

清障除弊 创新发展

宁波市第二批深入学习实践科学发展观活动

整改落实方案汇编（上）

中共宁波市委深入学习实践科学发展观活动
领 导 小 组 办 公 室

清障除弊 创新发展

宁波市第二批深入学习实践科学发展观活动

整改落实方案汇编

(上册)

中共宁波市委深入学习实践科学发展观活动

领导小组办公室

目录

(上册)

1. 中共宁波市纪律检查委员会(市监察局)领导班子深入学习实践科学发展观活动整改落实方案 (1)
2. 中共宁波市委办公厅厅务会(市委政研室)深入学习实践科学发展观活动整改落实方案 (6)
3. 宁波市人大常委会机关党组深入学习实践科学发展观活动整改落实方案 (12)
4. 宁波市人民政府办公厅党组深入学习实践科学发展观活动整改落实方案 (16)
5. 宁波市政协机关党组深入学习实践科学发展观活动整改落实方案 (20)
6. 中共宁波市委组织部部务会深入学习实践科学发展观活动整改落实方案 (23)
7. 中共宁波市委宣传部部务会深入学习实践科学发展观活动整改落实方案 (27)
8. 中共宁波市委统战部部务会深入学习实践科学发展观活动整改落实方案 (33)
9. 中共宁波市委政法委员会(市委610办公室)深入学习实践科学发展观活动整改落实方案 (41)
10. 中共宁波市委农村工作办公室领导班子深入学习实践科学发展观活动整改落实方案 (47)
11. 中共宁波市委台湾工作办公室(市政府台湾事务办公室)领导班子深入学习实践科学发展观活动整改落实方案 (53)
12. 中共宁波市委直属机关工作委员会深入学习实践科学发展观活动整改落实方案 (58)
13. 中共宁波市委老干部局领导班子深入学习实践科学发展观活动整改落实方案 (62)

14. 中共宁波市委党史研究室领导班子深入学习实践科学发展观活动整改落实方案 (67)
15. 中共宁波市委党校(宁波市行政学院)领导班子深入学习实践科学发展观活动整改落实方案 (75)
16. 宁波市发展和改革委员会领导班子深入学习实践科学发展观活动整改落实方案 (83)
17. 宁波市经济委员会领导班子深入学习实践科学发展观活动整改落实方案 (96)
18. 宁波市教育局领导班子深入学习实践科学发展观活动整改落实方案 (104)
19. 宁波市科学技术局党组深入学习实践科学发展观活动整改落实方案 (110)
20. 宁波市公安局党委深入学习实践科学发展观活动整改落实方案 (119)
21. 宁波市民政局党委深入学习实践科学发展观活动整改落实方案 (125)
22. 宁波市司法局党委深入学习实践科学发展观活动整改落实方案 (136)
23. 宁波市财政税务局党委深入学习实践科学发展观活动整改落实方案 (149)
24. 宁波市人事局党组深入学习实践科学发展观活动整改落实方案 (158)
25. 宁波市劳动和社会保障局党委深入学习实践科学发展观活动整改落实方案 (168)
26. 宁波市民族宗教事务局党组深入学习实践科学发展观活动整改落实方案 (174)
27. 宁波市国土资源局党委深入学习实践科学发展观活动整改落实方案 (179)
28. 宁波市规划局党委深入学习实践科学发展观活动整改落实方案 (188)
29. 宁波市建设委员会领导班子深入学习实践科学发展观活动整改落实方案 (188)

