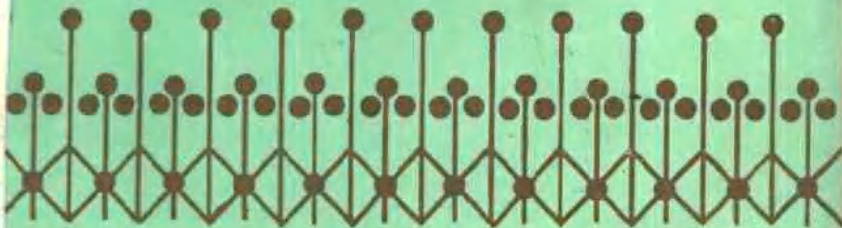


栾 锋 著

人事改革

人才开发与使用



前

言

社会主义社会是一个变化和改革的社会。恩格斯早就指出：“所谓‘社会主义社会’不是一种一成不变的东西，而应当和任何其他社会制度一样，把它看成是经常的变化和改革的社会。”（《马克思恩格斯全集》37卷 443页）社会主义有许多制度需要改革，但是人事制度的改革是最重要的，因为进行四化建设的所有工作，都是要人去完成的。人才质量高低，决定完成事业效果的好坏。我们的人事制度，有不少的弊端和严重缺陷，影响四化建设。正如当代的战略家邓小平同志指出的“目前的问题是，现行的组织制度和为数不少的干部的思想方法，不利于选拔和使用四个现代化所需的人才。希望各级党委和组织部门在这个问题上来个转变，坚决解放思想，克服重重障碍，打破老框框，勇于改革不合时宜的组织制度、人事制度，大力培养、发现和破格使用优秀人才，坚决同一切压制和摧残人才的现象作斗争。”邓小平同志的论述，点明了组织人事工作存在的要害问题。我们的用人制度、干部标准、培养目标、选拔方法等方面，都存在一些弊病；特别是由于十年动乱造成的恶果、社会现存的不正之风、形成的关系网、人身依附关系、派性的干扰，都影响人才的选拔和使用。甚至在有些地方和单位出现打击迫害优秀人才的恶劣行为，需要认真的加以纠正和解决。邓小平同志指出：“比如现在很需要人才，对于一些优秀分子为什么不能上来，怎样解决挡路的问题，就非常需要认真想一

想，采取有效的措施。”（《邓小平文选》244页）笔者在现实的社会生活中亲身体验到，邓小平同志的论述，是千真万确的真理。

党的十二届三中全会通过了《中共中央关于经济体制改革的决定》，提出十条决定，其中第九条最重要，就是尊重知识，尊重人才。我通过学习决定，结合在近几年的社会实践，写出一些论述人事改革和人才培养的论文，先后在国家和地方的刊物上发表，有些论文还在省几次获得社会科学研究优秀成果奖。这次省社会科学联合会和人才学会举办“世界新技术革命和人才开发、人事改革讲习班”，邀我讲几课，我就将过去的研究成果和最近的一些新的思想，经过整理和修改，写成《人事改革》一书，主要论述人事制度改革、人才开发和使用的問題，企图为人才的成长排除些干扰，为“解决挡路的问题”提出一些措施，开拓道路。这也是一本学习决定第九条的体会。想起个抛砖引玉的作用，希望有更多更好的论述人事改革的作品出世。

本书遵照党的十一届三中全会以来的方针政策、党中央领导同志的讲话为指导，结合我国组织人事工作的实际情况，编写而成。但因笔者理论水平较低，调查研究的不够，对中央的精神理解的不深，难免有很多的缺点，希望人才研究专家，组织人事干部和广大读者，能够提出宝贵的批评意见。

作 者

一九八五年三月五日

目 录

第一章 社会主义社会为什么还要进行改革	1
一、社会主义社会是经常的变化和改革的社会	4
二、社会主义社会的基本矛盾决定社会主义社会 必须进行改革	8
三、社会主义社会还存在着旧社会遗留下来的痕 迹，所以要用不断革命论的思想，坚决而有 秩序地进行改革	12
四、只有改革，才能建设有中国特色的社会主义	15
五、改革的条件已经成熟，不能错过时机	19
第二章 为什么要进行人事制度改革	27
一、党的工作着重点转移了，用人制度必须相应 地改革	29
二、改革人事制度是改革其它各项制度的保证	30
三、人在自然界和社会中的重要地位，决定人事 制度改革	32
四、我们的人事制度有很多弊端，不改革社会就 不能快速前进	34
五、改革人事制度，是适应四化建设的需要	34
六、改革人事制度要注意解决的几个问题	38
第三章 人事制度改革的方向和目标	51
一、实现干部的“四化”是改革人事制度的方向	51
二、实行干部标准化管理	61
三、改革干部结构，提高干部素质	65
四、尊重知识，尊重人才	71

