

江西崛起 中的

JIANGXI JUEQI
ZHONGDE
RENCAL WENTI

人才问题

□ 叶仁荪 / 胡雪梅 / 蒋晓光等著

2004年江西经济社会发展重大招标课题

江西崛起 中的人才问题

叶仁荪 / 胡雪梅 / 蒋晓光等著

● 中国人事出版社

图书在版编目(CIP)数据

江西崛起中的人才问题/叶仁荪等著. —北京:中国人事出版社, 2005.10
ISBN 7-80189-402-2

I. 江... II. 叶... III. 人才研究-江西省 IV. G964.2

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2005) 第 114518 号

中国人事出版社出版

(100101 北京朝阳区育慧里 5 号)

新华书店 经销

南昌市红星印刷有限公司印刷

*

2005 年 10 月第 1 版 2005 年 10 月第 1 次印刷

开本: 787×1092 毫米 1/16 印张: 17.25

字数: 340 千字 印数: 1-1000 册

定价: 28.00 元



叶仁荪, 1965

年生, 华东交通大学副校长、教授, 管理学博士。主要研究领域为劳动经济与人力资源管理。系中国人才研究会理事、江西省劳动学会副会长、“江西省高校中青年学科带头人”, “江西省新世纪百千万人才工程”首批入选人员。主要著作有《劳动经济学》、《铁路运输企业工资分配研究》等。

胡雪梅, 1969 年

生, 中共江西省委组织部人才工作处长、省青联常委, 经济学专业研究生毕业, 主要研究领域为经济学、人才学, 出版专著《经济三昧》, 在人民日报等报刊上发表作品百余篇。



蒋晓光, 1962 年

生, 华东交通大学经济管理学院教授, 劳动经济专业研究生毕业, 主要研究领域为经济学、人力资源管理。系中国铁道学会劳动委员会委员、江西省劳动学会理事。主要著作有《微观经济学》、《宏观经济学》、《劳动心理学》等。

责任编辑 / 安炳淑

责任校对 / 朱岩 / 李伟

封面设计 / 梅家强

课题组主要成员名单

- 组 长：**叶仁荪 华东交通大学副校长、教授
- 副组长：**胡雪梅 江西省委组织部人才工作处处长
- 蒋晓光 华东交通大学理工学院院长、教授
- 汤乐毅 江西省社联、社会科学院《内部论坛》
主编、研究员
- 郭建平 江西省人事厅专家处副处长
- 主要成员：**黎 毅 华东交通大学经济管理学院教授
- 陶裕春 华东交通大学经济管理学院副教授
- 林井萍 华东交通大学经济管理学院讲师
- 易 蓉 华东交通大学经济管理学院讲师
- 王光栋 华东交通大学人文社科学院副教授
- 罗瑞荣 华东交通大学经济管理学院讲师
- 刘 平 华东交通大学研究生处处长、教授
- 周学军 华东交通大学经济管理学院讲师
- 夏 军 华东交通大学经济管理学院研究生
- 陈宏朝 华东交通大学经济管理学院研究生
- 王 雷 华东交通大学经济管理学院研究生

序

民谚是时代的镜子。“孔雀东南飞”、“东部龙抬头”、“西部大开发”、“振兴大东北”，当人们对这些说法耳熟能详的时候，曾经是繁荣象征的中部地区，反而成了中国经济的“盆地”。

但是，值得庆幸的是，这一“盆地”中的一个分子——江西，不仅较早地意识到自己与沿海发达地区，甚至与中部其他省份存在的经济差距，而且早在2001年就提出了“为实现江西在中部地区崛起而奋斗”的战略目标。现在看来，这一战略目标既符合江西省省情，又顺应了中国区域经济发展的客观需要。她构成了国家“中部崛起”发展战略中的一个鲜明的亮点。

