产门路，稳步地克服了窝工状况。

文教卫生战线职工在党对知识分子政策的鼓舞下，为建设社会主义事业，绝大部分是积极热情的。医疗卫生工作人员为改善人民健康，正在提高自己的医疗质量和改进服务态度。文教工作人员为提高人民文化水平，使科学技术为工农生产服务，正在加强有力措施，使中小学毕业升学、就业，教育也取得了较大的成绩。

据工商企业统计，共评选出先进生产（工作）者 1200 余人。全市共有 198 人被评选出席市先代会，14 人出席省先代会，三人出席全国先代会，此外还有一些出席全国、全省产业系统先进会的。

一年来职工在生产工作中的成绩是巨大的，这点必须肯定。

运动中的问题是：

1、上半年部分单位的社会主义竞赛、先进生产者运动与增产节约的锣鼓打得不够响。当然，今年的情况和去年是有些不同，去年是全面高涨，今年是转向深入巩固胜利，进入正常发展的时候，群众竞赛的热情不可能和去年完全一样。但是，我们主观上对运动的领导是不够有力的，没有采取更好的措施，去发动竞赛，调动广大职工群众的积极性。主要原因是对开展社会主义竞赛和先进生产者运动是实现增产节约的目的认识不足。所以只集中力量搞计划、订方案，忽视了实现计划的各项组织工作。因而对总结推广先进经验，开展合理化建议这一中心环节，仍然抓得不够。对安全、质量也注意得不够，影响运动的实际效果。从市属 16 个工厂统计，今年一季度仅推先 7 件，不如去年活跃。在推先工作中，大部分单位学习推广外地经验，而对本单位职工创造的点滴经验挖掘少。缺乏从实际出发，用课题发动群众。一季度安全事故也比去年同期增加 54%。质量低劣现象仍然存在。有些单位对群众的合理化建议不积极支持，如机械厂工人田从生

建议推广潮模造型，采用纸浆代黄糖糊型砂，因领导对他有成见而不积极支持。玻璃厂领导怕建议多了，要多发奖金，对职工的建议，干脆不答复。有些单位工人对工艺有改进，领导还不知道。文教系统有些领导认为，只有工厂才能搞合理化建议。实际上这个东西到处都可以搞。

2、对先进者培养不够，对落后者关怀帮助不够，没有做到“仁至义尽”。有些单位对待先进者和落后者是凭印象。对先进者缺乏培养教育，不能使先进者更加先进，因而“掉队”现象严重。有些则凭印象照顾情绪等。评选工作不民主，少数单位是由领导指定的，引起群众不满。如织布厂有个出席省的先进者，因缺乏培养，1956年四季度本来不应该评为先进者，为了照顾情绪，给评上了。糕点公司1957年评选先进生产者39人，有7个是照顾情绪的，有两个是照顾生活的。因而群众反映：“××当先进，大家都可以当先进了。”文教卫生系统的评选工作也很草率，没有很好的总结经验。

而对待所谓“落后”工人，则往往只是看缺点的一面。如织布厂工人金××、禹××，生产表现很好，只是对领导有意见，爱讲怪话，领导就不加分析和帮助，认为“落后”。对待落后者的态度也是批评、压服，缺乏耐心的说理教育和热情关怀帮助。认为他们落后，就歧视他们，甚至不考虑工人的出路、社会的影响，任意粗暴地采取动员回家、开除等组织处分。如制革厂工人谢××，从1953年起，即因工资问题，不遵守劳动纪律。厂领导不分析帮助，常在大会批评指责，甚至在1956年7、8月谢连续两次得到超额奖之后，厂领导仍然在大会上批评他月月没有完成计划。制革厂、机械厂、汽车修理厂、化工厂、药材公司、环境卫生管理处、人民医院、市立医院等单位，都先后发生过对落后工人（其中有个别是老年工人）采取动员回家或开除等事件，

但由于党和工会支持，大部分得到纠正，可有些领导现在还不服气。

3、对非生产单位是否开展和怎样开展先进生产运动也没有很好的研究，在有工会组织的文教卫生和机关部门中，都先后开展了先进工作者运动，但是在这些单位中，怎样组织竞赛，即开展先进生产者运动的方法问题，因工作量不易统计，不能采用生产单位开展竞赛的那种做法。我们放松了这方面的领导，对这个问题缺乏研究，也没有经验，一直到现在还不好去总结。

