

瀋陽市總工會兩年來重要文件彙編

印編十一月五年九

目次

市總工會工作計劃和總結

瀋陽市總工會一九四九年工會工作總結.....	一
瀋陽市總工會一九五〇年工作總結.....	一〇
瀋陽市總工會一九五一年工作大綱.....	一八

組織工作

在創造生產新紀錄運動中如何提高工會的作用.....	二五
怎樣才能提高工會的作用.....	三一
整頓工會基層組織的初步總結.....	三八
目前基層工會工作中的問題與改進的辦法.....	四五
瀋陽市總工會關於基層工會組織情況給東北總工會的報告.....	五三
改進公營工廠基層工會的組織領導.....	六二
馬恒昌先進生產小組.....	七四
蘆袋廠工會工作經驗介紹.....	八二
五三廠工會工作幾點經驗總結.....	九三

2 勞動競賽

對訂立聯繫合同的幾點意見.....	一三
張力克同志在第一屆勞動模範代表會議上的報告.....	一八
張力克同志在第二屆勞動模範代表會議上的報告.....	二五
瀋陽市第二屆勞模代表會議基本總結.....	一三七
目前私營企業愛國主義生產競賽存在的問題.....	一四二
學習先進經驗，進一步展開私企職工愛國主義勞動競賽.....	一四七
瀋陽市推廣先進經驗開展勞動競賽的初步總結.....	一五三
兩月來質量檢查的主要收穫及對今後的改進意見.....	一六〇
深入貫徹城工會議的精神為實現增產節約五百萬噸糧食任務而鬥爭.....	一七〇
端正領導思想，把發揮潛力的計劃變為職工自覺行動.....	一七五
愛國主義競賽的新情況及對今後領導競賽的幾點意見.....	一八一

抗美援朝愛國主義運動

瀋陽市職工開展愛國主義增產捐獻運動代表會議決議.....	一八七
瀋陽市職工推行愛國公約的初步總結.....	一八九
瀋陽市總工會關於捐獻工作的通報.....	一九三

勞保福利工作總結……………一九六

瀋陽市總工會女工部一九五〇年女工工作與家屬工作的初步總結……………二〇四

私企工作

關於勞資協商會議的幾個問題……………二一六

私企職工代表會議總結……………二二三

市總私企工委會關於簽訂勞資集體合同問題的幾點意見……………二二八

反對封建把持制度問題

瀋陽市廢除搬運事業中封建把持制度工作總結……………二三三

瀋陽市建築工會工作總結……………二四〇

技術人員工作

張力克同志在瀋陽市工程技術人員代表會議上的報告……………二五二

瀋陽市工程技術人員代表會議決議……………二六〇

CA174/17

瀋陽市總工會一九四九年工會

工作總結

第一部份 工作概況

一、瀋市職工分佈狀況：初步統計國營工廠二五六個，職工八六、九七八人。私營工廠三一四個，職工四一、二三七人，搬運苦力工人三二、六六七人，店員二〇、一四六人，文教工作者一四、八三一人，機關職員二二、八七二人，全市共有職工二一八、七三一人。

二、工會工作從去年十一月瀋市解放後即着手進行，經過初步政策教育，即進行組織職工代表會和工會，發展會員，到四五月間，絕大部份國、公營工廠與一部私營工廠、商店，成立起正式工會。國公營工廠開展工會工作之初，即在教育上與行動上配合行政接收，領導職工護廠復工，繼而發動了獻納器材，五月前後展開生產競賽，一般的執行了組織起來努力恢復和發展生產的方針。私營企業工會工作開展較晚，起初領導上注意較差，方針不够明確，前半年工會領導職工處理工資解僱等勞資糾紛問題上，曾出現過左的偏向。經過五月間檢查工作，對工會的群眾性，工會以面向生產為中心任務，以及對私企勞資兩利發展生產的政策，從領導到下級幹部，經過教育，有了較進一步認識。六月以來，繼續貫徹著這些精神。十月召開第一屆工代大會傳達全國工會工作會議精神，總結了十個月的

