

重庆会计论坛
2016年度重庆市会计学会优秀论文选集

重庆市会计学会 编



西南师范大学出版社

图书在版编目(CIP)数据

重庆会计论坛：2016年度重庆市会计学会优秀论文
选集 / 重庆市会计学会编. — 重庆：西南师范大学出
版社，2017.7

ISBN 978-7-5621-8851-3

I. ①重… II. ①重… III. ①会计学—文集 IV.
①F230-53

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2017)第 170149 号

重庆会计论坛——2016 年度重庆市会计学会优秀论文选集

重庆市会计学会 编

责任编辑：刘彦李炎

封面设计：李懋

排版：重庆大雅数码印刷有限公司·瞿勤

出版发行：西南师范大学出版社

网址：<http://www.xscbs.com>

地址：重庆市北碚区天生路 2 号

市场营销部电话：023-68868624

邮编：400715

印刷：重庆市国丰印务有限责任公司

开本：787mm×1092mm 1/16

印张：20.5

字数：455 千字

版次：2017 年 7 月 第 1 版

印次：2017 年 7 月 第 1 次印刷

书号：ISBN 978-7-5621-8851-3

定价：58.00 元

《重庆会计论坛》

编 委 会

编委会主任:彭 涌

编委会副主任:董 宁 左良伦

编委会委员:(按姓氏笔画排序)

王杏芬	王海兵	孔庆林	毕 茜	朱 丹
刘 斌	孙芳城	杜 勇	李 琦	胡耘通
顾 飞	章新蓉	彭 珏		

服务发展大局,会计大有可为。当前,我国经济发展进入新常态阶段,持续深化供给侧结构性改革、深入推进“三去一降一补”、加快财税体制改革步伐、建立现代财政制度的任务非常艰巨。会计工作正面临着深化改革、转型升级的重大机遇与挑战。作为充分发挥市场在资源配置中决定性作用和更好发挥政府作用的重要抓手,夯实会计基础、深化会计改革、推动会计转型、提升会计水平对于牢牢把握稳中求进的工作总基调,促进经济降本增效、提质升级,有效防范和化解经济风险隐患,主动适应和引领经济发展新常态,具有更加凸显的基础性和支撑性作用。2016年是“十三五”规划的开局之年,也是全面深化改革的关键之年。党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会对于全面深化改革、全面依法治国、全面建成小康社会和全面从严治党做出了一系列重大战略部署。同时,也对围绕党和国家的决策部署,在规范会计核算、强化会计监督、补齐管理短板、加强风险管控、服务战略发展等会计工作领域,主动作为、有所创建提出了新的任务要求。

在此背景下,会计界认真学习和深入贯彻习近平总书记关于“广大科技工作者要把论文写在祖国的大地上,把科技成果应用在实现现代化的伟大事业中”^{*}的重要讲话精神,紧紧围绕“五位一体”总体布局 and “四个全面”战略布局中的重大会计理论课题,牢牢抓住会计改革与发展的“衣领子”“牛鼻子”,瞄准实现会计强国战略的目标,着眼破解重大会计改革的难题,优化会计理论研究成果的供给,对于进一步促进会计理论与实践紧密结合,充分发挥会计理论研究的先导作用和引领价值具有重要的战略意义。

为此,重庆市会计学会、重庆市总会计师协会 2016 年继续组织开展了优秀论文的征集评选活动。本次论文征集活动与往年相比,更加突出了

* 习近平. 为建设世界科技强国而奋斗[N]. 人民日报, 2016-06-01(002).