4、企业管理工作仍然未赶上增产节约运动发展的需要。科室竞赛还缺乏系统的总结和领导，在推先和开展合理化建议工作中，技职人员的积极性还未充分发挥出来，某些企业领导还存在主观主义和官僚主义。

二、较突出的抓了群众生活工作

自1955年批判不关心职工群众生活的官僚主义之后，一年多来，我们对职工的物质文化生活方面做了许多工作。通过主动的调查研究，我们对群众生活有了比较深刻的了解，从而采取措施，帮助职工群众解决了许多实际困难和问题。

从几次全面或重点调查了解的情况来看，历年来，职工群众的物质文化生活也在逐步改善和提高。单就工资一项来说，根据重点调查的材料，职工工资与1949年上半年比，提高了58.28~407.78%。再远一点与1937年对比，也提高了30.54~478.48%。

兹就几项主要工作，分述如下：

1、协助政府进行了工资改革。在工资改革中，市工会和产业工会分别参加了市和各战线的工资改革办公室，参与了工资改革方案的制订和实际工作。起了积极作用，群众拥护。改革的结果，职工工资平均增长20.17%。

2、调查研究职工的生活情况，帮助解决实际困难。先后三

次组织力量对职工的生活情况如债务、住宅、棉衣等问题进行全面调查研究，作出方案，逐步解决。①请示党委，取得政府支持，从各有关方面拨款集中修建了 1700 平方米的职工住宅，用时与政府房产部门联系，请政府修建了一部分住宅出租。②帮助职工偿还了因病与遭受意外灾害的债款 3 万余元。③补助 111 个职工的棉衣 240 件，棉被 14 床，许多基层与行政联系，主动地解决了棉衣和蚊帐问题。

3、加强了劳动保护工作。一年来配合政府劳动部门贯彻了国务院三大规程和一项决议。每年夏冬之初，我们即与政府有关部门配合，对工厂、企业机关的防暑降温，防寒防冻工作进行布置检查，督促行政切实改善职工的劳动条件，保证生产的安全和卫生。如钢厂今年积极添置降温设备，六月份出现全勤，比去年同期提高 4%。

4、组织对职工进行个别访问，改进困难补助费使用办法。1956 年二季度，先后组织了历时两周的个别访问，深入宿舍、医院、休养站，访问生活困难和住院医疗休养的职工及其家属 135 人，支付了 2600 余元的礼物和补助。在访问中，我们还注意了工会积极分子的生活困难问题，过问了全体工会积极分子的生活困难问题，教育了全体工会干部和积极分子，促进了工会各级组织进一步关心群众的生活。同时，改变了过去困难补助费由市工会集中使用、手续烦杂、时间拖拉、职工不满意的状况，把困难补助费的使用权利全部交给基层，基本上做到及时、主动地进行补助。

5、督促有条件的基层申请实行劳动保险。1956 年前，全市仅有省属工业、交通、建筑企业八个单位的职工 2800 人享受劳动保险待遇。自 1956 年下半年以来，先后督促有条件的国营商业、粮食、地方工业等 33 个单位，约职工 3 万人，申请实行劳

动保险。现在全市实行劳动保险的已有 41 个单位，职工达 5751 人，平均每户以四人计算，则有职工及家属 23400 余人享受了劳动保险待遇。同时举办了集体福利事业，如疗养所、营养食堂等，参加疗养和正在疗养的职工达 390 余人。13 个单位举办了 83 期营养食堂，参加职工 11620 人次。今年上半年，市内乙型脑炎和感冒流行，企业就供给药品口罩等，对患者进行了妥善治疗和照料。对保护职工健康，推动生产起了一定作用。

6、改善职工的文化生活。文化学习方面，本期入学职工达 2339 人，其中：扫盲班 576 人，高小班 1116 人，初中班 647 人，还不包括各厂自办的在内。把职工业余教育的领导关系转给政府之后，工会在动员职工入学，保证学习的时间等方面，起了一定作用。