工會工作，正式成立市總工會。根據東北局與工業部的決定和指示，明確確定國、公營工廠的工會以發動職工開展創造生產新紀錄運動，配合行政貫徹經濟核算制為當前的中心任務。在私營企業中通過了處理勞資關係的三個條例草案。工代會後的兩個月來，大多數國公營工廠展開了創紀錄運動。私營企業工會工作以鐵工業為重點根據勞資爭議處理條例簽訂了第一個勞資生體合同，從中取得了經驗，並調整了各行業工會組織，工作有迅速進展，目前正在進行訂立印刷業、鞋業、百貨商店業、紡織業的勞資集體合同。

三、一年來瀋市工會工作的主要收穫：

把國公營工廠的大部份和私營企業主要的產業行業職工已經組織到了會中來了。據十一月統計：全市會員共八一、四二一人，佔公私營產業行業職工的百分之六五·五。其中國公營工廠會員已佔該全體職工的百分之七六·七。私營企業會員，佔私營產業行業職工的百分之四二·七。其餘如手工人，店員苦力工人正在組織，文教工作者與機關職員正準備組織。已建立產業行業工會十一個，分會三一八個，選舉提拔了分會委員以上幹部三五七九名。這些有組織的職工，一般的能響應工會號召，在生產和學習等工作中，起了較積極作用。小組生活雖還不正常，但在一些較大的工廠，小組能經常計劃和檢討生產。工會的主要幹部，多數是熱心積極工作的。

在領導職工保證完成與爭取超過生產計劃上，各級工會逐漸的從摸索中找到了方向，收到一些成績。如初期領導國公營工廠的職工積極參加護廠修建，不少廠做到提前復工。二月間工會動員職工獻器材，許多職工表現出犧牲個人利益，把不少貴重器材獻給工廠。慶祝五一節前後大多數廠掀起生產競賽，超過任務，提高了產量或質量。十月工代大會上介紹了創造生產新紀錄及各種生產上的模範經

職，並獎勵了三個生產模範小組，十四名個人勞動模範，在推動全市職工創造新紀錄上起了很大作用。十月以來的創造生產新紀錄運動，推動全市大部國公營工廠的生產工作在改良工具、提高技術、提高勞動效率、節省原料減少廢品等方面，出現了各種打破「偽滿標準」「理論標準」的新紀錄，有力的貫徹了經濟核算制。私營企業，凡合理解決了勞資糾紛的工廠，便有不少職工轉向積極生產。

對於職工的政治文化技術學習與娛樂活動，一年來各級工會會做了許多工作，政治學習在國公營工廠利用每天一小時的學習時間，並結合各種節日與運動，對政策時事等基本知識，進行了不少教育。文化學習，以夜校牆報黑板报等為主要方式。雖還未做到正規與適合群眾要求，但已提高了一部分職工的文化水平。通過業餘技術學習班，進行技術學習已在不少工廠開始了，特別自創紀錄運動以來，學術情緒更為高漲。業餘文娛活動由職工中的愛好者組成業餘劇團、秧歌隊、歌詠隊並配合以市總文工隊，進行了許多娛樂活動。此外，市總舉辦的星期講座，職工廣播，幹部晚會等，也幫助了一些政治的與業務的學習。這些文教工作基本上配合了生產運動。

一年來勞保工作的實施與職工必要福利事業的逐漸舉辦，各級工會都用了極大力量，相當的安定了職工的生產情緒。經過工會的較充分準備，國公營工廠的勞保工作於四、七月先後實施，給生、老、病、傷殘的職工，解決了一部份困難。三月以來，由工會發動普遍成立了職工合作社，廉價供給職工生活必需品，使之免受私商過重剝削。其他如飯堂、洗澡、理髮等，在工會管理或監督下，使職工得到了便利。此外，為失業工人四千餘人介紹了工作，為某些轉業職工，安置了工作。

此外，私營企業的工會工作，領導職工與資方協議初步解決了工資、工時、僱用，解僱等爭議問題。保護了職工利益，初步改善了職工的物質生活，提高了工人的民主權利與階級覺悟，懂得了並在

