

工會基層工作參考資料

工會小組長座談會特集

湖北省工會聯合會辦公室編印

說明

湖北省工會聯合會於一九五三年十月五日召集了全省各地各產業系統的、有代表性的工會小組長開了一次座談會，這次座談會是在工會工作全面的轉上生產的過渡階段，是在對各級工會組織幹部及全體職工進行了近一年的思想教育的基础上召開的。

轉生產以來，工會基層工作特別是小組工作在組織羣衆生產上取得了一定成績和經驗，初步的找到了領導羣衆生產工作的門路，雖然這些成績還很不夠，盡管在這些經驗還不系統、不全面、無絲毫根據可以自滿，但這個初步的轉變對於今後整個工會系統的工作繼續提高上確是有着實際意義的。

為了保證并爭取超額完成國家計劃指標，和增產節約計劃及各種生產任務，并使勞動競賽向前推進一步，能夠經常、持續的發展下去，工會工作要從基層作起，隨着生產不斷發展逐步的建立起工會工作的正常秩序是很重要的。

茲特將省工會聯合會對這次座談會議的總結報告及在座談會中各位小組長的典型報告一併彙集印成這本專冊，藉以供工會工作同志之參考。

湖北省工會聯合會

一九五三年十一月十六日

目 錄

- 一、工會小組長座談會上的總結報告……………（一）
 - 湖北省工會聯合會副主席陳克東……………（一〇）
- 二、我們是如何提高產品質量的……………（一〇）
 - 華新水泥廠機務車間工會小組長陳賢芳……………（一六）
- 三、我們是如何圍繞保證安全運轉進行工作的……………（一六）
 - 大冶電廠汽機工場工會小組長吳良成……………（二八）
- 四、我們是怎樣領導職工貫徹蘇聯專家建議和作業計劃的……………（二八）
 - 大冶銅廠軋鋼車間第八班工會小組長丁萬珍……………（三五）
- 五、我們小組是怎樣轉向生產制定作業計劃的……………（三五）
 - 華新水泥廠燒成車間工會小組長胡學惠……………（三五）

六、我們小組是怎樣降低煤耗完成國家生產任務的……………（三八）

——沙市製油公司鍋爐房工會小組長周連科

七、我們是怎樣超額完成計劃克服自滿情緒的……………（四三）

——鄂城百貨公司零售門市部工會小組長胡恩物

八、我們是怎樣領導職工超額完成國家計劃的……………（四九）

——宜昌市百貨公司雜貨批發部工會小組長羅明貴

九、我們是怎樣掌握對資本家又團結又鬥爭的政策搞好生產的……………（五三）

——沙市私營漢倫紙號工會小組長鮑大玉

十、大冶鋼廠軋鋼車間第二班的各種制度是怎樣建立起來的（附錄）……………（五九）

工會小組長座談會上的總結報告

省工會聯合會副主席 陳克東

同志們：

工會小組長座談會結束了，大家都學習了一番，都有收穫。

工會各級組織，尤其是省工會，很長時間內沒有認真研究領導羣衆生產的工作，特別是小組工作。工人羣衆在生產上的不少成就和經驗，沒有能及時的總結起來，被重視和推廣。從這次會議看，基層的同志們在領導羣衆生產方面，有不少成績，不少同志取得了一些經驗，是應該重視值得研究的。

過去由於工會工作上某些錯誤與缺點走了不少彎路，經過學習六屆二次執委擴大會議的文件，檢查了我們的工作，明確了些根本問題，基層工作起了不小的變化，到會近四十個小組長，大部份明確了以生產爲中心的觀點，少數還不够明確，因當小組長不久，對工會的工作沒摸到門路等。

