

ZHICHANG SHENGJING CONGSHU

职场圣经丛书



# 猎薪之道

LIE XIN ZHI DAO

柳术军/编著

职场圣经  
丛书

薪酬的高低  
不仅仅取决于专业  
能力的高低

## 知识创造奇迹 好书改变命运

高薪是每个人都梦寐以求的事情，但是，如何才能猎取高薪，却未必是每个人都能做得到的。也许有人会说，想获得高薪无非是多长点本事呗。可是就这简单的一句长本事，却难坏了许多人。《猎薪》就是一本为你提供如何才能使你获得高薪的实用手册，认真读过之后，必定会使你的生活有一个全新的变化。

中国文联出版社

C913.2

L754.1

ZHICHANG SHENGJING CONGSHU

职场圣经丛书



# 猎薪道

江苏工业学院图书馆  
藏书章

LIXIN ZHIDAO

柳木军/编著

## 知识创造奇迹 好书改变命运

高薪是每个人都梦寐以求的事情，但是，如何才能猎取高薪，却未必是每个人都能做到的。也许有人会说，想获得高薪无非是多长点本事呗。可是就这简单的一句长本事，却难坏了许多人，《猎薪》就是一本为你提供如何才能使你获得高薪的实用手册，认真读过之后，必定会使你的生活有一个全新的变化。

中国文联出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

猎薪之道/柳术军编著. —北京: 中国戏剧出版社,

2006.10

(职场圣经丛书)

ISBN 7-104-02276-7

I. 猎... II. 柳... III. 职业选择—通俗读物

IV. C913. 2-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2006) 第 119596 号

## 猎薪之道

责任编辑: 王媛媛

责任出版: 冯志强

出版发行: 中国戏剧出版社

社 址: 北京市海淀区紫竹院路 116 号嘉豪国际中心 A 座 10 层

邮政编码: 100089

电 话: 58930242 (发行部)

传 真: 58930242 (发行部)

电子邮箱: fxb@xj.sina.net (发行部)

经 销: 全国新华书店

印 刷: 北京金马印刷厂

开 本: 920mm×1300mm 1/16

印 张: 54.75

字 数: 880 千

版 次: 2006 年 11 月北京第 1 版第 1 次印刷

书 号: ISBN 7-104-02276-7/C·147

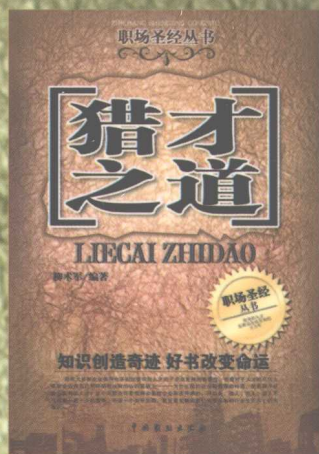
定 价: 80.40 元 (全三册)

版权所有 违者必究

# LIEXIN ZHIDAO

---

本书虽不是点石成金的魔指，但足以成为你走向高薪之路的风向标，它会告诉你一条条成功加薪的秘诀。不管职场风云如何变幻，不管竞争如何激烈残酷，只要你充分挖掘出了个人含金量的最大值，你便能找到自己的金饭碗。



图书策划：易磊 田洪江

责任编辑：王媛媛

封面设计：✻ 大拿设计工作室 + 胡晶波  
010-84804305

# 前言



## 猎薪之道

前

言

高薪是每个人都梦寐以求的事情,但是,如何才能猎取高薪,却未必是每个人都能做得到的。也许有人会说,想获得高薪无非是多长点本事呗。可是就这简单的一句长本事,却难坏了许多人,《猎薪》就是一本为你提供如何才能使你获得高薪的实用手册,认真读过之后,必定会使你的生活有一个全新的变化。

知识改变命运,职业昭示未来。在社会越来越能够保障个人职业选择的今天,许多人有了更多的目的地。到最有发展潜力的地方去,到最有“钱”途的地方去,已是他们不懈的追求。在今天,收入的高低已成为人生价值的一种体现,成为事业成功的一种标志,几乎每一个走上职场的人都始终抱着一个梦想:获得一份能实现自身价值、收入丰厚的工作!获取最高的薪酬,是每一个上班族的努力方向;优厚的薪资待遇,不仅意味着个人生活的改善,也是个人价值的一种体现。

