

蘇聯工會的實際工作

——蘇聯總工會庫什涅夫同志在中國食品工業工會
第一次全國代表大會上的講演——

中國食品工業工會全國委員會印

一九五一年七月二十日

前言

蘇聯總工會庫什涅露克同志，她曾參加中國食品工業工會第一次全國代表大會，並向大會介紹了蘇聯產業工會的實際工作，內容豐富。爲滿足大會代表同志們的要求，茲將全文用專冊發表，希望能組織閱讀，認真加以學習。（文中小標題爲編者所加）

庫什涅露克同志不但在大會中爲我們懇切地作了報告，在會後還將記錄拿回去，特別在基層工作部份，又作了許多補充，使內容更爲詳盡，我們對她這種高度國際主義的熱情與關懷，謹致以深切的謝意！

中國食品工業工會全國委員會辦公室

一九五一年七月十四日

蘇聯產業工會實際工作

親愛的同志們：

請允許我代表蘇聯工會向中國食品工會代表大會的代表們致以兄弟般的敬禮，並預祝大會工作的成功。

蘇聯的工會是共產主義學校，是蘇聯工人階級最具有羣衆性的組織，工會的全部工作一向是在共產黨的領導下進行的。

我國工會名列寧斯大林黨的領導下，所經歷的整個道路，是和工人階級爲推翻資本家和地主，消滅人對人的剝削，建設共產主義的鬥爭歷史分不開的。

社會主義國家的勝利

在蘇維埃政權下的三十三年中，勝利了的社會主義國家——蘇聯，不可計量的壯大和鞏固起來了。

蘇維埃人們明確地給全世界指出了工人農民在取得國家的管理權以後不停止於摧毀舊的資本主義社會，並且在列寧斯大林黨的領導下，勝利地建設起來了新的社會主義國家，這給全世界勞動人民指出了擺脫剝削、奴役和資本主義統治的解放道路。

我國人民在經濟和文化的一切方面和鞏固強大的社會主義祖國的工作上進得了顯著的成績。戰後五年計劃已經提前完成並遠遠超過了戰前國民經濟的水平。

資本主義及殖民地國家人民的貧困

蘇聯、中華人民共和國和各人民民主主義國家裏，人民的生活水平不斷在提高，同時，相反地在資本主義及殖民地附屬國家內成千百萬的勞動人民却更加貧困。

由於美帝國主義者準備新戰爭，在這些國家中，工人及全體勞動人民的生活水平更急劇地下降了。

美帝國主義者力圖在勞動人民的鮮血與災難之中獲取更多的利潤。

在資本主義國家中人民必需品的價格不斷地上漲，捐稅在增加，工資在下降。在那裏勞動人民的生活水平大大地低於戰前了。

一九四九年，美國的實際工資只等於戰前水平的百分之七五——百分之八十，朝鮮戰爭爆發後，美國工人和全體勞動人民的物質狀況更加惡化了，失業不斷地增加着。一九四九年末，根據

勞動部的正式材料，在美國，已有二千多萬完全失業和半失業的工人，而在一九五〇年九月失業的人數已超過兩千五百萬人。美國政府對於失業工人是漠不關心的。這些失業工人沒有工作，也沒有經常幫助，他們不能不成年累月處於貧困飢餓的狀態中。

在美國，對疾病和衰老沒有國家的社會保險；國家對勞動人民事實上是沒有任何醫療上的照顧的。

戰後，美國勞動人民的物質狀況，也是很惡劣的，還在一九五〇年年初，工人的實際工資就較戰前降低了百分之二十五至三十。因為進行新戰爭的準備，食品及工業品的價格在一九五〇年繼續不斷的上漲。

在法國，日用消費品的價格較一九三八年上漲了十九倍。法國工人和職員的生活水平，較戰前降低了十倍。

殖民地和附屬國的工人和勞動人民的生活狀況更加困苦。那裏有千百萬人受着殘酷的剝削，他們僅僅能得低得頻於餓死邊緣的工資。

而蘇聯人民的生活水平，在戰後五年計劃的年代中，隨着國民經濟的發展，却不斷地在提高，在一九五〇年中，由於工資和薪金的提高，食品 and 工業品的消費量已經大大地超過了戰前水平。