落实方案	(193)
30. 宁波市城市管理局(城市管理行政执法局)党委深入学习实践科学发展观活动整改落实方案	(206)
31. 宁波市交通(港口管理)局领导班子深入学习实践科学发展观活动整改落实方案	(211)
32. 宁波市信息产业局党组深入学习实践科学发展观活动整改落实方案	(219)
33. 宁波市水利局党委深入学习实践科学发展观活动整改落实方案	(227)
34. 宁波市农业局党委深入学习实践科学发展观活动整改落实方案	(236)
35. 宁波市林业局党委深入学习实践科学发展观活动整改落实方案	(240)
36. 宁波市贸易局领导班子深入学习实践科学发展观活动整改落实方案	(246)
37. 宁波市外经贸局领导班子深入学习实践科学发展观活动整改落实方案	(254)
38. 宁波市文化广电新闻出版局党委深入学习实践科学发展观活动整改落实方案	(260)
39. 宁波市卫生局党委深入学习实践科学发展观活动整改落实方案	(267)
40. 宁波市人口计生委党组深入学习实践科学发展观活动整改落实方案	(276)
41. 宁波市审计局党组深入学习实践科学发展观活动整改落实方案	(281)
42. 宁波市环境保护局党组深入学习实践科学发展观活动整改落实方案	(288)
43. 宁波市海洋与渔业局党委深入学习实践科学发展观活动整改落实方案	(294)
44. 宁波市粮食局党委深入学习实践科学发展观活动整改落实方案	(301)

45. 宁波市旅游局党委深入学习实践科学发展观活动整改落实情况 (306)
46. 宁波市体育局党委深入学习实践科学发展观活动整改落实情况 (314)
47. 宁波市统计局(国家统计局宁波调查队)党组深入学习实践科学发展观活动整改落实情况 (320)
48. 宁波市工商行政管理局党委深入学习实践科学发展观活动整改落实情况 (326)
49. 宁波市质量技术监督局党委深入学习实践科学发展观活动整改落实情况 (338)
50. 宁波市食品药品监督管理局党委深入学习实践科学发展观活动整改落实情况 (350)
51. 宁波市安全生产监督管理局党组深入学习实践科学发展观活动整改落实情况 (357)
52. 宁波市人民政府外事办公室党组深入学习实践科学发展观活动整改落实情况 (369)
53. 宁波市政府侨务办公室党组深入学习实践科学发展观活动整改落实情况 (373)
54. 宁波市政府法制办公室党组深入学习实践科学发展观活动整改落实情况 (379)
55. 宁波市政府口岸与打击走私办公室党组深入学习实践科学发展观活动整改落实情况 (383)
56. 宁波市信访局党组深入学习实践科学发展观活动整改落实情况 (389)
57. 宁波市国有资产监督管理委员会党委深入学习实践科学发展观活动整改落实情况 (394)
58. 宁波市人民防空办公室党组深入学习实践科学发展观活动整改落实情况 (399)
59. 宁波市中级人民法院党组深入学习实践科学发展观活动整改落实情况 (402)
60. 宁波市人民检察院党组深入学习实践科学发展观活动整改落实情况 (423)

中共宁波市纪律检查委员会(市监察局)领导班子 深入学习实践科学发展观活动整改落实方案

开展学习实践活动以来,市纪委、监察局领导班子通过各种形式,广泛征求干部群众的意见建议,认真查找、深刻剖析存在的突出问题和原因,认真研究今后贯彻落实科学发展观的主要思路和加强领导班子自身建设的具体措施,形成了领导班子分析检查报告。为使分析检查报告提出的思路 and 措施更加具体化、目标化、责任化,使学习实践活动的整改落实工作有章可循、有据可依,根据中央、省委、市委的工作部署和要求,结合委局机关实际,制定如下整改落实方案。

一、总体目标

通过整改,着力破除“不适应、不符合”科学发展观要求和影响制约纪检监察工作科学发展的突出问题,切实增强委局机关党员干部贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性,使反腐倡廉建设发展思路进一步清晰,工作方式进一步科学,保障科学发展的体制机制进一步完善,领导纪检监察工作科学发展的能力进一步强化,工作的实效进一步体现,纪检监察机关和纪检监察干部“可亲、可信、可敬”形象进一步树立,努力提升全市反腐倡廉建设水平。