要想获取比行业平均水平高的薪水,既取决于个人的素质,比如学历和工作经验,也取决于对职位、薪酬市场行情的了解,还取决于对薪资谈判技巧的运用。因此,我们只有知己知彼,才能给自己定出一个准确、合理的价位,才能在谈判中充满自信,从而获得理想的薪酬。

要知道,一个人的薪酬的高低已与其能力、影响、表现、贡献等内容息息相关。在当今社会,取得高薪的,必定是具有广泛的专业能力、较强的组



织能力、良好的沟通能力和出色的创新能力等综合素质的复合型人才,也一定是通晓国际经济“游戏规则”,具备跨地域文化操作能力和世界眼光,同时具有较强的信息交流能力的面向世界的“国际人”。

有谁不想获得加薪和高薪呢?对工作兢兢业业、尽职尽责,为的是能够获得加薪、升职的机会;即使想在公司证明自己的实力,也得通过加薪和晋升来展现。其实很简单,只要个人能力和贡献让老板认为你是公司不可或缺的人才,这种愿望自然就能顺利实现。说得通俗一点,薪酬就是工作能力的价值,如果你不要求老板加薪,老板反而认为你能力平庸。然而,要求加薪要把握好“火候”,既要讲究时机和场合,也要讲究技巧。无论用何种方法要求加薪都要把握一个原则,即你用的妙招,让老板觉得给你加薪是为了使你更努力地替公司工作,而不是其他目的。同时,要求加薪并不能只停留在薪水问题上,而应该尽量强调综合报酬,包括物质条件、精神满足和发展前景。无论在外企或国企,人才总是流向综合报酬高的地方和职位。因此,要将注意力放在升职上。一般来说,薪水与职位紧密相连,职位上去了,薪水也相应地水涨船高。如果无法升职,纵然你如何要求加薪,那也不可能增加多少。所以,斤斤计较于薪水而忽视升职,也是一种“舍贵保贱”的做法。

本书虽不是点石成金的魔指,但足以成为你走向高薪之路的风向标,它会告诉你一条条成功加薪的秘诀。不管职场风云如何变幻,不管竞争如何激烈残酷,只要你充分挖掘出了个人含金量的最大值,你便能找到自己的金饭碗。

# 目 录



## 猎薪之道

### 第一章 职场风云,必备猎薪之道

|                          |    |
|--------------------------|----|
| 一、职场兵法:薪资谈判重在细节 .....    | 3  |
| 二、面试中如何谈薪酬 .....         | 4  |
| 三、大学生面试如何谈薪 .....        | 5  |
| 四、员工满意度与薪酬三大策略的选择 .....  | 7  |
| 五、薪酬调查:什么影响你的钱包 .....    | 11 |
| 六、怎么样才能告别低薪 .....        | 12 |
| 七、影响个人薪资的五大因素 .....      | 14 |
| 八、要获得万元月薪需要遵循哪些标准 .....  | 15 |
| 九、哪些因素左右薪酬 .....         | 18 |
| 十、薪酬沟通的七大误区 .....        | 19 |
| 十一、薪酬:企业最头疼,求职者最敏感 ..... | 23 |
| 十二、薪酬路漫漫,其修远兮 .....      | 27 |
| 十三、如何才能得“薪”应手 .....      | 30 |

### 第二章 谈薪论道有玄机

|                       |    |
|-----------------------|----|
| 一、教你与私企老板谈薪水 .....    | 41 |
| 二、最好的薪资谈判方法 .....     | 43 |
| 三、薪水谈判——一场乒乓球比赛 ..... | 48 |
| 四、如何开口与老板“促膝谈薪” ..... | 48 |
| 五、薪金期望值这样填 .....      | 51 |
| 六、七大要素决定你的薪水高低 .....  | 52 |
| 七、怎样获得满意薪水 .....      | 53 |
| 八、应聘时给自己定薪的方法 .....   | 54 |
| 九、比薪水更重要的 .....       | 56 |
| 十、获得高起点工薪的六个妙计 .....  | 59 |



|                    |    |
|--------------------|----|
| 十一、如何获得好“薪情” ..... | 61 |
| 十二、爱你在“薪”口难开 ..... | 62 |
| 十三、职场白领攻薪技巧 .....  | 64 |

