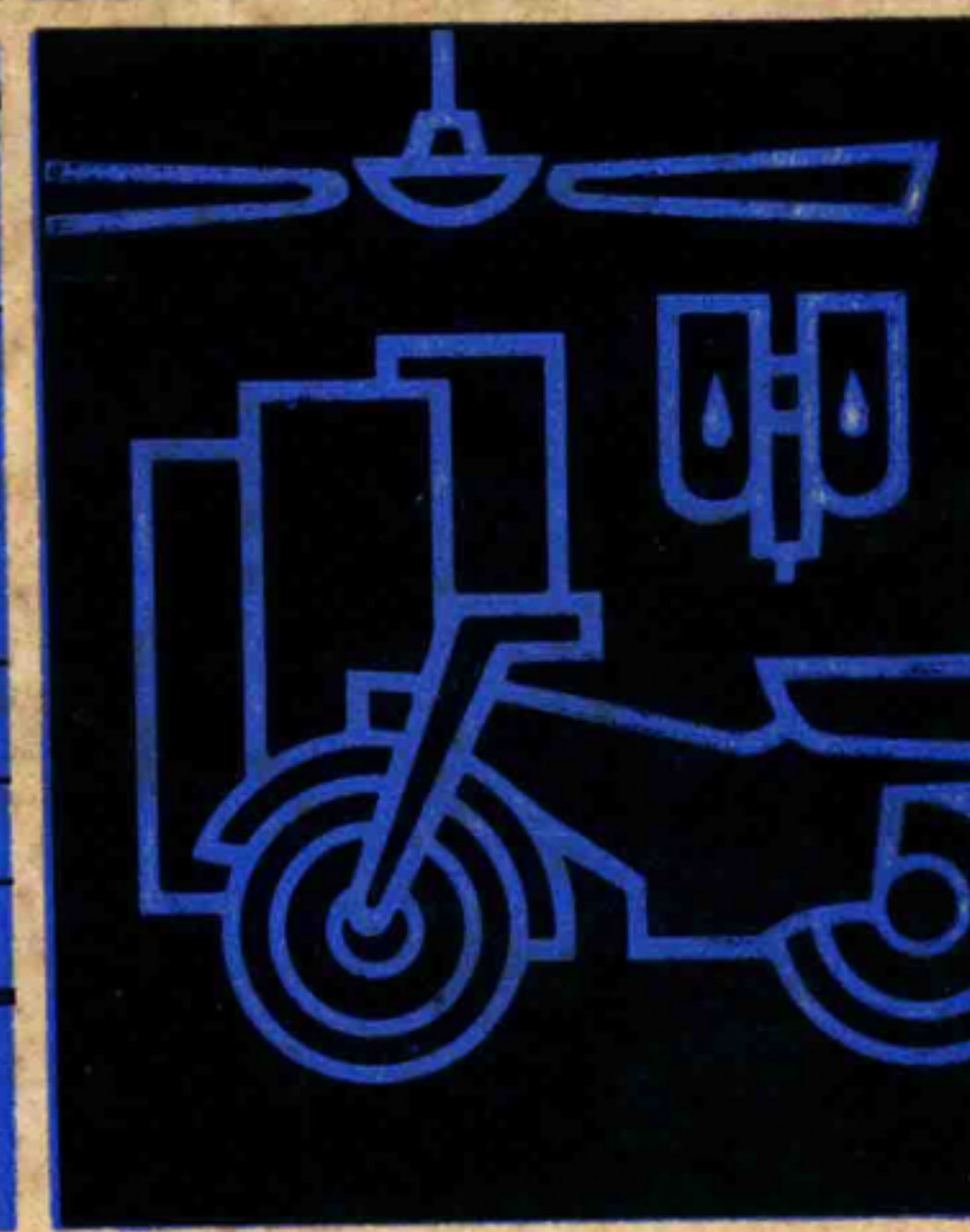
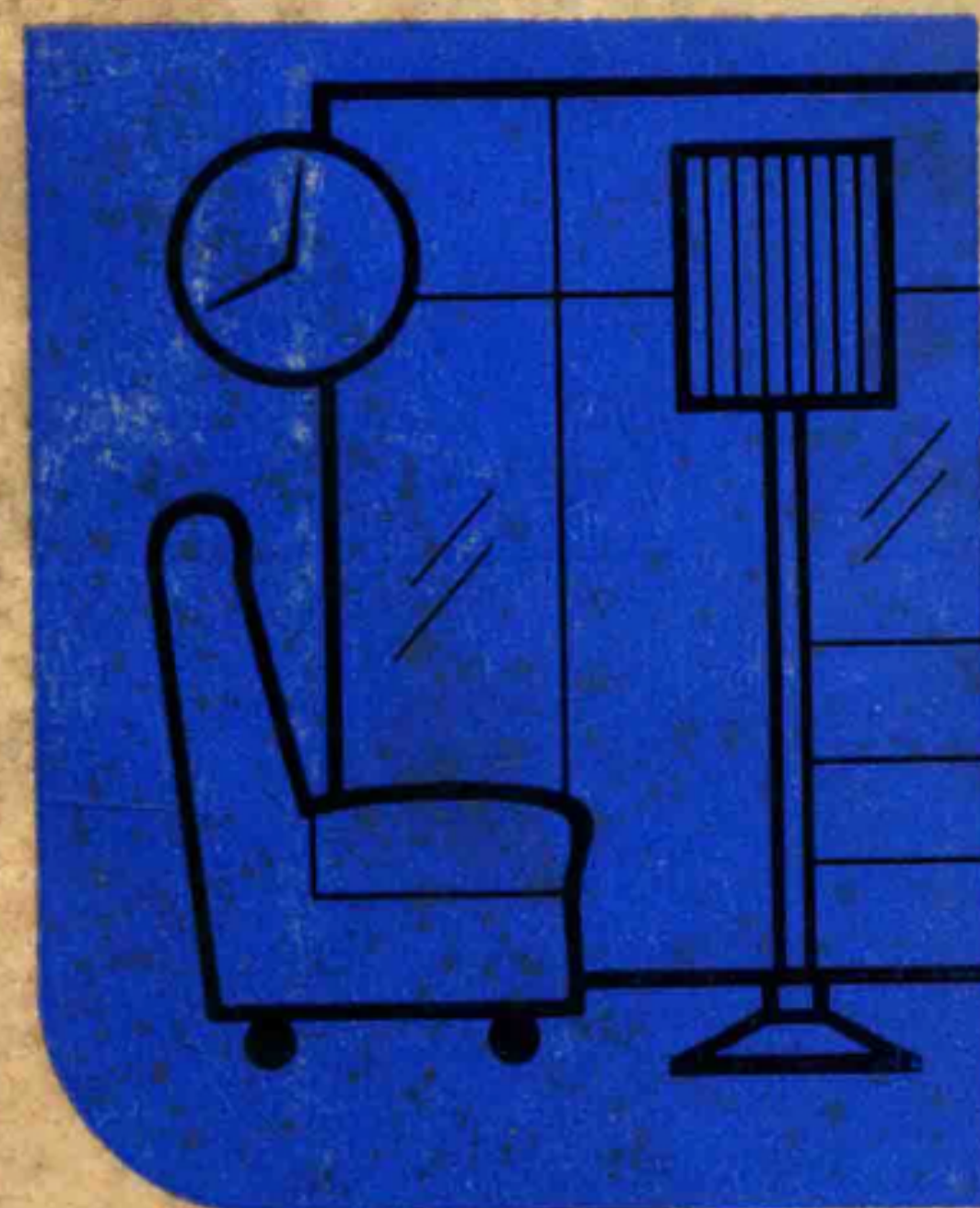
