

不抛弃，不放弃的员工行为准则；
不冲动，不盲动的职场工作戒律。

别以为下一份工作 会更好

BIEYIWEIXIAYIFEN
GONGZUOHUIGENGHAO

与其不停跳槽找工作，不如勤奋努力干工作。

冰 洁◎著

下一份工作不一定会更好，下一个行业不一定更理想，换工作不如换思维！



YZL10890168214

中国言实出版社

不抛弃，不放弃的员工行为准则；
不冲动，不盲动的职场工作戒律。

别以为下一份工作 会更好

BIEYIWEIXIAYIFEN
GONGZUOHUIGENCHAO

与其不停跳槽找工作，不如勤奋努力干工作。

冰洁◎著

下一份工作不一定会更好，下一个行业不一定更理想，换工作不如换思维！



YZLI0890168214

中国言实出版社

图书在版编目(CIP)数据

别以为下一份工作会更好 / 冰洁著.

— 北京 : 中国言实出版社, 2012. 12

ISBN 978-7-5171-0044-7

I. ①别… II. ①冰… III. ①成功心理—青年读物

IV. ①B848. 4-49

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2012)第 293182 号

责任编辑:李 生 孙法平

出版发行 中国言实出版社

地 址:北京市朝阳区北苑路 180 号加利大厦 5 号楼 105 室

邮 编:100101

电 话:64924716(发行部) 51147960(邮 购)

64924853(总编室) 56423695(编辑部)

网 址:www.zgyscbs.cn

E-mail: zgyscbs@263.net

经 销 新华书店

印 刷 北京市德美印刷厂

版 次 2013 年 1 月第 1 版 2013 年 1 月第 1 次印刷

规 格 710 毫米×1000 毫米 1/16 13.25 印张

字 数 180 千字

定 价 32.00 元 ISBN 978-7-5171-0044-7



前言

关于换工作,业内人士分析道,它是现代社会观念的一种进步,在一定程度上,合理的换工作能促进社会人力资源的合理流动和有效配置。不过,别以为下一份工作会更好,虽然跳槽是人的职场生涯中必须要经历的事情,如果你的职称、薪水等始终没有提升,自身的职场前途也碰到了瓶颈而无法很好发展,选择跳槽是非常有必要的。但是机遇与风险永远都是一对孪生兄弟,有机遇的地方必定会有风险存在。

别以为下一份工作会更好,不如你现在的工作也极有可能。年轻人容易和别人去比,总想着找一份更高薪的工作让人刮目相看。但一味地把未来的发展寄希望于跳槽,眼红别人的收入、待遇只会让自己更加浮躁。某咨询公司针对跳槽进行了一次问卷调查,问卷问题包括:参与调查者对现在的情况的描述,包括对自己工作的每个方面是否满意,满意的程度,是否正在打算下一次跳槽;从前跳槽或想要跳槽的原因,比如对现在的工作在薪金、工作环境等方面不满意?或是追求更好的薪水和职位;还有被调查者关于职业方面的困惑。从中可以发现他们对自己跳槽的经历是否满意,还存在什么问题。通过调查后发现,60%的跳槽者在跳槽以后产生了挫败感,认为自己的跳槽是失败的,并且有12%的跳槽者在新公司未能通过试用期。这一调查数字为准备要跳槽的职场人士敲响了警钟,跳槽或许会给你带来新的机遇,但是你也要准备好迎接更大的风险。

因此,别以为下一份工作会更好。现代社会,一个人的工作方式在很大程度上决定了他的生活方式,职场人士更应该慎重对待跳槽,学会全面、系统地看待职业变换问题,清楚自己到底看重什么?究竟想要得到什么?自己职业发展的目标是什么?全面衡量跳槽对提升自己的知识、经验、技能有无益处,看其是否有利于自身的长远发展,而不是看一时的薪资高低、工作环境的好坏而下决定。所以在跳槽以前或者在跳槽以后都

