

發揮工業潛力

天津市總工會生產部編印

目 錄

一、兩年來天津市生產競賽與企業管理發展的基本規律·····	(一)
二、發揮工業潛力·····	(一一)
三、如何編製先進的現實的生產計劃·····	(一九)
四、天津鐵路管理局實行經濟核算制的經驗·····	(二六)
五、怎樣實行小組生產財務計劃·····	(三九)
六、天津市自來水公司實行經濟核算制的經驗·····	(四四)
七、棉紡二廠原動車間開展合理化建議的經驗·····	(五三)
八、電工南廠組織技術學習的經驗·····	(五八)
九、天津裝具廠推行郭瓦廖夫工作方法的經驗·····	(六五)
附：技術學習工作委員會組織條例（暫行草案）·····	(七〇)

兩年來天津市生產競賽與企業管理

發展的基本規律

天津市總工會生產部部長 石 英 講

解放後，兩年多以來，天津市國公營企業與私營企業先後開展了各種形式的生產競賽。剛開始競賽主要是依靠玩命幹來提高生產，逐步從單純提高勞動強度改變為改進技術與改進制度，從個人創新紀錄時期發展到今年已經是在個人創造基礎上發揮集體創造時期，這就是說：生產競賽已經從低級階段發展到比較高級的階段。

企業管理的原則與工會工作的任務

一九四九年一月十五號天津解放，採取原職、原薪、原制度政策，完整的接管了官僚資本的企業，同時採取按糧食最高零售價格來發工資，保障了工人與職員的生活，工廠中又組織了臨時職工代表會，這些變化表示津市企業經過多少年官僚資本統治歷史到現在已起了根本變化，使得企業的發展與工人的利益一致了，職員和工人是為人民服務，為國家勞動生產，因工作需要作不同的工作，這就改變了過去反動階級挑撥職工對立的情況，這樣就規定了企業管理的原則與工會任務。

1. 企業管理原則的變化：既然一切職員、廠長是代表國家來管理企業，因此有權利要求工人職員無條件服從國家權利。正因為企業是國家的，而我們的國家又是工人階級領導的，所以任何一個管理

人員應受群眾監督，計劃應讓群眾知道，群眾有權利提出修改計劃的意見。企業變為社會主義性質，因此需採取社會主義企業管理的原則，這就是自上而下的負責制與自下而上的群眾監督相結合。這是社會主義性質企業管理制度的基本原則，一切管理制度都必須從這個原則出發，誰要是忽視了這個原則便會犯錯誤。不接受群眾監督，要犯官僚主義的錯誤。另外既是代表國家就要擔當責任，工人職員要服從上級命令、指揮。若違犯也要犯錯誤，這叫無紀律無政府狀態，將危害生產。因此企業性質變了，我們研究企業管理應從這根本出發。

2. 工會工作任務的變化：解放後企業越發展工人越有利，既然如此，工會任務與解放前就不一樣，解放前是組織工人罷工，解放後是從發展生產中來改善工人生活，工會必須用大部份力量來搞好生產，監督行政執行任務，保證行政任務完成。工會所執行工作中也是有個根本原則：這就是要從發展生產中來為工人謀利益；一方面如工會不是用很大力量發展生產就不可能從根本上改善工人利益，工會必然犯事務主義，得不到行政支持，工作困難。另一方面如只是注意了生產，不知道改善工人的物質生活與文化生活，就不能喚起群眾積極性來監督保證行政任務，工會沒力量，也要脫離群眾。

兩年來工會工作的發展與行政工作的發展都是根據這兩個原則而來，凡是合乎這兩原則工作進展快，否則就慢。

生產競賽發展的基本規律

解放後復工兩三月時間就發現了問題，反動統治階級培養起來的一批壓迫工人的壞份子，仍然在作威作福，僞人事科長、僞工會、把頭、特務來壓迫工人，在工人中欠下大批血債，使正氣不能上升。工人講「是解放了一半」。工廠企業所有權已根本變化，是人民的了，但工廠內部生產關係，官僚資