二、整改举措和责任分解

(一)更加注重服务大局,进一步提高促进科学发展的能力和水平

1. 加强对贯彻落实科学发展观情况的监督检查。加强对党的纪律执行情况的监督检查,严肃查处违反政治纪律的行为,坚决纠正有令不行、有禁不止的错误倾向,确保政令畅通。开展对中央和省市委扩大内需、促进经济平稳较快发展政策措施执行情况的检查,严肃查处各类违法违规行为,防止低水平重复建设和盲目发展高耗能、高污染、产能过剩的项目,防止搞劳民伤财的“形象工程”和脱离实际的“政绩工程”。开展对耕地保护和节约用地政策规定执行情况,以及资源节约和环境保护政策措施落实情况的监督检查。加强对支援汶川灾后恢复重建资金物资管理使用的监督检查。加强对市

委、市政府重要决策部署和改革措施贯彻落实情况的监督检查,继续深化重大项目保廉工作,重点加强对社会主义新农村建设、重大基础设施项目、重大城市功能项目、重大工业提升项目推进情况的监督,促进各项改革发展举措落到实处。(责任领导:唐一军、顾文俊、陈德良、杨峰、陈承奎;责任室厅:党风室、执法室、纪检一室、纪检二室;整改时间:长期坚持)

2. 以开展“创建服务型机关、促进企业发展”活动为载体,以“服务效能大提速”为抓手,扎实开展“企业服务年”活动。扎实做好委局领导联系企业和重大建设项目的服务工作,切实为企业和基层排忧解难。(责任领导:唐一军、顾文俊、王霞惠、陈德良、金波、戴远进;责任室厅:办公厅、干部室、执法室、纠风室、机关党委;整改时间:长期坚持)

3. 加大企业治乱减负工作力度,严肃查处涉企“三乱”行为。(责任领导:顾文俊、戴远进;责任室厅:纠风室;整改时间:长期坚持)

(二)更加注重体制机制创新,进一步提高预防腐败的能力和水平

1. 推进体制创新。以容易滋生腐败的重点领域和关键环节为突破口,深入推进干部人事制度和司法体制改革、行政管理和社会体制改革,财税、金融、投资体制和政府采购改革,国有企业改革和现代市场体系建设及相关改革,以及领导干部职务消费改革和机关公务用车改革,最大限度地堵塞以权谋私、权钱交易的体制机制漏洞。(责任领导:顾文俊、李鸣皋、陈德良、陈承奎;责任室厅:执法室、党风室、研究室;整改时间:长期坚持)

2. 制定出台《宁波市构建反腐倡廉教育长效机制的实施意见》。(责任领导:顾文俊、李鸣皋;责任室厅:宣教室;整改时间:2009年7月底前)

3. 创新教育培训机制,把反腐倡廉教育列入经常性干部教育培训计划,纳入各级党校、行政学院及其他干部培训机构教学计划。创新教育载体,继续创建“六进”活动示范点,促进廉政文化示范圈(带)建设,建设一批省级和市级廉政文化教育基地,大力实施“廉政文化创新工程”和“廉政文化精品工程”。继续深入开展党纪政纪法纪教育培训班等活动。(责任领导:顾文俊、李鸣皋;责任室厅:宣教室;整改时间:长期坚持)

4. 推进制度创新。按照《宁波市建立健全惩治和预防腐败体系2008—2012年实施细则》制度建设安排及责任分工》的要求,组织协调有关部门制定出台加强对领导干部反腐倡廉教育的实施意见、宁波市高效反腐倡廉工作意见、完善作风建设的领导体制和工作机制等基本制度;完善党委(党组)中心组学习制度、建立健全领导干部疑难信访事项包案处理制度、干部任用

提名制度等廉洁从政规范类制度;完善纪委负责人同下级党政主要负责人谈话制度、建立纪检监察派驻(出)机构对驻在部门领导班子和主要领导干部监督的制度、健全干部选拔任用工作“一报告两评议”和县(市)区委书记用人行为离任检查制度等公共权力监督制约制度。加强和改进巡视工作。(责任领导:唐一军、顾文俊、王霞惠、陈承奎;责任室厅:党风室、信访室、干部室、申诉复查室、市委巡视办;整改时间:2009年12月底前)

