

重慶市基層工會工作的三個典型報告

重慶市總工會籌備委員會辦公室編印

一九五〇年十一月五日

277
2000

目 錄

沙市紗廠十個月來的工會工作總結.....	(一)
重慶市公共汽車管理處十個月工會工作.....	(二二)
原二十四廠的工會工作.....	(五八)

沙市紗廠十個月來的工會工作總結

(一) 概況

沙市紗廠於一九三二年開辦於湖北沙市，歷今已十九年，抗日戰爭時期內遷，在巴縣李家沱設立重慶分廠，現有工人一三二六人，職員五十二人，細紗共有三十二台車，紗錠二八〇枚，粗紗有頭、二、三道設備，機器較重慶其他紗廠好些，工人技術亦較高，出產二十支、十六支棉紗，品質較優，暢銷重慶四週的城鄉，遠達南川、綦江、內江、萬縣、永川等地，並有布機十二台，出產白布、藍布本廠自用，該廠原棉多數是由西安和遂寧購來，並曾一度用過美棉。

在解放前，該廠政治情況很複雜，公開的有國民黨區黨部及三青团團支部，開辦工鑛訓練班，發展國民黨及三青团員，這裏的國民黨員有四百多人，三青团員五十多人。祕密的有中統直屬的兩個組織，一個是諜報通訊員，一個是祕密調查網，並有封建幫會，其首腦多係特務，資本公司利用他們壓迫工人，並分化職工，籠絡職員，對工人施行打罵、罰工及開除，工人一月工資扯不了三尺布，同時資本公司又以年終紅獎的欺騙手段高度壓榨工人，當時沙市紗廠的產量較高，但是浪費更大，過年時爲了年終紅獎，個別女工在宿舍罷工幾小時，很快就被職員壓下去。資本公司瞞哄着說：「別廠發多少，我們也多少」；資方假裝開明，工人一直未能有自己的組織。快解放時，特務造謠說：共產黨要「共產共妻」，「小的配老的」，造成工人中極大的恐怖，車間裏、宿舍裏一片女工哭聲，不

上班和陸續回家的一天天多起來。重慶解放後，工人們從事實中認識到共產黨是為人民的，工人階級翻了身。但却誤認為解放後可以隨便了，解放初期一個月每天有三十多人自由停工，資本家消極，職員也不敢管理，自工會工作組來後，宣傳動員、組織工人，并通過工代會號召工人返廠生產，開始穩定了生產情緒。

(二) 五個工作

組織工作：

沙市紗廠的工人，在過去受盡資本家的壓迫與矇蔽，沒有組織自己的工會的機會，因此，他們不知道自己的力量，也更不能彼此團結起來。在解放第二天，他們出去歡迎解放軍，衝破了門票制度，他們才體味到工人是翻了身，認識到團結力量的偉大，也才有了組織自己工會的要求。市總工會工作組是十二月中旬到沙市紗廠的，他們首先幫助工人組織工人代表會，接着組織工會籌委會，發展會員，然後又成立了工會委員會，為工人解決了許多實際問題。在未成立工人代表會之先，工作組向工人進行了階級教育，使工人們認識到自己當前的地位和任務，並進行了為什麼工人階級要組織起來的教育，然後醞釀成立工人代表會。

工人代表會成立後馬上就發揮了作用，爭取工人的利益向資本家進行合理的鬥爭，未解放時工資調整貼水⁸⁸，但沙市紗廠沒等關餉就解放了，資方說：「現在發銀元，沒有補貼」，工代會即指出「其他廠早於十月一日加了，而且現在銀元不值錢」，資方沒法抵賴，只有照加照補。接着工代會向資方交涉以折實單位計算工資，保障了工人的生活，工人們個個說：「工代會能給我們辦事，硬關火」。同時向工人職員羣衆講解為什麼成立工會及怎樣組織工會。接着成立了工會，按照

工人的迫切需要改善了伙食，加强了政治教育，进行了反特鬥爭及努力生產，團結了工人。結合這些工作發展會員，工人們看到工籌會給自己解決了很多事情，對工籌會漸漸有了信任，紛紛的要求參加自己的工會組織。