本統治工人的封建基礎仍然存在，所以我們就提出要進行民主改革，目的要把官僚資本封建基礎摧毀。使工廠變成真正的社會主義性質的企業。

民主改革的內容是什麼呢？

1. 去掉壞的，首先去掉壞制度——搜腰包懲罰制度等，社會主義企業的主人進進出出要搜搜腰包像對待罪犯一樣，那太不像樣了，所以必須去掉。還要去掉壞人，欺壓工人的那些壞份子什麼「五虎將」、「七十二友」要去掉。怎麼去？不是不分輕重而是分別對待。對罪大惡極的，政府處以極刑，殺一批。另一部份抓起來坐牢獄、勞動改造，從新作人。對那些雖然壞但還可以改造的，掉他的負責的職位，降職。受舊社會毒淺一點的給他學習機會，改換腦筋，或者調換工作。總之分別處理，目的是打碎舊勢力統治。

2. 建立好的，要在工人，職員當中，把能幹的優秀的提拔到領導崗位上來負責任，建立一些最便於發揮群眾積極性的制度，只有去掉壞的才能建立好的。天津市在民主改革的方法上結合各種中心工作，零打碎敲的幹。這樣的好處是穩當，但直到今天民主改革工作仍有些地方不夠徹底，天津是在這個工作上有一條根本經驗：「民主改革徹底的地方，邪氣下降，正氣上升，群眾拾捌，積極性提高，生產提高，否則生產則成問題。」天津解放，反動派被打倒，工人建立自己組織——工會，實行民主改革，工人階級在政治上獲得解放，另一方面採取按實物發工資的方法，再由於兩年來調查，以往是基本不動部份調整，這次又全面地調整了工資，工資增加一些，頒佈各種獎勵辦法制度，實行勞保條例，工人階級在經濟上已經獲得保障，這是提高工人生產積極性的動力。我們的基本任務，從政治上提高工人階級，從經濟上來改善工人生活，就能提高工人積極性，使生產經常不斷的發展下去。

那末，生產競賽是怎樣發展起來的呢？

因爲工人階級有這樣大的積極性，一九四九年七月份市總籌委會就提出面向生產的方針，同時提出開展生產節約運動，但並沒能作出突出成績。爲什麼半年之久沒有什麼成績呢？這時因爲：行政上剛剛接收不久，還沒有計劃，還不了解競賽對企業管理的好處；其次，工會雖然提出了面向生產，但怎麼樣去面向生產還不懂，更不懂怎麼去組織競賽；第三：不知工會作好工作只有爭取黨的領導，所以黨政工團各行其事，配合不好，使一九四九年的競賽沒有什麼成績。

私營企業當中問題則更爲嚴重，解放之初還沒有建立起一套新的勞資關係，勞資之間常鬧糾紛。工人還沒有完全接受發展生產勞資兩利的政策。

但一九四九年是把工人組織起來了，另外並明確提出了面向生產的方針，廣大工人與幹部都在這些地方想辦法，來創造經驗。一九五〇年情況就變了，絕大多數國公營企業訂出了生產計劃，私營企業由於先進工廠創造了勞資協商會議的辦法，主動研究了軍管會三十六條，處理勞資關係暫行辦法。在會員代表大會上提出了爲完成一九五〇年任務而奮鬥。提出了把行政計劃變爲群眾計劃是面向生產的具體辦法。迅速的開展了一至四月的大競賽。經驗證明，凡是抓住了變行政計劃爲羣衆計劃這個工作的，工會工作就深入羣衆，否則，則仍陷於事務圈子裡。到四月份建立了生產競賽委員會，發動了五、六、七三個月大生產競賽，工會工作走上了新的階段。這個階段有那些收穫呢？要研究收穫首先研究一九五〇年競賽的性質，是在什麼情況下發動的？