中部如何崛起？江西又如何实现在中部地区崛起？这两个问题虽然内涵不同，但都反映了一个共同的愿望，那就是后发地区如何实现经济赶超？这是一个非常复杂的问题。国内许多学者都在这方面进行了积极的探索，提出了不同的经济追赶模式。江西人民则从促进经济发展的“第一资源”和“第一生产力”入手，在认真学习党中央、国务院《关于进一步加强人才工作的决定》，认真分析国内外经济发展面临的形势，在结合江西实际的基础上，提出了实施“科教兴赣，人才强省”的发展战略。2004年又将“江西崛起与人才问题”作为全省经济社会发展重大招标课题面向社会公开招标，希望从科学研究中寻找解决江西崛起问题的答案。这足以说明，江西省委、省政府对人才工作是高度重视的。历史将会证明，他们抓住了江西崛起中的关键。

2003年全国人才工作会议之后，我国人才工作又迎来了一个春天，作为长期从事人才问题研究的专业工作者来说，我们感到由衷的高兴。然而，在见诸报端、书刊的诸多成果中，大都是遵循着人才状况分析、区域发展战略、人才供需预测、人才对策建议这样一个思路展开的，从人才资源与经济发展相互协调的角度进行研究的很少，而呈现在读者面前的这部著作正是选择了这样一个视角：他们首先从改革开放以来，江西经济增长的要素贡献以及与周边省份相比相对落后的原因进行实证分析，得出人才资本对经济增长的贡献大于物质资本，江西人才对经济增长影响程度的差距决定了经济上的差距的结论；然后对江西经济发展过程中，人才总量、结构、素质等与经济协调性进行分析，指出江西人才的结构性矛盾更为突出，经济最优配置需要的人才数量增长在三次产业中存在显著

差异，而经济增长所需的人才能力均需大幅提升；接着通过大量的问卷调查对江西人才总体及各类人才状况进行了深入分析，找出江西人才资源开发与利用方面存在的问题；最后提出了促进江西崛起的人才对策建议。

本书的研究对象虽然局限在江西，但作者所采用的研究方法视角，对人才工作者或人才研究者无疑会有很好的借鉴价值；研究得出的结论和对策建议，对于中部地区的其他省份或后发达地区如何走出经济困境，会有很好的启示作用。

我认为这本书与国内已经出版的同类书籍相比，在以下三个方面具有一定的创新性：

一是把人才资本从人力资本中分离出来，对江西一般人力资本和人才资本对经济增长的影响以及江西经济相对落后的原因进行定量分析，认为是江西人才对经济增长影响程度的差距决定了经济上的差距；

二是利用系统耦合理论，对江西人才系统与经济系统的协调性进行分析，得出了江西经济最优配置需要的人才数量增长在三次产业中存在显著差异，经济增长所需的各类人才能力需要大幅度提升；

三是进行了大量的调查研究，从而使研究成果更具实效性、针对性和可操作性。

当然，本书也存在一些需要进一步深入的地方。比如，作者花了很大的精力展开调查研究，但对调查所获资料的分析利用却略显不足，如果作者能够对这些宝贵资料深入探询，通过建立数学模型来分析人才资源开发利用的状况，得出的对策建议将会更有说服力。

叶仁荪教授，是一位很有学术见解、颇具开拓精神的专家。从他们的这部著述的研读中，我也收益不少。这是应该告诉读者朋友的。

是为序。

中国人事科学研究院院长



2005年9月26日

前 言

这部著作是以 2004 年江西经济社会发展重大招标课题“江西崛起与人才问题研究”的研究报告为基础，经过重新加工整理、补充、改写而成的。2004 年 3 月江西省委宣传部、省社会科学界联合会就此课题的承担单位联合向社会公开招标，同年 5 月，由华东交通大学、江西省委组织部、江西省社会科学院、江西省人事厅等四家单位同志组成的课题组成功中标。在江西省委宣传部、省社联、省社科规划办领导的大力支持和指导下，该课题于 2004 年 12 月顺利完成。