文化娱乐方面，也有一些改进。一年来，参加俱乐部图书活动的达 46000 余人次。举办了一次全市性的工人体育运动大会，有职工运动员 900 余人，参加了篮球、排球、田径、自行车等项运动竞赛。举行了一次政治时事讲座，有职工 150 人次参加听讲。同时与有关部门配合举行了一次产品质量展览会，对推动职工重视产品质量，有一定教育意义。

各基层也组织了文工团（队、组），开展了各项文艺活动。教育工会在假期中，组织了各项文化休息活动，如演出话剧、游园、游船、外出旅行等，普遍受到教工的欢迎。职工业余文工团体已日趋巩固，演出节目也较前有提高。一年来，共演出 36 场次。有 18 个单位文艺积极分子 230 人参加全市文艺选拔演出，演出节目 40 个，观众达 6000 余人次。评选出优秀演员 52 人，文艺积极分子 24 人，创作奖 8 个，演出奖 2 个，音乐集体奖 2 个，对于活跃基层文艺活动起了一定的推动作用。

一年来，我们对职工的生活是很关心的，职工物质和文化生

活状况，都有了有很大的改善和提高。这对于巩固职工劳动热情，提高劳动生产率，有很大的作用。

但是，我们的工作还是有缺点的。我们的缺点是宣传工作没跟上，在进行这些工作当中，和政治思想工作结合不够，滋长了铺张浪费风气。因而影响了应有的成效，甚至有少数职工在生活得了改善之后，还不满足，还有意见。如工资改革中，企业领导干部的工资增长得多了一点，工人有意见。如原织染厂炊事员30多人写报告要加工资，个别人消极怠工。有些单位的评级工作不够细致，少数计件工资有定额较高的现象。行政领导对技工和学徒的升级，有各种不同的许愿，目前不能实现。职工宿舍则越修越不够，没有分到住宅的有意见，分到的又嫌不够。在帮助职工还债工作中，钱花了不少，由于宣传的过早，解决的面太广，具体到一个单位、一个人的时候，解决问题的不大，职工也有意见。青年工人认为自己目前不要养老，劳动保险待遇是老年人的事。商业、地方工业原来有些福利待遇比保险待遇要高（如病假工资），或未实行劳动保险也有同样待遇的（如职工直系供养亲属医疗补助），就产生有没有劳动保险都是一样的想法。

其次就是因实际条件的影响，以及工作力度不够而产生缺点，如俱乐部工作，由于场地设备的限制和干部水平上的关系，目前仍是薄弱环节，还需要努力改进。

三、开展社会主义宣传教育运动

春节前后，在党委的统一领导下，紧密结合增产节约，开展了一次声势浩大的社会主义宣传教育运动，向职工群众进行了社会主义优越性、增产节约、勤俭办企业、勤俭过日子等教育。运用丰富多彩的形式，造成了浩大的规模和声势，正面积极的宣传和社会主义的优越性，实事求是地讲清国家前进中的困难，同时运用回忆对比算细帐的办法，澄清群众的糊涂认识，破资本主义

立社会主义的思想。全体职工受到了一次生动的教育，进一步提高了社会主义觉悟，生产劲头普遍高涨，对节约原材料和提高产品质量比过去更为重视，艰苦朴素、勤俭建国、勤俭过日子已逐步形成风气。

俗话说：“不吃粽子，那知粗细”。我们对工厂企业职工进行社会主义优越性教育，普遍采取了国家对企业的投资、生产中原材料浪费、质量不好的浪费、产值分配等算细帐的方法。如机械厂光产品返废一项就浪费 3000 余元，印刷厂产品积压浪费 22000 余元，该厂还把浪费数字折成现金向职工进行教育。如全厂职工每天最低节约纸张一分钱，全年即可节约 1080 元，可供 200 多个居民吃一月。这些数字公布后，职工群众普遍提高了认识，觉得增产节约运动非搞不可。因而，90% 以上的职工都积极投入了增产节约运动，澄清了认为个人无浪费以及一般劳动纪律松弛，不愿干较重的工作等思想，使增产节约运动又深入了一步。

大部分职工群众对生活是非常满意的，对社会主义感到无比的优越。如针织厂工人何长寿说：“我这个没爹没娘的人，共产党不来，是无法生存的，现在生活过好了。”