1. 工人階級解放不久，政治教育還不深入，因此工人階級幾十年受統治養成的勞動習慣，在反動統治剝削下工人就是磨洋工，能少幹就少幹。在反動統治時期是應該這樣的，但這不是好習慣，不是工人階級應有的習慣，工人不願幹壞活，這是工人階級的勞動觀念。幹好活是勞動的享受、勞動的愉快。但反動統治階級不儘剝奪了勞動剩餘價值，而且也剝奪了勞動愉快，就養成磨洋工不關心產量質

量的習慣。這種習慣幾十年養成的，解放才一年所以還沒有澈底改革。

2. 官僚資本企業剛剛變為人民企業，那種欺下瞞上、不負責任、嚴重浪費、虛假表報還很嚴重，機器效率還是非常的低，勞動強度也還很低。在這種情況下，工會對生產競賽是毫無經驗，組織競賽是直接工人參加，間接工人與職員怎麼競賽還不知道。在這樣的基礎與情況下，工人積極加油，立刻就出現成績，工人還沒想到要改進技術，生產競賽基本上是個人創新紀錄。是否因此出了偏向？沒有，因天津發動競賽是在東北創新紀錄之後，接受東北經驗，反對單純依靠加班加點，重量不重質偏向。提出建立與健全檢驗與統計制度來防止偏向。在適當時期訂立聯系合同與交班合同。所以運動雖然是初期的，雖然我們缺少經驗，但學了東北的經驗，所以運動發展是健全的。並沒出大的偏向。

初期的競賽運動，意義重大，在發展生產中起作用很大，有兩個主要的收穫：

1. 通過競賽總結評核，在全體人民當中樹立了「勞動光榮的觀念」，是具有偉大革命意義的變化，這是人類歷史最有決定意義的變化，這個變化是我們生產競賽中最大收穫，勞動態度起了根本變化，是帶有革命性的變化。列寧說：「顯然，這還祇是開端，但已是非常重要的開端。這是比推翻資產階級更困難、更重大、更徹底、更有決定意義的變革的開端，因為這是對自身的因循守舊，放蕩行為，小資產階級利己主義，對萬惡的資本主義所遺留給工農這些積習的勝利。當這一勝利已臻鞏固，那時，而且祇有那時，新的社會紀律，社會主義的紀律才會建立；那時，祇有那時，回返到資本主義才成為不可能，共產主義才真正成為不可戰勝的。」（列寧文選二卷五八〇頁。）

2. 經過競賽表現了工人的偉大創造能力，証明了只有依靠工人才能把工廠辦好，從事實上來樹立按社會主義原則管理工廠的思想，推動了管理人員與技術人員的覺悟。由此，就結束了官僚主義管理企業的歷史時代，打開了新的勞動態度按社會主義原則管理企業的新的歷史時代。所以去年處在這種

重大改變的關頭。

發展至今年又起變化，變化自去年冬季就開始。一方面在去年生產競賽開始，就接受馬恆昌小組經驗，發揮集體創造方向。另一方面選舉了勞動模範，絕大部份勞動模範依靠改進技術，改進制度。使天津市工人從勞動模範身上看到了一個問題，看到了提高技術，手腦並用的方向。在馬恆昌小組經驗的啓示下，天津市競賽開始了變化。一九五一年總結了兩年競賽，提出了評模決定，具體指出了奮鬥目標，大大推動生產競賽前進。去年冬季到今年春季，全市發動抗美援朝、鎮壓反革命運動，進行了愛國主義教育，在這個基礎上，五月份發動規模最大的愛國競賽公約運動，一、〇九一個單位，七、二四七個小組，一六五、〇〇〇多職工訂計劃參加競賽，這時生產競賽性質改變了，這時我們對企業情況了解的比較透澈，對如何管理企業的科學也懂得了一些，群眾經過生產競賽也有了經驗。如果說去年競賽努力人不多，而今年則是規模很大，這是全面進軍。這樣大規模的競賽，大家就感到光靠提高勞動強度是不夠了，就感到必須手腦並用，開動腦筋想辦法，用提高技術來提高生產，改進技術，改進工作法，改進制度與加油幹不一樣，一個人是不行的，就要依靠大夥來幹，必須靠組織來幹。小組是工會組織最小單位，這就自然的發展到以小組為中心。今年生產競賽運動的最大的特點是以創造模範小組為中心，這個變化是客觀的規律。