实现江西在中部地区（指河南、山西、湖北、湖南、安徽、江西六省，下同）崛起是一个以经济增长为核心内容的包含多重指标的全面崛起。她是新世纪之初，中共江西省委、省人民政府顺应时代潮流，基于对江西省情以及江西经济社会发展所处关键阶段认识的基础上，向全省人民发出的前进号角，更是全省 4200 多万人民的共同心愿。其基本的发展目标是，在今后五年内，全省人均国内生产总值在中部六省的位次前移并力争进入前列，到 2010 年基本实现工业化，到 2050 年建国一百周年的时候，和全国一道实现现代化。所以，从本质上说，江西崛起不仅是人均 GDP 赶超的过程，也是加快实现工业化的过程，更是全面建设小康社会，加快向现代化目标迈进的过程。

人才是指具有一定知识或技能，能够进行创造性劳动，为国民经济和社会发展做出积极贡献的人。人才资源是指这部分人的总和，是人力资源中层次较高的那部分资源。世界各国的经济发展实践都已证明，人才资源对经济增长起着重要的推动作用。2003 年 12 月，在全国人才工作会议上，党中央、国务院又进一步明确，人才资源是第一资源，人才问题是关系党和国家事业发展的关键问题。那么，江西崛起与人才资源到底存在怎样的关系，江西崛起需要怎样的人才队伍来支撑呢？

实际上，在改革开放之初，江西的一些主要经济指标在中部地区的排序尽管已落后于其他省份，但相互之间差距并不是很大的，甚至和今天经济发达的浙江、福建等省份相比也没有太大的差距。在最主要的经济指标 GDP 和人均 GDP 上，江西的水平均高于福建，略低于浙江。而同期江西的人才优势也不比浙江、福建差，以 15 岁以上人口受教育年限的长短看，浙江是 7.57 年，福建是 7.69 年，而江西为 7.74 年（均为 1982 年的统计数）。按照“人才资源是第一资源”

的理论观点,江西经济理应与浙江、福建以及周边省份同步,但为什么到了2000年时,浙江和福建却把江西远远地抛在了身后呢?2000年,江西的国内生产总值只有浙江的33%,福建的51%,甚至只有安徽的66%,湖南的54%。当然,其中的原因是多方面的,但人才到底起着怎样的作用?为了回答这一问题,以便我们更好地理解全国、全省人才工作会议精神,实施人才强国、强省战略,落实科学发展观和科学人才观,使全省人才工作与江西崛起和全面建设小康社会的目标相适应,省委宣传部、省社联便于2004年3月将“江西崛起与人才问题研究”课题列入了2004年江西经济社会发展重大招标课题,并向社会公开招标。本课题正是在这种背景下诞生的。

由于人才问题对经济增长的作用日益凸显,因而,有关江西经济增长中的人才问题也受到江西学者的高度重视。许多学者都在这方面进行了卓有成效的研究,这为本课题的研究提供了很大的帮助。但不同的是,本课题研究的前提发生了重大的变化:现在研究人才问题是在全国、全省人才工作会议之后,在国家实施科教兴国、人才强国战略之中,在全社会都高度重视人才的大环境下进行的。这就要求我们要用新的视角、新的思路和新的方法来研究本课题。在这种情况下,我们以科学发展观和科学人才观为指导,在对本省人才队伍现状有一个基本了解的前提下,对改革开放以来,江西经济发展以及与周边省份相比相对落后的原因进行实证分析,找出人才在江西经济发展过程中的作用;然后对江西经济发展过程中,人才总量、结构、素质与经济发展的协调性进行分析,查找人才总量是否与发展目标相适应?结构是否与产业结构相适应?素质是否与经济社会协调发展相适应?从而分析出江西人才问题(总量、结构、素质)之所在;最后通过对江西总体及分类人才资源开发与利用状况进行调查研究的基础上,找出江西在人才资源开发与利用方面存在的问题,进而有针对性地提出促进江西崛起的人才对策建议。