5. 认真梳理现行反腐倡廉制度,对不符合、不适应新形势要求的,及时进行修订、完善和废止。(责任领导:委局领导;责任室厅:委局机关各室厅;整改时间:2009年12月底前)

6. 完善廉情预警网络,研究制定《廉情预警机制测评办法》,建立以党员干部廉政度、勤政度和人民群众满意度“三位一体”的综合廉情指数。继续完善廉情预警分级管理制度,不断提高反腐倡廉工作的科学性、前瞻性和主动性。(责任领导:顾文俊、陈承奎;责任室厅:党风室;整改时间:2009年12月底前)

(三)更加注重惩治腐败,进一步提高查处违纪违法案件的能力和水平

1. 坚持严格依法,安全文明办案。牢固树立“有案不查是失职,查案不促进经济发展、社会和谐也是失职”的理念,从大局出发把握查案工作。大力推进办案工作规范化建设,严格依纪依法办案,严格按有关规定办事。严禁侮辱当事人,严禁变相体罚、刑讯逼供,少用、慎用“两规”。(责任领导:唐一军、杨峰;责任室厅:纪检一室、纪检二室;整改时间:长期坚持)

2. 坚持实事求是,坚持重事实、重证据、重调查研究,是什么问题就解决什么问题,做到定性准确。(责任领导:王霞惠、陈德良;责任室厅:案审室、申诉复查室;整改时间:长期坚持)

(四)更加注重纠风治乱,进一步提高维护人民群众合法权益的能力和水平

1. 牵头或配合有关部门开展食品药品安全专项整治工作,开展对安全生产法律法规和安全生产责任制执行情况的监督检查,认真治理征地拆迁中损害群众利益问题。强化对社保基金、住房公积金、救灾资金、扶贫资金等专项资金的监管。进一步规范行业协会、市场中介组织服务和收费行为。(责任领导:顾文俊、陈德良、戴远进;责任室厅:执法室、纠风室;整改时间:长期坚持)

2. 全面清理规范党委、人大、政协和法院、检察院系统的评比达标表彰

活动。(责任领导:唐一军、顾文俊、戴远进;责任室厅:纠风室;整改时间:2009年12月底前)

3. 加快阳光政务信息服务化和电子监察系统建设,促进公共权力依法、规范、公开、透明运行。深化民主评议行风、96178 投诉中心、“阳光热线”等工作,建立健全重大决策征求群众意见制度、重大事项社会公示制度和社会听证制度。认真落实纠风工作责任制,对因失职渎职导致问题解决不力,造成矛盾激化,甚至引发群体事件的,严肃追究相关领导的责任。(责任领导:顾文俊、戴远进;责任室厅:纠风室;整改时间:长期坚持)

4. 全面落实“五项治理”措施,进一步清理规范行政事业性收费、罚没收入等各类政府非税收入,对企业增值税转型改革和取消、暂停、降低收费项目政策的落实情况开展监督检查。严格规范公路收费权转让行为,坚决纠正违规设置收费站、擅自提高收费标准、任意延长收费期限等问题,深化治理公路“三乱”工作。继续深入治理教育乱收费、医药购销和医疗服务中的不正之风,扩大廉价药物的使用范围和成效,推进药品集中采购改革。(责任领导:顾文俊、戴远进;责任室厅:纠风室;整改时间:长期坚持)

5. 推进节约型机关建设。继续量化公务经费压缩指标,制定《关于市直机关公务车维修实行政府采购的通知》,规范公务卡规范相关监督制约措施,加强对公务车采购、因公出国(境)的监管,提高资金使用透明度。(责任领导:唐一军、顾文俊、陈承奎;责任室厅:党风室;整改时间:2009年12月底前)