沙市組織工作做得比較成功的一點，就是能根據工人的迫切需要來解決了一些問題。如伙食問題，以往工人的伙食是最差的，常常是飯不熟，工人們吃不飽，影響到工作。工籌會成立後，首先就從事這項工作，將伙食從資方手中接過來，組織伙食團，許多積極份子都自動的參加了伙食管理工作，輪流值日做採買監廚，在不增加資方負擔的情況下，改善了伙食，飯菜都好吃，油水也多了，過去每天化費二千多斤米的，如今只需一千多斤了。一個女工說：「十幾年以來，我們進飯堂都吃不飽，有了自己的組織，伙食就好了，吃飽了幹活更有勁了」。同時，進行恢復與發展生產及反特鬥爭的工作，講解「克服困難」及「工人階級組織起來」等問題，使工人們進一步認識到組織工會的重要，並克服了一切困難，在這個基礎上，發展會員，在短短的兩個月中，全廠就有百分之八以上職工自願申請參加了工會（除了警衛、高級職員及政治上有问题的人未吸收）。三月三日，成立了「重慶市紡織工會沙市紗廠分會」，在成立大會上，工會號召全體職工會員，努力生產。隨後按全總規定結合工人的要求宣佈取消了不合理的搜腰制度，為以後的生產工作，打下了有利的基礎。

但是在工會本身組織方面是有缺點的，雖然按長白班、甲乙丙三班成立了四個支會，每一支會編了幾個小組，選出了小組長及組織、生產、勞保、文教等幹事，但工會却沒有進一步鞏固分、支會和小組的組織，沒有建立健全的會議制度，沒有掌握羣衆的思想情況，沒有具體領導與掌握工人的生產情緒，沒有有計劃、有系統的展開工人與職員的學習。而且有少數委員發生較大的錯誤，

而工會也未及時幫助教育和向羣衆承認錯誤，使工會的威信受到影響。如有兩個委員去白沙買米，打牌吃酒，其中一人嫖妓女，被公安局關了起來，工會不及時主動檢討，而讓羣衆出而罷免。另一個一支會青工委員不接受羣衆意見，反說：「我不會幹，你們罷免好了。」工會也未加解釋，事情不了了之，使工會威信大受影響，工人生產情緒也因而低落。

七月初市總召開組織會議後，按全總指示，工會開始醞釀研究新的組織形式；在改革工作中，工會將三個會員小組合併爲一個組（二十一——三十人），便利了改革工作的開展。接着工會組織就便於生產競賽工作的展開、進行改組。九月上旬在兩個文娛晚會上，工會報告按照全總指示，宣佈「重慶市紡織工會沙市紗廠分會」改爲「重慶市紡織工會沙市紗廠委員會」，並將工會組織系統表交各小組討論通過。在工廠委員會之下，按目前生產需要，建立了生產工作委員會，羣衆發明與合理化建議工作委員會及文教工作委員會，委員由廠工會提名交會員小組討論通過公佈。現在這三個委員會都已展開工作，今後將進一步的建立組織工作、勞保工作及女工工作等委員會。

沙市紗廠的工會組織系統從紊亂走向了正規的途徑，證明全總的組織形式指示，是完全正確的。現在沙市有九十一個小組，直接受廠工會的領導（支會取消），每組從五人至卅二人不等，完全按照生產單位來編的，將來按工作需要繼續設立生產、文教等幹事。今後工會工作的中心任務是：繼續鞏固工會組織，加強工會本身及對各工作委員會及會員小組的領導，普及文教工作，加強對落後份子的思想教育，保證生產競賽工作的開展和完成。

沙市紗廠工人職員年齡統計表

1年——5年	5年——10年	10年——20年	合計
84人	447人	83人	1244人

註：此表為初步統計有24人未列入。

沙市紗廠工廠委員會統計表

會員總數	男			女		
	老	年	青	老	年	青
1378	347		98	137		761

註：沙市紗廠除了十二個警衛及個別高級職員（實力代理人）未加入工會外，全廠職工全部自願參加工會，本年一、二兩月發展會員為全廠職工90%以上。

改革工作：

在六月下旬開過重慶市第二次棉紡織業工人代表會議後，該廠工會即本着紡代會的精神，團結、督促資方進行改革工作。

改革開始時，由於四月份班與班比產量的自發性的生產競賽，在工人中弄得不團結，對工會不滿意，加之該廠生產量比重慶市其他各廠都高，說賠本工人不相信，因此開會回廠的代表不敢傳達。又因在紡代會上只強調了反浪費、裁冗員、減高薪和調整工資，但未明確決定步驟，代表們也不

