

毕可弟 著

务本之道

李乾之题



国防大学出版社

责任编辑/王立东

封面设计/鞠晓英

务本之道

及时发现问题是聪明
深入解剖问题是开明
主动解决问题是精明
敢于反映问题是高明

ISBN 978-7-5626-1928-4



9 787562 619284 >

ISBN 978-7-5626-1928-4

定价：58.00元

务本之道

毕可弟 著

国防大学出版社

图书在版编目 (CIP) 数据

务本之道/毕可弟著. —北京: 国防大学出版社, 2011. 11

ISBN 978 - 7 - 5626 - 1928 - 4

I. ①务… II. ①毕… III. ①工作方法—通俗读物

IV. ①B026 - 49

中国版本图书馆 CIP 数据核字 (2011) 第 219329 号

务本之道

毕可弟 著

出版发行: 国防大学出版社

地 址: 北京市海淀区红山口甲 3 号

邮 编: 100091

电 话: (010) 66769235

责任编辑: 王立东

经 销: 新华书店

印 刷: 北京国防印刷厂

开 本: 710 × 1000 毫米 1/16

印 张: 32.25

字 数: 350 千字

版 次: 2011 年 11 月第 1 版第 1 次印刷

定 价: 58.00 元

实践出真知 真知即为道

——读毕可弟的《务本之道》

翻看刘会民副社长推荐的这本《务本之道》，觉得有一种清新自然、爽心悦目之感。深切地感到，来自基层一线的东西别有滋味。书中没有空对空的理论逻辑推演，也没有大而化之的教条论述，但有的放矢、朴实真切，没有丝毫的矫揉造作。作者也没有刻意地立课题做文章，而是结合工作实践一事一议、一题一课、一难一解，不见无病呻吟和人为雕琢，以下几点更是给我留下深刻印象。

基层一线是生动课堂。作者从就职演说到离别讲话，任旅政委两年的工作生活跃然纸上，如同一部真实生动的文字纪录片。题目充满了生活气息，比如“管好自己，天下无敌”、“不磕不碰，骨头不硬”、“提起三股气，练硬筋骨皮”等；内容丰富多彩，如工作类的“找准发力点，持续增长点”、“抓住关节点，破解矛盾点”等系列带“点”文章，生活类的“建好一家子，幸福一辈子”、“妻子、日子、孩子”等；篇幅长短相宜，长者万字有余，短

则百字小文，一切皆由实际情况而定；笔法精巧新颖，比如“良心”一文，从打字谜入题引人入胜，《实话新说篇》中的20多篇文章，可以说是较全面地体现了作者观察问题的独特视角和表达思想的鲜明风格，而这一切只有在基层一线的火热生活中才可能成为现实。

凡事用心能点石成金。文如其人，诚如斯也。毫无疑问作者是个有心人，他能将每个基层带兵人都可能经历过的事情，把一般人随嘴说说就过去的东西，始终以“时不空过，路不空走，事不空做”的态度，坚持不懈地总结梳理下来，进而升华为提升自我、帮带部属、推动工作的“道道儿”，这种用心工作本身就值得充分肯定。书中所集86篇讲话，既独立成章，又形成了紧密的内在联系，从对新兵寄予厚望的“好好起步，天天进步”，到对新兵班长提出要求的“认清部队特点，抬高带兵起点”，再到对复员老兵动情送行的“‘铁打营盘’是‘流水兵’的永恒丰碑”；从倡导干部“天天都当史册写，册册写成光荣册”、“事事都按仗来打，仗仗打成漂亮仗”的工作理念和标准，到为带兵人总结的“捋清五点十线，轻松胜任一线”的方法，再到对转业干部“踢好后三脚，走好后半生”的要

求；从抓班子自身建设的“三讲三求”思路，到抓部队全面建设的研究成果等，都是作者倾注心血，用心思考，才把“人人心中有，个个笔下无”的东西变成了金子。

创新理论要落地生根。内行看门道，外行看热闹。品读《务本之道》，贯穿其中的一条红线就是科学发展观的先进理念。书中开篇之作“换班子不换路子，重接力不重专利”，就反映出了可持续发展理念对作者的思想影响。谋求部队科学发展的“争创军区一流精锐部队”总体目标和“三精三保”工作思路，以及创造性落实民主集中制的“三先三后”议事程序等，使其所带部队被军区评为基层建设标兵旅。关于安全稳定的讲话占了不少篇幅，但作者没有就安全抓安全，而是从为提升战斗力提供安全保证的高度，统筹兼顾，系统发力。以人为本的核心发展理念，更是在作者的任职实践中得到了充分体现，党委敢于公开承诺“把用人当考卷，官兵当考官，力争最高分，决不让官兵流汗之后再流泪”，部队被军区评为风气建设先进单位；持之以恒地统抓领导机关为基层办实事、解难题，汶川地震发生后，指派专人昼夜兼程赶赴灾区，为63名家中受灾官兵万里送党恩，经验被军区转发；