“五个统一”，即前瞻性与现实性相统一、专业性与开放性相统一、学术性与应用性相统一、理论性与实践性相统一、代表性与广泛性相统一。征文活动得到了全市各会员单位以及广大会计工作者的积极参与，共收到应征论文 137 篇，投稿数量较上年增加了 19%。在对应征论文查重初筛的基础上，本着“突出专业实践性，适度体现学术性，保障评选科学性，重点向基层和实务倾斜”的择优评选原则，重庆市会计学会特邀重庆大学、西南大学、重庆工商大学、重庆理工大学、西南政法大学等在渝高等院校的知名专家教授以及部分企事业单位的实务专家，会同学会学术专业委员会，对通过查重率初审的论文予以了认真严格的评选。本年度优秀论文评选采用了全程匿名盲审和分项量化评分相结合的方式，事先隐去了作者姓名及其单位等相关信息，将评分标准具体量化细分为八项指标，尽最大可能地保证了论文评选工作的公平公正性和客观科学性。经过历时三个月的初评、复评和终审会评，最终评选出 2016 年重庆市会计学会、重庆市总会计师协会优秀论文一等奖 5 篇、二等奖 10 篇、三等奖 20 篇。万州区会计学会、涪陵区会计学会、重庆市建设会计学会、重庆市教育会计学会、重庆巨能建设集团路桥工程有限公司获得单位组织奖。

本次获奖的 35 篇论文，其内容涵盖了财务会计、管理会计、财务管理、审计监管、内部控制、财税金融、投资经济以及人才培养等现代会计工作所涉及的各个相关专业领域。从不同的侧面反映了重庆广大会计工作者把论文写在祖国会计改革发展的沃土上，将研究成果应用在实现会计工作法治化、信息化、现代化伟大事业中的积极作为和不懈探索。其主要成果集中体现在如下四个方面：

1. 多视阈把脉学术前沿，纵论经济新常态。包括了对中美双方跨国合作审计盈余管理的监管效果、内部控制抑制高管违规行为的作用机理、我国上市公司年报预约披露日变更动机、外商直接投资与西部经济增长内生性作用机制、管理层防御行为及意识影响上市公司派现倾向作用机制以及重庆市高等教育资源配置绩效影响因素等学术论题的研究。

2. 多维度探求转型路径，论道发展新动能。包括了对混合云下“多对一”审计模式实施路径、高校绩效评价指标体系与绩效预算分配、企业战略性社会责任预算控制、集团财务共享服务变革与重构、涪陵榨菜集团班组“五维”目标管理绩效考核模式、涪陵区基层医疗卫生机构管理会计运用实

践、西南政法大学中层干部年度绩效考评体系、经济“新常态”下制造业成本控制管理会计工具应用以及高校财务管理信息化创新模式等转型实践的探讨。

3.多方位聚焦改革目标,探索行业新发展。包括了对会计师事务所“营改增”后税收负担、“校企零距离”会计人才实训体系构建、交通运输行业“营改增”财务绩效影响、基于多方利益的 PPP 项目评价体系、地方税体系构建背景下的涪陵地方税源优化、国企“混改”内部审计定位及其机构设置、国有企业财务管理体制改革、PPP 模式的企业会计核算、项目教学法在中职会计教学中的应用等改革实践问题的探究。

4.多领域关注实务动态,争鸣汇启新思路。包括了对政策性搬迁补偿的财税处理与纳税申报、社区经济责任审计、医院经济合同控制及其管理流程设计、工程施工招投标中不平衡报价风险管控、家族式企业财务管理、建筑企业施工成本计划控制、金融业助推涪陵城市发展新区建设路径、政府投资建设项目、高校财务报审矛盾堵疏结合机制、固定资产会计准则与税法差异比较以及万州中小学固定资产规范管理等实务话题的刍议。

为了更好地引领重庆广大会计工作者把论文写在祖国会计改革发展的沃土上,将研究成果应用于会计现代化的伟大事业中,推动上述获奖论文研究成果的快速转化及推广应用,使其能够更有效地引领会计创新实践,更好地在去产能、去库存、降成本等方面大有所为,现将重庆市财政局党组成员、总会计师彭涌同志,重庆市财政局会计处处长、重庆市会计学会会长李琦同志的 2 篇论著以及本年度获奖的 35 篇论文结集成册,分会计人才培养与管理特稿、学术纵横、论道转型、改革探索、实务争鸣五个专题版块,由西南师范大学出版社编辑出版。

由于本论文集涉及的作者众多,统稿和编辑工作量大,书中可能还存在个别疏漏之处,敬请广大读者批评指正。

重庆市会计学会
《重庆会计论坛》编委会
二〇一七年六月二十日

特稿:会计人才培养与管理

003 重庆:扎实推进会计人才培养工作 /彭 涌

005 重庆:创新引领、服务发展,积极做好新形势下会计人才管理工作 /李 琦

学术纵横

011 跨国治理视阈下中美合作审计监管提升了盈余质量吗?