### 第三章 百态人生攻“薪”为上

|                            |    |
|----------------------------|----|
| 一、职场：年薪 10~40 万职业大搜索 ..... | 69 |
| 二、想不赚都难的六大行业 .....         | 71 |
| 三、巧问薪酬 .....               | 75 |
| 四、程序员的薪酬应如何定位 .....        | 76 |
| 五、将“薪”比心 .....             | 78 |
| 六、实现薪酬内部公平的四个误区 .....      | 81 |
| 七、老板：不要吝啬您的“精神薪资” .....    | 84 |
| 八、掌握接“高薪绣球”的六个技巧 .....     | 85 |
| 九、全国各大城市薪酬大比拼 .....        | 86 |
| 十、怎样才能成为高薪人才 .....         | 90 |
| 十一、哪些证书能够捧得“金饭碗” .....     | 93 |
| 十二、30 万以上年薪人才的“长相” .....   | 99 |

### 第四章 薪水高低完全取决于头脑

|                        |     |
|------------------------|-----|
| 一、赢得高薪八大秘诀 .....       | 105 |
| 二、高薪职位，获取并不神秘 .....    | 108 |
| 三、找到属于你的高薪捷径 .....     | 110 |
| 四、寻找你的高薪法则 .....       | 114 |
| 五、争取调薪，你该做什么 .....     | 117 |
| 六、你对工作最大的考量是薪水吗 .....  | 119 |
| 七、职场双薪各种各样的秘密 .....    | 120 |
| 八、面对高薪 何去何从 .....      | 122 |
| 九、怎样为自己争取一份满意的薪水 ..... | 124 |
| 十、“薪”机会：风向球寻找高薪 .....  | 125 |

### 第五章 额外“工资”多争取

|                     |     |
|---------------------|-----|
| 一、你享受到“软福利”了吗 ..... | 133 |
| 二、警惕薪酬的陷阱 .....     | 135 |

|                        |     |
|------------------------|-----|
| 三、薪酬待遇“个性化”攀升 .....    | 142 |
| 四、薪水的学问 .....          | 143 |
| 五、建立一套强有力的薪酬福利体系 ..... | 146 |
| 六、红包是年关最后的心跳 .....     | 149 |
| 七、红包的N种存在样式 .....      | 152 |



## 第六章 行进在加薪的队列里

|                           |     |
|---------------------------|-----|
| 一、如何要求加薪 .....            | 159 |
| 二、要求加薪,老板会有看法么 .....      | 161 |
| 三、如何向老板提出加薪 .....         | 165 |
| 四、想加薪,如何向老板开口 .....       | 167 |
| 五、加薪,加薪 .....             | 170 |
| 六、秘密消息:想要加薪吗 .....        | 172 |
| 七、金九银十跳槽月:如何提加薪 .....     | 173 |
| 八、五大因素决定你能否更上一层楼“薪” ..... | 175 |
| 九、加薪有技巧 狗年占先机 .....       | 176 |
| 十、你有多少加薪的理由 .....         | 180 |
| 十一、稳、准、狠加薪攻略 .....        | 182 |
| 十二、当薪水小于你的价值 .....        | 186 |
| 十三、轻松实现加薪晋升梦想 .....       | 187 |
| 十四、“夺权式”加薪 .....          | 189 |
| 十五、加薪五部曲 .....            | 190 |
| 十六、加薪,为何总难皆大欢喜 .....      | 194 |
| 十七、加薪,也会成为你职业生涯的危机 .....  | 198 |



## 第七章 越跳越高,加薪跳槽有诀窍

|                              |     |
|------------------------------|-----|
| 一、转职要提高价码 要对过去的薪资说谎吗 .....   | 203 |
| 二、跳槽讲究最佳策略 如何让竞争对手高薪挖我 ..... | 204 |
| 三、跳槽时如何获得更高薪酬 .....          | 206 |
| 四、外语水平影响收入 跳槽成为加薪捷径 .....    | 212 |
| 五、如何面对高薪挖角 .....             | 213 |



## 第八章 “高薪”该怎样去爱你

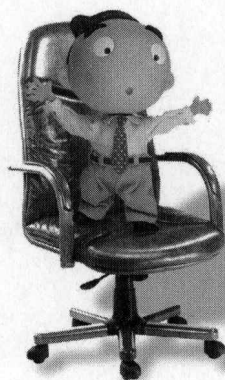
- 一、怎样与老板斗智谈高薪 ..... 219
- 二、如何挑战低薪顽疾 ..... 223
- 三、职场：高薪给你带来的职业危机 ..... 226
- 四、支招：为啥只有你做得多赚得少 ..... 228
- 五、面试谈薪水 不要给别人拒绝你的理由 ..... 229
- 六、职场“薪”事 青春饭之惑 ..... 231
- 七、提高身价的四大途径 ..... 236
- 八、职场低薪族如何走出困境 ..... 239
- 九、金钱与职业生涯规划 ..... 241
- 十、自己当“老板”靠时尚赚钱 ..... 244
- 十一、上班一族五大最佳发财方案 ..... 246

