

## 目錄

省總第二次籌委會議

勞動保護部關於勞保工作的彙報

(1)

## 附錄

開灤礦區各煤礦

展開生產安全大檢修(工人日報)

(11)

太原各大工廠

普遍進行大檢查(工人日報)

(13)

天津工廠衛生檢查組

提出改進工廠衛生意見(工人日報)

(15)

切實改進工廠衛生工作(工人日報社論)

(21)

和礦山管理上的官僚主義與封建殘餘作鬥爭(工人日報社論)

(23)

## 省總第二次籌委會議

# 勞動保護部關於勞保工作的彙報

勞動保護工作、其目的在於保護職工的安全健康、減輕生活困難，從而提高職工羣衆的階級覺悟性與生產的積極性、創造性。輔助把工人階級組織起來，進行經濟建設。自建省以來，即開始着手辦理這項工作。省工代會後，根據四個市，七個中心縣、鎮，二個辦事處及運輸工會等十四個單位的報告，及自檢查工作中所了解的材料，我省的勞保事業在恢復與發展工業生產前提下，在既有基礎上，逐漸得到了一些新的進展，其情況綜合如下：

## 一、勞動保護工作概況

勞動保險基金的提取，自石家莊工商會議及全國六次勞大提出後，在省管及少數機關生產的公營工廠，相繼開始，按十四個單位包括八十六個廠礦，按本企業工資支出總額3%共提小米396238斤。其中存放銀行的131201斤、廠礦留用268342斤以解決職工生、老、病、死等問題。並參考東北勞保條例及當地具體實際情況開始實施。

舉辦了職工合作社有九十一處，社員46776人，資金折小米623724斤，煤1970噸、洋灰1105噸（開辦五個社的資金不在內）。其性質有四：（一）按市鎮或廠礦為單位，以職工所投資金為主，不分紅而組織起來的事供職工社員的主要生活資料。（二）行業間職工聯合組織的合作社。如泊鎮、通鎮等。（三）行政上辦的供給商店性質的福利合作社。（四）動員職工加入供銷社，如保定市。職工醫院，診療所共有五十五處。醫務人員五〇九名。其形式有自己礦廠建立的診療所、醫院、或委託醫院代為治療。職工宿舍779處僅容47181名。職工澡塘75個，最大可容400人，最小容八人。理髮所50個，職工理髮可享免費與減費之優待。工人食堂143處。工人菜園39處，參加生產的工人336名。職工俱樂部62處。圖書館39處。喂坊室8處，新建一處（石市大興紗廠）。

## 二、成績的具體表現

（一）勞保基金自省工代會後，八十三個廠礦已進行了清理，奠定了推廣工作的基礎；提高了工人階級的覺悟與組織性；增強了國家主人翁的思想。在石市井陽礦、燕辦業已制定了勞保細則草案，有的建立了勞保委員會、審查委員會、福利委員會、開始了具體工作的推進，解決着職工生、老、病、死等問題。特別是石市、據十八個企業統計，實際享受勞保金者已達465人。工人們感到勞保是解放勝利的果實，就按煉焦廠老工人郭弼臣來講，打過了歷史遺留的養兒防老，靠天由命的宿命思想。老年喪子是

件痛苦的事，但是因有勞保金養老，覺得有了保障，仍能安心積極工作。

(2) 礦廠保安工作：在工會領導下，部份的建立了安全委員會(唐山)。在長城礦解放前每月都死傷工人，解放後一年來並無死亡者，相互比較，確是顯着的標幟。峯礦在職工努力下，提出一年不發生傷亡的號召，全體職工以行動響應。井場、長等礦工人們自己提出條件，互相檢查、監督。這說明：職工提高了高度的警惕；增加了團結互助精神；保衛了生產的進行；都得到了很大收穫。

並且、省委、省府、產辦等檢查工作中，糾正了保定電燈公司、邯鄲麵粉公司鍋爐殘老超量使用及大眾礦將炸藥放在工人宿舍等問題，引起了上下級的注意。

(三) 職工合作社：在工會發動與組織下，輔助了或正在輔助着名義工資與實際工資的一致性。減少了或正在減少着中間剝削與職工生活上的困難等問題。尤其石市大興紗廠的小賣部及時的供應了職工食糧、煤炭及用品的便宜。唐山幾個職工合作社，一方面在二個廠接收了偽社的物資、運用充實了資金。並取其一部救助了水荒工人，還在啓華職工合作社單設生產部製造肥皂，供應兄弟社的使用。同時與貿易部門取得聯系，使社員得到了一定利益。另一方面，幾個社均能低價配售，得到了職工擁護。因此，在工人中起了一定的作用，發揮了並加強了工人階級的團結互助力量。

