

太行區組織勞 動的互助經驗

冀南書店出版

一九四四年四月

如何建立與發展勞動互助組織

勞動互助組的發展，自從過去的臨時性的組織，發展而為經常性的組織，主要是從去年抗戰九年的發展規律，一般的是由小到大，由低級的組織形式發展到高級的，而且一般的是經過三個階段。二階段又是一過渡階段，其時其組織形式是不定的，茲分段以事實說明。

(一) 堅持自願原則發展互助組

克服過去的強迫命令
影響，以模範互助的
成效發展互助組。

遼西勞動英雄郭成明，領導的萬海村，有五十餘戶，抗戰前是個富餘的村莊，是遼西四川最不受動彈的一個村，歷來耕作上是各顧各互不幫忙，緊急時請的求幾個短工，窮的也不過相互救急的變一半天工。抗戰後，四零年春耕運動時，萬海是用強迫命令的方式，形式的把全村男女老幼都編起來，要上地時大家都去地，強調互助是沒有任何代價的，這樣不久垮台了，給羣衆思想上是深刻的印上了「互助就是吃虧，就是優待窮人。」四三年，是幹部怕說自己工作落後，而又形式的組織過幾個小組。四四年春耕緊張時，政府組織支地，因郭是農會主席，參加這一工作就費了時間，他想了補救，就抓住鄰居當前的要求進行動員，組織互助。有的因病沒有耕了地，有的因無牲口而無法耕種。成明即以自己過去在和關變工省工的經驗動員大家，組織了四家的互助組。組織起來後有四個半勞力，二個牲口，接着趁農耕地剛變而墾黃土，

省工心一個，這樣都感到組織起來好，省了不少工，虧空又補起來了，幹的更有勁了。這時村人感到有利，想參加，這時成明不叫，說春耕下種不宜人多，到鋤苗時再參加吧，這樣是不妥的，是遲了互助的發展，另外他還建立互助，到鋤苗時，他與組員說服動員大家說：「毛主席號召互助不是害人，是爲人」。並把春耕時介紹給大家笑說：「可以來試試看，不行再退出去」。這樣三天內即擴大到十八人。

平順勞動英雄郭玉恩，（川底村人）四三年在村互助時就知道有光沾，當年所以吃了些虧，因爲算賬，因他花四四，村農會開會時，宜毛主席的「組織起來」進行大規模生產，並檢討過去，清算了賬目，這樣在他號召下，重新組織，組成一個四家的互助組，組成後即送糞，四門全努力，二個半努力，二個畜力全參加，畜力和一個半的勞力送遠地，三個畜勞力和一個半勞力，二天就將過去三年的糞送完，接着將全組的糞提前送完，共省了一個工，並幫助二個互助組，一戶先送糞，玉恩即帶這些省工和勞力畜力可以調濟的事實，在民校內進行宣傳，使村人感到「人家互助，糞早送完啦，咱們沒互助，糞還沒送完，還是互助起來好」，這樣推動，前後成立了三個互助組。

遼西勞動英雄侯喜元，本身是捨力能受的全把式，抗戰後經濟生活稍好轉，即想好好生產，特別四二年清債退租後，在實際上勞動是很好的，四三年被選爲勞動英雄和選爲生產委員，今年經過在縣受訓研究了互助辦法，組織互助的勁頭很大，村裡開會動員大生產，在會上把全村勞動力編制了一個組，事後不起作用，而喜元則一面宣傳互助不吃虧，一面同趙拴孩商量，認爲須先搞好一組作出成績，叫大家看看就會推動別人，這樣喜元就組成四戶的互助組，開始即互助送糞，四家有驢六頭，有勞力五個，過去糞一驢得跟一個人，互助後二人趕就成了，這樣一天省四工，又快，運煤時去四個毛驢本來要去四個人，結果去了二人還幫別人忙多趕了一個，每天省工三個，影響參加了互助組的二戶。