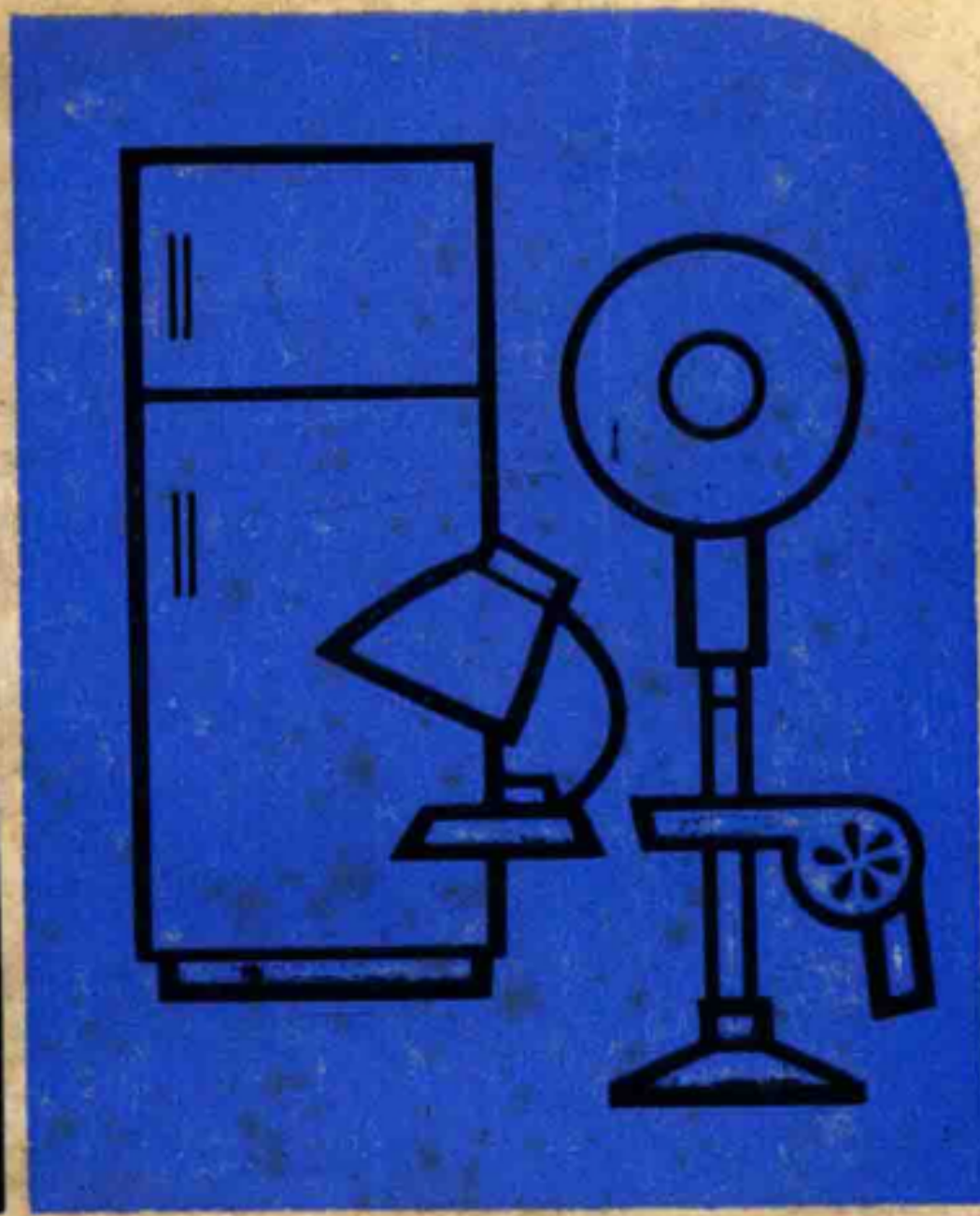
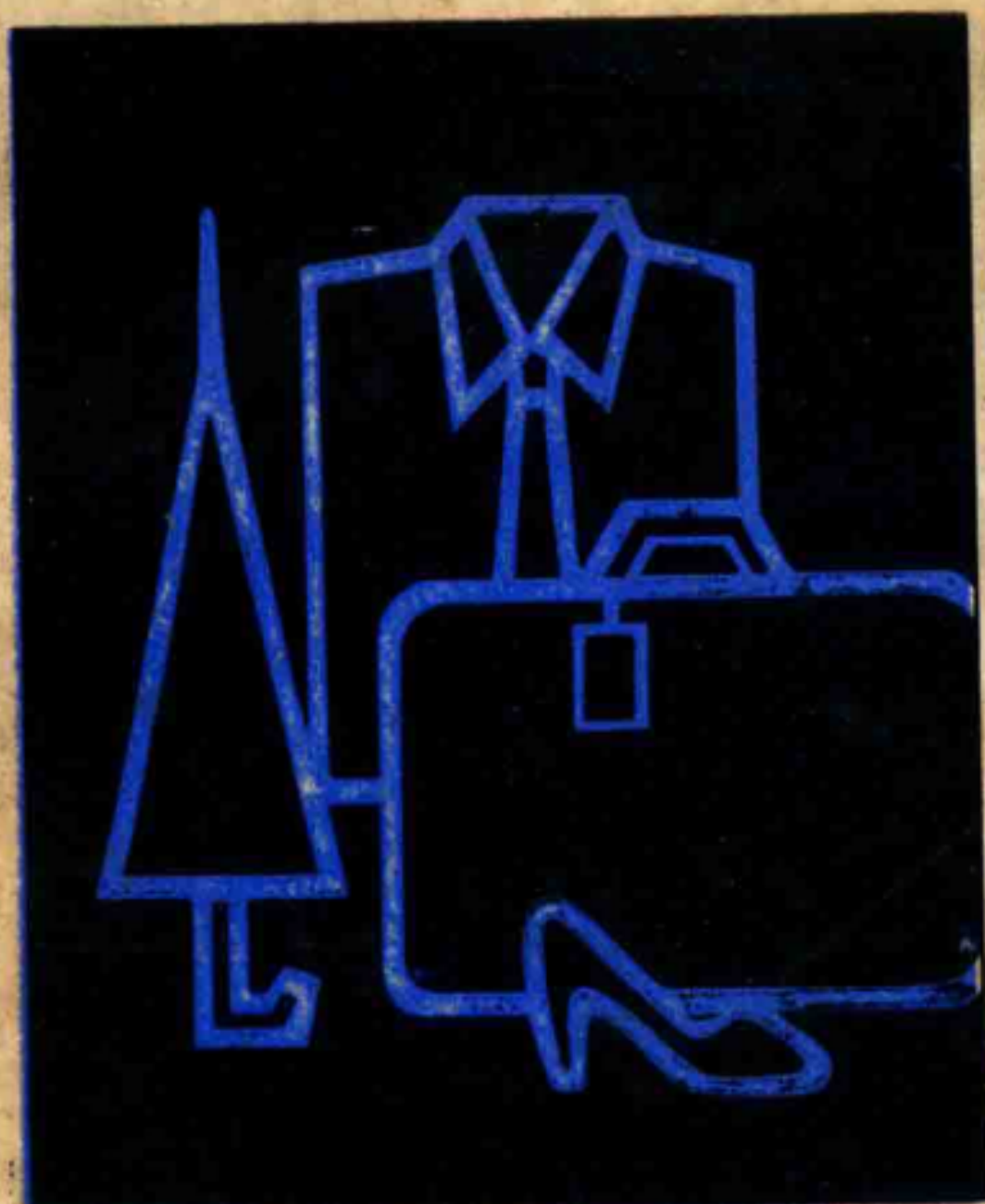