會議上反映的問題正是我們工會工作整個發展過程中所產生的問題，就是從不關心生產到以生產爲中心，如小組過去只限於收會費、領戲票、發通知、搞福利等事務工作，經過批判，抓緊了生產，并以此爲首要工作，其他工作都圍繞生產來活動，環個變化，才開始，還要繼續深入，但是，有了一條很重要的經驗，就是一切工作從檢討自己着手發現缺點，改進工作，取得各方面的支持與配合，這是先進思想作風對今後工作的提高與改進，同樣有極深刻的意義，應該保持并加以提倡與發揚。

#1745

這次會議，使工會領導羣衆生產的工作，從認識上到方法上都提高了一步，對工會組織建設如何適應生產需要問題，也有很大的益處，現在就個人在會議中學習所得，提出幾點意見：

一、加強工會小組工作，對改善工會各級組織領導羣衆生產的重要性

工會工作必須明確以生產爲中心，爲什麼呢？解決兩個問題：一爲建設社會主義，一爲不斷改善我們目前的生活狀況，只有這樣，才能適應整體需要，滿足羣衆要求，過去不明白，工作作不好，現在明白了，工作就有了進展，各方面的關係也好了，羣衆也擁護我們了，幹部也覺得工會工作有了幹頭，這些都說明工會工作只要抓住了生產，一切問題都好解決，工作內容更是豐富無窮。

工會小組是工會組織的重要環節，一切工作都要通過小組來實現。國家計劃能否完成，小組起着極其重要的作用，因此，我們可以說，小組是羣衆具體進行社會主義建設活動的場所，工會組織要起三種學校的作用，其關鍵也在小組，至於如何降低成本，改進操作，提高質量，……加強企業的計劃管理工作，更必須通過小組來進行，沙市油廠鍋爐房煤耗，由七噸多降低到僅兩噸左右，就是實際例子，何況羣衆生產活動，生活問題都集中地在小組內表現出來，我們如不了解小組情況，不關心小組工作，就是脫離了羣衆，也就不可能搞好生產，因此小組工作的好壞，直接的影響着羣衆在生產上的積極性與創造性的發揮。

我省工會，一年來學習了全總六屆二次執委擴大會議，「七大」的文件，五三廠的經驗，進行了思想建設工作，爲生產服務的觀點基本上樹立起來了，但如何進一步從組織上解決領導生產工作，正處在摸索階段，爲了適應生產需要，適應社會主義建設的需要，不僅要求思想明確，還要積極推動工會組織轉上生產，就必須要深入下去，學習基本動作，首先要深入到小組工作中去。目前各級組織對

此還未引起足夠的認識與重視，還不解決，工作就不能前進一步，就會停留在空喊轉生產的情況上，談不上完成國家計劃，更談不上超額完成國家計劃。

各級工會，應該把研究和幫助小組工作，加強小組工作的領導，當成工會組織能否轉上生產的決定性的關鍵問題來對待，只有這樣，才能克服當前小組工作中普遍存在的自發與自流現象，目前小組問題，主要是缺乏培養與支持，小組經驗未及時總結，困難無從解決，具體領導差，阻礙着小組工作的改進與提高，因而有計劃的加以總結，克服缺點，幫助其鞏固，并繼續前進，是非常必要的，同時更應大力組織推廣現有小組工作經驗，帶動一般，認真培養提高較先進的小組，進一步創造完備的小組工作經驗，以豐富領導，改進領導，這樣作我們才能積極而健康的開展工作，組織作用的發揮就不是空話了。

二、小組工作與怎樣當好小組長

小組工作尚無完整經驗，還不能提出具體要求，但根據大家經驗看來，小組工作中主要幾項是可肯定的。

第一、組織羣衆搞好生產，基本方法是發動羣衆開展勞動競賽，會議上各個小組介紹的經驗，實質上就是樸素的勞動競賽經驗，有的提高產量，有的改進質量，有的降低成本……等，總之是爲了提高勞動生產率，以主人翁的勞動態度，發揮積極性和創造性，爲完成與超額完成國家計劃而奮鬥。