等等。这些都有力地证明了，党的创新理论已成为新一代带兵人的强大思想武器，科学发展观的先进理念正在基层一线落地生根。

因为这些印象，我乐意为这本书写上几句话，并希望它能在部队建设中发挥出积极作用，期盼作者在思考和探索的过程中取得更多的成果。

吴杰明
2011年9月
于2412

吴杰明，国防大学军队建设与军队政治工作教研部主任，博士研究生导师，中国军事科学学会军队政治工作分会会长，少将。

务本当有道

(代前言)

“君子务本，本立而道生”。《论语》中此言的本意是讲孝悌之道，我在这里借用于敬业务本之道。此道非圣人所言之大道，只是我在工作生活中一以贯之地使笨劲、下笨功，潜心琢磨的一些规律性“道道儿”。

道者，到也。这些“道道儿”，以“做得到”为实践基础，以“总结到”为关键环节，以“讲解到”为实现途径，较好地取得了推动工作、提升自我与帮带部属的三重效益。我觉得，“做得到”只是在用力工作，“做得到”还能“总结到”，才算是在用脑工作，而只有再通过“讲解到”，把个别的升华为普遍的，将个人的转化为大家的，才算得上是一个领导干部在用心工作。

集子中收录的86篇文章，是我任政委两年的用心探索之作，原原本本，原汁原味，忐忑誉之为《务本之道》，感谢大家多提宝贵意见。

作 者

2011年10月1日

佳句采撷

在编辑此书过程中，我深深为书中那些脍炙人口、富有哲理的句子所吸引、所感染。那些经典的句子语言朴实、思想深刻，字数短小、意境幽远，读后能给人以启迪，给人以智慧，更能给人以力量。现从中摘录部分，让读者先睹为快。

——编辑手记

检验一支部队是不是过硬的部队，战时靠战果，平时靠成果。战果与成果，说到底就是工作效益、工作政绩。

一支部队最大的失误是用人失误，最大的落后是管理落后。

军人的本分是打仗，军人的本事是打胜仗，军人的荣耀是打漂亮仗。

胜利是军人的最高荣誉，打赢是部队的最佳战果。

单位训练水平决定战斗胜负，个人训练水平决定战场生死。

用好科学发展观这个理论武器，抬高班子团结的起点；

用好批评与自我批评这个思想武器，提升班子团结的质量；用好民主集中制这个制度武器，确保班子团结的功效；用好相互欣赏这个秘密武器，提升班子团结的层次。

一个领导的最大本事，既要自身有本事，又要让部属发挥最大本事；一个部属的最大本事，是善于学到领导的本事来提升自己的本事。

一个领导的最大能力是群策群力，一个单位的最好堤防是群抓群防。

领导最大的能力是让部属人人尽力。

主官的最大本事是让部属发挥最大本事，每干成一件事，都让部属感到与自己有关。只有充满信任地放手于部属，部属才能全心全意为你分忧。

工作是机遇的母体，机遇是政绩的宝库。作为主官的一个重要责任，是想方设法让部属的工作变成其成才的机遇和进步的政绩。

实践证明，班子好，一好百好，部队出干部、出人才、出成果；班子差，一败涂地，部队出问题、出险情、出事故。

基层主官不能搞“问题伪装”，领导机关不能当“问题贩子”，党委首长不做“问题左派”。

党委工作只有在规矩的轨道上运行，敏感问题才会不敏感，简单问题才会不复杂，班子成员才会不猜忌，广大官兵才会不失望。

党委、支部班子内部有一个好风气，带头走得端，行得正，以身作则，为人师表，说话才有号召力，办事才有说服力，形象才有亲和力，推动工作才真正有力。

书记之间、委员之间、书记与委员之间，要切实用好批评与自我批评的思想武器，中肯批评不一团和气，坦诚交心不积攒矛盾，把握范围不外露分歧，对内可以七嘴八舌，对外必须异口同声。

主官之间要相互支持不拆台，相互信任不猜疑，相互拉袖子不落井下石，营造团结协助、同心同德的工作环境。

讲团结是美德，会团结是能力，善团结是艺术。

一次不团结是犯傻，两次不团结是犯错，三次不团结是犯罪。

以欣赏的眼光看对方，以沟通的方法处感情，以批评与自我批评的手段明事理，确保一班人的彼此信任、真诚团结。

政治上关心要敲好当面锣，原则性问题不放任自流，体现组织关怀有理有力；工作上关心要建好连心桥，看重

对方的工作，支持对方有位有为；生活上关心要下好及时雨，留心他人的大事小情，互帮互助有情有意。坚持做到：相互欣赏，相互提醒，相互补台，有事无事常来往，大事小事多商量，急事难事互相帮，相互之间勤交流。