应该首先找出自己突围的路线,而不是想进行突围时却找不到路在何方。

收入太低,发展渺茫,这是职场白领们使用最多的一条跳槽理由。不过,频繁跳槽对于职场中人是一种负面影响,特别是对于职场新人来说,因为他们正处于事业的起步阶段,频繁跳槽会使自己在各方面的能力无法得到积累,同时给应聘单位留下不踏实、不稳重的印象,使自己总是在一个较低的平台中徘徊不前。同时,跳槽之后是否可以适应新的工作环境这还是一个未知数。其实,换种思维看工作,就会发现拓展工作空间比跳槽更重要。只有积极适应岗位,才会成为最合适的职业人。所以,与其改变工作,不如改变自己。立足于本岗位,把自己的工作认真地做好,遇到困难想办法,才能有益于你的职业发展。

别以为下一份工作会更好是一种成熟的工作理念和戒律。所以,本书告诉你:换一份工作不如干好手头的工作更有意义、更有前途。本书适合各行各业作为企业员工培训教材,也适合渴望在职场取得成功的职场人士学习。



目 录

Contents

第一章 别以为下一份工作会更好，跳来跳去阻碍发展

很多人都认为，“树挪死，人挪活”，跳槽会给你带来新的职位和更高的薪金。但不是所有人的跳槽轨迹都是如此平步青云。跳槽要讲究一个“度”。如果频繁跳槽，对业务刚有点熟悉，又去了新的单位，有的还变换了工种、专业，又要重起炉灶重开张。跳来跳去，始终处在陌生的工作环境之中，不断需要从头开始、重新学习，这对工作是极为不利的。

1. 职场人易患“频繁跳槽”症 / 2
2. 高薪绝不是频繁跳槽的结果 / 4
3. 正确看待下一份工作，莫让跳槽毁了你 / 8
4. 频繁换工作只会使一切从零开始 / 11
5. 不到万不得已，不要轻易跳槽 / 14
6. 要做卧槽马，不要做跳槽龙 / 17

第二章 换工作不如换思维，拓展工作空间比跳槽更重要

工作中不要轻易跳槽。有些问题是企业的共性，不管在哪个企业，都有可能碰到相同的问题。人们往往会因对目前工作不满而巴不得尽快逃离，殊不知，新工作上手以后老问题又会浮现出来。所以，成熟的人，会尽力找到目前工作的问题所在，尽力改善，逐渐拓展自己的职业生存空间。高位高薪绝不是频繁跳槽的结果。跳槽并不能改变根本性的问题，再好的工作也难尽善尽美。频繁换工作的结果，只会使一切从头来过。

1. 做好职业规划,拒绝盲目跳槽 / 22
2. 没有规划,10年后你还会原地踏步 / 26
3. 演好自己的角色,把自己放在合适的位置上 / 29
4. 刚进公司就想成为 CEO 不现实 / 33
5. 脚踏实地,先从底层做起 / 36
6. 原地转身,不换公司换岗位 / 39
7. 跳槽不是目的,提高自我价值更重要 / 42

第三章 别让打工心态害了你,工作是为老板更是为自己

与其抱怨工作,不如改变自己。在这个世界上,没有卑微的工作,只有卑微的工作态度。既然已经选择了,那么就要对得起自己的选择,三心二意就是对自己不负责任,只有一心一意,才能有好结果。跳槽过于频繁的人,其实真正不满意的是自己,他们只有学会接纳自己、培养自我的信心,才能正视工作上的问题。如果我们摒弃消极的打工心态,成就老板心态、树立主人翁精神,就会有更多的机会,更多的财富。

1. 抱有打工心态,永远只能打工 / 48
2. “态度”决定“高度”,好心态成就好工作 / 51
3. 尊敬工作,你才能成为工作的拥有者 / 54
4. 以认真的态度对待每一项工作 / 58
5. 积极主动,把心思都用在工作上 / 61
6. 不要只做老板吩咐你的事 / 65
7. 端正态度,不要为自己找借口 / 68

