

品『周易』

学管理

品國學管理



不学易不可为将相
不学易不可为商

周易的核心是简易、不易、变易。

这三者是企业管理理论发展的基本方向，是中国管理哲学的核心。

周广宇◎编著



外文出版社
FOREIGN LANGUAGES PRESS

品周易

学管理

品周易学管理



不学易不可为将相
不学易不可为商

周易的核心是简易、不易、变易。

这三者是企业管理理论发展的基本方向，是中国管理哲学的核心。

周广宇◎编著



外文出版社
FOREIGN LANGUAGES PRESS

图书在版编目 (CIP) 数据

品《周易》，学管理 / 周广宇编著. —北京：
外文出版社，2011
ISBN 978-7-119-06978-4

I. ①品… II. ①周… III. ①周易—通俗读物
②管理学—通俗读物 IV. ①B221-49 ②C93-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2011) 第 077507 号

出版策划： 金哈达文化

责任编辑：杨春燕 尚论聪

装帧设计：周 飞

印刷监制：冯 浩

品《周易》，学管理

周广宇/编著

© 2011 外文出版社有限责任公司

出版发行：外文出版社有限责任公司

地 址：中国北京西城区百万庄大街24号 邮政编码 100037

网 址：<http://www.flp.com.cn>

电 话：(010) 68320579/68996067 (总编室)

(010) 68995112/52881098 (发行部)

(010) 68327750/68996138 (版权部)

制 版：刘同彩

印 制：三河市航远印刷有限公司

经 销：新华书店/外文书店

开 本：787mm × 1092mm 1/16

印 张：19

字 数：220千字

装 别：平

版 次：2011年7月第1版第1次印刷

书 号：ISBN 978-7-119-06978-4

定 价：36.00元

版权所有 侵权必究 如有印装问题本社负责调换 (电话：52881098)

前言

21世纪是知识经济时代，需要高素质的领导者。领导者素质是从事领导活动所必备的基本条件，是一种潜在的领导能力，是领导者走向成功的关键因素，高素质的领导者是领导和推动组织事业取得成功的根本保证。

在知识经济时代，成功代表过去，能力代表今天，学习力代表未来。一个具有学习能力的人，就是一个可以不断走向成功的人。知识是智慧的基础，领导者需要向中国文化经典借智慧。在众多的中国古代典籍中，吸纳中华优秀传统文化精华的《周易》是当之无愧的精品。

《周易》被尊为“群经之首，诸子百家之源”，对中国历代的政治、经济、文化等诸多方面都产生巨大深远的影响，是中国管理思想的源头活水。古人说：“不学易，不足以将相”。今日的管理者若是不明易理，不行易道，很难胜任本职工作。

北宋哲学家张载在《正蒙·大易篇》中说：“《易》为君子谋，不为小人谋。”《周易》最早是用来占卜，但正统的《周易》是用来做最高决策的。古人作《易》，是为了明天道察人事，通天下之志，定天下之业，断天下之疑。《周易》内容包罗万象，既是为人处世道理的教导，又是一本领导学教材。六十四卦中，无处不闪耀着领导学的智慧。当我们思考领导人应该具备什么样的素质，个人如何来培养领导能力的问题时，《周易》可以带来许多启发。

《周易》的核心思想是变。“《易》，穷则变，变则通，通则久。”整部《易经》通篇讲的都是变化、变易、变革，对现实的意义就在于与时俱进。

《周易》中说：“圣人之所以极深而研几也。唯深也，故能通天下之志；惟几也，故能成天下之务。”这里的“几”是事物的微妙变化。做到与时俱进，首先要明形势，即要见微知著，认清形势。外部环境瞬息万变，机遇挑战此起彼伏。领导者必须始终保持清醒的头脑和敏锐的目光，善于从事物的微小变化中，把握形势发展方向。

《周易》上说：“革，去故也，为改革、革命之象。”领导者做到与时俱进，需要转变观念，革除一切陈旧的、僵化的、保守的思想观念和做法，观念一新天地宽。更重要的是，要善创新。《周易》上说：“鼎，取新也，为鼎新之意。”创新是进步的灵魂，是发展的动力，实践没有止境，创新没有止境。

中国传统文化始终把做人摆在第一位，“德者，才之帅也；才者，德之资也。”小胜靠智，大胜靠德。领导者管人首先要管好自己，“修己”而后“安人”。领导的地位是要靠一点一滴的不懈努力争取来的，需要有足够的积淀，在品行、性格、胆识、才略等方面不断加强。在《周易》中，有很多地方提到了领导者应具备的修养和素质。