工會組織就是以組織經常的持續的勞動競賽的方法，來保證計劃的完成，因爲勞動競賽是在羣衆最大積極性基礎上的，建設社會主義的、共產主義的方法，只有這樣，全體職工才可以顯現自己的才幹，表現自己的進取心，積極性，挖掘潛力、尋找竅門，因此勞動競賽，不能也不應是突擊的形式，

而應是搞好生產的經常方法。

勞動競賽中，工會小組應該定期召開生產會議，協同生產班（組）長研究和總結競賽，提高和推廣先進經驗，組織討論，改進技術操作和勞動組織，提高機器設備利用率，減少非生產時間，消滅廢品，節約原材料、工具及動力等工作，並檢查工人完成勞動競賽條件的情況，以保證生產計劃的完成與超額完成。

第二、要密切注意不斷發現先進生產者，並大力的加以培養與支持，這就是說要幫助他們克服各種困難，並對保守思想、官僚主義態度等阻礙進行鬥爭，還應建議和協助行政建立和健全獎勵制度，給予政治上和物質上的鼓舞，這樣，羣衆的才能，才不會被埋沒，主動性與創造性才不會被束縛與被壓抑。

要具體的幫助先進生產者總結自己的先進經驗，先進思想，使其從政治上和技術上能得到進一步的鞏固與提高，通過先進人物的先進事實去教育羣衆，發動羣衆，這樣先進者才可能真正帶動羣衆一道前進，落後者向先進者看齊，真正起到普遍提高的作用。

第三、必須把組織全組工人的技術學習，作為小組的主要任務來進行。這是工人迫切的基本要求，提倡技術高的教技術低的，師傅帶徒弟，組織互助、研究等性質小組，組織先進工作者表演介紹經驗，還要特別注意使工人的勞動經驗與技術知識結合起來，提高工人技術水平。

要注意幫助兩種人，一為青工與新工人，要教育他們樹立正確的勞動態度，尊重老師傅，學好技術的道理也必須向他們講明白，使他們能迅速掌握技術。一為經常不能完成任務和定額的人，幫助其找尋原因，研究解決辦法，協助其克服。

第四、領導和組織小組各種幹事，工會工作的積極分子，經常關心羣衆生活情況，如疾病、休

息、飲食、婚姻等，幫助解決困難，消除對生產的影響。不僅關心工人物質生活，還要關心其文化生活，定期組織讀報，座談討論國家大事，關心政治，有計劃的組織遊覽、參觀、文藝、體育活動等，使工人有正當的文化與娛樂活動，經驗證明，工人生活如能經常的保持着健康與愉快，就有飽滿的勞動情緒，因而關心生活應是領導羣衆搞好生產的、不可缺少的部份。

最後，向工人有計劃的進行工會性質與任務的教育，工會會員權利與義務的學習，并吸收新工人入會，按期徵收會費等工作。

上面所講的都是工會小組長的職責，如何當好小組長呢？集中大家的經驗，有以下幾方面：

第一、要有明確的生產觀點，并在生產中主動積極起模範作用，只有這樣，才能團結大家，特別是團結先進工人。要領導和組織小組羣衆經常研究障礙生產提高的阻力，尋求解決辦法，并要幫助先進工人總結經驗，及時推廣。

第二、不能唱「獨腳戲」要依靠骨幹、黨團員、勞動模範和積極分子，特別是生產班長，和他們計劃、研究，想出辦法，思想一致的帶頭行動，然後再發動羣衆共同去做。

小組骨幹要分工負責，共同爲完成計劃而努力，工會小組長主要是發動羣衆訂好完成計劃的保證條件，召開生產會議，搞好技術學習，生產小組長主要是佈置任務，掌握制度，領原料、交成品，檢查質量，執行行政紀律等工作。

在方法上還要如何具體分工，需繼續研究，以求更有利生產。

第三、小組長要作好思想工作，這工作難作，却很重，需要經常了解羣衆思想，掌握各個人的情況與特點，進行解決，過去在解決思想問題中，發現批評多，檢討多，搞久了，大家洩氣，因爲這種作不全面。今後要注意表揚與批評相結合，特別要善於培養典型，現身說法，表揚先進，帶動大