第四章 爱岗敬业,做好本职工作是成功的根基

做好本职工作是职业生涯成功的根基,善待工作是我们的一种责任。找到一份工作不容易,每一份工作都值得珍惜。工作不仅是我们安身立命之本,也是实现自我价值的舞台。没有工作,我们的一切都无从谈起。而频繁跳槽决定了一个人在岗位上只能是“蜻蜓点水”,想的不是好好工作,而是另谋高就。频繁跳槽留给无数个老板扬长而去的背影,潇洒走一回之后,换来



的是漫长辛酸的求职之路。

1. 热爱自己的工作,不随便跳槽 / 74
2. 老板不会重用“跳来跳去”的人 / 77
3. 做什么工作,就要担起什么责任 / 81
4. 只有勇于负责,才会成为最合适的人 / 84
5. 工作第一,不要让私事占用上班时间 / 87
6. 学会服从,规章制度就是工作准则 / 91
7. 忠于职守,干好岗位上的每一件事 / 94

第五章 不要攀比薪水,机会比薪水更重要

年轻人容易和别人去比,总想着找一份更高薪的工作让人刮目相看。事实上,最初薪水高的人在未来的发展未必比起点低的人好。更重要的是,不同行业,不同职能岗位,没有什么可比性,盲目地比较,只会让自己心态失衡。为了“待遇”或“环境”而过频地“跳槽”,对于员工来说,是不足取的。对于年轻人来说,个人的发展机会是其中最重要的,因为它意味着你未来的薪酬。没有几个成功者一开始就站在事业之巅,他们也曾拿过极低的薪水。职业发展就像跑马拉松,短时间的比较没有意义。

1. 市场会给出每个人的准确定价 / 100
2. 有比较就会有差距,盲目攀比容易带来痛苦 / 103
3. 工作理念决定回报的高低 / 107
4. 随便乱跳槽,工资涨不了 / 109
5. 自我成长比薪水更重要 / 113
6. 站稳脚跟,然后再谈升职加薪 / 116
7. 获得高薪的秘诀 / 119

第六章 掌握正确的工作方法,创造自己的职场价值

工作中没有解决不了的问题,只有不会用智慧去把问题解决的人。凡事必有方法去解决。正确的方法是做好工作的重要保证。掌握了正确的工作

方法,往往能收到事半功倍的效果。如果你有实力,开动脑筋好好工作吧,是金子到哪都会发光的。一个优秀员工应该勤于思考,善于动脑,分析问题和解决问题,找出巧妙的解决办法,而不是一味出蛮力,事倍功半。

1. 请拿出方法:为工作解决问题 / 124
2. 机遇藏在问题中,做一个解决问题的高手 / 127
3. 多找办法,少找借口 / 130
4. 找对工作方法,提升工作效率 / 134
5. 能解决问题,老板才能迅速发现你 / 136
6. 面对困难,不抛弃,不放弃 / 140
7. 用业绩来检验自己,用结果来证明自己 / 144

第七章 与其跳槽,不如成为公司中不可替代的人

成绩是做出来的,不是“跳”出来的。频繁跳槽,实不足取。现实中有些人几乎是在不断地跳槽,而且往往跨行业跳槽,或者跨职位跳槽。这种跳法,十有八九到最后一事无成,一把年纪还要跟后辈去人才市场竞争。有句话叫“板凳要坐十年冷”,就是说要十年、几十年如一日地刻苦钻研、埋头工作,才能使自己不断提高、进步。如果终日见异思迁,这山望着那山高,心思不定,坐凳不热,怎么能提高自己呢?