《周易》用最简洁的文字，揭示了深奥的领导学知识。读《周易》，领略这份独到的美，带给人的是巨大的享受和收获。如果你具备了过硬的素质和修养，一流的将帅才能，较强的治人、管理能力，又能时时保持警惕谨慎，以静制动，随时积累，持之以恒，就可成为优秀的领导者了。

目录



第一章 周易领导素养

乾：管理者的进阶之路	3
坤：领导者的宽广胸怀	8
屯：管理者的创业精神	13
谦：领导者的谦德修养	18
无妄：守住正念不妄动	22
大畜：德智兼蓄知止健	26
颐：领导者的颐养之道	30
恒：恒守其志方有成	34
井：领导者的井养之德	38
震：沉着冷静处变不惊	43
旅：慎重明察低调行事	47

目录



第二章 周易管人之道

大有：有德有威刚柔并济 53

临：亲善管理上下和应 57

噬嗑：没有惩罚就没有管理 61

咸：相感以情赢得人心 65

益：损上益下互相增益 69

师：贤明中正人得其位 73

晋：职场晋升之道 78

萃：会聚人心萃集英才 82

升：选贤任能提升之道 86

目录



第三章 周易决策智慧

需：耐心等待转机来临 93

大过：独立不惧的决断力 97

坎：冲破层层险阻 101

遁：学会应时而退 105

明夷：韬光养晦的明智 109

蹇：知其所止止于至善 113

解：因险而动及早解决 117

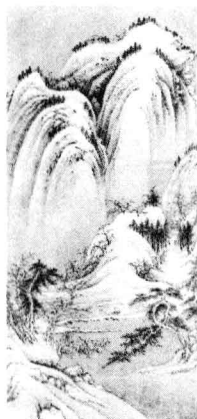
夬：果断抉择稳健行事 121

姤：分清正邪识机知止 124

困：由困顿走向通达 128

艮：行止合时动静适宜 132

目录



第四章 周易变革思维	
蛊：治理积弊拨乱反正	139
革：变革制胜之道	144
鼎：吐故纳新促发展	149
观：敏锐观察思考辨析	154
随：经营中的顺随时势	159
既济：大功告成稳健守成	163
未济：以终为始循环往复	167

目录



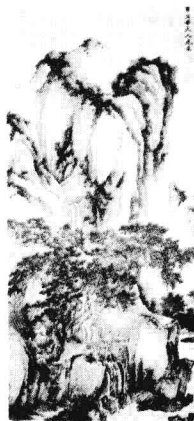
第五章 周易和合精神	
蒙：企业文化启蒙	173
比：提升团队凝聚力	179
同人：同心同德通力合作	184
家人：各守其职章法严整	189
睽：求同存异和合共生	193
涣：大防止涣拢聚人心	198
中孚：诚信凝聚向心力	202
归妹：团队的永续发展	206

目录



第六章 周易经营理念	
小畜：积累而后亨通	213
履：胆大心细巧经营	218
泰：持盈保泰的理性	222
否：蛰伏蓄势顺势而为	227
贲：礼仪修饰形象塑造	231
剥：顺势而止暗中谋划	235
复：修正错误复归正道	239
离：依附生存借势成长	243
巽：柔顺以进顺入人心	247
兑：和悦相处之道	251

目录



第七章 周易平衡艺术	
讼：慎争戒讼做事谋始	257
豫：自在安乐收放有度	263
大壮：气盛而不躁的理智	266
损：损益盈虚利己之道	270
渐：渐以正进稳妥周全	275
丰：丰盈硕大保持均衡	279
节：适时有度的节制	284
小过：过犹不及固守其常	288

第一章

周易领导素养



《周易》展示圣人对社会人生态度真挚而长远的关怀和思考：人应当一生都刚健勤勉，奋发向上于外，而又敬畏忧患于内。我们要提高自己的文化素养、人文素养，还得从学习《周易》开始，学习它所固有的强烈的人文主义精神以及理性、科学的文化底蕴，通过自身的实践使其内化为人格、气质、修养。

乾：管理者的进阶之路

乾卦讲天道阳刚运行无穷、人要自强不息的智慧。

乾卦为纯阳之卦，六爻均为阳爻，从初爻“潜龙”到二爻“见龙”，从三爻“惕龙”到四爻“跃龙”，从五爻“飞龙”到末爻“亢龙”，表现了阳刚之物在自强不息的成长过程中，从弱小到强大、从卑微到显赫的上升过程。