五、要选用有真才实学的人	81
六、干部要专家化	89
七、要特别注意选拔社会科学家和管理人才进领导班子	93
八、选用什么样的人才	97
九、改革人事管理体制	115
十、要爱惜人才，敢用曾经犯过错误的人	118
第四章 怎样进行人事制度改革	124
一、废除领导职务的终身制	124
二、改革背靠背考察干部的办法为公开竞争	128
三、改革经验决策的办法为科学决策的办法选拔干部	133
四、建立健全升降、奖惩、罢免制度	139
五、下放干部管理权限	140
六、采取现代化手段管理干部	144
七、更好地发挥人才咨询服务公司的作用	148
八、采取多种形式和方法选拔人才	151
九、建立高效能精干的领导班子	163
十、改革人事制度要同党政机构改革结合进行	170
第五章 巩固人事制度改革的成果，不断地将改革继续引向深入	184
一、制定人事法规，用法律保护人才	184
二、进行合理的人才交流	189
三、建立岗位责任制	199
四、认真搞好干部培训	205
五、进一步落实好党的知识分子政策	227

第一章 社会主义社会

为什么还要进行改革

我们通常说的社会主义，包括社会主义思想和社会主义制度两个方面的内容。我们先搞清什么是社会主义思想，什么是社会主义制度之后，才便于研究社会主义社会为什么还要进行改革；我国的现行的人事制度为什么还要进行改革，怎样进行改革。

社会主义思想，马克思主义用以指科学社会主义。“社会主义”一词，来自形容词“社会的”（英文Social），该词导源于拉丁文Socialis，有“交际的”、“社交的”等含义。一般认为，1826年在欧文主义的《合作杂志》上最早使用“社会主义者”一词，用来称呼欧文的信徒；1832年在法国的《地球报》上由圣西门主义者最早使用“社会主义”一词，用来表示圣西门学说的特征。十九世纪三十年代起，“社会主义”一词在西欧广泛流传。起初含有为提高劳动群众的福利和保障社会和平而改造社会制度的意思，容许财产不平等存在。西当时的“共产主义”一词，一般是指通过生产资料（有时也包括生活资料）公有的办法来建立社会平等，主张取消财产不平等。后来“社会主义”一词有了原来“共产主义”一词的含义。所以，马克思、恩格斯往往把两者视作同义语。而在列宁于1917年写成的《国家与革命》一书中，根据马克思的论述进一步揭示共产主义社会两个阶

毁的基本特点以前，列宁、斯大林也没有将两者加以区别。无产阶级开始独立的政治斗争后，资产阶级常利用“社会主义”来反对阶级斗争和无产阶级革命，如恩格斯就曾指出：

“在1847年，社会主义是资产阶级的运动，而共产主义则是工人阶级的运动。”（《马克思恩格斯选集》一卷第236—237页）级据马克思、恩格斯在《共产党宣言》中的归纳，除科学社会主义外，十九世纪中叶在欧洲流行的社会主义思潮还有：反动的社会主义（包括封建社会主义、小资产阶级社会主义和“真正的”社会主义），资产阶级社会主义和空想社会主义。直到现在，各种政治力量都按照自己的政治观点使用“社会主义”一词，从而使它仍有各式各样的含义。马克思和恩格斯于1848年2月发表《共产党宣言》，系统地阐述了科学社会主义的基本原理，把社会主义从空想变为科学。按照马克思主义的观点，“社会主义”作为思潮的名称，通常指科学社会主义。为社会主义规定了特有的科学的含义。

在马列主义的指导下，社会主义运动的发展，才能给人类创立了社会主义制度。

社会主义制度，以生产资料社会主义公有制为基础的社会制度。是无产阶级（通过共产党）领导劳动人民进行革命斗争，彻底砸碎资产阶级国家机器，建立无产阶级专政以后产生的。社会主义生产关系以社会主义公有制为基础，劳政者之间建立起新型的互助合作关系，实行“各尽所能、按劳分配”的原则。无产阶级专政的国家制度和法律，以马克思列宁主义为指导的无产阶级意识形态，是社会主义上层建筑的组成部分。国家对社会主义的政人实行专政，在人民内部则实行民主，动员和组织一切积极因素，有计划地发展经济和文化，在生产发展的基础上逐步改善人民生活，巩固国