(四) 取消了或正在取消着對職工的封建剝削的痛苦。僅昌黎320個桂石工人，每月減少剝削1500斤小米。陸續取消了唐、秦等市的包工大概和包工頭的封建統治。

(五)名義工資與實際工資的一致性：在發動職工儲蓄，解決了或正在解決着這一問題。峯峯礦工會代設儲蓄部，大公礦在物價波動時，當夜發給了工人工資，按市價每斤米虧100元，然而儲蓄部以當時市價折實儲蓄，保證了實物工薪。臨清鎮五個分工會771名工人，參加折實儲蓄672人，存款408750元，得到實物保本。

(六)建立了職工診療所，個別組織了醫葯管理部，部份的委託了醫院，解決了或正在解決着職工的疾病痛苦。在工運中開展着衛生工作，特別是產辦系統規定了葯費每人每月小米七斤，由工會統一掌握使用。有的醫生樹立了為工人服務觀點，並且為工人治病不分晝夜，不辭勞苦的工作，如：靈山、邢台等地。

### 三、存在的問題和缺點

(一)保安工作：有的在礦廠安全設備上不够完備，行政上存在官僚主義作風，忽視職工安全，以及工人麻痺大意，注意不足，造成了不斷發生傷亡嚴重損失。在胡路礦井下，沼氣濃厚，通風不暢，而井下發火仍叫工人下井生產，一直連續燒傷工人四名。章村礦井下沒有防止酸性毒水的設備，工人屢次提出，未能解決，待工人下井生產，反將井口上鎖，這是以工人生命來作兒戲。

一九四九年五礦工人死亡調查表 1949.12.

| 礦 | 名 | 死  | 亡 | 數      | 備     | 考 |
|---|---|----|---|--------|-------|---|
| 胡 | 銘 | 2  | 名 |        |       |   |
| 章 | 村 | 9  | 名 | 1312.  | 0.69% |   |
| 邵 | 明 | 4  | 名 | 715.   | 0.56% |   |
| 小 | 西 | 72 | 名 | 1.532. | 4.70% |   |
| 井 | 陽 | 12 | 名 | 5.635. | 0.21% |   |
| 合 | 計 | 99 | 名 | 9.194名 | 1.08% |   |

按井陽礦最近六個月(5-10月)因公死亡十二名，受傷者1451名，平均44027.618噸死一名，364.115噸傷一名，這是不得了的嚴重問題。

保定發電廠主力機，第六節動葉十分之九損壞，自四七年至今發生過十四次掉葉子，最後在去年九月打壞凝氣器銅水管38多根。現在隨時可能發生危險，但是尚未解決。各廠礦防火設備都很簡陋，有的根本沒有設備。保定鐵廠防火設備簡單，太平水

網時常結冰，油廠水池常常沒水，無人負責。

(二)勞保基金的實行上存在不普遍不統一的現象，還有的工廠未能執行，強調沒有上級行政明文指示。如：河北軍區軍用總廠。已經執行的，在部份的支配上產生了二種偏差：

一種是混亂：缺乏情況的調查研究和具體計劃，孤立的，機械的照條文辦事。或者將實物與貨幣混合存放，隨便開支，視若慈善性質的救濟金，甚至有的廠方作了周轉資金。在運輸公司汽車隊上，勞保金與文教費混合使用，賬目開支混亂、訂購報紙、勞軍等、五個月相差小米3507斤。

另一種是不敢動用：有的廠公會，對勞保金的認識不足，進行的宣傳解釋較差。因此有的提取留用的70%不敢動用，如永華火柴公司等現象仍存在着。

(三)職工合作社的經營，方針、任務、性質上不够明確，在管理上既未能發動職工羣衆民主管理，又未加強領導，存在着或形成着官僚主義作風或機關化的現象。在經營方針上不是解決或減輕職工的生活困難，而是存在着單純盈利觀點。在南宮、等地，做非社員的業務，資金與售款不能保實，結果虧本賠錢。辛集化學廠資金51萬，賠款三分之二。靈山小西坡高價出售用品，工人稱為坑人社。祁明礦賠賬400餘，工人稱為不利社。另外，還有個別的貪污，借社款的現象發生，這一切就說明了不但沒給工人增加福利，反而造成工人的困難與不滿。

