

上海大学出版社

2005年上海大学博士学位论文 103



社会网络与职业获得转型期 下岗失业女工再就业过程研究

- 作者：苏春艳
- 专业：社会学
- 导师：杨俊一



上海大学出版社
2005年上海大学博士学



社会网络与职业获得转型期 下岗失业女工再就业过程研究

- 作者：苏 春 艳
- 专业：社 会 学
- 导师：杨 俊 一



图书在版编目(CIP)数据

2005 年上海大学博士学位论文. 第 2 辑/博士论文编辑部编. —上海: 上海大学出版社, 2009. 6

ISBN 978-7-81118-367-2

I. 2… II. 博… III. 博士—学位论文—汇编—上海市—2005 IV. G643.8

中国版本图书馆 CIP 数据核字(2008)第 180878 号

2005 年上海大学博士学位论文

——第 2 辑

上海大学出版社出版发行

(上海市上大路 99 号 邮政编码 200444)

(<http://www.shangdapress.com> 发行热线 66135110)

出版人: 姚铁军

*

南京展望文化发展有限公司排版

上海华业装潢印刷厂印刷 各地新华书店经销

开本 890×1240 1/32 印张 274.25 字数 7641 千

2009 年 6 月第 1 版 2009 年 6 月第 1 次印刷

印数: 1~400

ISBN 978-7-81118-367-2/G·490 定价: 980.00 元(49 册)

Shanghai University Doctoral Dissertation (2005)

**Social Network and Getting A Job:
A Research on Laid-off Female
Employee How to Get A New Job**

Candidate: Su chunyan

Major: Sociology

Supervisor: Yang Junyi

Shanghai University Press

• Shanghai •

上海大学

本论文经答辩委员会全体委员审查,确认符合上海大学博士学位论文质量要求。

答辩委员会名单:

主任:	卢汉龙	研究员,上海市社会科学院	200020
委员:	沈吴宝	教授,上海大学社会学系	200436
	张文宏	教授,上海大学社会学系	200436
	胡守钧	教授,复旦大学社会学系	200433
	曹锦清	教授,华东理工大学社会学院	200237
导师:	杨俊一	教授,上海大学社会科学学院	200436

评阅人名单:

卢汉龙	研究员, 上海市社会科学院	200020
沈吴宝	教授, 上海大学社会学系	200436
张乐天	教授, 复旦大学社会学系	200433
张佩圆	教授, 上海大学社会学系	200436
罗国振	教授, 华东师范大学社会学研究所	200062
杨 雄	研究员, 上海市社会科学院	200020
徐中振	研究员, 上海市社科联	200020

答辩委员会对论文的评语

答辩委员会认为,论文以下岗失业女工作为研究的对象,以社会网络分析和社会性别分析相结合的视角,透过对下岗失业女工再就业过程的描述和分析,揭示了体制转轨时期女工社会地位的变迁、分化和试图重新构建自我身份的过程。特别是对性别因素影响网络的构成从而影响网络资源的获得进而影响再就业机会获得的社会事实进行了分析。本文选题有较好的学术价值,而且具有重要的现实意义。

在研究方法上将定性研究与定量分析结合起来。透过定量研究客观地再现了研究对象基本生存状况和再就业的基本情况,同时进行了细致的个案分析,论文的文献工作扎实,在整理和分析基础上提出了自己的分析框架,并在具体的研究中有创新。论文的创新点体现在:一是把社会网络分析与社会性别分析结合起来,从社会性别视角分析劳动力市场的社会网络嵌入性问题;二是提出了一些创新性的概念与结论,如内敛型网络与开放型网络、社会交往能力影响网络的维持与再生产从而影响再就业机会获得的基本命题;三是突破了以往研究中下岗失业女工完全被动角色的“刻板印象”,提出了下岗失业女工内部存在阶层分化的趋势。

答辩委员会认为,论文以微观分析为起点,在行文中能够将微观分析和社会结构的变迁结合起来。论文视野开阔,

观点鲜明、资料翔实、逻辑性强、语言表达清晰、行文规范,符合博士学位论文的基本要求。论文表明作者在运用社会学理论和方法分析社会问题方面具有很强的分析问题和研究问题的能力。

