

個別勞動
關係

集體勞動
關係

勞工保險

勞工安全
衛生

職業訓練與
就業服務

其他相關
法規

臺灣勞動法學會叢書(2)

勞資聖經——經典勞動六法

- 主任委員：鄭津津
- 總編輯：邱駿彥
- 編輯委員：（以姓名筆畫為序）

王能君、林佳和、郭玲惠、黃程貫
焦興鎧、楊通軒、劉志鵬、劉士豪

附增補法規

臺灣勞動法學會 主編

勞資聖經

—經典勞動六法—

臺灣勞動法學會 編



新學林出版股份有限公司

國家圖書館出版品預行編目資料

勞資聖經：經典勞動六法 / 臺灣勞動法學會編。

-- 六版. -- 臺北市：新學林，2011.08

面；公分

ISBN 978-986-295-027-2(平裝)

1. 勞動法規

556.84

100013323

勞資聖經——經典勞動六法

編者：臺灣勞動法學會

出版者：新學林出版股份有限公司

地址：10670 台北市大安區和平東路二段 339 號 9 樓

電話：(02) 2700-1808

傳真：(02) 2705-9080

網址：<http://www.sharing.com.tw/>

總經理：毛基正

責任編輯：林靜妙

版權部：林靜妙

製程管理：謝逸翔

出版日期：2011 年 8 月 六版一刷

2012 年 2 月 六版二刷

ISBN 978-986-295-027-2

定價：350 元

本書如有缺頁、破損、倒裝，請寄回更換

郵撥帳號：19889774 新學林出版股份有限公司

購書未滿 1000 元加收郵資 50 元

團購專線：(02) 2700-1808 分機 18

讀者服務：law@sharing.com.tw

電子商務：<http://www.sharing.com.tw/>

簡 介

臺灣勞動法學會 成立於 1998 年 12 月，由多位關心台灣勞動法發展的法律人所共同創立，致力於勞動法理論與實務之發展。

學會定期與大學（目前為台北大學司法學系）共同舉辦勞動法系列講座，針對實務上之判決，由報告人提出書面報告，與會人員共同討論，並結集成冊，出版『勞動法裁判百選』系列叢書。

另每年舉辦年度研討會，廣邀理論與實務界人員參加，報告文章經由會前徵稿，會中評論及會後送審方式，編製出版臺灣勞動法學會年報。

此外，學會不定期針對實務上爭議之問題與政府機關或學術機構共同合作，舉辦座談會及研討會，期能對於我國勞動法學之發展，能有所貢獻。

會務人員：本會歷經五任理事長，第一屆理事長為黃程貫教授，第二屆為邱駿彥教授，第三屆為郭玲惠教授，第四屆為焦興鎧教授，第五屆為劉志鵬律師，現任理事長為鄭津津教授。

序

隨著社會之蓬勃發展，勞動關係日漸多元化，交織併存典型與非典型工作型態。本學會自成立以來，即致力於勞動法學理與實務之研究，由最基礎之勞動契約著手，更配合實務之發展與法令之公佈，陸陸續續有「勞動基準法釋義」、「派遣法制之研究」、「勞工退休金條例之研究」、「勞工退休金制度之研究」與「大量解僱勞工法制之研究」等專論之出版及各種研討會之舉辦。惟近年來我國勞動法制之變動相當廣泛，從事勞動法研究者或一般對於勞動法有興趣者，往往無法輕易取得較完整之法令規定，透過各種媒介取得資訊，往往費時良久，又有掛一漏萬之遺憾，一本輕便而完整的勞動小六法，確實有其必要。因此勞動法學會秉承一貫的專業精神，特別委請學養兼具之邱駿彥教授擔任主編，彙集各種勞動法令，抽絲剝繭，完成此艱鉅的工作，編纂本小六法。

本書內容廣泛，出版作業瑣碎而繁雜，期間每每遭逢困難，全仰賴主編邱駿彥教授之逐一克服，達成此難以完成之任務，對於勞動法研究領域之貢獻，有目共睹，感佩在心。另本書之校稿階段，由文化大學法律研究所莊梅君及吳宜珍同學共同參與，使本書之格式用語能較一致，並能將錯別字減至最低，併此致謝。

郭玲惠（第三任理事長）

焦興鎧（第四任理事長）

民國九十五年七月二十五日

編輯室序

本書感謝台灣勞動法學會，其全力支持厚植國本的理念，並付諸實現，即推廣勞動法常識與知識，企圖完成社會競爭力整體提升。尤其在亞洲崛起、中國崛起、韓國崛起，而台灣仍在沈潛的當頭。勞動法知識與觀念的提升影響著勞工的心理素質，確保勞工為公司努力的保障。勞工除了有權利意識，更有創造工作價值的責任，而資方以擔當來創造更好的職場環境。良性循環即生，且勞資間互有大利。