防。

1875年，马克思在《哥达纲领批判》中，第一次提出共产主义社会分为初级阶段和高级阶段的理论，初级阶段即社会主义社会，它“是刚刚从资本主义社会中产生出来的，因此它在各方面，在经济、道德和精神方面都还带着它脱胎出来的那个旧社会的痕迹。”（《马克思恩格斯全集》3卷第10页）在社会主义社会还存在着旧社会遗留下来的工农差别、城乡差别、脑力劳动和体力劳动的差别。

按着马克思、恩格斯当初的设想，社会主义制度以社会化的大生产为物质前提，一旦全部生产资料转归全社会所有，商品生产就将被消除，社会生产内部的无政府状态将被有计划的自觉的组织所代替，在生产力发展水平和人们觉悟水平极大提高以前，实行按劳分配。俄国十月革命和中国革命胜利后，都是在经济不很发达，特别是农业中小生产占优势的条件下建设社会主义的。我国在党的十一届三中全会以后，在理论和实践中发展了马克思、恩格斯当初的设想，社会主义公有制采取全民所有制和集体所有制两种形式，公有制建立后仍保存着商品生产和个体经济，商品、价格、市场、利润、税收等范畴仍然起作用。社会主义生产关系的发展并不存在一套固定的模式，社会主义建设要同本国的国情相结合，但社会主义的经济制度和政治制度的若干基本特征，则是相同的。例如生产资料公有制、计划经济，各尽所能、按劳分配，为满足整个社会经常增长的物质和文化的需要而不断发展社会生产力，适应生产力的状况而变革、完善和发展社会主义的生产关系和上层建筑，在剥削阶级作为阶级消灭以后，阶级斗争还将在一定范围内长期存在，在某种条件下还有可能激化，劳动人民成为国家和社会的主人，建

设高度民主的政治制度，建设高度的社会主义物质文明和精神文明等等。高速度发展社会生产力，对社会主义社会的发展起着决定作用。为此，必须不断地进行技术革命和技术革新，迅速提高劳动生产率；多方面地改变同生产力发展不相适应的生产关系和上层建筑，从而巩固和发展社会主义制度；并在物质上和精神上为过渡到人类美好的共产主义社会高级阶段准备条件。

中华人民共和国的诞生，社会主义制度的建立，结束了半封建半殖民地旧中国一百多年人民灾难深重的历史，消灭了剥削制度，我国各族人民真正成了国家的主人。在中国共产党领导下，全国人民艰苦奋斗，建立了独立的比较完整的工业体系和国民经济体系，取得了旧中国根本不可能取得的巨大成就，为我们建设富强、民主、文明的现代化的社会主义国家奠定了必不可少的物质基础；我国各族人民从长期的历史经验中深切体会到，只有社会主义才能救中国。（《中共中央关于经济体制改革的决定》）

社会主义社会具有无比的优越性，那么，为什么还要进行一系列的改革呢？我认为应该从以下几点进行探讨：

一、社会主义社会是经常的变化和改革的社会。

社会主义社会是共产主义社会的初级阶段，这就决定它要向前发展变化。恩格斯说：“我认为，所谓‘社会主义社会’不是一种一成不变的东西，而应当和任何其他社会制度一样，把它看成是经常的变化和改革的社会。”（《马克思恩格斯全集》37卷443页）

历史上依次更替的一切社会制度都只是人类社会由低级到高级的无穷发展进程中的一个暂时阶段。每一个阶段都是

必然的，因此，对它所由发生的时代和条件说来，都有它存在的理由；但是对它自己内部逐渐发展起来的新的、更高的条件来说，它就变成过时的和没有存在的理由了；它不得不让位更高的阶段，而这个更高的阶段也同样是要走向衰落和灭亡的。正如资产阶级依靠大工业、竞争和世界市场在实践中推翻了一切稳固的、历来受人尊崇的制度一样，这种辩证哲学推翻了一切关于最终的绝对真理和与之相应的人类绝对状态的想法。