(五)更加注重自身建设,进一步提高领导班子与干部队伍的能力和水平

1. 以思想政治建设为重点,进一步加强委局机关领导班子建设。大力弘扬艰苦奋斗的精神,严格执行领导干部廉洁从政各项规定,以纪检监察领导干部的人格魅力和良好形象取信于民。完善理论中心组学习制度,加大教育培训力度。完善民主集中制。坚持每年召开一次民主生活会和领导班子成员参加双重组织生活制度,坚持和完善委局领导班子成员工作联系点制度和接访下访制度,坚持每位领导班子成员每年开展重点课题调研制度。(责任领导:唐一军、顾文俊、王霞惠;责任室厅:干部室、办公厅、研究室;整改时间:长期坚持)

2. 以开展业务培训为重点,进一步提高委局机关干部业务素质。认真贯彻落实全国干部教育培训工作会议精神,按照分级分类、突出重点、全员培训和“缺什么补什么”的原则,在五年内对委局机关干部全部轮训一遍。推进

培训理念、培训制度、培训模式、培训管理、培训手段的创新,提高培训工作的针对性、实效性,逐步形成包括理论培训、业务培训和实践锻炼等内容的科学培训体系。(责任领导:王霞惠;责任室厅:干部室;整改时间:长期坚持)

3. 深入研究统一管理的新特点新情况新问题,制定出台《宁波市纪委监察局派驻(出)工作管理暂行办法》、《宁波市纪委监察局派驻(出)工作日常管理考核办法》、《宁波市纪委监察局派驻机构干部管理暂行办法》、《宁波市纪委监察局派驻机构工作联系制度》,进一步理顺与派驻机构的关系,积极探索充分发挥派驻机构作用的有效形式。进一步完善非派驻纪检机构的市直单位纪检工作管理体制,切实加强垂直管理单位的沟通和联系。加强县(市)区及乡镇基层纪检监察组织建设,夯实基层纪检监察工作基础。(责任领导:王霞惠;责任室厅:干部室、申诉复查室;整改时间:2009年12月底前)

4. 以完善内部管理制度为重点,进一步加强对纪检监察干部的监督。在政治上、工作上、生活上关心纪检监察干部特别是基层干部,帮助解决实际困难,不断增强队伍的凝聚力和战斗力。(责任领导:王霞惠;责任室厅:干部室;整改时间:长期坚持)

中共宁波市委办公厅厅务会(市委政研室) 深入学习实践科学发展观活动整改落实方案

根据中央、省委的统一部署和市委关于学习实践活动的安排,中共宁波市委办公厅、市委政研室学习实践活动进入整改落实阶段。为确保学习实践活动取得实效,厅务会议在认真分析检查的基础上,针对省委办公厅、省委政研室、市直有关单位,各县(市)区委办公室、政研室,本机关党员干部、离退休老同志以及基层干部群众查摆出来的主要问题,联系市民主评议机关活动中社会各界对厅室工作所提出的意见建议,研究制订以下整改方案。

按照科学发展观的要求,结合厅室实际,厅务会议整改落实的总体思路是:高举中国特色社会主义伟大旗帜,深入贯彻党的十七大、十七届三中全会精神,全面落实科学发展观,围绕市委深入推进“六大联动”、努力实现“六大提升”、“创业富民,创新强市”总战略和“保增促调”总要求,以“创建学习型服务型机关,努力提高参谋助手的层次和水平”为目标,充分发挥职能作用,创新服务,奋发有为,进一步把“三服务”工作提高到新水平,不断推动各项工作再上新台阶,努力开创厅室工作科学发展新局面,为把现代化国际港口城市建设全面推向新阶段作出新的贡献。

一、把讲政治、讲学习、讲服务作为提高厅室服务科学发展能力的根本前提

(一)讲政治,强化思想保证。坚持把思想政治建设放在首位,深入贯彻落实科学发展观,坚决贯彻执行党的路线方针政策,善于从政治上观察、思考和处理问题,在任何时候、任何情况下,始终与党中央保持高度一致,在大是大非问题上反应敏锐、旗帜鲜明、立场坚定。自觉维护市委的权威,按照市委的要求做好各项服务工作,把个人理想和奋斗目标同党和人民的事业紧密联系起来,同实现宁波科学发展的伟大实践紧密联系起来,始终满怀真情、充满激情地做好工作,做党的忠诚卫士、领导的得力助手。重视干部思想教育,认真落实谈心谈话制度,关心爱护干部职工并积极为他们排忧解难,进一步把思想凝聚到促进厅室全面建设上来,积极营造想干事业、干

