

# 中國科舉制度史

李新達○著



27

# 中国科学院院士

陈鹤良



李新達 著

中國科舉制度史

文津出版社印行

國立中央圖書館出版品預行編目資料

中國科學制度史／李新達著. -- 初版. -- 臺北  
市：文津，民84  
面； 公分. -- (中國文化史叢書；29)  
ISBN 957-668-318-1 (精裝). -- ISBN 957-  
668-319-X (平裝)

1. 科舉 - 中國 - 歷史

573.441

84008338

•中國文化史叢書•

劉如仲·李澤奉主編

中國科舉制度史

李新達著

---

出版者：文津出版社 社長：范惠美

發行人：邱家敬 責任編輯：邱鎮京

地址：台北市10634建國南路二段294巷1號

電話：(02)3636464 傳真：(02)3635439

郵政劃撥：00160840 (文津出版社)

登記證：行政院新聞局局版台業字第5820號

---

著作財產權人：文津出版社有限公司

---

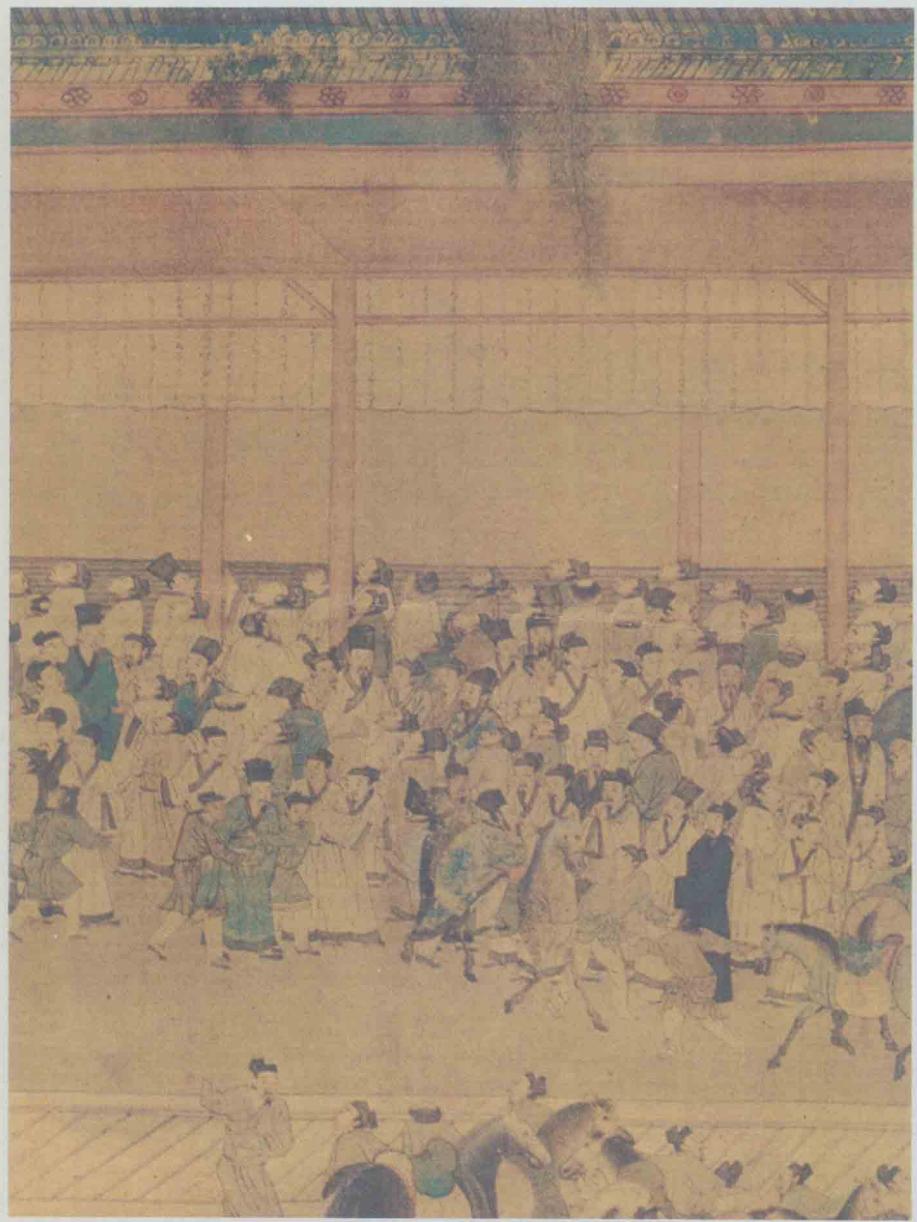
初版一刷：民國八十四年九月 印數1~1000(精裝200本)