——中国在美上市公司的经验证据 /王杏芬 孙芳城 曹茹玥

034 基于高管违规视角的内部控制治理效应研究 /周曙光 陈志斌

046 我国上市公司年报预约披露日变更动机研究 /黄银锋

058 FDI 与西部地区经济增长内生性研究

——兼论循环累积因果效应 /周雪敏 董乃斌

068 基于管理层防御视角的上市公司派现倾向分析 /吴田甜

074 重庆市高等教育资源配置绩效的影响因素分析 /周 敏 向定峰

论道转型

083 基于混合云下的“多对一”审计模式实施路径研究 /王婧婧 张显锋

091 高校绩效评价指标体系与绩效预算分配实证研究 /夏 雪

099 企业战略性社会责任预算控制研究 /李文君 王海兵

107 变革与重构——A 集团财务共享服务的实践探析 /杨 宇

115 班组“五维”目标管理绩效考核模式探索

——基于重庆涪陵榨菜集团管理会计应用创新的实践 /袁世乾

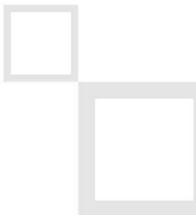
- 120 管理会计在卫生行业管理中的融合运用探讨
——基于涪陵区基层医疗卫生机构管理会计运用的实践 /肖勤权
- 129 高校中层干部年度绩效考评体系研究
——以西南政法大学为例 /吴孝春 王颖茜
- 138 经济“新常态”下管理会计工具的应用
——以制造业成本控制领域的应用为例 /姜 琴
- 146 基于信息化的高校财务管理创新模式探析 /刘栎铠

改革探索

- 153 会计师事务所“营改增”后税收负担分析 /胡耘通 王 婷
- 163 会计人才“校企零距离”实训体系构建——基于行业发展角度 /周 丽
- 172 “营改增”对交通运输行业财务绩效影响的实证研究 /刘建民 蒋雨荷
- 181 基于多方利益的 PPP 项目评价体系研究
——以西昌 G 园区项目为例 /邓余春
- 188 地方税体系构建背景下的地方税源优化——以涪陵为例 /许 红
- 196 国企“混改”内部审计的定位及机构设置的探讨 /孙关荣
- 202 国有企业财务管理体制改革研究 /何明霞
- 212 PPP 模式的企业会计核算探讨 /黄宇樵
- 220 项目教学法在中职会计教学中的应用与思考 /陈俊吉

实务争鸣

- 227 政策性搬迁补偿在不同环节的财税处理与纳税申报 /刘栎铠 唐 丽
- 233 社区经济责任审计若干问题初探 /石恒贵
- 237 医院经济合同控制存在的问题及其管理流程设计 /王春华 肖永军

- 
- 
- 244 工程施工招投标中不平衡报价的风险管控探讨 /董建华
- 250 家族式企业财务管理的特点及其改进研究 /李方元
- 258 建筑企业施工成本的计划与控制研究 /王 茜
- 265 金融业助推涪陵城市发展新区建设的路径与成效探析 /何德芳 游 茜
- 272 政府投资建设项目存在的问题及其对策建议探讨 /邓 燕
- 279 基于有效化解财务报审矛盾的高校财务堵疏结合机制探讨 /祁成军
- 283 固定资产的会计准则与税法差异比较分析 /唐滢铎
- 290 万州中小学固定资产现状分析与规范管理思考 /冉劲松