嘉兴市二轻工业史
二轻工业史

第二辑



JIA XING ER DING

目 录

嘉兴市钟表厂

嘉兴市眼镜厂

嘉兴市胶木电器厂

嘉兴市金属螺丝厂

嘉兴市家具二厂

嘉兴市印刷二厂

嘉兴市电器四厂

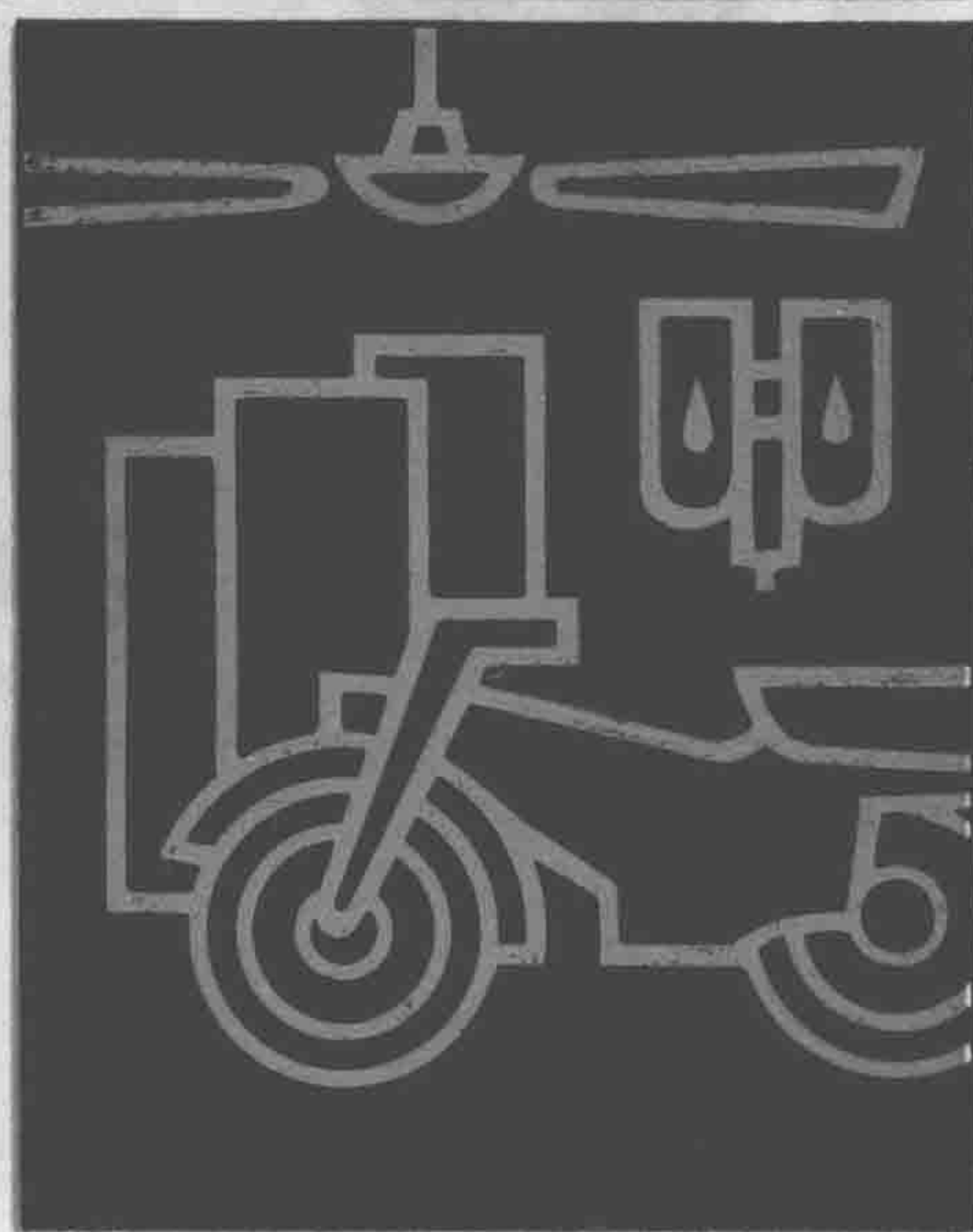
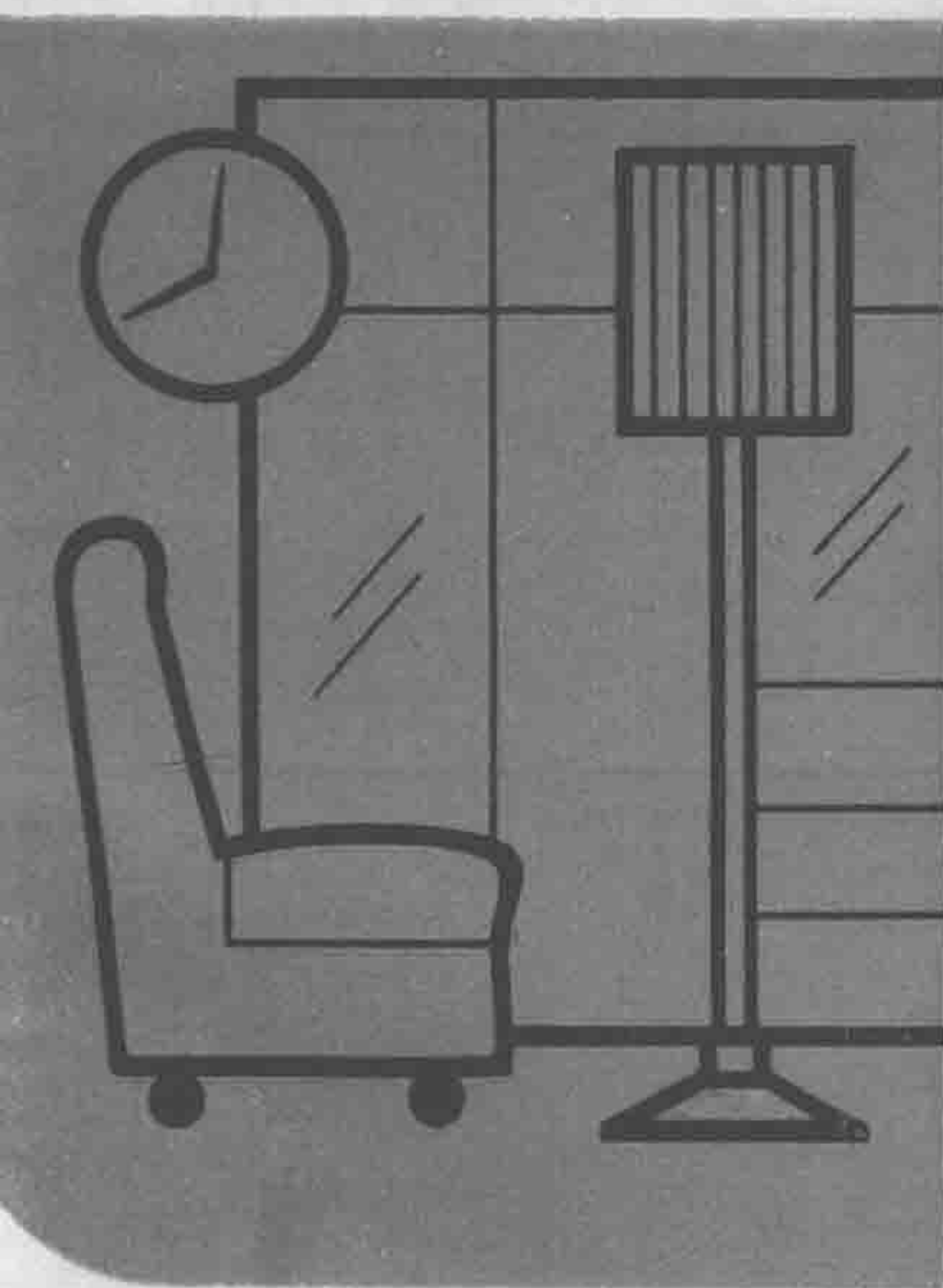
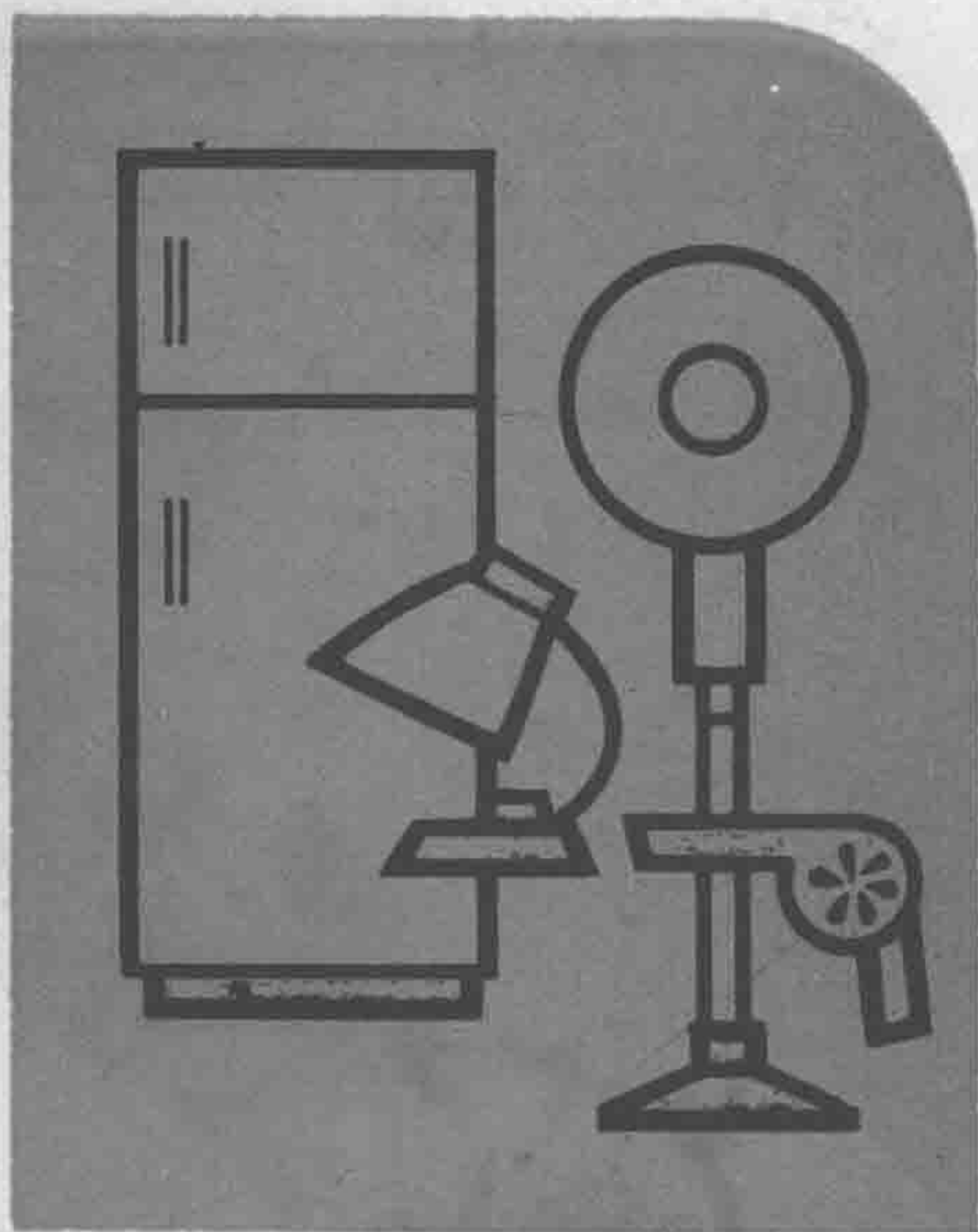
嘉兴市丝线厂