蘇聯工會的作用

蘇聯工會是布爾什維克黨和蘇維埃國家在廣大工人和職員羣衆中的有力助手。

蘇聯工會在共產黨的領導下，貢獻出了自己的全部力量與精力來廣泛展開爭取完成和超額完成國家計劃的社會主義競賽，推廣先進勞動方法，經常關心我國勞動人民物質條件的改善，滿足他們的文化要求。

蘇聯工會的實際工作就是說服、解釋、鼓動宣傳、發揮羣衆的積極性和創造性，各級機關的選舉，以及與廣大職工羣衆的廣泛聯系。

蘇聯工會的組織原則

工會是按照產業原則，在民主集中制的基礎上建立起來的，產業原則就是說：在一個企業或機關中工作的工人和職員是被組織在一個工會之中；每一個工會把持着某一個國民經濟部門的所有工人和職員，而不問其職業熟練程度及所擔任之職務如何，工會組織的產業原則，在鞏固工人階級的團結中，具有很大的意義。

產業原則符合於黨在工會面前所提出的在共產主義社會建設中的任務，它提高了工會在完成

生產任務中的作用，使工會能更好地團結工人、工程技術人員及職員的力量來完成政治、經濟任務，更積極地吸收工人參加生產管理，更好地組織對勞動人民文化物質生活的服務。

產業原則反映着該企業工人的、該生產部門以及整個工人階級的利益。

產業工會有着很大的可能來深入地研究它本身所在的國民經濟部門的特點，幫助該部門進一步地發展，產業工會具有關於生產組織、工資、勞動立法、勞動保護、職工文化、物質服務等問題的實際知識。

蘇聯工會的產業原則，與資本主義國家建立工會的原則有着根本的區別：

在英美及其他資本主義國家內，工會多半是按照狹隘的行會職業的原則來建立的，而在某些國家內，工會甚至以民族的或宗教的原則來建立，在一個企業內可以遇到幾十種不同的工會。

資本主義國家工會建設上的分離主義，分裂並削弱了工人階級，這只是對資本家有利。資本家採取一切辦法阻撓工人階級的團結，阻撓工人階級隊伍的鞏固和統一，工人階級中的資產階級代理人，社會民主黨人，工人階級的叛徒，在分裂工人的活動中，給予帝國主義者各種的支持和幫助，他們力求分裂工人階級的統一，想使工人階級離開政治鬥爭，他們企圖維持資本主義制度，並把工會變成帝國主義者一呼百應的順從工具，並以此來出賣工人階級的利益。

蘇聯工會是在布爾什維克黨的領導下，以共產主義的精神來教育羣衆，吸引他們積極參加社會政治及文化生活，實際地參加共產主義社會的建設，以實現『工會是學習管理的學校，學習作主人的學校，共產主義的學校』的作用。

爲了更成功地執行這一崇高而又光榮的任務，工會應盡量地把所有工人、職員吸收到自己的隊伍裏來。

隨着蘇聯工人階級的壯大，工會在會員數量上也人爲增長了，現在工會是工人階級的有組織的隊伍。

蘇聯工會是在民主集中制的原則上建立起來的。蘇聯工會的民主集中制的實質包括下列幾點：

1. 一切工會機關均由下向上由全體會員選舉產生，並對會員作工作報告；
 2. 依照工會章程和上級工會機關的決議來解決工會工作中的一切問題；
 3. 工會的決議須經大多數會員通過；
 4. 下級工會機關服從上級。
- 共產黨教導工會：「要使每一個非黨的工人和職員把工會看成是他最親近的、是被他所選出的而又受他監督又對他負責的組織。」蘇聯工會就是在這樣的基礎上進行自己的工作。