附 录

- 297 重庆大学经济与管理学院博士生导师刘斌教授入选 2016 年国家“会计名家培养工程”
- 299 重庆市会计学会 2016 年科研课题获批立项
- 300 重庆市第四期会计领军(后备)人才培养选拔入围人员名单
- 302 重庆市第四期会计青年(后备)英才培养选拔入围人员名单
- 304 2016 年重庆市荣获全国会计专业资格考试金银榜
- 309 重庆市会计学会、重庆市总会计师协会 2016 年优秀论文征文活动评选结果

重庆会计论坛——2016 年度重庆市会计学会优秀论文选集

特稿：会计人才培养与管理

tegao kuaiji rencai peiyang yu guanli



重庆:扎实推进会计人才培养工作^{*}

彭 涌

重庆市高端会计人才培养工作,在财政部的直接领导下,在兄弟省、自治区、直辖市和3家国家会计学院的支持下,经过几年的努力,取得了一定成效,已有21人入围全国会计领军人才培养工程,选拔市级领军人才179人、青年英才197人。

明确目标。为使高端会计人才培养工作有规划、有目标并有序推进,重庆市从会计人才的社会需求、结构梯度等要素入手,在充分调研、论证的基础上,制定了重庆市《会计行业人才队伍建设中长期规划》《高端会计人才培养计划实施方案》,提出了会计领军人才培养3年、会计青年英才培养2年,其他高端会计人才培养周期及培养目标,力争到2020年,选送全国和培养重庆会计领军人才300名,培养重庆会计青年英才600名,具有国际资格的注册会计师50名。

完善制度。在准入制度设计上,坚持“高起点、高标准、高质量”,严格把关会计人才报名遴选条件。认真组织每年一次的学员选拔,设置了笔试、面试、材料评审、单位意见、公示等多个把关环节,确保了人才选拔的高质量和公开透明。

在输出机制设计上,注重人才使用,畅通输出渠道,进一步焕发人才培养工程的生命力。对取得全国或重庆领军资格的人才,优先向国有大中型企事业单位推荐使用,纳入市委组织部、市人社局人才库管理,优先向有关部门推荐专家,优先安排科研课题并给予资金支持。

积极创新。在人才培养工作中注重兼“修”并“学”,将做人、做事、做学问融会贯通到培养过程之中,积极开拓创新。具体做法如下。

一是择优合作,创新梯度教学。坚持公开公平,通过逐一比选、综合评定等方式,择优选择培训机构,探索“局校合作、学用结合、以用为本、提升学习”的培养模式。同时,为适应不同层次人才“充电”需求,提高实务操作能力,探索开展了“梯级式异地分段”培训,分别选择上海国家会计学院、北京国家会计学院、西南大学等作为领军人才和青年英才的培养机构。

二是量身定制,创新课程设置。为提高培训的针对性、时效性和实用性,注重理论与实践相结合、课堂内外相结合,采取灵活多样的培训方式,为会计人才的发展创造空间。课堂内,实施“拓展、提高、强化”三段式集中培训,依据各段培训的侧重点,为学员量身定制教学方案,并不断完善优化。课堂外,学员按统一的书目、课题项目自学,定期报送论文、案例研

^{*}本文转载自《中国会计报》2016年10月14日第5版。

究报告,建立学员选派单位联合培养机制,发动单位加任务、压担子、搭舞台,引导学员将所学与实践结合。

三是强化质量评估,创新考核办法。建立完善了教学培训、老师教学和学员学习“三位一体”的质量评估体系。

教学培训质量评估主要在每期培训班结束时,针对培训设计、培训实施、培训效果、培训管理等方面向学员收集教学培训质量测评表;教师教学质量评估主要针对授课老师的教学水平、内容、方法、效果等,采取一课一评方式进行评估;学员学习质量评估在每期培训班结束时,会同培养机构对学员参加集中培训、自学、发表学术论文、报送报告等情况进行量化考核,引入淘汰机制,择优选拔学员进入重庆人才库。