行動上轉向積極生產。開始貫徹着勞資兩利發展生產的方針。同時監督了政府政策法令的執行，如在配合反動黨團登記、報告敵偽資料、改造街道政權上，開始起了主人翁的領導階級作用。

第二部份 一年來工作的檢討與主要的經驗教訓

一、在發動與組織工人群眾方面，初期爲了配合接收工作，宣傳政策，號召護廠復工，爲了迅速與廣大職工取得密切聯繫，普遍組織臨時代表會，成爲領導與群眾的橋樑，事實證明這是在工會未建立前聯繫群眾推動工作的一種較好的組織形式與工作方式。但是由於我們領導上對工會的性質沒有深刻瞭解，許多幹部帶來了農村工作的狹隘經驗，因此由臨時代表會轉向發展會員建立工會時，就出現了關門偏向。強調會員的政治條件和積極作用，強調開始發展會員要打好底子，過份的強調了瀋陽新解放城市工人內部的複雜性；加以不少幹部在做工人工作中機械搬運農村工作中『找積極份子』的作法，這些就使工會組織發展很慢，多數人進不來，違背了『工會是工人階級的群眾性的組織』的原則。這一偏向存在三個月之久，才逐漸獲得糾正。糾正關門偏向，只要領導上講明白，是容易做到的。但工會建立起來了，如何充實工會活動內容，使之適合職工群眾需要，有力的推動生產，至今在國公營工廠還未取得經驗。（私營工廠工會掌握了訂立勞資合同保護了工人利益，工會爲多數工人擁護）國公營工廠的工會，各種組織都有，但內容充實爲群眾擁護的很少，在保證生產上表現無力，在解決職工文教福利等要求上也不够滿人意，工會威信不高，會員對工會不熱情。究其原因：主要的是市總領導上依靠群眾不够，工會活動自上而下的主觀要求多，從群眾中來的東西少，加以下面工會幹部缺乏經驗，致工會工作的內容與做法不盡合生產上與職工生活上的需要。其次工會的基層組織形式還不

適合於吸收廣大職工參加工會活動，且各種組織的業務範圍與職責不够明確，使許多工會基層組織的幹部不知做什麼和怎麼做，只會事務跑腿。另外工會在經濟建設中的作用和地位，還未被領導上及工廠黨政方面明確認識與重視，工會幹部弱，在保證生產上未作出成績，就有些忽視工會組織應有的作用，表現某些行政上尊重不够，黨支部的具體領導與支持也不够。

克服工會工作上的形式主義，是目前急待解決的問題，我們認為在面向生產面向群眾的精神下：

(一) 要整理工會的基層組織，採取充分醞釀與選舉方式，將分支會現有組織文教生產勞保等委員改爲委員會，按業務需要建立有工作內容的組織。(二) 明確規定工會各種組織和幹部的工作職責和範圍，懂得做什麼，怎麼做。(三) 工會領導上認真發揚民主，發動群眾檢查工作，轉變脫離群眾的作風。從發揮工會在生产上的作用，提高工人覺悟與關心解決工人日常利益當中樹立工會威信。

此外，工廠黨政領導上應充分運用和發揮工會團結全體職工的作用，以利於發展生產。

二、工會的中心任務是領導職工保證完成與爭取超過行政上製定的各個時期的生產任務和計劃。在開始修建復工時，工會號召不磨洋工，用新的態度給自己工廠幹活，獻器材，爭取快開工，這期間工會的號召動員，積極的配合了護廠復工的任務，是有成績的。但到生產已經就緒，工會的組織與工作已經開展的情況下，工會的任務應是如何具體的組織職工完成並超過生產計劃，如何以文教福利等工作來保證職工的生產積極性，我們未能及時這樣轉變，多數工會對生產還停留於籠統的號召動員，而工會幹部的大部時間去一般的搞福利文教和組織工作，這實際上就使工會工作與生產脫了節。

五月檢查工作以來，從領導上逐漸明確與向下貫徹『爲着與圍繞着生產來進行工會工作』的方針，協同行政搞好民主管理，並發動小組，個人訂生產計劃。十月工代大會上確定配合行政領導職工開