但也有一部分人（主要是青年工人和新工人），就不是这样想，他们越想越高，甚至超越生产的发展，过份讲究个人生活，单纯追求物质文化生活的改善，以致在生产上单纯追求数量不顾质量，在生活上不勤俭过日子的现象曾一度突出起来。我们还是通过新旧社会生活对比算细帐的办法，进行启发教育。如印刷工人在旧社会一般技术较高的每月包括伙食只能拿到 22 元左右，现在每月拿 50 元左右，工资提高一倍多。我们还组织了一些勤俭过日子的典型介绍，启发群众自己教育自己。群众的觉悟都有很大的提高，对生活过多过急的要求有了扭转。通过教育，勤俭过日子的风气逐步树立起来了。在建筑工人中去年曾突出地抓了

一下劳动纪律和提高工程质量的教育，效果良好。

这次宣传运动的收获很大，但是还不够深透，发展也不够平衡。主要是进行细致的思想教育不够，对一些具体问题，如工资问题，小厂子的节约问题，解决得不够好。宣传了增产节约，但对五种关系，特别是民主与集中的教育抓得不够突出。

四、加强工会组织建设，转变干部思想作风

由于党对工会加强了领导，职工觉悟的提高，干部的努力，第三次代表大会之后，全市工会组织做了很多的工作，取得了许多成绩。发动与依靠群众，开展了先进生产者运动，健全了工会民主生活。在保证完成国家计划方面；在完成党在各个时期交给我们的政治经济任务方面；在组织和帮助职工改善物质文化生活方面；在提高职工的文化技术生活方面，都起了很大的作用，并且积累了不少经验。如工业系统工会在开展先进生产者运动和思想教育方面，商业系统工会在生活福利和先进生产者运动方面，文教卫生系统工会在物质文化生活和团结知识分子等方面，都取得了显著的成绩，建筑业工会尤为突出。这些应该肯定，也是需要认真总结经验。

一年以来，我们先后举办了 14 期业余训练班和 5 期脱产训练班，参加学习的工会积极分子达 1479 人次。对提高觉悟，明确业务，都有很大的帮助。如原来 94 个基层工会主席中，除 51 人积极工作的以外，认为工会工作是包袱的有 16 人，没有办法搞好工作背包袱的有 13 人，有个人情绪不安心工会工作的有 14 人，通过一期脱产训练，大部分人有提高，回去也积极工作了。

1956 年 9 月市里召开了一次工会积极分子代表会议。2500 余工会积极分子中，评选了 151 人为优秀工会积极分子，并评选 15 人出席省工会积极分子代表会议，还评选了 7 个优秀基层工会和工作委员会，大大地鼓舞了工会积极分子的工作热情。

在换发会员证工作中，对会员进行了一次权利和义务的组织观念教育。同时，发展了一批新会员，建立了会员档案管理制度，提高了会员的觉悟程度，增强了会员的组织观念，巩固扩大了工会组织，克服了关门主义和会员管理上的混乱以及组织纪律性不强的现象。

工会工作必须贯彻党的城市工作方针。以生产为中心，各项工作都必须紧紧地围绕在中心服务，党的八大之后，我们即根据新的形势，深入下去，开展以增产节约为中心的先进生产者运动。我们在组织机构和干部力量上，先后作了几次调整，采取了四条线抓中心，发挥产业和部门作用，撤消地方工业工会，把较大的基层单位划归市工会直接领导，以及今年二季度里，成立业务、视导、重点三个组进行工作等措施，改进工会的领导方法。

当前工会在发挥作用上究竟存在一些什么问题呢？一是有些基层组织不够活跃，民主生活不够正常，工会委员会的选举没有充分发扬民主。如印刷厂工会改造工会委员会，支部书记怕原来的脱产主席不能当选，在群众大会上作了一次动员，并做了许多个别工作，虽然选上了，群众有意见。

二是点面工作结合得不够。干部深入了重点，便不能及时批导面的工作，而面的各个干部又迫切要求市工会派干部去指导工作，解决问题。大部分干部下基层抓中心，这是对的，但有些忽视了部门业务。群众说：“市工会只吃包子，不吃面”。