ISBN 957-668-318-1(精)380元 957-668-319-X(平)320元

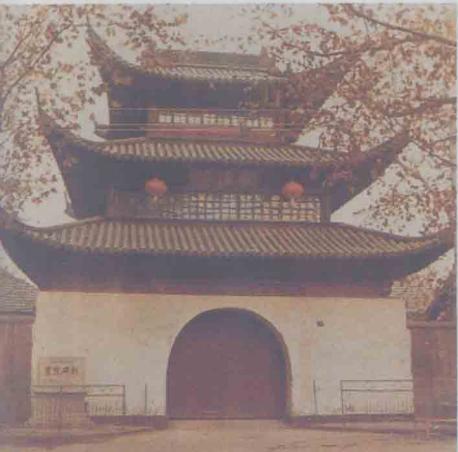


### 李新達

男，漢族，一九三九年生，一九六三年畢業於雲南大學歷史系，現任中國社會科學院研究員、歷史研究所副所長。專著有《洪承疇傳》，與他人合作的專著有《清代全史》、《中國古代軍制史》、《中國政治制度史》、《中國軍事史略》、《清代人物傳稿》、《清朝典制》等。



明 文徵明《觀榜圖》



清代南京貢院，南京地方鄉試考場

天水連	坐中制使光緒十一年四月丁未朔癸亥天子幸射
等第一等	名次第一人
第二等	名次第二人
第三等	名次第三人
第四等	名次第四人
第五等	名次第五人
第六等	名次第六人
第七等	名次第七人
第八等	名次第八人
第九等	名次第九人
第十等	名次第十人
第十一等	名次第十一人
第十二等	名次第十二人
第十三等	名次第十三人
第十四等	名次第十四人
第十五等	名次第十五人
第十六等	名次第十六人
第十七等	名次第十七人
第十八等	名次第十八人
第十九等	名次第十九人
第二十等	名次第二十人
第二十一等	名次第二十一人
第二十二等	名次第二十二人
第二十三等	名次第二十三人
第二十四等	名次第二十四人
第二十五等	名次第二十五人
第二十六等	名次第二十六人
第二十七等	名次第二十七人
第二十八等	名次第二十八人
第二十九等	名次第二十九人
第三十等	名次第三十人
第三十一等	名次第三十一人
第三十二等	名次第三十二人
第三十三等	名次第三十三人
第三十四等	名次第三十四人
第三十五等	名次第三十五人
第三十六等	名次第三十六人
第三十七等	名次第三十七人
第三十八等	名次第三十八人
第三十九等	名次第三十九人
第四十等	名次第四十人
第四十一等	名次第四十一人
第四十二等	名次第四十二人
第四十三等	名次第四十三人
第四十四等	名次第四十四人
第四十五等	名次第四十五人
第四十六等	名次第四十六人
第四十七等	名次第四十七人
第四十八等	名次第四十八人
第四十九等	名次第四十九人
第五十等	名次第五十人
第五十一等	名次第五十一人
第五十二等	名次第五十二人
第五十三等	名次第五十三人
第五十四等	名次第五十四人
第五十五等	名次第五十五人
第五十六等	名次第五十六人
第五十七等	名次第五十七人
第五十八等	名次第五十八人
第五十九等	名次第五十九人
第六十等	名次第六十人
第六十一等	名次第六十一人
第六十二等	名次第六十二人
第六十三等	名次第六十三人
第六十四等	名次第六十四人
第六十五等	名次第六十五人
第六十六等	名次第六十六人
第六十七等	名次第六十七人
第六十八等	名次第六十八人
第六十九等	名次第六十九人
第七十等	名次第七十人
第七十一等	名次第七十一人
第七十二等	名次第七十二人
第七十三等	名次第七十三人
第七十四等	名次第七十四人
第七十五等	名次第七十五人
第七十六等	名次第七十六人
第七十七等	名次第七十七人
第七十八等	名次第七十八人
第七十九等	名次第七十九人
第八十等	名次八十人
第八十一等	名次八十一人
第八十二等	名次八十二人
第八十三等	名次八十三人
第八十四等	名次八十四人
第八十五等	名次八十五人
第八十六等	名次八十六人
第八十七等	名次八十七人
第八十八等	名次八十八人
第八十九等	名次八十九人
第九十等	名次九十人
第九十一等	名次九十一人
第九十二等	名次九十二人
第九十三等	名次九十三人
第九十四等	名次九十四人
第九十五等	名次九十五人
第九十六等	名次九十六人
第九十七等	名次九十七人
第九十八等	名次九十八人
第九十九等	名次九十九人
第一百等	名次一百人