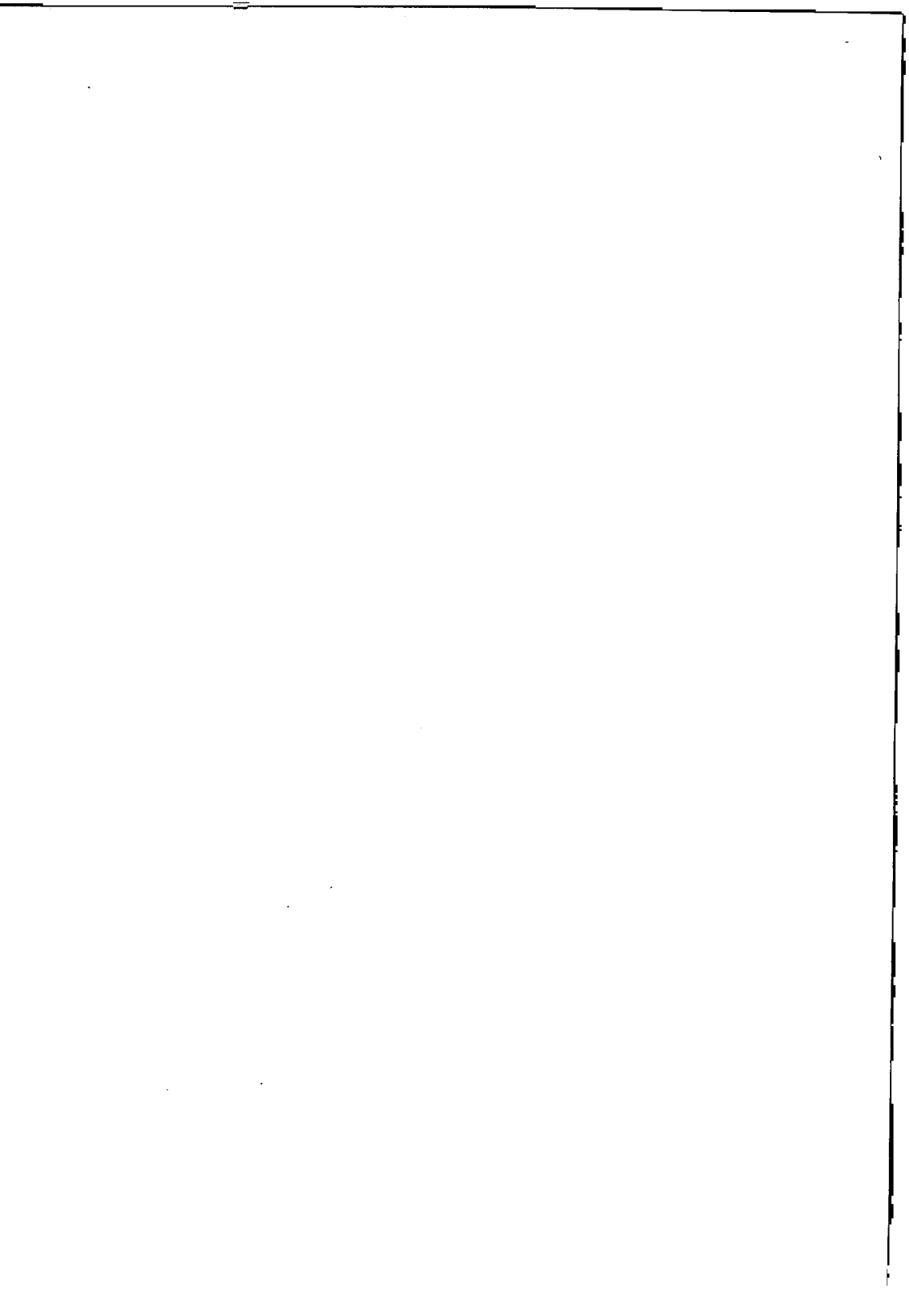
## 第九章 不可拒绝的“薪酬”之痒

- 一、办公室里的“薪”苦动物 ..... 253
- 二、被忽视的中层薪酬 ..... 254
- 三、业务代表的六种薪酬制度 ..... 256
- 四、正面临失业的高薪白领职位 ..... 259
- 五、三种高薪人士“拿了薪水如下地狱” ..... 261
- 六、升职加薪 VS 生活质量 ..... 265
- 七、猎头眼中可拿高薪的职业 ..... 268
- 八、兼职薪酬不完全搜索 ..... 271
- 九、中国女性什么职业最赚钱 ..... 281