为使研究更具实效性、针对性和可操作性,我们除了应用数学模型对江西经济增长与人才的关系进行定量研究外,还设计了三份问卷,对全省11个设区市、315个单位的3600多名党政人才、企业经营管理人才和专业技术人才进行了广泛的调查研究。研究发现:

江西人才资本对经济增长的贡献份额大于物质资本。江西短期内对一般劳动力的投入所带来的产出增长比较明显,加大江西技能型人才培养的力度在短期内对于促进江西经济增长有较大的发展空间。从长远来看,在我省经济实力还不够强大,资金还比较紧张的情况下,及时转换经济增长方式,优先对人才资本进行投资是最有效的。

江西人才对经济增长影响程度上的差距决定了江西经济上的差距。政策因素对地区经济差距形成的影响明显下降,而人才资本对地区经济差距的影响显著上

升，江西一般性人力资本对地区经济差距的形成影响较小。所以，在江西人力资本对经济增长的贡献中，真正起关键作用的还是人才资本，因而，如何将我省一般性人力资本尽快转化为人才资本，对于我省经济的可持续快速增长具有重要的影响。

江西人才队伍发展态势良好，但问题也很突出。良好的态势表现在：高层次人才增幅超过人才总量的增幅，人才队伍开始从量的增加转移到质的提高上来；人才流入量首次接近流出量，人才引进与稳定工作初见成效；人才使用效益指标呈递增态势，人才对经济增长的贡献显著提高。而且我省人才队伍心态积极乐观，价值观念有所超前。突出的问题是：人才作用尚未充分发挥；经营管理人才较为缺乏；人才环境需要进一步改善。

江西人才系统的结构性矛盾更为突出。经济最优配置需要的人才数量增长在三次产业中存在显著差异：第一产业、第三产业及第二产业中的部分行业需要进行人才扩充，但第二产业中相对传统的部分行业却存在人才总量的富余。而经济最优配置需要的人才能力必须大幅度提升。所以，人才资源能力建设应当成为我省人才队伍建设的当务之急。

从调查中，我们还获得了四个富有启发意义的研究发现：一是人才成了企业关注的焦点，发展成了人才关注的热点；二是人才作用的有效发挥有赖于两个“公平”的实现，即考核的公平性与报酬的公平性；三是高层次人才、市场（公开）招聘（招考）人才、小企业经营管理人才等“三种人才”需要特别引起关注；四是有四项制度得到人才的广泛认同：即引进人才的子女就学以及家属安置制度、人才培养的交流锻炼制度、对国有企业经营管理者的薪酬指导制度和人才在省内自由流动的制度。

根据定量分析和调查研究结果，我们提出了加快江西崛起的人才对策建议：

第一，政府要加强对人才的宏观调控，使我省人才与经济系统形成良性互动的发展关系

各级政府应将人才发展规划纳入我省经济、社会发展规划。在制订当地经济、社会发展战略的同时应制订相应的人才发展战略；在安排财政预算的同时要优先考虑人才资本的投入；在决定项目设置、产业规划、区域布局的同时，要考虑人才的布局；在评价经济工作的同时，要评价人才工作，并建立相应的评价指标；各级领导在抓经济工作的同时应高度重视人才工作，并力争使自己成为人才管理的专家。

第二，集中力量提升人才资源能力，调整人才队伍结构

要集中财力扩大基础教育，将人口资源转化为人力资源；通过制度创新加快发展高等教育，将一般性的人力资源转化为人才资源；走市场化道路大力举办职业技能教育，将一般的劳动力资源转化为技能型人才资源；加大高层次人才培养