F627.553
0090



YF
060

嘉興市鐘表廠史



JIA XING ERDING

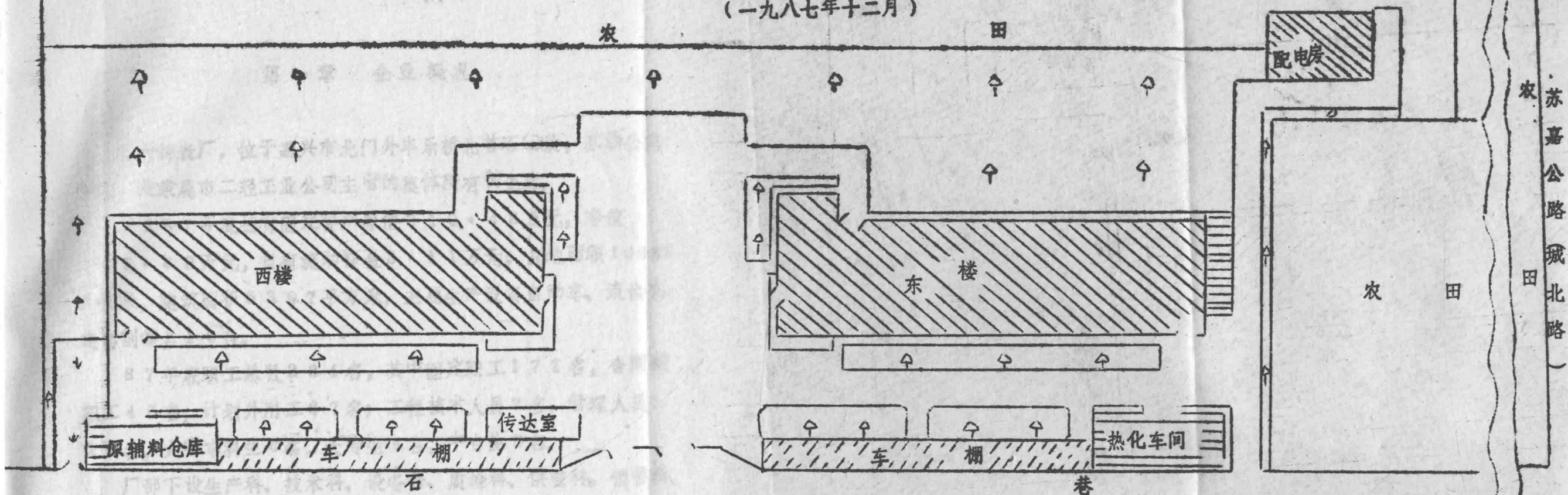
目 录

厂区平面图

第一章 企业概况	1
第二章 创造与发展	3
第三章 企业管理	10
第一节 生产计划管理	10
第二节 质量管理	12
第三节 技术管理	13
第四节 设备管理	14
第五节 劳动管理	16
第六节 财务管理	18
第七节 民主管理 (工会、职代会组织)	19
第八节 思想政治工作 (党、团组织)	19
第四章 机构沿革	21
一、行政机构	21
二、党组织	22
第五章 数据资料	23.2
一、历年主要经济技术指标	23.2
二、技措贷款及归还情况表	25
三、一九八七年末主要设备表	26
第六章 劳保福利	27
第一节 劳动工资	27