乾卦根据万物变通的道理，以“元、亨、利、贞”为卦辞，示吉祥如意，教导管理者遵守天道的德行。“元”为原始，是事物的起始或基础，寓意管理者的事业起步；“亨”为开通，是事物的生长和壮大，寓意管理者的事业发展；“利”为和谐，是事物的创造与收获，寓意管理者的事业有成；“贞”为贞固，是事物的趋正与静止，发展“过程”的结束，寓意管理者的事业经历高峰低谷的转型和调整时期。

乾卦全面深刻地揭示了一个人的职业道路，切合了优秀管理者的职业成长过程，并提出了高智慧水平的忠告，很值得管理者参考。





自强不息的阳刚精神

《象传》说：“天行健，君子以自强不息”。乾的本意是指日出时光气舒展的形象，在构成宇宙的阴阳二元中，它具备阳的活力。从领导者的修养方面讲，管理者应该具有刚强的意志与和远大的理想。

乾卦讲到了天是万物创始的根元，可以指导人们的人生实践。做人要像天一样，顺从天道，坚贞地走自己的道路，勇于面对一切挫折和困难，向着心中的目标永不停息地走下去。这种阳刚之气是“天”的本然精神，也是每个人所应崇尚和实践的精神。在社会各个领域，管理是比较艰难的职业道路，管理之难，不仅难在理事上，更难在管人上，难在不但要管形，还要管心，比宇宙还要复杂的就是人心，要管好是很难的。所以，选择管理的职业道路，在管理的道路上跋涉，没有自强不息的精神，是不可能优秀的，也不可能走向成功。正如近代思想家、政治家康有为所说：“自强为天行之健，志刚为大君之德。”

曾国藩有清代“中兴之臣”的美誉，因为镇压太平天国，曾经被后人看成封建的卫道士。随着岁月的流逝，我们开始用新的眼光看待他，开始为他的自学自律所深深折服。曾国藩无愧于一代宗师，孕育了随后几十年的湖湘文化。

曾国藩仕途之初，信仰孔孟学说，要以儒家思想来入世拯世。他与晚清理学大师唐鉴有过交往，受到唐鉴思想的强烈影响。唐鉴曾任太常卿，咸丰帝曾十四次召见过他。他自言生平最喜读《易》，早年曾著《读易反身录》，入京后又著《易牖》，曾国藩亦步趋之。曾国藩认识唐鉴，即开始读《易》。不久又读《周易折中》，或一日之卦，或数日一卦。曾国藩常常在日记中

记下学易心得。此年之后，曾国藩于观生、议史、论文之中，亦往往发其读《易》心得，其中就有“天行健，君子以自强不息”。虽寥寥数语，自有其价值。

对自身的修养，曾国藩遵奉的是“天行健，君子自强不息”，对社会，他遵奉的是“以天下为己任”。正是靠这种持身谨严，奋发向上，关心国事，留意民情的态度，使得他赢得了君王和同僚的信赖，在官场上春风得意，扶摇直上。然而，曾国藩的一生充满坎坷，历经沉浮。但“天行健，君子以自强不息”的精神使他历经劫数而不倒。几次被逼绝境，几次无故被贬，曾国藩都默默承受着，承受着常人不能承受之重，身体力行堪为今世之表率。

优秀管理者的职业阶梯

管理者的职业道路有其阶段性。职务的变化有阶段性，从一个普通员工成长为管理者，又从一个基层管理者成长为中层管理者，再成长为高层管理者。担负每一项管理工作也有阶段性，从初任职务，到已经能够掌握好局面，乃至实施变革和提升，期间也有若干个阶段，每一次履新都会由若干阶段构成。我们用乾卦的思想为指导来探讨这种阶段性和每一个阶段的应对智慧。

初九爻“潜龙勿用”。潜伏之龙不可轻举妄动。在时机还不成熟的时候，不可过度张扬、急于求成，要潜下心来不断地充实和完善自己。当你的能力积累到一定的程度，自然会让周围的人有所感知，这时你的机会也就出现了。许多成功人士未发迹前都是从自身能力及品行的修炼做起的，像李嘉诚、王永庆、张瑞敏等许多优秀的企业家，他们年轻时都修炼过这样的优秀品质。作为管理者，在履新的情况下，就是典型的潜龙勿用阶段。