1. 职场不相信眼泪,只以实力论英雄 / 148
2. 过硬的专业技能是你的核心竞争力 / 151
3. 没有“金刚钻”,别揽“跳槽活” / 155
4. 终身学习,把自己训练成职场千里马 / 159
5. 勇于创新,做公司发展的领头羊 / 163
6. 全心投入,凭实力求生存谋发展 / 167

第八章 与公司一起成长,做个跳槽终结者

有的人频繁跳槽,美其名曰“寻找适合自己的平台”,其实这个世界上很难存在为你量身定做的平台,更多的时候,成功的职场人士都是在一定的基



础上和公司共同打造这个平台。公司的发展与你的前途息息相关,你为公司服务,公司为你创造发展的机遇,在公司成长的过程中,你也迈上了一个又一个新台阶。如果一味为了个人的利益而不安心工作,频繁跳槽,不但做不好工作,还会影响自己的形象和声誉,使用人单位对你侧目而视。

1. 好工作要珍惜,好平台要重视 / 172
2. 树立“过门意识”,关心公司发展 / 175
3. 爱公司就是爱自己,在工作中力求兢兢业业 / 179
4. 面对诱惑,坚守自己的职业良心 / 182
5. 懂得感恩,把企业利益放在第一位 / 186
6. 与公司一起成长,不做职场跳槽族 / 188
7. 公司成功了,自己也就成功了 / 193

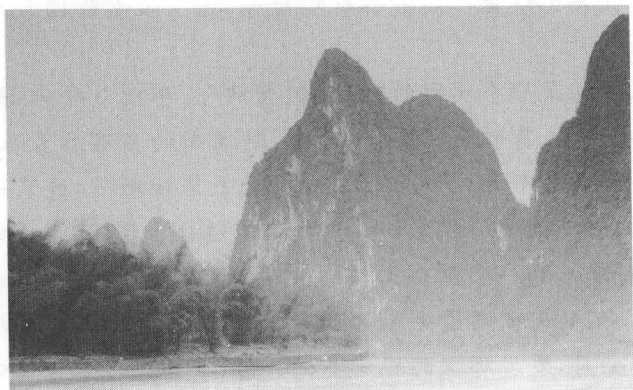
附 录

职业测试题 / 197

第一章

别以为下一份工作会更好,跳来跳去阻碍发展

很多人都认为,“树挪死,人挪活”,跳槽会给你带来新的职位和更高的薪金。但不是所有人的跳槽轨迹都是如此平步青云。跳槽要讲究一个“度”。如果频繁跳槽,对业务刚有点熟悉,又去了新的单位,有的还变换了工种、专业,又要重起炉灶重开张。跳来跳去,始终处在陌生的工作环境之中,不断需要从头开始、重新学习,这对工作是极为不利的。





1.

职场人易患“频繁跳槽”症

这是一个跳槽的时代,据北京近百家用人单位的统计资料显示,大学毕业生毕业后头3年内的跳槽率高达70%。而据某门户网站的一项随机调查,在受访的2114人中,有49.19%的人自工作以来跳槽跳过1~2次,43.07%的人跳槽跳过2~4次,跳槽跳过的次数在4~8次的人占6.37%,至于跳槽跳过8次以上的人则有1.37%。有的人认为跳槽这个事没有碍着谁,也没有触犯任何法律法规,因此,可以想怎么跳就怎么跳,想什么时候跳就什么时候跳。中山大学MBA中心某教授说:“变换工作在这个时代虽然已是大势所趋,但换工作的次数应该有个度,过于频繁的跳槽这是不正常的现象。”职业专家也常说,过于频繁跳槽并不利于职业的发展。

王小姐是一个典型的“频繁跳槽族”。毕业3年来,她跳槽达16次之多,有私企、国企和外企,时间短的只有6天,工作最长的一家是8个月。毕业后在家人托关系帮助下,进了一家国企单位,王小姐觉得稳定而单调生活不适合自己,于是决定闯一闯;当辞职后到一家私企工作的时候,她嫌公司太小,忙的时候累死人,闲的时候要看老板的脸色;经熟人介绍,从私企跳槽到了外资公司,发现那里的规矩多得离谱,节奏快得令自己喘不过气来,大压力之下终日战战兢兢,自然干了没多久……