三是私营商业全行业转入公私合营之后，我们从思想上对和平改造转变认识不足，放松了对工会工作的领导，如对于基层干部的培养、进行赎买政策的宣传解释、搞好与资本家的共事关系、吸收资本家参加竞赛等问题缺乏研究。加上公方代表靠职工和工会组织，搞好企业的思想不够明确，作风不够民主，这就大大的削弱了工会的作用。

同时，基层工会在吸收一部分小商小贩、独立劳动者入工会时，注意了经济条件（这是应当的），但忽视了政治条件，没有做好教育工作。市工会开始也交代不够，以致有些人今天入了会，明天就摆起工人阶级的架子来了，影响很不好。

四是对工会积极分子使用多，教育少，缺乏具体的指导和检查，因而发生了一些违法乱纪事件。如油漆工会主席利用职权，骗取市先进生产者的荣誉。泥工基层干部×××，骗取优秀工会积极分子的称号，还利用职权，贪污工会经费240余元。这些事件，都是工会工作中的教训，应该引起我们注意。

此外，工会积极分子中因水平低、兼职多、名誉待遇等问题，而不安心工会工作的，不同程度的存在。这些问题，除主观原因外，少数党的基层组织不重视，行政不支持也是重要原因。如教育工会个别基层单位主席有兼八职的。工业一个工会主席说：“搞行政工作起码是个股长了，工会工作搞了四、五年，还是半脱产。”非党员的工会积极分子背包袱，工作不大胆。资江烟厂工会很少得到领导支持，因而工作消极。存在这些问题，都是市工会和各产业对工会积极分子缺乏帮助的结果。

五是财务收入管理使用问题。工会经费和会费不能及时按计划完成收入，在财务权力下放到基层之后，审查和使用制度混乱，基层的预算不上报，开支不经过群众讨论，不按时公布帐目，乱花乱用，造成浪费的现象是很多的，这个问题将作专题报告。

产生上述缺点和错误的原因：

赖若愚主席曾经指出：“如何对待群众是工会工作中最根本的问题，脱离群众是一切危险中的最大危险。工作中的官僚主义和思想上的主观主义从工会系统来看，也就是集中表现为工会脱离群众，以往工作上的缺点和错误很大程度上是这个原因。原因

是两方面的，一个是主观上努力不够，一个是客观上有一定困难。从工会组织本身来说，主要表现为官僚主义和主观主义，具体表现在以下三方面：

1、对职工政治思想教育不够。随着社会主义建设事业的发展，我国工人阶级也有了迅速的发展，工人阶级队伍壮大了，工人阶级成份起了很大的变化，新工人大大增加了。小生产者在我们市内工人中间的影响有历史根源的。如织染厂 400 多工人，真正是三代做工的产业工人只有 5 个，而且是手工业生产。系统地分析市内各产业工人的特点，总结宣传老年工人的优良传统，帮助职工群众划清工人阶级思想和资产阶级思想界限，脱离资产阶级和小资产队级的影响，克服各种不良倾向，树立艰苦朴素、克勤克俭、爱护国家财产、关心集体、正确对待处理国家利益和个人利益的关系等，过去是认识不足，或者存在片面性。一般的教育多，深入细致全面调查研究少，个别工作做得少，典型教育少。如去年调查职工生活，就忽视了全面研究职工思想，特别是组织老年工人对青年工人和新工人进行教育做得不够。

2、深入联系群众不够。从我自己这方面检查，去年九个月中就有三个月专门参加会议，深入下去的时间就很少了，今年我到邵阳织染厂去工作，由于厂里早晨吃饭时间太早，伙食也不好，就感到生活上有点不习惯，后来每天只好吃两餐，早晨改吃豆浆，这样就很难与群众同艰苦的，前一时期还有一部分干部不安心本岗位工作，对密切基层领导与群众的联系是有一些影响的。去年市建筑工会由于领导不深入，曾经一段时间职工劳动纪律松懈，工程质量低劣，铺张浪费成风。市工会未曾及早发现，采取措施加以制止，以致严重脱离群众。这个产业工会很多重大问题没有经委员会研究，主席一个人独断专行。

3、对工会内部的矛盾认识不足，自从提出处理人民内部矛