企業管理發展的基本規律

企業管理制度兩個側面，一是民主化，一是企業化。企業化與民主化是不可分的，企業管理是在民主管理的基礎上來建立科學的管理制度，通俗講即是依靠工人辦好工廠，所謂科學的管理制度就是最便於發動群眾積極性的管理制度。

先講工廠管理民主化問題：

就是管理工廠群眾路線問題，它貫徹在工廠管理的每個環節上，因此管理民主化的發展是隨着工人覺悟的提高，工會組織的加強，企業管理工作對企業管理的熟悉則管理民主化發展的越快，也可以說是領導與群眾相結合，也是把工人長遠利益與現實利益相結合的問題。對工人現實利益照顧不夠，不關心工人生活，管理民主化不可能作好。工廠管理民主化走過的道路是什麼？：

1. 民主改革：對企業管理來說，民主改革是企業管理改革進入社會主義企業的一槓橋。是個決定關鍵。天津市一九五〇年大生產競賽是民主改革的總結，鎮壓反革命與整風審幹又是個深入的總結。民主改革鋪平了此後企業管理制度發展的道路。

2. 民主管理的組織形式：必須有一定的組織形式來表現工人參加生產管理。一九四九年開始建立工廠管理委員會，隨工作發展曾多次整頓與改選管委會，使能够代表群眾意見。管委會發展本身就表現着管理民主化的發展。四九年就發現形式與實質問題，管委會搞不好首先是行政幹部依靠工人階級思想不明確，因此學習人民日報的社論「學會管理企業」，學這篇文章，檢查思想，來樹立依靠工人管好工廠的思想，再由黨政工團步調一致地來領導競賽，來貫徹依靠工人的思想。這是解決工廠領導的問題，再進一步，又發現要貫徹管理民主化的方針，在管理人員，職員的思想上有阻礙，有一些人把負責與民主對立起來，很顯然地，當職員思想中存在這個問題的時候，當管理人員還不了解民主管理的時候，管理民主化的方針是很難貫徹的，所以又必須在職員中進行民主管理的教育，不但要講，而且要通過競賽來用事實作教育。同時還提拔一批優秀工人管理工廠。同時在工作制度上又規定行政必須詳細的向工人報告計劃，組織車間生產會議，積極份子會，碰頭會在車間討論計劃，使管理民主化工作深入到車間。經過這些工作，直至出現了大批勞模，小組內出現了分工負責制，管理民主化

的思想才深入了，組織才加強了。以上這一套是建立工廠管理民主化的組織工作。

3. 行政領導幹部，如何對待群眾意見，是民主管理方法上的一個主要問題，今年評模決定規定了工廠必須建立定期答覆職工意見的制度。許多工廠研究了評模決定後建立了這種制度，例如：工人提意見的三聯單，職員定期找工人談話，積極份子參加行政會議等，目的都在於作到上通下達，使工廠領導者尊重群眾意見，這個辦法是在今年五六月份貫徹的。建立這種制度，大大提高職工的積極性和創造性，六月份合理化建議為一月份的百分之四八四。