在稀里糊涂中王小姐不断重复着求职——辞职——再求职的恶性循环,她先后进入过广告、服装、培训、厨具、期货、化妆、



眼镜、物流、保险、企业管理、房产中介等跨度很大的行业,而从事过的职位也不尽相同,有外贸跟单、销售、前台、行政、培训专员、招聘专员、部门助理。

入职、离职、入职、离职……在职场中,很多人在很短的时间里将这两个过程不断重复,于是,大家形象地说这类人是频繁跳槽者。当你频繁跳槽的时候,对于你自己来说,肯定是弊大于利。因为任何一项工作如果没有经过3个月根本就谈不上上手,要想达到熟能生巧的地步没有一年以上也是不可能的,对于一个企业的了解没有半年以上,也只能是感性的认识,没有3年的行业积累要想在这个行业有所成就根本就是自欺欺人。

所以,频繁跳槽,其弊端是显而易见的。第一,对工作不利。一个人到一个单位报到后,从接受任务到熟悉业务,要有一个过程。想在工作中做出成绩,有所建树,需要的时间更长。如果频繁跳槽,对业务刚有点熟悉,又去了新的单位,有的还变换了工种、专业,又要重起炉灶重开张。跳来跳去,始终处在陌生的工作环境之中,不断需要从头开始、重新学习,这对工作是极为不利的。第二,对自己的进步不利。要做好一件事,都要全身心地投入。有句话叫“板凳要坐十年冷”,就是说要十年、几十年如一日地刻苦钻研、埋头工作,才能使自己不断提高、进步。如果终日见异思迁,这山望着那山高,心思不定,坐凳不热,怎么能提高自己的业务能力呢?如果一味为了个人的利益而不安心工作,频繁跳槽,还会影响自己的形象和声誉。第三,对用人单位不利。用人单位把任务交给你,指望你挑大梁,担主角,而你却半途而废,撒手而去,岂不要给用人单位带来麻烦,有时还会造成损失呢。

小曹是一个典型的频繁跳槽者。在职场中,既体验到了“想跳就跳”的痛快,也体验到了频繁跳槽带给他的尴尬。

“我大学学的是工商管理专业,2007年毕业至今我已经换了4份工作了,其实我也很想找一份合适的工作做到退休,可是现实中真的很难做到这点,几次的跳槽经历,其中有我自己的问题也有公司方面的问题。每次公司的招聘人员看到我简历上一大堆的工作经历总是表情很怪异,于是,有的人力资源经理便看着我的简历,追问我每份工作不做的原因,真的很无奈。”

频繁跳槽是很多职场新鲜人的就业实态。一位资深的企业高级管理人员将员工的这种频繁跳槽很形象的比喻为“职业自杀”，并且把三年内两次以上跳槽称为“爆炸式自杀”。一般来说，五年内三次跳槽基本上属于“职业自杀”，最终会使自身面临“职业枯竭”。人才成长是有规律的，通常情况下，在一个职位上工作达三年，才能很好地掌握本职位所需要的关键能力，包括知识和经验的必要积累、技能的提高，才能熟悉本行业及其本企业的业务流程；在一个企业工作至少达三年以上，才能对企业的经营管理现状及其战略、企业文化等等诸多问题有较深入的了解，在此基础上，工作起来才会游刃有余、应付自如，人的潜能才会最大限度地释放出来，无论是所实施的问题解决方案还是研发创新都会极具针对性、创造性、有效性，最终在员工最大限度地实现自我价值的同时，实现企业价值最大化。因此，员工频繁跳槽非常不利于其自身工作经验的积累和职业技能的提升，这种工作的不连续性，会致使频繁跳槽的员工丧失很多提升的机会。

因此，成绩是做出来的，不是“跳”出来的。别以为下一份工作会更好，频繁跳槽，实不足取。如果你的跳槽是冷静后的理性抉择，那么，这样的跳槽对职场人来说，是漫长职业生涯中的一个台阶。如果你患上了频繁跳槽的症状，那么可要小心了。



2.