知從何做起，當代表們硬着頭皮傳達後，在職工中就起了波動，有的人說：「從前我們那樣浪費還賺錢，現在爲什麼虧本？」并說：「工會幫着資方振工人」，代表、工會委員們都不敢說話了，壞份子又從中挑撥、搗亂，影響工人生產情緒，產量降低。

資本家方面：怕困難，知道政府不會看着他關廠，因此一味依賴政府解決問題，向政府叫苦，說賠錢太多，不能維持。資方還因與冗員有關係，因此口頭上說沒有冗員，顧慮很多，不願談改革，只想拖下去。

改革工作是從取消眷屬米開始的，沙市廠方分化職工團結的舊制度是：工房一向是技工組長們居住，水電由廠方供給，還按月發眷屬米煤。職員家屬還能領得油、鹽，但一般工人却不能享受，早已引起大部份工人不滿。工會於是召集眷屬們談話，講解工廠虧本……等困難，再加上積極份子眷屬們進行個別談話，眷屬們就自動放棄了米、煤、油、鹽的供給。這樣，每月節省了食米一九〇石七斗，炭九〇担，麻油三七五斤，鹽二三斤，草紙五五四刀，共合六一八八單位。

節約和反浪費方面到了九月份，成績是更大了，如下表：

沙市紗廠改革前後幾個月用電比較表

時期	改革前 (1949年)	改革前 (1950年)	改革後 (1950年8月起)	改革後
月份	一月份	八月份	六月份	七月份
用電 度數	21315	14386	12709	12243
百分比	167.72%	114.37%	100%	93.35%
			92.70%	87.99%

沙市紗廠改革前後幾個月自來水比較表

時期	解放前 (1949年)	改革中 (1950年)	改革後 (1950年8月起)	改革後 (1950年8月起)
月份	八月份	六月份	七月份	八月份
用水 噸數	8236	7743	7789	6709.8
百分比	106.37%	100%	100.19%	83.65%
				68.11%

取消眷屬米的工作雖很順利，但以後的工作，會更困難，因此，市總特派生產部副部長桑林同志下廠協助進行工作，首先集中工會工作組及分、支會委員開了兩天檢討會，明確了廠內危機，求得了思想上的一致，提出依靠羣衆、不怕困難、耐心說服、不許發火的口號。

同時，由各車間選出代表組織算賬小組，進行算賬及車間盤存工作，用具體的事實來說明問題，教育工人。由算賬小組與車間盤存結果得出：每件紗需原棉四二七·三斤，工繳費三五〇單位，比花紗布公司代紡規定的原棉四二五斤超出二·三斤，工繳費比規定的二八〇單位超出了七〇單位。每月單是工繳費，廠方就要虧六六四三三·六六單位，其中職工工資與伙食開支佔百分之五一·二七。把算賬的結果交工人討論後，工人相信了廠方虧本，也就願意改革了。

政府也向資方說明依靠工人搞好生產的重要，批評資方依賴政府把困難推給政府的思想，說明紡織業的前途，解除資方的思想顧慮。同時，資方又爲工人決心改革、搞好生產的精神所感動，逐漸改變了消極態度。

雖然資方此時有了一些進步，但對我元員的工作依然不敢下手，所以在勞資協商會議上討論裁

冗員的問題時，資方代理人蔣勝主任王德剛（是個拿錢不做事的壞傢伙）說：「要我就裁一班，恢復兩班制。」經理說：「你們工會動員動員，分配分配」。在工人中，直接生產工人是主張裁冗員的積極份子，但間接生產工人尤其是冗員就提出：「三個人飯、五個人吃」。「要我們走；請發給八個月的工資、三個月的路費」。甚至有的出小快報來反對改革，有的公開說：「誰提出裁我，我就和誰拚」。工會根據這些情況；又召開了小組長以上幹部會議，討論裁員辦法，提出了如下的意見：

（一）發遣散費按照工齡長短規定：

三	月	——	半年	發給半月工資
半	年	——	一年	發給一月工資
一	年	——	一年半	發給一個半月工資
一	年半	——	二年半	發給二個月工資
二	年半	——	三年半	發給二個半月工資
三	年半以上			發給三個月工資