第二节	劳保福利	3 1
第三节	职工教育	3 6
第七章	大事记	3 7
第八章	杂记	3 9
	编后记	4 0

嘉兴钟表厂厂区平面图
(一九八七年十二月)



嘉兴城区 综合工业公司仓库	嘉兴丝绸服装厂	嘉兴涤纶针织厂	嘉兴城区 纺织机械厂	嘉兴秀水汽车修配厂
图例 钢筋水泥房 (Hatched box) 简易房 (Striped box) 走道 (Line with arrow) 广场 (Empty box) 绿化区 (Box with plant icon) 草地 (Box with grass icon)	楼面部门设置: 西一楼西半间: 备料间 西一楼东半间: 自动车间 西二楼东半间: 动件车间 西二楼西半间: 外借 西三楼: 外借	东一楼东半间: 另件车间 东一楼西半间: 动力车间 东二楼东半间: 另件车间 东二楼西半间: 装配车间 三楼四楼: 行政办公室	配电房 底面: 线切割机房 食堂 厨房	

第一章 企业概况

嘉兴钟表厂，位于嘉兴市北门外丰乐桥北首石臼漾，苏加公路西侧，是隶属市二轻工业公司主管的集体所有制企业。

1987年底拥有固定资产原值210.48万元，净值157.89万元，自有流动资金3.11万元，占地面积10985平方米，建筑面积5397平方米，主要生产设备自动车、滚齿机、线切割等210台。

87年底职工总数284名，其中固定职工171名，合同制职工46名，计划外用工67名；工程技术人员7名，管理人员26名，大学本科生4名，大专生4名，中专生5名。

厂部下设生产科、技术科、设备科、质检科、供应科、销售科、财务科、人保科、企管办等九科室及自动、动件、另件、装配、热化、动力六车间和经营部（下设中心、南湖、明星三个门市部）。

钟表厂的前身是钟表修配合作社，1956年1月成立，1979年10月开始生产南湖牌手表，1980年1月更名为嘉兴钟表厂，9月与嘉兴工具量具厂合并，实行两块牌子，一套班子，1981年7月二厂正式合并，1983年4月与工具量具厂分厂，搬入新址，并逐步减少手表生产，1985年正式转产后明星牌机械式定时器。

DFJ（60、120、180）系列定时器于1986年7月通过市科委鉴定；DXT—5洗衣机脱水定时器于1987年12月通过市二轻公司（市科委委托）鉴定；风扇条例定时器被评

为1987年市优良产品；外插内装式定时器获1986年省计经委颁发的新优名牌产品“金鹰奖”。

1985年企业整顿工作经市二轻公司验收合格，1987年8月企业标准化工作经市二轻公司和市标准计量管理局验收合格，同年12月，三级计量工作经市二轻公司、市标准计量管理局验收合格。

从丹阳、镇江等地陆续来了几个钟表师傅，纷纷开设钟表店。到1949年嘉兴已有了18家钟表店，除老店“赵源祥”外，每家规模，声誉最高的为“邓中兴”，店主邓兴福是钟表同业会的主任委员，很有组织头脑。解放后，即贴出广告，要招收“钟表毕业，自学技术”的徒弟，“男女不限”。邓兴福用了嘉兴做修理业中的第一美女徒弟——“强娃”，邓兴福一心想来自造出中国自己的手表，因此积聚资金，建造厂房，但苦国大平力薄，不能如愿。在1956年8月，经嘉兴供销社推荐，参加了上海手表厂军械处的工作。在同事们的共同努力下，终于在当年国庆节前制出了样品。作为向国庆七周年的献礼，成为中国手表行业的首任人之一，实现了自己的愿望。

1955年12月，在全国合作化运动中，嘉兴的“赵源祥”、“邓中兴”、“光明”、“赵源祥”、“大光明”、“时表”、“南洋”、“中洋”、“源昌祥”、“时代”、“时和祥”、“中表”、“中表”、“惠民”、“时兴祥”等14家钟表店纷纷要求走合作化道路，并于1956年1月正式宣布成立嘉兴钟表修配合作社，由李二林和刘少任正付主任，2月李二林调出，7月

第二章 创造与发展

嘉兴钟表修理行业的开始，可追溯到清代，十八世纪末期，赵源祥、赵瑞祥二兄弟从南京来到嘉兴，开设了二家颇有名气的同名字号钟表店，不仅从事一般的钟表维修，还备有小车床，能自制插屏钟，直到洋货涌入，才停业制造。以后赵源祥带出了几个徒弟，从丹阳、镇江等地也陆续来了几个钟表师傅，纷纷开设钟表店，到1949年嘉兴已有了18家钟表店，除老店“赵源祥”外，资金最多，声望最高的是“邓中兴”，店主邓关福是钟表同业会的主任委员，很有创新思想。解放后，即贴出广告，要招收“初中毕业，肯学技术”的徒弟，“男女不限”，经考核录用了嘉兴钟表修理业中的第一名女徒弟——张瑾。邓关福一直想亲自造出中国自己的手表，因此积聚资金，建造厂房，但终因人单力薄，不能如意。在1956年8月，经嘉兴手联社推荐，参加了上海手表厂筹建处的工作，在同事们的共同努力下，赶在当年国庆节前制出了样机，作为向国庆七周年的献礼，成为中国手表行业的奠基人之一，实现了自己的愿望。

1955年12月，在全国合作化运动中，嘉兴的“达利”、“邓中兴”、“天明”、“赵源祥”、“大光明”、“时美”、“南洋”、“中洋”、“源昌祥”、“时代”、“时和祥”、“中美”、“华美”、“惠民”、“时兴祥”等14家钟表店纷纷报名，要求走合作化道路，并于1956年1月正式宣布成立嘉兴钟表修配合作社，由单二林和刘少岳任正付主任，2月单二林调出，7月