# 第一章

## 职场风云， 必备猎薪之道







# 猎薪之道

## 第一章

职场风云，必备猎薪之道

## 一、职场兵法：薪资谈判重在细节

如今，很多求职者在简历中都增加了“薪资期望值”这一项，如果参加招聘会，企业在收下简历时也会问上一句：“你的薪资期望值是多少？”那么，这个期望值究竟如何开？业内专家认为，薪资谈判应注重细节。

### （一）初次谈薪要注意税后

在初次谈薪时，求职者要特别注意的是，用人单位说出的月薪通常来说是包括“三险一金”等税前收入。而求职者在谈及自己的薪资期望值时，通常指的是到手的收入。这两者之间有一定的差距，尤其是收入越高，差距越大。所以，在填写薪金期望值时有必要在后面特别注明。

### （二）各种福利不容忽视

在供求双方进行初步了解且有意向后，才会具体谈薪资待遇问题。这时，求职者不应只了解纯粹的月收入，而要向用人单位了解其薪资架构、发放政策以及各种福利。目前，各类公司的薪资政策差异较大，有的公司虽然月收入相对低些，但为员工提供诸多福利；有的公司为留住人才，将一年的收入分成14个月甚至15个月来发。这些情况求职者都要综合考虑，而对于每个职位的描述、薪资范围标准，求职者在“开价”时一定要慎重。

### （三）谈薪最好“一口价”

在求职者中，存在谈薪时一次一个价的情况。一些求职者最初没有写下薪资期望值，只是跟招聘人员随口说了一下，等进入到第二轮、第三轮面试后，因为感觉用人单位对自己满意度颇高，于是心里打起了“小算盘”，在这种心态下，有的求职者开始“跳价”。事实上，招聘人员通常会在面试中作笔录，如果求职者“跳价”，招聘工作人员心里很清楚，会认为求职者在把职业当做生意来谈，对其印象也会大打折扣。



专家特别提醒求职者，一定要放平心态，当初谈及的薪资期望值肯定是自己能够接受的——因为你不可能开出自己都不能接受的薪资，既然能够接受，那不妨把眼光放远一点。进入公司后，用业绩来向老板证明你的实力和价值，加薪自然指日可待。

## 二、面试中如何谈薪酬

薪酬问题是面试中一个十分重要和敏感的问题，也是面试双方必然会谈及的一个问题。受中国传统观念的影响，过去人们在谈及这个问题时都有些欲说还休，羞于启齿。随着人才和劳动力交流的日益市场化和普遍化，人们能够越来越坦然和直截了当地谈论薪酬问题了。

从本质上说，讨论薪酬是人才供求双方的讨价还价，但与商品买卖过程中赤裸裸的讨价还价有所不同。特别是对求职者来说，如何把握分寸和技巧，对求职的成功与否有着非常大的影响。

由于薪酬直接关系到求职者的切身利益，因此，他们对此自然特别关心。但是，在面试过程中，把握讨论薪酬的时机非常重要。在这个方面，求职者要特别注意：

首先，不要开门见山地讨论薪酬。尽管面试双方都不会讳言薪酬问题，但是求职者一开始就直奔这个话题，容易给人过于斤斤计较金钱的印象，使面试者对你的第一印象大打折扣。

其次，最好让面试者先谈及这个问题。按照一般的招聘程序，面试者在对求职者的能力、个性、工作态度等有了一个初步印象之后，会主动向求职者介绍公司的薪酬福利待遇情况或问求职者“你的期望工资是多少”。这时，求职者可以很自然地将自己的要求提出来。