## 清 光緒十五年小金榜



北京國子監辟雍



清代南闈放榜圖



明刊《狀元圖考》

故茲誥示  
第二甲賜同進士出身  
第三甲賜同進士出身



清代光緒年間發布的大金榜



《孔子講學圖》

大學章句序

大學之書古之大學所以教人之法也。蓋自天降生民則既莫不與之以仁義禮智之性。然其氣質之稟或不能齊具。以不能皆有以知其性之所存而全之也。一有聰明睿智能盡其性者出於其閒。則天必命之以爲億兆之君師使之台而教之。以復其生。七犬義申農黃昏。

宋淳祐本《四書朱熹章句集注》



宋代科舉考試圖



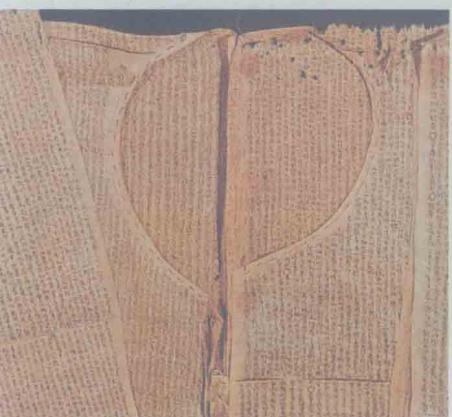
清 黃慎《伏生授經圖》



明 《陶穀贈詩圖》



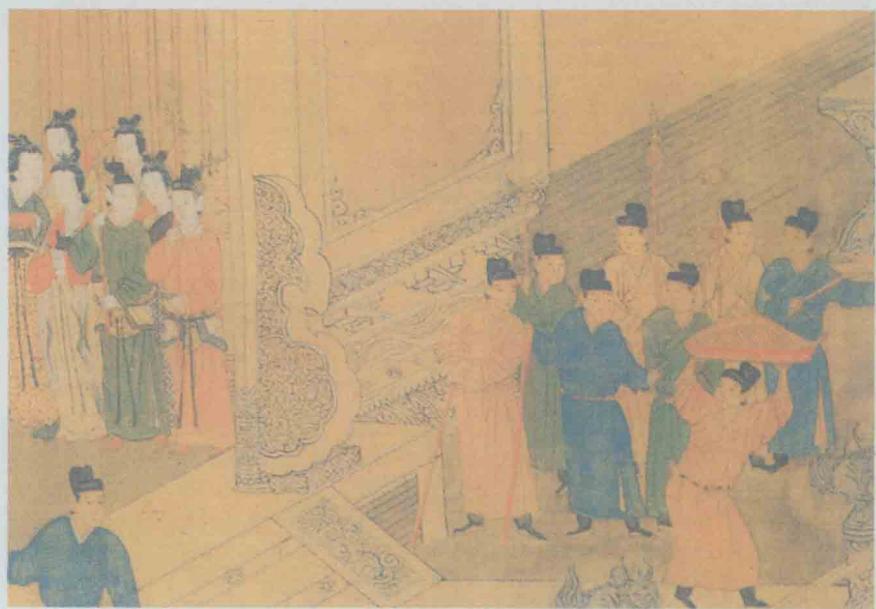
宋徽宗《文會圖》



清考場作弊夾帶衣衫



西漢學官請學畫像磚



明 仇英《觀榜圖》

# 總序

應台灣文津出版社之邀，我們主編了這套涵蓋政治制度、社會經濟、哲學宗教、文化藝術和科學技術等在內的《中國文化史叢書》。

以華夏為中心的中國文化，包括中華民族大家庭中所有成員的文化，而不是指單一的漢族文化，它的形成與發展，是一部波瀾壯闊的史詩，也是一軸延綿不斷的中國歷史畫卷。中國地廣人多，各地區歷史發展極不平衡，不同地區的文化相差甚遠，又不與歷史的總體進程同步，因此，這套叢書的選題力求合乎其主體，並兼顧各面。

中國是世界文明古國之一，但又是唯一沒有中斷過自己歷史，延續時間最長久的文明古國。在發展演進過程中，每一個朝代都有興衰更替之跡，其歷史文化都有形成、發展、衰落的規律，但又呈現起伏交錯狀態。對各個時期，各個方面的文化，本套書為求全面系統，因而盡量選其各方面之具有自己的特色和代表性者。