四是梯队建设。在会计领军人才培养基础上,创新开展重庆青年英才培养。青年英才培养对象主要为年龄 40 岁以下、单位财务机构负责人或业务骨干,是一支年纪轻、有冲劲、肯实干、业务熟悉的中层青年队伍。青年英才培养参照领军人才培养的高标准、严要求,量身定制培养方案,在学员选拔、课程设计、培训管理、考核评估等方面与会计领军人才培养同谋划、同推进。开展青年英才培养,满足了不同层次会计人员的学习需求,实现了对会计人才的递进式培养,起到了相互辐射、扩大影响的积极作用。经过几年的实践,逾 300 名青年会计才俊进入重庆市青年英才培养视野,为重庆高端会计人才队伍搭建了第二梯队,也为全国、重庆领军人才培养储备了坚实的后备力量。

五是抓好保障。为确保高端会计人才培养工作的顺利推进,重庆市建立健全了一整套人才培养工作的资金运转保障机制。每年安排高端会计人才培养专项经费 500 万元,主要用于高端会计人才培训、科研、管理工作等。同时,引导注册会计师协会每年设立 100 万元“行业专业奖学金”激励人才,奖励本地高校会计等专业优秀学生。用好市人才资源开发资金,引导一般会计人才加速向会计领军人才转化。

重庆：创新引领、服务发展， 积极做好新形势下会计人才管理工作^{*}

李 琦

根据我国国家统计局公布的 2016 年第一季度经济运行情况，重庆市 GDP 同比增幅 10.9%，居全国第一，这已是重庆连续第八个季度稳坐第一。面对经济发展新形势，如何把握新常态、应对新挑战，更好地发挥会计职能作用，有效助推重庆经济社会发展是当前工作必须思考的问题。为此，近年来重庆市会计管理工作立足夯实基础，强化队伍管理，紧紧围绕会计人员从业资格准入、会计人才培养、会计人员服务等方面工作，在坚持中创新引领，在服务中寻求突破，取得了一定成效。

一、会计人员资格——从严管理

会计人员是会计工作的具体执行者，会计人员的素质高低关系单位会计基础工作水平和单位会计工作质量。为此，重庆市财政局围绕提高单位会计基础工作水平，对全市行政事业单位财务机构及财会人员基本情况进行了全面统计，以规范会计人员持证上岗为抓手，提出并推进实施一系列加强行政事业单位财务机构及财会人员管理的措施。

（一）重调研，把握三个环节

会计人员人多面广，要提高调查统计的针对性和效果，必须选取有代表性的统计对象。而行政事业单位作为公共服务的提供者和社会事务的监管者，代表党和政府履行相关职能，加强行政事业单位财务机构设置及财会人员管理，提高会计队伍整体素质，对于加强行政事业单位内部控制管理、提高财政资金使用绩效尤为必要，对于推进和加强全市范围内单位财务机构及财会人员管理具有示范带动效应。

经过前期的调研摸底，重庆市财政局决定将全市财务独立核算的行政事业单位作为首次调查统计的对象。在统计中，主要把握三个环节：一是科学设计统计内容。认真梳理有关法规要求，结合全市实际设计统计内容。召开不同层次的座谈会，反复征求市级有关部门、区县财政局、乡镇单位人员意见，力求统计内容科学、全面。二是简化统计方式及报送渠道。在“重庆会计之家”网站设置专门栏目服务统计工作，采取单位“登录外网、统一填报”方式，

^{*} 本文转载自《财务与会计》2016 年第 13 期。

填报内容主要通过下拉式菜单选项填写。三是加大统计工作宣传。统计范围覆盖单位 1 万余个,人员 3 万余人。为引起全市各行政事业单位重视,重庆市财政局专门召开了全市会计管理统计工作视频会进行部署动员,要求各单位统一思想、明确任务、落实责任、认真组织。