(四)職工疾病、醫療方面：沒有很好解決，存在着醫療設備簡陋和醫生、藥品、器材的缺乏，當然，在客觀上財政、藥品、人材等存在着困難的一面，而主觀上，一則沒有主動負責與衛生部門很好聯系商討，如何預防和減少病傷，建立預防設施，改善醫療設備。但在已有基礎上調劑配備應有的設備、人材是不够的；二則，未能積極主動以職工集中地方為主，聯合各企業共同建立或改進醫療設備；再則甚至有的醫生存在輕工人、重職員、擺架子的錯誤觀點，形成疾病發展，防害了工人身體健康。

例如：益華紗廠儀器設備不佳，工人治病不加診斷而是問斷。邵明礦工人因公將將手擠破流着血去治病，醫生擺着架子說：不到診療時間不給治療，經理二次周旋才給治療。大眾礦醫生，還貨污各種藥品500元，設備上開虛名，不添藥品器械，以致工人有病外出治療。

另外，章村、胡峪宿舍擁擠不潔，暗無日光，院無廁所，窗戶不糊而釘木板。並讓工人用猪槽洗臉，造成了工人不洗臉，一千多人沒廁所，隨便亂拉，亂尿，而經理却住洋房，工人睡金鸞殿、萬里長城。磁縣彭城密工人住密洞，工時過長，二、三小時，飲食不均，防碍着身體健康。茲附表說明如下：

職工三個廠的疾病調查表 1949.12.

| 廠名     | 職工數  | 肺胃病占工人數的百分率 | 備考       |
|--------|------|-------------|----------|
| 合村紗廠   | 526名 | 7%          |          |
| 辛集化學廠  | 152名 | 25%         | 內有眼病     |
| 彭城陶器工人 | 238名 | 11.6%       | 內有痔病、濕毒病 |

以上造成了疾病增加發展的嚴重現象，給予了生產上一大障礙。

#### 四、關於以上產生嚴重缺點的主要原因

(一)有的廠礦行政管理上缺乏經驗，既不加強學習，又不依靠工人階級民主管理，對於保護工人的安全衛生等設施不重視，又不深入檢查研究。在發生問題後，既不想辦法改進又不及時的請示上報級，這不但是一種無組織無紀律的官僚主義作風，也是造成損失的主要根源之一。

(二)即工人本身在思想上存在着麻痺大意，滿不在乎的觀點，在工房內打鬧，下井帶洋火等忽視勞動紀律的現象。因此，造成了嚴重的缺點與損失，給予了我們痛苦的經驗教訓，即應轉變思想作風，高度的百般警惕，徹底迅速糾正，保護工人階級

的利益！

## 五、勞保工作的今後意見

在大力發展工業生產的前提下，結合組織任務，加強廠礦安全衛生工作，有重點試辦勞動保險制度，開展職工團結互助，大家動手，人人負責，改造與舉辦各種福利，減少疾病傷亡及生活困難，保護職工健康，提高生產效率，順利發展生產建設，這是一九五〇年勞保工作的努力方向。

(一) 職工安全衛生：是發展生產中一個很重要的問題，應從積極主動着手想辦法，各廠礦在發展組織大家辦公會中，普遍建立勞保委員會，及小組各種勞保幹事。民主選舉，注意技師，醫生，合作社主任參加，(5——6人組成)若醫生、技師、合作社負責人落選，可聘請為委員。保險安全衛生福利工作根據條件有計劃有步驟作好。並樹立各種制度，定期檢查安全衛生工房，行道、宿舍、食堂、廁所等，減少職工疾病。並教育發動工人會員，大家起來互相監督檢查安全衛生設備，醫生有責任給職工進行衛生教育。並將原有廠礦職工診療所，加以整頓，根據具體條件增加一些儀器、藥品，並且與當地公家醫院取上聯系，互相交流經驗，提高治療技術，減少疾病，加強職工健康。

(二) 勞動保險問題：首先在井陽、石家莊，及工業廳所屬廠礦選擇，正式試辦。

三個單位，及時吸收經驗，交流經驗，迎接全面開展勞保的基礎。一般廠礦勞保基金尚未清理的，應限期清理完成，在使用上應根據本廠礦條件，參考東北保險條例實施。並建立勞保基金會計制度，選派專人負責，定期總結向上級彙報。