联社发文，改由周书龙、王长荣任正付主任，直至周书龙于1979年10月退休，王长荣于1984年6月让贤。

1958年10月钟表社开办了钢笔尖厂和胶丸厂二个卫星厂，12月孙丹钟表店并入钟表社，并改名为“嘉兴市钟表修配厂”。1959年初企业划归商业局，改为“钟表合作商店”，4月与眼镜厂、首饰小组合并，定名为“嘉兴钟表眼镜修配制造厂”，同时，钢笔尖厂撤销，胶丸厂改归卫生局。

1962年8月29日，企业又归口手联社，定名为“嘉兴钟表合作社”，孙丹钟表店归属中百公司，眼镜、首饰划出。

1967年1月，企业改为“嘉兴钟表修配厂”。

1969年，企业改为“嘉兴钟表生产合作社”。

1978年12月2日，企业再次改为“嘉兴钟表修配厂”。

党的十一届三中全会后，钟表师傅们再也不甘心只守旧摊摊了，朱东林、吴柏泉、周震荣、吕启发等老职工向企业领导提出了“造表”的建议；得到当时主持日常工作的王长荣副厂长大力支持，经研究，决定作为“造表”的第一步，先购进手表的另配件装配手表，于1979年10月装出了第一批1239只手表，价廉物美，受到社会的一致好评和上级领导的重视，钟表师傅们人人带上了自己装配的表，一炮打响，坚定了钟表师傅造表的信心。第二步，拿出珍藏多年的积蓄“十万元定期储蓄”，拆除简易平房，改建三层楼房，作为制造手表另部件的车间，在原有平房上增造二楼，作为专门的装配车间，还由公司牵头，与工艺美术厂联造七层“钟表美术大楼”；同时大量招工，先后派出三批青工到苏州手表厂、上海手

表二厂和杭州手表厂进行技术培训。当时钟表厂的全体职工，上下一条心，有技术得出技术，有力的出力，日以继夜，边学边干，生产设备到站后，全部依靠自己力量搬运、安装、调试，虽然辛苦劳累，但大家越干越有劲，从不喊声苦。

钟表师傅们的决心和精神，得到市、地区、省各级政府和主管部门的大力支持。1980年1月，企业改名为“嘉兴钟表厂”，市二轻公司和省、市投资公司先后发放贷款205万，支持钟表厂购置手表专用设备和建造厂房，市二轻公司还动员二轻供销公司借出200平方米的一层楼面，安放手表装配流水线，市财政局同意对手表试销给予减税优惠。

1980年9月赵德华在上海手表厂退休老师傅张玉炳的指导下，带领青工生产出第一批手表“三大件”之一的擒纵叉4985只，11月，自动车间生产出时轮5245只，1980年全年产值达到148.30万元，利润15.76万元，上交税金

17.39万元，分别比历史最好水平的1979年增长11.5倍、2.94倍和7.7倍，职工奖金（含加班工资，下同）人均250元。

1980年下半年二轻公司看到发展手表大有潜力，产品供不应求，但按钟表厂现有规模发展速度太慢，新建厂房不能立即竣工投产，技术工人缺乏，而工具量具厂因量具产品销路不畅，生产任务不足，厂房和职工富余，就决定参照海鸥电扇厂与轻工机械厂并厂成功的经验，让钟表厂与工具量具厂并厂，互相取长补短，相辅相成，9月份发文二厂合并，一套班子，二块牌子，分别核算。对

钟表厂原与工艺美术厂合建的大楼移交公司，另在嘉北百花新建钟表新厂房。

1981年，钟表厂领导采纳沈仲先的意见，为正在迅速发展的电扇厂配套生产电扇用鸟笼或定时器，3月份拿出第一批1900只定时器，受到电扇厂欢迎，要货频频，供不应求。

7月二轻公司再次发文，嘉兴钟表厂和工具量具厂统一经济核算，工具量具厂也派出汽车，协助钟表厂迁厂。除了装配车间和擒纵叉车间仍在原址生产外，其余部门全都搬入原工具量具厂。当时从事手表生产的生产工人达到166人，一下子扩大了一倍多，尤其是熟练车工充入自动车间，较快地掌握了自动车技术，使生产迅速增长，在上表厂退休老师傅邓关福的指导下，郑宾、杨昌炎、邓时功等大批职工努力下，下半年生产的部件从七种扩大到十九种，产量从7.59万件增加到43.22万件，手表从0.77万只增加到4万只，当年产值达到282.27万元，其中手表和手表另件产值就达197.59万元，利润25.69万元，上交税金41.01万元，均创历史最好水平，职工人均奖金209元。

1982年1月，全国性手表大降价，财政上又取消了对手表的减税优惠，对并厂才半年的企业无疑是一个冲击。但企业当年的生产仍迅速发展，生产手表6.03万只，手表另件194.55万件，总产值达308.22万元，比1981年增长9.2%，而利润却由盈转为亏损42.70万元，年末库存手表1.57万只，职工人均奖金180元。

并厂时，专门建立了45人的定时器生产车间，7~12月共

生产定时器7569只，但由于质量未跟上，退货较多，年底积压5千多只，到1982年，减少了生产量，成本升高，销售量仅占生产量的一半，产品积压，并亏损0.4万元。

1983年1月，手表又一次全国性大降价，而量具的销售却日趋好转，使本来就不牢固的联系钟表、工量具厂的并厂纽带终于断裂，由公司主持二厂正式分厂，四月份，钟表厂搬进了尚未竣工的新厂址。

分厂后的钟表厂，具有价值88.6万元的厂房和原值143.51万元的生产设备，140名职工，但也承担了43.22万元的亏损，欠交的25万元税金，167.63万元尚未归还的贷款，成本高达34.39元/只的手表15.88万只，成本高达5.35元/只的鸟笼式定时器8066只。经过测算，厂领导决定在继续生产手表另部件的同时，开展对上海7表厂的齿轮式定时器轴类加工业务，维持了企业的生产。当年还贷9万，职工人均奖金不足50元，公司看到企业困难，连续五年减免上交管理费。

1984年6月我厂开始实行经济承包，老厂长们自愿让贤，孙安全组织了承包小组，领导全厂工作，在原有基础上新开辟了为汕头挂钟厂加工轴类的业务。为促进轴类生产，在自动、动件二车间实行了计件工资，提高了工人生产积极性，当年还贷16万元，冲销老产品亏损8.93万元，职工人均奖金139元，其中自动、动件车间职工的奖金最高的近300元。并根据市场行情，由沈仲先、李志良负责开展齿轮式定时器的测绘、设计和试制工作。

