

198

# 中国社会主义 工业企业管理

学习方法指导书

中国人民大学工业经济系  
企业管理教研室编写

6610

F457

57

校 内 用 书

1982年9月第1版第1次

字数：68,000

册数：4,600

0.32元

# 目 录

第一章	社会主义工业企业	1
第二章	管理概论	8
第三章	领导制度和管理机构	6
第四章	民主管理和规章制度	8
第五章	思想政治工作	10
第六章	职工的物质利益	13
第七章	经营计划管理总论	17
第八章	长远发展规划	19
第九章	年度计划	21
第十章	销售管理	29
第十一章	生产过程组织	32
第十二章	劳动定额和劳动组织	36
第十三章	生产作业计划工作	39
第十四章	网络计划技术	44
第十五章	物资管理	48
第十六章	科学技术管理	51
第十七章	生产技术准备工作	54
第十八章	设备管理	57
第十九章	质量管理	61
第二十章	成本管理	66
第二十一章	价值工程	69
第二十二章	财务管理	74
第二十三章	经济核算	77
第二十四章	管理信息系统	80

# 第一章 社会主义工业企业

## 学 习 重 点

本章对社会主义工业企业的特征进行了概略分析。只有对社会主义工业企业特征有了正确的认识，才能更好地研究如何正确地管理社会主义工业企业。

在学习本章时，应该把社会主义工业企业在生产技术方面的特点，社会主义与资本主义工业企业的根本区别和社会主义国营企业与国家的关系等方面内容作为重点。

## 第 一 节 要 点

社会化大生产是不同社会制度下工业企业共同具有的属性，社会化大生产也是社会主义工业企业的特征。

1. 社会主义工业企业在生产技术方面与手工业生产不同。它既是建立在现代科学技术基础上的大机器生产；又是具有高度分工与协作的社会化大生产。具体表现在以下四个方面：

- (1) 采用机器进行生产，并且将科学技术广泛应用于生产；
- (2) 劳动分工更加精细、协作关系更加复杂、严密；
- (3) 生产过程具有高度的比例性和连续性，适应性也有了发展；
- (4) 与外部有着广泛的经济联系。

2. 作为一个工业企业，必须在生产技术上统一，在生产经营上有一定的自主权。从生产技术上看，有单厂和多厂两种基本形式以及

多种企业类型。

## 第二节 要点

社会主义工业企业和资本主义工业企业的根本区别是生产资料所有制不同，以及由生产资料所有制决定的企业收益分配不同，生产目的不同。

社会主义工业企业和国家的关系是：

1. 国营工业企业必须在国家统一计划指导下进行生产经营活动；
2. 国营工业企业在国家统一领导下，实行相对的独立经营。
3. 国家给予国营工业企业一定的生产经营自主权，同时要求企业对自己的生产经营活动承担经济责任。

## 第三节 要点

工业企业是一个具有集合性、相关性、目的性、环境适应性等特征的独立系统。

社会主义工业企业的基本任务，就是以尽量少的人力、物力、财力为社会提供大量的物美价廉的工业产品（或工业性劳务）、利润和技术力量等为社会扩大再生产和提高人们的生活水平创造条件。

## 复习思考题

- 一、现代工业企业与手工业有哪些区别？
- 二、社会主义工业企业与资本主义工业企业有哪些根本区别？
- 三、应当如何正确处理国营工业企业与国家的关系？
- 四、为什么说工业企业是一个独立的系统？它的基本任务是什么？

## 第二章 管理概论

### 学 习 重 点

研究我国社会主义工业企业管理，必须掌握马克思主义关于企业管理二重性的原理，总结我国自己企业管理的历史经验教训，了解资本主义企业管理的发展过程，结合我国情况吸取其它国家的企业管理科学成果。基于以上这些要求，本章所讲的马克思主义关于企业管理二重性的原理，以及如何运用这一原理搞好我国工业企业管理；我国工业企业管理的历史经验教训，以及适应经济体制改革的要求，企业管理变革的内容和方向；资本主义现代企业管理的特点，以及正确对待资本主义企业管理的态度和方法，应该作为学习的重点。

