

紡織工會工作參考資料

工人出版社印



277
1082

紡織工會工作參考資料



工人出版社

例 言

本資料係收集報紙和各地紡織工會工作報告中有關紡織生產與紡織工會工作的材料編輯而成。目的是爲了幫助各地紡織工會工作同志們交流經驗參考之用。

目 錄

例 言

東北人民政府工業部關於繼續貫徹經濟核算制的指示.....一

附：瀋陽織布廠貫徹經濟核算成本降低

東北人民政府工業部關於開展羣衆性生產新紀錄的決定.....一〇

東北局號召幹部黨員認真學習工業部文件.....一二

東北人民政府工業部關於進一步組織和推廣新紀錄運動的指示.....一四

附：遼屬毛織廠訂車間聯席合同

天津中紡三廠關於生產和工廠管理委員會的兩個材料.....一二

1. 天津中紡三廠的生產是怎樣搞起來的

2. 天津中紡三廠工廠管理委員會總結報告

附：三廠管理委員會檢討缺點力求改進

天津市紡織工會關於大家辦工會的材料.....四〇

兩個月來青島中紡工會工作經驗.....四五

青島中紡九廠關於生產和工會工作的幾個材料.....五〇

青島中紡九廠第一期輪訓班工作總結

青島中紡九廠成立工會工作總結

青島中紡九廠九、十兩個月份工作總結

附：青島中紡九廠職工關於合理化建議舉例

青島市紡織工會工作總結中的教育工作部分.....一〇三

北京市織染業勞資集體合同.....一一一

附錄.....一一六

關於工會教育工作問題（陳少敏）

陳少敏同志在青島中紡九廠工會擴大幹部會議上的講話

各地紡織職工在生產上新的貢獻

東北人民政府工業部

關於繼續貫徹經濟核算制的指示

(一)

七月二十九日工業部發佈了關於加強經濟核算制、開展反浪費鬥爭的決定，並指出這是『目前工業部門經營管理上的中心一環』。根據最近檢查看來，除煤礦局、本溪煤鐵公司、企業管理局、機械管理局、紡織管理局、電氣工業管理局，已初步進行了比較深入的動員，採取了有效步驟，負責同志深入廠礦，開始取得某些典型經驗外，一般的說，大多數廠礦，對工業部決定的貫徹，還很不够，還沒有做出應有的成績。甚至有些管理單位和廠礦的領導同志，從思想上對建立經濟核算制，在目前東北工業建設中的重大意義和作用，缺乏足夠的認識。並且不了解檢查與揭發出了生產中嚴重的浪費現象，正是證明他的工作更加深入了一步。相反地却懼怕別人的批評和報紙的傳佈，因而不敢與不顧領導黨進行檢查生產中浪費的運動。從而使各廠礦的工作，長期地停留在現有的水平，而無法前進，使國家財富繼續受到大量損失。工業部認為凡是已經比較認真地揭發了生產浪費的廠礦，都是工作大大前進了一步的廠礦。因為他們首先發現了問題，提供了改進工作的條件，這樣的廠礦及其領導幹部應該得到鼓勵。相反，諱言自己廠礦中的浪費，不願發現和揭露自己在管理上所存在的毛病，或者過份強調日常工作忙、物價不穩定，原材料供給不及時，生產不正常，設備不健全，幹部不够等客觀困

1670

難，不特不能推行和貫徹，且將核算制的那些廢物及其領導同志，則應受到批評與指責。因為他們不肯正視自己工作中的毛病，不肯改進自己的工作。因此，如果首先不克服領導幹部當中對貫徹經濟核算制的錯誤認識、保守思想和官僚主義的態度，則反浪費鬥爭和加強經濟核算制就不可能開展成爲羣衆運動。實踐實際生產過程中工人羣衆和技術人員的創造和合理建議，也就不可能得到應有的表揚和推廣，因此也就不能達到工業部預期的目的：即在今年下半年領導上抓住經濟核算與反浪費鬥爭這一主要環節，經過初步的經濟核算制，將工業建設從根本上提高和推進一步，給明年更有計劃有組織的工業的恢復和發展創造有利的條件和可靠的基础。

(二)