得成事业的良好工作氛围。

(二)讲学习,强化理论保证。坚持用中国特色社会主义理论体系武装头脑,深入学习科学发展观,加深对科学内涵和精神实质的理解和把握,不断提高思想理论水平。努力创建学习型机关,严格执行学习制度,认真落实厅务会议中心组和机关党员干部理论学习计划,积极组织中心组学习会、专题报告会、支部学习会、秘书论坛和参加各类培训活动,丰富学习内容和形式,不断增强贯彻党的基本理论、基本路线和各项方针政策的自觉性坚定性,切实提高干部职工理论素养和政策水平。坚持理论与实践相结合,努力把学习成效转化为推动工作的新思路、新举措,转化为“三服务”的高质量、高效率,推动厅室干部职工争做学习型、知识型、创新型的人才。

(三)讲服务,强化工作保证。服务是办公厅、政研室工作的基本职责和第一要务。一要强化理念。通过学习教育,坚定理想信念,坚持群众路线,牢固树立宗旨观念、服务理念和责任意识,解放思想、更新观念,求真务实、创新发展,扎实有效地开展各项服务工作。二要积极主动。注意把握时代变化的大趋势,注重从上级指示精神、重要会议以及政策文件中捕捉信息,对经济社会发展中的倾向性、苗头性问题反应敏锐,不断增强工作的预见性和主动性。三要超前谋划。各项工作要把问题想在前面,思之在前、谋之在先,主动研究问题,超前制定方案,坚持高标准、严要求,精益求精,把每一项工作做精做细。

二、把提高参谋助手、督查落实、综合协调、运行保障能力作为厅室服务科学发展的首要任务

(一)提高参谋服务能力。围绕服务科学发展,着力在决策建议、调查研究、文稿起草、信息服务上下功夫,切实提高运用科学理论分析问题、指导实践的能力,努力使参谋服务顺应科学发展的要求。

1. 注重提升决策建议水平。紧紧把握国内外经济发展走势,准确研判当前和今后一个时期事关全局和长远的重大问题,善于从全局的高度和领导的角度去思考和处理问题,努力做到参之有道、谋之有方、言之及时,努力为市委提出破解难题、推动工作、促进发展的战略思路和战略性举措。当前,尤其要认真研究分析国际经济环境、国内经济运行情况、我市经济发展中的突出矛盾和问题以及全面落实促进经济转型升级的各项措施,深化“创新服务”、“会战攻坚”两大专项行动,主动为市委有效应对国际金融危机、保持经

济平稳较快增长献良策、当高参。

2. 切实加强调查研究工作。充分发挥全市党政系统调查研究的牵头协调作用和示范带头作用,积极协助市委搞好重点课题、重点工作调研,继续加强社情民意调研,针对改革发展稳定中的深层次矛盾和问题,积极开展对策性研究,进一步促进调研成果转化。针对不同阶段社会的热点问题,密切关注重大政策意见的贯彻落实情况,积极开展动态性研究。同时,保证调研时间,改进调研方法,创新调研平台,坚持集中调研与分散调研相结合、传统方法与现代手段相结合,努力提升调查研究的质量和效能。

3. 着力提高文稿写作质量。加强学习研究,增加知识储备,提高理论素养,拓宽工作视野,不断提高文稿的思想水平和政策水平。要吃透上级精神、吃透宁波实际,切实把中央和省委精神与本地实际结合起来,更加清晰、准确、全面、系统地体现市委的工作意图,做到文短意丰、义明理达。特别是要结合文稿写作,深入开展快节奏、高效率的调查研究,丰富原始资料和鲜活素材,增强文稿的针对性、指导性。不断革新传统写作模式,力求文稿立意更高、观点更新、内容更实、文字更精。