蘇聯工會的最高權力機關

蘇聯工會之最高機關是工會全蘇代表大會，它在四年內至少召集一次。
全蘇代表大會確定蘇聯工會的當前任務，製定關於工會參加進一步發展國民經濟，提高職工

政治文化水平，和改善職工物質生活狀況等措施，等方面的決議。

全蘇代表大會討論蘇聯總工會中央委員會及審查委員會的工作報告，聽取中央經濟機關的報告，並選出全蘇總工會中央委員會和審查委員會。

蘇聯工會代表大會代表着社會主義國家全體工人和職員的利益。

在代表大會休會期間，工會一切活動由全蘇工會中央委員會領導。

蘇聯的產業工會

全蘇工會中央委員會工作的進行，依靠於產業工會及其中央委員會，在我們國家裏有六十六個產業工會，它們包括了各該國民經濟部門的全體職工。

各產業工會的代表大會是每個產業工會的最高領導機關，每年召開一次。

產業工會代表大會確定各該產業工會的當前任務，聽取經濟機關關於完成國家計劃情況的報告，並討論勞動人民文化生活設施問題和國際工會運動的問題。

產業工會代表大會聽取中央委員會和審查委員會的工作報告，並以秘密選舉方法選出工會中央委員會和審查委員會。

產業工會代表大會休會期間，工會的一切活動，由產業工會中央委員會領導，爲了解決迫切的問題，產業工會中央委員會得於三個月到四個月的期間內召集中央委員會全會一次。

產業工會中央委員會指導工會各組織的工作並解決他們實際工作中的一切重要問題，爲了進行其經常工作，產業工會中央委員會會得從其委員中選出主席團，其中包括主席一人、書記一人和委員若干人。

產業工會中央委員會組織社會主義競賽，並與經濟機關共同作出全蘇社會主義競賽的總結，聘取經濟工作人員和工會工作人員關於執行集體合同、勞動保護、技術安全、工廠衛生和改善職工的文化生活設施情況的報告及其他等等。

產業工會中央委員會應採取措施，改善各企業及機關工會組織在勞動組織、工資、組織社會主義競賽及傳播生產先進經驗等工作。

產業工會中央委員會在執行章程中所規定的任務和職能的同時，要積極地支持在各企業和基層工會組織中所產生的一切新的和先進的創舉，例如：紅坵紡織聯合工廠的副工場長丘特基赫同志在生產會議上提出了組織爭取優良質量工作隊稱號的建議，紡織工會中央委員會支持了這很好的倡導，並幫助推廣生產改革者的創舉，同時極關心地建立一切條件，以便完成工人們所通過的出產優良產品的社會主義競賽條件。

爲爭取優良產品工作隊稱號的競賽，後來變成了羣衆性的競賽，並在我國工業進一步的提高中，起了巨大的作用。

各產業工會中央委員會下設以下各部：組織指導部、幹部部、工資部（它同時也搞羣衆生產工作）、勞動保護部、社會保險部、羣衆文化部、居住生活部、工人供給部和會計處。

在有自己的休養所和療養院的產業工會中央委員會裏設有休養所療養院管理部。

在產業工會中央委員會下設有體育協會，體育協會的日常實際工作是由該體育協會全蘇會員代表會議上選出的中央理事會領導的，中央理事會在該產業工會中央委員會的領導下進行工作。產業工會中央委員會的全部工作是按照一定的計劃來進行，而該計劃是每三個月製定一次，並應由主席團批准。

現在簡單談一談產業工會中央委員會各個部的工作內容：

組織指導部——根據主席團的委託檢查各級工會組織的工作，檢查產業工會中央委員會決議的執行情況，在羣衆組織工作問題方面，對工會機關給予指導，並予以實際幫助，並把各級工會組織工作中重要情況報告產業工會中央委員會主席團，監督工會組織執行工會章程及遵守工會民主的情形。

工資羣衆生產部——研究和總結工會組織在開展社會主義競賽，工人羣衆發明和合理化建議，在領導生產會議，傳播斯達漢諾夫工作者及生產革新者先進勞動方法方面的工作，通過自己的工作人員檢查地方工會組織在工資和羣衆生產方面的工作並予以實際幫助，監督對工人、職員的工資計算的是否正確，在羣衆生產工作，企業集體合同的簽訂及其執行情況方面，對工會組織給予指示。