關於在工廠礦山中如何進一步推行和貫徹經濟核算制，及其具體內容和步驟，工業部根據最近的經驗總結，提出以下要求，希望所有工廠立即認真討論和執行：

(一)開展羣衆性的創造生產新紀錄運動與羣衆性的反浪費鬥爭。瀋陽機械三廠今年四月份開始生產車床，作一個塔輪估計十六小時，五六月份降到八小時。七月份該廠工友參戰了機械四廠，看到四廠作塔輪只要四小時，於是車工趙國有便開始創造了作塔輪二十四三十分紀錄。以後繼續不斷的研究，改造了工具，採用車銑結合的操作方法，於九月十四日又創造了以一點十六分半鐘作一個塔輪的新紀錄。與此同時，機械一廠、三廠均展開了創造生產新紀錄運動，出現了趙國有、趙富有、黨會安、陳濟民、張尚學等大批先進生產者，大大地提高了生產效率，開始克服了過去在生產過程中所存在的嚴重浪費現象。我們認爲機械一廠和三廠開展創造生產新紀錄的經驗，是很可寶貴的，值得所有工廠學習。

目前在國營工業中存在的浪費現象，一方面表現在個別幹部在生活上享樂腐化，鋪張揮霍，及少數思想上未改造的舊的管理採買人員，假公濟私，盜賣公物，勾結奸商，虛報賬目等。另一方面更主要的是在生產過程中的浪費，生產管理缺乏制度，勞動力組織不好，生產效率低，原料和材料消耗多，水、電消耗無標準，產品的質量低，廢品多，成本高以及組織機構和管理制度的不合理等。這種在生產過程中的浪費現象，雖然其表現的形式與程度不同，但它是普遍大量存在的，對人民和國家財富造成巨大損失。正是由於生產過程中的浪費是目前我們工業建設中致命的毛病，所以它成為進行經濟核算首先應該抓住的環節。如果犯這些毛病克服，工廠中全面的工作即可向前大進一步。工業部在總結了機械部最近創造生產新紀錄的經驗後，認為我們所有的廠礦應該把這一經驗發揮與擴大，即不僅僅限於創造縮短工作時間的新紀錄，而是把創造生產新紀錄推廣到各個方面去（提高工作效率的新紀錄，提高產品質量的新紀錄，降低原材料消耗的新紀錄，減少廢品數量的新紀錄，節省水電的新紀錄，消滅事故的新紀錄，增加產量的新紀錄……等等）。把它形成爲一個『普遍創造生產新紀錄的運動』。在各個工作部門與在落出現了創造各種新紀錄的先進生產者之後，即應及時地號召與組織那些先進生產者把他們的經驗傳授給其他職工羣衆，並號召所有職工向先進生產者學習。也就是把『普遍創造生產新紀錄運動』與『推廣先進生產者經驗運動』緊密地結合起來。所有工業部門中的幹部，必須認識這一『創造生產新紀錄運動』是加強經濟核算與反浪費鬥爭更加具體的表現。因爲它一方面從積極方面克服着生產中的浪費，是以浪費鬥爭進一步的發展；另一方面由於它會促進千百件技術改善與工作方法的改善，因而就大大地有助於經濟核算的前進。因此要求領導上配合運動的前進，即時聽取工人羣衆、技術人員對生產管理的各種合理建議，展開對我們全面工作的檢查，揭發各方面的浪費現象。不僅使工人、技術人員捲入這個運動，同時還需要把行政人員與管理人員組織起來，使