（最多不超過三個月工資）

（二）工會會員由工會發給會員證，每個離廠人員，廠方發給證明文件。

（三）將來工廠擴大時，有優先受僱的權利。

（四）由失業工人救濟處設法使退鄉時車費打四折，船票打六折。

工會明確宣佈對被裁人員完全是負責的態度，職工思想進一步得到統一，反對意見大大減少。冗員們經過了相當長時期的教育，都有被裁的準備，接着公佈自願報名、勞資協商會議通過了離廠辦法，四天之內就登記了二九八人，全廠冗員基本上自願登記完了。也有長期生病及少數老工人想

趁此回家去而登記的。

元員登記後，勞資協商會議按着生產的需要反覆研究、討論。結果裁了工人一二八名、職員八名。他們離廠時；工會又開歡送會，大家講了很多話，被裁人員很感動的說：「工會照顧我們真週到」，「希望在廠工人好好生產」。

這一階段過後，就是減高薪的工作了。沙市紗廠職員與工人間的工資相差十幾倍，在重慶市第二次人民代表會議上，資方受到了批評，經理才自動由一千四百單位降到八百多，再度減到三七八單位，其他高級職員也有降低一次的，但仍很高，因此減高薪是必需的。同時職員在算賬及裁元員中，逐漸提高了認識。職員座談會上，順利的通過了減薪標準，普遍降低百分之三十——五十。當時工人認為標準還是高了，接着再開職員大會討論，通過了按國營豫豐紗廠工資為標準評定工資。

最後一個階段是適當調整工人工資，要減工人工資等於割工人的肉，開始好多工人思想是有抵觸的，他們說：「爲什麼我們反了浪費，裁了元員，又減了高薪，還虧本呢？」這中間又經過算賬，討論資方保本計劃，使工人更深入的明瞭廠內的困難，并用比的方法來教育工人。如：「現在的生活比解放前的生活好」，「現在的工資與解放前實得工資相比，解放前三個人的一月工資合起來才能買到一件衣服，現在一人一月工資就可買到兩三件衣服」，「比解放軍的生活好」。

又由工會發出自願減薪的號召，工會主席是一個老師傅，首先帶頭響應號召，積極份子也都帶頭簽名，同時工人見職員已減下了高薪，因此也紛紛響應了。女工劉蘭英、周發美說：「我不應只爲個人利益着想，我願減薪了」。但這中間也有平均主義思想，有人要求生產組長和工人一樣工資，否則就輪流值班，有人喊出技工是拿高工資的，應當大減，」又說：「少數服從多數」，技工當然不滿意。這種平均主義思想，會阻礙生產、技術的提高，經過小組討論，工會幹部、積極份子的

說服教育，又在九月初開了三天大會，會上由市總部副主任作了報告，才扭轉了偏向，并且大家又討論了由勞資協商會議制定的單一工資制標準，取得一致通過，并通過了勞動紀律及獎懲制度。沙市紗廠的改革工作，經過了兩個月，到九月初勝利的完成了。

從以上的改革情形說明：

一、工廠的改革工作確實是艱巨的，特別是裁員減薪問題，領導上必須耐心地反覆地向工人解釋清楚，依靠羣衆，步步提高與發動羣衆開好勞資協商會議。沙市紗廠就掌握了這一點，其有效的辦法就是多開有計劃的會，充分發揚民主，廣泛收集羣衆意見。各支會都開過四次至五次的會員大會，各小組都召開了七次至八次的小組會，並召開了工齡八年以上的工人座談會（工人們反映很好），同時召開了技工職員書記工和小組長座談會，八月三十一日召開了全廠職工大會，歷時三天，職工對改革工作都提出了自己的意見，據統計：願意反浪費節約搞好生產的 88% 人，不願意的 12% 人，願意減高薪的 88% 人，不願意的 12% 人，願意裁冗員的 88% 人，不願意的 12% 人，（共 22 組，大會前收到 88 組包括 803 人的討論結果）。有女工反映說：「開了會硬容易打通思想」。

二、發動羣衆進行改革必須首先有組織保證。沙市改革工作一開始就集中工會幹部整風，檢查了工作，解決了幹部中的主要思想問題。同時成立了「克服困難，維持生產」大會機構，將三個會員小組合併爲一個組，人數加多（ $211-100$ ），積極份子被選做小組長，或被選進大會主席團擔任任務，許多青年積極份子吸收到青年團。百分之九十的幹部都能積極工作，有的會員寫信給工會幹部說：「你們爲了維持廠內生產，不休息、飯也不吃、覺也不睡、爲大家辦事」。其次青年團支部經常號召團員起帶頭作用，號召青工在改革工作中爭取入團。青年團員在減薪中沒有一個不是起着積極的帶頭作用，青工特別是佔全數百分之七十的女工起了很大作用。