中國的文化源遠流長，光輝燦爛，它是在自己的民族生活土壤中生長壯大的，因此它具有強

烈的民族性。數千年來，中國文化也受到過外來文化的衝擊，如漢唐時期的佛教文化、明清時期的西方文化等，但它並未被其征服，始終保持著自己的民族特點，從價值觀念到穿衣吃飯，都顯示出了自己的民族特性。但是，中國的文化又不是一成不變，它仍在其歷史的進程中，不斷吸人新的成份，使其繁榮興盛。如古代的學者，在翻譯印度佛教經典時，吸收了印度古代的音韻學原理，從而創造了中國的音韻學，同時也創造了中國的禪宗。在中西文化的交流中，也將中國的發明創造和傳統產品輸往國外，對世界歷史文化的進展產生了巨大推動力。

一個偉大的民族創造了偉大的文化，這個文化不僅哺育著民族的成長，也對世界人類文明提供了偉大不可磨滅的貢獻。我們有義務去認識它，也有義務去發揚它，因此，我們邀請了大陸知名學者共同編寫了這套叢書。

本書從選題到定體例，從審稿到插圖，始終得到文津出版社總編邱鎮京先生的幫助。在編審過程中還得到了中國歷史博物館有關同仁的鼎力相助，均在此致以衷心感謝。不過，由於叢書內容廣泛，編審時間短促，舛誤之處，必然難免，尚望各界學者同仁及衆多讀者不吝賜教。謝謝。

《中國文化史叢書》主編

劉如仲

李澤奉

一九九二年四月 北京

# 序　　言

孫中山先生在其所著《五權憲法》中說：「現在各國的考試制度，差不多都是學英國的。窮流溯源，英國的考試制度，原來還是從我們中國學過去的。所以中國的考試制度，就是世界中最古最好的制度。」英國《大英百科全書》第十一版及第十四版亦說：「我們所知道的最早的考試制度是中國所採用之選舉制度（紀元前二二一五年），及其定期所舉行之考試（紀元前二二〇〇年）。」英國人麥杜思於一八四二年至一八五四年在華期間，曾在廣州任大英帝國駐穗領事館的傳譯、領事。用他自己的話來說，為使「全英國臣民促成建立一種公職競爭考試的制度，以謀大英帝國政府之進步」，他特地在《留華劄記》中向英國臣民推薦中國的文官考試制度，這是一種公正無私的制度。他說：「中國的國脈所以能歷久不墜，純粹而完全是由於政治修明，政治所以修明則在於能起用賢能與有功績之士。」

的確，中國的選舉制度歷史悠久，內容豐富，影響深遠。不僅對中國的統一和進步有巨大貢獻，並且對西方的文官制度和考試制度產生過積極的影響。但對其消極落後的一面也要有充分的

認識。

《明史·選舉志》說：「選舉之法，大略有四：曰學校，曰科目，曰薦舉，曰銓選。學校以教育之，科目以登進之，薦舉以旁招之，銓選以布列之，天下人才盡於是矣。」實際上，中國歷史上的選舉制度，在前期僅指選拔人才而言；在後期則指培養人才、選拔人才、使用人才、考核人才四個方面而言。故有狹義、廣義之分。

商周時期的世卿世祿制，戰國時期的軍功爵制和養士，西漢東漢時期的察舉、徵辟等，魏晉南北朝時期的九品中正制，隋唐宋元明清時期的科舉制度，都是選舉制度在不同歷史時期的具體表現，同時也說明，選舉制度經歷了五個發展階段，前後呼應，互為因果。

公開制度、定期考試、逐級選拔、平等競爭、擇優錄取，嚴格監督，這些都是科舉制度中具有近代價值取向的精華；而所學非所用、所用非所學、言行不一、華而不實、重文輕武、思想保守，這些都是科舉制度中的糟粕。本著古為今用的心意，從科舉制度的研究中取其精華，棄其糟粕，才是正確的態度。

人才的發展受時代的限制，任何時代都需要各種各樣的專業人才，而封建專制時代最需要的是帶有奴性的官才。唐宋時代，封建專制的程度遠不如明清時代嚴重，所以選拔人才的科舉制度起了積極的作用；進入明清後，因封建專制的加強，科舉制度的消極作用逐漸居於主導地位，成了封建專制主義選拔奴才和扼殺人才的幫兇，走上必然滅亡的道路。

學術界對科舉制度的研究正在全面深入地發展，在寫作本書的過程中，作者參考了許多新的重要成果，頗受啓發，但為避免不必要的重複，本書在編排和取材上有所側重，意在創新，成敗如何，自有公論。

## 序言

# 目 錄

第一章 夏商周的選舉制度	一
第一節 檀讓制的傳說	一
第二節 分封制與世官制	四
第三節 世官制的瓦解與官僚制的形成	九
第四節 養士招賢與變法圖強	一三
第二章 秦漢時期的教育與選舉制度	二五
第一節 教育思想和政策	二五
第二節 學校教育	二八
第三節 察舉	二五
第四節 徵辟	三三
第五節 任子、貲選、輸財	四二