他們在自己的工作崗位上，在管理制度與管理方法上有所改進，以便創造出新的紀錄。以便首先克服生產中主要的不合理現象，再逐次解決其他次要方面的不合理現象。

(二) 技術定額與獎勵制度。在一般的情況下，當生產先進者創造了新紀錄和反浪費鬥爭已經展開成為羣衆運動後，中心問題，即是如何鞏固羣衆的情緒及如何堅持與推廣先進經驗。過去各廠礦開展的立功競賽運動，曾經對生產的改進起了很大的推動作用，但是也有多數廠礦對立功競賽運動中工人和技術人員所創造的成績和紀錄，沒有和領導上實行定額管理以及基於定額管理基礎上的超額獎勵制度結合起來。對先進生產者所創造的生產紀錄，不能在組織制度上和物資基礎上給以確切的保證，並由此而普遍地提高本廠的生產技術水平，因此在評功時便發生沒有標準（即沒有生產定額）的現象，評功獎勵後，又沒有一個經常的獎勵制度，來使職工個人的利益和全體勞動人民利益相結合，以促進和推動生產技術繼續不斷的向前提高。此次開展羣衆性的創造生產新紀錄和反浪費運動，和過去的立功競賽運動是有不同點。因此，在羣衆的積極性已經發動後，必須適時地提出規定合理的技術定額，如產品的質量標準，工時的標定，原料、燃料及水、電使用的標準……等等。這些新的技術定額的評定，必須吸取先進生產者的經驗。在一般的情況下，它應該是介乎先進生產者所達到的新紀錄和在實際上的技術標準之間。就是說它應該是而且必須是工人羣衆今天所能接受的高於現在實際上技術標準的定額。

這裏應打破某些工礦領導同志畏首畏尾，害怕因今天技術水平低，不敢規定定額，或者害怕發生英雄主義的偏向，而不敢發動創造生產新紀錄運動。這些想法，實際上都妨礙我們建立定額管理制度。因為問題不在於我們規定不規定技術定額，而實際上定額是存在的。先進生產者革命的英雄主義正是表現了工人羣衆的勞動熱忱，它與我們國家利益是完全一致的，絕不能把它與個人英雄主義混淆起

來。只要經過羣衆性的創造生產新紀錄和檢查生產浪費運動以後，技術定額就必然會提高，甚至許多地方也一定會超過圓滿的標準，這是毫不奇怪。當然這種定額也是初步的，還不够準確，還需要繼續不斷促進創造新的技術定額。隨着技術定額的規定，就要求所有廠、礦在行政管理上建立起一系列的適合定額管理的獎勵制度。這種獎勵制度的內容，可根據各廠礦生產性質的不同，採取不同的形式，如：（1）經常檢查技術定額執行的情形，並規定一定時間給超過定額者以物質的獎勵。（2）廠方和工友訂立集體合同。（3）工廠礦山中建立合理化建議委員會，審查和批准職工的合理化建議，並且在採納合理化建議後，從其多生產和創造出的財富中，提出一定的數目作為獎金，獎給原提議人。（4）可能實行計件的地方，開始實行計件工資。總之是要把獎勵辦法，變成經常的制度，來調整現在廠礦中工資制度的不合理現象，同時逐漸克服在工薪上的平均主義現象。就是說，我們要在提高生產的基礎上來增加工資，以便逐漸地改變我們現行的工資制度，由計月計日工資制逐漸走到計時計件工資制和超額獎勵制度。

（三）建立成本核算。自下而上地提倡和推廣創造生產新紀錄的經驗，實行定額管理制度，配合經理工部門積極研究如何改善我們的訂貨和產品分配計劃，改善生產品的檢查制，改善原材料的供應，避免成品積壓，規定流動資金數額，加速資金的週轉，其目的在於提高生產，改進質量，減低成本。

因此要求所有廠礦必須在今年年底以前確實作到以工廠、礦山為單位，能够比較正確地計算出自已全部產品的單位成本來。

目前在成本計算中，確實有一個比較複雜的問題，這就是原材料的價格不能固定。而在今天物價不能最後穩定和部分工業器材必須仰賴自由市場解決的情況下，這一問題在目前尚不可能徹底解決。

但也要反對由此得結論說：正確的成本核算就無法建立。爲了解決這一困難，我們準備從工業部到所有廠礦均是立兩種計算成本的辦法：一種是根據財經委員會統一印發的材料目錄和單價，規定在相當時期內固定不變。各廠礦所用原材料及消耗品與生產品計，不管其實際攤付價格及市價如何，都按統一規定的固定單價來計算出產品的單位成本價格。此種成本單價，儘管它與其實際消耗和使用費用的貨幣支付額不完全一致，但是仍可通過這種計算方法，來看出實際成本即耗費材料、人工等定額的升降，以便促進在實際上如何改進自己的工作，從而使實際成本降低（這種辦法的具體執行，待將來財經委員會和工業部將全部材料目錄和單價印好後另行通知規定，目前各廠礦應作準備工作）。另外一種成本計算，即是現在的辦法，一切使用的材料費用均根據實際貨幣的支付來計算，目前各廠礦已開始建立，但還遠不完備和正確，必須力求改進，爭取在今年年底以前所有廠礦都能正確地計算成本，使我們能够比較準確地掌握計劃成本，管理成本，爲不斷地降低成本而努力。