家，只有全面的從實際出發，來進行教育，啓發羣衆的自覺，才能够把羣衆的思想統一在先進之下，逐漸的普遍提高。

第四、小組長要在領導羣衆在搞好生產的基礎上，具體的關心羣衆生活，解決生活問題要從生產出發，也是爲生產服務的，除了建議組織與行政爲大家解決困難外，還應發動羣衆進行互助，培養羣衆團結友愛，集體主義的思想，因此，在幫助羣衆解決生活問題的同時，要注意進行教育，提高認識，暫時不能解決的問題，要講清道理，做到思想解決，無所抵觸。

第五、當好小組長，不僅搞好本小組生產工作，還必須與上下班次、左右工序小組取得密切聯繫與配合，互相學習經驗，互相交換意見，不驕傲自滿，不保守自私，不斷帶頭前進。

三、在小組中開展增產節約勞動競賽問題

勞動競賽是工會組織領導羣衆搞好生產的基本方法，從發言、討論中的反映看，工人羣衆在生產中一切先進活動，實質上都是勞動競賽，但畢竟是樸素的、初級的帶有很大的盲目性和一般性，缺乏具體領導，因而不能持久，不能經常。全面的開展增產節約勞動競賽就必須加強領導，提高一步，因此：

第一、必須使工人羣衆懂得增產節約勞動競賽，是爲國家社會主義工業化積累資金最主要的辦法，是爲了逐步過渡到社會主義社會，是有系統的逐步的改善工人階級物質生活與文化生活的根本道路。糾正部份工人「拿錢幹活」的僱用觀點「超額得獎」的經濟主義傾向，把不少工人羣衆「搞好生產報答毛主席」的思想，提高到爲建設社會主義而奮鬥的水平上來，只有使廣大職工羣衆認識了增產節約勞動競賽的政治意義與經濟意義，發展生產與改善生活的關係，才能發動他們積極的爲全面完成

和超額完成國家計劃而奮鬥。

第二、勞動競賽，必須結合着當前生產與計劃管理的中心要求，製定明確具體的目標，要求大力推廣先進經驗，發揮工人階級的智慧和，支持一切有利於生產的合理化建議與發明創造。有效的組織工人羣衆勞動經驗與技術人員的科學知識相結合，特別要注意發動有經驗有技術的老年工人和工程技術人員，只有這樣，勞動競賽才可能正常的開展起來，才可能改進技術，改進勞動組織與操作方法，以提高勞動生產率。也只有這樣，勞動競賽才不是憑體力，靠突擊的有害生產的盲目亂幹。

第三、教育工人認識勞動競賽的目的，克服錦標主義與資本主義的思想影響。一般說來勞動競賽是爲了不斷提高勞動生產率，有效的建設社會主義，就必須知道競賽的原則，是「先進的給予落後者以同志關係的幫助，以便達到普遍的提高」（斯大林）。這說明了不能把競賽與競爭混爲一談，競賽是帶動落後的一同前進，而競爭則是「打倒落後者以建立自己的統治」（斯大林）。因此在勞動競賽中，要作到及時交流經驗，克服保守，特別是以本位主義表現出的保守思想，堅決反對損人利己的資本主義思想。只有這樣，才能發揮全體工人的積極性與創造性，才能吸引全體工人參加。否則就破壞了勞動競賽，影響了內部團結，先進者被孤立，不能達到普遍提高。

第四、小組是開展增產節約勞動競賽的基礎，必須加強領導。

（一）根據生產計劃，及計劃管理的要求爲中心，結合每個時期的政治任務，發動工人訂立完成計劃的個人保證計劃，在這樣基礎上，綜合成爲小組計劃，或小組公約；也可以在領導羣衆先訂好小組計劃，然後發動工人訂立個人保證條件。它是全體職工的行動綱領，和一個時期的奮鬥目標。它的内容主要是：產量、質量的指標，解決關鍵問題的措施，各項制度的遵守，安全生產，以及完成當前政治任務。