1985年5月公司派金晓洪到钟表厂当厂长，由沈安全担任党支部付书记，调整了厂领导班子。新领导班子成立后，通过调查摸底，决定从加强企业管理入手，带领钟表厂重新走上发展的道路。

首先经群众推荐和领导考察，组成了新的中层班子，二是建立和健全各项管理制度，整顿劳动纪律，大搞环境卫生，广泛开展宣传和教育work，改变了原来杂草丛生，墙壁灰尘积满的厂容，鼓起了原来已经涣散了的职工积极性，树立信心，振奋精神。三是通过市场调研和分析厂内条件，反复讨论酝酿，确定了生产方向：第一继续扩大定时器轴加工业务，解决吃饭问题；第二在销路确定的情况下，利用库存手表另部件，装配手表，争取多还贷；第三成立试制小组，加快定时器试制步伐，从根本上解决钟表厂的出路问题。全厂职工在厂部带领下，同心同德，共同努力，8月份就拿出定时器试产品，当年产量0.96万只，工业总产值比1984年增长8.3%，利润扭转了上半年的亏损，达到2.28万元，冲销老产品亏损5.22万元，还贷2.8万元，职工人均奖金11.6元。

首战告捷，提高了职工的生产信心，1986年7月（DFJ 160~180）定时器通过市科委技术鉴定，厂部又建立了全厂性的经济责任制考核制度，进一步提高了职工生产积极性，全年产值111.44万元，利润4.40万元，均比85年增长近一倍，定时器产量达到9.45万只，职工人均奖金达到17.3元。

1987年，定时器市场随电扇的滞销而转疲，竞争激烈，企业资金周转困难，厂部决定在加强销售力量的同时，在全厂广泛开展增产节约运动。坚持质量，提高产量，降低消耗，产品成本比

1986年降低13%，工业总产值达到165.24万元，利润达到5.03万元，冲销老产品亏损6.5万元，定时器产量32.26万只，销售23.66万只，职工人均奖金195元，企业从夹缝中求得了生存和进步，并为1988年的发展打下了基础。

1987年，厂里成立了技术科，配备了技术干部，制定了技术管理制度，明确了技术干部的职责，使技术工作有了专人负责。同时，厂里还成立了质量管理科，配备了质量干部，制定了质量管理制度，明确了质量干部的职责，使质量工作有了专人负责。通过这些措施，厂里的技术工作和质量工作都有了明显的改进。

同时，通过推广新产品开发和重点产品攻关，使定时器迅速上产，当年产量达到10万只，1987年7月通过市经委鉴定。

最后，厂里还实行了经济责任制，将企业的生产、经营、管理、技术等各个环节的工作，分解到每个职工身上，实行考核奖惩。通过考核，职工的积极性和责任心得到了提高，企业的经济效益也有了明显的提高。

1987年，厂里还开展了标准化管理工作，进一步制定了技术标准、管理标准和工段标准，使各项工作都有章可循。8月通过标准化工作验收，同时，加强了计算机管理工作，并于年底通过了三级计算机工作验收，获得了市标准计量局颁发的合格证书。

第三章 生产计划管理

1988年，厂里企业规模小，仅从事定时器修理工作，谈不上生产管理。自1987年底开始生产“超频”手表后，1988年

第三章 企业管理

1979年以后，随着生产从钟表修配向产品、制造发展，企业的各项原始记录、统计报表逐步健全，管理制度开始建立，管理人员也有了工作分工，开始实行企业管理工作。

1985年5月，设立了与生产规模相适应的组织机构，制定了钟表厂历史上第一部比较完整的管理制度和岗位责任制，整顿劳动纪律，搞好室内外环境卫生，使厂容厂貌有了根本改观。于当年通过了企业整顿工作验收。

同时，通过抓紧新产品开发和重视产品质量，使定时器迅速上马，当年产量0.96万只，次年7月通过市级鉴定。

接着，厂部进一步健全经济责任制，对车间实行产量、进度、消耗三指标考核，对行政管理人员实行评分考核，尽可能做到定量计奖，使奖金的计算和分配有据可查。

1987年，厂部在全厂开展标准化管理工作，进一步制定了技术标准，管理标准和工作标准，使各项工作有据可依，8月通过标准化工作验收，同时，加强了计量管理工作，并于年底通过了三级计量工作验收，获得了市标准计量局颁发的合格证书。

第一节 生产计划管理

1979年前企业规模小，仅从事钟表修理工作，谈不上生产管理。自1979年底开始生产“南湖牌”手表后，1980年建

立了成品仓库，1981年成立了半成品、另配件仓库，设置了生产计划科，配备了车间统计，建立了生产原始记录和厂内统计报表制度，1985年加强了生产科的力量，设立了专职的生产统计人员，生产管理的各项制度逐步建立，走上了规范管理，基本形成了完整的生产管理系统。

生产管理由生产计划、生产调度、生产统计、仓库和在制品管理工作组成。

生产管理以计划为依据，全厂的产品生产计划由厂部制定，按年、季、月度下达，分车间的生产计划由生产科编制，并报厂长批准后下达，生产计划的调整必须经厂长批准。

全厂的生产调度由生产助理（生产负责人）负责实施。生产科是生产管理的职能机构，协助生产助理，管理生产，督促有关科室，加强配合，搞好生产车间的衔接工作，每月的调度会不少于三次，调度会上决定的问题，由生产科负责检查和督促，保证问题及时解决。

车间调度工作由车间主任（或车间调度员）实施。

生产统计工作由生产科组织，车间统计人员按规定收集原始记录和各种信息，设立和登记台帐，及时上交生产日报和生产月报，为生产调度和经济核算提供资料。

成品、半成品由生产车间按生产进度每日送厂检验科，经检验合格，方可入库。入库时，仓库保管员应核对品种规格，按实收数签收，并记录收到日期。

领用半成品必须有领用人和车间主任签字，超限额领料由生产