4. 不断增强信息处理能力。坚持重质量、讲时效,对重要动态信息,要及时准确,努力使上报信息反映成绩恰如其分,反映问题真实可信,反映困难准确实在,经得起检验。不断提高政治鉴别力和敏锐性,尤其要提高复杂社会背景下信息的研判能力,为领导提供真实可信的信息服务。规范信息尤其是重大信息上报程序,确保全市信息工作快捷、有序运行。同时,加强信息调研,力求为领导科学决策提供有高度、有深度的高层次信息。

(二)提高督查服务能力。坚持把推进决策落实,确保政令畅通,作为督查工作的第一要务,加大督查力度,在协助市委抓落实中发挥更加重要的作用。

1. 突出重点,进一步增强督查工作针对性。要以保中心、求实效为目标,紧紧围绕中心工作,抓住决策落实的关键问题和领导关注的重点问题搞好督查落实。紧紧围绕会战攻坚、服务企业、创建服务型机关、保增长扩内需调结构等市委中心工作,加强决策督查;围绕市委领导的批示,抓好专项查办;围绕事关全局、群众反映强烈的热点难点问题,开展督查调研。通过督查,破除障碍,消除梗阻,促进问题的及时解决,保证市委中心任务的完成,推动全局工作的深入开展。

2. 创新机制,进一步增强督查工作有效性。着眼于完善大督查机制,积

极谋划,善当参谋,整合督查资源,健全督查制度,充分发挥党委办公厅承上启下、协调各方的作用,通过明察暗访、回访检查、督查调研、新闻督查等形式,形成领导干部带头督查、专门机构常年督查、有关方面联合督查的工作格局。根据形势发展的要求,推进督查工作方式方法的创新,切实解决好“谁去落实、如何落实、何时落实”的问题。同时,着眼于推进“法治宁波”建设,善于从全局谋划推进法治建设进程,推动市委建设法治宁波决策部署的落实。

3. 敢督敢查,进一步增强督查工作权威性。坚持原则,敢于碰硬,善抓大事、敢抓难事、勤抓急事,到决策没有落实的地方去,抓住不落实的事,盯住不抓落实的人,敢督敢查,防止议而不决、决而不行,减少推诿扯皮,提高协助市委谋大局、抓大事、促落实的能力,确保市委重大决策和重要部署落到实处。

(三)提高协调服务能力。办公厅、政研室工作必须站在市委的高度、全局的角度来审视、来谋划、来运作,畅通联系渠道,提高工作效率,确保市委更好地“总揽全局、协调各方”。

1. 对内重“整合”。搞好内部协调,加强各业务口的情况综合,沟通信息,加强合作,保证各项工作衔接紧密、协调运转。抓好政务,搞好事务,使整体工作平衡推进、全面发展。重视抓好各处室之间的沟通、配合,做到相互补台不拆台,相互帮助不添乱。重视做好对阶段性工作研究和部署,及时交流情况。厅务会议成员认真抓好分管处室之间的协调,使之明确分工,分清职责,各司其职,各负其责,保证厅室政令的高度统一,发挥整体协同功能。

2. 对外重“沟通”。继续抓好四套班子之间、与其他部门的沟通协调,坚持和完善“四大家”秘书长、办公厅主任联席会议制度,商议事关全局的工作安排,进一步形成围绕中心、各家联动、互相配合的良好局面,提高整体效能。加强与市直机关相关部门的沟通,把各项工作安排好,把每个环节衔接好。同时,围绕市委领导班子配备改革后党委领导体制和运行机制的新变化,积极探索协调服务的新机制。

3. 对上对下重“贯通”。主动加强与中央和省委办公厅、政研室的联系,及时了解中央、省委的重大部署和决策意图,及时请示国家相关部委解决涉及全局的重大问题,争取获得更多的指导和帮助,确保中央和省、市委重大决策部署全面落实。加强与县(市)区委办公室、政研室的联系协调,交流经验,通报情况,加强业务指导、交流和培训工作,提高整体服务水平,形成上下贯通、政令畅通的格局。