的力度，把更多的人才转化为领军人才。总之，要通过能力建设把众多的人口资源转变为人力资源和人才资源，将我省人口压力转化为人才优势，进而调整人才队伍结构。

第三，改善人才成长环境，充分调动人才的主观能动性

要营造良好的人文环境，让各类人才脱颖而出；建立公平的制度环境，使各类人才人尽其才；提供基本的工作环境，使各类人才才尽其用。

第四，创新人才引进与流动政策，最大限度地盘活人才资源

要采取“三项措施”，大力引进急需人才，即以通畅的信息平台吸引人才、以优质的项目留住人才、以周到的服务打动人才。要破除“四大障碍”，最大限度地盘活人才资源，即破除人才在地区之间、单位之间流动的户籍、档案障碍；破除人才从机关单位到企事业单位流动的资格障碍；破除人才从企事业单位到机关单位流动的身份障碍；破除人才从机关、事业单位到企业流动的社会保障障碍。

第五，采取培养与引进并举的策略，大力造就企业经营管理人才

要通过改善经营环境，为经营者创造良好的创业氛围；建立公平的考核和分配制度，激发经营者的经营热情；加大创业教育力度，使更多人想创业、创成业。此外，还要注意提高招商引资水平，以便在引进项目的同时引进更多的企业经营人才，实现人才引进与项目引进的有机结合。

由于地区经济增长与人才的关系极其复杂，许多问题还在进一步的探索之中，研究难度较大。尽管我们在研究时已付出了艰辛的努力，但由于水平有限，加之时间也非常仓促，错误之处在所难免，我们诚心诚意地希望本书的出版能得到各界领导、专家、同仁的进一步批评与指正。

目 录

第一章 导 论	(1)
第一节 江西崛起的背景及其意义	(1)
第二节 人才资源及其在国民经济中的作用	(11)
第三节 本研究的背景、思路及主要内容	(17)
第四节 本书主要观点	(20)
第二章 江西人才对经济增长的影响分析	(36)
第一节 国内外研究述评	(36)
第二节 江西人才资源的现状分析	(45)
第三节 人才资源对地区经济差距形成的影响分析	(59)
第四节 江西人才资源对经济增长作用的分析	(70)
第五节 本章小结	(89)
第三章 江西人才系统与经济系统的协调性分析	(93)
第一节 国内外研究述评	(93)
第二节 人才系统与经济系统的总体协调性分析	(96)
第三节 人才与经济增长的系统耦合模型	(102)
第四节 人才与经济增长耦合性的实证分析	(106)
第五节 本章小结	(118)
第四章 江西人才资源开发利用状况的调查分析	(119)
第一节 江西人才资源开发利用状况的总体分析	(119)
第二节 党政人才开发利用状况的调查分析	(132)
第三节 经营管理人才开发利用状况的调查分析	(160)
第四节 专业技术人才开发利用状况的调查分析	(190)
第五节 本章小结	(214)

第五章 江西人才战略的构建与对策	(216)
第一节 构建江西人才战略的背景与基本原则	(216)
第二节 江西人才战略的构建	(220)
第三节 加速江西崛起的人才对策建议	(226)
附 录	(234)
附录 A: 地区经济差距形成原因分析的原始数据	(234)
附录 B: 1980—2003 年江西人均 GDP 与人才资源各指数	(241)
附录 C: 三类人才调查问卷	(242)
主要参考文献	(257)
致 谢	(260)
后 记	(263)

本章是全书的纲领，全书的整个研究都是在这一篇确立的框架内展开的。本章首先介绍了江西崛起的背景及其意义，人力资源及其在国民经济中的地位作用，然后介绍了本研究的目标、思路、主要内容和研究方法，最后指出了本书的主要观点。

第一节 江西崛起的背景及其意义

当时间把人们带进一个新的世纪时，或许对于许多人来说，新世纪的到来和平常并没有什么大的不同，但对于生活在赣鄱大地上的 4200 多万英雄儿女来说，新世纪的到来却很不寻常。因为，新的世纪，江西人民在这块红土地上播撒了一片新的种子；新的世纪，江西人民在赣鄱大地上酝酿了一片新的希望！