答辩委员会表决结果

经答辩委员会表决,全票同意通过苏春艳同学的博士学位论文答辩,建议授予法学博士学位。

答辩委员会主席: **卢汉龙**

2005年6月24日

摘 要

与 20 世纪 80 年代相比,20 世纪 90 年代的中国社会已经发生了非常重要的、根本性的变化,中国社会转型已经进入了一个新的阶段。随着中国社会由再分配经济向市场经济体制的制度转变,国有企业的改革进一步深化。20 世纪 90 年代中期以来出现了国有、集体企业职工大量下岗失业的社会现象。他们为国有企业改革的顺利进行付出了沉重的代价。在下岗失业职工的群体中,女工的比例占半数以上,她们的再就业问题成为广泛关注的社会话题。

本文试图以社会网络理论为基础,从社会性别的视角研究转型期的劳动力市场问题,具体研究下岗失业女工的再就业过程。本文的研究目标是分析社会关系网络在转型期下岗失业女工再就业及创业过程中发挥的作用,揭示劳动力市场对下岗失业女工的社会排斥。为实现上述目标,本研究突出理论联系实际的特色,以定量研究与定性分析相结合的方法,具体分析社会网络在下岗失业女工职业获得中的作用,拓展网络分析研究的新视野。

全文按照理论和实际相结合的原则共分成九个部分,具体如下:

第一章是导言,主要阐述研究问题提出的背景、研究的目的与意义,描述本文研究对象在社会转型过程中面临的挑战与社会地位的变迁。

第二章是相关文献研究综述。主要包括国外学者关于职

业地位获得理论及有关求职与职业流动的实证研究、国内学者有关职业流动与职业地位获得的研究、国内有关职工下岗失业与再就业问题的研究及简短的文献评述。

第三章是本文的研究设计及研究方法。主要包括本研究的理论框架和研究假设、主要概念的界定、本研究的理论视角、调查方案与调查过程、资料收集的方法与本文的分析方法。

第四章是与本研究有关的理论。主要介绍西方社会网络理论和“关系”理论的本土化研究,在阐述的基础上提出两者的相同点与区别,为以后的专题调查研究和分析做一些必要的基础性准备工作。

第五章是专题调查。主要分析下岗失业女工的基本状况、再就业途径的选择及影响下岗失业女工再就业途径选择的因素、下岗失业女工再就业情况。

第六章是专题调查。以个案的形式分析下岗失业女工再就业过程及社会关系网络资源的运用,分析不同社会网络资源的运用与再就业效果之间的关系,阐述社会转型期劳动力市场社会网络的嵌入性。

第七章是专题调查。以个案的形式分析下岗失业女工的创业过程,分析下岗失业女工创业过程中不同社会网络关系的运作及功效,阐述社会交往能力与社会关系网络维持与再生产之间的关系以及对创业过程的影响。

第八章是专题调查。从劳动力市场和制度缺失的视角,分析下岗失业女工再就业及创业过程中所遭受的社会排斥以及就业地位边缘化的状况。

第九章是本文的结语。对全文进行总结,提出问题研究的结论以及在本文研究基础上所引发的思考。

本研究的主要贡献:一是把社会网络分析与社会性别分析

结合起来,从社会性别视角分析劳动力市场的社会网络嵌入性问题;二是尝试运用社会网络理论来分析下岗失业女工再就业的过程,以验证西方社会网络理论在中国的适用性;三是提出了一些创新性的概念与结论,如内敛型网络与开放型网络、社会交往能力影响网络的维持与再生产从而影响再就业机会获得的基本命题;四是突破了以往研究中下岗失业女工完全被动角色的“刻板印象”,提出了下岗失业女工内部存在阶层分化的趋势,下岗失业女工并不是铁板一块,她们中不乏积极主动创业改变自己命运的创业者。

关键词 社会转型,社会网络,下岗失业女工,再就业

Abstract

Comparing with 80s of 20th century, a very important, and vital social change had been occurred in China during 90s. Chinese society and economy transition had entered into a new stage.