了推動了全村。

×……×
……從羣衆對互助有利的經驗基
礎上組織與發展互助組……
×……×

太谷溫家莊勞動英雄岳萬壽，四三年多在縣受訓，了解了一過去自己受制是因為受剝削，現在減了租，有了地還不能很快發財，就是因為只是個人受，時常有困難，特別是土地又東一片，西一片的分散，一個人顧東顧不了西，又費工。互助在一起則人多手稠，樣樣顧到，大家成一家，你會這，他會那，又省工又

有勁，長了工地裡就能多下工。貧農懶漢大家提他一把，就能動彈起來，都有吃穿，就不借糧一偷人，這時他就有組織互助的心思。四四年春見到區上開英雄會獎勵了馬蘭互助組，他就更有決心了，後來村裡號召，萬壽就召集幹部商量（他是村長），大家說馬蘭好，後經農會民兵開會，自願參加的，即有過去扎工的李生全、李四甲等八人，成立四組，這些都是貧人，青年人，得到減租利金的，過去就扎過工，都很積極，民選了組長，萬壽當組長領導。後經過一次戰爭，大家退却轉移，不組不能互助生產，過後因被圍困城裏新開荒。接着區上開荒七天，省工，做的好的多，終歸推動發展了七人，連一個地主青年也參加了。以後又一次戰爭中，轉移退却後，還能堅持生產，終歸推動了四戶參加互助組，在這樣情況下，老年人因做不了重活大活，貧農想克服困難，青年嫌一人太孤單，都參加互助組，下種時發展到八人，以後又幫助二戶移民開荒，感動移民也參加了互助組。

邊區英雄史成富，領導的武鄉東堡紅旗隊，起初有四戶組織互助，變工送糞，他們先担五天，平均每天四人，能做五人的活，這樣每天能吃飯時人多時就要將他們互助情形談談，並動員大家互助，接着有五人參加了互助組，並繼續推動了該村的寨上、東頭、橋南等處，都組織起互助組來。這樣影響下，地主史高明的母親，因高明年歲小不愛動彈不會養種，要高明參加互助，讓大家教他養種本事，史保興不大勞動，他父親要保興參加互助，讓大家管教，史保興勸他父親參加互助。

.....在羣衆當前要求.....
.....上組織羣衆.....

勞動英雄邵二嫂（女）在翻了身後生產情緒很高，當劉恩義等四人互助創地時，二嫂想參加，他們嫌二嫂參加在一塊不隨便，就拒絕了。四月快下種時，從魚頭考察回來的幾個幹部，在民衆接授授上談情形，她聽到很受感動，自己決心搞一個互助組。第二天他找到幾個女人八個男人，這些都是新生長的新中農新貧農，大家都想增加些地，看到恩義組開到此地時，即有互聯要求，所以二嫂乘這時動員，即組織起來。

遼區勞動英雄張喜貴，四四年一月一回家即決心領導生產，故着手動員人去山上開荒，人家都不願意，即先去動員他哥哥，回答是「肚裡沒吃的怎能去開荒，命防去開荒也不中用」。當他想自己先動手幹吧，自己幹一天後，又動員他弟弟務說：「不種百畝不打百石」，在喜榜一塊去開荒。三天後，他哥哥張貴等四人看到一塊地有勁，即參加了，六人一塊開荒。喜貴說：「地重，豈不多是喝些稀米湯去創地，人多在一起說說笑笑，人們都問喜貴說：『要不是你回來，這地不開荒，』」，喜貴說：「要是在家安安坐着，誰給咱這些地呢？」這樣成立後除開荒外，按着就是磨碾，作了一段統計，省了八十多個工，喜貴就有民衆宣傳，大家認得互助就是有利，又有後來參加了。

（二）打破組的互助界限擴大互助範圍

這有兩種形式，一是建立統一領導的鑲工隊，一是採取不定典型的組與組變工。

.....調劑勞力建立鑲工隊.....
.....隊擴大互助.....