三、在改革中應加強對積極份子的教育，使他（她）們發揮更大的作用。在運動中湧現出的大批積極份子（統計約三百人），在各小組中他們又是青年團員或工會委員，形成了小組的領導核心。在會議中他們支持正確的意見，在會外進行了團結別人和個別談話，打通別人思想。有的積極份子帶病工作，有的忙得連飯也不吃。在他們的影響下帶動了廣大工人羣衆前進，落後份子變成了少數，改革爲大多數職工所擁護。

生產工作：

1. 四月份的生產競賽：解放初期，由於工人對政策不了解，和解放前所受到反動派與資方的嚴重壓迫與剝削，因此不想好好生產，也不服職員的管理，職員呢？怕工人開門爭會，也不敢管，因此解放初期，生產是不正常的。工會工作組下廠後，對工人進行了階級、政策教育，明確搞好生產是我們工人階級的根本利益，又由於工會爭取了工人的利益，並取消了許多不合理制度，工人羣衆提高了階級覺悟與政治認識，逐漸地搞好了生產。四月份工人們自動的提出了班與班的生產競賽。產量一天出到三十二件紗，每個紗錠最高出一磅多。但因工會幹部不懂得如何組織生產競賽，更不加以領導與掌握，生產競賽變成比勞動強度，許多工人早兩個鐘頭就去等着接班，每日起早睡晚，飯沒吃飽就去上班，結果弄得身體不支，每日都有累倒病的人，同時班與班間爲了白花筒管等吵架，鬧得不團結，因此沒有搞多久，就停止了。

2. 改革工作完成後，展開了小組間的生產競賽；在改革工作中工人具體地體會到搞好生產的好處。因此在改革工作完成後，工會就發出號召；展開生產競賽，爭取達到廠方的保本計劃和改善工人的福利。並吸收四月份的經驗教訓，這次競賽首先在九月份就作了以下的工作：

（一）整頓工會的組織；爲了配合生產競賽，廠工會要深入車間，直接領導小組，因此取消了

原來分、支會的組織，依車間與車子號數劃分會員小組，同時成立了生產，羣衆發明與合理化建議，文教三個工作委員會。

(二) 加強工會幹部學習，研究各先進地區的生產經驗，規定早晨爲學習時間，并督促資方訂出生產計劃。

(三) 一般號召，有重點地培養小組；改革工作完成後，就在工人中動員生產競賽，由積極份子多的，團員多的小組中發起完成生產計劃，比少出白花、油花、粗紗頭，不遲到早退等，做好清潔與勞動紀律。

(四) 普遍動員，重點指導；在準備工作做好後，工人思想上還是有些顧慮，由於四月份生產競賽給工人的教訓，因此工人怕：身體吃不消，尤其是孕婦。怕造成工人中的不團結。因此在十月初就利用星期日開了生產動員大會，由市總邵子言副主任作了動員報告，明確競賽是爲了提高生產數量與質量、降低成本，并努力提高技術與工作能力，競賽應成爲工人經常的生活方式與勞動方式。大家聽後進一步打破了顧慮。各生產小組在生產組長、團員與積極份子的動員，分別開了討論小組計劃的會議，保證完成資方的生產計劃，每天廿四小時產二九·六一件紗，每錠扯C·九四磅，全月產量七一〇，六四件。資方也保證原棉的供給，其纖維平均長度以135.8爲標準。小組又訂了比少出白花、油花、粗紗頭等的磅數，并不斷地交流經驗，會報情況，推廣經驗。

從十月份的生產競賽中，得出不強調勞動強度競賽，而強調技術競賽，工人是很樂於參加的，但資本家在原棉的供給上會抽後腿的。比如有幾天天氣陰雨，資方又把好花成份減少一半（原爲二成、減爲一成），生活難做，到處開白花，十月十八日甲班細紗間白花出了三六一·七五磅，產量降低到二六·六六件（停電一小時），過去碰到這種情形就要封車，現在工人却更緊張的工作。甲班細