另外，求职者在提出薪酬要求时，要尽量做到“有的放矢”。因为，开出的薪酬太低，可能会被人怀疑为能力不足；开出的薪酬太高，则可能失去竞争的机会。

根据笔者的体会，求职者可能依照以下几个参照以确定自己的“心理价位”：



# 猎薪之道

## 第一章

职场风云, 必备猎薪之道

1. 个人的能力、学历、资历等。不少招聘单位在确定薪酬策略时一般都会留有一定的余地,以便根据求职者的不同情况而灵活掌握。实际上,薪酬的“高”与“低”都是相对的,对招聘单位来说,关键是要“人”有所值。

2. 市场水平。虽然目前许多单位在招聘时都没有“明码标价”,但是他们在制定薪酬政策时的一个重要依据就是行业 and 市场的薪酬水平。求职者可以通过一些渠道了解大致的市场情况,目前在招聘类报刊上、人才和劳动力市场等都会有定期或不定期的报道分析,当然亲朋好友也是很不错的信息收集渠道。

3. 求职者目前收入水平。从目前工作的单位跳槽到新的单位,求职者总希望拿到比以前多的薪酬,这也是人之常情。因此,求职者可能根据目前的收入水平确定相应的“心理价位”的底线。如果求职者对应聘的工作非常在乎,那么,在讨论薪酬的时候就需要有一定的灵活性。因为,即使你开出的薪酬条件超出了面试者的预算,但他们如果对你的能力感到满意,他们可能会问你:“你的薪酬要求我们现在暂时无法满足,我们给你××,你是否接受?”如果你表示接受,你也许马上就能得到这份工作。

## 三、大学生面试如何谈薪

李莉到某知名企业面试,主考官在认可了她的基本情况后,向她提出了薪酬问题。李莉认为,进入该公司工作是对自己的肯定,自己没有过多的要求,薪酬和该公司职员一样即可。但主考官提出,月薪是衡量一个员工对自己的评价,必须要有自己明确的认识,不能回避。如没有考虑好,可以回去再考虑。李莉返校后,考虑再三,还是无法确定标准。不能否认,在求职面试时,由于毕业生没有工作经验,对用人单位提出的薪酬要求或难以启齿,或支支吾吾,词不达意,甚至不知道怎样谈薪酬。那么大学生面试该如何谈薪呢?

### (一)要善于发问

应聘者谈薪酬是有一定技巧的。第一步是了解对方可以提



供的薪酬幅度是多少,这里的关键是善于发问,让对方多讲,而使自己了解足够的信息。当经过几轮面试后,面试官会问应聘者:“你还有什么想了解的问题吗?”应聘者就可问:“像你们这样的大企业都有自己的一套薪酬体系,请问可以简单介绍一下吗?”面试官一般就会简单介绍一下,如果介绍得不是太详细,还可以问:“贵公司的薪酬水平在同行业中的位置是怎样的?除了工资之外还有哪些奖金、福利和培训机会?试用期后工资的加幅是多少?”等问题,从对方的回答中,你再对照一下市场行情心里就有底了。第二步是根据以上信息,提出自己的期望薪酬。如果对自己想提的薪资还是把握不准,那也可以把问题抛给对方:“我想请教一个问题,以我现在的经历、学历和您对我面试的了解,在公司的薪酬体系中大约能达到怎么样的水平?”对方就会透露给你准备开的工资水平。

## (二)迂回战术求高薪

如果你对该公司开出的薪资标准不太满意,就可以尝试用探讨式、协商式的口气去争取高一些:比如“我认为工作最重要的是合作开心,薪酬是其次的,不过我原来的月薪是 $\times\times$ 元,如果跳槽的话就希望自己能有点进步,如果不是让您太为难的话,您看这个工资是不是可以有一点提高?”这时要看对方的口气是否可以松动,松动的话则可以再举出你值更高价的理由。如果对方的口气坚决,则可以迂回争取试用期的缩短,比如说:“我对自己是比较有自信的,您看能不能一步到位直接拿转正期的工资,或者把3个月的试用期缩短为1个月?”

## (三)额外“工资”多争取

很多企业除了正式的工资以外,都会产生一些奖金、福利等额外工资,在这方面应聘者就要大胆争取了。应聘者要注意察言观色见好就收,不要过度要求,否则让对方破例后,到时你进来后对方也会以更高的要求来考核你,还可能答应了最后也不兑现。为了保险起见,应聘者最好让对方在接收函上写明薪酬、试用期限、上班时间等,这样可免去日后口说无凭的纠纷。

总之,好的薪水是要靠实力得到的,但多调查和多注意这方