恩格斯说的社会主义社会“是经常的变化”的社会，这是符合辩证法的。斯大林同志在《无政府主义还是社会主义？》一文中说：“辩证说，世界上没有什么永恒的东西，世界上一切都是暂时的，变动的，自然界在变化，社会在变化，风俗习惯在改变，正义的概念在改变，真理本身也在改变……”（《斯大林全集》1卷279页）既然世界是处在不断的运动和发展中，既然旧东而衰亡和新东西生长是发展的规律，那就很明显，没有什么“不可动摇的”社会秩序。按着马克思原来对社会主义社会模式的设想，那么，社会主义社会，只能有一种基本的模式。然而，社会主义运动发展到今天，已经有模多国家建立了社会主义制度，并且模式也是多种多样的。目前，夺取政权的无产阶级，正在采取多样化的社会主义建设道路。科学社会主义不是僵死的教条，列宁说：“方式愈多愈好，共同的经验也就愈加丰富，社会主义的胜利也就愈加可靠、愈加迅速，而实践也就容易创造出——因为只有实践才能创造出——最好的斗争方式和手段。”（《列宁选集》3卷400页）社会主义社会是一种崭新的社会形态，它本身还惯要在实践中不断完善和发展。各国在马克思主义基本原理指导下，结合本国具体情况和特

点，探索自己的建设道路。目前有这么几种模式：

第一，高度集中的苏联模式。十月革命的胜利和无产阶级专政的建立，为社会主义经济制度的产生创立了前提条件；在生产资料公有制方面，采取了国有制和集体所有制两种形式；在几十年的社会主义建设过程中，形成了偏重于发展重工业的经济结构。这种模式是高度集中，高度集权，计划唯一，市场经济被排斥，产业程序是重、轻、农，经济发展速度比较快，但是人民生活改善比较慢。

第二，南斯拉夫的社会主义自治制度。这种模式基本同苏联模式相反，高度分散，市场经济为主，并有大量个体经济，重、轻、农同时并举，普建发展，人民生活改善比较好。这种模式在所有制方面，采取以社会所有制为主导的多种所有制形式；实行企业自治和以市场经济为主的经济管理体制；实行劳动者自行决定成果分配的原则。

第三，卓有成效的匈牙利经济改革。这种模式在所有制方面，形成在公有制占优势条件下，多种经济成分的并存；经过改革后建立比较合理的经济结构；在实践中实行计划调节与市场调节有机结合的经济管理体制。这种模式吸取苏联和南斯拉夫模式二者之长，弃去所短；它强调集中同民主、集权同分权的比较合理的结合；他们一面依靠苏联，一面向西方国家开放；他们的物价同国际市场价格挂钩，人民生活有较好的改善。

第四，中国特色的社会主义建设道路。以马列主义、毛泽东思想为指导，从中国的实际出发，建设中国式的社会主义，这是我国总结国际共产主义运动几十年的经验教训，创造性地开辟了一条适合中国特点的社会主义改造的道路；一个具有中国特色的经济管理体制的探索和建立；探索一条速

度比较实在、经济效益比较好，人民可以得到更多实惠的新路子；这些新鲜的经验都集中在《中共中央关于经济体制改革的决定》中，这是我们建设有中国特色的社会主义社会的纲领文件，是社会主义的政治经济学。

从马克思创立科学社会主义学说，到目前各种社会主义模式还在探讨自己建设的道路，充分证明恩格斯说的社会主义社会是“经常的变化和改革的社会。”这种“变化”和“改革”并没有结束，还要继续进行下去。它是处在永恒的运动中，处在永恒的破坏和创造过程中。社会主义是经常变化和改革的社会，所以要不断地进行改革。

当前，我国正在进行的经济体制的改革，对我们现在落后的经营管理、落后的生产力、错误的分配政策、许多工厂的无政府状态，是一个大冲击。反过来讲，改革的成功，必然对整个国家的先进的经营管理、高效率的劳动生产率、整个工人队伍素质的提高，将是一次大促进。在大冲击，大促进面前抱什么态度呢？是政迎、是犹豫、还是怀疑呢？有没有充分的思想准备？在这次冲击和促进的过程中，会有不同的呼声，我们要善于鉴别？要从不同的角度讲话，来配合宣传中央的精神。

经济体制改革成功了，四个现代化就有了保证，翻两番就有了保证，国家、人民常裕的建度就快了，一切事情都好办了。翻两番上不去，四化建设搞不起来，其他一切枝节问题都要推迟。改革是国家前建的希望，一切都寄希望于改革。