4. 管理民主化繼續發展，群眾意見有了回信，群眾覺悟提高，創造了許多新的工作方法，提到領導面前一個新問題是領導如何把群眾創造的經驗集中起來，加以整理再貫徹下去。這是今後進一步的中心問題，天津市有兩種作法：第一：行政拿一套計劃，配備技術幹部往下貫，一套一套的往下貫，行政與群眾互不接頭。結果行政的意圖貫下去不生根，或者不適合情況。這是錯誤的辦法。第二：根據情況與需要提出簡單明確的奮鬥目標，廣泛的深入動員群眾來了解這個目標，組織幹部學習，發動群眾，然後深入車間小組去發現群眾創造，加以分析綜合，然後再肯定為羣衆制度。這是正確的辦法，凡這樣作的企業，今年都有很大進步。

為什麼管理民主化的還存在許多缺點呢？

第一：因為有的行政領導者還看不見群眾的創造力，所以對新鮮事務缺乏感覺。自己發愁沒有辦法，群眾的創造又不研究，所以把工作弄不好。

第二：因為工會工作者，還不熟悉支持行政完成生產任務的基本方法，還不善於總結先進經驗加以推廣。還不善於在專門問題上來組織群眾智慧解決問題。

第三：企業管理制度還有問題，虛假表報把千萬人的創造埋沒了，表報不健全，不能及時統計。

表報是而向上級作報告，還不是面向群眾。不正確的表報制度阻礙了羣衆吸取先進經驗。

再講工廠管理企業化的問題，這也就是實行經濟核算制的問題。

一九五〇年大生產競賽後期，有的單位已經準備了經濟核算工作，直至年初幹部才比較廣泛地來學習經濟核算制。因此這個工作進行緩慢，不平衡，經濟核算制的準備工作，是對企業各方面情況比較了解分析的工作，對本廠的固定資金、流動資金有把握了，要生產什麼？成本要多少？都有計劃了。這樣就大體上完成了經濟核算制的準備工作。

所謂經濟核算制就是實行計劃管理。計劃的發展有它的歷史，大體上可分三階段：

第一：產品計劃時期：就是只有產量質量要求。特點：原材料，資金向上級要作預算。

第二：生產財務計劃時期：不僅有產品計劃，還有原材料計劃、成本計劃，賺多少錢。利潤計劃。實行企業的獨立經營。

第三：生產技術財務計劃時期：把技術工作與管理工作密切聯繫起來。

計劃工作的發展中心問題是定額問題，搞好定額是依靠自上而下的科學分析與自下而上的創造先進經驗相結合。生產責任制能夠動員羣衆力量來搞定額，如果沒有一定奮鬥目標，就是說如果沒有初步定額責任制也不能很好貫徹。舊企業中存在着無人負責現象，心中無數的現象，這恰恰與計劃管理衝突的。因此，準備經濟核算制的工作是一個與無人負責現象及心中無數現象作鬥爭的過程。

因此，它的中心問題：

第一、貫徹責任制。這是一個過程，一下子不能馬上作到事事有責，人人有責，應根據當前的主要問題，通過生產競賽一步步的建立起來。

第二、定額問題。技術測定是一個分析與總結的工作，不是純技術性工作，是隨着羣衆生產能力

的發展，即技術的熟練，優秀工作方法的創造和推廣，設備的改進，原材料的改進而變化的。從統計定額到技術定額是定額工作的發展過程，把科學的分析工作應從統計地方開始，隨着責任制的貫徹，技術定額會越來越正確。

發揮工業潛力

天津市公營工業管理局長楊成講

一、發揮工業潛力的意義

我國工業太少，只佔國民經濟的百分之十，農業佔百分之九十，這是我們國家貧窮的原因。要使我們國家由窮變富，變得更加強大，必須發展工業。

怎樣發展工業呢？首先就是發揮工業的潛在力量，從現有的設備與技術條件基礎上加強起來。這是我們發展工業的最快最容易最省錢的方法。

可能不可能發揮潛力呢？肯定的說，我們是完全可能的。從我們三年來的發展中證明完全可能，蘇聯幾十年來的經驗也完全證明這個問題。

二、什麼是工業潛力

所謂工業潛力，就是指工業內部尚未發揮的力量。大概有這樣幾方面：

(一)設備利用率方面。就工業局單位來說，兩年多來由於職工的努力，勞動生產率大大提高，一九四九年提高百分之五十五至六十，最高至四百；一九五〇年提高百分之四十；一九五一年預計提高百分之三十以上。但是目前工業局的設備利用率一般還只有百分之十五至二十五。設備利用率低，不僅產量少，而且造成附屬設備的浪費，例如煤與電的浪費。