(四)提高运行保障能力。坚持精简高效的原则,以制度化、规范化建设为重点,进一步优化工作机制,探索和把握日常运行保障工作的基本规律,建立科学、规范、便捷的业务流程。

1. 优化工作机制。积极协助市委健全完善体制机制,就厉行节约反对铺张浪费、改进会风、规范评比表彰、严格会议审批制度、规范领导到基层开展调研活动内容形成制度,进一步优化服务科学发展的机制和环境。对照科学发展观的要求,修订完善厅室《工作制度汇编》,全面梳理不适应科学发展观要求的规章制度,进一步完善厅室“三服务”工作的标准体系。加强电子政务内网建设和监管工作,运用现代科学技术,充分利用互联网的资源,简化日常事务性工作,为机关干部职工提供高效服务。

2. 搞好日常服务。坚持严谨、细致、准确、快捷,抓住审核关,把好出口关,确保文件质量;坚持全面细致、主动周到、规范有序,提高办会质量,确保市委重要会议成功召开;坚持周到、周全、周密,把事情做精做细做出彩,提高办事质量。加强密码工作,认真贯彻落实中央和省、市委有关文件精神,切实解决体制机制等发展中存在的问题。加强机要交通、保密、行政后勤工作,提高日常运转能力。

3. 建设节约型机关。贯彻执行中央关于厉行节约的有关规定,大力倡导艰苦奋斗、勤俭节约,坚决反对奢侈浪费,完善管理,堵塞漏洞,开源节流,加强运行成本管理。严格接待和差旅制度,从严控制因公出国(境)团组,加强公务用车管理,大力精简会议活动,提倡节能降耗,积极推进节约型机关建设。

三、把加强干部队伍组织、作风、廉政建设作为促进厅室服务科学发展的重要保证

(一)加强组织建设。进一步健全干部培养使用、考核评价、管理监督和激励保障机制,做好干部轮岗交流、下派锻炼、优秀干部推荐和业务培训等工作,不断优化干部队伍结构,提高干部队伍整体素质。进一步理顺机关内部的机构设置,统筹抓好政务性处室和事务性处室建设,通过以老带新、梯度培养等方式,多交任务、多压担子,使年轻同志尽快成长起来,担负起更大的责任。加强干部队伍建设研究,形成正确的用人导向,着力构建人适其用、人尽其才、优秀人才脱颖而出的良好机制。重视机关党建工作,加强老干部工作,发挥工青妇组织的桥梁纽带作用,丰富干部职工的文化生活,充分调

动各方面的积极性。

(二)加强作风建设。坚持“为民、务实、清廉”和“八个坚持、八个反对”的要求,大力弘扬求真务实精神,实事求是,务求实效,扑下身子抓工作,扎扎实实干事业。深入开展“两大专项行动”,进一步深化联系服务海天集团、宁波钢厂、长丰区块、鄞奉区块改造项目的相关工作,帮助协调解决企业发展和项目建设中的困难问题。结合民主评议机关、文明机关创建等活动,着力解决厅室服务科学发展方面存在的突出问题,健全和落实作风建设长效机制,不断提高机关干部的服务意识、服务效率和服务能力,努力形成勤政为民、踏实肯干的良好氛围。

(三)加强廉政建设。贯彻落实《中共宁波市委〈关于建立健全惩治和预防腐败体系 2008—2012 年实施细则〉的通知》精神,进一步丰富和完善廉政预机制建设,扎实推进厅室惩治和预防腐败体系建设。认真开展“讲党性、重品行、作表率、促发展”主题实践活动,加强廉洁从政教育和廉政文化建设,增强自觉接受监督的意识,坚决执行廉洁自律的各项规定。厅务会议成员要严格落实党风廉政建设责任制,带头认真执行党的各项纪律,严于律己,以身作则,杜绝各类违纪违法案件的发生。