（四）加強統計工作。這是加強經濟核算制的先決條件。沒有系統的周密的統計工作，就不可能進行正確的成本核算和有效的定額管理。過去各廠礦生產、修建、消耗材料等，缺乏完備的原始紀錄，即有紀錄也多未按時作出統計。領導上不能及時掌握情況，必然陷於盲目與被動，工作上形成忙亂拖踏現象。

爲此要求各局、公司和廠礦根據工業部七月初的指示所規定的統計內容、表格與統計方法確實認真執行。執行步驟，一般的應在十一月，至遲十一月上旬把定額工作完成，十二月中將成本工作做好。以便作爲明年製訂計劃的依據。

召開職工代表會與健全工廠管理委員會，貫徹管理民主化，是推動和加強經濟核算制的主要方法之一。在我們國營廠礦的領導上，目前存在着一個嚴重問題是在工廠管理上發揚民主不夠。某些廠礦在領導上存在有嚴重的官僚主義現象，不了解下情，工廠管理委員會的工作有形式主義，上級的許多指示決定，不能夠正確的貫徹。因此爲了改善我們工廠的管理，就必須有領導地定期召開職工代表會，通過職工代表會和工廠管理委員會，把『創造生產新紀錄運動』推廣到各個方面（提高勞動效率，節省原料，提高質量，減少廢品等等），把改進技術，改進工作方法（像趙國有、趙富有、黨會安、張尙舉等所作的那樣），改進管理制度與方法，推廣到各個方面。

工業部現決定所屬的所有工廠、礦山，最近均須召開職工代表會議。工廠礦山的行政負責同志不僅應定期向管理委員會和工代會報告全廠全礦的生產修建情況，而且對行政管理上的某些毛病，及因管理不善而造成的浪費現象，也要進行適當的嚴肅的自我批評，以發工人和技術人員大膽地提出各種積極的有益的建議。領導上應虛心傾聽他們的意見，和諸地和他們商量辦事。對他們提出的合理的建議，必須採納執行。

最近中共中央與東北局再三指示各地召開人民代表會的意義。這一指示運用到我們工業部門應該是發揮各系統與各廠礦職工代表會議的作用。這一職工代表會議對於我們工業各部門各廠礦，正如人民代表會議對於各地方行政領導一樣的重要。只有在一方面反對無組織無紀律，嚴格地實行集中統一，與一方面自下而上地召開職工代表會充分發揮民主，發揮羣衆的勞動積極熱忱，兩者結合起來，才是正確的民主集中制。只有這樣才能真正上下團結的像一根鋼繩一樣，把工業真正提高一步。因此工

業部又責成各局與各廠礦應把召開職工代表會定爲工作制度，不允許以任何藉口拖延職工代表會的召開。目前應請首先運用職工代表會把檢查生產的浪費與普遍創造生產新紀錄推廣爲羣衆性的運動。

爲完成以上任務，各局、公司和廠礦的負責同志，必須向當地黨委請示，在當地黨委的指導下，具體佈置，和職工會取得密切配合，協同一致，依靠全體職工，認真貫徹。

(四)

貫徹和加強經濟核算制，是一件艱巨複雜的任務。這就要求各局、公司和廠礦的領導同志，從思想上認識經濟核算制的重要意義。因此我們決定國際經濟第六期『蘇聯經濟核算的本質』、『爲提高企業利潤而鬥爭』兩篇文章及斯大林『在第一次全蘇聯斯達哈諾夫工作者會議上的演說』（工業通訊第六期轉載）爲最近廠長、礦長以上幹部必讀的文件。要求所有領導幹部兢兢業業，鑽研業務，虛心學習先進社會主義國家蘇聯在工業管理上的經驗，克服一切墨守成規的保守思想，排除一切困難，深入廠礦，親自動手，作出成績，很好地發現和總結典型經驗，教育和推動全體職工。發揮大家的智慧和創造，完成黨和國家所賦予我們的光榮任務。