高薪绝不是频繁跳槽的结果

换工作如今几乎成了时尚，特别是在“金九银十”的躁动季节，人们对工作稍有不满意就理直气壮炒老板鱿鱼。换工作很大的原因往往是希望更高的薪水，许多人一听到比自己目前薪酬高很多的岗位，就跃跃欲试，也不管自己能不能胜任新的工作岗位，是不是有助于自己今后职业生涯



的发展。但他们不知道,频繁跳槽的后果不但追求不到高薪,往往还会斩断自己的“高薪梦”。

李勇大学期间学的是电气工程及其自动化专业,和大多数的大学生一样,他希望自己在毕业前能够找到一份理想职业——符合自己的专业、薪水高、工作舒适,可天上不会掉馅饼。在毕业前的半年多的时间里,他四处频发简历,可结果都是肉包子打狗——有去无回。一直奔波到毕业时,他的工作依然没有个着落。

后来,在熟人的介绍下,他获得一份设备维护的工作。可是,刚上岗不到一年时间,他就厌烦了这份工作,觉得这份工作薪水低、工作量大、环境枯燥乏味,而且公司规模小,没有发展前景。于是,他就跳槽到另一家公司做了现场管理的工作,经常被派驻外地出差。在这个岗位上工作了两年多点的时间,他觉得自己年龄渐渐增长了,长期漂泊在外连个对象都找不到,而且薪水也不高。于是,他又换了工作到现在的公司从事质量监控工作。但是,在新公司刚上岗不到一年,刚熟悉了新的环境,他又觉得厌倦了,因为频繁跳槽,他的薪水依然停留在原来公司的那个水平线上,而且觉得领导并不好接触,于是,他又想着换工作。

李勇在四年之内跳了三次槽,他本想通过跳槽获得更高的待遇,但一路跳着过来,他发现自己的待遇并没有高多少,而且更要命的是自己始终停留在小职员的位置上。回头看看跟自己同时起步,踏实工作的同学和朋友,他发现他们的职业发展得都比自己好。

李勇会遭遇这样的处境,关键在于他没有系统的职业规划,不清楚什么时候该跳槽,什么时候不该跳槽。而这样做的结果,就是一直停留在平级的岗位上,尽管期间薪水会有小幅度的增长,但回过头看看同时起步的人,会发现自己落后于他们一大截。工作中,有些员工总以为下一份工作会更好,总找不准自己的位置。他们中大部分是只考虑经济效益、物质待遇、职业热门、是否体面等,而没认真考虑自己是否适合这份工作。其实,高薪绝不是频繁跳槽的结果。可见,跳槽是存在一定风险的,并不是每个

跳槽者都能在新的职业和新的环境下满足原先的心理预期,跳槽者几家欢乐几家愁的情况也很常见,因此,别以为下一份工作会更好。

“职场如战场,看起来风平浪静的职场上,其实处处存在陷阱,每一个打算换工作的员工都要对跳槽做充分的风险预测,做到谋定而后动,千万不要一时冲动而意气用事。”著名职业分析师洪向阳如是说。洪向阳认为,对大学毕业生而言,特别要控制跳槽次数,工作的最初3至5年应避免盲目跳槽,因为这是一个练基本功的时期。就像我们小学一至五年级主要是学习语言、计算与写字,工作的最初三五年也就是练基本的职业技能,如熟悉工作的流程、学习与人相处合作的基本要点、服务上司的思路以及按轻重缓急安排自己手头工作的能力等等。只有能力上去了,薪水才能上去。