#### 第一节 要点

什么是工业企业管理？工业企业管理，就是对企业整个生产技术经济活动，进行预测和计划、组织和指挥、监督和控制、教育和鼓励、挖潜和创新，保证企业任务的完满实现。“这是一种生产劳动，是每一种结合的生产方式中必须进行的劳动。”

#### 第二节 要点

通过回顾我国工业企业管理的历史，应该认识到党的十一届三中全会提出的要按照客观经济规律办事，重视价值规律的作用，把经济管理体制的改革提到议事日程上来，让企业在国家统一计划指导下有更多的经营自主权等等，是完全正确的。当前，我国工业企

业管理的改革，面临着两方面的任务：一是要适应科学技术的迅速发展，生产专业化和协作的社会化程度越来越高的要求，实行管理现代化；二是要适应经济管理体制改革的要求，从过去主要是组织生产的“执行性管理”，改为实行经营管理。

### 第三节 要点

只有完整地掌握马克思主义关于企业管理二重性的原理，才能正确地理解社会主义企业管理与资本主义企业管理既有相同之处又有根本区别。我们要把现代化大生产所要求的科学管理，同生产资料社会主义公有制的优越性，以及我国的革命传统结合起来，走我国自己企业管理的道路。

### 第四节 要点

资本主义企业管理的发展过程，大体上经历了传统管理、科学管理和现代管理几个阶段。资本主义企业管理的历史比较长。随着资本主义生产的发展，它经历了一个长期的发展过程，在现代化大生产方面积累了许多科学管理经验，值得我们学习和借鉴。但是，一定要和我国的具体情况结合起来，同总结我国自己的企业管理经验结合起来，做到“洋为中用”，不能全盘照办，要逐步地形成一套适合中国式现代化的、社会主义的企业管理方法。

### 复习思考题

- 一、什么是工业企业管理和企业管理职能？
- 二、什么是工业企业管理二重性？正确认识和掌握它有什么意义？
- 三、怎样认识我国企业管理的历史经验教训和当前企业管理的变革。

## 参 考 书 目\*

1. 马克思：《资本论》有关管理二重性的论述，载《马克思恩格斯全集》第23卷第367—369页。
2. 《中国共产党中央委员会关于建国以来党的若干历史问题的决议》（35）二，见人民出版社单行本第55页。
3. 毛泽东：《论十大关系》第十部份，载《毛泽东选集》第5卷第285—288页。
4. 赵紫阳1982年8月4日在全国工交工作会议上的讲话（一），载1982年8月30日《人民日报》。
5. 《红旗》特约评论员：工业企业要全面整顿综合治理，载《红旗》1982年第5期。
6. 张闻天：关于生产关系的两重性问题，载《经济研究》1979年第10期。
7. 孙尚清等：论企业管理的性质和提高企业管理的水平，载《社会科学战线》1980年第1期。
8. 马洪：《国外经济管理名著丛书》前言，载1982年2月2日《人民日报》。
9. 首钢：实行经济责任制是一条办好企业的新路子，载《经济管理》1982年第3期。
10. 周冠五：实行经济责任制，必须处理好几个关系，载《经济管理》1982年第4期。

---

\* 参考资料另外选编成册，名为《〈中国社会主义工业企业管理〉参考资料》，由中国人民大学作为校内用书出版。



## 第三章 领导制度和管理机构

### 学 习 重 点

本章主要是阐述社会主义工业企业的领导制度。我国社会主义工业企业是实行党委集体领导，职工民主管理，厂长行政指挥的领导制度，即党委领导下的厂长负责制，党委领导下的职工代表大会制。

在学习时，要着重理解什么是党委领导下的厂长负责制，以及如何执行好这项制度。具体说来，要掌握四点：1.党对企业行政工作的领导负什么责任，起什么作用；2.党委为什么要实行集体领导的原则，书记处于什么地位；3.党委在企业管理中如何做到对行政工作既加强领导，又不包办代替。4.在行政管理工作中为什么要厂长负总责，厂长怎样才能负好总责。