要使小組計劃切合實際，不保守、不空洞，不條文太多，不好高騖遠，真正作到既先進又從現實出發，就必須認真討論作業計劃，討論生產任務，一般經驗是從檢查生產着手，發現問題，找出關鍵，根據關鍵，尋找竅門，要充分估計有利與不利條件，算大帳、算細帳，學習先進經驗，啓發羣衆的智慧，解決問題，這樣小組計劃才能鞏固，才有可靠的基礎，先進、切實才不會是空話。

(二)開好小組生產會議，具體領導勞動競賽，保證小組計劃完成。生產會議是發揮羣衆積極性與創造性的最好形式，是領導與羣衆相結合防止和克服官僚主義的好辦法，是「改進企業管理的最好的羣衆性的組織形式」(顧若愚)。生產會議有很多種，當前主要的是開好小組生產會議，小組生產會議有兩種。

每週生產會議任務，是檢查每週小組計劃執行、總結和推廣先進經驗，檢查先進經驗貫徹執行情況，進行技術互助，貫徹技術措施、解決關鍵問題、開展批評與自我批評。

每日生產會議任務，是檢查每日計劃執行情況，解決臨時發生的問題，總結生產經驗與缺點，改正當天缺點，指導第二天的生產。因此它的特點是，及時、具體、時間短，彌補了每週生產會議的不足，又爲每週生產會議作了準備工作。

應注意召開生產會議，要與生產班長密切聯繫，與組內骨幹會前商量，掌握材料，提出問題，確定會議中心，并讓羣衆在開會前一二天知道會議上要解決的問題，有準備的參加。開會時要發動大家動腦筋、找優點、找缺點、找原因、找辦法；生產組長可先報告每週生產情況，找出問題，但時間不宜長，更不應包辦。動員大家研究，大家解決，大家執行。還應作好會議記錄，便於查核成績，評比獎勵的根據，對羣衆的合理化建議，在會後即須研究，小組能解決的，即時解決；需要請上級幫助解決的，即時提上去；不能解決的要向羣衆講清楚，保持和提高大家的積極性。

四、手工業與資本主義商業中的小組工作問題

這次對這方面工作研究較少，準備在專區分別召開會議，具體討論，但手工業與資本主義商業小組工作一般應注意以下問題：

以搞好生產，搞好經營為中心，在資本主義商業中，提倡新商業道德：「貨真價實態度好，秤平斗滿尺碼足」，改變舊的經營作風，隨時揭發資本家的違法行為；在手工業中，必須提倡改進技術，提高質量，降低成本，克服粗製濫造的行為，滿足城鄉人民生活需要。

在以上工作中，不要搞訂計劃與勞動競賽，因為沒有條件，也沒有基礎，易出偏差，工會小組應在搞好生產，搞好經營的中心下，不斷的教育工人劃清與資產階級的思想界限，克服非無產階級思想影響，明確自己的責任與前途，協助政府實現對資本主義商業與手工業的社會主義改造，並切實關心工人生活，幫助其解決困難。

最後，希望大家在生產崗位上帶頭開展增產節約勞動競賽戒驕戒躁，不斷改正缺點，不斷前進。

我們是如何提高產品質量的？

華新水泥廠機務車間工會小組長陳賢芳

我們小組有廿人，老工人少，青工多，其中黨員二人，團員九人，包括六級技工二人，五級三人，四級二人，三級三人，學徒十人。我是去年四月當工會小組長的，直到今年元月份為止，對組長究竟應該搞些什麼事，思想上不明確，從我們小組裏班長組長和幹事說，各人的具體工作都不清楚，互相不配合，沒聯系，我只管分房子、要鋪板、收會費，所有生產上的問題，歸班長負責，工作是各搞各的，誰也不過問，由於小組領導任務不明確，思想不統一，產生了以下很多問題：