台灣的資方如何吸引世界最優秀的員工？事業機構如何獲致一流人才？國家如何幫助事業機構完成？端賴恰如時局所需的法令與有效的執法。法令制訂需要一群專業學者，執行卻需要整體社會一起努力。

目前，法律相關科系考試規劃中，勞動法並非一般國家考試科目。對於大部分非公職的法律畢業生，皆屬於勞動法相關法規所保護的對象。但是絕大多數的畢業生對其卻不甚熟悉，更遑論一般非法律科系畢業生，恐怕僅以少數的勞動相關系所學生比較熟悉。

台灣勞動法學會成員，抱著成就社會態度，長期貢獻研究、教育台灣勞動法領域學子。提供許多比較法與實務上分析（長期連載於台灣本土法學雜誌），由許多經驗與學理分析提出建言。執行主編邱俊彥教授，百忙之中特別撥冗，將學會一直以來的努力實現於本書之中。本書將與勞動法釋義（學會編）、勞動法學報（學會編）、分科勞動法（黃程貫教授編）等，一起建構方便勞動法教育成長的桁架。本書以較其他書籍更簡潔的方式編輯，收錄最經典法條提供常用與基礎需求者利用。

編輯室，期待台灣在國際競爭中，扮演好一片落葉。隨著本書在讀者辛勤翻閱、捲頁、枯黃後，飄落在那等待滋養競爭力的泥土

之中。

知識的傳遞與昇華，固令人期待；智慧乍現，世界方美。

田金益

勞資聖經——

經典勞動六法・簡目

個別勞動關係法規

勞動基準法.....	1
勞動基準法施行細則.....	38
基本工資審議辦法.....	49
積欠工資墊償基金提繳及墊償管理辦法.....	51
地方主管機關核發辦理事業單位歇業事實之證明文件應 行注意事項.....	56
勞工請假規則.....	59
勞工退休準備金提撥及管理辦法.....	62
勞工退休基金收支保管及運用辦法.....	65
事業單位勞工退休準備金監督委員會組織準則.....	70
工作規則審核要點.....	72
勞動契約法.....	74
工廠法.....	82
工廠法施行細則.....	94
勞工退休金條例.....	100
勞工退休金條例施行細則.....	113
勞工退休金條例年金保險實施辦法.....	125
勞工退休金月提繳工資分級表.....	142
勞工退休金條例退休基金管理運用及盈虧分配辦法.....	145
性別工作平等法.....	150
性別工作平等法施行細則.....	159
育嬰留職停薪實施辦法.....	162
托兒設施措施設置標準及經費補助辦法.....	164
工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則.....	167
性別工作平等訴訟法律扶助辦法.....	170
性別工作平等申訴審議處理辦法.....	173
性騷擾防治法.....	176

大量解僱勞工保護法.....	183
事業單位優先僱用經其大量解僱失業勞工獎勵辦法.....	190
大量解僱勞工時禁止事業單位董事長及實際負責人出國 處理辦法.....	193
事業單位大量解僱勞工保護措施.....	196
大量解僱勞工訴訟及必要生活費用補助辦法.....	204
大量解僱勞工時勞動市場變動趨勢評估委員會組織辦法.....	207
事業單位關廠歇業因應措施.....	209

集體勞動關係法規

工會法.....	211
工會法施行細則.....	224
補助工會辦理工會財務處理教育訓練實施要點.....	232
工會財務處理準則.....	236
工會會員大會或會員代表大會委託出席辦法.....	243
團體協約法.....	245
不當勞動行為裁決辦法.....	253
不當勞動行為裁決委員會分案及審理案件要點.....	259
裁決委員會審理案件旁聽注意事項.....	264
勞資爭議處理法.....	266
法院辦理勞資爭議事件應行注意事項.....	283
各級勞工行政主管機關辦理勞資爭議事件應行注意事項.....	285
主管機關辦理勞資任一方申請交付仲裁注意事項.....	287
主管機關辦理勞資爭議依職權交付仲裁注意事項.....	289
勞資爭議仲裁辦法.....	291
勞資爭議調解辦法.....	300
勞資爭議法律及生活費用扶助辦法.....	308
直轄市及縣（市）主管機關委託民間團體辦理勞資爭議 調解作業要點.....	317
補助直轄市及縣（市）勞工行政主管機關辦理委託民間 團體調解勞資爭議實施要點.....	319
補助各級勞工行政主管機關運用民間勞資關係中介團體 調解因應貿易自由化受影響產業勞資爭議實施要點.....	323
處理重大勞資爭議事件實施要點.....	327