(二)强管理,印发两个文件

重庆市财政局针对调查统计中暴露出的行政事业单位财务机构及岗位设置不够规范、执行会计人员从业资格把关不够严格、会计队伍整体素质不够高、会计人才结构和布局不尽合理、会计制度建设仍然较为薄弱等问题,深入分析并认真研究整改措施,制定出台了《加强行政事业单位会计机构和会计人员管理的通知》《关于进一步加强行政事业单位会计人员从业资格管理的通知》,对会计机构设置、会计人员管理等进行规范,重点对会计人员持证上岗从五个方面加强管理:一是规范会计机构及岗位设置;二是严格会计人员持证上岗审查;三是建立会计人员登记备案制度;四是健全会计人员培养机制;五是强化监督管理及执法检查。

(三)抓落实,采取三项措施

为切实推进落实相关工作,重庆市财政局采取三项措施:一是认真分析、反馈、使用好本次调查统计结果。将调查统计数据分类分层次整理,分别书面告知市级部门和区县财政局,要求对不符合会计从业资格条件的采取切实措施尽快整改。二是围绕各单位关注的热点和不理解的问题,制作问题答疑和文件解读,帮助各级各部门深入、透彻领会文件精神。建立市级部门及区县财政整改工作季报制度,各部门、区县财政按季报送整改措施和工作进展,重庆市财政局结合季报及考试情况,按市级部门和区县财政梳理未持证人员数量及名单,适时通报进度,督促整改落实。三是进一步制定完善有关配套措施,提升会计管理和服务水平。创新会计人员登记备案制度,将单位财务机构及财会人员基本情况表纳入单位决算报表体系报备,财政部门一年一审查。

(四)出成效,合力落实整改

按照重庆市财政局加强行政事业单位会计人员从业资格管理的有关要求,各地、各部门纷纷采取“请进来、走出去、销号制”等多种措施,督促尚未取得会计从业资格证书的人员限期整改。部分区县安排专项资金,采取面授、网校等方式组织开展培训,提供免费学习资料,提高会计人员基础业务水平。为切实做好服务,重庆市财政局适时增加会计从业资格考试期次。2015 年全年组织从业考试 8 期,其中加考 4 期,为无证人员提供更多应考机会。“重庆会计之家”网站开辟专栏,以专题的形式交流从业资格整改情况,相关信息也多次被有关媒体予以刊登。经过近一年的整改,全市整改任务完成近半,其中新考取会计从业资格证书 1 000 余人。

二、会计人才培养——创新引领

在会计人才培养方面,重庆市财政局坚持“抓两头,带中间”。一方面,抓好会计人员准

入,严格从业资格管理,提升队伍整体基本素质;另一方面,持续抓好会计领军人才、青年英才培养,以领军“头雁”带“群雁”。

(一)加强组织领导,明确培养目标

积极争取组织部门、人事部门的支持,将高端会计人才纳入全市人才发展规划,作为人才强市战略的重要支撑。制定《重庆市会计行业人才队伍建设中长期规划(2010—2020年)》,明确高端会计人才培养目标,力争到2020年,选送、培养全国和重庆会计领军人才300名、重庆会计青年英才600名、全国领先注册会计人才50名。会同中共重庆市委组织部、重庆市人力资源和社会保障局制定《重庆市高端会计人才培养计划实施方案》,分类制定重庆市会计领军人才、会计青年英才培养计划,打出重庆高端人才培养“组合拳”。推进落实全市会计人才队伍建设“八大工程”“十大政策”,研究建立会计领军人才选拔机制、培养机制、淘汰机制、使用机制,建立健全会计领军人才培养长效机制。

(二)精心设计方案,严格学员选拔

明确会计领军人才3年、会计青年英才2年的培养周期,对培训内容、师资安排、培养方式、项目管理进行精心安排,对各环节计划和工作严格把关,注重细节,精益求精。按照“高起点、高标准、高质量”的要求,采取培训选拔与重点引进并举、分类培养与联合打造并进的模模式,全方位选拔培养会计人才。一是严格报名遴选条件,按照企业、行政事业、注册会计师、教学科研四个类别设置选拔条件,层层严格审核报考人员资格。二是科学设定选拔流程,按照“个人申报—资料审核—笔试—材料审核—面试—征求单位意见”的程序,认真组织每年一次的学员选拔,注重与考生所在单位的合作,广泛听取单位及学术专家的意见,着力提高选拔的公平性。三是严把笔试、面试环节,对笔试和面试的内容、题型、形式、时间、难易程度与有关院校反复磋商,及时总结,改进考试中存在的问题,着重考察学员的知识结构、专业素养、分析创新能力、政策把握能力、组织协调能力、交际沟通能力、应变能力等综合能力素养,让业绩显著、贡献突出、综合素养高的青年会计才俊脱颖而出。