在生產上不管是紅旗競賽，或開展愛國主義勞動競賽，產品產量提高了，質量總提不高，即使有時有所提高，也不能鞏固下去（全組平均出品率元月份九六點二五，五月份九七點九三，六月份比五月份下降零點一二）。小組工友單純爲了追求超額獎金，不顧質量好壞，因此反工廢活每週每月經常出現，學徒石國祥車細牙螺絲一百根有二十根不能使用，他說：「車這麼多螺絲，反工廢活是要有點挺的」，認爲自己是三等學徒，做壞活不是啥了不起的事，還說：「做的活，滿值得拿一百二十一分」，每週班長佈置生產，是憑自己估工分配，我們從沒有商量過如何發動羣衆保證完成和超額完成任務，也不經過羣衆醞釀討論，因此任務分配後，工友們認爲「完成完不成關係不大」。在驗收方面：也很馬虎，五月阮觀崇師傅泥漿泵布套筒長短不一致，班長王喜元爲了面子，怕阮師傅難看驗收了，結果不能使用退回加工，阮師傅說：「既不能用，就該早點不收」，以後兩人一個多星期不說話，不能在生產上團結一致。

由於發揮羣衆的生產積極性不夠，小組不能在生產上團結一致，互相意見很多，影響生產。生產班長光輝領導生產，工會小組長不能在生產上發動羣衆緊密配合。班長佈置了生產任務後，下邊存在許多困難得不到解決。五月份羅福端師傅車磨坊掛斗心子，任務下來後沒有圖樣，化了幾小時工夫找到了圖樣，又沒有材料，有了材料又沒有人抬，結果班長自己去旁，浪費了一個工。工會組長埋怨班長佈置任務太馬虎，班長說沒有人配合他。石國祥向班長請假沒准，後來找組長答應了，班長對組長不高興，說組長做好人。青老工關係上不夠好，長期得不到解決，青工龔增喜、陳桃榮認為自己技術提高了，驕傲自大，看不起老師傅，說阮老師傅老一套，作法吃不開，說羅師傅腦子笨，技術上不進步，因此老師傅抱着：你看不起我，我不管你的態度。阮師傅看到龔正喜車冷卻機彈簧套筒，操作方法不對也不消氣，讓他反工廢活。

車工組是機務場的重點組，黨支部、工會分會不僅對我們小組工作指示及時，同時在思想上、工作上給我們很多幫助和有力的支持，今年五月份通過學習全總執委擴大會議精神後，接着上級集中組長以上幹部學習，又聽了龔增喜同志傳達了五三廠工作經驗，通過討論，我初步明確了小組長的任務，檢查批判了過去自己單搞福利不問生產的傾向，認識到福利要建立在搞好生產的基礎上，也同時認識到只有發動羣衆，依靠羣衆，才能保證完成和超額完成生產任務。

小組情況究竟如何扭轉，從那下手呢？問題很複雜，不是一個人能够作好的，我就先找班長商量，主動檢查以前思想不明確，沒有在生產上起到應有的作用；班長也提出自己過去聯繫羣衆不夠，佈置工作不切合實際的缺點。接着分析小組情況和存在問題，當時建議班長要解決這些問題，必須要依靠黨、團員和積極份子，商量的結果，就在星期召開了座談會，我和班長檢查了過去工作上的缺點其他同志提出班長佈置工作計劃性差，大車床做小活，估工不正確，工作時缺原料，造成浪費時間