爲什麼設備利用率這樣低呢？這是因爲有許多工廠只開一班，八小時、九小時或十小時的生產，若是八小時生產，只可以發揮的設備利用率百分之三十三。就以一班開工時間來說，也還有許多工廠效率只發揮到百分之五十的由於前後不配合、機器閑置不用、經常修理等等造成設備利用率的低。其次，由於非生產時間過長。這是由於出故障、閒談、生產時間開會、交接班等原因所造成。這裏沒有具體統計數字，但是從工業局有些廠的設備利用率便可看出，百分之十五的設備利用率，以八小時的時間說，非生產時間佔了百分之五十以上。

設備利用率又表現在製造時間縮短方面。即根據機器的負荷，合理的調整機器轉數。例如紗錠普通一二、〇〇〇轉，可是有的還只有九、〇〇〇轉。機器工廠實行高速切削法，提高效率一、兩倍到幾十倍，但是還有許多車床沒有實行。天津硫化藍的製造過程十五天，但是先進的製造方法只須二十四小時，由此可見，縮短製造過程，用同樣的設備便大大的增加產量，這是提高設備利用率的一個很重要問題。

只要我們善於研究，設備利用率便可大大提高，我們有很多工廠已超過國民黨與日偽時的標準。我們相信在同一樣設備條件下，完全可以超過一切資本主義國家的標準。在這一問題上，必須克服一切的保守思想。

(二) 質量方面。津市各工廠中，殘品與廢品問題還是很嚴重，特別是在私營工廠中，有的不合格品甚至達到百分之八十。減少廢品與二級品的意義比提高產品數量或減少人工的意義重大的多，一般輕工業人工成本佔總成本的百分之十以下，即令人工成本減少百分之十，在總成本率的降低也不過百分之一。而廢品呢？出了百分之一的廢品，就會使成本增加百分之一，所以廢品對於成本的威脅是很大的。

造成質量不合格的原因大致有以下幾方面：

1. 機器破舊。

2. 操作法不良。這是最主要的。

3. 技術設計不精確。

質量不好，不僅影響製造者本身，而且影響消費者甚至其他工業的建設而造成國家巨大浪費。例如過去橡膠廠出的解放鞋，百分之三十不能用，影響穿的人也影響整個產品的銷售。例如某鋼廠出的鋼料不好，到機器廠加工加了一段，發現裂紋不僅鋼料作廢，中間的運輸以及機器廠所加的工統統作廢，並且誤了時間，這就會影響國家的基本建設。

(三) 成本方面。即原料、物料及其他輔助費用的節省問題。原料、物料質量不好，常在加工後發現，由此造的浪費也很大。所以原料、物料在使用時應該檢查和鑑定。廢料（例如棉紡廠的廢棉、骨膠廠的骨粉）目前還沒有利用起來，或利用不充分，利用廢料對於降低成本有重大的意義。有人從美國回來告訴我，如果讓美國紙進口，我們自己的紙就會擠垮，美國人造紙的設備條件比我們高明不了多少，但是美國的資本家利用了一切造紙中所遺棄的廢料和杜絕漏出的紙漿，大大的降低了紙的成本。