遼區互助英雄石寸金（黎北）在其組織了六戶互助組的生產成績影響下，全村成立了六個組（五組是經常互助，一組是臨時變工），到夏收時各組畜力強弱不同，有些組不能解決問題，都要求組與組合併，這樣畜力勞力就可以調劑開。石認為合併成一組也不很好，反正時都要照顧，經大

家計六組合成二個大隊，又經羣衆要求又合爲一隊。

這四互助英雄組（黎城），在其四戶互助組，修堤壩和農具等，有了九套三套，經研究，這三組，如果做小活，三組分開做，如做大活，三組合起來做，由趙一人領導，成爲農工隊。在他们的影響下，從修地到栽玉到修堤壩，幹起核心作用，羣衆自願結合，組成十七個互助組，全村八八戶只有七戶未參加，羣衆生產熱潮，把戶與戶的關係自然而然的變成了組與組的關係。（仍是以戶爲基礎的）。

大谷戶黃龍鎮，生產互助，在修苗時，有很多農戶沒吃的，爲了解決糧食問題，黃龍鎮村過去賣工與趕脚運輸的習慣，組成了運輸隊，（以三村口一人爲一組共八個，到村口七個人，和到村口賣工的一個扎工隊十七人），同時在這時也建立了農工隊，運輸，扎工出去的人，再由林祥發工隊給糧實行大變工。

武鄉史成山組，發展到十八個人時，認爲人多，這樣有些戶地少活少，變工人多浪費勞動時間，其次領導不易深入搞好，因此劃分了三個組各選組長，三組合起來爲一農工隊，大家選出隊長，這樣全體勞力精力就可以劃分，可分工進行。

偏城張轉興組在修堤壩荒中擴大到七家，即成立了農工隊。

邊區勞動英雄李順達組，在農忙時三個農戶在一起作，組與組互助。平
組與組互助變工
組郭玉恩組，在農忙時也採取組與組變工，但無統一領導的農工隊等形
式。

左權趙申年組，在担糞壟中，發展到連婦女兒童共十個組後，到秋耕時，因一組地多支遠，農
動組已完時他還沒完，即提出與組組互助，後經組長協商組員通過，組與組互助起來。

（三）提高勞動互助組織與領導建立勞動互助合作社。

勞動互助合作社，是農業勞動組織發展到較高級的一種形式，是一種勞力工具調劑之統一領導的組織，下邊所談到的雖然名詞不同，具體組織機構不同，但基本性質是一個東西，茲將其組織經過具體形式，組織工作範圍各方關係等分別用事實說明。

●從互助組直接發展到勞動合作社●

李順達組，在經過互助開荒和組與組互助壟岸後，從開荒15畝荒1個岸（去年15畝荒1個岸）的成績中，大家一致認為互助起來有好處，省工能做大事，既做好活又方便，並使家庭和大家都團結。再接着以後又討論了以分區工，和按人按活計工，和婦女兒童計工（見計折工）其餘的六家也參加了互助，這樣人多了，在做小生添時，人多到一塊也不頂事，浪費工，順達又同大家討論，經過全溝11家同意，按自然條件全村分爲六個小組，在農事最忙時，根據小組分佈情形，又分爲三大組，三大組統一在總壟工社裡，選順達爲社長，實際合作社性質。

平順郭玉恩組，在全村九十四戶（共九十六戶）組織起來，經過壟岸鋤苗等互助生產和組與組互助生產逐漸鞏固後，到秋收秋耕時則建立成爲全村的大壟工隊，設正副隊長，以下是小組（這一類多係小村和互助發展較快的村莊）。

●從互助組擴大發展到農工隊●

黎城石寸金的互助組織自成立壟工隊後，到秋收秋耕中，因要在一個時期完成秋收秋耕與備戰任務，認為光隊內調劑互助，已不能解決問題。全村即有隊與隊的變工要求，在全村經討論統一使用工票。石又想出以活計工折工辦法，即決定全村以自然村爲單位先組成二個互助社，社內設有