（三）現有職工合作社、工會勞保部進行檢查與整理。省總介紹辦合作社的章程、辦法、方針、任務，樹立經營人員全心全意為工人服務觀點。未建立職工合作社的廠礦自己或聯合幾個廠礦，發動工人集股，行政協助建立，幹部應選派強有力能勝任的，逐漸做到保證職工實物工資，安定職工生活，減少對職工的剝削，及物價波動的影響。

（四）失業工人應進行登記調查（產業工人），協助政府勞動局或科介紹安置職業（克服過去不負責的介紹職工）。

## 開灤礦區各煤礦

工人日報

# 展開生產安全大檢修

### 春節前後停工廿一天發動職工有重點進行

開灤煤礦礦區爲了順利完成今年的生產計劃，保證工人生產安全，決定在春節前後，停工二十一天，發動職工以機電部門、井筒、天橋、大巷、鐵道等平時（不停工時）不能檢修的工程爲重點，認真進行檢修。現在開灤各礦職工正積極訂檢修計劃。各礦並已紛紛成立檢修委員會，以便加強檢修工作。

唐山礦檢修委員會在二月一日，就展開了第一階段的安全檢查清理器材工作，器材清理收穫很大，井下各道行清理出器材一千九百多件，修理後能用的六十五件。機廠僅五天的工夫，清理出生鐵約廿噸，熟鐵約十五噸左右，鋼二、三噸左右，總計清理出器材八千六百一十一件，修理後能用的六百四十二件。工友們對工程上的合理建議十三件，有關勞保福利六件。庫房在各檢修小組互相挑戰的熱潮下，清理出器材六千一百五十五件，廢鐵二百十五公斤，並把廠內五六年之久的重要機件，都搬進棚子裡排好。但安全

檢查工作，還不够深入，如此次檢查時，就發現電台爐傷工友何緒孚，井下十一道行一五六四煤洞，砸傷工友王錫有，運輸處軋傷工友王慶佩等，說明在安全方面不够重視。所以唐山礦檢修委員會，在二月十日的檢修動員大會上，特別號召『安全第一』，並提出第二階段的工作計劃，成立流動小組，作巡迴檢查，隨地修理。

林西礦檢修委員會成立後，電務課決定檢討一九四九年所發生的重大事故，審查補充原訂年關檢修計劃，動員組織工友做好年關檢修工作。評定模範，建立責任制度等項任務。

唐家莊礦檢修委員會，決定各工作單位組織檢查小組，並建立有工人參加的巡視組。井下巡視組按道行建立，檢查組在全井下只設一個，由有經驗的煤司、工友和合作社主任共同負責。井上機器廠和電台組織兩個混合組，負責全面的巡視和檢查，各組建立每天的定時彙報制度。

趙各莊礦電務課職工，共同訂出了按時上下班，作活要徹底，保證使用要耐久等十項規章。該課井上部份，經職工建議，把日班一班的檢修工作，分為兩班，自動編組。井下工友們雖然工作艱巨，也正準備與井上挑戰，保證完成任務。

馬家溝磚廠看重機電部門的重要機器加緊修理。

## 太原各大工廠

工人日報

# 普遍進行大檢查

### 若干單位檢查後生產有很大改進

太原各大工廠自去年十二月下旬至本月中旬進行了大檢查。各廠都以黨、政、工三方面為主吸收技術人員參加，組織了檢查委員會，由廠長直接領導，並按生產單位組成檢查小組，推動檢查工作。

根據洋灰廠、工礦建設公司、電力公司（一個廠）、工業化學公司、火柴廠五個單位統計，在大檢查中共檢查出問題一千五百十四件，兵工局十一個單位提出綜合性問題一百八十六件，這些問題中絕大部份是關於生產、工廠安全、設備、工具配置、管理制度等方面的寶貴意見。這些意見又都是過去領導上不十分注意或不了解和將要發生危險的問題。如化學公司養氣股宿舍，房樑僅在牆上架着二分，有塌的危險，氫酸鈣室蒸氣大，電綫有失火危險，電力公司有人擅離職守，以及各廠防險設備少，倉庫保存材料不嚴和不够規格，電綫露頭發火，廠房破爛失修，廢料堆積未及時清理等問題。各廠已根據檢查中提出的問題和建議分別輕重緩急提出解決辦法，建立了各種必要的制度，如：辦公、勞動紀律、檢查制度和機器檢查專人負責制，夜晚巡邏制，加強工人糾察隊等。