一、“物华天宝，人杰地灵”的江西^{①②}

江西，历史上因公元 733 年唐玄宗设江南西道而得省名，后又因江西最大河流为赣江而简称为赣。

江西位于中国东南部长江中下游的南岸，东临浙江、福建，南连广东，西靠湖南，北毗湖北、安徽而共接长江，史称“吴头楚尾、粤户闽庭”。江西上通武汉三镇，下贯南京、上海，南仰梅关、岭南而达广州。全省东、南、西三面环山，北部临江，整个地势由外向里、由南向北倾斜，形成了一个向长江开口的盆地。地形地貌以山地、丘陵为主，山地占全省面积的 36%，丘陵占 42%，平原、水面占 22%，全省土地总面积 16.69 万平方公里。

“物华天宝，人杰地灵”是唐代诗人王勃在《滕王阁序》中赞誉江西的名句。江西由于地理、气候条件优越，物产十分丰富。

江西地处北回归线附近，亚热带湿润气候特征明显，气候温和，年平均气温

① 江西省有关资料参见江西省人民政府网站，<http://www.jiangxi.gov.cn>

② 周绍森：江西在中部地区崛起方略 [M]，江西人民出版社，2002

摄氏 18 度左右；江西常年多雨，雨量充沛，年平均降水量 1637.9 毫米。纵横全省的 2400 多条河流汇入中国最大的淡水湖——鄱阳湖而注入长江，江河总长约 18400 公里。江西水域面积广阔，全省水面积 167 万公顷，占全国淡水总面积近 10%，全省水资源总量 1416 亿立方米，人均水资源拥有量高于全国平均水平。由于水资源丰富，气候适宜，江西适宜各种农作物生长，长期以来，江西就是一个农业比重较大的省份，江西的粮食、油料、蔬菜、蜜橘、淡水鱼类等农产品在全国占有重要地位。

江西矿产资源丰富，是我国主要的有色、稀有、稀土矿产基地之一，也是我国矿产资源配套程度较高的省份之一。在探明的 89 种矿产储量中，居全国前 5 位的有 33 种。特别是铜、钨、银、钽铌、铀、金、稀土被誉为江西的“七朵金花”。已建成的江西德兴铜矿和贵溪冶炼厂分别是亚洲最大的铜矿和中国最大的铜冶炼基地。

江西山清水碧，景色诱人，名胜古迹遍布，是诱人的旅游胜地。庐山、三清山、龙虎山、井冈山为国家级风景名胜区，1996 年庐山被联合国科教文组织批准为“世界文化景观”而列入《世界遗产名录》。庐山、井冈山、三清山的名山峻岭之秀，圭峰、龙宫的险岩幽洞之奇，鄱湖、赣水的湖光川景之美，龙虎、青原、东林的宗教庄严祖庭，滕王阁、八境台的千古名楼，临川、九江的名人故里，都是著名的旅游胜景。江西的天是蓝的，山是绿的，水是清的，空气是甜的。

江西自古地灵人杰，产生过许多著名历史人物和文史典籍，是中国文学家、艺术家的摇篮。从东晋开始，陶渊明、欧阳修、王安石、文天祥、汤显祖到清初的朱耷、蒋士铨，江西籍文学艺术家不胜枚举，其中唐宋八大家，江西有其三；江西又是商人的摇篮，明清时期活跃在中国的十大地域性商人集团，其中人数最多，分布最广的便是江西商人。江右商帮（明清时江西商人的称谓）在中国十大商帮中以其人数之众、操业之广、渗透力之强为世人所瞩目，对当时社会经济产生了不可低估的影响。还有，中国客家的摇篮在江西，道教净明教、天师教的摇篮在江西，理学及其分支心学的摇篮在江西，禅宗杨岐宗、黄龙宗的摇篮也在江西。明代《永乐大典》的主编解缙出在江西，中国第一部全面记叙手工业工艺的著作《天工开物》及其作者宋应星也出在江西。在现代，江西还是革命的摇篮，八一起义、第一块红色根据地、中华苏维埃共和国都在江西。