等問題，又提出今後如何改進工作的建議：班長在會上表示態度，今後工作端下來我們先進行研究。爲了分配得更適當，我建議佈置工作後應該在小組進行討論，這樣比估工佈置準確，可以減少做不完和不够做的偏向。他說後，大家都很同意，開會情緒很高，這樣使領導與骨幹思想初步取得一致。通過積極份子會議，黨、團員積極份子思想基本上集中到生產上，初步形成小組核心力量，由組長、副組長、班長、生產幹事等五人組成，主要工作方法是接受任務前或解決困難問題時，先在核心中進行研究、分析有利條件或困難，以及羣衆思想等，然後根據情況統一認識，分頭進行工作。

六月份小組討論品質定額（車工組生產關鍵是質量，若配修主要車間機件不好，停工一分鐘，要損失四十萬）。第一次會上討論，大家不啻，過一會有人說：「可得！照這樣就是了」，糟了，這樣解決不了問題，於是馬上下午召集骨幹碰頭研究，首先骨幹暴露認識並反映喜憂自己車床不好，陳榮桃顧慮自己技術低，怕達不到定額。組長表示態度，這些問題要適當解決。最後，思想一致，根據青老特點，分工進行了解情況，經過找出不發言的原因是：1. 認爲車床有好壞，技術有高底（有四部車床不好），怕達不到標準，石國祥說：「師傅們嫌千分之一高，我們學徒更達不到」，阮觀崇說：「先訂計劃，又訂質量，一步緊一步」。2. 怕訂了計劃完不成受處分，怕坐牢。3. 有的認爲技術提高了還不昇級，胡茂坤說：「又要馬兒好，又要馬兒不吃草」。通過了解總結存在的關鍵問題是技術和車床問題，當時研究如何解決，張森提出車床排隊修理，大家都同意，可是青工技術問題討論好久解決不了。羅福端師傅說：「師傅少、青工多，教不過來還影響工作」。當時我建議成立技術互助組，由班長、組長、生產幹事分工負責，骨幹意見統一了。第三天開小組會討論，先叫大家提困難，提的困難也是核心組了解的兩個問題，可是提不出如何解決，後來把核心組研究的辦法提出討論，大家很滿意，順利通過了定額。

我們技術互助組由班長統一領導，以班長、組長、生產幹事為核心，全班十六部車床分為兩組，長白班早班為一組，由工會小組長具體負責領導，中班為一組，由生產幹事領導，主要任務是解決研究生產中臨時發生的具體問題和更好地培養與提高青工技術水平，使師傳教技術有專責、使青工學技術有依靠，這樣直接減少班長為解決技術問題忙不過來造成臨時停工的現象，同時更密切了青老工人之間的團結，於是在生產上不斷出現先進經驗和改進操作方法，如石國強車冷卻機管子，規定一百個十二小時完成，由於互助組張森幫助他研究，改進了鋒鋼刀的角度，並使用冷卻降低溫度，只七個半小時就完成了任務，有了先進經驗我們就在週末會上學習推廣，羣衆都喜歡用新的操作方法，眼看產量質量一天天的提高。

從前小組分工不明確，班長組長幹事職責範圍不清，不能在生產上緊密配合，造成違事都管和都不管的混亂現象，生產提高了表現更突出，通過組長建議，進行研究，明確了班長負責全班生產工作，在生產上進行佈置檢查領取原材料和驗收成品，工會組長掌握羣衆思想，發動羣衆討論生產計劃和保證完成生產任務，副組長發展會員，收會費，領導學習，生產幹事總結生產情況，推廣先進經驗，文教幹事除負責領導文娛活動外，每週搜集完成生產情況的典型材料，向黑板报報和工人報投稿表揚批評。

通過小組轉生產以來這一系列的工作，工人發揮了積極性，改進了操作方法，生產上出現了新氣象，把去年四月份開始積壓下來的掛斗線條七百二十件，於八月份突擊完成了（按六月份的生產品況，積壓的活得三個星期做）。

在品質定額提高的基礎上，接着修訂小組計劃，當時張森提出質量百分之九十六，小組會上多數不發言，胡茂坤說：「車螺絲帽我只知道車眼子車牙子，能够用就算了，不曉得訂計劃不訂計劃」，