科学的管理机构，是实现集中统一领导和指挥，使生产经营活动顺利进行的组织保证。通过学习，应明确建立企业管理机构要考虑哪些问题，遵循什么原则，怎样选择组织形式。

### 第一节 要点

党委领导下的厂长负责制，主要讲了两个问题：一是这项制度的特点：1.国营工业企业实行党委集体领导的原则，工厂党委主要是对贯彻执行党的方针、政策和思想政治工作方面实行领导；2.国营工业企业还要实行厂长行政指挥的原则，就是党委要把工厂的生产经营活动交给厂长统一指挥，全面负责。二是怎样执行这项制度：1.党委要抓大事，即企业的重大方针和决策要由党委讨论决定；2.厂长对日常生产行政工作要勇于负责，注意发挥各级组织的

作用；3.领导干部要又红又专。这是多年来企业实践经验的总结。

## 第二、三节要点

这两节都是讲工业企业的管理机构问题。一是对管理层次划分提出的要求：1.要考虑有效管理幅度；2.层次尽量减少；3.适应企业特点。二是职权划分应注意的问题：1.职权一致；2.命令与指挥统一；3.上下级合理分工；4.权责利结合；5.集权和分权结合。三是工业企业的职能机构的组织形式，主要介绍了四种：1.直线制；2.职能制；3.直线一职能制；4.“矩阵”形式。采用什么样的组织形式应考虑以下的原则：1.从需要出发；2.力求精简；3.充分发挥职能机构的作用。

## 第四节要点

要实现企业的各项任务，就需要解决完成任务的方法问题。从实际出发，实事求是；为生产服务，为基层服务。这是管理机关、领导人员和管理人员必须坚持的工作方法和工作作风。

## 复习思考题

- 一、在执行现行的企业领导制度中有什么经验、教训，应认真地总结，找出问题的焦点以及它产生的原因，设想一个改进方案。
- 二、绘制一张企业组织机构现状图，研究一下它的优点和问题，找出存在问题的原因，然后绘制出一张组织机构改进方案图。

## 参 考 书 目

- 1.邓小平同志1956年9月16日在中共八大会议上《关于修改党的章程的报告》第三部分（摘录）。

- 2.《工人日报》特约评论员：必须改善和加强企业中党的领导，载1981年7月25日《工人日报》。

## 第四章 民主管理和规章制度

### 学 习 重 点

本章主要是阐述社会主义工业企业，按照社会主义公有制的本质要求，必须实现劳动者当家作主的权利，依靠广大群众，实行民主管理。同时，还应按照自然规律和经济规律的要求，建立一整套科学的、严密的规章制度，使各项生产经营活动有章可循。只有这样，才能充分发挥社会主义制度的优越性，调动广大群众的积极性，办好社会主义工业企业。

在学习本章时，应该重点研究职工代表大会作为企业的权力机构，民主管理的基本形式，应行使哪些民主管理和监督的职权，如何开好职工代表大会，以及与厂长日常的行政指挥是怎样的关系等问题。关于规章制度方面，要着重地理解工厂建立和健全以厂长为首的统一的生产指挥系统，建立和健全各级责任制，特别是岗位责任制的必要性和具体内容，以及如何贯彻执行合理的规章制度问题。

### 第一节 要点

本节主要介绍我国社会主义国营工业企业民主管理的基本形式，即党委领导下的职工代表大会制度。具体阐明了它的性质、任务、作用以及开好职工代表大会的基本经验。

## 第二节 要点

本节主要介绍建立和健全企业规章制度的必要性及其种类；岗位责任制在规章制度中的地位和特点；建立和健全以及贯彻执行规章制度的基本经验。

## 第三节 要点

本节主要介绍管理业务标准化的概念、组成、制订方法及其好处。

## 复习思考题

- 一、社会主义工业企业为什么要实行民主管理？
- 二、为什么把党委领导下的职工代表大会制度作为社会主义企业民主管理的一项根本制度？
- 三、社会主义企业为什么必须建立健全各项规章制度？
- 四、岗位责任制为什么是企业管理的一项基础制度？
- 五、为什么在企业管理中要实行管理业务的标准化？

## 参 考 书 目

1. 中共中央、国务院向全国各地区、各部门发出通知 推行职代会制度是党的重要政策，载1981年7月20日《人民日报》。
2. 《国营工业企业职工代表大会暂行条例》，载1981年7月20日《人民日报》。
3. 《工人日报》社论：社会主义企业必须加强民主管理，载1981年6月10日《工人日报》。
4. 袁宝华：在全国企业民主管理座谈会上的总结，载1981年7月21日《工人日报》。
5. 吕保柱：我国企业民主管理制度发展简史，载《中国社会主义工业企