改革当中有两种思建、两种作法。一种是创造性的，这是对三中全会精神的发展。另一种是偷懒的做法。有两股歪风，一是倒买倒卖，二是乱涨价。不是靠改革，而是靠歪门

邪道、违法乱纪。这不叫改革，是破坏改革。出现这种情况，要敢于抵制，敢于反映。什么是改革？什么是歪门邪道？要很好划分。凡是符合党和人民的利益、符合群众需要的，就是对的，缺乏经验，犯点错误，也不要戴帽子，总结经验教训就是了。为了个人利益、小团体利益，甚至违法乱纪，那是不行的。

领导干部要站在改革的前列，要大胆地领导改革和参加改革。石家庄市委书记贾然说，城市改革是个崭新、复杂的问题。领导干部一定要有两个“大胆”。一是大胆改革，看准了就干，看准一点就改革一点，敢担风险，没有这个胆量，就不能开创改革的新局面；二是大胆解决改革中的问题，看出毛病就要果断纠正，该卡的就要卡住，不怕说三道四，没有这个胆量住不能引导改革健康发展。

二、社会主义社会的基本矛盾决定社会主义社会必须进行改革

社会主义社会的基本矛盾仍然是生产关系和生产力、上层建筑和经济基础之间的矛盾。必须改善生产关系适应生产力，上层建筑适应经济基础的发展。

马克思在《雇佣劳动与资本》中指出：“各个人借以进行生产的社会关系，即社会生产关系，是随着物质生产资料、生产力的变化和发展而变化 and 改变的。生产关系总合起来就构成所谓社会关系，构成所谓社会，并且是构成为一个处于一定历史发展阶段上的社会，具有独特的特征的社会。”（《马克思恩格斯选集》1卷363页）

生产关系亦称“社会生产关系”，是生产方式的一个方面。人们在物质资料生产过程中相互结成的社会关系。一定

的生产关系是在一定的生产力的基础上产生的，一定的生产关系，反过来又促进或阻碍生产力的发展。在不变革生产关系生产力就不能发展的情况下，生产关系的变革对社会的发展就起着决定作用。生产关系是基本的社会关系，构成社会的经济基础，政治、法律制度以及哲学、文化、艺术、宗教等观点，都是在经济基础上产生和建立起来的上层建筑。

我们的生产关系还有不适应生产力发展的地方，我们的上层建筑还有不适应经济基础的地方。这些不适应的部分，就需要在新形势下进行改革。《决定》指出，“我们改革经济体制，是在坚持社会主义制度的前提下，改革生产关系和上层建筑中不适应生产力发展的一系列相互关系的环节和方面。”社会主义生产关系的变革和完善必须适应于生产力的状况，有利于生产的发展。如果不进行改革，就要影响生产力和经济基础的发展。社会主义的根本任务就是发展社会生产力，就是要使社会财富建来越多地涌现出来，不断地满足人民日益增长的物质和文化需要。不改革，就不能达到这个目的。那只能是搞所谓的穷社会主义。发展社会主义的生产力，必须在党和政府的领导下有计划、有步骤、有秩序地进行改革，这种改革，是社会主义制度的自我完善和发展。改革的进行，只能有力地促进而绝不能损害社会的安定、生产的发展、人民生活的改善和国家财力的增强。我们应该把是否有利于发展社会生产力作为检验一切改革是成功或者失败的最主要标准。

改革要深刻地触动各个部门的工作，是思想、作风、制度等方面深刻的改革、转变，包括思想政治工作，各级党政机关各个部门都叫上层建筑。经济基础在改革，上层建筑不改革怎么行？就象下边换了棉裤，上边还穿单衣能行吗？上

层建筑的问题，第一机构臃肿，人浮于事，条块分割；第二文山会海；第三苛捐杂税。不改革怎么行？特别是我们的上层建筑，党政机关，企事业单位，还有官僚主义存在，邓小平同志指出：“官僚主义是小生产的产物，同社会化的大生产是根本不相容的。要搞四个现代化，把社会主义经济全面地转到大生产的技术基础上来，非克服官僚主义这个祸害不可。现在，我们的经济管理工作，机构臃肿，层次重叠，手续繁杂，效率极低。政治的空谈往往淹没一切。这并不是哪一些同志的责任，责任在于我们过去没有及时提出改革。但是如果现在再不实行改革，我们的现代化事业和社会主义事业就会被葬送。”（《邓小平文选》140页）官僚主义给党和国家造成的损失是严重的，通过改革要克服官僚主义，这样我们的事业才能发展。不仅机关要进行改革，企业也必须进行改革。特别是全国三千多个大中型骨干企业，年产值占全部企业的45%，利润占一半，在四个现代化建设中处于重要地位。调整企业的领导班子，应该把这部分企业作为重点。这部分企业经过前一段的整顿调整，领导干部人数减少四分之一，平均年龄下降五岁左右，具有大专文化程度和相应专业知识的人，增加了一倍，约占现有领导班子成员的一半。但是，我们不能满足现状，必须看到这三千多个骨干企业的领导干部年龄偏大，文化偏低，懂行的人少，专业不够配套，结构不够合理现象，尚未根本改善，尤其是党政一把手，同干部四化要求存在较大差距。因此，充实、加强、重新调整某些很不适应新形势需要的领导班子，是当前企业建设的重要任务之一。最重要的是选拔一大批政治素质好，懂专业技术，善于经营管理，有闯劲和创新精神的年轻干部担任企业领导工作，争取在一、二年内，使大企业的党政主