檢查開始有些職工對檢查了解有偏差，表現了提意見不大胆，提意見怕以後報復，不負責，怕追究責任來受處分，怕得罪人。經領導上耐心說服解釋才逐步消除了這些顧慮，所以檢查中大多數職工都還積極認真。電力公司在檢查中還發展了黨員九名，使領導與羣衆的關係更加密切起來，在工作上大大進步，廠房比以前整潔多了。工礦建設公司修造部，經過檢查、合理化建議和訂定了超額累進獎勵制以及缺額的補助辦法後，生產量大大提高，如檢查前每工產火爐十五個，實行生產定額制後，增加到三十五個，提高百分之一三三；生鐵鑄圈由每工六十個增加到二百七十個，提高百分之三五八。由於用民主方式調整了勞力，八號至十號電鋸由每盤十二人減少到四人，雜工由十二人減到四人，搬運工人由十二人減到九人，共節省四十二人的勞動力。木材料工人張鴻昇、劉山雷自動提出比質、比量的競賽，電鋸產量由檢查前每盤一五·一九平方丈增加到現在的二六·八三平方丈，提高百分之七十七，帶鋸由日產二五·〇五平方丈增加到三三·九三平方丈，提高百分之三〇。火柴廠經過檢查，改進了工作方法，生產效率也隨着提高，烤柱木過去燒大炭需八十小時，後改爲燒混合炭四十八小時就成了功，不但節省了原料，而且時間也縮短了。（山西省總工會）

## 天津工廠衛生檢查組

工人日報

# 提出改進工廠衛生意見

要求行政人員把改善工廠衛生促進工人健康看成與完成生產任務同等重要

由中央人民政府勞動部、衛生部、紡織工業部及中華全國總工會、全國紡織工會籌委會聯合組成於本月九日出發到天津的工廠衛生檢查組，已於十六日返京。十九日下午七時，該組向全國總工會向勞動部李立三部長彙報檢查情況。該組在天津經過七天的緊張工作，總共檢查了中紡二、四、五、六、七廠、中紡機器廠、華北豬鬃公司等七個公營工廠及中紡醫院，同時並檢查了仁立毛織公司、達生紗廠、北洋紗廠、利中化學公司等四個私營工廠。在檢查中發現自上月李立三部長參觀中紡三廠提出工廠衛生問題後，天津有些工廠已開始注意，並着手改進工廠衛生工作。但是一般工廠中的衛生問題，仍很嚴重，無論廠房四週、車間、宿舍、食堂、廁所等處的衛生狀況，都有嚴重缺點，而這些缺點是不需要花很多錢就可以改進的。足見這些缺點的存在，主要是由於工廠行政與工會負責人對有關工人健康的衛生問題，缺少應有的注意。所檢查的工廠中，特別是私營達生紗廠，衛生設備極差。該廠三百九十名職工，男女廁所現在能用的只有兩個

，樓下的人要跑到三層樓上去大小便，馬桶粘滿糞便，手紙滿地，其穢臭難以涉足。華北豬鬃公司的衛生情況則更為嚴重。廠房內工作人員過多，豬鬃未經水洗即送廠內整理，以致灰塵如霧，腥臭難聞。現全廠一千一百五十個工人中，即有三十三人吐血，三十人患氣喘，六人患全身發腫，因病歇工的有七十餘人，患咳嗽者更為普遍。

李立三部長於聽取彙報後，指出造成目前工廠衛生問題非常嚴重的原因是：（一）過去官僚資本家根本不注意工人健康，或有意造成惡劣條件，如廁所設備極其簡陋，以限制工人活動；私營企業亦然。（二）中國產業不發達，文化落後，一般缺少衛生常識和習慣。（三）工廠企業行政負責人或資方，對衛生問題缺少應有的重視，工會負責人沒有注意督促行政方面和資方改善衛生條件，也沒有在羣衆中進行衛生教育工作。李部長着重指出：第三點是主要原因，只有第三點改變了，才能逐漸克服第一第二兩個原因，而根本改善工廠衛生狀況。目前此種嚴重現象恐不僅天津如此。因此，全國各地工廠企業均應引起注意。最後決定由檢查組負責，於月內將此次考察報告整理出來，對各該工廠的安全衛生問題，提出具體改進意見。此外，並應分別草擬「工廠衛生條例」、「工廠衛生教育實施辦法」、「工廠衛生組織條例」等交由各有關機關討論批准施行。改進的意見如左：

以本報在十一個廠中所見，總的說來，工廠衛生問題是很嚴重的，但沒有引起工廠工作人員的注意，而私營廠較公營廠為尤差。如達生紗廠夜工連續十小時，沒有休息及