业管理》参考资料》(上册), 中国人民大学校内用书, 1982年出版。

6. 首都钢铁公司, 在实行经济责任制中加强企业的民主管理, 载《经济管理》1982年第5期。

## 第五章 思想政治工作

### 学 习 重 点

本章主要讲述了企业思想政治工作的地位、作用、任务、内容和方法。在企业中坚持党的思想政治工作是社会主义企业管理的重要特征, 因此把思想政治工作作为管理课程的重要内容并且列入管理原理中也是我们课程的重要特点。在学习这一章时, 重要的是要弄懂我们党为什么如此重视思想政治工作, 它的根本原因在于我们社会主义事业的性质。还要搞清楚思想政治工作通过哪些具体任务和内容来完成中心任务。要研究新时期思想政治工作的特点和规律, 探索它的工作方法。

为了使本章的学习能够深一些, 收效大一些, 应联系我们的历史和当前的实际, 善于总结经验, 提出问题和解决问题。例如, 企业思想政治工作的重要性, 只要把思想政治工作的地位和作用搞清楚了, 就可以正确地认识这个问题。有的同志觉得现在思想政治工作难做, 所谓“老办法没有用, 新办法不会用, 硬办法不敢用, 软办法不顶用”? 出路在那里, 就在于要摸清新时期思想政治工作的特点和规律。

在学习中还要注意一点, 由于讲义是在一九八〇年上半年写成的, 经过一年多时间, 特别是中央工作会议强调加强思想政治工作以后, 有许多新的重要精神和经验, 同志们在学习中应当注意加以考虑和吸收。例如, 思想政治工作的内容, 强调坚持四项原则教育和形势教育, 并且通过开展“五讲、四美”活动提倡社会主义的精

神文明。思想政治工作要采取疏导的方针等等。

## 第一节 要点

思想政治工作是我们党一切工作的生命线。这是无产阶级革命运动的性质、任务和目标决定的。无产阶级运动要同过去以私有制为基础的一切旧传统彻底决裂。无产阶级的运动是绝大多数人的，为绝大多数人谋利益的运动。我们进行革命和建设主要靠宣传革命的道理，启发群众的觉悟，让群众自己起来解放自己，实现革命和建设的目标。社会主义建设不仅要建设高度的物质文明，而且要建设高度的精神文明。高度精神文明集中表现在培养有觉悟、有文化的一代新人上。思想政治工作是一切工作生命线的道理，也适用于社会主义工业企业。

## 第二节 要点

工业企业思想政治工作的基本任务是用马列主义、毛泽东思想解决四化建设中各种思想问题，保证党的路线、方针、政策的贯彻执行，巩固和发展安定团结的政治局面，培养无产阶级的一代新人，调动广大职工群众实现四化的积极性和创造性，确保企业计划和各项任务的完成。

## 第三节 要点

在新的历史时期，思想政治工作必须从实际出发，结合经济工作、技术工作一道去做。要运用表扬和批评，抓两头，带中间，表扬先进，表扬群众中的好人好事，激发人们的上进心，做好后进职工的转化工作。要区分思想问题和实际问题，把解决思想问题和解决实际问题结合起来。研究职工队伍的变化，掌握思想活动的规律，

提高思想政治工作的针对性和预见性。要建立必要的思想政治工作制度，做好经常性的思想政治工作。企业中党、政、工、团，各级组织都要做思想政治工作。思想政治工作是一门科学。做好这一工作，必须应用哲学、政治经济学、政治学、伦理学、法律学、心理学和教育学等理论，研究人们的思想活动规律，不断丰富思想政治工作的内容，改进思想政治工作方法，提高思想政治工作水平。