展創造生產新紀錄運動作為工會的中心任務，使領導與幹部對工會面向生產的思想獲得進一步的明確。因而近兩個月來多數工會與行政密切配合，掀起創紀錄熱潮，訂立聯繫合同與某些廠工會與行政試訂了集體合同，收到了成績。

目前工會面向生產的思想是明確了，但在創紀錄運動中暴露出工會的組織作用不大，不能率領全體職工，做到一呼百應。創紀錄的成績，不少廠還只是行政、黨和佔少數的工會幹部積極分子努力的結果，工會沒有帶起全體職工，不少工會幹部還只是在福利教育等具體事務上耗費精力。今後工會要克服這一弱點除了前述根據群眾需要整理工會組織與轉變作風之外，各級工會尤應抓緊領導，訂立聯繫合同與試訂集體合同，取得經驗，發展為普遍的訂立集體合同。從訂立集體合同中明確工會組織職工生產的責任，解決與行政某些不正常的工作關係，並從合同中解決職工的必要與可能的福利。這將會使工會的面貌為之一新。

三、一年來私營企業工會工作，由於對黨的經濟政策領會不夠與掌握不穩，發生過左的偏差，走過彎路。但終於在上級領導下和工作摸索中，找到了正確方向和獲得了經驗。左偏是由於開始方針不明確，分散處理問題和殘餘的農村工作方式造成的。糾正左偏與貫徹勞資兩利的政策，是經過了一個較長的工作過程：首先經過五月總結工作，停止了左傾的發展並做了部份的糾正，如停止了農村鬭爭的方式，工會處理勞資糾紛，須經市總討論同意並按行業一致進行。糾正了店員、理髮、澡塘也機械的採用上下班與十小時的工作制等。但勞資兩利的政策思想，從大部的私企工會幹部到廣大工人群眾並未貫徹，如為了生產的需要，承認資方的僱用與解僱權，自由經營與歇業轉業權，以及工資福利要以公營企業為參考標準等問題，多打不通思想。這些問題的進一步解決是經過了以下的工作：

第一、是抓紧了一切機會與處理每一具體勞資糾紛問題中，加強了政策思想教育。最主要的是根據全總製定的三個條例，又根據瀋陽具體情況，作了適當的修改補充，在工人中進行深入的討論研究，着重打通了幹部和工人的政策思想，並從中廣泛的徵詢了意見。幾乎全市各行業的工人都參加了這三個條例草案的討論學習，這在提高全市私企工人的政策思想認識，起了決定的作用。繼之在工代大會上李力果同志的報告，對幫助工人接受黨的政策，順利的通過三個條例草案，也起了極大的推動作用。經過這些思想醞釀，並由於三個條例草案的通過，生產與兩利下的新的勞資關係的一些基本原則問題獲得了明確認識，這就給按產業行業訂立勞資合同，端正勞資關係，發展生產，在思想上做了有力的準備。

第二、從組織上結束各區分散解決勞資糾紛的混亂現象，取消各區辦事處集中幹部到市，成立各產業行業的市一級工會籌備會，此外，在處理勞資糾紛上，工會與政府劃清界線，工會代表工人利益與資方協商，政府勞動局負責仲裁調處，糾正了過去工會包辦代替政府，既脫離工人又易增加資方顧慮的做法。

第三、訂勞資集體合同。這是組織發動工人，解決勞資糾紛，並引導兩利生產的最好辦法。機器鐵工業訂立的勞資合同，證明了這點。其主要經驗：甲、事先工會應引導工人群眾作充分的思想醞釀，政府工商局也必須引導資本家如此做，認真發揚民主，從條件的提出，談判協商，合同的整理，通過簽字均由勞資雙方自己做。雙方選出同等數量的代表，採取完全平等自願協商的方式進行談判。雙方的激烈爭論是難免的，只要掌握住兩利生產的方針，最後達到團結的目的，爭論是需要的。乙、以解決該行業勞資間當前存在的問題為目的，有什麼問題在合同中就解決什麼問題，不要形式的包羅萬