勞資會議實施辦法.....	329
職工福利金條例.....	334
職工福利金條例施行細則.....	337
職工福利委員會組織準則.....	340
勞工教育實施辦法.....	345

勞工保險相關法規

勞工保險條例.....	349
勞工保險條例施行細則.....	378
勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則.....	402
勞工保險爭議事項審議辦法.....	407
被裁減資遣被保險人繼續參加勞工保險及保險給付辦法.....	414
勞工保險未繳還之保險給付及貸款本息扣減辦法.....	417
失業被保險人及其眷屬全民健康保險保險費補助辦法.....	420
就業保險法.....	422
就業保險法施行細則.....	434
就業保險之職業訓練及訓練經費管理運用辦法.....	442
職業災害勞工保護法.....	447
職業災害勞工保護法施行細則.....	456
職業災害勞工補助及核發辦法.....	461
職業災害勞工醫療期間退保繼續參加勞工保險辦法.....	469

勞工安全衛生相關法規

勞工安全衛生法.....	473
勞工安全衛生法施行細則.....	484
勞工安全衛生設施規則.....	493
勞工安全衛生教育訓練規則.....	583
勞工健康保護規則.....	597
勞工安全衛生組織管理及自動檢查辦法.....	603
危險性機械及設備安全檢查規則.....	632
勞動檢查法.....	688
勞動檢查法施行細則.....	697

職業訓練與就業服務相關法規

職業訓練法.....	705
職業訓練法施行細則.....	713
就業服務法.....	716
就業服務法施行細則.....	738
取得華僑身分香港澳門居民聘僱及管理辦法.....	741
雇主聘僱外國人許可及管理辦法.....	745
外國人從事就業服務法第四十六條第一項第一款至第六 款工作資格及審查標準.....	763
外國人從事就業服務法第四十六條第一項第八款至第十 一款工作資格及審查標準.....	778
受聘僱外國人健康檢查管理辦法.....	793
就業促進津貼實施辦法.....	798

其他相關法規

中華民國憲法（節錄）.....	809
中華民國憲法增修條文（節錄）.....	817
大法官解釋.....	818
民法 第一編 總 則.....	836
民法總則施行法.....	861
民法 第二編 債.....	865
民法債編施行法.....	974
企業併購法.....	980
金融控股公司法.....	1000
金融機構合併法.....	1031
國營事業管理法.....	1041
公營事業移轉民營條例.....	1047
公營事業移轉民營條例施行細則.....	1052
全民健康保險法.....	1063
勞動業務財團法人監督準則.....	1090
原住民族工作權保障法.....	1096
原住民族工作權保障法施行細則.....	1103
人民團體法.....	1106
人民團體選舉罷免辦法.....	1119
中華人民共和國勞動法.....	1131

中華人民共和國勞動合同法.....	1150
中華人民共和國勞動合同法實施條例	1171

勞資聖經——

經典勞動六法・詳目

個別勞動關係法規

勞動基準法.....	1
第一章 總 則.....	1
第二章 勞動契約.....	4
第三章 工 資.....	9
第四章 工作時間、休息、休假	12
第五章 童工、女工.....	19
第六章 退 休.....	23
第七章 職業災害補償.....	26
第八章 技術生.....	29
第九章 工作規則.....	31
第十章 監督與檢查.....	32
第十一章 罰 則.....	33
第十二章 附 則.....	36
勞動基準法施行細則.....	38
第一章 總 則.....	38
第二章 勞動契約.....	39
第三章 工 資.....	40
第四章 工作時間、休息、休假	41
第五章 童工、女工.....	43
第六章 退 休.....	44
第七章 職業災害補償.....	44
第八章 技術生.....	45
第九章 工作規則.....	46
第十章 監督及檢查.....	46
第十一章 附 則.....	47
基本工資審議辦法.....	49
積欠工資墊償基金提繳及墊償管理辦法	51

地方主管機關核發辦理事業單位歇業事實之證明文件應

行注意事項.....	56
勞工請假規則.....	59
勞工退休準備金提撥及管理辦法.....	62
勞工退休基金收支保管及運用辦法.....	65
事業單位勞工退休準備金監督委員會組織準則.....	70
工作規則審核要點.....	72
勞動契約法.....	74
第一章 總 則.....	74
第二章 勞動者之義務.....	75
第三章 雇方之義務.....	76
第四章 勞動契約之終了.....	78
第五章 罰則及附則.....	81
工廠法.....	82
第一章 總 則.....	82
第二章 童工、女工.....	83
第三章 工作時間.....	83
第四章 休息及休假.....	84
第五章 工 資.....	85
第六章 工作契約之終止.....	86
第七章 工人福利.....	87
第八章 工廠安全與衛生設備.....	88
第九章 工人津貼及撫卹.....	89
第十章 工廠會議.....	89
第十一章 學 徒.....	91
第十二章 罰 則.....	92
第十三章 附 則.....	93
工廠法施行細則.....	94
勞工退休金條例.....	100
第一章 總 則.....	100
第二章 制度之適用與銜接.....	101
第三章 退休金專戶之提繳與請領.....	103
第四章 年金保險.....	108
第五章 監督及經費.....	109