社長指工員及生產、衛生救濟、保衛、教育四股，領導全社工作。

偏城劉元順組，在成立壟工隊後，三月婦女紡了花摸不到米（合作社將米借給私人要不得），

各合作社經理罷工了，另選元順為經理，他算了算帳，還了婦女工資，把村中倉谷米，借出一部做了工，交代互助組欠工的還了工費，接着進行調劑人畜力組織運輸鑿工等工作，由此合作社便成了勞動互助社。

太谷岳陽白潤源成立了運輸隊併工隊，搬工搬貨，運將滄家莊本村的48戶的53個全勞力都組織起來（運半勞力婦女都是單運）。由於他們的運輸錢要管理，扎工糧要管理，搬工和運輸要連系，同時還得運給貧苦家錢糧，自給的成立生產部（實際是勞動合作社），將搬工搬運輪扎工隊，營業統一起來（營業分商業經營，有採買給運輸糧食販賣；並買些必需品，牲口原價賣給貧苦，開設工業作坊、磨房、油房、掛麵房、鐵匠爐），並設有專人管理記帳，管理換工和發糧。

發糧：是把運輸隊的1000元買成1石小米，換錢3石，借政府10石，借商店3石，共發14石米，每天早上生產部打鐘發糧，大口十兩小口五兩，全村小輩都知道沒吃的問生產部，解決了饑荒，把人民生活組織起來，特別是過五月十五節，合作社統一發給白麵，全村一齊改善生活，（這都是從合作社存的大家運輸扎工等錢糧給發的），大家很高興。

管理換工：運輸隊扎工隊出外所賺的錢限入生產部，家裡的土地都由搬工隊負責，搬工隊給出外人做一天活，工資來夏季二升，冬給飯米斤半，後因糧價跌改為四升。一切搬工扎工運輸的交換，各時期都以貨幣為媒介，不是工糧，而辦法，無論運輸扎工搬工，入了生產部的工式錢，都可以到生產部去買東西，各作各價，互相換購，這樣方便，如有餘欠多係勞力難償，這實際上是全村人民的家庭，是把勞力畜力變賣本錢的新的經濟關係。

互助互助社的成立，事實搬工隊在快磨小甬前春耕階段工作已完，這時各組差不多都結了帳，只

荒也正置，但算賬後還是不下，這就成爲各組費用的問題，當時特務總說：「公道是公道，光說空話頂不了」，又說：「你們便宜些糧食，糧食是糧食，」這糧食的還不了工，窮的吃不上米，鋤苗快到了，有些人沒錢雇工人，這就使人想辦法弄這工頭生活，但糧食子如等，最後則太晚了，這樣造成僵局影響互助。事實即召集互助組長開會研究，確定不由業務合作社管，而由集股搞一個合作社，解決這一問題（當時對勞動合作社觀念是模糊的），大家認爲集股集米困難，集工股較容易，並決定借些米活轉。當時即向縣幹隊借米，（電話局借）還有錢食米一石多作資本，又動員大家入股，對富有的是：「只合作社對米種苗及時」，對貧的：「做了工能還，能求到活做」。並把各組還不了的工，都算到勞力社入股（共六十多股——十種股），如張三欠李四兩個工，還不了，就入到社算欠李四三個工，算到入了三股，可以去領米養要工，而張三算欠勞力社二股，社可要他做二工或要二工的米（這樣共集五百零六股，太集是勞力股）入米錢的以工價折合幾工的算（有些急於吃米的，互助社即發出，勞力股只是記上帳并不收，早晚都可調，主要起到勞力工價的調劑作用）撥工到這兒（即交換工種），勞動互助社的主要作用，是幫助撥工之不足，勞動勞力發展生產，便利工人又不誤當的生產，對增加生產是有利的。

勞動互助社與撥工隊互助的關係——當時有了勞動互助社，有些人以爲以後撥和組大概就散了，經研究確定還是以撥和組爲互助勞動組織，社只是起調劑勞力借用與撥和組的領導人發生關係，不與個人發生關係，組需用工或長出工時無報到隊，隊與社交涉，需要時社調劑，但平時看到的還是撥和組的活動。