紗三組團員邱昌坪看到自己車子好做點時，立刻跑到附近去幫忙，有幾個落紗的小女工幾次都接不上頭、著急得哭起來，這時工會就向資方提出應負生產責任，進行了適當的批評，接着調和了原棉的成份，產量立刻提高了，十月廿日起每天平均產量在三一、七一件紗左右。錠產〇・九八六磅。丙班細紗三組原定計劃為七百二十車紗，二十四日那天出到八四四車，超出一二四車，乙班搖紗女工袁秀瓊梁琴秀相互挑戰，競賽搖車數字，開始時每人只搖廿四、五車，廿九日已搖到三十一、三十三車。工人們生活情緒很正常，除了比數量、比清潔外，他們提出遵守工作法、提高品質、不出單紗、不搭飛頭，逐漸提高技術。雖然在改革後全廠減少了二百多人，原棉不如從前的好，但在工人們的努力下克服了困難，十月份每日產量為二九・七七件，全月產量到達七一四・四九件（資方訂七一〇・六四件），超出計劃三・八五件，完成并超過了保本生產計劃。

現在工會將進一步把獎勵辦法草案拿到小組中討論，同時醞釀訂立各部門間的聯系合同，由細紗搖紗粗紗推廣到保全部織布間，逐步展開全廠性的競賽，并將與資方訂立勞資集體合同，保證生產競賽順利的經常的開展。

沙市紗廠解放前後產量比較統計表

解 放 前	一 九 四 九 年	月	每日平均產量	每日平均開出錠子	全月產量	每個紗錠日產量	實際工作日
解 放 後	一 九 五 〇 年	1	30.18	11200	732.04	1.103	72.77
		2	27.31	11200	754.42	0.975	82.87
		3	29.19	11200	899.42	1.042	92.43
		4	29.07	11200	684.65	1.038	71.06
		5	28.35	11200	839.52	1.011	88.78
		6	27.31	11200	811.54	0.975	89.16
		7	26.13	11200	704.50	0.933	81.87
		8	28.21	11944	793.67	1.007	84.42
		9					
		10	29.74	12000	890.03	1.052	81.78
解 放 後	一 九 五 〇 年	11	29.00	11300	773.87	1.035	80.05
		12	22.69	9436	603.50	0.810	89.52
		1	29.63	12400	839.41	0.936	84.92
		2	29.33	12400	743.93	0.946	55.55
		3	30.69	12400	597.18	0.970	89.40
		4	31.39	12400	921.68	1.012	88.10
		5	23.09	12400		0.903	
		6	27.98	12400		0.912	
		7	29.19	12400	737.22	0.941	81.41
		8	28.03	12400	579.63	0.94	62.04
		9	28.02	12400	618.82	0.903	71.54
		10	29.77	12400	714.49	0.931	72.34

附註

1. 解放前產量高是靠好棉花（一部份為美棉）解放後原棉差，在工人的努力下，一九五〇年四月份產量打破歷年記錄，十月份產量超過資方計劃達到保本生產。
2. 一個實際工作日為八小時。
3. 每件棉紗重量為四百磅。

1950年10月份展開生產競賽後的產量表

日期	每日產量	每日疵批	註	備
4	28.08件	0.894磅		
5	28.48	0.911		
6	28.98	0.912		
7	29.25	0.921		
9	29.51	0.931		
10	29.08	0.916		
11	29.07	0.918		
12	29.28	0.924		
13	29.00	0.924		
14	28.24	0.901		
16	28.10	0.891		
17	26.86	0.856		
18	26.66	0.788	停電一小時十六分	
19	28.21	0.892		
20	29.72	0.935		
21	31.00	0.981		
23	31.91	0.972		
24	30.15	0.950		
25	30.69	0.964		
26	31.47	0.991		
27	31.70	0.997		
28	35.76	1.077	自動加工一小時半	
30	35.43	1.007	自動加工二小時半	
31	31.17	0.985		
平均	29.44	0.931		

附
註

1. 每日工作時為廿四小時（分三班，每班八小時）。
2. 星期休息。十月一、二、三日為國慶節，放假三天。本月實際工作日為廿四天。
3. 十月九日開始展開生產競賽。
4. 十四日起原棉成份太差，不合協議規定，產量大降，工會向資方提出按協議和棉，二十日起調整原棉，工人加緊生產，產量大增，超過資方訂出十月每日 29.61 件的計劃，十月產量到達 714.41 件。