勞動保護部——監督遵守勞動立法，檢查各企業如何運用技術安全及工廠衛生的經費。組織勞動保護公共檢查員的工作和勞動保護委員會的工作，統計調查與生產有關的事故，製訂有關工

廠衛生問題的措施，建立內部規則，規定工作服的標準，

工人供給部——幫助工會組織對商店、食堂的工作和發展個人與集體菜園、牧畜等副業的工作，以羣衆監督，並在這些問題上檢查和指導工會機關。

羣衆文化工作部——指導工會俱樂部、圖書館、以及紅角的工作，幫助工會發展業餘藝術活動團體，改進電影院劇院的工作，組織工會會員子女校外活動和休息。

監督並幫助工會組織來執行全蘇工會中央委員會以及產業工會中央委員會關於提高工人、工程技術人員和職員的政治思想，一般教育和技術水平問題的決議。』

社會保險部——協同會計總製社會保險預算的草案，當其批准後，要監督該預算是否正確而充分執行，監督關於社會保險問題的國家法令和全蘇工會中央委員會決議的執行，通過工會機關實現有關改善勞動人民的醫務、衛生、療養設施等各種措施，並爭取減低疾病率，組織社會保險積極份子的工作，這些社會保險積極份子便是社會保險理事會委員和社會保險代表。

住宅生活部——組織工會組織對住宅建設計劃和保護住宅施以羣衆監督，組織檢查企業行政對政府『關於協助個人住宅建設的決議』的執行情況。

指導工會關於改善職工住宅生活條件的各種問題，檢查他們的工作，並在其工作中給予實際的幫助。

幹部部——進行統計和研究工會機關的領導人員，製訂培養及提高工會幹部業務能力的計劃，監督分配和使用幹部的正確性，組織培養和提高工會工作人員的能力。

會計處——編製工會預算，並於全蘇工會中央委員會與產業工會中央委員會全會批准後，監督其執行，進行財政統計，檢查財政統計之情況，以及各個下級工會組織遵守財政紀律的情況，在執行工會預算、收會費和實行財政報告制度的問題上，指導工會組織。

蘇聯的地方工會

假如某一個工業部門在共和國、邊區和省內設有很多企業和機關的話，那末工會就組織共和國的、邊區的和省的工會委員會，這些委員會是在其相當的工會代表會議上選出的，某些工會還必須建立市委員會和區委員會，這些委員會是在市、區工會代表會議上選出的。

共和國的、邊區的、省的、市的和區的工會委員會領導各該區域內相當產業工會的所有基層工會組織，並在其工作中給予他們實際的幫助。

在各中央委員會全會上討論工會工作中的重大問題，如勞動生產的組織，社會主義競賽，職業物質條件及文化設備的改善等。

在推廣工會工作好的經驗中，各工會委員會的作用是特別巨大的。

在共和國、邊區和省工會委員會下由工會積極份子按工會工作的分類組成各種工作委員會，他們的工作內容相當於產業工會中央委員會各個部的工作。

基層工會組織，工人和職員常常向共和國、邊區和省工會委員會提出各種問題和寶貴的建

議。

每一工會機關必須迅速而精確地解決下級工會所提出的問題，注意而機敏地審查勞動人民的建議和申請。

蘇聯工會的基層組織

在企業與機關內有工會基層組織，它是工會的基礎，工會基層組織之最高機關乃是工會會員的全體大會，職工的全體大會每月至少召開一次。

爲了日常領導在企業與機關內的工會工作，每年在全體大會上應選舉工會工廠委員會或機關委員會以及監察委員會全體大會，出席的人數不少於工會會員總數的三分之二，其全體會員大會始可認爲合法。