(五)

工業部責成各局（公司）廠礦的領導同志，接此決定後必須展開討論，具體佈置，並隨時總結經驗（即便是很小的）報告工業部。每個月各局（公司）並應做出每月的經驗總結報告工業部。

附：瀋陽織布廠貫徹經濟核算成本降低

瀋陽織布廠，貫徹經濟核算制，生產提高，維護節約成本。九月份該廠生產了一萬零五百八十四疋布（平均每天開二百二十八台機），超過規定任務一萬零一百疋的百分之四。八。下旬每天平均產量四百十八疋，較上中兩旬每天三百五十七疋增加百分之十七，該布由百分之六。四，降低到百分之五。四。此外，九月份共節約成本九億六千六百四十四萬元。計原料費五億二千八百六十萬元；人工費一億三千七百三十四萬七千元，製造費和管理費共三億零四十九萬三千元。原料的損耗量標準定額是百分之二。五五，實際損耗僅百分之〇。九八，計節省棉紗二、六四三磅，工友都自覺注意節約，如搗線和小穗組，以前每人攜十捆線損耗〇。七磅至一磅，現在損耗僅爲〇。二五磅，每天下工時每個人的亂線都要過秤，並公佈成績，實行黑藍紅點的獎懲制度。另如漿紗組工友，以前圖簡便拴機頭時僅分成六縷，距離空隙很大，上軸時浪費很多經線，現在工友自動分成十二縷，每個軸可以節省四碼經線；同時在拴軸時，利用亂線先接上一段，到織布了軸時，可以節省一碼經線，拉條組工友，由於注意了機時的碼數，漿紗軸剩線已經由六磅減少到二磅。織布場工友，以前經常用了機的亂線擦機台，現在都利用做接頭線。人員方面，工場事務和管理人員等，按定額節省二十二名，節約四千萬元。除以上成績外，缺點是在原材料供應上，還缺乏計劃性，對原料掌握不夠，致發生臨時亂抓現象。其次是生產效能沒有完全發揮，根據最近的調查：帆布是百分之六十六，三斜紋是百分之七十，四斜紋是百分之七十二到百分之八十。這除了生產設備不良外，主要是技術程度，分配機台，各部配合不夠，有忙有閑，以及政治教育不夠，一部分工友勞動熱情還不夠高。現該廠正組織研究小組，作合理的改善。（十一月十四日人民日報）

東北人民政府工業部關於開展群眾性創造生產新紀錄的決定

(一)機械局工人趙國有創造了切制塔輪於二點三十分完工的新紀錄。黨寶安、趙富有創造了切制絲槓於二點三十七分與三點零九分完工的新紀錄。工作效率較之原來的估工，前者提高了五倍，後者提高了十倍到十二倍。張尙學割線組六尺車床割線，由四月份的一七八小時減到現在的一一小時半的新紀錄，效率提高了十五倍。這是東北工業建設中有重大政治意義的事情，它具有深刻的革命性，打破了現行的定額，創造了新的生產定額，大大地打破了舊標準的定額。他們是提高勞動生產率的模範。他們所以能創造新的紀錄，原因是：現在公營企業裏已沒有剝削現象了，他們是爲了自己階級而工作的。因此，勞動態度根本改變了，勞動是榮譽的。他們是以創造性勞動，熟習地掌握技術，注意改良工具，改善操作方法，以提高工人階級的英雄氣概來進行工作的，因此大大提高了勞動生產率。

(二)根據張尙學、趙國有、黨寶安、趙富有、陳濟民創造的新紀錄，以及其他工廠的經驗，我們在製定各種技術定額時，必須充分總結先進的經驗。那類以『低滿標準』爲最高的『技術定額』的觀點，完全是錯誤的。因爲殖民地的生產關係，是不可能有更高的生產力的，不論在生產設備的運用上與勞動生產率上都是如此。必須打破陳舊的『技術觀點』與陳舊的技術定額；必須從所謂『低滿標準』解放出來，我們才能推動新的更高的技術定額，新的更高的生產標準。張尙學、趙國有等正是這種代表人物，他們突破了舊紀錄創造了新紀錄。