(三)加强培训管理,培养效果初显

坚持将在职学习、实践考核与跟踪培养相结合,根据领军人才、青年英才等不同培训对象实施分层管理,选聘不同师资,精心安排课程。一是创新培训内容和方式,综合开展政策理论培训和实践操作培养,坚持抓两端。二是严格培训质量管理,制定针对学员考勤、课程考核、报告撰写、学绩评定等方面的管理制度。三是加强调研指导,畅通与学员的联系,跟踪了解学员学习、工作、科研等情况,定期编辑出版学员动态。截至2015年,重庆市被录取为全国会计领军(后备)人才培养工程的共有21人,在西部地区名列前茅。同时,重庆市选拔培养市级领军人才131人、青年英才152人,培训总会计师、高级财务管理人员近800人。重庆市高端会计人才培养项目2012年荣获重庆市“人才项目建设年”十大精品项目,2014年荣获重庆市委重点人才项目优秀奖,排名市级项目第一名。

三、会计人员服务——贴心务实

重庆市财政局在会计管理中坚持以人为本,牢固树立服务理念,将工作的目标、原则、思路、方法落脚到为会计人员服务方面,简化办事流程,提高办事效率,在精细化管理中不断寻求提升会计队伍整体素质的方法和途径,努力提升构建和谐会计之家。

(一)积极推进会计无纸化考试

按照财政部会计从业资格考试无纸化考试统一要求,全面推进实施会计从业资格无纸化考试。统一建设无纸化考场,规范考场硬件配置,建立每年考试四期的常态化机制。全市共设 9 个考点,可用考试机位近 1 000 个,每期(一个月)满足约 4 万人考试需求。积极参与中级会计资格无纸化考试试点工作,作为首批试点五个省、直辖市之一,采取纸质与无纸化同步运行方式,成功组织重庆市中级会计资格无纸化考试试点工作,为全国无纸化考试全面铺开积累了经验。

(二)创新会计人员网络继续教育

通过招标采购选定三家网络学校承担全市会计人员(高级会计师以下)网络继续教育,每年为会计人员安排多门专业性特色课程,要求会计人员必学 12 学时、选学 8 学时、考试 4 学时。会计人员通过网络继续教育可自愿选择培训机构,自由安排学习时间,自主选择培训课程,提高了学习的灵活性,降低了费用成本,有效调动了学习积极性。2012 年至今全市共有 80 万人在网上参加会计继续教育的学习。

(三)探索开展会计职称考前培训

鼓励引导全市会计从业人员参加会计专业学习和职称考试,提升专业素质,营造良好氛围。委托重庆会计学会选择优秀网络学校,专门定制初、中、高级会计职称考试学习课程,供广大会计人员免费网上学习。开通移动终端学习功能,方便考生灵活掌握学习时间,提高学习效率。通过网上免费学习,每年为会计人员节约学习经费 2 000 万元以上。近五年重庆市会计职称考试合格率均高于全国平均水平。

(四)完善会计人员信息管理系统

升级完善会计人员管理系统,建立会计人员基本信息管理对接服务。重庆市会计人员报考各类考试,基本信息全部自动对接,无需重新填报;对新取得会计专业职称和完成年度继续教育信息的,会计人员管理系统进行自动变更。全面改版“重庆会计之家”网站,优化网上服务大厅、办事指南、政策发布、疑问解答等便民模块,实现会计考试、从业资格证书办理等相关业务网络一体化服务,极大方便了会计从业人员使用。2014 年,“重庆会计之家”网站荣获“中国会计视野网”独家第三方评价、全国 30 家地方会计管理政府网站评比第二名。