王扬是某集团信息总监,正当他在某大酒店干得热火朝天之际,某猎头公司来电,称有一家中德合资的制药企业急聘信息部经理,开出的工资是他原来的一倍。王扬在还没搞清楚实际工作性质的前提下,被利益冲昏了头,急急忙忙辞了职。然而一到新岗位,他立刻就傻了。做的工作是以前从没有涉足的行业,还得从头学起。虽然名义上是经理,但事无巨细,都要向老板请示汇报,连买个电脑鼠标都要老板亲自点头,不够乖巧的他在试用期内就被炒了鱿鱼。

高薪常常是换工作的一大诱惑,很多的职业人在高薪的诱惑之下,盲目跳槽,结果却是跳进了死胡同。王扬所从事的行业是服务行业,他在服务行业或相关行业继续发展可能前途无量,跳槽到了自己从未涉足的行业,首先就是一步险棋,更何况连公司的情况都没弄清楚。职场如战场,没有深谋远虑,职业发展的航船就会随时搁浅。诱人的高薪摆在面前时,很少有人不动心的。在职场上,为高薪诱惑而跳槽的人比比皆是。但是,面对高薪的诱惑而盲目地换工作,遇到的可能会是陷阱,而不是馅饼。

对于员工来说,在职业生涯中最可怕的是禁不住诱惑,只看到短期利益,为了高薪而忘了自己的职业取向。有时候,为了高薪而跳槽,与自己的职业取向完全相反,在新的公司干了没多长时间,就回到原来的职业起点,重新回到自己的职业规划中。这样不仅会失去很多的机会,还会浪费



自己很多的精力和时间。然而,在职场上,偏偏有很多员工经不起高薪的诱惑而盲目地跳槽,结果让自己进入“陷阱”,这是极为可怕的。

某名校动漫设计专业的小张在毕业后加入了上海一家知名的网络游戏开发公司。大公司的薪资福利水平受工作年资限制较多,刚入行的小张薪水并不是很高。由于网络游戏行业是个高速发展的行业,人才的缺口非常之大,刚工作两年的小张就常接到猎头公司的电话。市场人才紧缺加上对方公司急需人才,对方公司开出的薪水比他现在的薪水高50%以上。

半年后,在猎头的精心包装下,小张顺利跳槽去了新公司,职位和原来相比差不多,但薪水如他所愿高了不少。本来,小张的成功让大家都很羡慕,可刚工作两个月之后,小张有点泄气,并不时地回想在原来公司的种种好处。原来,小张以前的东家是一家新成立不久的网络游戏开发公司,无论对于刚入行的新人还是有一定工作经验的职场人士,都有比较完整的培训体制,公司技术平台是开放给各个设计工程师的,工程师本身也有很多学习提高的空间,对于自身的技术提高和能力发挥也很有帮助。而现在的这家公司是一家老牌的网路公司,按部就班地工作是维护公司正常运作的保证,对于工程师来说,只要天天做好自己手上的事情就好,每天就和工作机器一样地机械劳动,没有过多的机会去提高自己的技术。长此以往,工程师变成了高级操作工。对于有上进心的小张来说,这样的工作不是他所希望的,薪水是比较满意了,但工作环境和状况让他不甚满意。还很年轻的他不想就这样为了高薪而放弃学习提高的机会,做个大公司的“小螺丝钉”,现在他开始后悔自己当初做出的决定了。

对于小张来说,换工作本身并没有错,职场上不安于现状,为求得高薪跳槽,在当今是很平常的事。然而,跳槽要成功,一定要遵循职场的游戏规则。盲目地追求高薪水,不明确自己跳槽的目的是很不可取的。一个人还没在一家公司积累到一定的技术,就草草为薪水而跳槽,很可能带来职业生涯的倒退。因此,在跳槽之前一定要考虑清楚它是否会带来事