與業務社的關係——與業務社的關係是三個組織游資，一個組織勞力，勞動社有任務還需要活，即業務社連系，如業務社需要購買糧食，勞動社則組織勞動運輸，業務社運糧，勞動社組織婦女紡織，如買了花沒有錢，即做一雙鞋子交勞動社算四個半工，以工折價還了業務社，這樣互相調劑

資本不難混淆。

社的組織與工作——勞動互助社的組織有正副經理，會計，下分五部：（一）耕作變工部，領導門勞力深耕細作，（二）選種部，（三）肥料製造，（四）包工運輸部，（五）宣傳教育部，張其責任的經理和耕作變工部長。

一、耕作變工部，是互助社主要部門，從勸導與苗成立，共領導過門苗、發糞、收麥、秋收、與秋耕四次大變工。

二、選種部，在割麥前選拔病禾穗約一〇多畝（只有較好互助組織），種麥時實行漏溝浸種，有三個險都這樣做，秋收時這種全村都普遍做了。

三、包工運輸部，主要領導一個包工運輸隊，開始村裡有失業工人十二人，隨在村做工，不顧外人來打短工，地多戶因災荒怕短工吃的多，喜貴即組織了他們打短工，規定勸苗每畝的工價，這隊開始五人後發展到二十六人，也打好式踏金寶貴趙金山領工，請喜貴當指導員，包工中大家反映包工隊的好，勸苗中包工隊賺米一〇〇多斤，全村也沒荒了苗。山寶貴來時包工隊又組成運輸隊，發展到四十餘人，給多務社運胡桃花椒，賺洋四萬多元，以後受組織包辦胡桃老頭都可打，每斤一元，多一個工如缺勞力，社將來可給他領工種地。

四、肥料製造部，領導過三次造肥運動，一次是耕後的刮草後糞肥，一次是勸二過苗時割蒿糞二萬畝，一次是秋後柴草糞糞。另外還組織婦女抬街土拆大坑一五〇個，燒骨肥一五〇〇多斤（二元二斤），在拆炕中，婦女們換工拆，有的還賣柴，將燒備給辦大家。

五、宣傳教育部把各組經驗，新的創舉隨時向大家宣傳，用民校黑板等，喜貴親自講的時候多。

二、等價交換中記工、折工、還工等具體經驗與辦法

等價交換，是組織、鞏固、擴大互助組的基本原則，搞好了這個，才能真正做到互助互利，農具互助。茲將記工、折工與還工這三問題，以實際事例和經驗加以說明。

記工問題

記工辦法除了開始一般的以碼子記工以外，有如下二種辦法：

一、賬簿記工法，如遼西勞動英雄郭成明領導的溝溝撥工隊，在記工賬上，在每人名下記載日收入工，或某日付出幾工，他與人做工記收入，別人給他做工記付出。

二、簽字記工與綜合的記賬方法，如平順縣勞動英雄郭玉恩領導的川底撥工隊，在規定每天以十分計工以勞力強的簽分計工後，大家或到記賬處領一這個十分記工好，真好，算不滿賬也不行呀！經大家研究決定用工票板（利用本組的木匠刻），一邊刻上號數，一邊刻上分數，分一、二、五分三種，全村都感到好，很公道不吃虧，又不記賬，又好算，到成立撥工隊時，又將工票註明是那一個的，以免風波不好計算。

其次偏城劉德順領導的互助社創造的簽子記工法，與記賬法結合解決的，是比較好的，其具體辦法：

簽子的製法用木板竹板均可，簽子上要統一編號，上寫分數及製簽子姓名，由組內登記蓋章，即由每個人保存使用，分數是按組內勞動工與土地情形製定，一般是4分、5分、6分、10分，以互相兌換的原則，元朝城上除出簽子共100號，計100多工。