罐頭廠油湯大批大批漏出去，中間帶着，油是否可利用起來呢？

蒸氣管跑氣、變壓器跑電以及其他的原料漏損是否可制止呢？毫無疑問是可以的。

棉紡廠配花，長絨花與短絨花應該合理配合使用，但是供給的人一時只供長花，一時只供短絨花，這樣就造成很大浪費。

以上這些問題只是隨便提提，在各工廠中值得研究的，還很多很多，應發動廣大工人來提出合理化建議。橡膠鞋的海綿底先蒸後切，經工人建議先切後蒸便大大降低了橡膠鞋的成本。

在材料的使用方面。我們要反對大材小用，優材劣用。

因此，原料、燃料、物料的合理的節約使用是當前最現實的問題。

(四) 流動資金方面。加速流動資金周轉，主要就是縮短從原料經過生產到出售的流動過程，減少成品與半成品的積壓。清理小倉庫，例如怕工具、物料不夠用，怕發給壞的，常常發現一個小櫃裏存着數十幾年用的工具和物料，這對於資金的浪費是很嚴重的。

加速資金周轉，對於發揮工業潛力的意義很大，東北工業部各廠加速三天周轉期，使可蓋一個一萬錠子的紗廠。

我們應向蘇聯同志學習，蘇聯蓋三十二層的摩天樓，不是等全部蓋好後再使用，而是蓋好一層，即先行使用這一層，再繼續蓋第二層。

三、怎樣發揮工業潛力

這裏只是針對以上情況，提出研究：

(一) 充分利用生產時間，發揮設備能力：這裏不講改三班問題，因為在某些廠尚存在客觀困難，例如捲煙廠存在原料與市場的問題。所以不是只靠主觀努力能解決的。這裏只主要講五個問題：

1. 充分發揮設備利用率。即改進機器的運轉，提高運轉率，為此，首先必須建立檢修制度，規定檢修規格與時間；其次，加強機器的保養與愛護。機器檢修的好，運轉率自然會增加。

2. 合理調整機器速度。即合理情形下儘量加快。必須有一套技術上的措施，例如供應問題、質量問題以及其他技術問題都須解決。

3. 減少非生產時間。即減少跑空車或停車的時間。例如鐵絲廠，常常在幹完這捲，幹那捲的時候

，因為運輸就發生跑空車現象。（許多進步工廠這類運輸工作靠傳動帶）像機器廠的上活下活等，也常常發生停車的現象。

又如有的工廠，工具保管制度不健全，尋找工具浪費時間。總之，在現有的條件下來進行研究，一定可以發現很多浪費工時的現象，我們就可以發現工業的這一部份潛在力量，改善這種狀況，就可以大大的提高產量。

4. 改善操作方法。例如被服廠實行分頁操作法，電工廠實行流水作業法，鐵路列車裝車推行的平行作業法，甚至目前正在推行中的張淑雲工作方法等，都是改善操作方法，縮短生產時間，大大節省勞動力。東北有一鐵路車輛工廠製造車底盤，據說原來每二十四天出一輛，但在蘇聯工程師幫助下，把生產過程分為九步，實行流水作業法，並未增加設備與人工，而提高產量每三十六小時即可出一輛貨車了。

推廣先進工作法對於發揮工業潛力有着特別重大意義，要使各個先進經驗在每個企業裏都推廣起來。

5. 愛護機器，安全運轉。教育工人，愛護機器，延長機器使用年限，這顯然是很大的節約。

特別重要的要作到勞動安全，資本主義社會裏資本家不考慮這個問題，機器比人重要。新民主主義社會裡，最重要的是人，所以要注意人的安全，人比機器更為重要。一個工廠穩定一批熟練技工，不斷提高他們的技術，對於發揮效率是一個關鍵問題。馬克思認為工人的熟練程度及其技術水平，是增加勞動生產率的最重要的源泉。列寧說過「人民羣衆的教育是提高與文化的提高是提高勞動生產率的條件」。

(二)減少次品，提高正品率。除了生產制度方面有具體措施外，必須要配合羣衆性的運動，羣衆