象，或機械的照抄別處的條文，有關各廠的具體問題特別是各廠發展生產問題，應於集體合同訂後，更進一步訂生產合同解決之。丙、在領導訂立合同上，必須市經、勞動局和工商局協同一致，黨的政策思想一致，工作步調一致，才能便於按期完成。同時在談判簽訂合同過程中，無論政府工會，只應是政策方針的掌握，絕不能包辦代替或生硬的干涉，這樣使勞資任何一方勉強接受，合同亦不會訂好。

第四、檢查一年來的市總領導，由於工作環境是由農村轉移到城市，工作對象由農民轉向工人，由於對二中全會精神和黨的政策領導會不够，由於缺乏工運工作經驗，曾經發生了不少缺點：如（一）鑽研政策與深入具體瞭解情況不够，造成一個時期工會組織上的關門偏向，工會活動與生產脫節，處理勞資關係上的左傾偏向。（二）不懂得城市工作的集中統一領導的重要，未抓緊按系統組織產業工會，確定集中統一領導制度，致公私營企業工會頭緒繁雜，助長了下面工作中的混亂與偏差。（三）未能根據現有幹部力量健全組織推動工作，長期等待來幹部，結果長期組織不健全，也未能抓緊培養現有新幹部的能力，影響工作的及時開展。（四）領導一般化，深入具體幫助下面工作不够，沒有根據現有幹部水平，給以具體指導。

以上這些缺點，屬於政策方針方面的，現在基本上已經解決了，這是由於黨和上級工會的領導與各級工會在實際工作中的碰壁摸索的結果。屬於領導作風，與工作方法方面的，還未完全解決，還須進一步努力。

今後在發動職工訂立聯繫合同與集體合同以深入開展紀錄運動的中心任務下，爲使各級工會在保證職工方面完成這一任務，市總領導上急需解決以下問題：（一）整頓與健全各級工會組織，實行

集體領導與科學分工專責制。市總確定各部、會、處的業務範圍與建立各種工作制度，建立與健全各產業工會，以發揮對各基層工會的具體領導作用，各基層工會的委員分工按工作需要擴大為委員會組織，確定各種組織的工作範圍，建立正規工作制度。（二）克服領導上的忙亂被動現象，加強核心領導，建立辦公室，主動的掌握情況掌握計劃，經過辦公室推動各部門密切配合總的方針計劃和要求。由市總到基層工會發揚民主，用批評自我批評檢討工作的方法，吸收群眾意見，糾正各級工會的官僚主義事務主義和包辦代替的作風，從群眾需要出發以貫徹大家辦工會的精神。

瀋陽市總工會一九五〇年工作總結

市總一年來在黨和上級工會領導下進行了下列幾項主要工作：

一、工作概況

一年來在創新紀錄基礎上，由一般的面向生產到進一步的深入生產，根據行政每個時期的中心要求（如搞定額、建立責任制、保安大檢查、推行八級工資制、嚴格技術操作規程、提高勞動紀律、改善經營管理等工作），大力組織群眾展開競賽，並以訂聯繫合同、集體合同、小組生產計劃、勞資合同、勞資協商會議、推薦馬恒昌小組先進經驗、召開全市勞模會議及各種代表會議，展開愛國主義勞動大競賽等有效方法，來組織與提高職工勞動熱情，協調公私關係和勞資關係，保證完成與超過生產計劃。

據不完整的統計，國公營工廠方面，第二季度五十個廠的統計，有四十二個廠完成與超過計劃；第四季度七十二個廠統計，有六十六個廠完成與超過計劃。

市營企業方面：生產總值第四季比第一季度增加百分之三百以上，工人增加百分之三十七。

私營工業生產：隨着整個國公營生產的發展也大大發展，據工商局今年十一月統計，私營工業有一五六三三戶（比去年十二月增加百分之二十一）資金也比去年十二月增百分之九十二，職工人數六四八〇五人，比去年十二月份增加百分之七十四，由於訂立了勞資合同（有二十八個行業訂立）和建