簽子的用法，地主或工主帶簽子，一天工完了，便根據各個人的勞動情形評議得分數，分給幾

勞繁子，到十天結賬一次，這時互相覓兌，各收回自己的種子，種子不夠，便是用了人家種子，有餘的便是長了工，然後由組內記賬，分開收入與欠工。種子的好處，這種制度是代替了零星記賬減少了麻煩，便按人記工靈活，適合羣衆要求，避免意見與糾紛，能堅持會議制度，密切人與羣的關係。

折工計工

人力與畜力
的折工

遼西勞動英雄張喜領導高家莊的撥工隊，規定最好的一頭牛頂一頭牛犍，牛犍一天能走一天半工，用了牛工還不了人工時，按一畝地還米二升，沒米戶給穀草按米折價，移民赤貧可以慢慢還或零還或另外頂兌。左道勞動英雄趙申年領導的士林背互助社春耕時規定翻地人頂人，一個牛頂個半工。

偏城勞動英雄張喜領導的勞動互助社，在麥收前羣衆無勞動的習慣，經社動員提出借款二担買兩牲口頂二個工，這使動員所有牲口套犁，在麥收前約送七千畝。

郭玉恩的撥工隊，在秋收耕種時，規定畜力耕一畝地換一個工，給工資是二升半米。

十分，半勞力做一天活頂五分。
遼西趙成明的撥工隊，規定以勞力強弱計工，全勞力做一天頂

男女折工與老弱
兒童的折工

女勞力頂全工。

太谷岳萬壽的生產部，在種穀時規定一人頂一工，牲口耕一畝頂一工，老年人青年人因按技術分工，也能頂一工，秋收開始還是撥工隊分組做，後敵人利和四「掃蕩」，農村都緊張起來，人心惶惶，經大家討論願意，全村大集體一起從東到西依次搶收大路平地，爲了儘量做飯走路的工，大家也願意集體吃飯，於是三〇個勞動力（有八〇個婦女參加），即由這些人中大體分了總事務長，以四個婦女做飯，一切菜米均做價，雖是生產部給發，吃的很好，這樣就省下婦女

價同前。

×……×
×……×
×……×
×……×

檢社勞動英雄馮所則領導的魚頭鑿工隊，在四四年四月初建立時，修鑿中是一人一天記一工，不分勞力強弱，三天後發現上地遲早不一，即聯合研究，決定每天以六工算數，早上一工，上午三工，下午二工，不夠一天按明台工。這樣羣衆都認爲公道，影響三戶參加挖工隊，又發動另組織了一個挖工隊。

平順郭玉恩的挖工隊，在離鑿時，有個組員做半上午回去就沒法記工，大家提出意見，經討論後決定以五明記工，到後來又因二個村幹部到地做活遲早不一，按响還不好記事，經討論決定每天按十分計工，早上二分，上午下午各四分。這樣計算比較簡便，便利各人作家裡的零碎活。

×……×
×……×
×……×

檢社馮所則的挖工隊，在規定以前以六個工計工後感到還不成，有的人力大，有的力小，把式好壞不一，結果規定以全勞力十分記工，有特等技術頂上二工，這樣情緒很高，轟擊中省了五十多個工，送養省了二十多個工，發揮了各人才能。

平順郭玉恩的挖工隊，在轟擊中見到難以每天十分計工，但各人的勞力強弱不同，活又有輕重不同，一樣記工不合適，經大家討論決定，以勞力計工，勞力強者十分，弱者定有九、八、五分的，不等。

一個以張寶貴的互助社，規定全勞力爲十分，半勞力爲五分，以寶貴的勞力強是十分作標準，叫各個人自己說自己應算爲幾分，經大家評議部都很滿意。

按活計工即按活的輕重多少計工，其具體辦法有如下幾種：

×.....×
按活計.....×
×.....×

平東許三玉的農工隊，在按勞力強弱定分以後，幹了幾天即發生了問題，有一個組員叫了幾次也不去，於是研究了這中間這虧人。如喜願勞力是八分，在扣費上還可以，若打些要頂十分還多，就又和大家研究訂活分辦法，按活勞動情形來其議定，大家都很滿意。