但江西辉煌的文明史在中国近现代没有得到延续。是新中国的建立才使江西迎来了一个崭新的发展局面。半个多世纪来，富有光荣革命传统的江西人民，在中国共产党的领导下，以马克思列宁主义、毛泽东思想为指导，自力更生、艰苦创业，在社会主义建设事业中取得了令人瞩目的巨大成就。特别是 1978 年党的十一届三中全会以来，在邓小平理论和“三个代表”重要思想的指导下，江西翻开了新的历史篇章，江西的社会发展和经济建设出现了前所未有的欣欣向荣的

局面。

今天的江西，在全省 16.69 万平方公里的土地上，4200 多万江西人民在省委、省政府的科学决策与正确领导下，依靠自己的智慧和勤劳，创造了一个又一个令人瞩目的巨大成就。

2004 年，江西国内生产总值达到 3495.94 亿元，比上年增长 13.2%，是近 11 年来的最高水平，也是继 2002 和 2003 年后又一年的两位数增长。2004 年全省人均国内生产总值 8189 元，比上年增长 12.4%，在中部六省（指河南、山西、湖北、湖南、安徽、江西等六省，下同）中的排位由 2000 年的第 6 位进到第 5 位，与全国的差距也由 5 年缩短到 2 年。

2004 年，江西三大产业结构为 20.4:45.6:34.0，第二产业增加值占 GDP 比重首次上升为三大产业之首。其中工业增加值为 1110.7 亿元，比上年增长 19.3%，占 GDP 比重为 31.8%。说明以工业为主导的经济增长新格局已初步形成。

2004 年全省实现财政总收入 349.2 亿元，比上年增长 22%，增收 65 亿元，实现了四年翻一番的目标。这样的财政增长速度在江西历史上是从未有过的。

2004 年全省外贸进出口总额 35.3 亿美元，同比增长 39.7%。其中：出口 19.9 亿美元，增长 32.5%；进口 15.4 亿美元，增长 50.3%。全年实际利用国外、境外资金 20.5 亿美元，比上年增长 26.6%。实际利用外资总额在全国的排名由 2000 年的第 22 位上升到第 8 位，居中部六省之首。这说明江西开放型经济发展取得明显成效。

2004 年江西的基础设施也进一步得到改善，邮电通信、交通运输等事业迅速发展。全省电话普及率达到 38.9%，计算机互联网用户达 171 万户，全年电信业务总量 192 亿元，同比增长 52.2%。2004 年末全省高速公路通车总里程达 1422 公里，提前 15 个月完成“十五”新增 1000 公里高速公路的目标，出省主通道和省会南昌到各设区市道路全部实现了高速化，形成了以南昌、赣州、吉安、上饶、抚州、宜春、九江等城市为中心四通八达的公路网。

在经济发展取得巨大成就的同时，广大人民群众也进一步享受到发展带来的好处，城乡居民生活水平进一步提高。2004 年，江西城镇居民可支配收入 7560 元，比上年增长 9.5%，同比加快 0.5 个百分点；农民人均纯收入 2953 元，增长 20.1%，同比加快 14.8 个百分点，江西是中部地区农民人均纯收入唯一高于全国平均水平的省份。城乡居民收入之比为 2.6:1，是 1997 年以来的首次缩小^①。

和上世纪末相比，短短几年里，江西在不经意间发生了悄然变化。多项经济指标由过去的落后地位到现在发生了显著变化，个别指标甚至名列中部地区乃至

① 2004 年数据来源于江西省统计局：《江西省 2004 年国民经济和社会发展统计公报》