工廠機關委員以及監察委員會之選舉是以秘密投票的方式進行的。

會員在工會大會上或工會會員的代表會議上享有充分的自由批評權利和無限制的提出候選人與否決工會機關之任何候選人的權利。

工會會員如果對工會工廠委員會或機關委員會表示了不信任，或工廠或機關委員會不執行自己的職務時，經會員要求並經上級機關許可，可以提前進行改選工會工廠委員會或機關委員會。工廠機關委員會和機關委員會在企業與機關內進行自己的工作，代表職工與企業行政簽定集

體合同，並在廣大工會積極份子之幫助下檢查集體合同之執行。

工廠機關委員會領導工人與職員之社會主義競賽和生產會議之工作，並與行政共同定期地總結競賽，在全體工人間推廣先進的生產經驗，展開工人羣衆的發明與合理化建議運動，進行職工的文化生活的設施，籌備並召開職工大會與代表會議並組織執行上級工會組織之決定。

工廠機關委員會設立普通教育小組與學校，並組織關於政治、國際問題與科學問題的演講、座談與報告以此來關心工會會員文化政治之教育。

工廠機關委員會幫助職工提高生產技術與技術知識並組織向新的青年工人傳遞熟練工人的經驗。

工廠機關委員會積極地參加解決企業的工資問題及對企業執行勞動報酬制度與職工的獎賞的正確性加以監督，參加產品定額的改定，並要求行政建立一定的生產條件，以便不發生生產之停工，而使每一個工人完成生產定額。

工廠機關委員會監督行政執行勞動法，勞動保護規則與技術安全。

工廠機關委員會根據現行法令進行國家社會保險的工作，並確定支付給疾病工人補助金和支付給女工生育與嬰兒哺乳補助金的數額和送派職工到休養院、療養院、夜間休息所。它關心着工會會員的兒童教育——組織兒童休養院、少年營和兒童遊戲場。

工廠機關委員會給予需要的會員們以物質的幫助。

工廠機關委員會有權監督商店、食堂和兒童機關的工作，參加企業和機關所屬房屋的分配

工作。

爲了滿足工會會員的文化需要，工廠機關委員會組織文化宮、俱樂部、紅角，並組織戲劇、合唱、舞蹈及其他業餘藝術活動小組，建立圖書館。

工廠機關委員會在企業和機關中進行體育運動工作，設立運動場、體育場、游泳池和滑雪場。

除了選舉的工會機關和付薪的機關工作人員以外，還有大批的工會組織的積極份子——工人職員們參加工會工作。

基層委員會中的各種工作委員會

工廠機關委員會之下，設有下列常設工作委員會：

1. 工資羣衆生產工作委員會；
2. 工人羣衆發明合理化建議委員會；
3. 工人供給委員會；
4. 羣衆文化工作委員會；
5. 勞動保護委員會；
6. 住宅生活委員會；

六、兒童工作委員會。

工會各工作委員會的委員是從同意在某一委員會工作的工會積極份子中選出，各委員會的人員由基層工會委員會大會批准。

常設工作委員會的任期與工會工廠委員會同樣是一年。各委員會的人數由工廠機關委員會根據工會會員數目及工作範圍決定。

在百人以上的不業和機關裏得設立社會保險理事會，在百人以下的企業和機關的社會保險工作由工廠機關委員會委員一人與社會保險代表共同進行，在這種情況下，社會保險津貼則根據工廠機關委員會之決議規定之。

社會保險理事會的產生是在保險積極份子、企業機關的醫院診療所的保險醫生及醫務人員參加的大會上選舉的，社會保險理事會的成員由工會工廠委員會批准。保險理事會的人數，由工廠機關委員會規定，五人——三十五人。

社會保險理事會的主席，由工廠機關委員會主席兼任，社會保險理事會是工廠機關委員會的一部份，它所做的是該企業或機關的一切社會保險方面的實際工作。

在社會保險理事會之下，由理事會委員和保險代表組織以下各小組：病人家庭幫助組、防病防傷組、治療機關工作監督組、郵金組和財務組，由理事會之委員任組長。

工廠機關委員會派自己的代表參加糾紛調解委員會，每一企業機關中都設有糾紛調解委員會，由行政及工會之相同數目之代表組成之。其工作為根據糾紛調解委員會條例審查職工與行政