感情是粘合剂，可以提高班子的凝聚力；感情是催化剂，可以催生集体的战斗力。

带着感情相处，事杂情不杂；揣着信任共事，身疲心不累。

在艰苦努力、厚积薄发中酝酿精品，在精雕细刻、争创一流中打造精品，在突破自我、与时俱进中创造精品。

要树立正确的政绩观：靠学习提高能力，靠能力打造精品，靠精品积累政绩，靠政绩赢得进步。

政绩是终生受益的信用卡。

要树立正确的问题观：及时发现问题是聪明，深入解剖问题是开明，主动解决问题是精明，敢于反映问题是高明。

在学习的状态下生活，在研究的状态下工作，在思考的状态下休闲，在奋斗的状态下前行。

历史告诉我们，没有磨难就没有伟业，没有坎坷就没



有伟人。成就伟业、成为伟人首先要做有心人，他们不但善于在成功中积累经验，更善于从挫折、磨难和坎坷中积蓄跃起的能量。

天天都当史册写，册册写成光荣册。

心思反映人的思想高度，心胸体现人的视野宽度，心态决定人的发展长度。一个全面发展的大写的人，必定是长宽高“三度”同步放大的人。

讲纪律是军队的特性，守纪律是军人的本分。

要以知足的心态对自己，以欣赏的心态对别人，以感恩的心态对组织。

要树立正确的权力观：主动权是最大的权力，发言权是最实的权力，公正权是最高的权力。

良心是什么？良心就是道德底线，过线就会失德；良心是灵魂的护栏，栏破就会丢魂；良心是职责的向导，向偏就是失职。失德、丢魂、失职的干部，就是不称职的干部，就是与战士过不去的干部。谁与战士过不去，组织就跟他过不去。

做人就是做良心，做事就是做良心，做官就是做良心。不论何时何地，不论身居何职，永远不要忘记：人品官德的守护神是良心。

为官的好与坏源于人心的善与恶。善是什么？善就是自己想好，也想让别人好；恶是什么？恶是只想自己好，不想让别人好。

靠品德立身，靠素质干事，靠政绩进步，相信组织，相信公论。

有德有才是精品，有德无才是残次品，有才无德是危险品，无德无才是报废品。良好的自身修养是做人之本，是成事之基，是干部长远发展的必备素质。

为官一任，单位没发展，部属没进步，是失德，是犯罪，是严重的不负责任。

条条规章血染成，不可再用血验证。

领导把部属的事当大事，部属就会把自己的事当小事，把领导抓的事当大事。

干好任何一项工作，精心是态度，精细是过程，精品是结果。

部署 + 不检查 = 不落实，检查 + 不问责 = 不落实，查处不落实的事 + 问责不落实的人 = 落实。

荣誉是牺牲的别名，必须用无私的奉献去争取；荣誉是拼搏的成果，必须用超群的作为去夺取；荣誉是岗位的

馈赠，必须用不凡的业绩去换取；荣誉是美德的影子，必须用良好的形象去获取。

岗位是成才的平台，事业是荣誉的宝库。

岗位是最好的用武之地，同事是最好的知心朋友。

岗位是最好的报恩载体，工作是最好的报恩途径，正心术是最好的报恩手段，讲艺术是最好的报恩方法。

最重的礼物是工作，最硬的后台是群众，最高的方法是助人，最强的本事是和谐，最大的保底是安全。

只要你保持平常心，找准参照系，在事业上与强者比——比出差距，比出斗志，比出自强不息的动力；生活上要与弱者比——比出知足，比出在意，比出热爱人生的激情，每天就会以感恩的心态、赶考的状态及赶队的姿态，去迎接和拥抱新一轮的朝阳。

在社会上为军队争光，在军队为团队争光，在团队为连队争光，在地区兵中为家乡争光，在家乡兵中为父母争光。

出身低下也可以一争高下，因为起点不是终点，起点无法改变，终点可以改写；其貌不扬也可以神采飞扬，因为人不可以貌相，悟性可以养气，知识可以美容。

苦日子里不被屈服，好日子里不图舒服，一生一世奋斗图强，一心一意知恩图报。

珍惜的心态对生活，欣赏的眼光看世界，感恩的心情待亲友，奋斗的激情干事业。

一个男人的幸福生活有赖于三大支撑：好妻子，好日子，好孩子。好妻子是幸福生活的前提，好日子是幸福生活的体现，好孩子是幸福生活的延续。

守住道德阵地不越界，要对感情忠贞不渝，不做超越道德底线的事；守住形象阵地不违规，要时刻提醒自己是军人，不做违反军人形象的事；守住情感阵地不过格，要靠真情真诚，不靠玩弄得芳心。

丈夫的宽容就是对妻子最好的美容，妻子的微笑就是丈夫最好的补药。

婚姻要坚持一个原则：婚前可以选择你爱的，但婚后必须爱你选择的。

婚姻要懂得一个道理：家是讲情的地方，不是讲理的地方，因为家庭不是法庭，重情不重理，和是硬道理，和则相得益彰，闹则两败俱伤。

婚姻要掌握一个规律：妻子的贤惠就是智慧，丈夫的糊涂就是风度。