(三) 有關工業部門經營管理最重要的一環是實行經濟核算，我們要求產品多，質量好，資金週轉快，成本低。我們要求與破現狀，我們要求創造各式各樣的新紀錄。我們要生產效率高的新紀錄，要產品質量好的新紀錄，要減少廢品的新紀錄，要節省原料的新紀錄，要提高回收率的新紀錄，要提高設備安全運用率的新紀錄，要降低與消滅各種事故的新紀錄，要降低成本的新紀錄，要改善管理制度的新紀錄（如檢查制度、統計工作等），我們要各式各樣的新紀錄。經過創造新紀錄運動羣衆性自下而上製定各種定額，以便把我們經濟核算制打下初步基礎。

工業部所屬各個廠礦，都應毫無例外地根據各個廠礦的具體環境，學習工業部最近的指示與機械局的經驗，開展創造新紀錄運動。因為各個廠礦都有先進分子在工作着，問題在我們領導幹部要深入廠礦去發現他們，去表揚他們，去組織他們。在生產中把廣大的工人羣衆組織在先進分子的周圍，經過先進分子把一般工人帶動起來，使羣衆性的競賽運動進入新階段，為創造新的技術定額，為增加產量，提高質量，降低成本而鬥爭。在創造新紀錄中，必須注意防止可能的偏向，如只注意少數先進分子新紀錄，而不去組織創造羣衆性的新紀錄，或者只管數量，不管質量，或者只管效率，而不注意機器安全。

(四) 機械局工人張尚舉、趙國有、黨會安、趙富有、陳濟民等同志，在機械製造中創造了工作時間上的新紀錄，為此工業部特別給他們以物質獎勵，並送給他們創造新紀錄運動的旗子與獎章。

今後各個廠礦的工人與技術人員與管理人員，凡創造新紀錄，或者在生產工作上有所改進與創造者皆應給予物質獎勵。一般獎勵金，目前暫定為工資百分之二至百分之三，如有重大創造者應說明事實報告工業部，由工業部給獎，各單位應在創造新紀錄當中，研究計件工資制，同時試行超額獎勵制度。

東北局號召幹部黨員認真學習

工業部貫徹經濟核算創造新紀錄文件

中共中央東北局最近發佈決定，號召東北各級領導機關、各企業部門及一切作經濟工作和工會工作的幹部，認真學習東北人民政府工業部『關於繼續貫徹經濟核算制的指示』和『關於開展羣衆性創造生產紀錄的決定』這兩個文件。東北局的決定指出：貫徹經濟核算制和開展羣衆性創造生產新紀錄運動，是目前推動經濟建設工作前進一步的基本關鍵；工業部兩個文件的發佈將是東北經濟建設高潮的起點。一切城市的黨委特別是工廠企業中黨的組織與黨員們要認真學習這兩個文件，以自己的模範作用動員與組織全體工人、技術人員、職員的覺悟性與積極性，爲貫徹與實現這兩個文件的要求而奮鬥。決定又說：要貫徹這兩個文件，一切管理人員和行政負責同志要反對那種不傾聽工人、技術人員的意見，不重視黨與工會工作，拒絕發動羣衆檢查與揭發生產中的浪費，固執於舊標準，陳舊的技術觀點，以及強調『生產不正常』、『機構不健全』、『物價不穩定』、『原材料供給不及時』、『自己沒有經驗』等等的困難，而不正視自己工作中的毛病與缺點錯誤作風。同時一切城市黨委與工廠企業中黨的組織與共產黨員，尤其是黨的領導幹部，必須克服那種把黨的工作、工會工作與生產工作、經濟工作對立，或脫離生產與經濟工作而孤立地進行建黨與搞工會工作的錯誤辦法。在當前應抓緊動員與組織全體職工開展羣衆性的創造生產紀錄運動與羣衆性的反浪費鬥爭，以貫徹經濟核算制，並從而推動管理民主化。各城市黨委領導下的國營企業中黨的工作與工會工作以及各工廠企業內部的黨