立了勞資協商會議（三十個廠建立），勞資關係也日趨正常（據勞動局統計，勞資糾紛全年六二〇件，第二季度爲一七〇件，第四季度降爲九七十件）。

隨着生產的發展，修建工作也大大增加，開始因招工不統一，工資待遇不一，把頭從中把持，質量很差損失很大，後雖統一招工統一工資，訂立合同，強調質量，加強檢查，推廣劉鳳君小組先進經驗，建築工作得到初步改進，和保證修建計劃的進行，但因建築工會組織不健全，幹部流動性大，剛熟悉就調動，工人勞保工作沒有統一規定，工作中仍然存在許多問題，須待改進。

另一種情況由於新工人人量增加，技術水平相對降低，勞動紀律鬆懈，到下半年開始注意組織工人技術學習（據青工部統計十二月尚有一萬八千人堅持技術學習）及勞動紀律教育，如訂小組公約等，特別在愛國主義競賽以來，出勤率大爲提高，但勞動紀律尚不統一，技術學習尚不經常，這些問題急待解決。

隨着生產發展與提高，職工物質文化生活也得到相當的改進，工資改行八級工資制，結果比去年十二月增加百分之八（由平均一四〇分改爲重工業平均一五八分，輕工業平均一三二分）補助工資佔平均總工資百分之六·五——百分之十七（即勞動保險基金、文教費、工會辦公費、醫藥費、病傷補助費等）勞動保險有一五二個廠，一〇七二〇三職工享受勞保（增加二十二個廠），醫藥費補貼高的佔平均工資百分之八·四（如染料廠）最低的佔平均工資百分之二·三（被服一廠），病假補貼高的佔平均工資百分之三·五（如被服一廠）低的佔平均工資百分之〇·一二（如糧秣廠）。夜間療養所舉辦了十二個，有七四七職工享受療養，休養所四個有五八八人享受休養。托兒所有十四個廠二五七個職工小孩享受保育醫務所一〇三個廠統計有七十個，（醫生一八九人護士三八五人）專給職工看病

的醫院有五個委託醫院有二十三處。理髮室八十四廠統計有九十三處，二二二名理髮員。洗澡塘八十二廠統計有一二六處，職工宿舍據一一五廠統計有單身宿舍二八八處，可容一萬餘人，家屬宿舍二萬多間已住一萬五千多戶。

爲了更好的發揚團結互助精神，組織職工自己動手，協助行政改善勞動生活條件，我們推廣了金德江勞保委員工作方法，現有一四四個廠建立了勞保委員會組織，並有九個廠建立定期檢查制度，和二十五個廠建立了車間意見簿，在配合春季保安大檢查中，共有萬餘件建議，已得到改進者七千餘件。

互助基金一一四廠統計有五十五億餘元，互助會員有三八〇三三人。合作社由去年十二月九十一個增到一百個，社員由五一九三〇人增到七三〇三八人，社員股金由一一三三〇七一八四五四三元，增到一四〇五五九六八一三七三元。

文化教育方面：圍繞着生產和競賽展開了宣傳鼓動和文教工作，經常以黑板报、生產圖表、光榮榜等對職工生活生產情緒起了很大鼓舞作用，職工業餘學校有一二八處，三萬六千多職工參加學習，一百個廠中有六十八個俱樂部，十四個產業工會中有二十一個廠建立廣播站，五十三個廠有廣播設備。劇團七十個，歌詠隊五十四隊，秧歌隊三十九隊，共七〇八五人參加演出。參加籃球二三五隊，排球隊一九二隊，乒乓球隊一八八隊，其次還有舞蹈組六十三個等文娛活動。

由於職工的政治覺悟提高和物質文化生活的改進，極大的鼓舞了職工勞動熱忱。如參加競賽的規模十二月初統計國公營工廠中有百分之八十六職工參加愛國主義競賽，職員技術人員有百分之八十四參加競賽，並湧現出八五八三名先進生產者，四八八個先進小組，七十一個先進科、室。這就大大的鞏固與推進了生產。（二季度統計六十二廠參加競賽，有一八六先進小組，職員、技術人員參加競賽