In the case of China economy system being changed from planed economy to market system, millions of employees are laid off from thousands of State-owned Enterprises. More than 50% of the employees are women. Their lives and living style had been changed since that time. Most of them had been struggling for living. How can they find a new job again, and what kind of job they can do? That was not only the hot topics then and there, but also hot topics now and here.

Those issues are discussed in this dissertation under the theory of Social Network, and in the view of female labor market. Specifically, female laid-off employees tries to find their new job or start their own business mainly by the way of personal Social Network; on the other hand, those female employees often are excluded from current labor market. Therefore female laid-off employees also has to overcome the obstacle among them by the way of network.

This dissertation includes 9 chapters:

Chapter 1: introduction. This chapter discusses the

background and value of the research on the Job-Finding process of female laid-off employees.

Chapter 2: related reference. In this chapter, some general theories and investigation on Job-Finding are discussed here. Especially the current research on laid-off female employees.

Chapter 3: research methods and frame design. Hypothesis, frame, concepts, data investigation and typical case study are discussed in the chapter.

Chapter 4: related theories. The current researches on Western and Chinese Social Network and on the differences between them are totally discussed in this chapter.

Chapter 5: data study. The general state of laid-off female employees and the important factors which affecting them are described in this chapter.

Chapter 6: case study. The issues on what kinds of Social Network resource and how those resources affect those laid-off female employees are described in the chapter.

Chapter 7: case study. Emphasizing on the process of laid-off female employees starting their own business; putting forth some concepts, like capabilities of social intercourse, Social Network maintaining and reproducing.

Chapter 8: investigation. In the view of labor market and system, analyses the brimming states of laid-off female employees.

Chapter 9: conclusion. Provide the summaries of the dissertation and the future study.

Contributions of the dissertation are included as fellows: firstly, combining the Social Network study and social sex research, and from this view analyses the Social Network embedded in the process of job finding; secondly, applying Social Network to analyses the new job-getting process of laid-off female employees in China in order to testify the Social Network theory originated from western society; thirdly, putting forth some new concepts and propositions; fourthly, breaking though the traditional idea on laid-off female employees, pointing out that this social class is being diversified in the process of China society transition, and part of the class have changed their status through starting their own business, and therefore the class has also being changed.

Key words society transition, Social Network, laid-off female employee, getting a new job

目 录

第一章 导言：问题的提出、研究的目的及意义	1
第一节 问题的提出	1
第二节 社会转型与下岗失业女工社会地位的边缘化	10
第三节 研究的目的与意义	19
第二章 相关文献研究综述	23
第一节 国外关于职业地位获得理论	23
第二节 国外关于求职与职业流动的实证研究	29
第三节 国内学者关于求职、职业流动与职业地位获得的研究	37
第四节 国内关于职工下岗失业与再就业问题的研究	40
第五节 文献评述	44
第三章 研究设计和研究方法	45
第一节 理论框架及理论假设	45
第二节 研究地点的选择及其代表性	55
第三节 调查过程、资料收集以及研究方法	56
第四章 社会网络理论及相关研究成果	65
第一节 西方社会网络理论	65
第二节 本土化的社会网络理论	74
第五章 再就业途径的选择及再就业状况	91
第一节 下岗失业女工的基本状况	91

第二节	下岗失业女工再就业途径的选择	99
第三节	下岗失业女工再就业状况	125
第六章	再就业中社会网络资源的动员	131
第一节	转型期劳动力市场的社会网络嵌入性	131
第二节	再就业中社会关系网络的分类	134
第三节	社会网络与再就业：个案分析	137
第七章	社会网络与下岗失业女工再创业	161
第一节	个案访谈：社会网络与创业过程	161
第二节	个案评析：社会网络的运作及功效	172
第三节	社会交往能力与社会网络的维持与再生产	178
第八章	下岗失业女工再就业过程的社会排斥	188
第一节	社会排斥理论追溯	188
第二节	再就业过程中劳动力市场的社会排斥	191
第三节	社会保障制度缺失造成的社会排斥	202
第九章	结论与讨论	215
参考文献		224
附录一	下岗失业女工访谈问题大纲	237
附录二	调查问卷	239
作者攻读博士学位期间公开发表的学术论文和专著		249
致谢		250