第六章 罰 則.....	110
第七章 附 則.....	112
勞工退休金條例施行細則.....	113
第一章 總 則.....	113
第二章 制度之適用及銜接.....	114
第三章 退休金專戶之提繳與請領.....	117
第四章 監督及經費.....	123
第五章 附 則.....	123
勞工退休金條例年金保險實施辦法.....	125
第一章 總 則.....	125
第二章 年金保險之實施與變更.....	126
第三章 年金保險費之提繳.....	129
第四章 年金保險之退休金給付.....	133
第五章 保險人銷售本保險商品之資格與審核.....	136
第六章 保險人及相關執行業務人員之管理.....	138
第七章 附 則.....	141
勞工退休金月提繳工資分級表.....	142
勞工退休金條例退休基金管理運用及盈虧分配辦法.....	145
性別工作平等法.....	150
第一章 總 則.....	150
第二章 性別歧視之禁止.....	152
第三章 性騷擾之防治.....	152
第四章 促進工作平等措施.....	153
第五章 救濟及申訴程序.....	156
第六章 罰 則.....	158
第七章 附 則.....	158
性別工作平等法施行細則.....	159
育嬰留職停薪實施辦法.....	162
托兒設施措施設置標準及經費補助辦法.....	164
工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法訂定準則.....	167
性別工作平等訴訟法律扶助辦法.....	170
性別工作平等申訴審議處理辦法.....	173
性騷擾防治法.....	176
第一章 總 則.....	176

第二章	性騷擾之防治與責任	178
第三章	申訴及調查程序.....	179
第四章	調解程序.....	180
第五章	罰 則.....	181
第六章	附 則.....	182
大量解僱勞工保護法.....		183
事業單位優先僱用經其大量解僱失業勞工獎勵辦法		190
大量解僱勞工時禁止事業單位董事長及實際負責人出國 處理辦法.....		193
事業單位大量解僱勞工保護措施.....		196
大量解僱勞工訴訟及必要生活費用補助辦法		204
大量解僱勞工時勞動市場變動趨勢評估委員會組織辦法		207
事業單位關廠歇業因應措施.....		209

集體勞動關係法規

工會法.....	211
第一章 總 則.....	211
第二章 組 織.....	212
第三章 會 員.....	214
第四章 理事及監事.....	214
第五章 會 議.....	216
第六章 財 務.....	218
第七章 監 督.....	219
第八章 保 護.....	220
第九章 解散及組織變更.....	220
第十章 罰 則.....	222
第十一章 附 則.....	223
工會法施行細則.....	224
補助工會辦理工會財務處理教育訓練實施要點	232
工會財務處理準則.....	236
第一章 總則.....	236
第二章 會計報告及會計科目	236
第三章 會計簿籍.....	237
第四章 會計憑證.....	237

第五章	預算及決算編審.....	238
第六章	財產管理.....	239
第七章	財務及會計處理.....	239
第八章	財務查核.....	241
第九章	附則.....	242
工會會員大會或會員代表大會委託出席辦法		243
團體協約法.....		245
第一章	總 則.....	245
第二章	團體協約之協商及簽訂	246
第三章	團體協約之內容及限制	247
第四章	團體協約之效力.....	249
第五章	團體協約之存續期間	251
第六章	罰 則.....	252
第七章	附 則.....	252
不當勞動行為裁決辦法.....		253
第一章	總則.....	253
第二章	裁決委員會之組成及遴聘	253
第三章	裁決之受理.....	254
第四章	裁決委員會之召開.....	255
第五章	裁決之調查及詢問程序	256
第六章	附則.....	258
不當勞動行為裁決委員會分案及審理案件要點		259
裁決委員會審理案件旁聽注意事項.....		264
勞資爭議處理法.....		266
第一章	總 則.....	266
第二章	調 解.....	267
第三章	仲 裁.....	271
第四章	裁 決.....	275
第五章	爭議行為.....	278
第六章	訴訟費用之暫減及強制執行之裁定	280
第七章	罰 則.....	281
第八章	附 則.....	281
法院辦理勞資爭議事件應行注意事項		283
各級勞工行政主管機關辦理勞資爭議事件應行注意事項		285