平順郭玉興農工隊，到種麥時要扣費，扣的遠近次數不一，大家提出：一樣的以分計工不妥，以後決定以地的遠近確定扣費次數，扣多少掙多少分。

左輔趙申年的互助社，秋季是以活的輕重和做活數計工折工，即各種不同活的分工計工法。在摘花椒時，規定摘二斤頂一工，打核桃時，把人分三種計工，上樹人頂十五分，因費衣服又費力，能拾款子，抗日袋頂十分，只能拾核桃按拾的數量計分，牲口活款（一〇〇斤的，歇一天算十五分，割穀時規定割三十個（十二把一個）頂十分，送飯一早一午二餐頂二分，秋耕時牛折十五分，人折十分（黑夜喂牛），摘豆角三口袋頂一工，切穀六十個頂一工，採菜六十斤頂一工，割蘿蔔八分地頂一工。

遂西郭成明的農工隊，在拔苗時是按塊計工，兒童拔一塊記工四分，二塊七分，三塊十分。

這種按人按活統一計工辦法，也叫根據死分定活分辦法，這種分以勞力強弱與成績好壞計工，和依標準勞力，顏色計工二種，但較好辦法是與農子記工分不開的。

×.....×
按人按活統一.....×
×.....×

遂西郭成明的農工隊，在計工的規定上是依勞力強弱成績好壞計工，以全勞力做一工頂十分，半勞力做一天頂五分，同時加上勞動成績好壞，如勞力強弱的精細又快，那是滿足十分，如勞力弱的慢的快又好也算十分。分配勞力到地時活時徵求主觀意見，他說需要趕工多做幾畝，不必怎樣細細，領工人即領大家快些趕工，（但絕不是欺地皮

的快而是好中求快），若主家要願意細緻些多加一工，那領工即領着做的更細緻些。這辦法一開格用，大家即認為很公道；都怕落後，說（現在不緊幹努力些，如差下分數，將來還得多還人家一工，少給自己做一天）。因此大家都爭先工作。計工算工每個組員都和互助組發生關係。

那台王俊生的互助社，在記工算帳的方法上，把人與人之間的關係變成與人與組的關係，經大家研究，計工以兩票，有分的、有兩的。一天分五兩，一個勞力頂十分。使用的辦法，每一季節由互助生產合作社按各戶這段活的實際情形，先給每戶兩票（記上帳）。無論做什麼活，由大家選出標準勞動力，按實際做的活來定分。它的好處是：記帳簡便靈活，算帳容易，解決了不會記帳的困難。人與合作社發生關係，解決了貧苦者馬上拿不起工資的困難，也解決了貧苦戶馬上想得工資的困難。

偏城勞動英雄劉元順領導的東安居互助社，在鋤苗時，創造了一種新辦法，叫做「按人按件統一計工對法」，也叫「子計工對法」，即先經過全組的討論，把每個組員按其手藝的高低，體力的強弱，公平的定出分來，然後每個組員按其土地的多寡又工的分數，造出若干錢子來，比如江洋鎮有五畝六分地，計算按全工（十分）去鋤，共需要五個半工多點，也就是需要五十六分的工才能鋤完。江洋鎮就根據分數造出五十六分錢子（分十分、八分、五分、二分四種錢），錢子做好，大家到地鋤時先由江洋鎮做個樣子，做為標準，自己鋤的深一點或淺一點，留種或留稀，兩深動細作費一點工，或因地多難做快點，這些都由自己的心願做一個榜樣，那個人在鋤完時，恰合這個標準即算八分（因江洋鎮被評為八分），不如這個標準的，就按其距離程度來定分，低的減分，超過的加分。這在每天工作結束時，由檢查員檢查罷，經大家討論每人的成績而定分。定好分後即由地主按分發錢，如某人超過江洋鎮二分就發十分，低一分的就發七分。這就叫「根據死分定活分的辦法」，同時也叫「按人按活統一計工」的辦法。如果地主自己也不願做標準，願聘請另一個人做榜樣，那就拿被聘人的分數作標準。