要负责人，全面达到干部四化要求，根本改变外行当家的局面。

无论是生产关系的变革，还是上层建筑的变革，每向前跨越一步，都会遇到一些阻力。如上海市委和市人民政府委托经委牵头，同八个委、办、局一起，起草一份在上海具体贯彻国务院扩大企业自主权十条规定的意见，前后花了三个月时间，经过几十次讨论，才基本统一思想，八个委、办、局仅盖图章就花了一个月。说明我们的上层建筑还不适应经济基础的发展，这种机关作风怎么能推动生产力的迅速发展呢？人们说现在是“新规则碰到了老裁判”，老是“判”不清。

要使上层建筑适应经济基础，必须改革管理制度和管理机构，大刀阔斧地进行精减，减少官僚主义。匈牙利改革管理制度的目的是为了提高经济效益，采取的主要措施是精减机构。1970年与1955年相比，全国行政机关的工作人员减少50%，经费开支由占国家预算开支的4.5%减到1.8%。1970年——1980年，行政人员又减少6.2%。目前，全国行政干部（中央各部、局、地方议会）共53,000多人，约占全国就业人口的1%。我们有些单位越减人员越多，机构越改越多，互相扯皮越严重。精减要大砍那些临时机构，江苏省在一九八四年正式撤销了68个省级临时机构。这样就把原有的临时机构砍掉了三分之二。精减过程中，要有“敢拆庙就不怕搬神”的精神。长春市财贸系统21个公司简政放权，由行政管理型转向经营服务型。目前，21个公司已减掉科室107个，占原有科室总数的29%；减掉管理人员561人，占原有人员总数的24%，工作率效明显提高。如果各级党政机关、事、企单位都能认真搞好精减，提高工作效率，我国经济发展的速度将是非常可观的。美国有的专家预测，未来二十年，

将是以经济技术为主的大较量、大竞赛时期，升降浮沉，根本问题在于能否把经济搞上去。未来二十年中，谁跑得最快，要从政治的稳定、经济的实力、技术的进步、人民的素质等因素来看。看来，在各国家中仍然是日本比西德更有活力。在社会主义国家中，从最近五年情况看，中国已经开始起步上升了。如中国这种好势头继续下去，未来二十年，在“跑得快”方面，可能是日本与中国争夺金牌。只要我们能够按着党中央的战略部署，搞好上层建筑和经济体制等方面的改革，在未来二十年中，跑得最快的一定是中国，金牌一定是属于中国。

三、社会主义社会还存在着旧社会遗留下来的痕迹所以要用不断革命论的思想坚决而有秩序地进行改革

马克思主义关于无产阶级领导的革命要有阶段地而又不停顿地向前发展的理论，是我们进行改革的重要指导思想。无产阶级为了实现共产主义，必须经过一系列前后连续、互相区别的革命发展阶段。无产阶级政党在指导革命时，要使前后两个革命阶段紧密相连，在革命的前一个阶段为后一阶段准备条件，以便在前一阶段的斗争胜利后，不失时机地发展到后一阶段。马克思、恩格斯指出：“他们（指无产阶级）的战斗口号应该是：‘不断革命’。”“社会主义就是宣布不断革命，就是无产阶级的阶级专政，这种专政是达到消灭一切阶级差别、达到消灭这些差别所产生的一切生产关系，达到消灭和这些生产关系相适应的一切社会关系，达到改变由这些社会关系产生出来的一切观念的必然的过渡阶段。”（《马克思恩格斯选集》1卷392页、479—480页）列宁、毛泽东同志都坚持不断革命论，强调民主革命一完成，必须