### 复 习 思 考 题

- 一、思想政治工作的地位与作用是什么，它是由什么决定的？
- 二、新时期思想政治工作有哪些特点和规律，怎样提高思想政治工作的科学水平？

### 参 考 书 目

- 1.《中国共产党中央委员会关于建国以来党的若干历史问题的决议》第29条第五部分，见人民出版社版本第45—46页。
- 2.《邓小平同志谈端正党风问题》，红旗出版社出版。
- 3.赵紫阳：《当前的经济形势和今后经济建设的方针》第56—61页，见人民出版社单行本。
- 4.赵紫阳1982年3月4日在全国工交会议上的讲话（五），载1982年3月30日《人民日报》。
- 5.《人民日报》评论员：高瞻远瞩狠抓思想教育这一环，载1982年2月4日《人民日报》。
- 6.《工人日报》评论员：把思想教育同实际问题结合起来，载1980年9月22日《工人日报》。
- 7.《新疆日报》评论员：加强党在工交企业的思想政治工作，载1981年7月10日《新疆日报》。
- 8.党中央转发经委报告，向全国党政军各级领导机关发出通知：发扬大庆艰苦创业精神推进四化建设，载1981年12月26日《人民日报》。
- 9.中共首都钢铁公司委员会：认真做好实行经济责任制中的思想政治工作，载《经济管理》1982年第5期。

10. 首都钢铁公司宣传处：运用数据进行思想教育，生动具体，效果显著，载《经济管理》1982年第5期。

## 第六章 职工的物质利益

### 学 习 重 点

本章所讲的职工的物质利益主要是指职工的工资、奖励和集体福利。在企业中贯彻按劳分配的原则，关系到职工的切身利益，从而对于调动职工群众的积极性，加速现代化建设，有着重要的意义。

学习时，要着重地理解坚持物质利益和按劳分配的原则，把国家、企业、职工三者利益正确地结合起来的必要性，以及在企业工资、奖励等项工作中，应该遵循的一些原则。工资基本上有两种形式：计时工资和计件工资。计时工资，是按照劳动者的劳动时间来支付报酬的工资形式。它的特点是直接以劳动时间计量报酬；由工资等级决定职工的工资；比较简便易行，能保证劳动者有比较稳定的收入。这些特点决定了它的适用范围比较广泛。但是计时工资有局限性，即工资等级一旦确定，不到调整工资时是不能轻易变动的，而劳动者实际付出的劳动量是有变化的，计时工资不能准确地反映这种变化。为了克服这种缺点，企业一般采用计时加奖励的制度。计件工资，是按劳动者完成的合格产品数量或作业数量和规定的计件单价来支付劳动报酬的一种工资形式。它是计时工资的转化形式，其特点是按照一定时间内劳动成果的多少来计算工资，它更能够使劳动者从物质利益上关心自己的劳动成果。因此，计件工资比计时工资有更大的促进生产的作用。不过采用计件工资要具备一定的条件，即能单独计算产量，质量容易检查，有先进合理的定额；生产任务饱满，物资、动力供应正常，品种比较固定；管理水平较高，制度较健全，劳动组织比较合理等。奖金是对超额劳动的报酬。这是理解奖



励的性质的关键。发奖金，目的在于奖励超额劳动。发不发奖金，就看是否提供了超额劳动。正确认识奖励的性质，对于防止奖励工作中的平均主义和滥发奖金的现象，有着重要的意义。奖励具有灵活性和单一性的特点，弥补了工资的稳定性 and 综合性的不足，对改进管理，促进生产发展，具有积极的作用。

物质奖励的形式是多样的，企业中比较多见的有超额奖、综合奖、单项奖等。开展奖励工作要结合推行经济责任制，开展劳动竞赛来进行，要加强思想政治工作，注意克服平均主义。

## 第一节 要点

本节主要是讲坚持物质利益和按劳分配原则的必要性，在工资、奖励等项工作中，应该遵循的原则，即贯彻按劳分配要同加强思想政治工作结合起来；统筹兼顾，全面安排，正确处理职工内部的分配关系；坚持在发展生产的基础上逐步改善人民生活；职工的工资福利要同企业的经营成果联系起来等原则。

## 第二节 要点

本节主要是讲工资制度。在社会主义工业企业中，贯彻按劳分配原则，是以工资作为职工劳动报酬的主要形式，并通过各种工资形式来实现的。我国工业企业现行的工资制度，主要有技术人员和管理人员的职务等级工资制和工人等级工资制两种。工人的等级工资制是由技术等级标准，工资等级表和工资标准三部分组成。本节还介绍了职工的升级制度。

## 第三节 要点

本节主要是讲工资形式。介绍了计时工资和计件工资两种基本形式，以及它们的特点、适用的范围、条件和具体形式。